

M8ko, Emakumeen Nazioarteko Eguneko, Adierazpen Instituzionala

EMAKUMEEN MOBILIZAZIOAK. Mundua eraldatzen duen emakumeen boterea.

1952an martxoaren 8a Emakumearen Nazioarteko Eguna ezarri zuen Nazio Batuen Batzar Nagusiak (NBE). M8ak emakumeen "grebak" oroitzen ditu, historian zehar euren eskubide laboral, ekonomiko, politiko eta sozialak aldarrikatu dituztenak. Borrokek aldaketak ekarri dituzte legeetan, gizartean eta kulturan, eta gizarteak berdintasun- eta demokrazia-maila handiagotarantz aurreratu dituzte.

Hala ere, emakumeen borroken garaia ez da amaitu. Mundu osoan eta gure tokiko komunitateetan oraindik ere emakumeenganako bereizkeriak eta ezberdintasunak daude, emakume izate hutsagatik. Bereizkeria hori beste batzuekin gurutzatzen da: klase, etnia, adina, kultura, sinesmenak, migrazio-estatusa, sexu-orientazioa, genero-identitatea edo gaitasunak, bestek bestetik.

Beijing Ekintza Plataformak 25 urte bete dituenean, belaunaldi berriak bat egiten du giza eskubideak defendatu eta genero-berdintasuna lortuko duten ekonomia, gizarte eta sistema politikoak irudikatzeko borrokan, inor bazterrean utzi gabe. Munduko mugimendu honen ustez generoen arteko berdintasuna ez da soilik oinarrizko giza eskubidea, baizik eta mundu baketsu, oparo eta iraunkorra lortzeko beharrezko oinarria. Garapen Jasangarrirako Helburuetan jasotzen den bezala. **Berdintasuna gizarte osoaren mezu bakar gisa aldarrikatzeko garaia da.**

Emakumeen borrokek eta kaleetako mobilizazioek instituzioei **konpromiso** irmoko ariketa egitea eskatzen digute:

Declaración Institucional del 8M con motivo del Día Internacional de las Mujeres

LAS MOVILIZACIONES DE LAS MUJERES. El poder de las mujeres que transforma el mundo

El 8 de marzo fue instaurado en 1952 como Día Internacional de la Mujer por la Asamblea General de Naciones Unidas (ONU). El 8M conmemora las "huelgas" de las mujeres, que a lo largo de la Historia han reivindicado sus derechos laborales, económicos, políticos y sociales. Las luchas han ido conquistando cambios legales, sociales y culturales que han hecho avanzar las sociedades hacia mayores cotas de igualdad y democracia.

Sin embargo, el tiempo de las luchas de las mujeres no ha terminado. En todo el mundo y en nuestras comunidades locales persisten desigualdades y discriminaciones hacia las mujeres por el hecho de serlo. Esta discriminación se entrecruza con las discriminaciones de clase, etnia, edad, cultura, convicciones, estatus migratorio, orientación sexual, identidad de género, o capacidades, entre otras.

Cuando se cumplen 25 años desde la Plataforma de Acción Beijing, una nueva generación se une en la lucha para imaginar economías, sociedades y sistemas políticos que defiendan los derechos humanos y logren la igualdad de género, sin dejar a nadie atrás. Este movimiento mundial entiende que la igualdad entre los géneros no es solo un derecho humano fundamental, sino la base necesaria para conseguir un mundo pacífico, próspero y sostenible, tal y como se recoge en los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Es tiempo de que **proclamemos la igualdad como un único mensaje de manera conjunta por parte de toda la sociedad**.

Las luchas de las mujeres y las movilizaciones en las calles nos interpelan a las instituciones hacia un ejercicio de **compromiso firme** para

- Genero-harremanak eraldatzea gure udalerrien eta gure administrazioen bitztan;
- Emakumeen aurkako indarkeria mota guztiak errotik kentzea eta egiturazko indarkeria horren biktima erreparatzea;
- Baldintzak eta aukerak eraikitza izaera guztietako emakumeek tokiko bitztako ekonomian, gizartean, politikan eta kulturan parte hartzeko;
- Diskriminazio mota guztien aurka borrokatzea;
- Bitzta erdira ekarriko duten gizarte-antolakuntza erantzunkideak diseinatzea.

Tokiko euskal gobernuok konpromiso horiek gure herri eta hirietan egia bihurtzeko politikak diseinatu eta kudeatu behar ditugu, eta horrexegatik, Leioako Udalak **konpromiso irmoa adierazi du berdintasunezko gizarte inklusiboa eraikitzen laguntzeko, pertsona guztien eskubideak eta parte-hartzea bermatuko dituena tokiko bitztan**, honako neurri hauek abian jarririk.

Toki-eremuan berdintasunaren konpromisoan aurrera egiteko neurri posibleak:

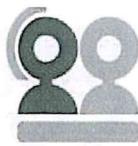
- Udalerriko emakumeen baldintzak eta egoerak sistematikoki aztertzea baliabide, ondasun eta zerbitzu guztiak eskuratzeari dagokionez, bai eta tokiko bitztan parte hartzeari dagokionez ere, desberdintasunak identifikatu eta zuzentzekeo.
- Tokiko Bitztako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Europako Gutunari atxikitzea, eta Gutunean zehaztutako konpromisoak aplikatzea bere lurraldean.
- Tokiko berdintasun-politikak bultzatzeko langile eta baliabide nahikoak dituen egitura egonkorra

- transformar las relaciones de género en la vida de nuestros municipios y de nuestras administraciones;
- erradicar todas las formas de violencia contra las mujeres y reparar a las víctimas de esa violencia estructural;
- construir condiciones y oportunidades para la participación económica, social, política y cultural de las mujeres de todas las condiciones en la vida local;
- luchar contra todas las formas de discriminación;
- diseñar organizaciones sociales corresponsables que pongan las vidas en el centro.

Los gobiernos locales vascos estamos llamados a diseñar y gestionar políticas que hagan reales estos compromisos en nuestros pueblos y ciudades, por lo que el Ayuntamiento de Leioa expresa su **firme compromiso para contribuir a la construcción de una sociedad igualitaria, inclusiva y que garantice los derechos y la participación de todas las personas en la vida local**, poniendo en marcha las siguientes medidas....

Posibles medidas para avanzar en el compromiso con la igualdad en el ámbito local:

- Analizar sistemáticamente las condiciones y situaciones de las mujeres del municipio en el acceso a todos los recursos, bienes y servicios, así como la participación en la vida local, para identificar y corregir las desigualdades.
- Adherirse a la Carta Europea para Igualdad de Mujeres y Hombres en la Vida Local, y aplicar en su territorio los compromisos definidos en la Carta.
- Dar pasos para dotarse de una estructura estable con personal y recursos suficientes para el impulso de las políticas locales de



<p>edukitzeko urratsak egitea, toki-mailan edo beste udalerri batzuekin elkartuta.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Plana garatzea, haren eragina ebaluatzea eta emaitzen berri ematea. • Tokiko arauak arian-arian artikulatzea berdintasun-politikak garatzeko, eta udal-jarduera osoan genero-ikuspegia txertatzen dela bermatzea. • Indarkeria matxista artatze eta prebenitze aldera, Genero eta Sexuerasoen Biktima diren Emakumeentzako Arreta hobetzeko Tokiko Koordinaziorako II. Protokolo Instituzionala garatzen jarraitza. • Tokiko jardueretan indarkeria matxistaren biktimei erreparazioa emateko printzipoaren aplikazioan aurrera egitea. • Udaleko arau, programa eta zerbitzuen genero-eraginaren ebaluazioa arian-arian garatzen jarraitza, urteko aurrekontuak barne. • Udalerriko emakumeak ahalduntzeko programak eta ekimenak garatzeko espazioak eta baliabideak eskaintza. • Toki-mailan, emakumeen erakundeekin eta erakunde feministekin etengabe komunikatzeko espazioak antolatzea, berdintasunaren aldeko eta indarkeria matxistaren aurkako tokiko politikak diseinatzeko eta ebaluatzen. 	<p>igualdad, a nivel local o en agrupación con otros municipios.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar el IV Plan de Igualdad de mujeres y hombres, evaluar su impacto y dar cuenta de los resultados. • Articular progresivamente la normativa local para el desarrollo de las políticas de igualdad y garantizar la incorporación de la perspectiva de género en toda la actividad municipal. • Seguir desarrollando el II Protocolo Institucional para la mejora de la Atención a Mujeres Víctimas de Género y Agresiones Sexuales de Coordinación Local para la atención y prevención de la violencia machista. • Avanzar en la aplicación del principio de reparación de víctimas de la violencia machista en las actuaciones locales. • Continuar desarrollando progresivamente la evaluación del impacto de género de las normas, programas y servicios municipales, incluidos los presupuestos anuales. • Facilitar espacios y recursos para desarrollar programas e iniciativas para el empoderamiento de las mujeres del municipio. • Articular espacios de interlocución permanente con las organizaciones de mujeres y feministas a nivel local para diseñar y evaluar las políticas locales para la igualdad y contra la violencia machista.
--	---



- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Berdintasunaren aldeko eta Emakumeenganako Indarkeriaren aurkako Euskal Udalaren Sarearen barruan – <u>Berdinsarea</u> – elkarlanean jarraitzea. • Genero-ikuspegia txertatzea Zainduz udal-programan, familia-ingurunean mendekotasuna artatzeari eta mendekotasuna duten pertsonen familiako zaintzaileei laguntzeari buruzkoan, horrela sexuaren araberako rolak eta estereotipoak ezabatzen laguntzeko. • Eusko Jaurlaritzari eskatzea abian jar dezala ELKARREKIN ZAINTZEN Plana, Euskadin zaintzak demokratizatzeko, ikuspegi eraldatzaile eta erantzunkide batetik, zaintza sozialki antolatzeko beste modu bat, Estatuaren, merkatuaren, familiien eta gizarte zibilaren artean. • Udal kontratacio publikoko berdintasun-klausulak eta klausula sozialak berrikustea eta eguneratzea. • Udalerrrian emakumeek egin duten eta egiten duten ekarpenea ikusarazteko lanarekin jarraitzea. • Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearren bigarren aldaketaren lege-proiektua, Gobernu Kontseiluak 2020ko otsailaren 28an onartu zuena, babestea. | <ul style="list-style-type: none"> • Seguir colaborando dentro de la Red de municipios Vascos por la Igualdad y contra la violencia hacia las mujeres- <u>Berdinsarea</u>- • Incorporar la perspectiva de género en el programa municipal Zainduz, de atención a la dependencia en el medio familiar y apoyo a las personas cuidadoras familiares de personas con dependencia, para contribuir con ello a la eliminación de roles y estereotipos en función del sexo. • Instar al Gobierno Vasco que ponga en marcha el Plan “ELKARREKIN ZAINTZEN”, para la democratización de los cuidados en Euskadi, otra forma de organizar socialmente el cuidado, desde un punto de vista transformador y corresponsable entre el Estado, el mercado, las familias y la sociedad civil. • Revisión y actualización de las cláusulas de igualdad y sociales en la contratación pública municipal. • Proseguir con el trabajo de visibilización del aporte que han hecho y hacen las mujeres en el municipio. • Apoyar el Proyecto de Ley de Segunda Modificación de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres, que aprobó el Consejo de Gobierno el 28 de febrero de 2020. |
|---|--|

Azkenean, Udal honek dei egiten die herritarrei Emakumeen Nazioarteko Egunaren karietara Mugimendu Feministak martxoaren 8rako antolatu dituen mobilizazioetan era aktiboan parte har dezaten.

Al fin, este Ayuntamiento hace un llamamiento a la ciudadanía para que participe activamente en las movilizaciones convocadas para el próximo 8 de marzo por el Movimiento Feminista con motivo del Día Internacional de las Mujeres.

Eguzkine Agirre



