

Erref/Ref:	2022/4F/SESPLE
Proz/Proc:	Expediente de sesiones de Ayuntamiento Pleno
Secretaría	

UDAL OSOKO BILKURA
2022KO APIRILAREN 28KO OHIKO
BILKURA

Kultur Leioako behin-behineko bilkuren aretoan -2021/1831 zbkiko Alkatzaren Dekretua- bi mila eta hogeita biko apirilaren hogeita zortziko goizeko zortziak eta hogeita hamahiru minutuan bildu da elizate honetako Udaleko Osoko Bilkura, **alkate udalburua IBAN RODRÍGUEZ ETXEBARRIA jauna delarik**, eta ertzean aipatu diren zinegotziak bertan direla, Udalbatza zuzenbidez eta berez osatzen duten kideen gehiengo legala osatuz; bertan izan da CHIARA CAMARÓN PACHECO idazkari nagusi andrea, ohiko saioa egite aldera, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/85 Legearen 46.1. artikuluan ezarritako ondorioetarako, alde zuzenetik alkate udalburu andreaken ekimenez horretarako deitu dena, aipaturako legearen 21.1.c) artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik, eta Leioako Udaleko Herritarrek Parte Hartzeko eta Udal Araudi Organikoko 22. artikuluan eta hurrengoetan ezarritakoari jarraituz (182. BAOn argitaratu zena 2013ko irailaren 23an), urte horretako ekainaren 27ko osoko bilkuraren erabakiz onartutakoa.

Ordu horretan, lehenengo deialdian, udalburuak ekitaldia irekiz jo du eta, jarraian, ohiko bilkura honen aztergaien zerrendari heldu zaio:

BERTARATUAK / ASISTENTES
ALKATE PRESIDENTEA / ALCALDE PRESIDENTE
IBAN RODRÍGUEZ ETXEBARRIA

ZINEGOTZIAK / CONCEJALES

Euzko Abertzaleak

ESTIBALIZ BILBAO LARRONDO
ARANTXA DIAZ DE JUNGITU TUDANKA
FCO. JAVIER ATXA ARRIZABALAGA
XABIER LOSANTOS OMAR
MIKEL ABASCAL SOMOCUETO
MARTA ALVAREZ OIARBIDE
UGAITZ ZABALA GOMEZ

SESIÓN ORDINARIA DEL
AYUNTAMIENTO PLENO DEL DÍA 28
DE ABRIL DE 2022.

En el Salón sesiones provisional en Kultur Leioa –Decreto de Alcaldía 1831/2021-, siendo las ocho horas y treinta y tres del día veintiocho de abril de dos mil veintidós, se reúne el Ayuntamiento Pleno de esta Anteiglesia, presidido por el **Sr. Alcalde Presidente, D. IBAN RODRÍGUEZ ETXEBARRIA**, con la asistencia de los Sres. Concejales cuyos nombres al margen constan, y que constituyen la mayoría legal de los miembros que integran de hecho y de derecho la Corporación Municipal, asistidos por la **Secretaria DOÑA CHIARA CAMARON PACHECO**, al objeto de celebrar sesión a los efectos previstos en el artículo 46.1 de la Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, previamente convocados al efecto por iniciativa de la Sr. Alcalde Presidente, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 21.1.c) de la citada Ley, y los artículos 22 y siguientes del Reglamento Orgánico y de Participación Ciudadana del Ayuntamiento de Leioa publicado en el BOB nº 182, correspondiente al día 23 de septiembre de 2013 y aprobado tras acuerdo plenario del día 27 de junio de dicho año.

A la mencionada hora, en primera convocatoria, por la Presidencia, se declaró abierto el acto, y, seguidamente se entró en el orden del día de esta sesión ordinaria:

JULEN CAPETILLO ARAMBURU

EH-Bildu Leioa:

JOKIN UGARTE EGURROLA

MARIA JOSE PELETEIRO RAMOS

ASIER IZQUIERDO AGUILERA

EGUZKIÑE AGIRRE VELASCO

Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak

JUAN CARLOS MARTÍNEZ LLAMAZARES

ENARA DIEZ OYARZUN

PEDRO ARCEREDILLO BURUAGA

MAITE ALVARO GOMEZ DEL PULGAR

Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/Equo Berdeak

JOSE IGNACIO VICENTE MARTÍNEZ

M^a DOLORES LOZANO MUÑOZ

LUIS MIGUEL LAPEÑA MORENO

Partido Popular de Leioa

JUAN LUIS EGUILUZ BORDE

EUSKARA ITZULTZAILEA / TRADUCTOR DE EUSKERA

KOLDO BIGURI

KONTU-HARTZAILEA / INTERVENTORA

EIDER SARRIA GUTIERREZ

IDAZKARIA / SECRETARIA

CHIARA CAMARON PACHECO

I.- ERABAKITZEKOAK

I.-PARTE RESOLUTORIA

1.

**2022ko martxoaren 31ko Ohiko Osoko
Bilkuraren akta onartzea**

Secretaría.

Número: 2022/3Y/SESPLE.

**Aprobación del acta de la Sesión Plenaria
Ordinaria del día 31 de marzo de 2022**

2022ko martxoaren 31ko ohiko saioko akta onartzeke zegoela aipatu zen, eta Osoko Bilkurari aurkeztu zion onar zezan

Se hizo referencia a que estaba pendiente de aprobación el acta de la sesión ordinaria celebrada el día 31 de marzo de 2022, sometiendo al Pleno Corporativo la aprobación de la misma

Aktari buruzko oharririk ez dagoenez, onartutzat joda

No existiendo observaciones al acta se da por aprobada

2.

**Inbentarioaren zuzenketa 2021eko abenduaren
31n**

Tesorería, Hacienda y Patrimonio.

Número: 2022/1814F.

**Rectificación del Inventario a 31 de diciembre
de 2021**

Proposamena irakurri eta bozkatu ondoren,

Leída la propuesta y sometida a votación, el

Udalbatzak, aldeko hamahiru botorekin, Euzko Abertzaleen bederatzi zinegotziek eta Socialistas Vascos-Euskal Sozialisten lau zinegotziek emandakoak, eta zortzi abstentzio, EH-Bildu Leioa taldeko lau zinegotzianak, Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/Equo Berdeak taldeko hiru zinegotzianak eta Partido Popular de Leioa zinegotziana **ERABAKI DU**:

Bizkaiko Lurralde Historikoko Ondareari buruzko 2006ko azaroaren 16ko 3/2006 Foru Arauaren 16. artikulua ezartzen duenez, erakunde publikoen ondarea osatzen duten ondasun eta eskubideen inbentario orokorra osatu behar da, horiek identifikatzeko eta ondasunak zertarako edo zertarako erabiliko diren zehazteko behar besteko zehaztasunarekin.

Herri Administrazioen Ondareari buruzko azaroaren 3ko 33/2003 Legearen 32. artikulua xedatzen duenez, administrazio horiek nahitaez inbentariatu behar dituzte beren ondarea osatzen duten ondasunak eta eskubideak, eta behar besteko zehaztasunez jaso behar dituzte haiek identifikatzeko behar diren aipamenak eta haien egoera juridikoa eta erabilera islatzeko behar direnak.

Ondasunen inbentarioa Udala titularra den ondasunen zerrenda bat da. Berme eta euskarri bat da, ondasunak kontserbatzeko, bai eta bertan sartutako ondasunak hirugarrenen aurrean defendatzeko ere.

Toki Erakundeen Ondasunen Erregelamendua onartzen duen ekainaren 13ko 1372/86 Errege Dekretuaren 33. artikulua dio urtero egiaztatuko dela inbentarioaren zuzenketa.

Aldaketen laburpena honako taula hauetan zehazten da:

Ayuntamiento Pleno con trece votos a favor emitidos por los nueve Concejales de Euzko Abertzaleak y por los cuatro Concejales de Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak y ocho abstenciones de los cuatro Concejales de EH-Bildu Leioa, de los tres Concejales de Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/EQUO Berdeak y del concejal del Partido Popular de Leioa, **ACUERDA** El artículo 16 de la Norma Foral 3/2006 de 16 de noviembre de 2006, del Patrimonio del Territorio Histórico de Bizkaia, establece la obligación de formar inventario general de los bienes y derechos que integran el patrimonio de las Entidades Públicas, con el suficiente detalle para su identificación y el destino o uso al que están destinados los bienes.

El artículo 32 de la Ley 33/2003, de 3 de noviembre, de Patrimonio de las Administraciones Públicas, dispone la obligación que tienen estas de inventariar los bienes y derechos que integran su patrimonio, haciendo constar, con suficiente detalle, las menciones necesarias para su identificación y las que resulten precisas para reflejar su situación jurídica y el uso al que estén siendo destinados.

El Inventario de Bienes es una relación de los bienes, que de cualquier clase sea titular el Ayuntamiento. Constituye una garantía y un soporte para la conservación de los bienes y también para la defensa de los bienes en él incluidos, frente a terceros.

El artículo 33, del Real Decreto 1372/86, de 13 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de Bienes de las entidades locales, señala que se verificará anualmente la rectificación del Inventario.

Se detalla el resumen de las modificaciones, en los siguientes cuadros:

INVENTARIO DEL AYUNTAMIENTO UDALAREN INBENTARIOA

EPIGRAFE	SALDO INICIAL 31/12/2020	ENTRADA	SALIDA	AMORTIZADO	SALDO FINAL A 31/12/2021
1.- BIENES INMUEBLES Y VÍAS PÚBLICAS	143.700.561,28 €	1.692.794,48 €	-28.464,93 €	-3.408.838,45 €	141.956.052,38 €
Terrenos	13.285.331,06 €	0,00 €	-28.464,93 €	0,00 €	13.256.866,13 €
Edificios	47.079.038,18 €	0,00 €	0,00 €	-925.472,91 €	46.153.565,27 €
Mejoras inmuebles	14.309.133,71 €	441.318,59 €	0,00 €	-855.036,72 €	13.895.415,58 €

Documento firmado electrónicamente (RD 1671/2009). La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el CSV: 14157511703703705463 en <https://udaletxean.leioa.eus/validacion>

Instalaciones	486.839,76 €	0,00 €	0,00 €	-18.818,66 €	468.021,10 €
Vías Públicas	68.540.218,57 €	1.251.475,89 €	0,00 €	-1.609.510,16 €	68.182.184,30 €
2.- DERECHOS REALES	8.653.303,64 €	249.050,43 €	0,00 €	-72.278,69 €	8.830.075,38 €
3.- MUEBLES HISTÓRICO-ARTÍSTICOS	1.030.934,01 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.030.934,01 €
4.- VALORES MOBILIARIOS	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
5.- VEHÍCULOS	202.823,87 €	18.150,00 €	0,00 €	-38.628,70 €	182.345,17 €
6.- SEMOVIENTES	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
7.- OTROS BIENES MUEBLES	1.784.218,57 €	359.450,73 €	-1.915,03 €	-348.876,70 €	1.792.877,57 €
8.- CONCESIÓN DE NICHOS Y DERECHOS REVERTIBLES	501.046,45 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	501.046,45 €
TOTAL	155.872.887,82 €	2.319.445,64 €	-30.379,96 €	-3.868.622,54 €	154.293.330,96 €

UDALAREN LURZORU- ONDAREAREN INBENTARIOAREN SEPARATA

Udalaren lurzoru-ondarea honela defini dezakegu: udalerriko gainerako ondasunetatik bereizitako eta berariaz erregularizatutako ondare-ondasunen multzoa, lursailen merkatua arautzeko, ekimen publikoko jardueretarako lurzoru-erreserbak lortzeko, plangintza gauzatzeko laguntzeko eta babes publikoko araubideren bati edo interes sozialeko beste erabilera batzuei lotutako etxebizitzak eraikitzeko.

PMSren ondasunak Udalaren inbentarioan sartzen dira, baina separata bat egiten da erabat identifikatuta gera daitezela.

SEPARATA DEL INVENTARIO DEL PATRIMONIO MUNICIPAL DEL SUELO

Podemos definir el Patrimonio Municipal del Suelo PMS, como el conjunto de bienes patrimoniales que queda sometido a una regularización específica y separado del resto de bienes del municipio, con la finalidad de regular el mercado de terrenos, obtener reservas de suelo para actuaciones de iniciativa pública, facilitar la ejecución del planeamiento y ser destinados a construcción de viviendas sujetas a algún régimen de protección pública o a otros usos de interés social.

Los bienes del PMS, se incluyen dentro del inventario del Ayuntamiento, pero se hace una separata para que queden totalmente identificados.

EPIGRAFE	SALDO INICIAL 31/12/2020	ENTRADA	SALIDA	AMORTIZADO	SALDO FINAL A 31/12/2021
Inmuebles y Vías Públicas	8.608.099,41 €	4.979,44 €	-28.464,93 €	-83.904,81 €	8.500.709,11 €
Derechos Reales	6.914.548,38 €	0,00 €	0,00 €	-61.895,99 €	6.852.652,39 €
TOTAL	15.522.647,79 €	4.979,44 €	-28.464,93 €	-145.800,80 €	15.353.361,50 €

EPIGRAFE	PATRIMONIO GENERAL	PATRIMONIO MUNICIPAL DEL SUELO	SALDO FINAL A 31/12/2021

1.- BIENES INMUEBLES Y VÍAS PUBLICAS	133.455.343,27 €	8.500.709,11 €	141.956.052,38 €
2.- DERECHOS REALES	1.977.422,99 €	6.852.652,39 €	8.830.075,38 €
3.- MUEBLES HISTÓRICO-ARTÍSTICOS	1.030.934,01 €	0,00 €	1.030.934,01 €
4.- VALORES MOBILIARIOS	0,00 €	0,00 €	0,00 €
5.- VEHÍCULOS	182.345,17 €	0,00 €	182.345,17 €
6.- SEMOVIENTES	0,00 €	0,00 €	0,00 €
7.- OTROS BIENES MUEBLES	1.792.877,57 €	0,00 €	1.792.877,57 €
8.- CONCESIÓN DE NICHOS Y DERECHOS REVERTIBLES	501.046,45 €	0,00 €	501.046,45 €

ERAKUNDE AUTONOMOEN INBENTARIOA

Euskaltegiaren eta Musika Kontserbatorioaren eraikina Udalaren inbentarioko 1. epigrafean agertzen dira, eta, beraz, erakunde autonomoen altzariak izeneko 7. epigrafean baino ez da aldaketarik gertatzen.

INVENTARIO DE LOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

El edificio del Euskaltegi y del Conservatorio de Música, figuran en el epígrafe 1 del Inventario del Ayuntamiento, por lo que únicamente se producen variaciones en el epígrafe 7 de Mobiliario de los Organismos Autónomos.

EUSKARAREN ERAKUNDEA

EPIGRAFE	SALDO INICIAL 31/12/2020	ENTRADA	SALIDA	AMORTIZADO	SALDO FINAL A 31/12/2021
1.- BIENES INMUEBLES Y VÍAS PUBLICAS	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Terrenos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Edificios	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Mejoras inmuebles	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Instalaciones	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Vías Públicas	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
2.- DERECHOS REALES	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
3.- MUEBLES HISTÓRICO-ARTÍSTICOS	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
4.- VALORES MOBILIARIOS	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
5.- VEHÍCULOS	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
6.- SEMOVIENTES	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
7.- OTROS BIENES MUEBLES	80.287,96 €	6.225,45 €	0,00 €	-19.324,89 €	67.188,52 €
8.- CONCESIÓN DE NICHOS Y DERECHOS REVERTIBLES	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

TOTAL	80.287,96 €	6.225,45 €	0,00 €	-19.324,89 €	67.188,52 €
--------------	--------------------	-------------------	---------------	---------------------	--------------------

SOINU ATADIA

EPIGRAFE	SALDO INICIAL 31/12/2020	ENTRADA	SALIDA	AMORTIZADO	SALDO FINAL A 31/12/2021
1.- BIENES INMUEBLES Y VÍAS PÚBLICAS	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Terrenos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Edificios	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Mejoras inmuebles	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Instalaciones	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Vías Públicas	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
2.- DERECHOS REALES	4.939,53 €	0,00 €	0,00 €	-4.264,32 €	675,21 €
3.- MUEBLES HISTÓRICO-ARTÍSTICOS	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
4.- VALORES MOBILIARIOS	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
5.- VEHÍCULOS	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
6.- SEMOVIENTES	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
7.- OTROS BIENES MUEBLES	175.234,85 €	5.528,63 €	0,00 €	-31.905,50 €	148.857,98 €
8.- CONCESIÓN DE NICHOS Y DERECHOS REVERTIBLES	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
TOTAL	180.174,38 €	5.528,63 €	0,00 €	-36.169,82 €	149.533,19 €

Toki-erakundeen ondasunen erregelamendua onartzen duen ekainaren 13ko 1.372/86 Errege Dekretuaren 33. artikulua adierazten duenez, inbentarioaren zuzenketa urtero egingo da, eta bertan jasoko dira etapa horretako ondasun eta eskubideen mota guztietako gorabeherak. Era berean, adierazi du egiaztapen bat egingo dela udalbatza berritzen den bakoitzean, eta horregatik jakinarazi zela, kontaktaren-aktarekin batera, Ondasunen Inbentario Orokorra, Udala eratzeko 2019ko ekainaren 15ean egindako bilkuran.

Aipatutako erregelamenduaren 34. artikulua dioenez, jada osatutako inbentarioa onartzeko,

El artículo 33, del Real Decreto 1.372/86, de 13 de junio, por el que se aprueba el reglamento de bienes de las Entidades Locales, señala que la rectificación del Inventario, se verificará anualmente, y en ella se reflejaran las vicisitudes de toda índole de los bienes y derechos durante esa etapa. También señala que se efectuará una comprobación siempre que se renueve la corporación, motivo por el cual se dio cuenta del Inventario General de Bienes junto al acta de arqueo, en la sesión de constitución del Ayuntamiento, celebrada el día 15 de junio de 2019.

El artículo 34, del citado reglamento, señala que el órgano competente para acordar la

zuzentzeko eta egiaztatzeko eskumena duen organoa Udalbatzaren Osoko Bilkurari dagokio.

Ondasunen erregelamendu horren 32.1 artikulua ezartzen duenez, inbentarioaren urteko zuzenketa onartu ondoren, horren kopia bidaliko zaie Estatuko Administrazioari eta autonomia-erkidegoari. Eta Autonomia Erkidego Osorako Erakunde eta bertako Lurralde Historikoetako Foruzko Jardute Erakunde arteko harremani buruzko azaroaren 25eko 27/1983 Legearen 7 a) artikuluan xedatutakoaren arabera, udal-ondasunen araubidea, herri-jabarikoa nahiz ondarekoa, edo herri-jabarikoa, lurralde historikoetako foru-organoen eskumena da, eta, beraz, espedientea Bizkaiko Foru Aldundiari bidali behar zaio.

Guzti hau kontuan izanda, Udal Osoko Bilkurak:

aprobación del Inventario ya formado, su rectificación y comprobación, corresponde al Pleno de la Corporación.

El artículo 32.1, del citado reglamento de bienes, establece que una vez que haya sido aprobada la rectificación anual de Inventario, se remitirá copia del mismo a la Administración del Estado y a la Comunidad Autónoma. Y a tenor de lo dispuesto en el artículo 7 a), de la Ley 27/1.983, de 25 de noviembre, de relaciones entre las Instituciones comunes de la Comunidad Autónoma y los Órganos Forales de sus Territorios Históricos, el régimen de los bienes municipales, tanto de dominio público como patrimoniales o de propios y comunales, es competencia de los Órganos Forales de los Territorios Históricos, por lo que debe remitirse el expediente, a la Diputación Foral de Bizkaia.

Por todo lo expuesto; el Ayuntamiento Pleno:

LEHENENGOA: 2021/12/31an inbentarioen zuzenketa onartu du

BIGARRENA: Espedientea Bizkaiko Foru Aldundiari igortzea, Autonomia Erkidego osorako erakunde eta bertako lurralde historikoetako foru-organoen arteko harremani buruzko azaroaren 25eko 27/1983 Legearen 7 a) artikuluan xedatutakoaren arabera.

PRIMERO: Aprueba la rectificación de los inventarios a 31/12/2021

SEGUNDO: Remitir el expediente a la Diputación Foral de Bizkaia, a tenor de lo dispuesto en el artículo 7 a), de la Ley 27/1983, de 25 de noviembre, de relaciones entre las Instituciones comunes de la Comunidad Autónoma y los Órganos Forales de sus Territorios Históricos.

3.

2022ko Arrazionalizazio Programa. Aldi Programa de Racionalizacion 2022.
baterako enplegua egonkortzea Estabilizacion de empleo temporal

Recursos Humanos y Contratacion.

Número: 2022/592H.

Aztergaien zerrendan sartutako gaia irakurri ostean, Udaleko talde desberdinek esku hartu dute

Leído el asunto incluido en el orden del día, intervinieron los diferentes grupos municipales

Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/Equo Berdeak Udal Taldeko Jose Ignacio Vicente Martínez jaunaren esku hartzea

Intervención de D. Jose Ignacio Vicente Martínez del Grupo Municipal Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/Equo Berdeak

Nada, simplemente comentar nuestra intención de voto. En la Comisión votamos abstención porque queríamos

hablar más detenidamente con la parte social de los trabajadores de este Ayuntamiento. Y, bueno, hemos hablado con ellos y todo lo que hemos hablado nos ha indicado que ellos están de acuerdo con esta racionalización del empleo. También nos consta, y como cuando se tira de las orejas a la gente la tiramos, también nos consta que por su parte nos han dicho que la intención del Ayuntamiento siempre ha sido el diálogo, el hablar con ellos, el llegar a acuerdos, con lo cual nos gustaría felicitar, como cuando no lo hacemos, cuando os tiramos de las orejas os tiramos, pero cuando hay que felicitar creemos que hay que felicitar por lo que nos han comentado los trabajadores. Nosotros no hemos estado en esas negociaciones. Por lo tanto, nuestra intención, nuestro voto, va a ser positivo. Gracias.

EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Asier Izquierdo Aguilera Intervención de **D. Asier Izquierdo Aguilera**
Izquierdo Aguilera jaunaren esku hartzea **del Grupo Municipal EH-Bildu Leioa**

Bueno, lo primero, desde el Grupo Municipal de EH-Bildu, obviamente, consideramos necesario aplicar un proceso de estabilización. Las tasas de temporalidad de este Ayuntamiento, son unas tasas de temporalidad escandalosas, no justificables; no tienen ningún tipo de justificación más que la propia gestión de la política de recursos humanos que se ha llevado en el Ayuntamiento durante los últimos 30 años. Es el resultado de la política, del nivel de temporalidad que existe hoy en el Ayuntamiento. No se puede achacar todo a la tasa de reposición impuesta desde el Estado en el 2008 porque la tasa de temporalidad existente en el Ayuntamiento es muy anterior al 2008. Como expusimos ya en Comisión Informativa, la cuestión, la gestión del personal consideramos que ha sido bastante cuestionable y que no se puede justificar por ello la elevada temporalidad haciendo referencia exclusivamente a la tasa de temporalidad impuesta por el Estado. Siendo esto cierto, obviamente, que a partir del 2008 se limitan las posibles convocatorias por parte del Estado mediante la Ley de Presupuestos Generales, las causas de la alta temporalidad en el Ayuntamiento son variadas y queremos principalmente *aipatuar* alguna que otra.

Para nosotros una causa de primera magnitud ha sido la ausencia de convocatorias periódicas y sistemáticas, preferentemente de carácter anual, de las plazas vacantes dotadas presupuestariamente e incorporadas a las Relaciones de Puestos de Trabajo, quedando dichas plazas cubiertas temporalmente por funcionarios interinos o mediante contrataciones laborales temporales. La tasa de temporalidad de este Ayuntamiento de Leioa es inasumible y, tras finalizar este proceso de estabilización excepcional, es una situación que no debe volver a repetirse, no puede volver a repetirse.

No entendemos, como afirmamos en Comisión, por qué no pueden estabilizarse, por ejemplo, las plazas de Soinu Atadia. Consideramos desde este grupo municipal que aquellas plazas que cumplen los requisitos establecidos por la ley 2021 del Estado, que es el marco de juego, estemos más a favor o menos de esa ley, hay posibilidad de también estabilizarse personal, y no se apuesta por ello. Nos parece verdaderamente que se va a alargar el problema en Soinu Atadia.

Hemos observado también, en relación a la gestión del personal, cómo en más de una ocasión las comisiones de servicio no se renuevan cuando corresponde y que se utilizan, además, fórmulas excepcionales como las comisiones de urgencia, para no permitir la libre concurrencia del funcionariado municipal a determinadas plazas. Hemos sido testigos también estos años de que en el día a día de la gestión se aprecian indicios de sobrecarga del funcionariado que, debido a una sobrecarga de trabajo, hay una dificultad de atender demandas y problemas de gestión que terminan sufriendo la población y las propias personas empleadas públicas, algo que viene derivado de los sucesivos planes de recursos humanos que han ido encaminados a reducir la plantilla y no a aumentarla, reduciendo de esta manera la capacidad de gestionar directamente servicios desde los empleados públicos y desde el propio Ayuntamiento y mermando así, también, la propia calidad de los servicios.

Con respecto a la convocatoria en curso, consideramos que el incremento de la carga de trabajo de los cuatro técnicos mencionados de la Administración a quienes corresponde la convocatoria y a los que se quiere plantear un plus va a ser una realidad, pero estimamos que en parte se debe a no haberse desarrollado los procesos de una forma adecuada cuando correspondía, por lo que no compartimos que se les abone un 10% más del salario en concepto de sobrecarga de trabajo, siendo partidarios de contratar personal, contratar más personal para descargar de ciertos temas, tareas al citado personal. Por todo ello, desde EH-Bildu Leioa insistimos en lo siguiente: en la necesaria transparencia de los órganos de selección en el desarrollo y resolución de los procesos selectivos, sin perjuicio del carácter reservado de sus deliberaciones; cree necesario garantizar el principio de

publicidad en el sentido de que los criterios de actuación de los tribunales sean conocidos previamente a los procesos de estabilización a llevar a cabo, garantizando la seguridad jurídica de los mismos; plantea la necesidad de implementar un específico portal de acceso al empleo público a través del cual los aspirantes tengan conocimiento de las bases generales y específicas que regulan los procesos de estabilización, soliciten participar en el proceso o procesos de estabilización de su interés y puedan tener a un acceso a un seguimiento puntual de los mismos: inscripción, fase de resultados, adjudicaciones de los puestos ofertados, etc., etc.

Y, bueno, hay elementos luego que no entendemos muy bien: las plazas de Behargintza, que no están en la RPT; las plazas de Jardinería, que no están en la RPT, pero luego afloran puestos por ahí ocupados que no están en la RPT de servicios del Ayuntamiento que no sabemos de qué vienen y a quién corresponden, plazas que llevan desde el año 2005 en el Ayuntamiento y que no se han incluido en la RPT y que se denominan como estructurales.

Y lo más grave, hay creación de plazas y, según lo que viene indicado aquí, hay perfiles lingüísticos en esas plazas que no son preceptivos, Iban...

Euskaraz jarraitu zuen:

Continúa en euskera:

Nik oso ondo ikusten dut udalak Korrikan ateratzea, udalen izenean korrika egitea, euskararen alde egitea, txalotzekoa da, eskertzekoa da, bai, benetan, udala hor ikustea. Baina, zer nolako tristura eta pena ematen didan, gero, benetako erabakiak hartu behar direnean eta euskara bultzatu behar denean, hori ez dela egiten. Eta aipatzen dut, daude lanpostu batzuk, hemen agertzen direnak, *que no tienen fecha de preceptividad*. Hitz egingo dizut zer lanpostuz hitz egiten dudan....

Esku-hartze hori aldi berean itzuli zuen osoko bilkuran zegoen interpreteak, honela:

Intervención que fue traducida de manera simultánea por el intérprete presente en la sesión plenaria, de la siguiente manera:

Veo muy bien que el Ayuntamiento salga a favor del euskera en la Korrika y demás, bueno, es algo que hay que agradecer, que hay que aplaudir, pero la verdad es que nos causa mucha tristeza y pena ver que a la hora de adoptar resoluciones, decisiones que verdaderamente van a apoyar el euskera, eso no se hace. Y ya lo digo, hay una serie de plazas que aparecen aquí que vamos, que no tienen fecha de preceptividad. Voy a decir cuáles son las plazas que aparecen aquí.:

Gazteleraz jarraitu zuen:

Continúa en castellano:

... un Administrativo de Servicios Generales que no tiene planteado perfil lingüístico 2, aparte de que si vamos a hablar de perfiles lingüísticos plantear que el Cuerpo de Administrativos, de la categoría Administrativos con un nivel de perfil lingüístico 2 se impulsa la normalización del euskera en el Ayuntamiento y se impulsa también la correcta comunicación entre la ciudadanía y el funcionariado, pues apaga y vámonos. Administrativo, otra plaza, estamos hablando de Auxiliar Administrativo, que se crea en el RPT también de Tesorería y Gestión de Ingresos, que no tiene asociado tampoco perfil lingüístico. Estamos hablando de otra plaza también, si no me equivoco, y de otra plaza también..., no, unas cuantas más también. Y de plazas en Jardinería que no tienen asociado tampoco perfil lingüístico y plazas también de creación también en Behargintza que no tienen asociado tampoco, una de ellas, perfil lingüístico. Pues querríamos una explicación de por qué se plantea esto y, bueno, indicar en cierta manera que por esto, por este elemento, que no entendemos, por el concepto de música y lo que se ha hecho con el personal a tiempo parcial de Soinu Atadia, la posición de EH-Bildu, obviamente considera que no se han hecho los esfuerzos suficientes para integrar a esa gente y, no estamos de acuerdo con la no inclusión de la preceptividad de los perfiles lingüísticos, o sea, por lo tanto, vamos a abstenernos.

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Intervención Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko Abertzaleak.

Eskerrik asko, Asier. Bueno, lehenengo eta behin, Jose Ignacio, eskertzekoa da, behintzat, esandako hitz onak edo, behintzat, onartzea, gauza batzuk egiten direnean. Gure ahalegina lehenengo momentutik izan da alde sozialagaz, bada, adostea *arrazionamentu* plan hau, nik uste dut lortu egin dela. Nik uste dut, orokorrean, hobetzeko gauzak egon ahal direla? Bada, beti bezala, suposatzen dugu baietz. Baina, nik uste dut heldu garea akordio oso on batera, eta, *desde luego*, Asier, ez nuen espero batez ere, lehenengo sarreratxoa, ez nuen espero, *me*

esperaba otra cosa. Da igual lo que hagamos, berdin da zer egiten dugun, nola egiten dugun, non egiten dugun, errua de todo, hasta de la guerra en el mundo, es del PNV. Zuek matraka berdinagaz beti, egunero, egunero, egunero. Baina bueno, esaten den moduan, gezurrak nahiz eta mila bider esan, ez dira egia bihurtzen. Baten bat engainatu ahal izango duzue, baina, benetan, nik uste dut, orokorrean, gizarteari ez zaiola horrela engainatu behar.

Aipatutako hainbat gauza, nik uste dut, komisioan azalduta daudela. Beraz, ez naiz hasiko hemen azaltzen, eta aurkeztu dituzuen beste gauza batzuk be bai, nik uste dut komisioan galdetzeko moduko gauzak direla, azalpen zehatzago batzuk lortu ahal izateko, edo ez. Esan duzu Soinu Atadian ez dela *arrazionalizazio* programa hau eroan, ez dela egingo ezer. Hori ez da egia. Ez da egingo, eta azaltzen da zergatik ez da, bere momentuan azaldu egin zitzaizuen, zergatik ez den egiten plaza berezi batzuetan, berezitasun espezifiko edo batzuk dituztelako, eta zuzendaritzarekin lanean gabiltza, etorkizunean egon ahal diren hutsune horiek edo gabezia horiek zuzendu ahal izateko eta, bada, etorkizunean plaza horiek ere estabilizatu ahal izateko.

Esaten duzu, bada, *que lo que tendrán que percibir los cuatro técnicos, que se supone, ni hor ez naiz sartuko, nik uste dut balorazio bat dagoela, nik uste dut justua dela. Zuk esan duzu, que hay una reducción de respuesta por la reducción de puestos de trabajo que se han ido quitando aquí. Precisamente donde se han quitado los puestos de trabajo no hay esa reducción de respuesta o ese fallo en las respuestas y, sin embargo, en aquellos estamentos en los que sí que hemos aumentado la plantilla por todo el tema, y volvemos a decirlo, la digitalización y demás procesos que estamos llevando a cabo están generando un trabajo extra y entiendo que precisamente en servicios como la Oficina Técnica el número de puestos de trabajo se ha incrementado, lo cual, o sea, lo que tú decías de menos puestos de trabajo, menor tiempo de respuesta no se da en el caso de algunas de estas áreas. Claro, dices que hay que garantizar la legislación y los temas jurídicos y, o sea, a mí aquí me surge una pregunta y es que, como no es ni la primera vez ni la segunda ni la tercera que aparece en el Pleno, aunque después intentéis modularlo, modificarlo y demás, mi pregunta es directa: ¿estáis insinuando que aquí, en este Ayuntamiento, los técnicos y las técnicas están manipulando, están yendo fuera...?* Asier, Errespetu apur bat. Ni, zu berba egiten egon zarenean, uste dut denok egon garela egon behar garen moduan. Bada, berdina eskatzen dizut zuri. Eta galdera zuzena da: Hori esaten ari zarete? Hori? Bai edo ez? Puntu. Benetan, oso grabea da.

Eta esaten duzu, *planes creados desde el 2005, o sea, plazas creadas desde el 2005, eta orain enteratzen zarete? 2022ko maiatzaren 28an enteratzen zarete plaza hauek sortu egin direla edo? Bertan, RPT plan desberdinak ekarri izan ditugunean eta eztabaidatu egin ditugunean eta ez duzuenen ezer ere ez aipatu? Oso ondo dago leioztarrak engainatu nahi izatea, zuen helburua hori bada. Baina orduan, zer esan nahi duzue, 2005etik maiatzera arte, lan egin barik egon zaretela EH Bildukoak? O sea, benetan.*

Eta euskararena: Ados nago igual, PL2 bat administrari batentzako ez dela nahikoa. Zalantzak ditut PL3 duten pertsona batzuk ere gai diren, baina hori beste eztabaida bat da, eta nik uste dut eztabaida sakona eta egin beharrekoa egin behar den lekuan, uste dut ez dela udala. Nik uste dut, Hezkuntza Saitetik arreta euskaraz eskaini behar izango zela, baina badaude egin dena egiteko, nik uste dut, irizpide juridiko batzuk, eta ondo baderitzozue, hurrengoko komisioan azalduko zaizkizue, arazo barik.

Esku-hartze hori aldi berean itzuli zuen osoko bilkuran zegoen interpreteak, honela:

Intervención que fue traducida de manera simultánea por el intérprete presente en la sesión plenaria, de la siguiente manera:

Gracias, Asier. Bueno, en primer lugar, José Ignacio, agradecer las buenas palabras y reconocer que, bueno, se hacen cosas aquí porque nuestro esfuerzo desde un primer momento ha sido acordar con la parte social este plan de racionalización y yo, además, considero que se ha conseguido. En principio puede haber cosas que sean objeto de mejora o susceptibles de mejora, supongo que sí, pero creo que hemos llegado a un muy buen acuerdo. Y, desde luego, Asier, la verdad es que no esperaba la introducción que has hecho, no me lo esperaba, o sea, da igual lo que hagamos, la culpa, hasta de la guerra en el mundo, es del PNV. Siempre venís aquí con vuestra matraca, todos los días, pero bueno, se suele decir que aunque una mentira se repita mil veces no tiene por qué convertirse en verdad. Podéis engañar a alguien pero, en principio, yo creo que no se puede engañar así a la sociedad, no lo vais a conseguir.

Muchas de las cosas que has dicho ya están explicadas en Comisión por lo que no voy a empezar aquí a dar nuevamente explicaciones. Y algunas de las cosas que además has comentado aquí yo creo que son cosas para preguntar más bien en Comisión para poder ofrecer las explicaciones necesarias y oportunas. Has dicho que en Soinu Atadia no se va a llevar adelante o no se va a hacer nada de este plan de racionalización, y eso no es cierto, y en su momento además se os explicó claramente por qué en algunas plazas concretas que tienen unas especificidades concretas y estamos trabajando en todo caso con las direcciones para, de cara al futuro, poder corregir estas carencias que puedan suceder y que en el futuro puedan estabilizarse también esas plazas.

Otra cosa que has comentado, sobre lo que tengan que percibir los cuatro técnicos, bueno, yo no voy a entrar ahí. Creo que hay una valoración, que es justo. Además has dicho que hay una reducción de respuesta por la reducción de puestos de trabajo que se han ido

quitando aquí. Precisamente donde se han quitado los puestos de trabajo no hay esa reducción de respuesta o ese fallo en las respuestas y, sin embargo, en aquellos estamentos en los que sí que hemos aumentado la plantilla por todo el tema, y volvemos a decirlo, la digitalización y demás procesos que estamos llevando a cabo están generando un trabajo extra y entiendo que precisamente en servicios como la Oficina Técnica el número de puestos de trabajo se ha incrementado, lo cual, o sea, lo que tú decías de menos puestos de trabajo, menor tiempo de respuesta, no se da en el caso de algunas de estas áreas. Claro, dices que hay que garantizar la legislación y los temas jurídicos y, o sea, a mí aquí me surge una pregunta y es que, como no es ni la primera vez ni la segunda ni la tercera que aparece en el Pleno, aunque después intentéis modularlo, modificarlo y demás, mi pregunta es directa: ¿estáis insinuando que aquí, en este Ayuntamiento, los técnicos y las técnicas están manipulando, están yendo fuera...? Asier, por favor, un poco de respeto. Todos hemos estado como tenemos que estar cuando tú estabas interviniendo, así que pido lo mismo. Y la pregunta es muy directa: ¿estáis diciendo eso realmente?, ¿sí o no?, punto, porque, la verdad, es muy grave.

Y planes creados desde el 2005, o sea, plazas creadas desde el 2005...¿y os enteráis ahora? ¿El 28 de abril del 2022 os enteráis de que se han creado estas plazas cuando hemos traído RPT diferentes y se han debatido aquí y no habéis dicho ni palabra al respecto? Está bien querer engañar a la gente de Leioa si ese es vuestro objetivo, claro, pero entonces, ¿qué es lo que queréis decir, que desde 2005 no habéis estado trabajando sobre esto? En fin.

Y el tema del euskera, bueno, estoy de acuerdo con que un PL2 para un administrativo puede no ser suficiente, vale; tengo la duda de si algunas personas con PL3 también, en fin, tienen el nivel oportuno, pero ese es otro debate, un debate que habrá que desarrollar donde se tiene que desarrollar y que no es aquí, en el Ayuntamiento. Yo creo que desde el departamento de Educación sí que hay que ofrecer atención en euskera, pero yo creo que hay una serie de criterios jurídicos que cumplir y, bueno, si os parece bien, en una próxima Comisión podéis explicar o se pueden dar las explicaciones.

EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Asier Izquierdo Aguilera Intervención de **D. Asier Izquierdo Aguilera**
Izquierdo Aguilera jaunaren esku hartzea **del Grupo Municipal EH-Bildu Leioa**

Esaera bat dago, esaten du: Cree el ladrón que todos son de su condición. Bai, badago esaera bat hori esaten duena.

Se nos acusa de mentir, en ningún momento se nos ha dicho de qué, de mentir sobre qué. Traes un discurso hecho sobre EH-Bildu muchas veces que no se basa en elementos concretos del debate, que viene hecho, apuntadito, con las cuatro cosas que tienes que decir y las sueltas, Iban. No has respondido a ningún planteamiento de los que he hecho, a ninguno, y los que has respondido los has respondido encima bastante mal. Te explico por qué si quieres. Cuando hablamos del PNV, hablamos de responsabilidad, no culpa. La culpa y todas esas cosas es un estamento que por lo menos yo de política..., a mí me gusta hablar de responsabilidades. Y la gestión de los recursos humanos y el personal desde el año 79 hasta la actualidad, ¿quién la ha llevado a cabo en el Ayuntamiento de Leioa? ¿La tasa de temporalidad surge como las setas y los hongos, así, de la nada, mientras llueve, o es respuesta a una política de contratación y de personal del Ayuntamiento? ¿Quién ha gestionado la política de personal en el Ayuntamiento en los últimos 40 años? El PNV. ¿De quién es la responsabilidad, por lo tanto, de que la tasa de temporalidad sea tan alta en el Ayuntamiento?, porque es una tasa de temporalidad que viene mucho antes del 2008 de quien ha gestionado el personal. La responsabilidad es de los sucesivos equipos de gobierno del PNV. Y te lo vuelvo a decir, Iban, y no te digo que la guerra en el mundo sea responsabilidad del PNV, pero esto, en concreto, porque ha sido vuestra gestión, el resultado de vuestra gestión, es vuestra responsabilidad. Y eso no es mentir, eso es decir la verdad. E intentarse quitar esa responsabilidad de en medio, eso sí es mentir a los ciudadanos, sí es mentir a los ciudadanos. Te lo vuelvo a decir: cree el ladrón que todos son de su condición. Se nos acusa de mentir; te lo vuelvo a decir, no se ha dicho en ningún momento sobre qué elemento concreto este concejal ha soltado una mentira en su discurso sobre el plan de estabilización.

Segundo elemento: “no habéis trabajado sobre el 2005”; que no aparecen en la RPT, Iban, que en los instrumentos de gestión del personal que a mí me llegan, esas plazas no aparecen, que eso es lo que te digo, y que están creadas en el 2005, que no aparecen. Sobre los técnicos, o sea, es ser marrullero y malintencionado, y te lo vuelvo a decir, es ser marrullero y malintencionado el hacer un planteamiento de ese calibre. Y cuando se habla de seguridad jurídica de los procesos, ya sabes que participo en otras mesas de negociación y hablo, y nadie se pone como te has puesto tú, ni ha planteado que se está planteando que los técnicos son ni que los miembros de los tribunales son. Pero ¿qué tipo de discurso es ese, Iban? ¿Qué tipo de discurso es ese? Y qué debate político más marrullero, más marrullero cuando se puede hablar en términos políticos sin llegar a esos extremos. Planteamos seguridad jurídica de los procesos y miembros del tribunal van a ser técnicos o no técnicos y lo que planteamos es que haya seguridad jurídica en todos los pasos que se lleven a cabo para que no tengamos problemas judiciales o minimizarlos. Eso es lo que planteamos en estos procesos.

Y vuelvo a reiterar que no se me ha dado ningún tipo de explicación tampoco sobre los perfiles lingüísticos y por qué se eliminan los perfiles lingüísticos de algunas plazas concretas. Tampoco se nos ha explicado. Y, por lo tanto, vuelvo a reiterar, este grupo considera necesario el proceso de estabilización. De nuestro voto no depende que salga adelante o no salga adelante y nuestro grupo, como oposición, tiene una labor de fiscalización y ponemos encima de la mesa para nosotros los problemas y los agujeros que tiene este proceso de estabilización. Y por eso nos vamos a abstener, no vamos a votar en contra, o sea, porque el proceso lo consideramos necesario y así lo reiteramos aquí y en cualquier institución, y con las partes sociales. Es un proceso necesario, o sea, no se puede mantener este nivel de temporalidad en la Administración Pública, pero, repito, necesario y excepcional, es algo excepcional para acabar con una situación. Pero para que esa situación no se vuelva a dar, que para mí es lo más importante, no voy a empezar a hacer, ¿cómo es?, leña del árbol caído, para hablar de políticas de contratación determinadas, no voy a hacer árbol de leña caída, borrón y cuenta nueva, Iban, pero de aquí en adelante las cosas se deben hacer bien y se deben maximizar las posibilidades que tiene el Ayuntamiento para hacer las convocatorias de empleo público con la publicidad, mérito, con los principios que deben regir los procesos selectivos para que no se vuelva a repetir esta situación. Pero, por favor, lo que te planteo es cuando en los debates políticos..., o sea, si quieres acúsame de mentir si lo hago, o sea, estás en tu derecho, pero, por favor, con elementos concretos porque si no vamos a estar con los mismos elementos y con el mismo nivel de confrontación porque planteas cuestiones que no están referidas al propio debate, Iban. Gracias.

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Intervención **Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez**
Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko
hartzea Abertzaleak.

Cuestiones, Asier, que has sacado tú encima de la mesa. Otra vez la falta de respeto. He estado calladito escuchándote, sin hacer gestos, sin hacer nada. Y uno de los problemas yo creo que es ese, Asier, que cuando tú te das tu *speech* te escuchas a ti mismo y te gustas a ti mismo, yo creo que te gusta eso, escucharte a ti mismo, pero cuando hablan los demás no escuchas porque yo te he dicho que el tema del euskera tiene sus cuestiones jurídicas y que se te va a explicar en la próxima Comisión. Es lo que he dicho.

Y cuando he dicho de mentir no he dicho que has mentido sobre la RPT; he dicho que has mentido y que no es verdad, que no es verdad que en aquellas áreas en las que se han reducido..., o sea, que aquellas áreas que están tardando en dar respuesta es porque se haya reducido el personal en esas áreas. Y te he puesto el ejemplo de la Oficina Técnica. Es lo que he dicho. Y, claro, que tú utilices una forma de hablar cuando estás en una mesa de negociación con gente que verdaderamente sabe de lo que se está hablando lo puedo llegar a entender, pero cuando estás hablando en el Pleno para que te escuchen los vecinos y vecinas de Leioa, que el 90%, si no más, no tiene puñetera idea de lo que es un plan de racionalización, de qué es lo que estamos haciendo realmente, cuando tú dices la frase que dices y la dices de la manera que dices, a la gente lo que se le queda es que algo están haciendo los técnicos, y eso es lo que a la gente se le queda.

Y, desde luego, de marrullero nada. Y que me lo he traído escrito, nada. Te lo digo en serio, lo acabo de escribir ahora mismo. Según ibas diciendo, iba apuntando los puntos que ibas haciendo. No te creas que estás tan pendiente en mis oraciones o en mis sueños. Para nada. Tengo bastantes más cosas interesantes para intentar hacer para mejorar Leioa que, desde luego, estar pensando en lo que me vas a decir o no me vas a decir. Aunque sí que me gustaría que muchas de las veces fueran cosas en positivo y cosas para sumar y no para restar. Yo solo te digo una cosa, yo llevo en este Ayuntamiento desde el 2013, antes de Concejal de Urbanismo y ahora de Alcalde, y desde el 2013 todas las tasas de reposición que hemos tenido opción de sacar las hemos sacado, todas. Y si no se han sacado más es porque la ley no nos permitía sacar más. Claro, hay veces cuando decimos de que sí Bildu no sé qué, “no, no, es que nosotros llevamos desde el 2019”, pues yo desde el 2013 y me consta que desde antes aquellas tasas de reposición que ha habido se han ido sacando. En los últimos años digo, ¿eh? Ya si me dices del mil novecientos no sé cuánto no te podría decir. Y yo no renuncio a ningún problema o a ninguna deficiencia que hayamos podido hacer en el pasado, incluso en el futuro porque, desde luego, perfectos no somos y no haremos todas las cosas perfectas. Y yo soy el primer responsable, cuando algo no sale bien yo lo asumo y no tengo, desde luego no me cuesta nada el asumir que algo es responsabilidad mía, aunque no haya tenido parte, pero, como máximo mandatario o dirigente o gestor de este Ayuntamiento, cualquier cosa que salga mal en el Ayuntamiento, desde luego, yo tengo parte de esa responsabilidad.

EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Asier Izquierdo Aguilera Intervención de **D. Asier Izquierdo Aguilera**
Izquierdo Aguilera jaunaren esku hartzea **del Grupo Municipal EH-Bildu Leioa**

En ningún momento este grupo municipal ha puesto la responsabilidad de la situación de la tasa de temporalidad en el Alcalde de Leioa. En ningún momento. Repito, o sea, Iban, no se ha planteado que la responsabilidad sea del Alcalde actual de Leioa. Hemos hablado de que es de un partido político que ha gestionado el área de Personal y que la responsabilidad política creemos que es del PNV. Eso es lo que hemos afirmado. Y sobre los técnicos, la garantía jurídica y poner en duda, creo que con la intervención que has hecho tú pones bastante más en duda el asunto que simplemente con la necesidad de garantizar la seguridad jurídica de los tribunales que he planteado, que he planteado yo. Yo creo que la parte de tu discurso que habla sobre eso pone mucho más en duda la labor de los técnicos que lo planteado por este grupo municipal. Gracias.

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Rodríguez Intervención **Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez**
Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko
Abertzaleak.
hartzeta

Para nada. Y sabes que estos programas de racionalización van a tener, supongo, largo debate en los tribunales porque, como mejor que nadie sabrás, son unos temas complejos en los que hay muchas aristas, en los que hay muchos intereses y, desde luego, entiendo que todo el mundo estará mirando- porque muchas de las personas se están jugando su futuro-, esto con lupa. De todas formas, para nada, yo no pongo en tela de juicio nada. Y sin más, o sea, yo lo único que te digo es que se ha intentado hacer de la mejor manera posible, teniendo, desde luego, a la parte social en primera línea. Y es más, yo entiendo que incluso ha podido ser una faena para ellos, porque les hemos dejado la responsabilidad de que, verdaderamente, ellos nos hicieran también las propuestas, porque nuestra intención era estabilizar el mayor número de plazas posibles y yo creo que se ha hecho un buen trabajo por ambas partes y que el resultado, desde luego, es óptimo.

Proposamena irakurri eta bozkatu ondoren, Udalbatzak, aldeko hamazazpi botorekin, Euzko Abertzaleen bederatzi zinegotziek, Socialistas Vascos-Euskal Sozialisten lau zinegotziek, Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/Equo Berdeak taldeko hiru zinegotziek eta Partido Popular de Leioa taldeko zinegotziak emandakoak, eta lau abstentzio EH-Bildu Leioa taldeko lau zinegotzienak **ERABAKI DU**:

Leída la propuesta y sometida a votación, el Ayuntamiento Pleno con diecisiete votos a favor emitidos por los nueve Concejales de Euzko Abertzaleak, por los cuatro Concejales de Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, por los tres Concejales de Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/EQUO Berdeak y por el concejal del Partido Popular de Leioa, y habiéndose registrado cuatro abstenciones de los cuatro Concejales de EH-Bildu Leioa, **ACUERDA**

2022KO ARRAZIONALIZAZIO-PROGRAMA. ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEA

1- Kontuan hartuz Leioako Udalak denbora daramala zenbait neurri aztertzen eta prestatzen, batez ere **Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legea (BOE, 312. zk., 2021/12/29koa)** aplikatzeari begira, eta lege-oinarria izanik ondore horietarako honako hauetan agindutakoa: EPOELTB, urriaren 30eko 5/2015 ELDak onetsitakoa –69. artikulua–, eta bereziki euskal autonomia-erkidegoko administrazioen esparruan 16/1997 Legeak aldatutako Euskal Funtzio Publikoari buruzko 6/1989 Legearen 22 artikulua eta hurrengoak, eta, modu zehatzagoan, Eusko Jaurlaritzaren urriaren 13ko 190/2004 Dekretuaren eranskin gisa ageri den Euskal herri administrazioetako funtzionarioen lanpostuak betetzeko araudiaren 41 artikulua eta hurrengoak. Testu horietan aurreikusten denez, Euskal Administrazio Publikoek, beren burua antolatzeke ahalmena baliatuz eta langileen ordezkariekin negoziatuz, giza baliabideen arrazionalizazio-programak onartu ahal izango dituzte, beren berezitasunei egokituta, funtzionarioei zein lan-kontratuko langileei dagokienez, aurrekontuen muga barruan eta beren gobernu-organismoek langileen politikari

buruz ezarritako jarraibideekin bat etorriz.

Kontuan hartuz tresna horiek sortzen direla zerbitzu publikoak eskaintzeko administrazio-erakunde egokiak lortzeko helburuarekin, giza baliabide egoki eta ezinbestekoekin. Arrazionalizazio-programak aipatutako ondoretarako beharrezkoak diren antolamendu-irtenbideak benetan bideratzeko esparru gisa eratzten dira, eta, horretarako, aurreikuspen- eta neurri-eremu zabala hartzen dute, bai era integralean, bai erakundearen sektoreetara mugatuta.

Kontuan hartuz, aurreikusitako ondoretarako, kanpoko laguntza tekniko ere izan dela arrazionalizazio-programa prestatzeko, Alkatetzaren otsailaren 8ko 436/2022 Dekretuak esleitutako zerbitzu-kontratuaren arabera.

Kontuan hartuz, xede beretarako, langileen ordezkariekin nahitaezko negoziazioa egin dela; hasiera izanik 2017. urtean, 2017rako Estatuaren Aurrekontu Orokorren ekainaren 27ko 3/2017 Legearekin, enpleguaren egonkortze-tasa gehigarriari buruzko 19.Bat.6 artikuluan; jarraipena izanik, ondore beretarako, 2018rako Estatuaren Aurrekontu Orokorrei buruzko uztailaren 3ko 6/2018 Legean jasotako aurreikuspenekin; eta, ondoren, xede beretarako, Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriari buruzko uztailaren 6ko 14/2021 Errege Lege Dekretuaren erregulazio zehatzarekin; eta, azkenik, Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriari buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearekin. EPOELTB Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatuaren Legearen testu bategina onesten duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 37. Artikuluan aurreikuspenak kontuan hartuta, aipatutako negoziazioa langileen ordezkariekin egindako bileren aktetan (2021/03/22, 2021/09/22, 2022/02/01 eta 2022/03/22) islatu da, udal-espeditenteen kudeatzailearen 592H zenbakiari dagokion espeditentean jasota dagoen moduan.

Era berean, Programan bertan adierazi dira, Eranskin gisa, langileen plantillan (III. eranskina) eta lanpostuen zerrendan (I. eranskina) izango dituen ondoreak eta proposatutako lanpostu-zerrenda berrian sartuko diren lanpostu berrien deskribapenak (II. eranskina). Era berean, aurreikusitako eta proposatutako neurriak aplikatuz eratorritako ondorio ekonomikoak proposatutako lanpostu-zerrenda berrian jaso dira (ondorio ekonomiko horiek, Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriari buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2.5 artikuluan jasotako aurreikuspenen arabera). Planetik ere ez da ondorioztatzen langile-kopuruaren gehikuntzarik, aipatutako 2.5 artikuluan aurreikuspenekin bat etorriz.

Kontuan hartuz Euskal Autonomia Elkarteke herri-administrazioetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duen apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuaren 23. artikuluan jasotako nahitaezko izapideak egin direla, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 98. artikularekin bat, espeditentean jasota dagoen bezala.

Kontuan hartuz osoko bilkuraren ebazpen-proposamena egin aurretik interesdunei prozeduraren edukia azaldu zaiela, Alkatetzaren otsailaren 4ko 377/2022 Dekretuaren bidez, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 82. artikuluan agindutakoaren arabera; horretarako, Udaleko iragarki-taulan argitaratu da, zuzeneko interesdun diren langileei jakinarazi zaie eta posta elektronikoz bidali beren ordezkariari, 10 laneguneko epea emanaz alegazioak egiteko eta dokumentuak eta egiaztagiria aurkezteko, hala badagokio.

Epe horren barruan, alegazio bakarra jaso da, JAVIER LAGO FERREIRO enplegatuak egina; 2022001505 zenbakiko sarrera du Erregistro Orokorrean, 2022/02/10eko data, eta honako hau adierazten du 5023/34 plazari dagokionez (indarrean dagoen lanpostu-zerrendako lanpostuaren zuzkidura-kodeari erreferentzia eginez argi eta garbi, alegaziogileak “plaza” deitzen badio ere): duela 17 urte betetzen duela plaza hori, 2005ean prozedura irekiaren bidez eskuratuta eskatzen ziren eginkizun-eskakizun guztiak betez, eta gaur egun ikusten duela plaza horretarako eskatzen den sarbide-titulazioarekin ez duela aukerarik deialdira aurkezteko. Horri gehitzen dio orain eskatzen den titulazioa (LH1 igeltseroa edo baliokidea) duela 26 urte sortutako Bizkaia Eraikuntza Lanbide Heziketako ikastetxean ematen dela, eta probintzia osoan hura dela eskaintzen duen ikastetxe bakarra. Beraz, alegaziogileak argudiatzen du 1984 baino lehen jaiotakoek ez luketela deialdian sartzeko aukerarik izango. Halaber, adierazten du, lehen, mota horretako lanpostuetara aurkeztu ahal izateko, hautagaiek lan-bizitzaren bidez justifikatzen zutela 1. mailako igeltsero ofizialaren kategoria zutela.

Udal-artxiboen arabera, 2004an, 2004ko azaroaren 29ko 899 Dekretuaren bidez, igeltsero bat hautatzeko deialdiaren oinarriak onetsi ziren, errelebo-kontratu bidez kontratatzeko. Oinarri horiek kontuan hartuz, prozesu hori oposizio-lehiaketaren sistema askearen bidez egingo zen, eta sartzeko eskatzen zen titulazioa zen eskola-graduatu edo igeltserotza-ikastaroaren egiaztagiria. 2004/06/28ko Osoko Bilkurak onetsitako lanpostu-zerrendan sartzen ziren igeltsero-postuko bi zuzkidura, eta lanpostu hori betetzeko D taldeko berezko titulazioa

eskatzen zen (gaur egun, sailkapeneko C2 azpitaldearen baliokidea); hau da, eskola-graduatu edo baliokidea (gaur egun, DBH). Alegaziogileak lanpostu hori aldi baterako eskuratu zuen, eta, ordudanik, izendapen bat baino gehiago izan ditu zuzkidura horretan. Gaur egun, bitarteko izaeraz du izendapena, lanpostu hutsa bete arte. 2015etik aurrera, Osoko Bilkurak 2015/11/11n onetsitako Giza Baliabideen Arrazionalizazio Programaren bidez, LH1 igeltserotzako titulazio espezifikoa eskatu da zuzkidura horretan jarduteko; horrek, jakina, etorkizuneko lanpostuak betetzeko bakarrik zuen zentzua, ez bailuke zentzurik izango lanpostu horietan lehendik ari ziren langileei eskatzea, ez zenez lanpostu horietara iristeko eskakizuna izan lanpostu horiek betetzen zituzten langileentzat. Bestela ulertuz gero, langile horiek beren lanpostuetatik kentzea eskatuko litzateke, lan egiteko eskakizunak betetzen ez zituztelako, baina ez da horrelako lanpostu-kentzerik egin ordudanik orain arteko denbora-bitartean. Beraz, ulertu behar da garai hartako titulazio orokorreko eskakizunak (eta ez gaur egungo espezifikoak) nahikoa direla alegaziogileak betetzen duen zuzkidura zehatzerako (indarrean dagoen lanpostu-zerrendaren 5023/34 kod.).

Kontuan hartuz, halaber, Giza Baliabideetako Sailak, ofizioz jardunez, entzunaldi-epean zehar akats material batzuk antzeman dituela Arrazionalizazio-programaren Aurrerapeneko 4.-*Arrazoi objektiboak eta aplikazio-eremua* apartatuan, ofizioz zuzendu beharrekoak, eta zehazki:

- 2. blokean, 2204/32 zenbakiko lanpostua: Administraria. Esku-hartzea, “ALDI BATERAKO EDO BITARTEKO LANGILEEN HARREMAN ETENGABEA (*Historikoa*)” zutabea adierazten da, akats modura, “ALDI BATERAKO HARREMANA 2008-12-14TIK AURRERA, ETENIK GABE”. Udal-artxioko egiaztatu ondoren, aldi baterako harreman hori 2018/02/14an hasi zen, eta ez 2018/12/14an, aurrerapenean adierazten den bezala.

- 3. Blokean, lanpostu-zerrenda berriko 5054/00 zenbakiko lanpostua: Lorezaintzako langile espezialista. Hirigintza Saila, “PLAZAREN IDENTIFIKAZIOA (*Izena*). DAGOKION LANPOSTUA (*I. eranskinean proposatutako lanpostu-zerrenda berriko kodea eta lanpostuaren izena*) ALDI BATERAKO EDO BITARTEKO LANGILEEN HARREMAN ETENGABEA (*Historikoa*)” zutabea adierazten da, akats modura, “BITARTEKO LAN-KONTRATUA”. Hurrengo zutabea ikus daitekeen bezala, “EGITURATASUNAREN JUSTIFIKAZIOA (*Funtzioak*)” izenekoa, benetan, eta Alkatetzaren 591/2010 Dekretuan adierazitakoari jarraituz, adierazi behar da “LAN-KONTRATU MUGAGABE EZ-FINKOA”.

2.- Onesteko aurkeztu den Arrazionalizazio Programatik eratorritako hautaketa-prozesuak gauzatzeak berekin ekarriko du aparteko baliabide material eta giza baliabide kopuru handi bat erabiltzea.

Baliabide materialen beharra hautaketa-prozesuak materialki gauzatzetik dator: hautaketa-probak egiteko lokalak alokatzea, altzariak, probetarako materialak, bulegoko materiala eta abar.

Giza baliabideei dagokienez, dagokion arloan espezializatutako langile profesionalak izateko beharrak (hautaketa-organoen osaera arautu behar duen espezializazio- eta profesionaltasun-printzipioaren arabera, Euskal Funtzio Publikoaren 6/89 Legearen 31.2 artikulua erekin eta Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testu batekina onesten duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 60. artikulua erekin bat) berekin ekarriko du hautaketa-organok osatuko dituzten langileentzako (barnekoak edo kanpokoak) zerbitzuaren ondoriozko kalte-ordainen beharra.

Gainera, Leioako Udaleko lanpostu jakin batzuetan eragin handia izango dute, 2024. urtera arte garatu beharreko hautaketa-prozesuen ohiz kanpoko bolumena aurreikusten denez, aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuen ondorioz, eta baita egiteko dauden eta etorkizuneko enplegu-eskaintza publikoak gauzatzearen, lanpostuak betetzeko prozesuen eta barne-sustapenaren ondorioz ere.

Jardueraren igoera horrek honako lanpostu hauetan izango du eragina:

- Idazkari nagusia
- Idazkariordea
- Kontu-hartzaile orokorra
- Giza Baliabideen eta Kontratazio Publikoaren ABT letradua

Hautaketa-prozesu horiek egiteko, gutxienez, lan hauek egin behar dira:

- Deialdi bakoitzeko oinarri arautzaileak prestatzea
- Deialdi bakoitzeko ezagutza-proba teoriko-praktikoak diseinatzea
- Deialdi bakoitzeko ezagutza-probak zuzentzea

- Lehiaketa-fasean alegatutako merezimenduak baloratzea
- Deialdi bakoitzeko hautagaiek aurkezten dituzten erreklamazioei eta errekurtsioei erantzutea
- Hautaketa-epaimahaietan parte hartzea

Hori guztia aipatutako lanpostuek bere gain hartu beharko dute, kasu askotan ohiko egitekoen gain, eta, kasu guztietan, lan-karga handia eta ezohikoa izango da lanpostu horientzat.

Proposamen bat planteatu da ebaluatu beharreko lanpostuen errendimendu berezia, ezohiko jarduera, interesa, ekimena eta talde-lana ebaluatzeko, aipatutako arrazioak oinarri hartuta, aipatutako epean, eta ondore horietarako irizpide objektiboetan eta egindako balorazio teknikoan ezarritakoan oinarrituta (proposamen honen IV. eranskinean dago jasota). Produktibitate-sistemak dira produktibitate-osagarria ezartzeko formalki ezarritako prozedura, eta osagarri hori izango da *“errendimendu berezia, ezohiko jarduera eta funtzionarioak lanean jarduteko duen interes eta ekimena”*, Toki Administrazioaren Funtzionarioen Ordainsarien Araubideari buruzko apirilaren 25eko 861/1986 Errege Dekretuaren 5. artikulua ezartzen duenaren arabera.

Era berean, aipatutako arauak ezartzen du produktibitatea baloratzeko orduan lanpostua betetzearekin zuzenean lotutako inguruabar objektiboak eta lanpostuari esleitutako helburuak hartu beharko direla kontuan, eta produktibitate-osagarriarengatik esleitutako zenbatekoek ez dutela, inola ere, eskubide indibidualik sortuko ondorengo aldiei dagozkien balorazioei edo balioztatzei dagokienez.

Kontzeptu hori, eta baita bere izaera ere, jurisprudentziak behin baino gehiagotan osatu eta argitu du, esanez ez dagoela *“[...] zuzenean lanpostu jakin bat betetzearekin lotuta, bai zik eta zuzenean egindako lanarekin, normalean eska daitekeenetik harago, kuantitatez eta kalitatez, egiten den jarduera ordaintzeko helburuarekin [...]”* (Epaia: Madrilgo Auzitegi Nagusiko Administrazioarekiko Auzietako Sala, 7. atal., 2002-1-20 E, 1265/1998 errek.).

“Denetan osagarri indibidualizatuen da, «ez-ohiko» edo «ordenatik kanpoko» dedikazio edo jardura batekin lotua, eta «kontuan hartuz dedikazio eskusiboagatik, dedikazio bereziagatik, lanaldia luzatzeagatik eta abarregatik sortutako errendimendu handiagoa, lan-kantitate handiagoaz aparte” (Epaia: Valentziako Erkidegoko Auzitegi Nagusiko Administrazioarekiko Auzietako Sala, 2. Atal., 1999-12-17 E, 1312/1999 zk., 3135/1996 errek.).

EPOETBren 20. artikulua adierazten duenez, *“Administrazio publikoek beren enplegatuen jarduna ebaluatzeko bidea emango duten sistemak ezarriko dituzte”*. Horren bidez, *“neurtu eta balioetsiko dira laneko jokabidea eta errendimendua edo emaitzen lorpena”*, eta horretarako beharrezkoa izango da *“aldez aurretik, sistema objektiboak onartzea, kasuan-kasuan”*. Nahiz eta jardura ebaluatzeko sistemak ezartzeko betebeharra atzeratu egiten duen EPOETBk dagozkien garapen-legeak indarrean jarri arte, jakina denez eta aipatu den bezala, indarrean dagoen produktibitate-osagarriaren esleipenak arrazoituta egon behar du, behar besteko gardentasuna ematen duen eta aplikazioaren arbitrariotasuna saihestuko duen sistema bat erabilia.

Ildo beretik, uztailearen 6ko 6/1989 Legeak, Euskal Funtzio Publikoari buruzkoak, 79. artikuluan ezartzen du produktibitate-osagarria dela *“etekin berezia, obiz kanpoko ibarduna eta funtzionarioak bere lanpostuan jartzen duen ardura eta ekina ordaintzeko jarria”*. *Gastu-egitarau bakoitzean eta bere osoan hartuta finkatuko da horren zenbatekoa, bakoitzarekiko zenbatekoak zehaztea eta hori jasotzea merezi duten funtzionarioak izendatzea, ezar daitezkeen erizpideen arabera eta lanarigoaren ordezkotza duen Sailak txostena egin ondoren”*.

Ildo beretik, Euskal Administrazio Publikoetako funtzionarioen soldatei buruzko 207/1990 Dekretuak honako hau ezartzen du 7. artikuluan:

“1.- Ezohizko zerbitzuegatik produktibitate-osagarria eta gratifikazioak, Funtzio Publikoari buruzko 6/1989 Legeko 79. atalean eta Dekretu honetan ezartzen denari atxikiko zaiizkie.

2.- Errendimendu berezia, ezohizko ibarduna eta lanpostuak bete daitezeneko interes edo iniziatiba, jasoko ditu produktibitate-osagarriak.

3.- Lehendakaritza, Zuzentza eta Autonomi Garapenerako Sailak eta, hala behar izan dadinean, Euskal Administrazio Publiko bakoitzean agintea duen organuak, produktibitate-osagarriari dagozkion zenbateko zehatzak finkatuko dituzte, gastu programa bakoitzean horretarako izendatuta dauden kredituen barruan.

Lanpostua betetzeak dituen zirkunstantzi objektiboen arabera eta, hala behar izan dadinean, Euskal Administrazio Publikoen eta horietan lan egiten duten langileen ordezkarien artean lor daitezkeen erizpide edo akordioen arabera egingo da diru izendapen hori.

Ondorio hauetarako, lanpostu berdina betetzeagatik ematen den soldataren homogeneizazioa edo berdinketa eta emaitzak lortzeko erizpide objektibotzat hartzen diren iniziatiba edo errendimendua edo beste antzeko batzuk jaso abal izango ditu produktibitate-osagarriak.

Lehen aipatu den soldata-ekiparazioa eta produktibitate-osagarria bat ez etortzea gerta dadinean, Soldata, Destino-

Osagarria eta Usagarri Berezia direla medio eta Dekretu honetan ezartzen denaren arabera lanpostuaren titularrak eskuratzen duena, ez da izango ordainketa osoaren %10 baino goragokoa”.

Abenduaren 28ko 22/2021 Legeak, 2022rako Estatuaren Aurrekontu Orokorrei buruzkoak, 19.Zazpi artikuluan hau dio: *“Aurreko paragrafoetan xedatutakoak ez dio kalterik egingo obiz kanpoko kasuetan ordainsarrietan egokitzeapenak egiteari, beharrezko direnean lanpostuen edukiagatik, programa bakoitzari esleitutako langile kopuruen aldaketagatik, edo programarako finkatutako helburuen lortze-mailagatik”.*

Kontuan hartuz Giza Baliabideen ABT Letraduak ondore hauetarako egindako txosten-proposamena, Alkatetza honetara bidali duena eta proposamen honetan jasotzen dena.

Kontuan hartuz sartu den proposamena –gutxienez indarrean dagoen lanpostu-zerrendaren (I. eranskina) eta plazen plantilla organikoaren (III. eranskina) aldaketari dagokionez– Udaleko Idazkaritzak eta Kontu-hartzailetzak jakinarazi beharko dutela, Estaturako gaikuntza duten toki-administrazioko funtzionarioen araubide juridikoa arautzen duen abenduaren 16ko 128/2018 Errege Dekretuaren 3.3.d.6 eta 4.1 artikuluetan xedatutakoaren arabera. Era berean, IV. eranskinari dagokionez, Udaleko Kontu-hartzailetzak jakinarazi beharko du, martxoaren 16ko 128/2018 Errege Dekretuaren 4.1 artikuluan xedatutakoaren arabera. Kontuan hartuz Alkatetzak langileen arloan dituen eskumenak, TAOLen 21.1.h) artikuluan jasotako berezkoak eta hondarrezkoak, eta Programan hartu beharreko neurrietako batzuek indarrean dauden lanpostu-zerrenda eta plantilla aldatzea ekarriko duela, baita Alkatetzak produktibitate-osagarria gerora esleitzeko irizpide objektiboak ezartzea ere, eta osoko bilkurak tresna horiek onesteko ahalmena duela (TAOLen 22.2.i) art. Arab.), proposamena Osoko Bilkurara bidali beharko da ondore horietarako.

LEHENENGOA: Leioako Udaleko Giza Baliabideen Arrazionalizazio Programa eta Eranskinak onestea (I. eranskina.- Emaizako lanpostu-zerrenda; II. eranskina.- Lanpostuen deskribapena; III. eranskina.- Emaizaren txantiloia; IV. eranskina.- Lanpostu jakin batzuei produktibitate-osagarria esleitzeko proposamena), termino eta ondore guztietan.

BIGARRENA: Erabaki hau, Arrazionalizazio Plana eta Planaren Eranskinen testua iragarki-taulan argitaratzea eta, era berean, 2.1 eranskina (emaizako lanpostu-zerrenda) eta 2.2 eranskina (emaizako plantilla ez-organikoa) Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea, nahitaezko publikitatea egin dezan.

HIRUGARRENA: ebazpen hau jakinaraztea Giza Baliabideen Arrazionalizazio Programaren testuko 1., 2., 3. eta 4. Blokeetako eta I. eranskinetako emaitzako lanpostu-zerrendako udal-enplegatuei (lanpostu-zerrendako lanpostu zehatzei esleitutako funtzioak betetzen ari diren pertsonak), adieraziz Programa onesten denean apartatu horietan aipatutako lanpostu zehatzei eta lanpostu horien sorburu diren plaza zehatzei lotuta geratuko direla, eta jakinaraziz plaza horiek, haiek funtzioak betetzen dituzten lanpostuen ondorio direnak, 2022ko enplegu publikoaren eskaintzaren xede izango direla aldi baterako enplegua egonkortzeko

ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO GIZA BALIABIDEEN ARRAZIONALIZAZIO PROGRAMA. LEIOAKO UDALA

Euskal Administrazio Publikoetako langileen kudeaketak –16/1997 Legeak aldatutako Euskal Funtzio Publikoari buruzko 6/1989 Legea onetsi zenetik, eta, modu zehatzagoan, 190/2004 Dekretutik (lanpostuak betetzeko sistemak batera arautzen dituen Erregelamendu bat onetsi zuen)– Arrazionalizazio-programak izeneko tresna juridiko bat du eskura; horri esker, giza baliabideen kudeaketa arinagoa eta malguagoa egin ahal izango da, administrazio horien berezitasunetara egokituz bai funtzionarioei bai lan-kontratuko langileei dagokienez. Horren aurretik, aukera hori eman zen, halaber, abuztuaren 2ko 30/84 FPENL Legearen aplikazio ordeztailan oinarrituta –15. art. eta hurrengoak eta 21. xed. geh.–; abenduaren 29ko 22/93 Legeak horri dagokionez aldatu zuen neurri batean, eta, ondoren, EPOETBn estatutupeko langileentzat zehaztutako oinarriek eta lan-kontratuko langileentzat finkatutako arauk (urriaren 30eko 5/2015 ELDk onetsia - 69. art.).

Tresna horiek sortu dira zerbitzu publikoak emateko administrazio-erakunde egokiak lortzeko helburuarekin, giza baliabide egoki eta ezinbestekoekin. Arrazionalizazio-programak aipatutako ondoretarako beharrezkoak diren antolamendu-irtenbideak benetan bideratzeko esparru gisa eratzten dira, eta, horretarako, aurreikuspen- eta neurri-eremu zabala hartzen dute, bai era integrean, bai erakundearen sektoreetara mugatuta.

Bestalde, abenduaren 28ko 20/2021 Legeak –Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoak– hitzaurrean adierazten du Espainiako Gobernuaren Berreskuratze, Eraldatze eta Erresilientzia Planak 11. osagaien aurreikusten duela, Administrazio Publikoaren Modernizazioari dagokionez, **enplegu publikoaren behin-behinekotasuna murrizteari buruzko erreforma.**

Erreforma horrek aurreikusitako lehen jarduketak da giza baliabideen efizientzia hobetzeko neurriak hartzea, behin-behinekotasun maila handiak murriztuz eta administrazio publikoetako giza baliabideen kudeaketa malgutuz.

Erreformaren helburua da egiturazko behin-behinekotasun tasa % 8tik behera jaitea Espainiako Administrazio Publiko guztietan, erreforma hiru dimentsiotan txertatuz: behin-behinekotasun handia konpontzeko berehalako neurriak hartzea; etorkizunean behin-behinekotasunaren abusua eta iruzurra prebenitzeko eta zigortzeko neurri eraginkorrak ezartzea; eta, azkenik, giza baliabideak hobeto kudeatzeko plangintzaren tresnak eta kultura bultzatzea.

Ildo horretan, aipatu behar da Leioako Udala oso urrun dagoela 20/2021 Legean ezarritako % 8ko helburutik bere langileen plantillan.

Arrazionalizazio-programa honen jatorria Udaleko Giza Baliabideen Sailak egindako analisia da, Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2. artikuluan ezarritakoa aplikatuz.

1.- APLIKATU BEHARREKO ARAUDIA.

Enplegu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onesten duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 69.2 artikulua ezartzen du administrazio publikoei aukera ematen zaiela giza baliabideak antolatzeko planak egiteko, honako neurri hauek barne hartuta, besteak beste:

- **a)** Dauden eta behar diren langileen inguruko analisia, aintzakotzat hartuta bai langile kopurua, bai lanbide-profilak edo prestakuntza-maila.
- **b)** Lana antolatzeko erabiliko diren sistemei buruzko aurreikuspenak, eta lanpostuen egituretan egingo diren aldaketak.
- **c)** Mugigarritasun-neurriak; esate baterako, kanpoko langileak sartzeko aukera etenda utzi daiteke eremu jakin batzuetan edo lanpostuak betetzeko lehiaketa-deialdi batzuk eremu jakin batzuetako langileentzat bakarrik jarri.
- **d)** Barne-sustapeneko eta langile-prestakuntzako neurriak hartu behar dira, eta nabitaetzeko mugigarritasunekoak ere bai, Estatutu honen titulu honetako III. kapituluaren ezarritakoari jarraituz.
- **e)** Giza baliabide gehiago sartzeko neurriak, enplegu publikoaren eskaintzaren bitartez, buruen artikuluan ezarritakoarekin bat.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legeak, bere 22. artikuluan dioenez, bere burua antolatzeko duen gaitasunaren arabera eta langileen ordezkariekin negoziatuz, giza baliabideen arrazionalizazio-programak onartu ahal izango ditu, beren berezitasunei egokituta eta funtzionarioak nahiz lan-kontratuko langileak barne hartuta:

“22. Artikulua.

1. Euskal Administrazio Publikoek giza baliabideak arrazionalizatzeke programak onar ditzakete, euren buruak antolatzeko duten gaitasunaren arabera eta langileen ordezkariekin negoziatu ostean. Programok euren berezitasunei egokituko zaizkie, eta funtzionarioei zein lan-kontratuko langilei buruzkoak izango dira, eta euren eraginpeko alorrean giza baliabideak abaliki ondoen erabiltzeko garatu behar diren jarduketak hartuko dituzte batera. Eta hori aurrekontuen mugen barne egin behar da, gobernu-organuek langilei buruzko politikarako finka ditzaten jokabideen arabera.
2. Giza baliabideak arrazionalizatzeke programetan, enplegu-planetarako aplikagarriak diren arau orokorretan ezarritako neurri

guztiak edo batzuen batzuk sar daitezke. Horretaz gain, borondatezko lan-utzialdian daudenentzat, aldez aurretik jubilatu daitezzenentzat, jarduneko zerbitzu-aldia uzten dutenentzat edo behin-betiko baja hartzen dutenentzat pizgarriak ere sar daitezke.

3. Lege honetan eta Administrazio Publiko bakoitzak eman dezan arautegian xedatutakoa beteko da giza baliabideak arrazionalizatzeko programetan.

4. Euren aplikazio-arautegi berezia beteko da enplegu planetan.

5. Giza baliabideak arrazionalizatzeko programak daragien langileek beste Administrazio Publiko batzuetara berratziki daitezke. Era eta modua Administrazioen arteko hitzarmenetan ezarriko dira.

6. Giza baliabideak arrazionalizatzeko programek, Euskal Autonomi Elkarte Administrazioaren eremuan, Sail, Erakunde edo administrazio-alor bati edo hainbati eragin diezaiakete. Funtzio publikoaren alorrean eskuduntzak dituen Sailak onartuko ditu programok, ogasun alorrean eskuduntza duen Sailak emandako aldeko txostena beharke duela aldez aurretik. Sail bati baino ez badiote eragiten, aipatutako Sail horien aldez aurretiko aldeko txostena izan ondoren, Sail horrek onartuko ditu. Programok gertatzeko ekimena, eragindako Sail edo Erakundearen esku geldituko da edo, elkarlanean, funtzio publikoaren eta ogasunaren alorrean eskuduntza duten Sailen esku. Azken egoera honetan, aplika dakien Sailen txostena beharke da”.

Ildo beretik, Euskal Administrazio Publikoetako funtzionarioen lanpostuak betetzeko araudiaren 41. artikulua – Eusko Jaurlaritzaren urriaren 13ko 190/2004 Dekretuaren eranskin gisa jasotzen denak– aurreikusten duenez, Euskal Administrazio Publikoek, beren burua antolatzeko ahalmena egikaritzuz eta langileen ordezkariekin negoziatuz, giza baliabideak arrazionalizatzeko programak onartu ahal izango dituzte, beren berezitasunei egokিতuta eta funtzionarioen zein lan-kontratuko langileei dagokienez, aurrekontuen mugen barruan eta bertako gobernu-organismoek langileen politikari buruz ezarritako jarraibideekin bat etorriz.

Arrazionalizazio-programetan neurri hauek guztiak edo batzuk jaso ahal izango dira (42. art.):

- a) Antolakuntza-egiturak nabiz lanpostuak aldatzeko aurreikuspenak.
- b) Eraginpeko alorrean kanpoko langileak sartzea bertan behera uztea, sartzeko hori enplegu eskaintzaren bidez nabiz mugikortasun prozeduraren bidez gertatu bada.
- c) Alor jakinetako langileei mugaturiko lehiaketak egitea lanpostuak betetzeko.
- d) Langileen prestakuntza eta gaitasunerako plangintzak langileak berriro koka daitezzen laguntzeko asmoz.
- e) Barne sustapenerako neurri bereziak.
- f) Langileen berrizendapena.
- g) Lanaldi partzialeko zerbitzuan jardutea.
- h) Beste herri administrazio batzuekin hitzarmenak sinatzea langileak berrizendatzeko xedez.
- i) Borondatezko lan-utzialdia, aurreraturiko erretiroa, jarduneko zerbitzua uztea edo jarduneko zerbitzuan behin betiko baja hartzea sustatzeko pizgarriak.
- j) Arrazionalizatzeko programaren helburuei dagozkien bestelako neurriak.

Neurri horiei erantsiko zaizkio **justifikaziozko espedientea non jasoko baitira** hartutako neurrien **zergati objektiboak**, lortu nahi den **helburua**, **ondorio ekonomikoari** buruzko txostena, **aplikatu beharreko neurri zehatzak**, eta arrazionalizazio-programaren eraginpeko alorrak; hau da, antolakuntza, denbora eta langileen gaiei dagozkienak (43. art.).

Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2. artikulua aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuak handitzea ezartzen du, egungo egoera arintzeko berehalako neurri gisa, eta enplegu publikoa egonkortzeko hirugarren prozesua baimentzen du. Horrela, 2018rako Estatu Aurrekontu Orokorren uztailaren 3ko 6/2018 Legearen 2017rako Estatu Aurrekontu Orokorren ekainaren 27ko 3/2017 Legearen 19.Bat.6 artikulua eta 2018rako Estatu Aurrekontu Orokorren uztailaren 3ko 6/2018 Legearen 19.Bat.9 artikulua arautu zituzten egonkortze-prozesuez gain, **aldi baterako enplegua egonkortzeko tasa gehigarri** bat baimendu zen, honako hauetarako: Administrazio Publikoetan jasota dauden lanpostu-zerrenden, plantillen edo bestelako giza baliabideak antolatzeko beste modu baten barruan egon edo ez, eta **aurrekontu-zuzkidura izanik, 2020ko abenduaren 31ren aurreko hiru urteetan gutxienez aldi baterako eta etenik gabe okupatuta egon diren egiturazko plaza**.

Prozesuek lehia askearen, berdintasunaren, merezimenduaren, gaitasunaren eta publizitatearen

printzipioak betetzen direla bermatuko dute, eta administrazio guztien arteko koordinazioa ahalbidetzen duten neurriak ezarri ahal izango dira haien garapenean.

Administrazio bakoitzaren funtzio publikoari buruzko araudian edo araudi espezifikotan ezarritakoari kalterik egin gabe, **hautaketa-sistema oposizio-lehiaketa izango da, eta lehiaketa-fasean puntuazio osoaren ehuneko berrogei baloratuko da**; bertan, kidegoan, eskalan, kategorian edo baliookidean izandako esperientzia hartuko da kontuan nagusiki, eta oposizio-fasean dauden ariketak ez-baztertzailerak izan daitezke, Enplegatu Publikoaren Oinarritzko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 37.1 c) artikuluan ezarritako negoziazio kolektiboaren esparruan.

Prozesu berri horietan atzerapenak saihesteko, eskatuko **da egonkortze-prozesu horietako enplegu-eskaintzak dagozkien aldizkari ofizialetan onetsi eta argitaratzea 2022ko ekainaren 1a baino lehen, bai eta deialdiak 2022ko abenduaren 31 baino lehen ere, eta prozesuak 2024ko abenduaren 31 baino lehen amaitu beharko dira.**

Prozesu horiek ebaztetik **ezin izango da inola ere gastua edo giza baliabideen gehikuntzarik eragin**, eta prozesu horietan, ezinbestean, aldi baterako lotura duten langileek betetzen dituzten egiturazko plazak eskaini beharko dira.

Era berean, **konpentsazio ekonomiko** bat aurreikusten da bitarteko funtzionarioentzat edo aldi baterako lan-kontratuko langileentzat, baldin eta, egoera horretan egonik, Administrazioarekiko harremana amaituko balute egonkortzeko hautaketa-prozesua ez gainditzeagatik.

Konpentsazio ekonomiko hori zerbitzuan egindako urte bakoitzeko ordainsari finkoen hogeiei egunen baliokidea izango da, hilabeteka hainbanatuz urtebete baino gutxiagokoaldiak, gehienekoa izanik hamabi hilabeteko ordainsaria bitarteko funtzionarioentzat edo aldi baterako lan-kontratuko langileentzat, baldin eta, egoera horretan egonik, Administrazioarekiko harremana amaituko balute, egonkortzeko hautaketa-prozesua ez gainditzeagatik.

Hautagaiak egonkortzeko hautaketa-prozesuan parte ez hartzeak ez du, inola ere, konpentsazio ekonomikorik jasotzeko eskubiderik emango.

Toki-eremurako berariaz, **lehen xedapen gehigarriak** aukera ematen du udalerriek –batez ere kudeaketa-ahalmen mugatuagoa dutenek– karrerako funtzionarioen edo lan-kontratuko langile finkoen hautaketaren kudeaketa materiala egitea agin diezaieten probintzia-diputazioei, kabildoei, uharte-kontseiluei, udalaz gaindiko erakundeei edo probintzia bakarreko autonomia-erkidegoetako organo baliokideei.

Kasu horretan, sistema honi atxikitako udalerrietako plazak, kategorien, kidegoen, eskalaren edo azpieskalaren arabera bildurik, aldizkako deialdietan eskainiko dira, eta hautaketa egitea agindu zaion Administrazioak onetsiko ditu oinarriak.

Udalerriek, era berean, bitarteko eta aldi baterako lan-kontratuko langileak hautatzeko kudeaketa materiala agindu ahal izango dute.

Berariaz, eta **tokiko eremuko enplegua aldi baterako egonkortzeko prozesuen ondoretarako soilik**, Lege honen 2. artikuluan xedatutakoaren arabera arautuko dira. **Beraz, prozesu horiei ez zaie aplikatuko ekainaren 7ko 896/1991 Errege Dekretuaren 8. eta 9. artikuluetan xedatutakoa**; artikulua horietan, Toki Administrazioko funtzionarioen hautaketa-prozedurak jarraitu beharreko oinarritzko arauak eta gutxieneko programak ezartzen dira.

Laugarren xedapen gehigarriak ezartzen duenez, administrazio publikoek egonkortze-prozesuak gauzatzeko ezarritako epea betetzen dela ziurtatu beharko dute, neurri egokiak hartuz hautaketa-prozesuak bizkor garatzeko, hala nola epeak murriztea, prozesuen digitalizazioa edo probak ekitaldi berean metatzea, besteak beste.

Seigarren xedapen gehigarriak aurreikusten du administrazio publikoek, salbuespen gisa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testu bateginaren 61.6 eta 7. artikuluetan aurreikusitakoaren arabera **lehiaketa-sistemaren** bitartez deituko dituztela 2.1 artikuluan ezarritako eskakizunak betetzen dituzten plazak, **2016ko urtarrilaren 1a baino lehen aldi baterako eta etenik gabe okupatuta egon diren plazak.**

Prozesu horiek behin bakarrik gauzatuko dira, eta Estatuko Administrazioaren, autonomia-erkidegoen eta toki-erakundeen lurralde-eremu bakoitzean negoziatu ahal izango dira.

Konkurtsu honi dagokionez, salbuespen-prozesu gisa, gogora ekarri behar da Konstituzio Auzitegiak kargu eta enplegu publikoetara sartzeko berdintasun-printzipioari buruz ezarritako doktrina (EKko 23.2 artikulua), salbuespenezko arrazoienatik eta arrazoi objektiboengatik bakarrik salbuetsi daitekeena. Gainera, sarbide hori berdintasunez antolatu behar da deialdian, arau abstraktu eta orokorren bidez, herritarren legearen aurreko berdintasuna zaintzeko. Hori dela eta, legegileak eta administrazioak irizpide objektiboetan oinarritutako arauak hautatu behar dituzte, EKko 103.3 artikulua (67/1989, 27/1991 eta 60/1994 Epaia) xedatzen dituen merezimendu- eta gaitasun-kanonak oinarri hartuta.

Konstituzio-jurisprudentziaren arabera, Konstituzioaren 23.2 artikuluan kargu eta enplegu publikoetara sartzeko berdintasunaren printzipioaren arau-hausterik antzeman ez dadin eman behar diren baldintzen artean daude, lehenik eta behin, salbuespenezko egoera bat izatea; bigarrenik, mota horretako prozedurak behin bakarrik erabiltzea, bestela salbuespenezko konponbide-izaera galduko litzatekeelako; eta, hirugarrenik, aukera hori lege-mailako arau batean aurreikusita egotea (1999ko otsailaren 11ko 12/1999 KAE).

Zortzigarren xedapen gehigarriaren arabera, gainera, seigarren xedapen gehigarrian jasotako egonkortze-prozesuek beren deialdietan sartuko dituzte **2016ko urtarrilaren 1a baino lehen izaera horretako harremana duten langileek** aldi baterako bete dituzten egiturazko plaza hutsak.

2.- APLIKATU BEHARREKO NEURRIAK

2.1.- ALDI BATERAKO ETA ETENIK GABE BETETAKO EGITURAZKO PLAZEN AZTERKETA

Ondore horietarako, egindako analisiaren ondoren, plazak lau bloketan sailkatu dira, abenduaren 28ko 20/2021 Legean aurreikusitako kasuistika desberdinen arabera:

1. BLOKEA. LEGEAREN 2.1. ARTIKULUAN EZARRITAKOAREN ARABERA EGONKORTU DAITEZKEEN PLAZAK

Bloke honetan sartzeko lanpostu-zerrendan, plantilletan edo administrazio publikoetan giza baliabideak antolatzeko bestelako moduren batean jasota dauden eta aurrekontu-zuzkidura duten egiturazko plazak, gutxienez 2020ko abenduaren 31ren aurreko hiru urteetan aldi baterako eta etenik gabe okupatuta egon direnak.

Bloke honetan sartzeko kontuan hartuko den aldi baterako estaldura-aldia 2016-01-01etik 2020-12-31ra bitartekoa izango da, eta, gutxienez, 2017-12-31tik aurrera okupatuta egon beharko dute.

2. BLOKEA. LEGEAREN 6. XEDAPEN GEHIGARRIAN XEDATUTAKOAREN ARABERA EGONKORTU DAITEZKEEN PLAZAK

Bloke honetan sartzeko lanpostu-zerrendan, plantilletan edo administrazio publikoetan giza baliabideak antolatzeko bestelako moduren batean jasota dauden eta aurrekontu-zuzkidura duten egiturazko plazak, 2016ko urtarrilaren 1aren aurretik aldi baterako eta etenik gabe okupatuta egon direnak.

3. BLOKEA. LEGEAREN 8. XEDAPEN GEHIGARRIAN XEDATUTAKOAREN ARABERA EGONKORTU DAITEZKEEN PLAZAK

Bloke honetan sartzen dira lanpostu-zerrendan, plantilletan edo administrazio publikoetan giza baliabideak antolatzeke bestelako moduren batean jasota dauden eta aurrekontu-zuzkidura duten egiturazko plaza hutsak, 2016ko urtarrilaren 1aren aurretik aldi baterako eta etenik gabe izaera horretako harremana duten langileek okupatuta egon direnak.

4. BLOKEA. EGONKORTU EZIN DIREN PLAZAK

Bloke honetan sartzen dira aldi baterako okupatuta egon arren 20/2021 Legeak ezarritako eskakizunak betetzen ez dituzten plazak, eta, beraz, egonkortu ezin direnak.

Legeak erabiltzen duen “*etenik gabe*” terminoa interpretatzeko, Funtzio Publikoko Estatu Idazkaritzaren irizpidea aplikatuko da (“*2017rako estatuko aurrekontu orokorren legetik eratorritako egonkortze-prozesua aplikatzeko irizpide komunak*”), bitarteko edo aldi baterako okupazioaren jarraipenari dagokionez:

Ondorio horietarako, ez dira etentzat hartuko dagozkion administrazio-izapideak egiteko beharraren ondorioz plaza hutsik egon den denbora-tarte laburrak, hala nola beste funtzionario edo lan-kontratudun bat izendatzean, aurrekoak postua utzi ondoren.

Azterketatik kanpo geratu dira plazen titularren ordezkien, errelebo-kontratuetatik, metatzeetatik edo antzekoetatik eratorritako behin-behinekotasun-egoerak, egiturazko behin-behinekotasuna ez direlako.

Legeak erabiltzen duen “*egiturazkoa*” terminoa interpretatzeko, halakotzat hartuko da “*eginkizun bati erantzuteko lanpostu bat izateko beharizan ez-koiunturazkoa*”. Hiru urteko denbora-tartea azterna gisa hartuko da plaza horien eta “*egiturazkotasunaren*” betebeharra susmatzeko; dena den, antolamendu- eta funtzio-azterketa ezinbestekoa izango da hura zehazteko.

Kasu horietan, baldin eta egiturazko egoera horiek lanpostu-zerrendan islatzen ez badira, lanpostu horiek sortu beharko dira (baita plantillako plazak ere), plan honetatik eratorritako diren egonkortze-prozesuetan deialdia egin aurretik (EPOETBren 74. art.).

2.2.- UDALARENTZAT EGOKITZAT JOTZEN DEN LANPOSTU-ZERRENDAREN DIMENTSIOA ETA EGITURA

Lanpostu-zerrendan egoki irizten diren aldaketak, plan honen argudioak kontuan hartuta, Programa honen 4. Apartatuan ezartzen dira, eta emaitzako lanpostu-zerrenda 1. ERANSKINEAN.

Era berean, egokitze jotzen denez, 1003/36, 2002/sn, 2002/20, 4002/sn eta 5002/35 kodeak dituzten lanpostuen birsailkapena ere sartzen da; indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanpostu horiek dira administrazio orokorreko eskalan, azpieskala teknikoan eta, hala badagokio, administrazio bereziko eskalan, azpieskala teknikoan, goi-mailako teknikarien klasean sailkatutako funtzionarioentzat. Egokitze jotzen den proposamena da haien sailkapena muga dadila administrazio bereziko eskalara, azpieskala teknikorik, goi-mailako teknikarien klasera. Oinarrizko bi arrazoi dira proposatutako birsailkapen horren oinarrian:

- lehen arrazoi teoriko bat: indarrean dagoen lanpostu-zerrendaren arabera, lanpostu horiek betetzeko titulu akademiko jakin batzuk izan behar dira, bete beharreko funtzio zehatzek (lanpostu horien deskribapenaren arabera) eskatzen dutelako plazak betetzen dituzten funtzionarioek titulazio horiek izatea. Beraz, toki-araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen testu bategina onesten duen apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 171. artikularen aginduekin bat etorritik, lanpostu horiek administrazio bereziko eskalako, azpieskala tekniko eta goi-mailako teknikarien klaseko funtzionarioentzat soilik gorde beharko lirateke.

- bigarren arrazoi praktikoa bat: udal-lanpostuen plantilla organikoan, ez dago administrazio bereziko eskalan, azpieskala teknikoan, goi-mailako teknikari klasean, lanpostu horiek betetzeko plazen falta dago (eta, beraz, funtzionarioena). Lanpostu horiek sailkatzeko, bi motetako plaza egokiek egon beharko lukete (administrazio

orokorrekoak eta administrazio berezikoak), lanpostu horietarako sarbidea eman ahal izateko, baldin eta betetzea formulatuko balitz, baina indarrean dagoen plantilla organikoan ez da baldintza hori betetzen, eta plaza egokiak administrazio orokorreko eskalan bakarrik daude, eta ez, ordea, eskala berezian. Arazoa ez litzateke sortuko sarbide-kasuetan, baina bai lanpostuak betetzeko kasuetan.

3.- ARRAZIONALIZAZIO-PROGRAMAREN ONDORIO EKONOMIKOAK

20/2021 Legearen 2.5 artikuluan ezarritakoa kontuan hartuz, prozesu horiek ebazteko ezingo da inoiz gastuaren edo baliabideen gehikuntzarik eragin, eta prozesu horietan, ezinbestean, aldi baterako lotura duten langileek betetzen dituzten egiturazko plazak eskaini beharko dira.

Horrenbestez, arrazionalizazio-programa honetako 5.1. apartatuan aipatzen diren lanpostu sortu berriei esleitu beharreko ordainsariak gaur egun funtzio horiek betetzen dituzten aldi baterako langileek jasotakoak izango dira.

4.- ARRAZOI OBJEKTIBOAK ETA APLIKAZIO-EREMUA

Plan honen arrazoi objektiboak, oro har Erakunde osoari eragiten diotenak, zehazten dira hemen:

1. BLOKEA. LEGEAREN 2.1. ARTIKULUAN EZARRITAKOAREN ARABERA EGONKORTU DAITEZKEEN PLAZAK

PLAZAREN IDENTIFIKAZIOA (Izena). DAGOKION LANPOSTUA (I. eranskinean proposatutako lanpostu-zerrenda berriko kodea eta lanpostuaren izena)	EGITURAZKOTA SUNAREN JUSTIFIKAZIOA (Funtzioak)	PLAZA BETETZEKO ALDIA.- DATEN HISTORIKOA (Etenak identifikatuz) (Egiturazko plazak, aldi baterako eta etenik gabe okupatuak gutxienez 2020-12-31 aurretiko 3 urtez).	ALDI BATERAKO EDO BITARTEKO LANGILEEN HARREMAN ETENGABEA (Historikoa)	LANPOSTU-ZERRENDAKO LANPOSTUA: BAI/EZ	AURREKONTU-ZUZKIDURRA: BAI/EZ	MUGAGABE EZ-FINKOA: BAI/EZ EPAIA: BAI/EZ
1207/13 zk.ko lanpostua. Administraria. Zerbitzu Orokorrak Plaza: ADMINISTRARIA BITARTEKO IZENDAPENA ESTIBALIZ FERNANDEZ DE LARRINOA FDEZ.	LANPOSTU-ZERRENDAKO EGITURAZKO LANPOSTUA (BAZ)	PLAZAREN FUNTZIONARIO TITULARRA, 2012-06-20KO ONDOREKO FUNTZIO ERANTSIAK ESLEITU ZAIZKIO (051/139 DEKR). LANPOSTUA HUTSIK UTZI ZUEN 2017KO MALATZEAN, SUSTATZEKO. BAZ FUNTZIOEN ZERBITZU-EGINKIZUNA (958/2016 DEKR.) AMAIA SIERRA 2016-04-27 - 2018-11-21 (3592/18 DEKR.) ESTIBALIZ FDEZ. DE LARRINOA BITARTEKO IZENDAPENA 2018-12-20	ALDI BATERAKO HARREMANA 2016-12-12TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
6001/91 zk.ko lanpostua. Gizarte-zerbitzuetako teknikaria Plaza: GIZARTE-ZERBITZUETAKO	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	2017-04-18TIK (937/2017 DEKR., 2017-04-11TIK)	ALDI BATERAKO HARREMANA 2017-04-18TIK AURRERA,	BAI	BAI	EZ EZ

TEKNIKARIA BITARTEKO IZENDAPENA GARBIÑE ASTOREKA UGALDE			ETENIK GABE			
7117/00 zk.ko lanpostua. Administrari laguntzailea Plaza: ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA BITARTEKO IZENDAPENA SUSANA IBARROLA VILLADANGOS	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	2015EAN SORTUTAKO LANPOSTUA, 2015-11- 11ko osoko bilkuran arrazionalizazio-programa 1294/16 DEKR., IRATXE RUIZ BITARTEKOTASUNA, 2016-06-01ETIK 2016- 06-06RA 1347/16 DEKR., IRATXE ORCASITAS BITARTEKOTASUNA, 2016-06-07TIK 2006-06- 09RA 1394BIS/16 DEKR., SARA PEREZ DE ALBENIZ BITARTEKOTASUNA, 2016-06-01ETIK 2006- 09-09RA 2856/16 DEKR., ESTIBALIZ FERNANDEZ DE LARRINOA BITARTEKOTASUNA, 2016-12-12TIK 2018-12- 19RA (3592/18 DEKR.) 3631/18 DEKR., SUSANA IBARROLA BITARTEKOTASUNA, 2018-12-31TIK GAUR EGUN ARTE	ALDI BATERAKO HARREMANA 2018-12-31TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ

2. BLOKEA. LEGEAREN 6. XEDAPEN GEHIGARRIAN XEDATUTAKOAREN ARABERA EGONKORTU DAITEZKEEN PLAZAK

PLAZAREN IDENTIFIKAZIOA (Izena). DAGOKION LANPOSTUA (I. eranskinean proposatutako lanpostu-zerrenda berriko kodea eta lanpostuaren izena)	EGITURAZKOTASU NAREN JUSTIFIKAZIOA (Funtzioak)	PLAZA BETETZEKO ALDIA.- DATEN HISTORIKOA (Etenak identifikatuz) (Egiturazko plazak, aldi baterako eta etenik gabe okupatuak 2016-01-01 baino lehen).	ALDI BATERAKO EDO BITARTEKO LANGILEE N HARREMAN ETENGABE A (Historikoa)	LANPOSTU - ZERREND AKO LANPOSTU A: BAI/EZ	AURREKO NTU- ZUZKIDUR A: BAI/EZ	MUGAGABE A EZ- FINKOA: BAI/EZ EPAIA: BAI/EZ
1102/8 zk.ko lanpostua. Administraria. Zerbitzu Orokorrak Plaza: ADMINISTRARIA BITARTEKO IZENDAPENA MARIA CABRERA	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	HUTSA 2015-02- 01AZ GEROZTIK, ARGIÑE HERNANDEZ IZENDATZEAGA TIK 1101/4 LANPOSTURAKO (2015/15 DEKR.) BITARTEKO	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2001/09/24TI K AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ

HILARIO			IZENDAPENA MARIA CABRERA 2015-02-02				
1203/9 zk.ko lanpostua. Administraria. Zerbitzu Orokorrak Plaza: ADMINISTRARIA BITARTEKO IZENDAPENA UZURI IDOIAGA GARCIA	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	BITARTEKO IZENDAPENA AITZIBER RODRIGUEZ 2012-02-01etik 2017-05-08ra (1411/17 DEKR.) IZENDAPENA UZURI IDOIAGA 2017-07-01	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2005-05- 20TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ	
1205/11 zk.ko lanpostua. Administraria. Zerbitzu Orokorrak Plaza: ADMINISTRARIA BITARTEKO IZENDAPENA IOSU FERNÁNDEZ PÉREZ	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	(426/12 DEKR.) BITARTEKO IZENDAPENA 2012-03-01	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2010-06- 01ETIK AURRERA, ETENIK GABE 591/2010 DEKR. MUGAGABE AK	BAI	BAI	BAI EZ	
1206/12 zk.ko lanpostua. Administraria. Zerbitzu Orokorrak Plaza: ADMINISTRARIA BITARTEKO IZENDAPENA MIREN JASONE AHEDO LUJA	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	(699/14 DEKR.) BITARTEKO IZENDAPENA 2014-04-04	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2010-03- 22TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ	
1208/14 zk.ko lanpostua. Administraria. Zerbitzu Orokorrak Plaza: ADMINISTRARIA BITARTEKO IZENDAPENA AINARA JAÑEZ CAMIRUAGA	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	(426/12 DEKR.) BITARTEKO IZENDAPENA 2012-03-01	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2005-12- 16TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ	
2204/32 zk.ko lanpostua: Administraria. Kontu- nartzailetza. Plaza: ADMINISTRARIA BITARTEKO IZENDAPENA NEREA UGARTE VILLÉN	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	(426/12 DEKR.) BITARTEKO IZENDAPENA 2012-03-01	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2008-02- 14TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ	
4202/00 zk.ko lanpostua. Administraria. GIZA BALIABIDEAK Plaza: ADMINISTRARIA BITARTEKO IZENDAPENA ARANTZA AURRE GONZALEZ	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	ZERBITZU- KOMISIOA 2014KO URRIAREN 6TIK (190/2014 DEKR.) 2017KO APIRILAREN 11RA KARRERAKO FUNTZIONARIO A ITZIAR LLANOS (931/2017 DEKR.)	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2009-12- 28TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ	

		BITARTEKO IZENDAPENA ARANTZA AURRE (1111/2017 DEKR.) 2017-05- 02TIK				
5001/34 zk.ko lanpostua. Arkitektoa. Hirigintza Sailsa Plaza: ARKITEKTOA BITARTEKO IZENDAPENA ANTON UNCILLA CORCUERA	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	(532/15 eta 649/17 DEKR.) 2015-03- 09TIK 2015-03- 09ko izendapena programakoa da, eta 2017-03-10ekoa bitartekoa da, hutsik dagoen lanpostukoa, karrerako funtzionarioak 2015-03-31ra arte betetakoa (titularraren erretiroa 688/2015 Dekr.).	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2015-03- 09TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
5004/38 zk.ko lanpostua Arkitekto teknikoa. Hirigintza Sailsa. Plaza: ARKITEKTO TEKNIKOA BITARTEKO IZENDAPENA MARIVI DEL VAL RODRIGUEZ	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	2011-08-08TIK (894/2011 DEKR.)	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2011-08- 08TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
5005/38bis zk.ko lanpostua. Erdi-mailako teknikaria. Hirigintza Sailsa. Plaza: ERDI-MAILAKO TEKNIKARIA BITARTEKO IZENDAPENA GORKA ANTOLIN PIRIS	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	2012-08-13TIK (1662/2012 DEKR.)	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2012-08- 13TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
5006/39 zk.ko lanpostua Arkitekto teknikoa. Hirigintza Sailsa. Plaza: ARKITEKTO TEKNIKOA BITARTEKO IZENDAPENA MATXALEN GARCIA ETXABE	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	1999-10-01ETIK AURRERA (1999- 10-01EKO LAN- KONTRATUA DAGO) 426/2012 DEKR. 2012-03-01EKO ONDOREAK, 5006/39 LANPOSTUKO BITARTEKO IZENDAPENA	ALDI BATERAKO HARREMAN A 1999-10- 01ETIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
5017/48 zk.ko lanpostua Mantentze-langilea. Hirigintza Sailsa. Plaza: MANTENTZE- LANGILEA BITARTEKO IZENDAPENA ANDER ETXEBARRIA ELEXPURU	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	(426/12 DEKR.) ONDOREAK 2012-03-01ETIK AURRERA	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2005-01- 05ETIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
5019/50 zk.ko lanpostua Mantentze-langilea. Hirigintza Sailsa.	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO	(426/12 DEKR.) ONDOREAK 2012-03-01ETIK	ALDI BATERAKO HARREMAN	BAI	BAI	EZ EZ

<p>Plaza: MANTENTZE-LANGILEA</p> <p>BITARTEKO IZENDAPENA</p> <p>GOTZON NUÑEZ AZKORRA</p>	LANPOSTUA	AURRERA	A 2006-06-30ETIK AURRERA, ETENIK GABE			
<p>5023/54 zk.ko lanpostua Igeltseroa. Hirigintza Saila.</p> <p>Plaza: IGELTSEROA</p> <p>BITARTEKO IZENDAPENA</p> <p>JAVIER LAGO FERREIRO</p>	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	(426/12 DEKR.) ONDOREAK 2012-03-01ETIK AURRERA	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2005-03-09TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
<p>5029/60 zk.ko lanpostua Igeltserotza, Bide eta Obretako langilea. Hirigintza Saila.</p> <p>Plaza: IGELTSEROTZA, BIDE ETA OBRETAKO LANGILEA</p> <p>BITARTEKO LAN-KONTRATUA</p> <p>PEDRO MARTINEZ TORRES</p>	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	1996-08-01AZ GEROZTIK LANPOSTU HUTSA BETETZEKO LAN-KONTRATUA DAGO	ALDI BATERAKO HARREMAN A 1996-08-01ETIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
<p>5038/69 zk.ko lanpostua Udal Zerbitzuko gidaria. Hirigintza Saila.</p> <p>Plaza: UDAL-ZERBITZUKO GIDARIA</p> <p>BITARTEKO IZENDAPENA</p> <p>IBON LARRABEITI HORNES</p>	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	(426/12 DEKR.) 2012-02-01ETIK AURRERA	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2005-12-01ETIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
<p>5048/79 zk.ko lanpostua Lorezaintzako ofiziala. Hirigintza Saila.</p> <p>Plaza: LOREZAINZAKO OFIZIALA</p> <p>BITARTEKO LAN-KONTRATUA</p> <p>JUAN CARLOS CALDERON MORENO</p>	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	(1008/2006 DEKR.) 2007-01-02TIK	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2001-11-26TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
<p>5049/80 zk.ko lanpostua Hirigintza Saileko Lorezaintzako Ofiziala</p> <p>Plaza: LOREZAINZAKO OFIZIALA</p> <p>BITARTEKO IZENDAPENA</p> <p>JON ANDONI LOPEZ IGLESIAS</p>	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	(426/12 DEKR.) 2012-03-01ETIK AURRERA	ALDI BATERAKO HARREMAN A 1997-12-18TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
<p>5004/94 zk.ko lanpostua. Gizarte Zerbitzuetako teknikaria. Gizarte Zerbitzuetako Saila.</p>	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	(130/2004 DEKR.) 2004-03-03TIK AURRERA 591/2010 DEKR.	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2004-03-	BAI	BAI	EZ EZ

<p>Plaza: GIZARTE-ZERBITZUETAKO TEKNIKARIA</p> <p>BITARTEKO IZENDAPENA</p> <p>RAKEL GARCIA JIMENEZ</p>		MUGAGABEAK	03TIK AURRERA, ETENIK GABE			
<p>5005/95 zk.ko lanpostua Gizarte Zerbitzuetako teknikaria. Gizarte Zerbitzuetako Saila.</p> <p>Plaza: 6005/95 GIZARTE-ZERBITZUETAKO TEKNIKARIA</p> <p>BITARTEKO IZENDAPENA</p> <p>AITZIBER SARATXAGA UGO</p>	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	(43/2007 DEKR.) 2007-01-22TIK	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2007-01-22TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
<p>5006/96 zk.ko lanpostua. Administrataria. Gizarte Zerbitzuetako Saila.</p> <p>Plaza: ADMINISTRARIA</p> <p>IRAUPEN MUGATUKO LAN-KONTRATUA</p> <p>IBON ZUÑIGA BENITO</p>	<p>LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA</p> <p>Ez du betetzen lanpostu-zerrendako lanposturik, lan-kontratuduna da, lanpostua funtzionarioarena da (lanpostu horren funtzioak betetzen ditu)</p>	(43/2007 DEKR.) 2007-01-22TIK AURRERA	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2007-01-22TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
<p>5007/97 zk.ko lanpostua Administrataria. Gizarte Zerbitzuen Saila.</p> <p>Plaza: ADMINISTRARIA</p> <p>BITARTEKO IZENDAPENA</p> <p>AITZIBER RODRIGUEZ ATXALANDABASO</p>	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	Maite Ascondo, 2017-05-08ra arte (1008/2006 DEKR.) eta Aitziber Rodriguez 2017-05-09tik aurrera (1174/2017 DEKR.)	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2001-09-24TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
<p>7102/100 zk.ko lanpostua Kultura-koordinatzailea Kultura Saila</p> <p>Plaza: KULTURA-KOORDINATZAILEA</p> <p>BITARTEKO IZENDAPENA</p> <p>ASIER ELORDUI HERRERO</p>	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	(502/2004 DEKR.) 2004-07-05ETIK	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2004-07-05ETIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
<p>7107/105 zk.ko lanpostua Administrataria. Kultura Saila.</p> <p>Plaza: ADMINISTRARIA</p> <p>BITARTEKO IZENDAPENA</p> <p>IBON IDOIAGA BASARAS</p>	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	426/12 DEKR. 2012-03-01ETIK AURRERA	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2004-09-27TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
<p>7108/106 zk.ko lanpostua Administrataria. Kultura Saila</p> <p>Plaza: ADMINISTRARIA</p>	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	313/2009 DEKR. 2009-04-01ETIK	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2009-04-01ETIK	BAI	BAI	EZ EZ

BITARTEKO IZENDAPENA			AURRERA, ETENIK GABE			
GOIATZ ZARRAGA AREITIO						
7109/107 zk.ko lanpostua Administraria. Kultura Saila	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	385/2005 DEKR. 2005-05-23TIK AURRERA	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2007-09- 10ETIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
Plaza: ADMINISTRARIA						
BITARTEKO IZENDAPENA						
ARANTZA BOUZO GERENABARRENA						
7110/108 zk.ko lanpostua Kulturako laguntzailea. Kultura Saila	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	1441/10 DEKR. 2011-01-03TIK	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2011-01- 03TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
Plaza: KULTURAKO LAGUNTZAILEA						
BITARTEKO IZENDAPENA						
IGOR URRETA GOMEZ						
7111/109 zk.ko lanpostua Kulturako laguntzailea. Kultura Saila	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	1441/10 DEKR. 2011-01-03TIK	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2011-01- 03TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
Plaza: KULTURAKO LAGUNTZAILEA						
BITARTEKO IZENDAPENA						
NEKANE LEARRA SARRIA						
7113/00 zk.ko lanpostua Administraria. Kultura Saila	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	INES GARMA 2018-07-16RA ARTE (2068/2018 DEKR.) ETA MARIA EUGENIA GUTIERREZ (2665/2018 DEKR.) 2018-09- 29TIK AURRERA	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2018-05- 21ETIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
Plaza: ADMINISTRARIA						
BITARTEKO IZENDAPENA						
MARIA EUGENIA GUTIERREZ GIL						
7114/111 zk.ko lanpostua Administrari laguntzailea. Kultura Saila	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	426/12 DEKR. BITARTEKO IZENDAPENA ARANTZA MOTA 2012-03-01EKO ONDOREEKIN	ALDI BATERAKO HARREMAN A 2018-09- 27TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
Plaza: ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA						
BITARTEKO IZENDAPENA						
ROSA M ^a HERNÁNDEZ GONZÁLEZ		2629/18 DEKR. ARANTZA MOTAK UKO EGITEA, 2018-09- 25EKO ONDOREAK				
		2629/18 DEKR. bera, IZENDAPENA ROSA M ^a HERNANDEZ 2018-09-27ko ONDOREAK gaur egun arte				
7115/112 zk.ko lanpostua Administrari laguntzailea. Kultura Saila	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO	426/12 DEKR. VANESSA QUINTANA 2012-	ALDI BATERAKO HARREMAN	BAI	BAI	EZ EZ

<p>Plaza: ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA</p> <p>BITARTEKO IZENDAPENA</p> <p>MAITANE MENDIOLA CABIEDAS</p>	LANPOSTUA	<p>03-01EKO ONDOREAK 2017-07-16RA ARTE</p> <p>2503/17 DEKR. ANUNTZI URIBARRI 2017-10-09KO ONDOREAK 2018-08-08 ARTE (2247/18 DEKR. UKO EGITEA)</p> <p>2282/18 DEKR. IZENDAPENA MAITANE MENDIOLA 2018-08-15EKO ONDOREAK gaur egun arte.</p>	<p>A 2012-10-08TIK AURRERA, ETENIK GABE</p> <p>SOINU ATADLA 2012-10-08 / 2018-08-08;</p> <p>UDALA 2018-08-15etik gaur egun arte</p>			
<p>7116/118 zk.ko lanpostua. Administrari laguntzailea. Kultura Saila</p> <p>Plaza: ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA</p> <p>BITARTEKO IZENDAPENA</p> <p>AITZOL DE CASTRO BAQUERIZA</p>	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	<p>609/2012 DEKR. KIROLO-MONITORE IZENDAPENA</p> <p>2015EKO ARRAZIONALIZAZIO-PROGRAMA, 2015-11-11KO OSOKO BILKURAREN AKORDIOA, MONITORE-LANPOSTUA AMORTIZATU ETA ADMINISTRARI LAGUNTZAILE LANPOSTURA BERRESLEITU, 7116/118</p>	<p>ALDI BATERAKO HARREMANA 1997-12-01ETIK AURRERA, 1195/1997 DEKR., ETENIK GABE</p>	BAI	BAI	EZ EZ

3. BLOKEA. LEGEAREN 8. XEDAPEN GEHIGARRIAN XEDATUTAKOAREN ARABERA EGONKORTU DAITEZKEEN PLAZAK

PLAZAREN IDENTIFIKAZIOA (Izena). DAGOKION LANPOSTUA (I. eranskinean proposatutako lanpostu-zerrenda berriko kodea, eta lanpostuaren izena)	EGITURAZKOTASUNAREN JUSTIFIKAZIOA (Funtzioak)	PLAZA BETETZEKO ALDIA.- HISTORIKOIA (Etenak identifikatuz) (Plaza hutsak eta egiturazkoak, 2016ko urtarrilaren 1aren aurretik aldi baterako eta etenik gabe izaera horretako harremana duten langileek okupatuta egon direnak).	ALDI BATERAKO EDO BITARTEKO LANGILEEN HARREMAN ETENGABEA (Historikoa)	LANPOSTU-ZERRENDAKON LANPOSTUA: BAI/EZ	AURREKONTU-ZUZKIDUR A: BAI/EZ	MUGAGABE EZ-FINKOIA: BAI/EZ EPAIA: BAI/EZ
<p>Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 1104/00 zk.ko lanpostua. Modernizazio eta Kalitateko teknikaria. Zerbitzu Orokorren Saila</p> <p>Plaza: MODERNIZAZIOKO ETA KALITATEKO</p>	<p>MODERNIZAZIO ETA KALITATEKO ZERBITZUARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK</p> <p>591/2010 DEKR. MUGAGABEAK</p>	<p>591/2010 DEKR. MUGAGABEAK</p>	<p>ALDI BATERAKO HARREMANA 2006-04-24TIK AURRERA, ETENIK GABE (295/2006 DEKR.)</p> <p>591/2010 DEKR.</p>	EZ	BAI	EZ EZ

Documento firmado electrónicamente (RD 1671/2009). La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el CSV: 14157511703703705463 en <https://udaletxean.leioa.eus/validacion>

TEKNIKARIA A2 LAN-KONTRATU MUGAGABE EZ-FINKOA LEIRE ANDION MEDIAVILLA			MUGAGABEAK			
1204/10 zk.ko lanpostua. Administraria. Zerbitzu Orokorren Saila Plaza: ADMINISTRARIA BITARTEKO IZENDAPENA AINHOA LOPEZ DE LETONA	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	KARRERA- IZENDAPENA YOLANDA CARRIAZO 2014-10- 06 ARTE (2296/16 DEKR.) BITARTEKO IZENDAPENA AINHOA LOPEZ DE LETONA 2016-08- 01ETIK AURRERA (2014-10-06TIK 2016- 08-01ERA BITARTEKO ETENA)	2015/01/31 - 2015/12/31 liburutegia; 2012-10-08 - 2016/06-30 musika-eskolako laguntzailea; 2016-01-22 - 2016/07/21 giza baliabideetako administraria; 2016-08-01- gaur egun BAZ administraria	BAI	BAI	EZ EZ
2002/20 zk.ko lanpostua Ekonomialaria. Diruzaintza Saila Plaza: EKONOMIALARIA BITARTEKO IZENDAPENA JON BILBAO ARBERAS	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	2020-11-09KO 3518/2020 DEKR.	ALDI BATERAKO HARREMANA 1996-05-02TIK AURRERA, ETENIK GABE. IZENDAPENA APIRILAREN 29KO 1092/96 FORU AGINDUAREN BIDEZ	BAI	BAI	EZ EZ
Indarrean dagoen lanpostu- zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 2206/00 zk.ko lanpostua. Administrari laguntzailea. Kontu-hartzailetza Saila Plaza: ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA LAN-KONTRATU MUGAGABE EZ-FINKOA DAVID CANALES BARQUIN	KONTU- HARTZAILETZ A SAILARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	ALDI BATERAKO HARREMANA 2002-08-12TIK AURRERA, ETENIK GABE 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	EZ	BAI	EZ EZ
Indarrean dagoen lanpostu- zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 3008/00 zk.ko lanpostua. Administrari laguntzailea. Diruzaintza Saila Plaza: ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA LAN-KONTRATU MUGAGABE EZ-FINKOA SILVIA MARIA DE MEJ MARQUEZ	DIRUZAINZA SAILARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	ALDI BATERAKO HARREMANA 2006-09-01ETIK AURRERA, ETENIK GABE 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	EZ	BAI	EZ EZ
5011/44 zk.ko lanpostua. Administraria. Hirigintza Saila Plaza: ADMINISTRARIA BITARTEKO IZENDAPENA	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	(2068/18 DEKR.) 2018-07-18TIK	ALDI BATERAKO HARREMANA 2004-03-04TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ

INES GARMA GONZALEZ			Hainbat sail			
Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 5053/00 zk.ko lanpostua. Lorezaintzako ofiziala. Hirigintza Saila Plaza: LOREZAINZAKO OFIZIALA LAN-KONTRATU MUGAGABE EZ-FINKOA RICARDO GARCÍA VIVANCO	PARKEAK ETA LORATEGIAK MANTENTZEK O ZERBITZUARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	ALDI BATERAKO HARREMANA 2007-08-01ETIK (693/2007 DEKR.), ETENIK GABE 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	EZ	BAI	BAI EZ
Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 5054/00 zk.ko lanpostua. Lorezaintzako langile berezia. Hirigintza Saila Plaza: LOREZAINZAKO LANGILEA LAN-KONTRATU MUGAGABE EZ-FINKOA LUIS ALBERTO DIAZ PORTILLO	PARKEAK ETA LORATEGIAK MANTENTZEK O ZERBITZUARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	ALDI BATERAKO HARREMANA 2004-03-03AZ GEROZTIK (125/2004 DEKR.), ETENIK GABE 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	EZ	BAI	BAI EZ
Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 5055/00 zk.ko lanpostua. Lorezaintzako langile berezia. Hirigintza Saila Plaza: LOREZAINZAKO LANGILEA LAN-KONTRATU MUGAGABE EZ-FINKOA JAVIER IKER LUZAIDE GANA	PARKEAK ETA LORATEGIAK MANTENTZEK O ZERBITZUARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	ALDI BATERAKO HARREMANA 2004-03-03AZ GEROZTIK (125/2004 DEKR.), ETENIK GABE 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	EZ	BAI	BAI EZ
Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 5056/00 zk.ko lanpostua. Lorezaintzako langile berezia. Hirigintza Saila Plaza: LOREZAINZAKO LANGILEA LAN-KONTRATU MUGAGABE EZ-FINKOA ALBERTO UNIBASO URRUTIA	PARKEAK ETA LORATEGIAK MANTENTZEK O ZERBITZUARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	ALDI BATERAKO HARREMANA 2005-04-26TIK AURRERA (306/2005 DEKR.), ETENIK GABE 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	EZ	BAI	BAI EZ
Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 5057/00 zk.ko lanpostua. Lorezaintzako langile berezia. Hirigintza Saila Plaza: LOREZAINZAKO LANGILEA LAN-KONTRATU	PARKEAK ETA LORATEGIAK MANTENTZEK O ZERBITZUARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	ALDI BATERAKO HARREMANA 2005-07-01ETIK AURRERA (509/2005 DEKR.), ETENIK GABE 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	EZ	BAI	BAI EZ

MUGAGABE EZ-FINKOA						
ONINTZA NABERAN BEITIA						
Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 5058/00 zk.ko lanpostua. Lorezaintzako langile berezia. Hirigintza Saila Plaza: LOREZAINZAKO LANGILEA LAN-KONTRATU MUGAGABE EZ-FINKOA IVAN IBAÑEZ MONSURI	PARKEAK ETA LORATEGIAK MANTENTZEK O ZERBITZUARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK	591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	ALDI BATERAKO HARREMANA 2007-11-12TIK AURRERA, ETENIK GABE (1058/2007 DEKR.)	EZ	BAI	BAI EZ
Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 5059/00 zk.ko lanpostua. Lorezaintzako langile berezia. Hirigintza Saila Plaza: LOREZAINZAKO LANGILEA LAN-KONTRATU MUGAGABE EZ-FINKOA LORENZO VALDERRAMA TELLEZ	PARKEAK ETA LORATEGIAK MANTENTZEK O ZERBITZUARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK	591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	ALDI BATERAKO HARREMANA 2007-11-12TIK AURRERA, ETENIK GABE (1058/2007 DEKR.)	EZ	BAI	BAI EZ
Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 5060/00 zk.ko lanpostua. Lorezaintzako langile berezia. Hirigintza Saila Plaza: LOREZAINZAKO LANGILEA LAN-KONTRATU MUGAGABE EZ-FINKOA RAFAEL MARIA DORADO	PARKEAK ETA LORATEGIAK MANTENTZEK O ZERBITZUARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	ALDI BATERAKO HARREMANA 2002-05-06TIK AURRERA (367/2002 DEKR.), ETENIK GABE 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	EZ	BAI	BAI EZ
Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 5061/00 zk.ko lanpostua. Lorezaintzako langile berezia. Hirigintza Saila Plaza: LOREZAINZAKO LANGILEA LAN-KONTRATU MUGAGABE EZ-FINKOA ANDER GARCIA IZQUIERDO	PARKEAK ETA LORATEGIAK MANTENTZEK O ZERBITZUARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	ALDI BATERAKO HARREMANA 2005-07-01ETIK AURRERA (509/2005 DEKR.), ETENIK GABE 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	EZ	BAI	BAI EZ
Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 5062/00 zk.ko lanpostua. Lorezaintzako langile berezia. Hirigintza Saila Plaza: LOREZAINZAKO LANGILEA LAN-KONTRATU	PARKEAK ETA LORATEGIAK MANTENTZEK O ZERBITZUARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	ALDI BATERAKO HARREMANA 2004-03-03TIK AURRERA (125/2004 DEKR.), ETENIK GABE 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	EZ	BAI	BAI EZ

MUGAGABE EZ-FINKOA						
LANDER ALVAREZ DE EULATE MARTIN						
Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 5063/00 zk.ko lanpostua. Lorezaintzako langile berezia. Hirigintza Saila Plaza: LOREZAINZAKO LANGILEA LAN-KONTRATU MUGAGABE EZ-FINKOA MIGUEL ANGEL CADAVID MARTINEZ	PARKEAK ETA LORATEGIAK MANTENTZEK O ZERBITZUARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	ALDI BATERAKO HARREMANA 2002-05-06TIK AURRERA (367/2002 DEKR.), ETENIK GABE 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	EZ	BAI	BAI EZ
Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 5064/00 zk.ko lanpostua. Lorezaintzako langile berezia. Hirigintza Saila Plaza: LOREZAINZAKO LANGILEA LAN-KONTRATU MUGAGABE EZ-FINKOA JANIRE MARCOS RAPADO	PARKEAK ETA LORATEGIAK MANTENTZEK O ZERBITZUARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK	591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	ALDI BATERAKO HARREMANA 2007-11-12TIK (1058/2007 DEKR.), ETENIK GABE	EZ	BAI	BAI EZ
Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 5065/00 zk.ko lanpostua. Lorezaintzako langile berezia. Hirigintza Saila Plaza: LOREZAINZAKO LANGILEA LAN-KONTRATU MUGAGABE EZ-FINKOA ANTXOKA ARENAZA IGUAL	PARKEAK ETA LORATEGIAK MANTENTZEK O ZERBITZUARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK	591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	ALDI BATERAKO HARREMANA 2005-01-03TIK (988/2004 DEKR.), ETENIK GABE BILBOKO LAN-ARLOKO 2 ZK.KO EPAITEGIAREN 345/2006 EPAIA.-MUGAGABE EZ-FINKOA	EZ	BAI	BAI BAI
6008/98 zk.ko lanpostua. Administraria. Gizarte Zerbitzuen Saila Plaza: ADMINISTRARIA BITARTEKO IZENDAPENA PILAR ACHA VEGA	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	HUTSIK 2016-03-01ERA ARTE BITARTEKO IZENDAPENA 2016-03-01ETIK AURRERA (440/2016 DEKR.)	ALDI BATERAKO HARREMANA 2008-10-07TIK AURRERA, ETENIK GABE (1201/08 DEKR.)	BAI	BAI	EZ EZ
6009/168 zk.ko lanpostua. Administraria. Gizarte Zerbitzuetako Saila. Plaza: ADMINISTRARIA BITARTEKO IZENDAPENA SUSANA FLORES TRINIDAD	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	HUTSIK 2016-03-01 ARTE BITARTEKO IZENDAPENA 2016-03-01ETIK AURRERA (440/2016 DEKR.)	ALDI BATERAKO HARREMANA 2003-12-04TIK AURRERA, ETENIK GABE (466 ZK.KO CMG EBAZPENA, 2003-10-14KOA) 591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	BAI	BAI	EZ EZ

<p>Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 11001/00 zk.ko lanpostua. Behargintzako teknikaria. Behargintza Saila</p> <p>Plaza: BEHARGINTZAKO ZUZENDARIA A2</p> <p>IRAUPEN MUGATUKO LAN-KONTRATUA</p> <p>ZURINĒ URRESTARAZU TORRES</p>	<p>BEHARGINTZA KO ZERBITZUARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK</p>	<p>591/2010 DEKR. MUGAGABEAK</p>	<p>ALDI BATERAKO HARREMANA 2008-07-07TIK AURRERA, ETENIK GABE (944/2008 DEKR.)</p>	<p>EZ</p>	<p>BAI</p>	<p>EZ EZ</p>
<p>Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 11002/00 zk.ko lanpostua. Behargintzako teknikaria. Behargintza Saila</p> <p>Plaza: BEHARGINTZAKO TEKNIKARIA A2</p> <p>IRAUPEN MUGATUKO LAN-KONTRATUA</p> <p>SARA OLIVER VAZQUEZ</p>	<p>BEHARGINTZA KO ZERBITZUARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK</p>	<p>591/2010 DEKR. MUGAGABEAK</p>	<p>ALDI BATERAKO HARREMANA 2012-11-05ETIK (2198/2012 DEKR.), ETENIK GABE</p>	<p>EZ</p>	<p>BAI</p>	<p>EZ EZ</p>
<p>Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 11003/00 zk.ko lanpostua. Behargintzako teknikaria. Behargintza Saila</p> <p>Plaza: BEHARGINTZAKO TEKNIKARIA A2</p> <p>IRAUPEN MUGATUKO LAN-KONTRATUA</p> <p>MONICA GOMEZ HERVIAS</p>	<p>BEHARGINTZA KO ZERBITZUARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK</p>	<p>591/2010 DEKR. MUGAGABEAK</p>	<p>ALDI BATERAKO HARREMANA 2013-02-25ETIK (390/2013 DEKR.), ETENIK GABE</p>	<p>EZ</p>	<p>BAI</p>	<p>EZ EZ</p>
<p>Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 11004/00 zk.ko lanpostua. Behargintzako teknikaria. Behargintza Saila</p> <p>Plaza: BEHARGINTZAKO TEKNIKARIA A2</p> <p>IRAUPEN MUGATUKO LAN-KONTRATUA</p> <p>MARIA INMA BOULANDIER CIRUELOS</p>	<p>BEHARGINTZA KO ZERBITZUARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK</p>	<p>591/2010 DEKR. MUGAGABEAK</p>	<p>ALDI BATERAKO HARREMANA 2008-02-11TIK (203/2008 DEKR.), ETENIK GABE</p>	<p>EZ</p>	<p>BAI</p>	<p>EZ EZ</p>
<p>Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 11005/00 zk.ko lanpostua. Behargintzako teknikaria. Behargintza Saila</p> <p>Plaza: ADMINISTRARIA</p> <p>IRAUPEN MUGATUKO LAN-KONTRATUA</p> <p>VANESSA QUINTANA REBAQUE</p>	<p>BEHARGINTZA KO ZERBITZUARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK</p>	<p>591/2010 DEKR. MUGAGABEAK</p>	<p>ALDI BATERAKO HARREMANA 2004-10-04TIK AURRERA, ETENIK GABE</p>	<p>EZ</p>	<p>BAI</p>	<p>EZ EZ</p>

Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berriko 11006/00 zk.ko lanpostua. Administraria Behargintza Saila Plaza: ADMINISTRARIA IRAUPEN MUGATUKO LAN-KONTRATUA AINTZANE MENDIOLA CABIEDAS	BEHARGINTZA KO ZERBITZUARI LOTUTAKO EGITURAZKO FUNTZIOAK	591/2010 DEKR. MUGAGABEAK	ALDI BATERAKO HARREMANA 2008-01-01ETIK AURRERA, ETENIK GABE EUSKALTEGIA 2008-01-01ETIK 2017-05-31RA ARTE; UDALA 2017-06-01ETIK AURRERA	EZ	BAI	EZ EZ
---	--	---------------------------	--	----	-----	----------

4. BLOKEA. EGONKORTU EZIN DIREN PLAZAK

PLAZAREN IDENTIFIKAZIOA (Izena). DAGOKION LANPOSTUA (I. eranskinean proposatutako lanpostu-zerrenda berriko kodea, eta lanpostuaren izena)	EGITURAZKOTASU NAREN JUSTIFIKAZIOA (Funtzioak)	DATEN HISTORIKOA (etenak identifikatuz) (2020/12/31ren aurretik gutxienez 3 urte lehenago aldi baterako edo bitartekotasunez etenik gabe okupatutako plazak).	ALDI BATERAKO edo BITARTEKO LANGILEEN ANTZINATASUNA GUZTIRA (Historikoa)	LANPOSTU - ZERRENTA AKO LANPOSTUA: A: BAI/EZ	AURREKONTU-ZUZKIDUR A: BAI/EZ	MUGAGABE EZ-FINKOA: BAI/EZ EPAIA: BAI/EZ
1201/6 zk.ko lanpostua Administraria. Zerbitzu Orokorren Saila Plaza: ADMINISTRARIA 1201/6 BITARTEKO IZENDAPENA MAGDALENA FERRERO ESTEBAN	LANPOSTU-ZERRENTAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	1. izendapena: 2019-10-16 Azken izendapena: 2020-09-10 (3922/19 DEKR.)	ALDI BATERAKO HARREMANA 2020-09-10ETIK AURRERA, ETENIK GABE (2767/2020 DEKR.)	BAI	BAI	EZ EZ
2202/27 zk.ko lanpostua. Administraria. Kontu-hartzailetza Saila Plaza: ADMINISTRARIA BITARTEKO IZENDAPENA EDORTA QUINTELA	LANPOSTU-ZERRENTAREN EGITURAZKO LANPOSTUA EPE-N SARTUA 2021	2021-01-07 (14/2021 DEKR.)	ALDI BATERAKO HARREMANA 2018-03-13TIK AURRERA, ETENIK GABE 2018/03/13 – 2021/01/06 soinu atadia; 2021/01/07 udala	BAI	BAI	EZ EZ
3007/33 zk.ko lanpostua. Administraria. Diruzaintza Saila Plaza: ADMINISTRARIA BITARTEKO IZENDAPENA IRUNTZA SOPUERTA JAUREGIZURIA, lekualdatze-lehiaketan jarritako lanpostua, jadanik	LANPOSTU-ZERRENTAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	(426/12 DEKR.) 2012-03-01 – 2020-12-27 bitarteko lanpostu-betetzea Natividad Manso Lanpostu hutsagatiko bitarteko lanpostu-betetzea Iruntza Sopusuerta 2021-01-04tik (4196/2020	ALDI BATERAKO HARREMANA 2021-01-04TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ

deituta (2021.10.26ko 206 zk.ko BAO)		DEKR.)				
4101/23 zk.ko lanpostua. Administrataria. Kontratazio Saila Plaza: ADMINISTRARIA BITARTEKO IZENDAPENA AGURTZANE GARCIA ETXABE MONASTERIO	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA 2021EKO EPE-N SARTUA	2020-12-13 ERRETIROA YOLANDA CARRIAZO HOYOS (KARRERAKO FUNTZIONARIOA) 2020-12-14 BITARTEKO IZENDAPENA AGURTZANE GARCIA ETXABE (3971/2020 DEKR.)	ALDI BATERAKO HARREMANA 2020-11-10ETIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
4203/124 zk.ko lanpostua. Administrataria. Kontratazio Saila Plaza: ADMINISTRARIA BITARTEKO IZENDAPENA MAIDER SOPUERTA JAUREGIZURIA	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA 2020KO EPE-N SARTUA	5068/2020 DEKR., 2020-10-07KOA	ALDI BATERAKO HARREMANA 2020-06-18TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
5002/35 zk.ko lanpostua. Hirigintzako teknikaria. Hirigintza Saila Plaza: HIRIGINTZAKO TEKNIKARIA BITARTEKO IZENDAPENA AMAIA MAKUA BIURRUN	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA 2017KO EEP-N SARTUA	2979/2020 DEKR., 2020-10-01EKO	ALDI BATERAKO HARREMANA 2020-10-01ETIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
5003/37 zk.ko lanpostua. Erdi-mailako teknikaria. Hirigintza Saila Plaza: ERDI-MAILAKO TEKNIKARIA BITARTEKO IZENDAPENA LIDE ROMERO GUTIERREZ	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA 2017KO EEP-N SARTUA	3030/2020 DEKR., 2020-10-05EKO	ALDI BATERAKO HARREMANA 2018-11-18TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
5009/42 zk.ko lanpostua. Administrataria. Hirigintza Saila Plaza: ADMINISTRARIA BITARTEKO IZENDAPENA KEPA CASTRILLO ZARRAGA	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	HUTSIK 2019-02-04TIK, KARRERAKO FUNTZIONARIOAREN ERRETIROAGATIK BITARTEKO IZENDAPENA 2019-02-04 (438/2019 DEKR.)	ALDI BATERAKO HARREMANA 2016-09-01ETIK AURRERA, ETENIK GABE 2016/09/01 – 2019/02/03 soinu atadia; 2019/02/04 udala	BAI	BAI	EZ EZ
5022/53 zk.ko lanpostua. Mantentze-langilea. Hirigintza Saila Plaza: MANTENTZE-	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	4034/2020 DEKR., 2020-12-14KOA	ALDI BATERAKO HARREMANA 2019-05-17TIK AURRERA,	BAI	BAI	EZ EZ

LANGILEA BITARTEKO IZENDAPENA LAURA FERRERO ESTEBAN			ETENIK GABE			
5053/sn zk.ko lanpostua. Arkitektoa. Hirigintza Saila Plaza: ARKITEKTOA BITARTEKO IZENDAPENA JUAN MARCO LOZANO RODRIGUEZ	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	3263/2020 DEKR., 2020-10- 26KOA	ALDI BATERAKO HARREMANA 2020-10-26TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
6010/sn zk.ko lanpostua. Gizarte Zerbitzueta Teknikaria. Gizarte Zerbitzueta Saila. Plaza: GIZARTE- ZERBITZUETAKO TEKNIKARIA BITARTEKO IZENDAPENA IRATI MONTORIO RODRIGUEZ	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA 2021EKO EPE-N SARTUA	3860/2020 DEKR., 2020-12- 09KOA	ALDI BATERAKO HARREMANA 2020-12-09TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
7105/103 zk.ko lanpostua. Administraria. Kultura Saila Plaza: ADMINISTRARIA BITARTEKO IZENDAPENA ANUNTZI URIBARRI LARRAURI	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA 2021EKO EPE-N SARTUA	2247/18 DEKR., BITARTEKO IZENDAPENA ANUNTZI URIBARRI, 7105/103 LANPOSTUA	ALDI BATERAKO HARREMANA 2017-10-09TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
7201/113 zk.ko lanpostua. Zuzendari teknikoa. Kirol- instalazioak. Kirol Saila. Plaza: KIROL- INSTALAZIOEN ETA OHITURA OSASUNGARRIEN ZUZENDARI TEKNIKOA BITARTEKO IZENDAPENA XANTI PEREZ	LANPOSTU- ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA	762/2021 DEKR., 2021-03-08KOA FUNTZIONARI O TITULARRARE N ABE 2016-07- 13TIK 2017-07- 31RA ETA 2018- 12-03TIK 2019- 12-10ERA EZINTASUN ABSOLUTUA, GSIN-EN EBAZPENA 2019-12-10	ALDI BATERAKO HARREMANA 2021-03-08TIK AURRERA, ETENIK GABE	BAI	BAI	EZ EZ
Indarrean dagoen lanpostu- zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berrian lanposturik gabe Plaza: plazarik gabe LOREZAINTZAKO LANGILEA BITARTEKO LAN- KONTRATUA JON TOMAS ZARRAGA	Lanbide-zerrendan lanposturik gabe	-----	ALDI BATERAKO HARREMANA 2021-10-27TIK AURRERA, ETENIK GABE	EZ	BAI	EZ EZ

SANGRONIZ						
Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan lanposturik gabe. Lanpostu-zerrenda berrian lanposturik gabe Plaza: plazarik gabe LOREZAINTZAKO LANGILEA BITARTEKO LAN-KONTRATUA MIKEL IBAÑEZ DE ALDECOA	Lanbide-zerrendan lanposturik gabe	----- ---	ALDI BATERAKO HARREMANA 2020-11-26TIK AURRERA, ETENIK GABE	EZ	BAI	EZ EZ
10003/sn zk-ko lanpostua. Administrarria. Hezkuntza Saila Plaza: 10003/sn ADMINISTRARRIA BITARTEKO IZENDAPENA SARA PEREZ DE ALBENIZ RODRIGO	LANPOSTU-ZERRENDAREN EGITURAZKO LANPOSTUA 2020KO EPE-N SARTUA	1. izendapena: 2016/06/10 Azken izendapena: 2020-10-01 (4941/20 DEKR.)	ALDI BATERAKO HARREMANA 2020-10-01ETIK AURRERA, ETENIK GABE (4941/20 DEKR.)	BAI	BAI	EZ EZ

5.- ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO GIZA BALIABIDEEN ARRAZIONALIZAZIO PROGRAMA HONEN ONDORIOAK:

5.1. LANPOSTU-ZERRENDAN HONAKO LANPOSTU HAUEK SORTZEA ETA PLANTILLA ORGANIKOAN HORREN ONDORIOZKO PLAZAK SORTZEA:

- 1 zuzkidura: lorezaintzako ofiziala, C2 sailkapen-azpitaldea, administrazio bereziko eskala, zerbitzu berezien azpieskala (lanbideetako langileak), egungo lanpostu-zerrendan dauden lorezaintzako ofizial lanpostuen funtzio berekin eta gaur egun jasotako ordainsari berekin.
- 12 zuzkidura: lorezaintzako langilea, Talde Profesionalak, administrazio bereziko eskala, zerbitzu berezien azpieskala (lanbideetako langileak), Plan honen II. eranskineko deskribapen-fitxan jasotako funtzioekin eta gaur egun jasotako ordainsari berekin.
- 3 zuzkidura: Behargintzako teknikariak, A2 sailkapen-azpitaldea, administrazio orokorreko eskala, kudeaketaren azpieskala, Plan honen II. eranskineko deskribapen-fitxan jasotako funtzioekin eta gaur egun jasotako ordainsari berekin.
- 1 zuzkidura: Behargintzako zuzendaria, A2 sailkapen-azpitaldea, administrazio orokorreko eskala, azpieskala teknikoak, Plan honen II. eranskineko deskribapen-fitxan jasotako funtzioekin eta gaur egun jasotako ordainsari berekin.
- 2 zuzkidura: administraria, C1 sailkapen-azpitaldea, administrazio orokorreko eskala, azpieskala administratiboa, egungo lanpostu-zerrendan dauden administrari-lanpostuen funtzio berekin eta gaur egun jasotako ordainsari berekin.
- 2 zuzkidura: administrari-laguntzailea, C2 sailkapen-azpitaldea, administrazio orokorreko eskala, laguntzaileen azpieskala, egungo lanpostu-zerrendan dauden administrari laguntzaile lanpostuen funtzio berekin eta gaur egun jasotako ordainsari berekin.
- 1 zuzkidura: modernizazio eta kalitateko teknikaria, A2 sailkapen-azpitaldea, administrazio orokorreko eskala, kudeaketaren azpieskala, Plan honen II. eranskineko deskribapen-fitxan jasotako funtzioekin eta gaur egun jasotako ordainsari berekin.

5.2. ARRAZIONALIZAZIO-PROGRAMA HONETAKO 4. APARTATUKO 1., 2. ETA 3. BLOKEETAN

JASOTAKO PLAZAK ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO ENPLEGU-ESKAINZA PUBLIKOAN SARTZEA.

Aldi baterako enplegua egonkortzeko enplegu-eskaintza publikoan sartu beharko dira plan honetako 4. apartatuko 1., 2. eta 3. blokeetan aipatutako lanpostuen ondorioz sortutako plazak. Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan ez dauden lanpostuak Programa honen emaitza den lanpostu-zerrendan (I. eranskina) sortu eta kodetuko dira.

Langile bakoitza “*PLAZAREN IDENTIFIKAZIOA (Izena) DAGOKION LANPOSTUA (I. eranskinean proposatutako lanpostu-zerrenda berriko kodea, eta postuaren izena)*” izeneko zutabeko lauki bakoitzean aipatutako plaza eta lanpostu zehatzari **lotuta** geratuko da. Bertan, plaza/lanpostuaren izena eta kodea adierazten dira, baita plaza/lanpostu zehatz horri lotutako langilearen izena eta bi abizenak ere. Era berean, plaza/lanpostuaren eta langilearen arteko lotura hori I. eranskinean, emaitzako lanpostu-zerrendan, Atik Dra bitarteko zutabeetan ageri da. Horren ondorioz, egonkortze-prozesuaren ondoriozko hautaketa-prozesuetatik ateratako langileak izendatzeak ekarriko du deitutako plaza/lanpostu zehatzei lotutako langileen egungo harremanak (aldi baterakoak, lan-kontratukoak edo estatutukoak) bertan behera uztea. Hautaketa-prozesua gainditzeagatik hautatzen diren langileek Udalarekin lan-/funtzionario-harreman berria sinatuko dute, eta deialdiaren xede izan den plaza eta lanpostua esleitu zaie, hautaketa-prozesuaren emaitzako lehentasun-hurrenkeraren arabera eta hautagaiak deialdi bakoitzean formalki adierazitako lehentasun-hurrenkeraren arabera.

- I. ERANSKINA.- EMAITZAKO LANPOSTU-ZERRENDA
- II. ERANSKINA.- LANPOSTUEN DESKRIBAPENA
- III. ERANSKINA.- EMAITZAREN TXANTILOIA
- IV. ERANSKINA.- PRODUKTIBITATEA ESLEITZEA

I. ERANSKINA.- EMAITZAKO LANPOSTU-ZERRENDA

CODIGO ACTUAL/ANTIGUO	DENOMINACION POSTO	PROVISION DEFINITIVA	FECHA TEMPORAL	Nº BOTICARIO	TIPO RELATIVO	ESTRUC. PROVISION	RUTO ESCALA	EUROSC	CLAS. HITLEC	TITULACION ESPECIFICA PL	FECHA RECEP.	CD - CEP	RETRONOSIONES TOTALES ESTABILIZABLE
300.1	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.2	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.3	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.4	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.5	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.6	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.7	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.8	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.9	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.10	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.11	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.12	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.13	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.14	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.15	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.16	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.17	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.18	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.19	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.20	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.21	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.22	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.23	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.24	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.25	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.26	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.27	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.28	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.29	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.30	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.31	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.32	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.33	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.34	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.35	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.36	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.37	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.38	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.39	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.40	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.41	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.42	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.43	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.44	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.45	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.46	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.47	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.48	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.49	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.50	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.51	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.52	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.53	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.54	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.55	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.56	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.57	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.58	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.59	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.60	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.61	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.62	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.63	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.64	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.65	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.66	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.67	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.68	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.69	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.70	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.71	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.72	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.73	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.74	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.75	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.76	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.77	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.78	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.79	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.80	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.81	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.82	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.83	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.84	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.85	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.86	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.87	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.88	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.89	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.90	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.91	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.92	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.93	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.94	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.95	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.96	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.97	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.98	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.99	1.- SERVIDOR GENERAL												
300.100	1.- SERVIDOR GENERAL												

2001.01	2001.02	2001.03	2001.04	2001.05	2001.06	2001.07	2001.08	2001.09	2001.10	2001.11	2001.12	2001.13	2001.14	2001.15	2001.16	2001.17	2001.18	2001.19	2001.20	2001.21	2001.22	2001.23	2001.24	2001.25	2001.26	2001.27	2001.28	2001.29	2001.30	2001.31	2001.32	2001.33	2001.34	2001.35	2001.36	2001.37	2001.38	2001.39	2001.40	2001.41	2001.42	2001.43	2001.44	2001.45	2001.46	2001.47	2001.48	2001.49	2001.50	2001.51	2001.52	2001.53	2001.54	2001.55	2001.56	2001.57	2001.58	2001.59	2001.60	2001.61	2001.62	2001.63	2001.64	2001.65	2001.66	2001.67	2001.68	2001.69	2001.70	2001.71	2001.72	2001.73	2001.74	2001.75	2001.76	2001.77	2001.78	2001.79	2001.80	2001.81	2001.82	2001.83	2001.84	2001.85	2001.86	2001.87	2001.88	2001.89	2001.90	2001.91	2001.92	2001.93	2001.94	2001.95	2001.96	2001.97	2001.98	2001.99	2001.100
2001.01	2001.02	2001.03	2001.04	2001.05	2001.06	2001.07	2001.08	2001.09	2001.10	2001.11	2001.12	2001.13	2001.14	2001.15	2001.16	2001.17	2001.18	2001.19	2001.20	2001.21	2001.22	2001.23	2001.24	2001.25	2001.26	2001.27	2001.28	2001.29	2001.30	2001.31	2001.32	2001.33	2001.34	2001.35	2001.36	2001.37	2001.38	2001.39	2001.40	2001.41	2001.42	2001.43	2001.44	2001.45	2001.46	2001.47	2001.48	2001.49	2001.50	2001.51	2001.52	2001.53	2001.54	2001.55	2001.56	2001.57	2001.58	2001.59	2001.60	2001.61	2001.62	2001.63	2001.64	2001.65	2001.66	2001.67	2001.68	2001.69	2001.70	2001.71	2001.72	2001.73	2001.74	2001.75	2001.76	2001.77	2001.78	2001.79	2001.80	2001.81	2001.82	2001.83	2001.84	2001.85	2001.86	2001.87	2001.88	2001.89	2001.90	2001.91	2001.92	2001.93	2001.94	2001.95	2001.96	2001.97	2001.98	2001.99	2001.100

Documento firmado electrónicamente (RD 1671/2009). La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el CSV: 14157511703703705463 en <https://udaletxean.leioa.eu/validacion>

REPARTICIÓN	DESCRIPCIÓN	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	ESTADO	IMPORTE	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	ESTADO	IMPORTE
1001
1002
1003
1004
1005
1006
1007
1008
1009
1010
1011
1012
1013
1014
1015
1016
1017
1018
1019
1020
1021
1022
1023
1024
1025
1026
1027
1028
1029
1030
1031
1032
1033
1034
1035
1036
1037
1038
1039
1040
1041
1042
1043
1044
1045
1046
1047
1048
1049
1050
1051
1052
1053
1054
1055
1056
1057
1058
1059
1060
1061
1062
1063
1064
1065
1066
1067
1068
1069
1070
1071
1072
1073
1074
1075
1076
1077
1078
1079
1080
1081
1082
1083
1084
1085
1086
1087
1088
1089
1090
1091
1092
1093
1094
1095
1096
1097
1098
1099
1100

II. ERANSKINA.- LANPOSTUEN DESKRIBAPENA

Behean, Giza Baliabideak arrazionalizazio-programa hau ezartzearen ondorioz sortu berri diren lanpostuen funtzioen

Documento firmado electrónicamente (RD 1671/2009). La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el CSV: 14157511703703705463 en <https://udaletxean.leioa.eu/validacion>

deskribapen-proposamena aurkezten dugu:

LANPOSTUAREN SAILKAPENA	
LANPOSTUAREN IDENTIFIKAZIOA	
Izena	MODERNIZAZIO ETA KALITATEKO TEKNIKARIA
Lanpostuaren kodea	
Zuzkidura	
LANPOSTUAREN FUNTZIO NAGUSIAK	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Antolamendu-egituraren zeharkako proiektu teknikoak kudeatzea. ▪ Bere eskumeneko gai ei dagozkien lan teknikoak eta operatiboak kontrolatzea, gauzatzea, bideratzea, koordinatzea eta kudeatzea. ▪ Zerbitzuaren kudeaketaren emaitzak ebaluatzea eta adierazleen jarraipena egitea. ▪ Erabakitzen diren hobekuntza-ekintzak gauzatzea eta bultzatzea. ▪ Nagusi hierarkikoak eskatzen dizkion txosten teknikoak, azterlanak, jardueren memoriak, ebazpen-proposamenak eta estatistikak idaztea bere eskumeneko gaietan. ▪ Bere eskumeneko gaiekin zerikusia duten dirulaguntzak eskatzea eta tramitatzea. ▪ Modernizazioaren eta kalitatearen esparruarekin lotutako programak eta jarduerak zehaztu, kontrolatu, ebaluatu eta diseinatzea. Programa berriak sortzea eta diseinatzea. ▪ Programetan parte hartzen duten eragileak eta behar diren baliabide materialak koordinatu, zuzendu eta kudeatzea. ▪ Bere eskumenen esparruko harreman instituzionaletan laguntzea (profesionalak, entitateak, elkarteak, erakundeak, etab.). ▪ Bere eskumeneko gaiekin zerikusia duten edukiak kudeatzea eta prestatzea udal-komunikazioko tresnetarako. ▪ Ezaugarri tekniko en agiriak idaztea eta esleitzen zaizkion kontratuen jarraipena egitea. ▪ Udal-teknikariekin, kanpoko enprekin eta udaleko kideekin beharrezko harremana izatea, bere eskumeneko gaietan aholkuak emateko eta informazioa trukatzeko. ▪ Proiektuak, planak, txostenak eta bestelako lanak prestatu eta idaztea, horien ezarpena bultzatzea eta jarraipena egitea beren eskumeneko gaietan (gardentasuna, aplikazio informatikoak, prozeduren normalizazioa, datuen babes, etab.). ▪ Administrazioa modernizatzeko neurrien eta zerbitzuen kalitate-ereduen ezarpena proposatzea, garatzea eta haien ardura hartzea. ▪ Zerbitzu informatikoak eta gainerako areak koordinatzea eta haien solaskide izatea bere eskumeneko gaietan. ▪ Jendeari arreta eskaintzea, bai pertsonalki, bai telematikoki eta bai telefonoz, egindako kontsultei erantzuteko, kontsulten gaiak edo garrantziak hala eskatuz gero. ▪ Bilera edo foroetara joatea, hala eskatzen zaionean. ▪ Prestakuntza eta ezagutzak eguneratzen saiatzea, testu profesionalak irakurriz, ikastaroetara joanez, etab. ▪ Nagusi hierarkikoak esleitzen dion antzeko beste edozein zeregin egitea. 	

LANPOSTUAREN SAILKAPENA	
LANPOSTUAREN IDENTIFIKAZIOA	
Izena	LOREZAINZAKO LANGILEA
Lanpostuaren kodea	

Zuzkidura	
LANPOSTUAREN FUNTZIO NAGUSIAK	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lorategietako eta kirol-instalazioetako soropila moztea. ▪ Bideak, belardiak eta ezpondak sasiz garbitzea. ▪ Zuhaitz eta zuhaixken sorrerako inausketa egitea. Heskaiak moztea. ▪ Ongarria eta beharrezko produktu fitosanitarioak (herbizidak, fungizidak, etab.) aplikatzea. ▪ Berdeguneak eta landareak ureztatzea, ureztatze-sistema automatikoen programazioaz eta mantentzeaz arduratuz. ▪ Urte-sasoiko zuhaitzak, zuhaixkak eta loreak landatzea. ▪ Erabilitako erremintak, makineria eta ekipamenduak eta haiek gordetzeko biltegia garbitzeaz, mantentzeaz eta zaintzeaz arduratzea. ▪ Beharrezko makineria, traktore, atoi eta ibilgailuak erabiltzea gauzak eramateko eta hala eskatzen duten lanak egiteko (metatzea, kargatzea, barreatzea, etab.). ▪ Antzeko lanak egitea berdegune berriak sortzeko. ▪ Nagusi hierarkikoak esleitzen dion antzeko beste edozein zeregin egitea. 	

LANPOSTUAREN SAILKAPENA	
LANPOSTUAREN IDENTIFIKAZIOA	
	ADMINISTRARIA
Lanpostuaren kodea	
Zuzkidura	
LANPOSTUAREN FUNTZIO NAGUSIAK	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Ekipo, programa eta aplikazio informatikoak eta bulegoko beste material eta ekipo batzuk erabiltzea dakarten lan administratiboak egitea.</i> ▪ <i>Espediente administratiboak izapidetzea eta horien jarraipena egitea eta horiek gauzatzeko epeak betetzen direla kontrolatzea.</i> ▪ <i>Esleitzen zaien jarduera eta proiektuen gauzatzeko operatiboa kontrolatzea.</i> ▪ <i>Bere kategoriaren eskakizunekin bat, garatzen diren zerbitzuen funtzionamendu ona eta kudeaketa eta antolamendu egokia bermatzea.</i> ▪ <i>Kontratazio administratiboko tramiteak egitea eta aplikazioak kudeatzea.</i> ▪ <i>Kontabilitateko dokumentuak prestatzea eta aplikazioak kudeatzea, zenbait motatako izapidetak eta kontabilitate-jarduerak gauzatzeko.</i> ▪ <i>Administrazio-esparruaren barruan proiektu eta jarduera konplexuenak garatu eta gauzatzeko.</i> ▪ <i>Sailak izapidetzen dituen prozedurak bultzatzea.</i> ▪ <i>Dokumentuak idaztea eta proposamenak egitea bere eskumenen barruan.</i> ▪ <i>Dokumentazio-mota desberdinak artxibatzea eta haien kontrola eta jarraipena egitea.</i> ▪ <i>Datu-baseak eta erregistroak eguneratzea eta tratatzea.</i> ▪ <i>Dokumentuak, estatistikak, memoriak, txostenak, etab. prestatzea, definitutako jarraibide eta prozeduren arabera.</i> ▪ <i>Posta banatzea eta izapidetak egiteko behar diren inprimakiak eta formularioak ematea.</i> ▪ <i>Jendeari arreta eta informazioa ematea, aurrez aurre, telefonoz eta telematikoki.</i> ▪ <i>Saileko teknikariek eta/edo nagusi hierarkikoekin lankidetzan aritzea eskatzen zaien gaietan (agenda eramatea, bilaketak egitea, proiektu, memoria eta txostenetan laguntzea, etab.).</i> ▪ <i>Bilera, batzorde, komisio eta abarretara joatea eta akta jasotzea, hala eskatzen zaionean.</i> ▪ <i>Saileko langilei laguntza administratiboa ematea zeharkakotasunez.</i> ▪ <i>Nagusi hierarkikoei esleitzen dioten antzeko beste edozein zeregin egitea.</i> 	

--	--

LANPOSTUAREN SAILKAPENA

LANPOSTUAREN IDENTIFIKAZIOA

Izena	BEHARGINTZAKO TEKNIKARIA
Lanpostuaren kodea	
Zuzkidura	

LANPOSTUAREN FUNT'ZIO NAGUSIAK

- *Garapen ekonomiko eta lokaleko proiektuak martxan jartzea arduratzea.*
- *Enpresa-jarduera berriak sortzeko eta bultzatzeko sustapen-proiektu eta -espedienteen tramitazioan parte hartzea.*
- *Banaka eta taldean aholkularitza ematea negozio-planak egiteko orduan.*
- *Ekonomia-sustapenarekin eta enpleguarekin zerikusia duten gaien buruzko informazio-saioak diseinatzea eta ematea.*
- *Laguntzak eta dirulaguntzak izapidetzen laguntzea.*
- *Datuak lortzeko eta emateko zereginean parte hartzea.*
- *Prestakuntza-programak kudeatzea.*
- *Prestakuntza-ibilbideei buruzko informazioa, definizioa eta prestaketa (prestakuntza arantua eta arantu gabea).*
- *Enplegu-eskariaren eta -eskaintzaren kudeaketan laguntzea.*
- *Banakako elkarriketa okupazionalak egitea.*
- *Zonako enpresa-prospekzioan eta enpresa-sarearen azterketan parte hartzea.*
- *Eskualdeko enpresekin lankidetzan aritzea (informazio-bidalketa, hitzaldiak, bisitak, etab.)*
- *Jendeari arreta ematea.*
- *Diagnostiko-azterketak egitea eta bultzatzea eta ekintza-planak sustatzea.*
- *Nagusi hierarkikoek eskatzen diren txostenak eta ebaluazio-proposamenak, azterketak, estatistikak, prospekzioak, ebaluazioak, memoriak eta bestelako dokumentuak egitea.*
- *Kanpoko enpresen lana gainbegiratzea.*
- *Beste agentzia eta erakunde batzuekin baterako programetan laguntzea.*
- *Datu-baseak sortzea eta mantentzea.*
- *Bilera eta topaketetara joatea.*
- *Ezazgarri teknikoen agiriak idazten parte hartzea.*
- *Erakundea hobetzeko eta modernizatzekeko proposamenak aurkeztea, dirulaguntzak eta finantzaketa ekonomikoko iturriak bilatzea gain.*
- *Komunikazio-tresnen bidez zabaltzeko edukia sortzea.*
- *Prestakuntza eta ezagutzak eguneratzea, ikastaro, mintegi, dokumentu-irakurketa eta abarren bidez.*
- *Behargintzako zuzendaria ordeztzea eta indartzea.*
- *Nagusi hierarkikoak esleitzen dion antzeko beste edozein zeregin egitea.*

LANPOSTUAREN SAILKAPENA

LANPOSTUAREN IDENTIFIKAZIOA

Izena	BEHARGINTZAKO ZUZENDARIA
-------	--------------------------

Lanpostuaren kodea	
Zuzkidura	
LANPOSTUAREN FUNTZIO NAGUSIAK	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Behargintzaren funtzionamendu egokiaz arduratzea eta bere ardurapeko langileen zereginak gainbegiratzeaz, zuzentzeaz eta esleitzeaz arduratzea. ▪ Behargintzaren esparruko lege-eskakizunak eta eskakizun teknikoak betetzeaz arduratzea. ▪ Toki-, ekonomia- eta gizarte-garapeneko planak koordinatzea, diseinatzea eta bultzatzea (ekintzakoak, kudeaketakoak, estrategikoak, prestakuntzakoak, enplegu-planak, etab.). ▪ Udalak ezarritako helburu, proiektu eta planak betetzen direla zaintzea. ▪ Garapen ekonomikoko proiektuak eta jarduerak planifikatzea, kudeatzea eta kontrolatzea, eta horiek teknikoki gauzatzeaz eta justifikatzeaz arduratzea. ▪ Dirulaguntzei eta hitzarmenei atxikitako langileak gainbegiratzea. ▪ Diagnostiko-azterketak egitea eta bultzatzea eta ekintza-planak sustatzea. ▪ Ebazpen-txostenak eta proposamenak, azterketak, estatistikak, prospekzioak, ebaluazioak, memoriak eta beste dokumentu batzuk egitea. ▪ <i>Sailean sortutako edukia gainbegiratzea, komunikazio-tresnen bidez hedatzeko.</i> ▪ Udal-langileekin, beste administrazio batzuekin eta lotutako eragileekin (erakundeekin, elkarteekin...) harremanak izatea eta koordinatzea, lankidetzan proiektuak garatzeko. ▪ Arloari lotutako espazioak gainbegiratzea eta koordinatzea. ▪ Arloaren kontrol eta kudeaketa ekonomikoa. ▪ Kontratazioaren kudeaketaz arduratzea eta ezaugarri teknikoen eta baldintza administratiboen agiriak idaztea eta gainbegiratzea. ▪ Saila hobetzeko eta modernizatzeko proposamenak aurkeztea, dirulaguntzak eta finantzaketa ekonomikoko iturriak bilatzeaz gain. ▪ Alorrari lotutako proiektuak garatzeko dirulaguntzak eskatu, tramitatu eta justifikatzea. ▪ Prestakuntza eta ezagutzak eguneratzea, ikastaro, mintegi, dokumentu-irakurketa eta abarren bidez. ▪ Nagusi hierarkikoak esleitzen dion antzeko beste edozein zeregin egitea. 	

III.

ERANSKINA.-

EMAITZAREN

TXANTILOIA

Plantilla de personal del Ayuntamiento de Leioa

100 - Plazas reservadas a funcionarios con habilitación nacional		Núm.
120.- Subescala Secretaría, categoría superior		1
	<i>Secretario/a</i>	1
130.- Subescala Intervención-tesorería, categoría superior		2
	<i>Tesorero/a</i>	1
	<i>Interventor/a</i>	1
140.- Subescala Secretaría-Intervención		1
	<i>Vicesecretario/a</i>	1
TOTAL PLAZAS		4

200.- Escala Administración General		Núm.
210.- Subescala Técnica		1
	<i>Director Beharginta</i>	1
	<i>Director/a de área cultura</i>	1
220.- Subescala de Gestión		6
	<i>Técnico/a Behargintza</i>	3
	<i>Bibliotecario/a</i>	1
	<i>Técnico/a Moderniza y Calidad</i>	1
230.- Subescala Administrativa		56
	<i>Administrativo/a</i>	51
	<i>Inspector/a de tributos</i>	1
	<i>Coordinador/a cultural</i>	4
240.- Subescala Auxiliar		13
	<i>Auxiliar administrativo</i>	11
	<i>Auxiliar de cultura</i>	2
250.- Subescala Subalterna		1
	<i>Ordenanza</i>	1
TOTAL PLAZAS		77

300.- Escala Administración Especial		Núm.
310.- Subescala Técnica		22
311.- clase superior		9
	<i>Técnico/a serv generales</i>	1
	<i>Técnico/a serv economicos</i>	1
	<i>Economista</i>	1
	<i>TAE recursos humanos y contratación</i>	1
	<i>Técnico/a nrhh y contratación</i>	1
	<i>Arquitecto/a Técnico</i>	2
	<i>Técnico/a Urbanismo</i>	1
	<i>Director/a técnico de instalaciones deport</i>	1
312.- clase media		11
	<i>Técnico/a Servicios Sociales</i>	7
	<i>Técnico/a medio urbanismo</i>	2
	<i>Arquitecto/a Técnico</i>	2
313.- clase auxiliar		2
	<i>Delineante</i>	2
320.- Subescala Servicios especiales		81
321.- Clase Policía Local y sus auxiliares		41
	<i>Oficial</i>	1
	<i>Suboficial</i>	2
	<i>Agente Primero</i>	6
	<i>Agente</i>	32
322.- Clase Personal de oficios		40
	<i>Responsable Brigadas</i>	1
	<i>Supervisor/a jefe</i>	1
	<i>Jefe de grupo</i>	1
	<i>Oficial</i>	10
	<i>Albañil</i>	3
	<i>Chófer Servicios municipales</i>	2
	<i>Operario/a</i>	22
323.- Clase Cometidos especiales		0
TOTAL PLAZAS		103

IV. ERANSKINA.- PRODUKTIBITATEA LANPOSTU JAKIN BATZUEI PRODUKTIBITATE-OSAGARRIA ESLEITZEKO PROPOSAMENA

LEIOAKO UDALA
2022KO MARTXOA

DOKUMENTUAREN AURKIBIDEA

1. SARRERA:
2. LEGE-ESPARRUA
3. SISTEMAREN IRIZPIDE OROKORRAK
4. ZENBATEKO OSOA ZEHAZTEA ETA PRODUKTIBITATE-OSAGARRIA KALKULATZEA

1. SARRERA:

Txosten honen xedea da Leioako Udaleko lanpostu jakin batzuei produktibitate-osagarri bat esleitzeko proposamen bat egitea, 2024. urtera arte garatu beharreko hautaketa-prozesuen ezohiko bolumena dela eta, aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuen ondorioz, baita zain dauden enplegu-eskaintza publikoak, lanpostuak betetzeko prozesuak eta barne-sustapena gauzatzearen ondorioz ere.

Jardueraren igoera horrek honako lanpostu hauetan izango du eragina:

- Idazkari nagusia
- Idazkariordea
- Kontu-hartzaile orokorra
- Giza Baliabideen eta Kontratazio Publikoaren ABT letradua

2. LEGE-ESPARRUA

Funtzio Publikoa Erreformatzeko Neurriei buruzko 30/1984 Legea argitaratu ondoren, argi geratzen da gure ordenamendu positiboak lanpostu-zerrendetan oinarritutako funtzio publikoaren eredia aukeratu duela, eta argi dago, halaber, pizgarri ekonomikoak ordainsari aldakor gisa indartzearen aldeko apustua egin duela.

Araudi hori 861/1986 EDaren bidez garatzen da Toki Administrazioaren zerbitzura dauden funtzionarioentzat, zehazki 5. artikuluan:

- “1. Produktibitate-osagarriaren xedea funtzionarioak lanean duen **errendimendu berezia, ezohiko jarduera eta interesa eta ekimena** ordaintzea da.*
- 2. Produktibitatea baloratzeko, lanpostua betetzearekin zuzenean lotutako **inguruabar objektiboak eta lanpostuari esleitutako helburuak** hartu behar dira kontuan.*
- 3. Produktibitate-osagarri gisa aldi baterako esleitutako zenbatekoek **ez dute, inola ere, inolako eskubide indibidualik sortuko** ondorengo aldietarako balioespenetan edo balio-igoeretan.*
- 4. **Funtzionario bakoitzak kontzeptu horrengatik jasotzen dituen diru-kopuruak jendaurrean ezagutaraziko dira**, hala korporazioko gainerako funtzionarioei nola sindikatu-ordezkariei dagokienez.*
- 5. Korporazio bakoitzeko **osoko bilkurari** dagokio aurrekontuan zehaztea funtzionarioei produktibitate-osagarria esleitzera **bideratutako zenbateko globala**, arau honetako 7,2, b) artikuluan ezarritako gebienezko mugen barruan.*
- 6. **Alkateari** edo korporazioko presidenteari dagokio **zenbateko hori banatzea** programen edo arloen artean eta produktibitate-osagarriaren banakako esleipena egitea, osoko bilkurak ezarritako irizpideen arabera, apirilaren 2ko 7/1985 Legean ezarritakoaren arabera eman ditzakeen eskuordetzei kalterik egin gabe”.*

Bestalde, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onesten duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak (EPOETB) urrats irmo bat egiten du ordainsari aldakorra ordainsari-sistema osoan sartzeko, jardunaren ebaluazioaren emaitzei lotuta. Sistema hori nahitaez ezartzen du Espainiako administrazio publiko guztientzat.

Aipatutako EPOETBren 20. artikulua hau dio: *“Administrazio publikoek beren enplegatuen jarduna ebaluatzeko bidea emango duten sistemak ezarriko dituzte”*. Horren bidez *“neurtu eta balioetsiko dira laneko jokabidea eta errendimendua edo emaitzen lorpena”*, eta horretarako beharrezkoa izango da *“aldez aurretik, sistema objektiboak onartzea, kasuan-kasuan”*. Nahiz eta jarduera ebaluatzeko sistemak ezartzeko betebeharra atzeratu egiten duen EPOETBk dagozkien garapen-legeak indarrean jarri arte, jakina denez eta aipatu den bezala, indarrean dagoen produktibitate-osagarriaren esleipenak arrazoituta egon behar du, behar besteko gardentasuna ematen duen eta aplikazioaren arbitrariotasuna saihestuko duen sistema bat erabilia; horretarako balio du eskuliburu honek.

Uztailaren 6ko 6/1989 Legeak, Euskal Funtzio Publikoari buruzkoak, 79. artikuluan ezartzen du produktibitate-osagarria dela *“etekin berezia, obiz kanpoko iharduna eta funtzionariak bere lanpostuan jartzen duen ardura eta ekina ordaintzeko jarria”*.

Gastu-egitarau bakoitzean eta bere osoan hartuta finkatuko da horren zenbatekoa, bakoitzarekiko zenbatekoak zehaztea eta hori jasotzea merezi duten funtzionariak izendatzea, ezar daitezkeen erizpideen arabera eta lanarigoaren ordezkotza duen Sailak txostena egin ondoren”.

Ildo beretik, Euskal Administrazio Publikoetako funtzionarien soldatei buruzko 207/1990 Dekretuak honako hau ezartzen du 7. artikuluan:

“7 Artikulua.- 1.- Ezobizko zerbitzuegatiko produktibitate-osagarria eta gratifikazioak, Funtzio Publikoari buruzko 6/1989 Legeko 79. atalean eta Dekretu honetan ezartzen denari atxikiko zuzkio.

2.- Errendimendu berezia, ezobizko iharduna eta lanpostuak bete daitezeneko interes edo iniziatiba, jasoko ditu produktibitate-osagarriak.

3.- Lehendakaritza, Zuzentza eta Autonomi Garapenerako Sailak eta, hala behar izan dadinean, Euskal Administrazio Publiko bakoitzean agintea duen organuak, produktibitate-osagarriari dagozkion zenbateko zehatzak finkatuko dituzte, gastu programa bakoitzean horretarako izendatuta dauden kredituen barruan.

Lanpostua betetzeak dituen zirkunstantzi objektiboen arabera eta, hala behar izan dadinean, Euskal Administrazio Publikoen eta horietan lan egiten duten langileen ordezkarien artean lor daitezkeen erizpide edo akordioen arabera egingo da diru izendapen hori.

Ondorio hauetarako, lanpostu berdina betetzeagatik ematen den soldataren homogeneizazioa edo berdinketa eta emaitzak lortzeko erizpide objektibotzat hartzen diren iniziatiba edo errendimendua edo beste antzeko batzuk jaso ahal izango ditu produktibitate-osagarriak.

Lehen aipatu den soldata-ekiparazioa eta produktibitate-osagarria bat ez etortzea gerta dadinean, Soldata, Destino-Osagarria eta Usagarri Berezia direla medio eta Dekretu honetan ezartzen denaren arabera lanpostuaren titularrak eskuratzen duena, ez da izango ordainketa osoaren %10 baino goragokoa”.

Beraz, produktibitate-sistemak dira produktibitate-osagarria ezartzeko formalki ezarritako prozedura, eta osagarri hori izango da *“errendimendu berezia, ezobiko jarduera eta funtzionarioak lanean jarduteko duen interes eta ekimena”*, Toki Administrazioiko Funtzionarioen Ordainsarien Araubideari buruzko apirilaren 25eko

861/1986 Errege Dekretuaren 5. artikulua ezartzen duenaren arabera.

Era berean, ezartzen du produktibitatea baloratzeko orduan lanpostua betetzearekin zuzenean lotutako inguruabar objektiboak eta lanpostuari esleitutako helburuak hartu beharko direla kontuan, eta produktibitate-osagarriarengatik esleitutako zenbatekoek ez dutela, inola ere, eskubide indibidualik sortuko ondorengo aldiei dagozkien balorazioei edo balioztatzei dagokienez.

3. SISTEMAREN IRIZPIDE OROKORRAK

Proposatzen den ebaluazio-sistemak kontuan hartzen du Funtzio Publikoa Erreformatzeko Neurri buruzko 30/1984 Legearen 23.3. a) artikuluan eta Toki Administrazio Funtzionarioen Ordainsarien Araubideari buruzko apirilaren 25eko 861/1986 EDaren 5. artikuluan produktibitateaz egiten den definizioa, bai eta Euskal Funtzio Publikoari buruzko 6/1989 Legearen 79. artikulua eta Euskal Administrazio Publikoetako Funtzionarioen Ordainsariei buruzko 207/1990 Dekretuaren 7. artikulua ezarritakoa.

Proposamen bat planteatu da ebaluatu beharreko lanpostuen errendimendu berezia, ezohiko jarduera, interesa, ekimena eta talde-lana ebaluatzeko.

Diseinatzen den produktibitate-sistemak honako irizpide hauek izango ditu gidari: zehatza, kuantifikagarria, normalizatua, neurgarria, lorgarria eta ulertteraza izango da, eta berdintasunaren, gardentasunaren, objektibotasunaren eta diskriminaziorik ezaren printzipioetan oinarrituta egongo da.

4. PRODUKTIBITATE-OSAGARRIAREN ZENBATEKO OSOA ZEHAZTEA ETA KALKULUA EGITEA

Leioako Udalean 2022tik 2024ra bitartean gauzatu beharreko hautaketa-prozesuen aurreikuspena hau da:

- 1 lehiaketa, lekualdatze admin.
- 1 lehiaketa, gizarte-zerb. arduradun 1 betetz.
- 1 poltsa, kontu-hartz. diruzaintza
- 1 barne-sustapen, lag. admin.
- 1 EEP, hirigintza AOT sarbidea
- 1 EEP, hirigintza-ingur. e.m. tek. sarbidea
- 20 egonkortze-prozesu, hainbat kategoria
- 1 EEP, ekon. zerb. e.m. tek. sarbidea
- 1 EEP, admin. sarbidea
- 1 EEP, giza bal. eta kontrat. tek. sarbidea
- 1 EEP, brigada ardur. sarbidea
- 1 EEP, manten. langil. sarbidea
- 1 EEP, lorezain. ofizial sarbidea
- 1 EEP, gizarte-zerb. tek. sarbidea
- 1 EEP, kultura sail. zuzendaria sarbidea

Guztira 34 hautaketa-prozesu egin behar dira Udalean.

Erakunde autonomoei dagokienez, 7 hautaketa-prozesu aurreikusten dira Soinu Atadia autonomiadun erakundearen enplegua egonkortzeko eta 1 hautaketa-prozesu Euskararen Erakundearen.

Hautaketa-prozesu horiek egiteko, gutxienez, lan hauek egin behar dira:

- Deialdi bakoitzeko oinarri arautzaileak prestatzea
- Deialdi bakoitzeko ezagutza-proba teoriko-praktikoak diseinatzea
- Deialdi bakoitzeko ezagutza-probak zuzentzea
- Lehiaketa-fasean alegatutako merezimenduak baloratzea
- Deialdi bakoitzeko hautagaiek aurkezten dituzten erreklamazioei eta errekurtsoei erantzutea
- Hala badagokio, hautaketa-epaimahaietan parte hartzea

Hori guztia aipatutako lanpostuek beren gain hartu beharko dute, eta horrek esan nahi du ezohiko funtzio batzuk aldi baterako gehitzea (guztiak, lanpostu batzuen kasuan, eta horietako batzuk besteentzat), eta, gainera, lan-kargaren bolumen handia eta ezohikoa sortuko die.

Deskribatutako funtzio bakoitzaren estimazioa hau da, denboran zehar, aztertu beharreko lanpostu bakoitzeko:

- Deialdi bakoitzeko oinarri arautzaileak prestatzea: batez beste 3 ordu deialdiko
- Deialdi bakoitzeko ezagutza-proba teoriko-praktikoak diseinatzea: batez beste 3 ordu deialdiko
- Deialdi bakoitzeko ezagutza-probak zuzentzea: batez beste 5 ordu deialdiko
- Lehiaketa-fasean alegatutako merezimenduak baloratzea: batez beste 3 ordu deialdiko
- Deialdi bakoitzeko hautagaiek aurkezten dituzten erreklamazioei eta errekurtsoei erantzutea: batez beste 4 ordu deialdiko
- Hala badagokio, hautaketa-epaimahaietan parte hartzea: 4 ordu deialdiko

Denbora guztira deialdi bakoitzeko: 17 ordu / lanpostua

Gutxi gorabeherako gutxienerako denbora: 17 h x gutxienerako 34 prozesu = 578 h/3 urte = 192,66 h/urte
Urteko lanaldiaren ehunekoa, lanpostu bakoitzeko: $192,66/1592 = 0,1210$

Beraz, aipatutako lanpostu bakoitzak 17 ordu eskaini beharko ditu, gutxienez, aurreikusitako deialdi bakoitzeko; urtean benetan lan egindako 192,66 ordu gehiago osatzen du horrek. Hau da, bere urteko lanaldiaren % 12,10aren baliokidea, enplegu-baldintzen arabera, eta 207/1990 Dekretuaren 7. artikuluan ezarritako gehieneko ehunekoa gainditzen du.

Proposamena, beraz, hau da: aztertu beharreko lanpostu bakoitzeko **ordainsari finkoen** (soldata, destinoa eta ordainsari osagarriak) **baturaren % 10aren baliokidea den produktibitate-osagarria** esleitzea, 207/1990 Dekretuaren 7. artikuluan aurreikusitakoan oinarrituta.

PROGRAMA DE RACIONALIZACION 2022. ESTABILIZACION DE EMPLEO TEMPORAL

1- Considerando que el Ayuntamiento de Leioa lleva un tiempo estudiando y preparando una serie de medidas, fundamentalmente en orden a la **aplicación de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público (BOE núm. 312, de 29/12/2021)**, y con base legal en lo preceptuado a esos efectos por el TRLEBEP, aprobado por RDL 5/2015, de 30 de octubre – art 69– y, con carácter más específico, en el ámbito de las administraciones de la comunidad autónoma vasca, por los arts. 22 y ss de la Ley 6/1989 de Función Pública Vasca, modificada por la Ley 16/1997, y de forma más concreta, los arts. 41 y ss. del Reglamento de provisión de puestos de trabajo del personal funcionario de las Administraciones Públicas Vascas, que figura como anexo del Decreto 190/2004 de 13 de octubre de Gobierno Vasco, que prevén que las Administraciones Públicas Vascas, en ejercicio de su facultad de autoorganización y

mediando negociación con la representación del personal, podrán adoptar programas de racionalización de los recursos humanos adaptados a sus especificidades y referidos tanto al personal funcionario como laboral, dentro de los límites presupuestarios y de acuerdo con las directrices de política de personal que fijen sus órganos de gobierno.

Considerando que estas herramientas se crean con el objetivo de poder conseguir organizaciones administrativas idóneas para la prestación de los servicios públicos, con los recursos humanos adecuados e imprescindibles. Los programas de racionalización se constituyen en verdaderos marcos habilitadores de las soluciones organizativas que sean precisas a los efectos antedichos, albergando para ello un amplio espectro de previsiones y medidas, tanto integrales como delimitadas a sectores de la organización.

Considerando que, a los efectos previstos, se ha contado también, con asistencia técnica externa en orden a la elaboración del programa de racionalización, en virtud del contrato de servicios adjudicado por Decreto de Alcaldía 436/2022 de 08 de febrero.

Considerando que, a los mismos fines, se ha llevado a cabo la preceptiva negociación con los representantes del personal, que se remonta, en sus inicios, al año 2017, con ocasión de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, art. 19.Uno. 6, sobre tasa de estabilización adicional de empleo; continuó con las previsiones, a los mismos efectos, contenidas en la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018 y, acto seguido, con la concreta regulación, a los mismos fines, del RD-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y, finalmente, de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. Atendiendo a las previsiones del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público TREBEP, art. 37, la referida negociación ha tenido reflejo en las Actas de las reuniones mantenidas al efecto, con la representación del personal, de fechas 22/03/2021, 22/09/2021, 01/02/2022 y 22/03/2022, tal y como consta en el expediente referenciado con el nº 592H del gestor de expedientes municipal.

A su vez, se han plasmado en el propio Programa, como Anexos, las repercusiones en la plantilla de personal (Anexo III) y en la relación de puestos de trabajo (Anexo I), y las descripciones de los nuevos puestos de trabajo que pasan a formar parte de la nueva RPT propuesta (Anexo II). Así mismo, los efectos económicos previstos y derivados de la aplicación de las medidas propuestas, son recogidos en la nueva RPT propuesta (efectos económicos que son contenidos, en virtud de las previsiones al efecto contenidas en el art. 2.5 de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público). Tampoco se deriva del Plan, incremento alguno del número de efectivos, en concordancia con las previsiones del referido art. 2.5

Considerando que se han llevado a cabo los trámites preceptivos recogidos en el art. 23 del Decreto 86/1997, de 15 de abril, por el que se regula el proceso de normalización del uso del euskera en las administraciones públicas de la Comunidad Autónoma de Euskadi en relación con el art. 98 de Ley 6/1989, de 6 de julio de Función Pública Vasca, tal y como consta en el expediente.

Considerado que, previa la formulación de la propuesta de resolución, de carácter plenario, se ha puesto de manifiesto a los interesados el contenido del procedimiento, mediante Decreto 377/2022 de 04 de febrero, de la Alcaldía, en virtud de lo preceptuado en el art. 82 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, para lo cual se ha llevado a cabo su publicación en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento, y se ha notificado a los empleados directamente interesados y remitido por correo electrónico a sus representantes, otorgándose un plazo de 10 días hábiles para formulación de alegaciones y presentación de documentos y justificaciones que estimaren pertinentes, en su caso.

Dentro del referido plazo, se ha recibido una única alegación, formulada por el empleado JAVIER LAGO FERREIRO, con entrada en Registro General nº 2022001505, de fecha 10/02/2022, quien manifiesta que, con respecto a la plaza 5023/34 (en referencia, claramente, al código de la dotación del puesto de trabajo de la RPT vigente, aunque el alegante la manifiesta como “plaza”), la cual dice ocupar desde hace 17 años, accedió a la plaza mediante procedimiento abierto en el año 2005, cumpliendo los requisitos de desempeño que se exigían, encontrándose con que, hoy día, con la titulación de acceso que se exige para dicha plaza no le deja posibilidad de presentarse a la convocatoria. Continúa manifestando que la titulación ahora requerida (FP1 albañilería o equivalente) se imparte en el centro de formación profesional Construcción Bizkaia creado hace 26 años, siendo el único centro en la provincia. El alegante aduce que, por tanto, los nacidos en fecha anterior a 1984 no tendrían posibilidad de entrar en la convocatoria. Manifiesta también que, anteriormente, para poder presentarse a este

tipo de plazas, los aspirantes justificaban mediante la vida laboral que ostentaban la categoría de albañiles oficiales de 1ª.

Considerando que según los archivos municipales, en el año 2004, mediante Decreto 899, de 29 de noviembre de 2004, se aprobaron las bases de convocatoria para la selección de un/a albañil, en orden a su contratación bajo la modalidad de contrato de relevo. Atendiendo a dichas bases, se trataba de un proceso a celebrar a través del sistema de concurso-oposición, libre, que requería como titulación de acceso, Graduado Escolar o acreditación de curso de albañilería. La RPT aprobada por acuerdo de Pleno de 28/06/2004, incluía dos dotaciones del puesto de Albañil, para cuyo desempeño se exigía titulación propia del grupo D (actualmente equivalente al subgrupo C2 de clasificación), es decir, Graduado escolar o equivalente (hoy ESO). El alegante accedió al referido puesto, con carácter temporal, pasando por varios nombramientos, en esa dotación, desde entonces. Actualmente su nombramiento lo es con carácter interino hasta cobertura de vacante. En el año 2015, mediante Programa de racionalización de RRHH, aprobado por acuerdo de Pleno de 11/11/2015, se pasa a requerir para el desempeño de dichas dotaciones la titulación específica de FP1 albañilería, cuestión ésta que, obviamente solo tenía sentido para la cobertura de las puestos a futuro, pues no tenía sentido exigirse con respecto del personal que venía desempeñando dichos puestos, ya que ésta no fue la exigencia para el acceso a los mismos, por parte de ese personal que los desempeñaba; en caso de entenderlo de otra manera, hubiere requerido que dicho personal hubiere sido removido de sus puestos, por incumplir, devenidamente, los requisitos de desempeño, remoción ésta que no ha sido llevada a efecto en todo este periodo discurrido desde entonces. Debe entenderse por tanto, que los requisitos de acceso, de titulación genérica en su momento (y no la específica actual) son suficientes en orden al desempeño de la concreta dotación que ocupa el alegante (cod. 5023/34 de la RPT vigente)

Considerando que, a su vez, durante el plazo otorgado de audiencia, por parte del Dpto. de Recursos Humanos, actuando de oficio, han podido observarse una serie de errores materiales (de hecho) en el apartado 4.- *Causas objetivas y ámbito de aplicación*, del Avance del Programa de Racionalización, que deben ser corregidos, de oficio, y en concreto:

- En el Bloque 2, puesto nº 2204/32: Administrativo. Intervención, en la columna “RELACIÓN ININTERRUMPIDA DEL PERSONAL TEMPORAL O INTERINO (Histórico)”, se indica, por error, “RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 14-12-2008, DE FORMA ININTERRUMPIDA”. Comprobados los archivos municipales, dicha relación temporal da comienzo en fecha 14/02/2018 y no el 14/12/2018 como consta en el avance.

- En el Bloque 3, puesto en RPT nueva nº 5054/00: Operario/a Especialista jardinería. Dpto. Urbanismo, en la columna “IDENTIFICACIÓN DE LA PLAZA (Denominación). PUESTO CORRESPONDIENTE (Código de la nueva RPT propuesta Anexo I y denominación del puesto RELACIÓN ININTERRUMPIDA DEL PERSONAL TEMPORAL O INTERINO (Histórico)”, se indica, por error, “CONTRATO LABORAL INTERINIDAD”. Como se puede comprobar en la siguiente columna, denominada “JUSTIFICACIÓN DE LA ESTRUCTURALIDAD (Funciones)”, en realidad, y atendiendo a lo referido en el Decreto 591/2010 de la Alcaldía, se debe indicar “LABORAL INDEFINIDO NO FIJO”

2.- La ejecución de los procesos selectivos derivados del Programa de Racionalización cuya aprobación se propone, va a suponer la necesidad de utilización de una cantidad considerable de medios materiales y humanos extraordinarios.

La necesidad de recursos materiales proviene de la ejecución material de los propios procesos selectivos: alquiler de locales para desarrollo de pruebas, mobiliario y materiales para el desarrollo de las pruebas selectivas, material de oficina, etc.

En cuanto a los medios humanos, la necesidad de contar con personal profesional y especializado en la materia respectiva (en virtud del principio de especialización y profesionalidad que ha de regir la composición de los órganos de selección, *ex art. 31.2 Ley 6/89 de Función Pública Vasca y art 60 Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público*) determinará la necesidad de indemnizaciones por razón del servicio para el personal, interno o externo, que conforme los órganos de selección.

Además, se verán afectados sobremanera, determinados puestos de trabajo del Ayuntamiento de Leioa, con motivo de la previsión de un volumen inusual de procesos selectivos a desarrollar hasta el año 2024, derivados de los referidos procesos de estabilización de empleo temporal, así como de la ejecución de ofertas

públicas de empleo pendientes y futuras, procesos de provisión de puestos y de promoción interna.

Los puestos de trabajo que se verán afectados por este aumento de la actividad son los siguientes:

- Secretaria general
- Vicesecretaría
- Interventora general
- TAE letrado de RRHH y Contratación pública

La ejecución de dichos procesos selectivos requiere, como mínimo, de los siguientes trabajos:

- Elaboración de las bases reguladoras de cada convocatoria
- Diseño de las pruebas de conocimientos, teórico-prácticas de cada convocatoria
- Corrección de las pruebas de conocimientos de cada convocatoria
- Valoración de los méritos alegados en la fase de concurso
- Contestación de las reclamaciones y recursos que se interpongan por los/as aspirantes de cada convocatoria
- Participación en los Tribunales de selección

Todo ello, deberá ser asumido por los puestos de trabajo mencionados, en muchos casos, de forma adicional a sus funciones ordinarias y, en todos los casos, derivándose un volumen sustancialmente elevado e inusual de carga de trabajo para dichos puestos.

Se plantea una propuesta para evaluar el especial rendimiento, la actividad extraordinaria, el interés, la iniciativa y el trabajo en equipo de los puestos de trabajo objeto de evaluación, en base a los motivos referidos y durante el plazo mencionado y con base en lo establecido en los criterios objetivos y la valoración técnica realizada a esos efectos, contemplada en el Anexo IV de la presente propuesta. Los sistemas de productividad son el procedimiento formalmente establecido para establecer el complemento de productividad, entendido éste como el *“especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés e iniciativa con que el funcionario desempeña su trabajo”*, de acuerdo con lo que establece el artículo 5 del Real Decreto 861/1986, de 25 de Abril, sobre el Régimen de Retribuciones de los funcionarios de la Administración Local.

Así mismo, la referida norma establece que la apreciación de la productividad deberá realizarse en función de circunstancias objetivas relacionadas directamente con el desempeño del puesto de trabajo y objetivos asignados al mismo y que en ningún caso las cuantías asignadas por complemento de productividad durante un período de tiempo originarán ningún tipo de derecho individual respecto a las valoraciones o apreciaciones correspondientes a períodos sucesivos.

Este concepto, e incluso su naturaleza, ha sido completada y aclarada por la jurisprudencia, en numerosas ocasiones, al decir que no se encuentra *“[...]ligado directamente con el desempeño de un concreto puesto de trabajo sino relacionado con el trabajo directamente desarrollado, con la finalidad de remunerar aquella actividad que se realiza más allá de la normalmente exigible, en cantidad y en calidad [...]”* (Sentencia del TSJ Madrid Sala de lo Contencioso-Administrativo, sec. 7ª, S 10-1-2002, rec. 1265/1998)

Es *“el complemento más individualizado de todos relacionado con una dedicación o actividad «no común» o «fuera del orden», y «en atención a ese superior rendimiento motivado por la dedicación exclusiva, dedicación especial, prolongación de jornada etc., además de la mayor cantidad de trabajo,”* (Sentencia del TSJ Comunidad Valenciana, Sala de lo Contencioso-Administrativo, sec. 2ª, S 17-12-1999, nº 1312/1999, rec. 3135/1996).

El artículo 20 del TREBEP señala que *“Las Administraciones Públicas establecerán sistemas que permitan la evaluación del desempeño de sus empleados”*. A través de él *“se mide y valora la conducta profesional y el rendimiento o el logro de resultados”*, exigiendo la *“aprobación previa, en cada caso, de sistemas objetivos”*. Aunque el TREBEP demora la obligación de implantar sistemas de evaluación del desempeño a la entrada en vigor de las correspondientes leyes de desarrollo, como es sabido y ha quedado citado, la asignación del complemento de productividad en vigor debe venir motivada por la utilización de un sistema que aporte la necesaria transparencia y evite la arbitrariedad en su aplicación.

En el mismo sentido, la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, en su artículo 79, establece que el complemento de productividad estará *“destinado a retribuir el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés o iniciativa con que el funcionario desempeña su puesto de trabajo. Su cuantía se determinará globalmente dentro de cada programa de gasto, correspondiendo al órgano competente la concreción individual de las cuantías y de los funcionarios que merezcan su percepción, de acuerdo con los criterios que se establezcan y previo informe del órgano de representación del personal.”*

En la misma línea, el Decreto 207/1990, de retribuciones de los funcionarios de las Administraciones Públicas Vascas, en su artículo 7, establece lo siguiente:

“1.- El complemento de productividad y las gratificaciones por servicios extraordinarios se adecuarán a lo dispuesto en el art. 79 de la Ley 6/ 1989 de la Función Pública y a lo establecido en el presente Decreto.

2.- El complemento de productividad retribuirá el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés o iniciativa con que se desempeñen los puestos de trabajo.

3.- El Departamento de Presidencia, Justicia y Desarrollo Autonómico y, en su caso, el Órgano competente de cada Administración Pública Vasca, asignarán, dentro de los créditos determinados al efecto en cada programa de gasto, las cuantías individualizadas que correspondan en concepto de complemento de productividad.

Esta asignación se efectuará en función de las circunstancias objetivas relacionadas con el desempeño del puesto de trabajo y de los criterios o acuerdos que, en su caso, se alcancen entre las Administraciones Públicas Vascas y la representación del personal al servicio de las mismas.

A estos efectos el complemento de productividad podrá considerar entre los criterios para su asignación la homogeneización o equiparación de las retribuciones por el desempeño de un mismo puesto de trabajo, así como la especial iniciativa o rendimiento, considerados con criterios objetivos de consecución de resultados u otros análogos.

Cuando el complemento de productividad no responda a la equiparación de retribuciones anteriormente indicada, la cuantía individual del mismo no podrá ser superior al 10% de la suma de las retribuciones que, en concepto de Sueldo, Complemento de Destino y Complemento Específico, y de conformidad con lo establecido en el presente Decreto perciba el titular del puesto de trabajo.”

Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022, art. 19.Siete, refiere: *“Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.”*

Considerando el Informe-propuesta emitido a estos efectos por el TAE Letrado de RRHH, que ha elevado a esta Alcaldía, y cuyo contenido se recoge en la presente propuesta.

Considerando la necesidad de que la propuesta que se incluye, al menos en lo que respecta a la modificación de la relación de puestos de trabajo vigente (Anexo I) y de la plantilla orgánica de plazas (Anexo III), deberá ser informada por la Secretaría y por la Intervención municipales, en virtud de lo preceptuado en los arts. 3.3.d.6º y 4.1 del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional. Del mismo modo, y en lo que al Anexo IV se refiere, deberá ser informada por la Intervención municipal, en virtud de lo preceptuado en el 4.1 del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo

Considerando las atribuciones que la Alcaldía ostenta en materia de personal, las propias contempladas en el art. 21.1.h) LBRL y las residuales, y comoquiera que algunas de las medidas a adoptar en el Programa suponen la alteración de la RPT y plantilla vigentes, así como la fijación de criterios objetivos para la posterior asignación por la Alcaldía del complemento de productividad, y siendo facultad del Pleno la aprobación de dichos instrumentos (ex art. 22.2.i) LBRL), se deberá elevar a Pleno la propuesta a esos efectos.

PRIMERO: aprobar el Programa de Racionalización de los Recursos Humanos del Ayuntamiento de Leioa y sus Anexos (Anexo I.- RPT resultado; Anexo II.- Descripción de puestos; Anexo III.- Plantilla resultado; Anexo IV.- Propuesta de asignación de un complemento de productividad a determinados puestos de trabajo), en todos sus términos y efectos.

SEGUNDO: proceder a la publicación del presente Acuerdo y del texto del Plan de Racionalización y sus Anexos en el tablón de anuncios y, a su vez, a la publicación de los Anexos 2.1 (relación de puestos de trabajo resultado) y 2.2 (plantilla inorgánica resultado), en el Boletín Oficial de Bizkaia, a efectos de su preceptiva publicidad.

TERCERO: notificar la presente resolución a los/as empleadas municipales relacionados en los Bloques 1, 2, 3 y 4 del texto del Programa de Racionalización de los Recursos Humanos y del Anexo I.- RPT resultado (personas que vienen desempeñando las funciones asignadas a los concretos puestos de la Relación de Puestos de Trabajo), informándoles de que con la aprobación del Programa, quedan vinculados a los concretos puestos de trabajo referidos en esos apartados y a las concretas plazas de las que traen causa los referidos puestos, haciéndoles saber que dichas plazas, que traen causa de los puestos cuyas funciones vienen desempeñando, serán objeto de oferta

de empleo público del año 2022, para estabilización de empleo temporal.

PROGRAMA DE RACIONALIZACION DE LOS RECURSOS HUMANOS PARA LA ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL. AYUNTAMIENTO DE LEIOA

La gestión del personal de las Administraciones Públicas Vascas cuenta, desde la promulgación de la Ley 6/1989 de Función Pública Vasca, modificada por la Ley 16/1997, y de forma más concreta, desde el Decreto 190/2004 (que aprueba un Reglamento que regula de forma conjunta los diferentes sistemas de provisión de puestos de trabajo), con una herramienta jurídica denominada Programas de Racionalización que deberá posibilitar una gestión más ágil y flexible de los recursos humanos, adaptándolos a las especificidades de estas administraciones y referidos tanto al personal funcionario como laboral. Con anterioridad a ello, también se daba dicha posibilidad con base en la aplicabilidad supletoria de la Ley 30/84 de 2 de agosto LMRFP –art 15 y ss y Disp. Adic. Vigésimoprimer-, que fue modificada en parte, a este respecto, por la Ley 22/93 de 29 de diciembre; y con posterioridad por las bases para el personal estatutario y las normas para el personal laboral fijadas en el TREBEP, aprobado por RDL 5/2015, de 30 de octubre – art 69.

Estas herramientas se crean con el objetivo de poder conseguir organizaciones administrativas idóneas para la prestación de los servicios públicos, con los recursos humanos adecuados e imprescindibles. Los programas de racionalización se constituyen en verdaderos marcos habilitadores de las soluciones organizativas que sean precisas a los efectos antedichos, albergando para ello un amplio espectro de previsiones y medidas, tanto integrales como delimitadas a sectores de la organización.

Por otro lado, la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, señala en su Preámbulo, que el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia del Gobierno de España, contempla en su componente 11, relativo a la Modernización de las Administraciones Públicas, la **reforma referida a la reducción de la temporalidad en el empleo público**.

La primera de las actuaciones previstas por dicha reforma es la adopción de medidas para mejorar la eficiencia de los recursos humanos reduciendo los altos niveles de temporalidad y flexibilizando la gestión de los recursos humanos en las Administraciones Públicas.

El **objetivo de la reforma es situar la tasa de temporalidad estructural por debajo del 8 por ciento** en el conjunto de las Administraciones Públicas españolas, actuando la reforma en tres dimensiones: adopción de medidas inmediatas para remediar la elevada temporalidad existente, articulación de medidas eficaces para prevenir y sancionar el abuso y el fraude en la temporalidad a futuro y, por último, potenciación de la adopción de herramientas y una cultura de la planificación para una mejor gestión de los recursos humanos.

En este sentido, cabe destacar que, en la actualidad, el Ayuntamiento de Leioa soporta una tasa, en su plantilla de personal, muy alejada del objetivo del 8% establecido en la Ley 20/2021.

El presente programa de racionalización tiene su origen en el análisis realizado por el Departamento de RRHH del Ayuntamiento, en aplicación de lo establecido en el artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

1.- NORMATIVA DE APLICACIÓN.

El artículo 69.2 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece la posibilidad, para las Administraciones Públicas, de llevar a cabo Planes para la ordenación de sus recursos humanos, que incluyan, entre otras, algunas de las siguientes medidas:

- **a)** *Análisis de las disponibilidades y necesidades de personal, tanto desde el punto de vista del número de efectivos, como del de los perfiles profesionales o niveles de cualificación de los mismos.*
- **b)** *Previsiones sobre los sistemas de organización del trabajo y modificaciones de estructuras de puestos de trabajo.*
- **c)** *Medidas de movilidad, entre las cuales podrá figurar la suspensión de incorporaciones de personal externo a un determinado ámbito o la convocatoria de concursos de provisión de puestos limitados a personal de ámbitos que se determinen.*
- **d)** *Medidas de promoción interna y de formación del personal y de movilidad forzosa de conformidad con lo dispuesto en el Capítulo III del presente Título de este Estatuto.*
- **e)** *La previsión de la incorporación de recursos humanos a través de la Oferta de empleo público, de acuerdo con lo establecido en el artículo siguiente.*

La Ley 6/1989 de 6 de julio, de Función Pública Vasca, refiere, en su artículo 22, de acuerdo con su capacidad de autoorganización y mediando negociación con la representación del personal, podrán adoptar programas de racionalización de los recursos humanos adaptados a sus especificidades y referidos tanto a personal funcionario como laboral:

“Artículo 22.

- 1. Las Administraciones Públicas vascas, de acuerdo con su capacidad de autoorganización y mediando negociación con la representación del personal, podrán adoptar programas de racionalización de los recursos humanos adaptados a sus especificidades y referidos tanto a personal funcionario como laboral, que contendrán de forma conjunta las actuaciones a desarrollar para la óptima utilización de los recursos humanos en el ámbito a que afecten, dentro de los límites presupuestarios y de acuerdo con las directrices de política de personal que fijen sus órganos de gobierno.*
- 2. Los programas de racionalización de recursos humanos podrán incluir todas o alguna de las medidas establecidas en la normativa general de aplicación para los planes de empleo, así como incentivos a la excedencia voluntaria y a la jubilación anticipada e incentivos a la renuncia al servicio activo o baja definitiva en él.*
- 3. Los programas de racionalización de los recursos humanos se registrarán por lo dispuesto en esta ley y la normativa que cada Administración Pública vasca dicte.*
- 4. Los planes de empleo se registrarán por su normativa específica de aplicación.*
- 5. El personal afectado por un programa de racionalización de los recursos humanos podrá ser reasignado en otras Administraciones Públicas en los términos que establezcan los convenios que a tal efecto puedan suscribirse entre ellas.*
- 6. En el ámbito de la Administración de la Comunidad Autónoma, los programas de racionalización de recursos humanos podrán afectar a uno o varios Departamentos, Organismos o áreas administrativas concretas. Su aprobación corresponderá al Departamento competente en materia de función pública, previo informe favorable del que lo sea en materia de hacienda. Cuando se circunscriban a un solo Departamento serán aprobados por éste, previo informe favorable de los Departamentos citados. La iniciativa para su elaboración corresponderá al Departamento u Organismo afectado o, conjuntamente, a los Departamentos competentes en materia de función pública y de hacienda. En este último supuesto, se recabará informe a los Departamentos a los que se aplique”*

En el mismo sentido, el artículo 41 del Reglamento de provisión de puestos de trabajo del personal funcionario de las Administraciones Públicas Vascas, que figura como anexo del Decreto 190/ 2004 de 13 de octubre de Gobierno Vasco, prevé que las Administraciones Públicas Vascas, en ejercicio de su facultad de autoorganización y mediando negociación con la representación del personal, podrán adoptar programas de racionalización de los recursos humanos adaptados a sus especificidades y referidos tanto al personal funcionario como laboral, dentro de los límites presupuestarios y de acuerdo con las directrices de política de personal que fijen sus órganos de gobierno.

Los programas de racionalización podrán incluir todas o algunas de las siguientes medidas (art 42):

- a) *Previsiones de modificaciones de estructuras organizativas y de puestos de trabajo.*
- b) *Suspensión de incorporaciones de personal externo al ámbito afectado, tanto las derivadas de oferta de empleo como de procesos de movilidad.*
- c) *Realización de concursos de provisión de puestos de trabajo limitados a personal de ámbitos determinados.*
- d) *Planes de formación y capacitación del personal para facilitar su recolocación.*
- e) *Medidas específicas de promoción interna.*
- f) *Reasignación de efectivos.*
- g) *Prestación de servicios a tiempo parcial.*
- h) *Establecimiento de convenios con otras administraciones públicas para la reasignación de efectivos.*
- i) *Incentivos a la excedencia voluntaria y a la jubilación anticipada e incentivos a la renuncia al servicio activo o baja definitiva en él.*
- j) *Otras medidas que procedan en relación con los objetivos del programa de racionalización.*

Estas medidas deberán acompañarse de un **expediente justificativo que incluirá las causas objetivas** que motiven la adopción de éstas y **la finalidad** a conseguir, informe sobre los **efectos económicos**, la **medida o medidas concretas a aplicar**, así como el **ámbito organizativo, temporal y de personal al cual sería de aplicación el programa** de racionalización (art 43).

El artículo 2 de la **Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público**, establece la ampliación de los procesos de estabilización de empleo temporal como medida inmediata para paliar la situación existente, autorizando un tercer proceso de estabilización de empleo público. Así, adicionalmente a los procesos de estabilización que regularon los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, se autoriza una **tasa adicional para la estabilización de empleo temporal** que incluirá las **plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas** u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas, y **estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.**

Los **procesos garantizarán el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad**, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones en el desarrollo de los mismos.

Sin perjuicio de lo establecido en su caso en la normativa propia de función pública de cada Administración o la normativa específica, el **sistema de selección será el de concurso-oposición, con una valoración en la fase de concurso de un cuarenta por ciento de la puntuación total**, en la que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente de que se trate pudiendo no ser eliminatorios los ejercicios en fase de oposición, en el marco de la negociación colectiva establecida en el artículo 37.1 c) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Para evitar dilaciones en estos nuevos procesos, se exigirá que **las ofertas de empleo relativas a estos procesos de estabilización se aprueben y publiquen en los respectivos diarios oficiales antes del 1 de junio de 2022, y las respectivas convocatorias antes del 31 de diciembre de 2022, debiendo finalizar los procesos antes del 31 de diciembre de 2024.**

De la resolución de estos procesos **no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos**, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.

Se prevé igualmente una **compensación económica** para el personal funcionario interino o el personal laboral temporal que, estando en activo como tal, viera finalizada su relación con la Administración por la no superación

del proceso selectivo de estabilización.

Esta compensación económica será equivalente a veinte días de retribuciones fijas por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de doce mensualidades, para el personal funcionario interino o el personal laboral temporal que, estando en activo como tal, viera finalizada su relación con la Administración por la no superación del proceso selectivo de estabilización.

La no participación del candidato o candidata en el proceso selectivo de estabilización no dará derecho a compensación económica en ningún caso.

De forma específica para el ámbito local, la **disposición adicional primera** determina la posibilidad de que los municipios, especialmente aquellos con una capacidad de gestión más limitada, encomienden la gestión material de la selección de su personal funcionario de carrera o laboral fijo a las diputaciones provinciales, cabildos, consejos insulares, entes supramunicipales u órganos equivalentes en las comunidades autónomas uniprovinciales.

En tal caso, las plazas de los municipios acogidos a este sistema, reunidas según categorías, cuerpos, escalas o subescalas, se ofertarán en convocatorias periódicas, cuyas bases aprobará la Administración a la que se encomiende dicha selección.

Los municipios podrán también encomendar, en los mismos términos, la gestión material de la selección del personal interino y laboral temporal.

De forma expresa, y **a los solos efectos de los procesos de estabilización de empleo temporal en el ámbito local**, éstos se regirán por lo dispuesto en el artículo 2 de esta Ley. **No será de aplicación, por tanto, a estos procesos lo dispuesto en los artículos 8 y 9 del Real Decreto 896/1991, de 7 de junio**, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local.

La **disposición adicional cuarta** establece que las Administraciones Públicas deberán asegurar el cumplimiento del plazo establecido para la ejecución de los procesos de estabilización mediante la adopción de medidas apropiadas para un desarrollo ágil de los procesos selectivos, tales como la reducción de plazos, la digitalización de procesos o la acumulación de pruebas en un mismo ejercicio, entre otras.

La **disposición adicional sexta** prevé que las Administraciones Públicas convoquen, con carácter excepcional, conforme a lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, por el **sistema de concurso**, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, **hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016**.

Estos procesos, que se realizarán por una sola vez, podrán ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales.

Sobre este concurso como proceso excepcional, cabe traer a colación la doctrina fijada por el Tribunal Constitucional sobre el principio de igualdad en el acceso a los cargos y empleos públicos (artículo 23.2 CE), que únicamente puede ser exceptuada por razones excepcionales y objetivas. Además, este acceso ha de ordenarse de manera igualitaria en la convocatoria mediante normas abstractas y generales con el fin de preservar la igualdad ante la ley de la ciudadanía, lo que obliga al legislador y a la Administración a elegir reglas fundadas en criterios objetivos y presididos por los cánones de mérito y capacidad que el artículo 103.3 CE dispone (SSTC 67/1989, 27/1991 y 60/1994).

Entre las condiciones que, de acuerdo con la jurisprudencia constitucional, han de darse para que no quepa apreciar infracción alguna del principio de igualdad de acceso a cargos y empleos públicos del artículo 23.2 de la

Constitución se encuentran, en primer lugar, que se trate de una situación excepcional; segunda, que sólo se acuda a este tipo de procedimientos por una sola vez, pues de otro modo se perdería su condición de remedio excepcional y tercero, que dicha posibilidad esté prevista en una norma con rango legal (STC 12/1999, de 11 de febrero de 1999).

Conforme a la **disposición adicional octava**, adicionalmente, los procesos de estabilización contenidos en la disposición adicional sexta incluirán en sus convocatorias las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal **por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior a 1 de enero de 2016**.

2.- MEDIDAS A APLICAR.

2.1.- ANÁLISIS DE LAS PLAZAS DE NATURALEZA ESTRUCTURAL OCUPADAS DE FORMA TEMPORAL E ININTERRUMPIDA

A estos efectos, tras el análisis efectuado, se han clasificado las plazas en cuatro bloques, atendiendo a las diferentes casuísticas contempladas en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre:

BLOQUE 1. PLAZAS SUSCEPTIBLES DE ESTABILIZACIÓN, EN BASE A LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 2.1. DE LA LEY

Se incluyen en este bloque las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

El periodo de cobertura temporal que se tendrá en cuenta para la inclusión en este bloque será el comprendido entre el 1-01-2016 al 31-12-2020 y, como mínimo, deberán estar ocupadas desde el 31-12-2017.

BLOQUE 2. PLAZAS SUSCEPTIBLES DE ESTABILIZACIÓN, EN BASE A LO DISPUESTO EN LA DISPOSICIÓN ADICIONAL 6ª DE LA LEY

Se incluyen en este bloque las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente con anterioridad al 1 de enero de 2016.

BLOQUE 3. PLAZAS SUSCEPTIBLES DE ESTABILIZACIÓN, EN BASE A LO DISPUESTO EN LA DISPOSICIÓN ADICIONAL 8ª DE LA LEY

Se incluyen en este bloque las plazas vacantes de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016.

BLOQUE 4. PLAZAS NO SUSCEPTIBLES DE ESTABILIZACIÓN

Se incluyen en este bloque las plazas que, aún estando ocupadas de forma temporal, no reúnen los requisitos establecidos por la Ley 20/2021 y, por lo tanto, no son susceptibles de estabilización.

A los efectos de interpretar el término *“ininterrumpidamente”* utilizado por la Ley, será de aplicación del criterio de la Secretaría de Estado de Función Pública (*“Criterios comunes para la aplicación del proceso de estabilización derivado de la ley de presupuestos generales del estado para 2017”*) relativos a la Continuidad de la ocupación interina o temporal:

Se considera que no suponen una interrupción a estos efectos los periodos menores de tiempo en los que la plaza haya estado vacante como consecuencia de la necesidad de llevar a cabo los trámites administrativos correspondientes, como puede ser el nombramiento de un nuevo funcionario o laboral tras el cese del anterior.

Han quedado fuera del estudio, las situaciones de temporalidad derivadas de sustituciones de los/as titulares de las plazas, contratos de relevo, acumulaciones, o similares, por no tratarse de temporalidad estructural.

A los efectos de interpretar el término “estructural” utilizado por la Ley, se entenderá por tal “la necesidad no coyuntural de disponer de un puesto de trabajo para atender una función”. El lapso de tres años se tomará como un indicio, una presunción de la necesidad de tales plazas y de su «estructuralidad», si bien el análisis organizativo y funcional será imprescindible para determinar la misma.

En estos casos, siempre que dichas situaciones estructurales no tengan su reflejo en la RPT, deberá procederse a la creación de dichos puestos de trabajo (así como de las correspondientes plazas en la plantilla), de forma previa a su convocatoria en los procesos de estabilización que se deriven del presente Plan (art. 74 TREBEP).

2.2.- DIMENSION Y ESTRUCTURA DE LA RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO QUE SE CONSIDERA ADECUADA AL AYUNTAMIENTO

Las modificaciones en Relación de Puestos de Trabajo que se estiman adecuadas, teniendo en cuenta los argumentos del presente plan, se establecen en el apartado 4 de este Programa, y la RPT resultado en el ANEXO 1º.

A su vez se incluye, por estimarse también adecuada, una reclasificación de los puestos con códigos 1003/36, 2002/sn, 2002/20, 4002/sn y 5002/35, puestos reservados, en la vigente RPT, a funcionarios con plazas clasificadas en la escala de administración general, subescala técnica e, indistintamente, en la escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores. La propuesta que se entiende adecuada es que su clasificación se ciña a la escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores. Dos razones básicas fundamentan esta reclasificación propuesta:

- una primera motivación, de carácter teórico: según la RPT vigente, el desempeño de dichos puestos exige estar en posesión de determinados títulos académicos, debido a que las concretas funciones a desempeñar (atendiendo a la descripción de dichos puestos), requieren de dichas titulaciones por parte de los funcionarios que ocupen las plazas. Por tanto, en concordancia con las prescripciones del art. 171. 1 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, dichos puestos debieran ser reservados, con carácter exclusivo, a funcionarios de la escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores.

- la otra motivación, de carácter práctico, es la falta de plazas (y por tanto de funcionarios) de la escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores, en la plantilla orgánica de plazas municipal, que fueran adecuadas para la provisión de estos puestos. La clasificación de dichos puestos requeriría que existieran plazas adecuadas de uno y otro tipo (admon. general y admon. especial) para poder dar acceso a los mismos, en caso de que se formulara su provisión, pero esta condición no se da en la plantilla orgánica vigente, existiendo sólo plazas adecuadas en la escala de administración general y no en la especial. No se generaría el problema en supuestos de acceso, pero sí en los de provisión.

3.- EFECTOS ECONOMICOS DEL PROGRAMA DE RACIONALIZACION

Atendiendo a lo establecido en el artículo 2.5. de la Ley 20/2021, de la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación

temporal.

En consecuencia, las retribuciones a asignar a los puestos de nueva creación, contemplados en el apartado 5.1. del presente programa de racionalización, serán las percibidas por el personal temporal que desempeña dichas funciones en la actualidad.

4.- CAUSAS OBJETIVAS Y AMBITO DE APLICACION

Se determinan aquí las causas objetivas del presente plan, que afectan de forma genérica a la totalidad de la Organización:

BLOQUE 1. PLAZAS SUSCEPTIBLES DE ESTABILIZACIÓN, EN BASE A LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 2.1. DE LA LEY

IDENTIFICACIÓN DE LA PLAZA (Denominación). PUESTO CORRESPONDIENTE (Código de la nueva RPT propuesta Anexo I y denominación del puesto)	JUSTIFICACIÓN DE LA ESTRUCTURALIDAD (Funciones)	PERIODO DE PROVISION DE LA PLAZA.- HISTÓRICO DE FECHAS (Identificando interrupciones) (Plazas estructurales, ocupadas temporal e ininterrumpidamente al menos en 3 años anteriores a 31/12/2020).	RELACIÓN ININTERRUMPIDA DEL PERSONAL TEMPORAL O INTERINO (Histórico)	PUESTO EN RPT: SI/NO	DOTACIÓN PRESUPUESTARIA: SI/NO	INDEXADO FIJO: SI/NC SENTENCIA: SI/NC
Puesto nº 1207/13. Administrativo. Servicios Generales Plaza: ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO ESTIBALIZ FERNANDEZ DE LARRINOA FDEZ.	PUESTO ESTRUCTURAL RPT (SAC)	FUNCIONARIO TITULAR DE LA PLAZA, SE LE ASIGNAN FUNCIONES AÑADIDAS DTO 1051/13 DE EFECTOS 10-06-2013. DEJA VACANTE EL PUESTO EN MAYO 2017 POR PROMOCIONAR. COMISIÓN DE SERVICIOS FUNCIONES SAC (DTO 958/2016) AMAIA SIERRA 27-04-2016 – 21-11-2018 (DTO 3592/18) NOMBRAMIENTO INTERINO ESTIBALIZ FDEZ. DE LARRINOA 20-12-2018	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 12-12-2016, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Puesto nº 6001/91. Técnico servicios sociales Plaza: TÉCNICO/A SERVICIOS SOCIALES NOMBRAMIENTO INTERINO GARBIÑE ASTOREKA UGALDE	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	DESDE 18-04-2017 (DTO 937/2017 DESDE 11-04-2017)	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 18-04-2017, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Puesto nº 7117/00. Auxiliar admvo. Plaza: AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	PUESTO CREADO EN 2015 programa racionalización pleno 11.11.2015 DTO 1294/16 INTERINIDAD IRATXE RUIZ DESDE 01.06.2016 A 06.06.2016	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 31-12-2018, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO

SUSANA IBARROLA VILLADANGOS		<p>DTO 1347/16 INTERINIDAD IRATXE ORCASITAS DESDE 07.06.2016 A 09.06.2016</p> <p>DTO1394BIS/16 INTERINIDAD SARA PEREZ DE ALBENIZ DESDE 10.06.2016 A 09.09.2016</p> <p>DTO 2856/16 INTERINIDAD ESTIBALIZ FERRENDEZ DE LARRINOA DESDE 12.12.2016 A 19.12.2018 (DTO 3592/18)</p> <p>DTO 3631/18 INTERINIDAD SUSANA IBARROLA DESDE 31.12.2018 HASTA ACTUALIDAD</p>				
--------------------------------	--	--	--	--	--	--

BLOQUE 2. PLAZAS SUSCEPTIBLES DE ESTABILIZACIÓN, EN BASE A LO DISPUESTO EN LA DISPOSICIÓN ADICIONAL 6ª DE LA LEY

IDENTIFICACIÓN DE LA PLAZA (Denominación). PUESTO CORRESPONDIENTE (Código de la nueva RPT propuesta Anexo I y denominación del puesto)	JUSTIFICACIÓN DE LA ESTRUCTURALIDAD (Funciones)	PERIODO DE PROVISION DE LA PLAZA.- HISTÓRICO DE FECHAS (Identificando interrupciones) (Plazas estructurales, ocupadas temporal e ininterrumpidamente con anterioridad a 01/01/2016).	RELACIÓN ININTERRUMPIDA DEL PERSONAL TEMPORAL O INTERINO (Histórico)	PUESTO EN RPT: SI/NO	DOTACIÓN PRESUPUESTARIA: SI/NO	INDEDOFIJO: SI/NC SENTIDA: SI/NI
Puesto nº 1102/8. Administrativo. Servicios Generales Plaza: ADMINISTRATIVO NOMBRAMIENTO INTERINO MARIA CABRERA HILARIO	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	VACANTE DESDE 01-02-2015 POR NOMBRAMIENTO ARGIÑE HERNANDEZ PUESTO 1101/4 (DTO 2015/15) NOMBRAMIENTO INTERINO MARIA CABRERA 02-02-2015	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 24/09/2001, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Puesto nº 1203/9. Administrativo. Servicios Generales Plaza: ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO UZURI IDOIAGA GARCIA	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	NOMBRAMIENTO INTERINO AITZIBER RODRIGUEZ 01-02-2012 a 08-05-2017 (DTO 1411/17) NOMBRAMIENTO UZURI IDOIAGA 01-07-17	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 20-05-2005, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Puesto nº 1205/11. Administrativo. Servicios Generales Plaza: ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO IOSU FERNÁNDEZ PÉREZ	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	(DTO 426/12) NOMBRAMIENTO INTERINO 01-03-2012	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 01-06-2010, DE FORMA ININTERRUMPIDA DTO 591/2010 INDEFINIDOS	SI	SI	SI NO
Puesto nº 1206/12.	PUESTO	(DTO 699/14)	RELACIÓN	SI	SI	NO

Administrativo. Servicios Generales Plaza: ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO MIREN JASONE AHEDO LUJA	ESTRUCTURAL RPT	NOMBRAMIENTO INTERINO 04-04-2014	TEMPORAL DESDE EL 22-03-2010, DE FORMA ININTERRUMPIDA			NO
Puesto n° 1208/14. Administrativo. Servicios Generales Plaza: ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO AINARA JAÑEZ CAMIRUAGA	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	(DTO 426/12) NOMBRAMIENTO INTERINO 01-03-2012	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 16-12-2005, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Puesto n° 2204/32. Administrativo. Intervención. Plaza: ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO NEREA UGARTE VILLÉN	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	(DTO 426/12) NOMBRAMIENTO INTERINO 01-03-2012	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 14-02-2008, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Puesto n° 4202/00. Administrativo. RRRH Plaza: ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO ARANTZA AURRE GONZALEZ	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	COMISIÓN SERVICIOS DESDE 6 OCTUBRE 2014 (DTO 1940/2014) A 11 DE ABRIL 2017 FUNCIONARIA DE CARRERA ITZIAR LLANOS (DTO 931/2017) NOMBRAMIENTO INTERINO ARANTZA AURRE (DTO 1111/2017) DESDE 02-05-2017	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 28-12-2009, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Puesto n° 5001/34. Arquitecto. Dpto. Urbanismo Plaza: ARQUITECTO/A NOMBRAMIENTO INTERINO ANTON UNCILLA CORCUERA	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	(DTOS. 532/15 y 649/17) DESDE 09-03-2015 el nombramiento de 09.03.2015 es por programa y el de 10.03.2017 es interino en puesto de trabajo vacante, ocupado por funcionario de carrera hasta 31.03.2015 (dto 688/2015 jubilación del titular)	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 09-03-2015, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Puesto n° 5004/38. Arquitecto técnico. Dpto. Urbanismo. Plaza: ARQUITECTO/A TÉCNICO/A NOMBRAMIENTO INTERINO MARIVI DEL VAL RODRIGUEZ	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	DESDE 08-08-2011 (DTO 894/2011)	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 08-08-2011, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Puesto n° 5005/38bis. Técnico	PUESTO	DESDE 13-08-2012	RELACIÓN	SI	SI	NO

medio. Dpto. Urbanismo. Plaza:TÉCNICO/A MEDIO/A NOMBRAMIENTO INTERINO GORKA ANTOLIN PIRIS	ESTRUCTURAL RPT	(D.T.O. 1662/2012)	TEMPORAL DESDE EL 13- 08-2012, DE FORMA ININTERRUM PIDA			NO
Puesto nº 5006/39. Arquitecto técnico. Dpto. Urbanismo. Plaza:ARQUITECTO/A TÉCNICO/A NOMBRAMIENTO INTERINO MATXALEN GARCIA ETXABE	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	DESDE 01-10-1999 (CONSTA CONTRATO DE TRABAJO 01.10.1999) D.T.O. 426/2012 EFECTOS 01.03.2012 NOMBRAMIENTO INTERINO EN PUESTO 5006/39	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 01- 10-1999, DE FORMA ININTERRUM PIDA	SI	SI	NO NO
Puesto nº 5017/48. Operario/a mantenimiento. Dpto. Urbanismo. Plaza:OPERARIO/A DE MANTENIMIENTO NOMBRAMIENTO INTERINO ANDER ETXEBARRIA ELEXPURU	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	(D.T.O. 426/12) EFECTOS DESDE 01.03.2012	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 05- 01-2005, DE FORMA ININTERRUM PIDA	SI	SI	NO NO
Puesto nº 5019/50. Operario/a mantenimiento. Dpto. Urbanismo. Plaza:OPERARIO/A DE MANTENIMIENTO NOMBRAMIENTO INTERINO GOTZON NUÑEZ AZKORRA	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	(D.T.O. 426/12) EFECTOS DESDE 01.03.2012	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 30- 06-2006, DE FORMA ININTERRUM PIDA	SI	SI	NO NO
Puesto nº 5023/54. Albañil. Dpto. Urbanismo. Plaza:ALBAÑIL NOMBRAMIENTO INTERINO JAVIER LAGO FERREIRO	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	(D.T.O. 426/12) EFECTOS DESDE 01.03.2012	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 09- 03-2005, DE FORMA ININTERRUM PIDA	SI	SI	NO NO
Puesto nº 5029/60. Operario/a Albañilería, Vías y Obras. Dpto. Urbanismo. Plaza:OPERARIO/A ALBAÑILERIA, VIAS Y OBRAS CONTRATO LABORAL INTERINIDAD PEDRO MARTINEZ TORRES	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	DESDE 01.08.1996 CONSTA CONTRATO DE TRABAJO PARA DESEMPEÑO DE LA VACANTE DE 09-07-1992 A 08.10.1992 (CONTRATO INICIAL DE TRABAJO)	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 01- 08-1996, DE FORMA ININTERRUM PIDA	SI	SI	NO NO
Puesto nº 5038/69. Chofer Serv Municipales. Dpto. Urbanismo. Plaza:CHOFER SERV. MPALES.	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	(D.T.O. 426/12) DESDE 01-02-2012	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 01- 12-2005, DE FORMA ININTERRUM PIDA	SI	SI	NO NO

NOMBRAMIENTO INTERINO IBON LARRABETTI HORNES						
Puesto nº 5048/79. Oficial Jardinería. Dpto. Urbanismo. Plaza: OFICIAL JARDINERIA CONTRATO LABORAL INTERINIDAD JUAN CARLOS CALDERON MORENO	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	(DTO 1008/2006) DESDE 02-01-2007	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 26-11-2001, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Puesto nº 5049/80. Oficial Jardinería Dpto. Urbanismo. Plaza: OFICIAL JARDINERIA NOMBRAMIENTO INTERINO JON ANDONI LOPEZ IGLESIAS	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	(DTO 426/12) DESDE 01-03-2012	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 18-12-1997, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Puesto nº 6004/94. Técnico/a Servicios Sociales. Dpto. Serv Sociales. Plaza:TÉCNICO/A SERVICIOS SOCIALES NOMBRAMIENTO INTERINO RAKEL GARCIA JIMENEZ	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	(DTO 130/2004) DESDE 03-03-2004 DTO 591/2010 INDEFINIDOS	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 03-03-2004, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Puesto nº 6005/95. Técnico/a Serv Sociales. Dpto. Serv Sociales. Plaza:6005/95 TÉCNICO/A SERVICIOS SOCIALES NOMBRAMIENTO INTERINO AITZIBER SARATXAGA JUGO	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	(DTO 43/2007) DESDE 22-01-2007	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 22-01-2007, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Puesto nº 6006/96. Administrativo. Dpto. Serv Sociales. Plaza:ADMINISTRATIVO/A CONTRATO LABORAL DURACION DETERMINADA IBON ZUÑIGA BENITO	PUESTO ESTRUCTURAL RPT No ocupa puesto de RPT, es laboral, el puesto es de funcionario (desempeña funciones de ese puesto)	(DTO 43/2007) DESDE 22-01-2007	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 22-01-2007, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Puesto nº 6007/97. Administrativo. Dpto. Servicios Sociales. Plaza:ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO AITZIBER RODRIGUEZ ATXALANDABASO	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	Maite Ascondo hasta el 08-05-2017 (DTO 1008/2006) y Aitziber Rodríguez desde 09-05-2017 (DTO 1174/2017)	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 24-09-2001, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO

Puesto n° 7102/100. Coordinador/a cultural. Dpto. Cultura Plaza:COORDINADOR/A CULTURAL NOMBRAMIENTO INTERINO ASIER ELORDUI HERRERO	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	(DTO 502/2004) DESDE 05-07-2004	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 05-07-2004, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Puesto n° 7107/105. Administrativo. Dpto. Cultura. Plaza: ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO IBON IDOIAAGA BASARAS	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	DTO 426/12 DESDE 01-03-2012	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 27-09-2004, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Puesto n° 7108/106. Administrativo/a. Dpto. Cultura Plaza:ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO GOIATZ ZARRAGA ARETIO	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	DTO 313/2009 DESDE 01-04-2009	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 01-04-2009, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Puesto n° 7109/107. Administrativo/a. Dpto. Cultura Plaza:ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO ARANTZA BOUZO GERENABARRENA	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	DTO 385/2005 DESDE 23-05-2005	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 10-09-2007, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Puesto n° 7110/108. Auxiliar de Cultura. Dpto. Cultura Plaza:AUXILIAR DE CULTURA NOMBRAMIENTO INTERINO IGOR URRETA GOMEZ	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	DTO 1441/10 DESDE 03-01-2011	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 03-01-2011, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Puesto n° 7111/109. Auxiliar de Cultura. Dpto. Cultura Plaza:AUXILIAR DE CULTURA NOMBRAMIENTO INTERINO NEKANE LEARRA SARRIA	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	DTO 1441/10 DESDE 03-01-2011	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 03-01-2011, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Puesto n° 7113/00. Administrativo/a. Dpto. Cultura Plaza:ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	INES GARMA HASTA 16-07-2018 (DTO 2068/2018) Y MARIA EUGENIA GUTIERREZ (DTO 2665/2018) DESDE 29-09-2018	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 21-05-2018, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO

MARIA EUGENIA GUTIERREZ GIL						
Puesto nº 7114/111. Auxiliar Administrativo/a. Dpto. Cultura Plaza:AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO ROSA M ^a HERNÁNDEZ GONZÁLEZ	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	<p>DTO 426/12 NOMBRAM INTERINO ARANTZA MOTA EFECTOS 01.03.2012</p> <p>DTO 2629/18 RENUNCIA ARANTZA MOTA, EFECTOS 25-09-2018.</p> <p>Mismo DTO 2629/18 NOMBRAMIENTO ROSA M^a HERNANDEZ EFECTOS 27-09-2018 hasta actualidad</p>	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 27-09-2018, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Puesto nº 7115/112. Auxiliar Administrativo/a. Dpto. Cultura Plaza:AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO MAITANE MENDIOLA CABIEDAS	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	<p>DTO 426/12 VANESSA QUINTANA EFECTOS 01-03-2012 HASTA 16.07.2017</p> <p>DTO 2503/17 ANUNTZI URIBARRI EFECTOS 09.10.2017 HASTA 08-08-2018 (DTO 2247/18 RENUNCIA)</p> <p>DTO 2282/18 NOMBRAM MAITANE MENDIOLA EFECTOS 15-08-2018 hasta actualidad.</p>	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 08-10-2012, DE FORMA ININTERRUMPIDA <i>SOINU ATADIA 08-10-2012 / 08-08-2018;</i> <i>UDALA desde 15-08-2018 hasta actualidad</i>	SI	SI	NO NO
Puesto nº 7116/118. Auxiliar Administrativo/a. Dpto. Cultura Plaza:AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO AITZOL DE CASTRO BAQUERIZA	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	<p>DTO 609/2012 NOMBRAM INTERINO MONITOR DEPORT</p> <p>PROGRAMA RACIONALIZACION 2015 ACUERDO PLENO 11-11-2015 AMORTIZA PUESTO DE MONITOR DEPORT Y REASIGNA A PUESTO AUX ADMVO 7116/118</p>	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 01-12-1997, DTO 1195/1997, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO

BLOQUE 3. PLAZAS SUSCEPTIBLES DE ESTABILIZACIÓN, EN BASE A LO DISPUESTO EN LA DISPOSICIÓN ADICIONAL 8ª DE LA LEY

IDENTIFICACIÓN DE LA PLAZA (Denominación). PUESTO CORRESPONDIENTE (Código de la nueva RPT propuesta Anexo I y denominación del puesto)	JUSTIFICACIÓN DE LA ESTRUCTURALIDAD (Funciones)	PROVISIÓN DE LA PLAZA.- HISTÓRICO DE FECHAS (Identificando interrupciones) (Plazas vacantes y estructurales, ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016).	RELACIÓN ININTERRUMPIDA DEL PERSONAL TEMPORAL O INTERINO (Histórico)	PUESTO EN RPT: SI/NO	DOTACIÓN PRESUPUESTARIA: SI/NO	INDEFINIDO FIJO: SI/NO SENTENCIA: SI/NO
Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 1104/00. Técnico/a Modern y Calidad. Dpto. Serv Generales Plaza: TÉCNICO/A MODERNIZACIÓN Y CALIDAD A2 LABORAL INDEFINIDO NO FIJO LEIRE ANDION MEDIAVILLA	FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL SERVICIO DE MODERNIZACIÓN Y CALIDAD DTO 591/2010 INDEFINIDOS	DTO 591/2010 INDEFINIDOS	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 24-04-2006, DE FORMA ININTERRUMPIDA (DTO 295/2006) DTO 591/2010 INDEFINIDOS	NO	SI	NO NO
Puesto nº 1204/10. Administrativo/a. Dpto. Serv Generales Plaza: ADMINISTRATIVO /A NOMBRAMIENTO INTERINO AINHOA LOPEZ DE LETONA	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	NOMBRAMIENTO DE CARRERA YOLANDA CARRIAZO HASTA 6-10-2014 (DTO 2296/16) NOMBRAMIENTO INTERINO AINHOA LOPEZ DE LETONA DESDE 1-08-2016 (INTERRUPCIÓN DESDE 6-10-2014 A 1-08-2016)	31/01/2015-31/12/2015 biblioteca; 08/10/2012-30/06/2016 auxiliar conservatorio; 22/01/2016 -21/07/2016 admvo rrhh; 01/08/2016-hoy sac admvo	SI	SI	NO NO
Puesto nº 2002/20. Economista. Dpto. Tesorería Plaza ECONOMISTA NOMBRAMIENTO INTERINO JON BILBAO ARBERAS	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	DTO 3518/2020 DE 09-11-2020	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 02-05-1996, DE FORMA ININTERRUMPIDA. NOMBRAMIENTO POR ORDEN FORAL 1092/96 DE 29 ABRIL	SI	SI	NO NO
Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 2206/00. Aux. Admvo.. Dpto. Intervención Plaza: AUX. ADMINISTRATIVO/A LABORAL INDEFINIDO NO FIJO DAVID CANALES BARQUIN	FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL DEPARTAMENTO DE INTERVENCIÓN DTO 591/2010 INDEFINIDOS	DTO 591/2010 INDEFINIDOS	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 12-08-2002, DE FORMA ININTERRUMPIDA DTO 591/2010 INDEFINIDOS	NO	SI	NO NO
Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 3008/00. Aux. Admvo.. Dpto. Tesorería	FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL DEPARTAMENTO DE TESORERÍA	DTO 591/2010 INDEFINIDOS	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 01-09-2006, DE FORMA ININTERRUMPIDA	NO	SI	NO NO

Plaza: AUX. ADMINISTRATIVO/A LABORAL INDEFINIDO NO FIJO SILVIA MARIA DE MEIJ MARQUEZ	DTO 591/2010 INDEFINIDOS		DTO 591/2010 INDEFINIDOS			
Puesto nº 5011/44. Administrativo/a. Dpto. Urbanismo Plaza: ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO INES GARMA GONZALEZ	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	(DTO 2068/18) DESDE 18.07.2018	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 04-03-2004, DE FORMA ININTERRUMPIDA Varios departamentos	SI	SI	NO NO
Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 5053/00. Oficial Jardinería. Dpto. Urbanismo Plaza OFICIAL DE JARDINERÍA LABORAL INDEFINIDO NO FIJO RICARDO GARCÍA VIVANCO	FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE PARQUES Y JARDINES	DTO 591/2010 INDEFINIDOS	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 01-08-2007 (DTO 693/2007), DE FORMA ININTERRUMPIDA DTO 591/2010 INDEFINIDOS	NO	SI	SI NO
Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 5054/00. Operario/a espec jardinería. Dpto. Urbanismo Plaza: OPERARIO/A JARDINERÍA LABORAL INDEFINIDO NO FIJO LUIS ALBERTO DIAZ PORTILLO	FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE PARQUES Y JARDINES	DTO 591/2010 INDEFINIDOS	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 03-03-2004 (DTO 125/2004), DE FORMA ININTERRUMPIDA DTO 591/2010 INDEFINIDOS	NO	SI	SI NO
Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 5055/00. Operario/a espec jardinería. Dpto. Urbanismo Plaza: OPERARIO/A JARDINERÍA LABORAL INDEFINIDO NO FIJO JAVIER IKER LUZAIDE GANA	FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE PARQUES Y JARDINES	DTO 591/2010 INDEFINIDOS	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 03-03-2004 (DTO 125/2004), DE FORMA ININTERRUMPIDA DTO 591/2010 INDEFINIDOS	NO	SI	SI NO
Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 5056/00. Operario/a espec jardinería. Dpto. Urbanismo Plaza: OPERARIO/A DE JARDINERÍA LABORAL INDEFINIDO NO FIJO ALBERTO UNIBASO URRUTIA	FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE PARQUES Y JARDINES	DTO 591/2010 INDEFINIDOS	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 26-04-2005 (DTO 306/2005), DE FORMA ININTERRUMPIDA DTO 591/2010 INDEFINIDOS	NO	SI	SI NO

Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 5057/00. Operario/a espec jardinería. Dpto. Urbanismo Plaza: OPERARIO/A DE JARDINERÍA LABORAL INDEFINIDO NO FIJO ONINTZA NABERAN BEITIA	FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE PARQUES Y JARDINES DTO 591/2010 INDEFINIDOS	DTO 591/2010 INDEFINIDOS	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 01-07-2005 (DTO 509/2005), DE FORMA ININTERRUMPIDA DTO 591/2010 INDEFINIDOS	NO	SI	SI NO
Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 5058/00. Operario/a espec jardinería. Dpto. Urbanismo Plaza: OPERARIO/A DE JARDINERÍA LABORAL INDEFINIDO NO FIJO IVAN IBAÑEZ MONSURI	FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE PARQUES Y JARDINES	DTO 591/2010 INDEFINIDOS	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 12-11-2007, DE FORMA ININTERRUMPIDA (DTO 1058/2007)	NO	SI	SI NO
Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 5059/00. Operario/a espec jardinería. Dpto. Urbanismo Plaza: OPERARIO/A DE JARDINERÍA LABORAL INDEFINIDO NO FIJO LORENZO VALDERRAMA TELLEZ	FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE PARQUES Y JARDINES	DTO 591/2010 INDEFINIDOS	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 12-11-2007, DE FORMA ININTERRUMPIDA (DTO 1058/2007)	NO	SI	SI NO
Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 5060/00. Operario/a espec jardinería. Dpto. Urbanismo Plaza: OPERARIO/A DE JARDINERÍA LABORAL INDEFINIDO NO FIJO RAFAEL MARIA DORADO	FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE PARQUES Y JARDINES DTO 591/2010 INDEFINIDOS	DTO 591/2010 INDEFINIDOS	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 06-05-2002 (DTO 367/2002), DE FORMA ININTERRUMPIDA DTO 591/2010 INDEFINIDOS	NO	SI	SI NO
Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 5061/00. Operario/a espec jardinería. Dpto. Urbanismo Plaza: OPERARIO/A DE JARDINERÍA LABORAL INDEFINIDO NO FIJO ANDER GARCIA IZQUIERDO	FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE PARQUES Y JARDINES DTO 591/2010 INDEFINIDOS	DTO 591/2010 INDEFINIDOS	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 01-07-2005 (DTO 509/2005), DE FORMA ININTERRUMPIDA DTO 591/2010 INDEFINIDOS	NO	SI	SI NO
Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 5062/00. Operario/a espec jardinería. Dpto. Urbanismo Plaza: OPERARIO/A DE JARDINERÍA	FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE PARQUES Y JARDINES	DTO 591/2010 INDEFINIDOS	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 03-03-2004, (DTO 125/2004), DE FORMA ININTERRUMPIDA DTO 591/2010	NO	SI	SI NO

LABORAL INDEFINIDO NO FIJO LANDER ALVAREZ DE EULATE MARTIN	DTO 591/2010 INDEFINIDOS		INDEFINIDOS			
Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 5063/00. Operario/a espec jardinería. Dpto. Urbanismo Plaza: OPERARIO/A DE JARDINERÍA LABORAL INDEFINIDO NO FIJO MIGUEL ANGEL CADAVID MARTINEZ	FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE PARQUES Y JARDINES DTO 591/2010 INDEFINIDOS	DTO 591/2010 INDEFINIDOS	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 06-05-2002 (DTO 367/2002), DE FORMA ININTERRUMPIDA DTO 591/2010 INDEFINIDOS	NO	SI	SI NO
Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 5064/00. Operario/a espec jardinería. Dpto. Urbanismo Plaza: OPERARIO/A DE JARDINERÍA LABORAL INDEFINIDO NO FIJO JANIRE MARCOS RAPADO	FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE PARQUES Y JARDINES	DTO 591/2010 INDEFINIDOS	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 12-11-2007 (DTO 1058/2007), DE FORMA ININTERRUMPIDA	NO	SI	SI NO
Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 5065/00. Operario/a espec jardinería. Dpto. Urbanismo Plaza: OPERARIO/A DE JARDINERÍA LABORAL INDEFINIDO NO FIJO ANTXOKA ARENAZA IGUAL	FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE PARQUES Y JARDINES	DTO 591/2010 INDEFINIDOS	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 03-01-2005 (DTO 988/2004), DE FORMA ININTERRUMPIDA SENTENCIA 345/2006 JUZGADO SOCIAL Nº 2 BILBAO.- INDEFINIDO NO FIJO	NO	SI	SI SI
Puesto nº 6008/98. Administrativo/a. Dpto. Serv Sociales Plaza ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO PILAR ACHA VEGA	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	VACANTE HASTA 01-03-2016 NOMBRAMIENTO INTERINO DESDE 01-03-2016 (DTO 440/2016)	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 07-10-2008, DE FORMA ININTERRUMPIDA (DTO 1201/08)	SI	SI	NO NO
Puesto nº 6009/168. Administrativo/a. Dpto. Serv Sociales. Plaza ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO SUSANA FLORES TRINIDAD	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	VACANTE HASTA 01-03-2016 NOMBRAMIENTO INTERINO DESDE 01-03-2016 (DTO 440/2016)	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 04-12-2003, DE FORMA ININTERRUMPIDA (RESOLUCION Nº 466 CMG DE 14.10.2003) DTO 591/2010 INDEFINIDOS	SI	SI	NO NO

<p>Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 11001/00. Técnico/a Behargintza.. Dpto. Behargintza</p> <p>Plaza: DIRECTOR/A BEHARGINTZA A2</p> <p>CONTRATO LABORAL DURACIÓN DETERMINADA</p> <p>ZURIÑE URRESTARAZU TORRES</p>	<p>FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL SERVICIO DE BEHARGINTZA</p>	<p>DTO 591/2010 INDEFINIDOS</p>	<p>RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 07-07-2008, DE FORMA ININTERRUMPIDA (DTO 944/2008)</p>	NO	SI	NO NO
<p>Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 11002/00. Técnico/a Behargintza.. Dpto. Behargintza</p> <p>Plaza: TÉCNICO/A BEHARGINTZA A2</p> <p>CONTRATO LABORAL DURACIÓN DETERMINADA</p> <p>SARA OLIVER VAZQUEZ</p>	<p>FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL SERVICIO DE BEHARGINTZA</p>	<p>DTO 591/2010 INDEFINIDOS</p>	<p>RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 05-11-2012 (DTO 2198/2012), DE FORMA ININTERRUMPIDA</p>	NO	SI	NO NO
<p>Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 11003/00. Técnico/a Behargintza.. Dpto. Behargintza</p> <p>Plaza: TÉCNICO/A BEHARGINTZA A2</p> <p>CONTRATO LABORAL DURACIÓN DETERMINADA</p> <p>MONICA GOMEZ HERVIAS</p>	<p>FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL SERVICIO DE BEHARGINTZA</p>	<p>DTO 591/2010 INDEFINIDOS</p>	<p>RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 25-02-2013 (DTO 390/2013), DE FORMA ININTERRUMPIDA</p>	NO	SI	NO NO
<p>Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 11004/00. Técnico/a Behargintza.. Dpto. Behargintza</p> <p>Plaza: TÉCNICO/A BEHARGINTZA A2</p> <p>CONTRATO LABORAL DURACIÓN DETERMINADA</p> <p>MARIA INMA BOULANDIER CIRUELOS</p>	<p>FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL SERVICIO DE BEHARGINTZA</p>	<p>DTO 591/2010 INDEFINIDOS</p>	<p>RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 11-02-2008 (DTO 203/2008), DE FORMA ININTERRUMPIDA</p>	NO	SI	NO NO
<p>Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 11005/00. Técnico/a Behargintza.. Dpto. Behargintza</p> <p>Plaza: ADMINISTRATIVO/A</p> <p>CONTRATO LABORAL DURACIÓN</p>	<p>FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL SERVICIO DE BEHARGINTZA</p>	<p>DTO 591/2010 INDEFINIDOS</p>	<p>RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 04-10-2004, DE FORMA ININTERRUMPIDA</p>	NO	SI	NO NO

DETERMINADA						
VANESSA QUINTANA REBAQUE						
Sin puesto en RPT vigente. Puesto en RPT nueva nº 11006/00. Administrativo/a. Dpto. Behargintza Plaza: ADMINISTRATIVO/A CONTRATO LABORAL DURACIÓN DETERMINADA AINTZANE MENDIOLA CABIEDAS	FUNCIONES ESTRUCTURALES VINCULADAS AL SERVICIO DE BEHARGINTZA	DTO 591/2010 INDEFINIDOS	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 01-01-2008, DE FORMA ININTERRUMPIDA EUSKALTEGI 01-01- 2008 HASTA 31-05- 2017; UDALA DESDE 01- 06-2017	NO	SI	NO NO

BLOQUE 4. PLAZAS NO SUSCEPTIBLES DE ESTABILIZACIÓN

IDENTIFICACIÓN DE LA PLAZA (Denominación). PUESTO CORRESPONDIENTE (Código de la nueva RPT propuesta Anexo I y denominación del puesto)	JUSTIFICACIÓN DE LA ESTRUCTURALIDAD (Funciones)	HISTÓRICO DE FECHAS (Identificar interrupciones) (Plazas ocupadas ininterrumpidamente de forma temporal o interina al menos 3 años antes del 31/12/2020).	ANTIGÜEDAD TOTAL DEL PERSONAL TEMPORAL O INTERINO (Histórico)	PUESTO EN RPT: SI/NO	DOTACIÓN PRESUPUESTARIA: SI/NO	INDEFINIDO NO FIJO: SI/NO SENTENCIA: SI/NO
Puesto nº 1201/6. Administrativo/a. Dpto. Serv Generales Plaza: 1201/6 ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO MAGDALENA FERRERO ESTEBAN	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	1er nombramiento:16-10- 2019 Último nombramiento: 10- 09-2020 (DTO 3922/19)	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 10- 09-2020, DE FORMA ININTERRUM PIDA (DTO 2767/2020)	SI	SI	NO NO
Puesto nº 2202/27. Administrativo/a. Dpto. Intervención Plaza: ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO EDORTA QUINTELA	PUESTO ESTRUCTURAL RPT INCLUIDO EN OEP 2021	07-01-2021 (DTO 14/2021)	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 13- 03-2018, DE FORMA ININTERRUM PIDA 13/03/2018- 06/01/2021 soinu atadia; udala 07/01/2021	SI	SI	NO NO
Puesto nº 3007/33. Administrativo/a. Dpto. Tesorería Plaza: ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	(DTO 426/12) 01-03-2012 – 27-12-2020 provisión interina Natividad Manso Provisión interina por vacante Iruntza Sopuerta desde 04-01-2021 (DTO	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 04- 01-2021, DE FORMA ININTERRUM PIDA	SI	SI	NO NO

INTERINO IRUNTZA SOPUERTA JAUREGIZURIA puesto en concurso de traslados que está convocado (BOB nº 206 de 26.10.2021)		4196/2020)				
Puesto nº 4101/23. Administrativo/a. Dpto. Contratación Plaza: ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO AGURTZANE GARCIA ETXABE MONASTERIO	PUESTO ESTRUCTURAL RPT INCLUIDO EN OEP 2021	13-12-2020 JUBILACIÓN YOLANDA CARRIAZO HOYOS (FUNCIONARIA CARRERA) 14-12-2020 NOMBRAMIENTO INTERINO AGURTZANE GARCIA ETXABE (DTO 3971/2020)	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 10- 11-2020, DE FORMA ININTERRUM PIDA	SI	SI	NO NO
Puesto nº 4203/124. Administrativo/a. Dpto. Contratación Plaza: ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO MAIDER SOPUERTA JAUREGIZURIA	PUESTO ESTRUCTURAL RPT INCLUIDO EN OEP 2020	DTO 5068/2020 DE 7-10- 2020	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 18- 06-2020, DE FORMA ININTERRUM PIDA	SI	SI	NO NO
Puesto nº 5002/35. Técnico/a Urbanismo. Dpto. Urbanismo Plaza: TÉCNICO/A URBANISMO NOMBRAMIENTO INTERINO AMAIA MAKUA BIURRUN	PUESTO ESTRUCTURAL RPT INCLUIDO EN OPE 2017	DTO 2979/2020 DE 01- 10-2020	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 01- 10-2020, DE FORMA ININTERRUM PIDA	SI	SI	NO NO
Puesto nº 5003/37. Técnico/a Medio. Dpto. Urbanismo Plaza: TÉCNICO/A MEDIO/A NOMBRAMIENTO INTERINO LIDE ROMERO GUTIERREZ	PUESTO ESTRUCTURAL RPT INCLUIDO EN OPE 2017	DTO 3030/2020 DE 05- 10-2020	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 18- 11-2018, DE FORMA ININTERRUM PIDA	SI	SI	NO NO
Puesto nº 5009/42. Administrativo/a. Dpto. Urbanismo Plaza: ADMINISTRATIVO/A NOMBRAMIENTO INTERINO KEPA CASTRILLO ZARRAGA	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	VACANTE DESDE 04-02- 2019 POR JUBILACIÓN FUNCIONARIA DE CARRERA NOMBRAMIENTO INTERINO 04-02-2019 (DTO 438/2019)	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 01- 09-2016, DE FORMA ININTERRUM PIDA 01/09/2016- 03/02/2019 soinu atadia; 04/02/2019 udala	SI	SI	NO NO
Puesto nº 5022/53. Operario/a Mantenimiento. Dpto. Urbanismo Plaza: OPERARIO/A DE MANTENIMIENTO	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	DTO 4034/2020 DE 14- 12-2020	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 17- 05-2019, DE FORMA ININTERRUM PIDA	SI	SI	NO NO

NOMBRAMIENTO INTERINO						
LAURA FERRERO ESTEBAN						
Puesto nº 5053/sn. Arquitecto. Dpto. Urbanismo	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	DTO 3263/2020 DE 26-10-2020	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 26-10-2020, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Plaza: ARQUITECTO/A						
NOMBRAMIENTO INTERINO						
JUAN MARCO LOZANO RODRIGUEZ						
Puesto nº 6010/sn. Técnico Serv Sociales. Dpto. Serv Sociales.	PUESTO ESTRUCTURAL RPT INCLUIDO OEP 2021	DTO 3860/2020 DE 09-12-2020	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 09-12-2020, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Plaza: TÉCNICO/A SERVICIOS SOCIALES						
NOMBRAMIENTO INTERINO						
IRATI MONTORIO RODRIGUEZ						
Puesto nº 7105/103. Administrativo/a. Dpto. Cultura	PUESTO ESTRUCTURAL RPT INCLUIDO OEP 2021	DTO 2247/18 NOMBRAMIENTO INTERINO ANUNTZI URIBARRI PUESTO 7105/103	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 09-10-2017, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Plaza: ADMINISTRATIVO/A						
NOMBRAMIENTO INTERINO						
ANUNTZI URIBARRI LARRAURI						
Puesto nº 7201/113. Director/a Tco/a. Instalaciones Deportivas. Dpto. Deportes.	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	DTO 762/2021 DE 08-03-2021 IT FUNCIONARIO TITULAR DESDE 13-07-2016 A 31-07-2017 Y DESDE 03-12-2018 A 10-12-2019 INCAPACIDAD ABSOLUTA RESOLUCION INSS 10-12-2019	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 08-03-2021, DE FORMA ININTERRUMPIDA	SI	SI	NO NO
Plaza: DIRECTOR/A TCO/A DE INSTALACIONES DEPORTIVAS Y HÁBITOS SALUDABLES						
NOMBRAMIENTO INTERINO						
XANTI PEREZ						
Sin puesto en RPT vigente. Sin Puesto en RPT nueva	Sin puesto en RPT	-----	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 27-10-2021, DE FORMA ININTERRUMPIDA	NO	SI	NO NO
Plaza : sin plaza						
OPERARIO/A JARDINERÍA						
CONTRATO LABORAL INTERINIDAD						
JON TOMAS ZARRAGA SANGRONIZ						
Sin puesto en RPT vigente. Sin Puesto en RPT nueva	Sin puesto en RPT	-----	RELACIÓN TEMPORAL DESDE EL 26-11-2020, DE FORMA ININTERRUMPIDA	NO	SI	NO NO
Plaza : sin plaza						
OPERARIO/A DE						

JARDINERÍA			PIDA			
CONTRATO LABORAL INTERINIDAD						
MIKEL IBAÑEZ DE ALDECOA						
Puesto nº 10003/SN. Administrativo/a. Dpto. Educación	PUESTO ESTRUCTURAL RPT	1er nombramiento:10/06/2016 Último nombramiento: 01-10-2020 (DTO 4941/20)	RELACION TEMPORAL ININTERRUMPIDA DESDE 01/10/2020 (DTO 4941/20)	SI	SI	NO NO
Plaza:10003 /sn ADMINISTRATIVO/A	INCLUIDO EN OEP 2020					
NOMBRAMIENTO INTERINO						
SARA PEREZ DE ALBENIZ RODRIGO						

5.- CONCLUSIONES DEL PRESENTE PROGRAMA DE RACIONALIZACION DE LOS RECURSOS HUMANOS PARA LA ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL:

5.1. CREACIÓN DE LOS SIGUIENTES PUESTOS DE TRABAJO EN LA RPT, Y DE LAS CONSIGUIENTES PLAZAS EN LA PLANTILLA ORGÁNICA:

- 1 dotación de Oficial de jardinería, subgrupo de clasificación C2, escala de administración especial, subescala servicios especiales (personal de oficios), con las mismas funciones que los puestos de Oficial de jardinería existentes en la RPT actual, y las mismas retribuciones que las percibidas en la actualidad.
- 12 dotaciones de Operario/a de jardinería, Agrupaciones profesionales, escala de administración especial, subescala servicios especiales (personal de oficios), con las funciones contempladas en la ficha descriptiva del Anexo II del presente Plan, y las mismas retribuciones que las percibidas en la actualidad.
- 3 dotaciones de Técnico/a de Behargintza, subgrupo de clasificación A2, escala de administración general, subescala de gestión, con las funciones contempladas en la ficha descriptiva del Anexo II del presente Plan, y las mismas retribuciones que las percibidas en la actualidad.
- 1 dotación de Director/a de Behargintza, subgrupo de clasificación A2, escala de administración general, subescala técnica, con las funciones contempladas en la ficha descriptiva del Anexo II del presente Plan, y las mismas retribuciones que las percibidas en la actualidad.
- 2 dotaciones de Administrativo/a, subgrupo de clasificación C1, escala de administración general, subescala administrativa, con las mismas funciones que los puestos de Administrativo/a existentes en la RPT actual, y las mismas retribuciones que las percibidas en la actualidad.
- 2 dotaciones de Aux. Administrativo/a, subgrupo de clasificación C2, escala de administración general, subescala auxiliar, con las mismas funciones que los puestos de Aux. Administrativo/a existentes en la RPT actual, y las mismas retribuciones que las percibidas en la actualidad.
- 1 dotación de Técnico/a de Modernización y calidad, subgrupo de clasificación A2, escala de administración general, subescala de gestión, con las funciones contempladas en la ficha descriptiva del Anexo II del presente Plan, y las mismas retribuciones que las percibidas en la actualidad.

5.2. INCLUIR EN LA OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL, LAS PLAZAS CONTEMPLADAS EN EL APARTADO 4, BLOQUES 1, 2 Y 3 DEL

PRESENTE PROGRAMA DE RACIONALIZACIÓN.

Se deberán incluir en la oferta pública de empleo de estabilización de empleo temporal, las plazas de las que traen causa los puestos de trabajo referidos en el mencionado apartado 4 del presente Plan, bloques 1, 2 y 3. Los puestos inexistentes en la RPT vigente, serán creados y codificados en la RPT resultado (Anexo I) del presente Programa.

Cada empleado quedará **vinculado** a la concreta plaza y puesto referido en cada casillero de la columna denominada “*IDENTIFICACIÓN DE LA PLAZA (Denominación). PUESTO CORRESPONDIENTE (Código de la nueva RPT propuesta Anexo I y denominación del puesto)*”, donde se indica nombre y código de la plaza/puesto, así como el nombre y dos apellidos del empleado vinculado a esa concreta plaza/puesto. Del mismo modo esa vinculación entre plaza/puesto y empleado aparece en el Anexo I, RPT resultado, columnas A hasta D. Como consecuencia de ello, el nombramiento de personal resultante de los procesos selectivos derivados del proceso de estabilización, determinarán el cese de las actuales relaciones temporales, laborales o estatutarias, de los empleados vinculados a las concretas plazas/puestos convocados. El personal que resulte seleccionado, por superar el proceso selectivo, suscribirá la correspondiente nueva relación laboral/funcionarial con el Ayuntamiento, y será adscrito a la plaza y al puesto que hayan sido objeto de la convocatoria según el orden de prelación resultado del proceso selectivo y el orden de preferencia manifestada formalmente por el aspirante en cada convocatoria.

ANEXO I.- RPT RESULTADO

ANEXO II.- DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

ANEXO III.- PLANTILLA RESULTADO

ANEXO IV.- ASIGNACION DE PRODUCTIVIDAD

de la implantación del presente Programa de racionalización de RRHH:

CLASIFICACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Denominación	TECNICO/A DE MODERNIZACIÓN Y CALIDAD
Código puesto	
Dotación	
FUNCIONES PRINCIPALES DEL PUESTO	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestionar proyectos técnicos con carácter transversal a la estructura organizativa. ▪ Controlar, ejecutar, instruir, coordinar y gestionar las tareas técnicas u operativas correspondientes a las materias propias de su ámbito competencial. ▪ Evaluar los resultados de gestión del servicio y hacer el seguimiento de los indicadores. ▪ Ejecutar e impulsar las acciones de mejora que se determinen. ▪ Redactar informes técnicos, estudios, memorias de actividades, propuestas de resolución y estadísticas relativas a su ámbito competencial, que le sean requeridos por su superior jerárquico/a. ▪ Solicitar y tramitar subvenciones relacionadas con su ámbito competencial. ▪ Definir, controlar, evaluar y diseñar los programas y actividades vinculadas con el ámbito de la modernización y la calidad. Crear y diseñar nuevos programas. ▪ Coordinar, dirigir y gestionar los diversos agentes que participen en los programas, así como los recursos materiales necesarios. ▪ Colaborar en las relaciones institucionales relativas a su ámbito competencial (profesionales, entidades, asociaciones, instituciones, etc.). ▪ Gestionar y elaborar contenidos para las herramientas de comunicación municipales relacionadas con su ámbito competencial. ▪ Redactar pliegos de prescripciones técnicas y hacer seguimiento de los contratos que se le asignen. ▪ Mantener los contactos necesarios con personal técnico municipal, empresas externas y miembros de la Corporación, con objeto de asesorar e intercambiar información, en materias de su competencia. ▪ Preparar y redactar proyectos, planes, informes y otros trabajos, impulsar su implantación y hacer seguimiento de éstos, en materias de su competencia (transparencia, aplicaciones informáticas, normalización de procedimientos, protección de datos, etc.) ▪ Proponer, desarrollar y responsabilizarse de la implantación de medidas de modernización de la administración y de modelos de calidad de los servicios. ▪ Coordinar y ejercer de interlocutor entre los servicios informáticos y el resto de las áreas en los materias de su competencia. ▪ Atender al público, personal, telemática y telefónicamente, en las consultas planteadas cuya naturaleza o trascendencia lo requieran. ▪ Acudir a reuniones o foros, cuando así le sea requerido. ▪ Procurar la formación y actualización de conocimientos a través de la lectura de textos profesionales, asistencia a cursos, etc. ▪ Realizar cualquier otra tarea de carácter similar que le sea asignada por parte de su superior jerárquico/a. 	

CLASIFICACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Denominación	OPERARIO/A DE JARDINERÍA
Código puesto	

Dotación	
FUNCIONES PRINCIPALES DEL PUESTO	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cortar el césped de jardines e instalaciones deportivas ▪ Desbrozar caminos, campas y taludes ▪ Realizar la poda de formación de árboles y arbustos. Recortar setos. ▪ Aplicar abono, así como los productos fitosanitarios precisos (herbicidas, fungicidas, etc.). ▪ Realizar el riego de zonas verdes y plantas, ocupándose de la programación y mantenimiento de los sistemas de riego automáticos. ▪ Plantar árboles, arbustos y flores de temporada. ▪ Ocuparse de la limpieza, mantenimiento y conservación de las herramientas, maquinaria y equipamientos utilizados y del acondicionamiento del almacén en que se ubican. ▪ Manejar la maquinaria, tractor, remolque y vehículos necesarios para los traslados y operaciones precisas (apilar, cargar, esparcir, etc.). ▪ Realizar similares tareas para la creación de nuevas zonas verdes. ▪ Realizar cualquier otra tarea de carácter similar que le sea asignada por parte de su superior jerárquico/a. 	

CLASIFICACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
	<i>ADMINISTRATIVO/A</i>
Código puesto	
Dotación	
FUNCIONES PRINCIPALES DEL PUESTO	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Realizar tareas administrativas que conlleven la utilización de equipos, programas y aplicaciones informáticas y otros materiales y equipos de oficina.</i> ▪ <i>Tramitar expedientes administrativos y realizar su seguimiento y el control del cumplimiento de los plazos para su ejecución.</i> ▪ <i>Controlar la ejecución operativa de las actividades y de los proyectos que se le asignen.</i> ▪ <i>Garantizar, con el alcance de su categoría, el buen funcionamiento y la correcta gestión y organización de los servicios que se desarrollan.</i> ▪ <i>Realizar trámites y gestionar aplicaciones de contratación administrativa.</i> ▪ <i>Elaborar documentos contables y gestionar aplicaciones para ejecutar diferentes tipos de trámites y actividades de contabilidad.</i> ▪ <i>Desarrollar y ejecutar los proyectos y actividades más complejas dentro del ámbito administrativo.</i> ▪ <i>Impulsar los procedimientos que se tramitan desde el departamento.</i> ▪ <i>Redactar documentos y elaborar propuestas dentro de su competencia.</i> ▪ <i>Archivar y realizar el control y seguimiento de diferente tipo de documentación.</i> ▪ <i>Actualizar y tratar bases de datos y registros.</i> ▪ <i>Elaborar documentos, estadísticas, memorias, informes, etc. de acuerdo con las pautas y procedimientos definidos.</i> ▪ <i>Distribuir correspondencia y facilitar los impresos y formularios necesarios para la realización de trámites.</i> ▪ <i>Atender e informar al público de forma presencial, telefónica y telemática.</i> ▪ <i>Colaborar con el personal técnico y/o superior jerárquico del departamento, cuando así se le requiera (llevar agenda, realizar búsquedas, apoyar en proyectos/memorias/informes, etc.).</i> ▪ <i>Acudir a reuniones, juntas, comisiones, etc. y levanta acta, cuando así se le requiera.</i> ▪ <i>Dar apoyo administrativo de forma transversal al personal del departamento en que se encuentra.</i> 	

- Realizar cualquier otra tarea de carácter similar que le sea asignada por parte de sus superiores jerárquicos/as.

CLASIFICACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Denominación	TÉCNICO/A DE BEHARGINTZA
Código puesto	
Dotación	

FUNCIONES PRINCIPALES DEL PUESTO

- Responsabilizarse de la puesta en marcha de proyectos de desarrollo económico y local
- Participar en la tramitación de los proyectos y expedientes de fomento de la creación y potenciación de nuevas actividades empresariales
- Asesorar de manera individual y grupal en la elaboración de planes de negocio
- Diseñar e impartir sesiones informativas sobre temáticas relacionadas con la promoción económica y el empleo.
- Apoyar en la tramitación de ayudas y subvenciones
- Participar en la obtención y aportación de datos
- Gestionar programas de formación
- Informar, definir y elaborar itinerarios formativos (formación reglada y no reglada)
- Asistir en la gestión de la demanda y oferta de empleo
- Realizar entrevistas ocupacionales individualizadas
- Participar en la prospección empresarial y el análisis del tejido empresarial de la zona
- Colaborar con las empresas de la comarca (envío de información, charlas, visitas, etc.)
- Atender al público
- Realizar e impulsar estudios de diagnóstico y promover planes de acción
- Emitir informes y propuestas de resolución, estudios, estadísticas, prospecciones, evaluaciones, memorias y otros documentos que le sean requeridos por su/s superior/es jerárquico/s
- Supervisar el trabajo de empresas externas
- Colaborar en los programas conjuntos con otras agencias y organismos
- Crear y mantener bases de datos
- Acudir a reuniones y encuentros
- Participar en la redacción de los pliegos de prescripciones técnicas
- Presentar propuestas de mejora y modernización de la Entidad, además de buscar subvenciones y fuentes de financiación económica
- Generar contenido para su difusión a través de las diferentes herramientas de comunicación
- Actualizar la formación y conocimientos a través de la asistencia a cursos, seminarios, lectura de documentos, etc.
- Sustituir y reforzar al Director/a de Behargintza
- Realizar cualquier otra tarea de carácter similar que le sea asignada por parte de su superior jerárquico/a.

CLASIFICACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Denominación	DIRECTOR/A DE BEHARGINTZA
--------------	---------------------------

Código puesto	
Dotación	
FUNCIONES PRINCIPALES DEL PUESTO	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Responsabilizarse del buen funcionamiento del Behargintza y de la supervisión, dirección y asignación de tareas al personal a su cargo ▪ Responsabilizarse del cumplimiento de los requisitos legales y técnicos dentro del ámbito del Behargintza. ▪ Coordinar, diseñar e impulsar la elaboración de planes de desarrollo local, económico y social (de acción, de gestión, estratégicos, de formación, planes de empleo etc.) ▪ Vigilar el cumplimiento de los objetivos, proyectos y planes establecidos por el Ayuntamiento ▪ Planificar, gestionar y controlar proyectos y actividades de desarrollo económico y responsabilizarse de la ejecución técnica y justificación de los mismos ▪ Supervisar el personal adscrito a subvenciones/convenios ▪ Realizar e impulsar estudios de diagnóstico y promover planes de acción ▪ Emitir informes y propuestas de resolución, estudios, estadísticas, prospecciones, evaluaciones, memorias y otros documentos ▪ <i>Supervisar el contenido generado en el departamento para su difusión a través de las diferentes herramientas de comunicación</i> ▪ Establecer, mantener relaciones y coordinarse con personal municipal, otras administraciones y agentes vinculados (entidades, asociaciones,...) para el desarrollo de proyectos en colaboración. ▪ Supervisión y coordinación de espacios vinculados al área ▪ Control y gestión económica del área ▪ Responsabilizarse de la gestión de la contratación y redactar y supervisar pliegos de prescripciones técnicas y de cláusulas administrativas ▪ Presentar propuestas de mejora y modernización del departamento, además de buscar subvenciones y fuentes de financiación económica ▪ Solicitar, tramitar y justificar subvenciones para el desarrollo de proyectos vinculados al área ▪ Actualizar la formación y conocimientos a través de la asistencia a cursos, seminarios, lectura de documentos, etc. ▪ Realizar cualquier otra tarea de carácter similar que le sea asignada por parte de su superior jerárquico/a. 	

ANEXO III.- PLANTILLA RESULTADO

Plantilla de personal del Ayuntamiento de Leioa

100 - Plazas reservadas a funcionarios con habilitación nacional		Núm.
120.- Subescala Secretaría, categoría superior		1
	<i>Secretario/a</i>	1
130.- Subescala Intervención-tesorería, categoría superior		2
	<i>Tesorero/a</i>	1
	<i>Interventor/a</i>	1
140.- Subescala Secretaría-Intervención		1
	<i>Vicesecretario/a</i>	1
TOTAL PLAZAS		4

200.- Escala Administración General		Núm.
210.- Subescala Técnica		1
	<i>Director Beharginta</i>	1
	<i>Director/a de área cultura</i>	1
220.- Subescala de Gestión		6
	<i>Técnico/a Behargintza</i>	3
	<i>Bibliotecario/a</i>	1
	<i>Técnico/a Moderniza y Calidad</i>	1
230.- Subescala Administrativa		56
	<i>Administrativo/a</i>	51
	<i>Inspector/a de tributos</i>	1
	<i>Coordinador/a cultural</i>	4
240.- Subescala Auxiliar		13
	<i>Auxiliar administrativo</i>	11
	<i>Auxiliar de cultura</i>	2
250.- Subescala Subalterna		1
	<i>Ordenanza</i>	1
TOTAL PLAZAS		77

300.- Escala Administración Especial		Núm.
310.- Subescala Técnica		22
311.- clase superior		9
	<i>Técnico/a serv generales</i>	1
	<i>Técnico/a serv económicos</i>	1
	<i>Economista</i>	1
	<i>TAE recursos humanos y contratación</i>	1
	<i>Técnico/a rnh y contratación</i>	1
	<i>Arquitecto/a Técnico</i>	2
	<i>Técnico/a Urbanismo</i>	1
	<i>Director/a técnico de Instalaciones deport</i>	1
312.- clase media		11
	<i>Técnico/a Servicios Sociales</i>	7
	<i>Técnico/a medio urbanismo</i>	2
	<i>Arquitecto/a Técnico</i>	2
313.- clase auxiliar		2
	<i>Delineante</i>	2
320.- Subescala Servicios especiales		81
321.- Clase Policía Local y sus auxiliares		41
	<i>Oficial</i>	1
	<i>Suboficial</i>	2
	<i>Agente Primero</i>	6
	<i>Agente</i>	32
322.- Clase Personal de oficios		40
	<i>Responsable Brigadas</i>	1
	<i>Supervisor/a jefe</i>	1
	<i>Jefe de grupo</i>	1
	<i>Oficial</i>	10
	<i>Albañil</i>	3
	<i>Chófer Servicios municipales</i>	2
	<i>Operario/a</i>	22
323.- Clase Cometidos especiales		0
TOTAL PLAZAS		103

ANEXO IV.- PRODUCTIVIDAD PROPUESTA DE ASIGNACIÓN DE UN COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD A DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO

AYUNTAMIENTO DE LEIOA
MARZO 2022

ÍNDICE DEL DOCUMENTO

1. INTRODUCCIÓN:
2. MARCO LEGAL
3. CRITERIOS GENERALES DEL SISTEMA
4. DETERMINACIÓN DE LA CUANTÍA TOTAL Y CÁLCULO DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD

1. INTRODUCCIÓN:

El objeto de este informe es la realización de una propuesta de asignación de un complemento de productividad a determinados puestos de trabajo del Ayuntamiento de Leioa, con motivo de la previsión de un volumen inusual de procesos selectivos a desarrollar hasta el año 2024, derivados de los procesos de estabilización de empleo temporal, así como de la ejecución de ofertas públicas de empleo pendientes, procesos de provisión de puestos y de promoción interna.

Los puestos de trabajo que se verán afectados por este aumento de la actividad son los siguientes:

- Secretaria general
- Vicesecretaría
- Interventora general
- TAE letrado de RRHH y Contratación pública

2. MARCO LEGAL

Tras la publicación de la Ley 30/1984 de medidas para la reforma de la función pública, queda claro que nuestro ordenamiento positivo ha optado por un modelo de función pública basado en las relaciones de puestos de trabajo, y también parece claro que opta de forma decidida por el potenciamiento de los incentivos económicos en forma de retribuciones variables.

Esta normativa viene desarrollada para los funcionarios al servicio de la Administración Local, por el RD 861/1986, que concretamente establece en su artículo 5:

*“1. El complemento de productividad está destinado a retribuir el **especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés e iniciativa** con que el funcionario desempeña su trabajo.*

*2. La apreciación de la productividad deberá realizarse en función de **circunstancias objetivas** relacionadas directamente con el desempeño del puesto de trabajo y **objetivos asignados** al mismo.*

*3. **En ningún caso** las cuantías asignadas por complemento de productividad durante un período de tiempo **originarán ningún tipo de derecho individual** respecto a las valoraciones o apreciaciones correspondientes a períodos sucesivos.*

*4. **Las cantidades que perciba cada funcionario por este concepto serán de conocimiento público**, tanto de los demás funcionarios de la Corporación como de los representantes sindicales.*

*5. Corresponde al **Pleno** de cada Corporación determinar en el presupuesto la **cantidad global destinada** a la asignación de complemento de productividad a los funcionarios dentro de los límites máximos señalados en el art. 7,2, b), de esta norma.*

*6. Corresponde al **Alcalde** o al Presidente de la Corporación la **distribución de dicha cuantía** entre los diferentes*

programas o áreas y la asignación individual del complemento de productividad, con sujeción a los criterios que en su caso haya establecido el Pleno, sin perjuicio de las delegaciones que pueda conferir conforme a lo establecido en la Ley 7/1985, de 2 de abril”.

De otra parte, el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), da un paso decidido en la incorporación de la retribución variable, dentro del conjunto del sistema retributivo, ligada a los resultados de la evaluación del desempeño, sistema que establece de forma obligatoria para todas las Administraciones Públicas españolas.

El artículo 20 del citado TREBEP señala que *“Las Administraciones Públicas establecerán sistemas que permitan la evaluación del desempeño de sus empleados”*. A través de él *“se mide y valora la conducta profesional y el rendimiento o el logro de resultados”*, exigiendo la *“aprobación previa, en cada caso, de sistemas objetivos”*. Aunque el TREBEP demora la obligación de implantar sistemas de evaluación del desempeño a la entrada en vigor de las correspondientes leyes de desarrollo, como es sabido y ha quedado citado, la asignación del complemento de productividad en vigor debe venir motivada por la utilización de un sistema que aporte la necesaria transparencia y evite la arbitrariedad en su aplicación, a cuyo fin sirve el presente Manual.

La Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, en su artículo 79, establece que el complemento de productividad estará *“destinado a retribuir el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés o iniciativa con que el funcionario desempeña su puesto de trabajo.*

Su cuantía se determinará globalmente dentro de cada programa de gasto, correspondiendo al órgano competente la concreción individual de las cuantías y de los funcionarios que merezcan su percepción, de acuerdo con los criterios que se establezcan y previo informe del órgano de representación del personal.”

En la misma línea, el Decreto 207/1990, de retribuciones de los funcionarios de las Administraciones Públicas Vascas, en su artículo 7, establece lo siguiente:

“Artículo 7.- 1.- El complemento de productividad y las gratificaciones por servicios extraordinarios se adecuarán a lo dispuesto en el art. 79 de la Ley 6/ 1989 de la Función Pública y a lo establecido en el presente Decreto.

2.- El complemento de productividad retribuirá el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés o iniciativa con que se desempeñen los puestos de trabajo.

3.- El Departamento de Presidencia, Justicia y Desarrollo Autonómico y, en su caso, el Órgano competente de cada Administración Pública Vasca, asignarán, dentro de los créditos determinados al efecto en cada programa de gasto, las cuantías individualizadas que correspondan en concepto de complemento de productividad.

Esta asignación se efectuará en función de las circunstancias objetivas relacionadas con el desempeño del puesto de trabajo y de los criterios o acuerdos que, en su caso, se alcancen entre las Administraciones Públicas Vascas y la representación del personal al servicio de las mismas.

A estos efectos el complemento de productividad podrá considerar entre los criterios para su asignación la homogeneización o equiparación de las retribuciones por el desempeño de un mismo puesto de trabajo, así como la especial iniciativa o rendimiento, considerados con criterios objetivos de consecución de resultados u otros análogos.

Cuando el complemento de productividad no responda a la equiparación de retribuciones anteriormente indicada, la cuantía individual del mismo no podrá ser superior al 10% de la suma de las retribuciones que en concepto de Sueldo, Complemento de Destino y Complemento Específico, y de conformidad con lo establecido en el presente Decreto perciba el titular del puesto de trabajo.”

Los sistemas de productividad son, por lo tanto, el procedimiento formalmente establecido para establecer el complemento de productividad, entendido éste como el *“especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés e iniciativa con que el funcionario desempeña su trabajo”*, de acuerdo con lo que establece el artículo 5 del Real Decreto 861/1986, de 25 de Abril, sobre el Régimen de Retribuciones de los funcionarios de la Administración Local.

Así mismo, establece que la apreciación de la productividad deberá realizarse en función de circunstancias objetivas relacionadas directamente con el desempeño del puesto de trabajo y objetivos asignados al mismo y que en ningún caso las cuantías asignadas por complemento de productividad durante un período de tiempo originarán ningún tipo de derecho individual respecto a las valoraciones o apreciaciones correspondientes a períodos sucesivos.

3. CRITERIOS GENERALES DEL SISTEMA

El sistema de evaluación que se propone tiene en consideración la definición de productividad que se hace en el artículo 23.3. a) de la Ley 30/1984 de Medidas para la Reforma de la Función Pública y en el artículo 5 del RD 861/1986, de 25 de abril, sobre el Régimen de Retribuciones de los funcionarios de la Administración Local, así como lo establecido por el artículo 79 de la Ley 6/1989, de la Función Pública Vasca y artículo 7 del Decreto 207/1990, de retribuciones de los funcionarios de las Administraciones Públicas Vascas.

Se plantea una propuesta para evaluar el especial rendimiento, la actividad extraordinaria, el interés, la iniciativa y el trabajo en equipo de los puestos de trabajo objeto de evaluación.

El Sistema de productividad que se diseñe, se regirá por los siguientes criterios: será concreto, cuantificable, normalizado, medible, alcanzable, comprensible y estará inspirado en los principios de igualdad, transparencia, objetividad y no discriminación.

4. DETERMINACIÓN DE LA CUANTÍA TOTAL Y CÁLCULO DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD

La previsión de procesos selectivos a ejecutar, en el Ayuntamiento de Leioa, durante los años 2022 a 2024 es al siguiente:

- 1 concurso de traslados admos
- 1 concurso provis1 Resp serv sociales
- 1 bolsa interv- tesoreria
- 1 promoc interna aux a admvos
- 1 ope acceso tag urbanismo
- 1 ope acceso tec medio urbanismo
- 20 procesos estabilizac diferentes categorías
- 1 ope acceso tec sertv econom
- 1 ope acceso admvos
- 1 ope acceso tecnico rrhh y contrat
- 1 ope acceso resp brigadas
- 1 ope acceso operar mantenim
- 1 ope acceso oficial jardinero
- 1 ope acceso tec serv sociales
- 1 ope acceso director area cultura

Lo que hace un total de 34 procesos selectivos a ejecutar en el Ayuntamiento.

En cuanto a los Organismos Autónomos, hay previsión de 7 procesos selectivos, para estabilización de empleo en el Organismo Autónomo Soinu Atadia y 1 proceso selectivo en el Organismo Euskeraren Erakundea.

La ejecución de dichos procesos selectivos requiere, como mínimo, de los siguientes trabajos:

- Elaboración de las bases reguladoras de cada convocatoria
- Diseño de las pruebas de conocimientos, teórico-prácticas de cada convocatoria
- Corrección de las pruebas de conocimientos de cada convocatoria
- Valoración de los méritos alegados en la fase de concurso
- Contestación de las reclamaciones y recursos que se interpongan por los/as aspirantes de cada convocatoria
- Participación, en su caso, en los Tribunales de selección

Todo ello, deberá ser asumido por los puestos de trabajo mencionados, lo que les supondrá una adición temporal de funciones no ordinarias (todas ellas, para algunos de los puestos y algunas de ellas, para otros), y les generará además un volumen sustancialmente elevado e inusual de carga de trabajo.

La estimación en tiempo de cada una de las funciones descritas es la siguiente, por cada puesto de trabajo objeto de análisis:

- Elaboración de las bases reguladoras de cada convocatoria: una media de 3 horas por convocatoria
- Diseño de las pruebas de conocimientos, teórico-prácticas de cada convocatoria: una media de 3 horas por convocatoria
- Corrección de las pruebas de conocimientos de cada convocatoria: una media de 5 horas por convocatoria
- Valoración de los méritos alegados en la fase de concurso: una media de 3 horas por convocatoria
- Contestación de las reclamaciones y recursos que se interpongan por los/as aspirantes de cada convocatoria: una media de 4 horas por convocatoria
- Participación, en su caso, en los Tribunales de selección: 4 horas por convocatoria

Tiempo total por convocatoria: 17 horas / puesto

Tiempo total mínimo estimado: 17h x 34 procesos mínimos = 578h/3 años= 192,66 h/año

Porcentaje de jornada anual, por cada puesto de trabajo: $192,66/1592= 0,1210$

Se ha estimado, por lo tanto, que cada uno de los puestos de trabajo referidos deberá dedicar un mínimo de 17 horas por cada una de las convocatorias previstas, lo que supone un total mínimo de 192,66 horas adicionales de trabajo efectivo anuales, equivalente a un 12,10% de su jornada anual, según acuerdo de condiciones de empleo, lo que supera el máximo del porcentaje establecido en el art. 7 del Decreto 207/1990.

La propuesta es, por lo tanto, asignar un **complemento de productividad de cuantía equivalente al 10% de la suma de las retribuciones fijas** (sueldo, destino y retribuc. Complementarias) de cada uno de los puestos de trabajo objeto de análisis, con base en las previsiones del art. 7 del Decreto 207/1990.

4.

Elkarrekin Podemos eta EH Bildu Leioa udal taldeek aurkeztutako zuzenketa transakzionala, Saharako herriari laguntzeko Elkarrekin Podemos udal taldeak aurkeztutako mozioari

Servicios Sociales.

Número: 2022/1701D.

Enmienda transaccional presentada por los grupos municipales Elkarrekin Podemos y EH Bildu Leioa a la Moción presentada por el Grupo municipal Elkarrekin Podemos, de Apoyo al Pueblo Saharaui.

Aztergaien zerrendan sartutako gaia irakurri ostean, Udaleko talde desberdinek esku hartu dute Leído el asunto incluido en el orden del día, intervinieron los diferentes grupos municipales

Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/Equo Berdeak Udal Taldeko M^a Dolores Lozano Muñoz andrearen esku hartzea Intervención de **D^a M^a Dolores Lozano Muñoz del Grupo Municipal Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/Equo Berdeak**

El Sáhara fue ocupado por Marruecos en 1975. En 1991 ambas partes firmaron un alto el fuego con intención de celebrar un referéndum de autodeterminación. Hoy, 30 años después, sigue sin celebrarse y desde el 2005 Marruecos cambió su postura para pasar a ofrecer una autonomía para el Sáhara, contraviniendo la legislación internacional. El Tribunal de Justicia de la Unión Europea manifestó que el Sáhara Occidental no está incluido dentro de las fronteras internacionales reconocidas de Marruecos y que Marruecos no tiene ningún mandato de las Naciones Unidas o de otro organismo internacional para administrar el Sáhara Occidental, que la soberanía del Reino de Marruecos sobre el Sáhara Occidental es nula y no está reconocida por la Unión Europea ni sus Estados miembros ni por las Naciones Unidas. Esta sentencia ha vuelto a ser ratificada por el Tribunal de Justicia de la Unión Europea el 29 de septiembre del 2021 y dice que los territorios del Sáhara Occidental son diferentes a los de Marruecos y que el beneficio de sus actividades económicas debe recaer sobre su pueblo.

Ante esta situación, la posición del Gobierno del Estado español ha de ser de clara neutralidad. Cualquier solución que se busque tiene que cumplir con lo recogido en la resolución 2602 del Consejo de Seguridad de la ONU del 29 de octubre del 2021, reafirmando en el compromiso de alcanzar una política justa, duradera y aceptable por todas las partes implicadas. Reconocer una autonomía para el Sáhara va en contra de todo lo anteriormente expuesto y refuerza la postura de Marruecos para ese territorio y no representa la neutralidad que se adquirió con el pueblo saharauí, la sociedad española, contraviniendo el derecho internacional y favoreciendo el ambiente de inestabilidad que afecta a dicha zona.

Por estas razones presentamos esta moción para su aprobación en este Pleno. El Frente Polisario es una de las partes reconocidas en este conflicto. En Euskadi hay un total de 3.000 ciudadanos y ciudadanas saharauis. Euskadi se siente y se manifiesta desde hace décadas una gran solidaridad por la causa saharauí y una preocupación sincera por la situación del Sáhara Occidental. De hecho, en Euskadi se manifiesta el movimiento de solidaridad con el Sáhara Occidental más importante del Estado y uno de los más importantes de Europa. Igualmente, éste es un buen momento para reivindicar la necesidad de mostrarnos cercanos a todos los pueblos que sufren injusticias y/o invasiones hacia la población civil, que sufre mayoritariamente las consecuencias de estos conflictos sin distinciones.

Partido Popular de Leioa Taldeko Juan Luis Eguiluz Borde jaunaren esku hartzea: Intervención de **D. Juan Luis Eguiluz Borde del Grupo Municipal Partido Popular de Leioa**

Eskerrik asko Alkate Jauna (*Gracias, señor Alcalde*). Elkarrekin Podemos, ahora consensuada con EH-Bildu, presenta una moción para su debate y votación sobre un tema que desde el Ayuntamiento no tenemos ningún poder de decisión, puesto que la política exterior es competencia del Gobierno de la nación. El pueblo saharauí tiene toda nuestra solidaridad y es lógico criticar el cambio de actuación del Gobierno, pero es muy poco serio que uno de los dos componentes del Gobierno, en este caso Podemos, lleve la cuestión del Sáhara al Pleno del Ayuntamiento y no lo lleve ni al Consejo de Ministros, del que, repito, forma parte Podemos, ni a las Cortes Generales. Donde realmente tienen que hablar, callan, pero, claro, Podemos no quiere perder ministros, secretarios de Estado, secretarías generales, etc., y es en este tema donde tienen que llevarlo. Y porque somos solidarios con el pueblo saharauí en este punto nos vamos a abstener. Muchas gracias.

Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak Udala Intervención de **D. Juan Carlos Martínez**
Taldeko Juan Carlos Martínez Llamazares **Llamazares del Grupo Municipal**
jaunaren esku hartzea **Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak**

Buenos días a todos. Bueno, la postura de nuestro grupo, que ya la manifestamos en Comisión, va a ser en contra de la moción, lo cual no significa estar en contra de buena parte del texto y en primer lugar, porque, bueno, además la moción, después o previamente a lo manifestado por Loli, habla de apoyo al pueblo saharauí. Yo creo que ahí nadie va a poner un pero, vamos, por lo menos ni este municipio ni esta Corporación ni este Equipo de Gobierno ni el Concejal que os habla, o sea, que, por lo tanto, vaya por delante el apoyo total, sincero tanto a la población saharauí como a su justa causa, que no es incompatible con lo que voy a decir.

Y, de hecho, además creo que la historia —yo llevo algo más de tiempo, Iban, 2008—, el apoyo de este municipio y de los sucesivos Equipos de Gobierno a la causa saharauí ha sido siempre sincero y total. De hecho, se han hecho visitas por parte de miembros de esta Corporación, se nos ha presentado incluso la posibilidad de alguna otra visita que no hemos podido acoger por problemas de agenda, pero creo que a mí me encantaría, si fuera posible antes de dejarlo, que será complicado, poder visitarlo y conocer la realidad. Y, por tanto, en ese sentido creo que el apoyo por parte de todos, el frontispicio de la moción habla de apoyo al pueblo saharauí y ahí no podemos decir nada porque creo que estamos de acuerdo.

De hecho, ahora estamos sacando en el área de Cooperación, vamos, acabamos de aprobar, bueno, están pendientes de aprobar las bases de “Vacaciones en Paz” para este año, y va a tener la mayor, digamos, aportación, la mayor subvención concedida a una familia hasta ahora en la historia de Leioa, que van a ser 1.000 euros por familia, para acoger a un niño. Creo que la implicación es clara porque, entendemos, que estos niños tienen que salir de ese entorno, tienen que conocer otro entorno, tienen que tener unos días, unas semanas, unos meses de paz, de tranquilidad, de sosiego, de conocer otras realidades y poder interaccionar con otros niños, niñas, y creo que en ese sentido estamos todos convencidos. Del mismo modo estamos trabajando en un futuro proyecto con Euskal Fondoa para el 2022, acaban de aprobar ahora a finales de marzo en la Asamblea un nuevo programa de cooperación en materia de puesta en marcha de un programa en materia de transporte en el Sáhara y, como nosotros lo tenemos aprobado en Presupuestos, haremos, en la medida de nuestras posibilidades, nos adheriremos a ese proyecto a través de un convenio, igual que hicimos el año pasado en la cuantía, recordáis, de 35.000 euros, y este año en la cuantía aprobada en Presupuesto, que es de 20.000.

Quiero decir que, en ese sentido, creo que ahí, por lo menos, el marco en el que nos movemos, estamos todos de acuerdo, de defensa del pueblo y de la justa causa. Del mismo modo sí que también quiero decir, y creo que lo hemos hablado, yo creo que lo he dicho unas cuantas veces, que entiendo que una vez que eso queda claro el debate a nivel local de este tipo de asuntos creo que trasciende, quiero decir que yo creo que a buena parte de lo manifestado aquí se adhiere la mayor parte del pueblo de Leioa, pero que un debate en el que está cuestionándose la política de un Estado, la política de un Gobierno, hombre, considero que no es aceptable plantearlo en este foro, como otros muchos temas que hemos hablado. No tenemos competencia, como comenta el compañero del Partido Popular, no tenemos competencia, y al final creo que la ciudadanía no nos va a juzgar por esto porque creo que el apoyo es sincero, de todos los concejales, creo que el apoyo es sincero, no nos va a juzgar por esto, sino nos va a juzgar realmente por sí, en la medida de nuestras capacidades y de nuestras potencialidades y de nuestras competencias, apoyamos o no la justa causa del pueblo saharauí. Y ahí creo que, como he dicho, es sincero y, por tanto, en esta estamos todos.

Por tanto, no creo que el municipio de Leioa nos vaya a juzgar porque estemos o no de acuerdo con la política que legítimamente el Gobierno español decide en cada momento. Y yo creo que en ese sentido, insisto, que las

medidas que se están tomando y que se van a tomar de apoyo a la causa y al pueblo saharai en los campamentos de Tinduf son las proporcionadas y creo que en ese sentido estamos todos de acuerdo.

Pero sí, también es verdad que esto, venía pensando yo en los últimos días un poco el contexto en el que esto se desarrolla, y resulta que nos encontramos con que todo esto viene a raíz de una carta que filtra el Gobierno de Marruecos el 13 de marzo del año 2022, pero, o sea, ya hará un mes y medio, va para dos meses; sí que es curioso porque tenemos una guerra en Europa desde el 24 de febrero y me ha sorprendido que nadie haya presentado ninguna moción de defensa del pueblo ucraniano, que está siendo barrido literalmente por parte de un oligarca, de un sátrapa y de un tirano que gobierna con mano de hierro un país como Rusia.

Y me ha sorprendido, quiero decir que veo un diferente tratamiento por parte de unos grupos a una causa y a otra: al pueblo saharai se le reconocen todos los derechos, el derecho de libre autodeterminación en el seno de las resoluciones de Naciones Unidas y, sin embargo, y ahora, creo que además sabéis por dónde voy a ir y lo tengo que decir porque es así, creo que ese mismo derecho de autodeterminación y de defensa territorial no se ha dado con el pueblo ucraniano por parte de algunos grupos. No se ha dado, no se ha dado. Estamos hablando de un país que está invadiendo otro y solamente escucho ambigüedades, medias palabras. Y, claro, lo que se le concede al pueblo saharai se les niega a los ucranianos, y esto la ciudadanía de Leioa lo tiene que saber. El derecho de autodeterminarse es igual para uno que para otro. Todavía no he escuchado ninguna condena por parte de grupos de este municipio a la invasión de Rusia. No he escuchado ninguna y, joder, ante una guerra en Europa, en las puertas de Europa, me ha sorprendido que no se hayan presentado mociones al respecto.

Y entonces, claro, uno valora el último debate a nivel del Parlamento Vasco, el último debate entre todos los grupos, y había una enmienda muy clarita presentada por parte del Partido Popular, Partido Nacionalista Vasco EAJ-PNV y Partido Socialista que era muy muy muy clarita: denuncia y condena sin paliativos a la invasión de Ucrania por parte de Rusia y se insta a la Unión Europea a reforzar las sanciones a Rusia, sanciones económicas a Rusia, investigaciones de los crímenes de guerra y apoyo al pueblo español, perdón, al Gobierno español, a la Unión Europea y a la OTAN, y la solidaridad con el pueblo ucraniano. Bueno, pues a partir de aquí nos hemos desparramado, nos hemos desparramado y no ha sido apoyado ni por EH-Bildu ni por Elkarrekin Podemos, cosa que, estando en el Gobierno de España, yo hay veces que sigo sin ver muchas cosas y estas no las entiendo. ¿Qué es lo que se ha dicho? Que abramos una mesa, que nos sentemos, que nos tomemos un café, que nos tomemos unas pastas, que hagamos una valoración sesuda por parte de los políticos, que somos superlistos, mientras se mueren de hambre y de atrocidades. La solución es el casco y la florecita del Vietnam, es lo que aportáis unos. El casco y la florecita, eso es, la misma campaña que en Vietnam. No llevemos armas, no apoyemos de ninguna manera porque no, mejor que se defiendan con sus armas. ¿Que las armas son obsoletas?, no importa; no podemos entrar, no podemos invadir una soberanía como esa de Rusia, o sea, perdón, de Ucrania. Y eso ha sido apoyado en este Parlamento y EH-Bildu se ha puesto de perfil. Y si estoy mintiendo que se me diga, se ha puesto de perfil. Y la propuesta que ha apoyado fundamentalmente habla únicamente de una mesa de diálogo y de seguimiento de la guerra. Es lo único que se ha visto. Más contundente ha sido Elkarrekin Podemos, pero se ha negado porque, claro, aparece la palabra “Unión Europea” y “OTAN” y ya nos ponemos todos... nos sale un sarpullido, ¡oh!, Unión Europa y OTAN.....A ver, si me permites, lo de los gestos Asier.... Lo digo con cariño, en serio, te pediría que me respetaras en ese sentido.

Es que esto me viene al hilo de la metáfora del dedo y la luna que ya conocéis todos: cuando todos estamos mirando la luna, algunos grupos miran el dedo; cuando estamos hablando de una invasión de un país a otro, algunos hablan, algunos se quedan en la anécdota del dedo de que si la OTAN, que es un aliado hasta terrorista y no sé qué y todas estas cosas de la Unión Europea. Por cierto, Unión Europea, esa Unión Europea que estáis encantados algunos grupos con la Unión Europea porque pensáis que la Unión Europea es la panacea de todas las soluciones y España tiene un déficit democrático que no tiene la Unión Europea, porque eso lo hemos escuchado aquí. La Unión Europea es el parnaso, es absoluto, lo ideal, ¿no? Pues ahora tampoco os vale. Porque estamos ayudando a un pueblo a defenderse, no os vale. Entonces, claro, ante esa situación que uno ve en el Parlamento y uno se queda absolutamente alucinado, luego resulta que hipócritamente decimos no, pero bueno, el pueblo saharai lo que haga falta, lo que haga falta: apoyo humanitario, que Marruecos por fin ya doble la rodilla y acepte el resultado y tal. Muy bien, y a Rusia, lo mismo. Y hay que ayudar económica y militarmente a un país que está siendo agredido, está siendo agredido. ¿Que no nos gusta?, ¿que a algunos nos puede gustar más o menos la OTAN?, bien, pero hay una guerra en las puertas de Europa y tenemos que defendernos. Eso lo tengo claro, vamos. Eso lo tengo claro.

E insisto, estoy muy dolido por cómo se ha tratado por parte de algunos grupos este tema y al mismo tiempo, eso

sí, insisto, la causa saharauí, por encima de todo y sin valorar en profundidad lo que creo que hay que valorar. Porque además hay un elemento que es importante. Aquí se ha referido, os habéis referido a la resolución 2602 de las Naciones Unidas y llama la atención sobre, algunos que la hemos leído, efectivamente, lo que plantea, lo que dice Loli tiene razón, hay un apartado que habla de la libre determinación del pueblo saharauí y de la necesidad de seguir impulsando políticas que vayan en el sentido de ratificar lo acordado en las anteriores resoluciones, pero si analizáis en profundidad la resolución, también aparecen otra serie de afirmaciones que a mí me parece que van, y no seré yo quien defienda a Marruecos, pero, claro, hay que leérsela en su conjunto, y la ONU también trata de repartir un poco para todos porque sabe que su situación de difícil equilibrio le somete a una situación muchas veces de cierta ambigüedad. Y, por ejemplo, leo como “acogiendo con beneplácito la implicación de Marruecos”, no lo dice una vez ni dos, sino alguna otra más, “en el proceso político de Naciones Unidas sobre el Sáhara Occidental de manera seria y respetuosa”. Fíjate, está hablando de una postura seria y respetuosa de Marruecos, lo está diciendo una resolución de Naciones Unidas, quiero decir. Y no quiero alargarme mucho más, pero que eso es probablemente más complejo de lo que pueda parecer, bastante más complejo y, por tanto, aquí hay una serie de actores en juego que tienen que llegar a un acuerdo.

Y además, si os dais cuenta, que habéis dado mucha importancia al Gobierno español, al Gobierno español en esas resoluciones de la ONU no se le ha citado en ningún momento. Se habla de que es un Estado administrador, tal, ... Y, evidentemente, todo esto viene del año 75, en eso estamos de acuerdo, pero si os dais cuenta en esa resolución 2602 no se cita para nada al Gobierno español. Se cita a las partes en conflicto, Frente Polisario y Marruecos, y se les exhorta a llegar a un acuerdo. Y aparece en tres y cuatro momentos, les exhorta a llegar a un acuerdo. Y, por tanto, se llegado al convencimiento de que el Estado español tiene la llave para el acuerdo, y no es verdad. El Estado español, en este caso el Gobierno de España, tiene la obligación de mirar por los intereses de los españoles y las españolas, y a partir de ahí que Marruecos y Frente Polisario, con el apoyo de todos, lleguen al mejor acuerdo posible. No sé si será el derecho a tener un referéndum, una autonomía limitada, una autonomía con un referéndum al de cinco años porque planteamientos hay de todo tipo. No sabemos cuál es, pero sí exhorta a las partes a llegar a un acuerdo para resolver este conflicto que, por cierto, llevamos 47 años y tiene pinta de llevar otros 47. Porque, claro, también es verdad que desde aquí, desde el salón de nuestra casa y con la calefacción le pedimos heroicidades al pueblo saharauí: aguantad, aguantad, aguantad que ya veréis que un día alguien se levantará por la mañana y dirá lo vamos a resolver. Desde el salón de nuestra casa, y eso es injusto. No, no, vosotros no, solamente seguid aguantando ahí, el referéndum es la única solución y aguantad, venga, aguantad que seguro que algún día. Y no se ha abordado ninguna solución alternativa, no la queréis.

Y entonces a mí me preocupa, insisto, y termino, porque es que, además, es cierto, en la 2602 me sorprende que aparece en cuatro o cinco sitios la necesidad de una negociación de un acuerdo que en ningún momento el Gobierno de España ha negado, lógicamente, porque en todo momento siempre se ha referido a las resoluciones de la ONU desde el año 91. Y, por tanto, sin haber querido, sin haber pretendido este grupo presentar una moción alternativa, porque evidentemente sabíamos cuál iba a ser el resultado, sí que me gustaría defender al menos la postura que mi grupo ha mantenido en el Parlamento Vasco concretamente en el día de ayer, que en gran medida alguno de los puntos están recogidos en la moción transaccionada por ambos grupos.

Y, en primer lugar, haciendo mío, digamos, ese llamamiento al Parlamento Vasco, yo hablaré en este caso de que el municipio de Leioa o la Corporación municipal expresa su solidaridad y apoyo al pueblo saharauí y se compromete a reforzar las actividades de cooperación y acción humanitaria en colaboración con el tejido asociativo; ratifica su apoyo a las resoluciones de la ONU y a la misión de Naciones Unidas para el referéndum del Sáhara Occidental en el convencimiento de que solo el diálogo, la negociación y el acuerdo llevado a cabo de buena fe y de manera constructiva conforme al derecho internacional ayudarán a alcanzar una solución política justa, realista, viable, duradera y aceptable por ambas partes al conflicto político del Sáhara Occidental; instamos firmemente a las partes del conflicto a que trabajen en la búsqueda de una solución política aceptable para ambos en el marco de las resoluciones de las Naciones Unidas y en cumplimiento de la legalidad internacional, e insta al Gobierno de España a seguir apoyando al enviado personal del Secretario General de Naciones Unidas para el Sáhara Occidental, Staffan de Mistura, que también está citado en vuestro documento, en su labor para alcanzar una solución mutuamente aceptable en el marco de las Naciones Unidas.

Si os dais cuenta, hay muchos elementos en común con el documento vuestro, pero de alguna manera intentamos no cerrarnos a todas las soluciones viables, no cerrarnos a todas ellas y siempre teniendo en cuenta que el Gobierno español, insisto, no tiene la llave de esta solución; la tiene el Frente Polisario y la tiene Marruecos en el seno de Naciones Unidas. Y hay otro elemento además que me ha dolido especialmente, y ya termino: en la

exposición de motivos habla de traición de Pedro Sánchez o del Gobierno de España, bueno, en este caso de la parte socialista y, bueno, yo, palabras de ese calibre, traicionar al pueblo saharauí, vamos a evitar lo de traición porque memoria tenemos todos y, en fin, creo que no es justo que se hable de traición a una causa solamente por el hecho de intentar aportar soluciones alternativas que puedan ser viables y que, en su caso, puedan ser pactadas por las partes. Eso no es traicionar, eso no es traicionar. Traicionar es dar la espalda, pero tampoco es pedirle al pueblo saharauí que aguante estoicamente durante décadas y décadas y décadas, porque eso nos tranquiliza la conciencia de que estamos con ellos. Estamos con ellos en la causa, pero no en la solución. Gracias.

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Intervención Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko hartzeara Abertzaleak.

Eskerrik asko, Juan Carlos. Jarraitu aurretik, bai egin nahiko nuke aipamentxo bat *de las formas*. Nik uste dut, norbait espozaketa bat egiten ari denean, behintzat, errespetu bat merezi zaiola. Ez deritzot txarto aholkuak ematea bata besteari, bada, zer esan behar den edo zer ez duen esan behar, ahal den heinean, ahalik eta baxuen eta ahalik eta keinu gutxien eginez, baina, nik uste oso deserosoa dela denontzako, eta behin eta berriz gertatzen da EH Bilduren taldekide batzuekin, zer edo zer esaten ari garenean, beti daude keinuak, beti daude berbak, beti daude komentarioak atzetik. Daukagun ahotsa, batzuk, daukagu ahots grabeagoa edo dena delako, eta benetan, eskatuko nuke, apurtxo bat, errespetu moduan, ahal den heinean, bada, horrek gauzak ekiditea.

Esku-hartze hori aldi berean itzuli zuen osoko Intervención que fue traducida de manera bilkuran zegoen interpreteak, honela: simultánea por el intérprete presente en la sesión plenaria, de la siguiente manera:

Gracias, Juan Carlos. A ver, una cuestión relacionada con las formas. Sí, cuando se hace una exposición yo creo que merece respeto. No me parece mal que, bueno, uno aconseje a otro sobre lo que hay que decir o no hay que decir y demás en la medida en que sea posible hablando lo más bajo posible y haciendo los menos gestos posibles también, pero la verdad es que es muy, en fin, incómodo para todo el mundo. Y esto pasa siempre o muchas veces con muchos miembros de EH-Bildu. Si alguien está diciendo algo, siempre hay gestos, siempre hay comentarios por detrás; en fin, algunos tenemos una voz más grave o lo que sea y la verdad, en fin, yo pediría que, en fin, se garantice el respeto para evitar este tipo de comportamientos.

EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Jokin Intervención de D. Jokin Ugarte Egurrola Ugarte Egurrola jaunaren esku hartzeara del Grupo Municipal EH-Bildu Leioa

Bai, arrazoia duzu. Nik gaur, justu ikusi dut ere bai handik e, Iban? Handik ere gaur ikusi dut nik ere hori. Esaten dut nik ikusi dudala. Nik ikusi dut eta entzun hortik be bai. *(Sí, tiene razón. Yo también he visto ese comportamiento por ahí, por ese sitio)*

Yo sí que traía todo escrito, pero con este batiburrillo que ha habido aquí he tenido que cambiar todo esto que tenía. Juan Carlos, te invito a que para mayo nos traigas una moción sobre Ucrania o sobre otras guerras que hay en el mundo. La debatiremos aquí y sin problema ninguno. Solo, antes de que hable de esta moción, Euskadi a la OTAN dijo no, Euskal Herria dijo no. Y hablas de derecho de autodeterminación, que en Cataluña y en Euskadi no cumplís.

Ya con lo del Sáhara, que es a lo que veníamos hoy, yo voy, iba, quiero poner en valor el acuerdo que vamos a exponer aquí hoy. Me sorprende un poco lo de Jon. Jon, sí que es verdad que no es una cuestión que compete a Leioa, no nos compete, pero es una medida de presión y, si no me equivoco, el Partido Popular votó a favor en el Parlamento Vasco. Hablas, Juan Carlos, de ayuda sincera al pueblo saharauí. Sí, humanitaria, y ayuda humanitaria y ayuda política no tienen nada que ver, o sea, primero les clavo el puñal y luego les traigo tiritas. Pues bien, me parece muy bien.

Yo sé que tenéis un marrón, Juan Carlos, y yo confío en vosotros y en el PSOE de Leioa y sé lo que haríais, pero tenéis el problema de que en Madrid, con transparencia cero, como siempre el Estado español, con información cero, como siempre hacen, saltándose cuando quieren resoluciones de la ONU y sin saber lo que tenemos, lo que hay detrás, porque no sabemos qué hay detrás de esto, de este acuerdo, de esto que ha hecho el Gobierno español; lo que sabemos es que pone por encima los intereses económicos privados de unos cuantos, no del Estado español y lo que también sabemos es que pone por encima el interés político de Marruecos. Es lo que

sabemos. Y con esto, ¿qué pasa? Pues que otra vez, otra vez os olvidáis por completo del pueblo saharauí. Y luego mandaremos el dinero, bien, me parece muy bien, pero lo importante no se lo vamos a dar.

Y tercero, solo recordar lo que ya comenté en Comisión, recordar tres puntos que son que el derecho de autodeterminación es un derecho que asiste a todos los pueblos del mundo, que las reivindicaciones del pueblo saharauí son conformes al derecho internacional y que EH-Bildu siempre estará trabajando a favor del pueblo saharauí para que ellos decidan libremente lo que quieren ser.

Euzko Abertzaleak Taldeko Ugaitz Zabala Intervención de **D. Ugaitz Zabala Gómez,**
Gómez jaunaren esku hartzea **del Grupo Municipal Euzko Abertzaleak.**

Egun on. Bueno, talde honek debate honi ekingo dio kontzientzia guztiz trankil, jakinda ez daukagula inolako kontraesanik, ez Ukrainako inbasioaren kasuan, ez eta Saharako herriaren eskubideen defentzaren kasuan ere. Bada, hortik abiatuta, nik irakurriko dut etxetik prestatuta ekarri dudana, inporta ez bazaizue: Gaur eztabaida gai dugun mozioak, martxoan, Espainiako presidentek, Pedro Sanchezek, Marokoko erregeari, Mohamed VI.ari bidalitako gutun batean dauka oinarria. Egia da, askotan, Saharar herriari babesa ematearen aldeko ekimen ezberdinak babestu izan dituztela gure taldeek, hainbat esparrutan. Baina, gaurkoak, beste kutsu bat dauka. Batez ere, esan dudan moduan, gutun horretan duelako oinarria.

Esku-hartze hori aldi berean itzuli zuen osoko Intervención que fue traducida de manera
bilkuran zegoen interpreteak, honela: simultánea por el intérprete presente en la
sesión plenaria, de la siguiente manera:

Bueno, este grupo va a abordar este debate con la conciencia totalmente tranquila, sabiendo que no tenemos ninguna contradicción ni en el caso de la invasión de Ucrania ni tampoco en la defensa de los derechos del pueblo saharauí. Y a partir de ahí, bueno, pues voy a leer lo que he traído preparado de casa. Esta moción que debatimos está relacionada con la carta enviada por el señor Sánchez al rey de Marruecos. Es cierto que a menudo nuestros grupos han apoyado diversas iniciativas a favor del Sáhara, pero el caso de hoy es diferente porque, como he dicho, se basa en esta carta del señor Sánchez.

Gazteleraz jarraitu zuen: Continúa en castellano:

Para empezar, quiero decir alto y claro que rechazamos el apoyo que el presidente del Gobierno español ha mostrado al rey marroquí respecto a la autonomía del Sáhara Occidental. Desde nuestro grupo rechazamos el cambio de posición del Gobierno central sobre el Sáhara y es que, según esta famosa carta, sin entrar en cómo se ha conocido su contenido, la propuesta del Gobierno español es la propuesta de autonomía marroquí presentada en el año 2007, indicando que es la más seria, creíble y realista para la resolución de este diferendo. Literalmente lo recoge así la carta. ¿Y en qué consiste esta propuesta? No olvidemos que vino de la mano por parte de Marruecos de manera totalmente unilateral. Básicamente, los puntos sobre los que se basaría la autonomía del Sáhara Occidental estarían centrados en los ámbitos administrativo, económico, fiscal, infraestructuras, explotación de recursos culturales y medioambientales. Mientras tanto, el Estado marroquí tendría jurisdicción exclusiva en materia de soberanía como la bandera o la moneda nacional, cuestiones religiosas, constitucionales y que tengan que ver con la figura del rey: seguridad nacional, defensa, integridad territorial, relaciones exteriores y poder judicial del reino. ¿De verdad este es el camino? ¿Es la propuesta adecuada para la libertad del pueblo saharauí? Desde nuestro grupo la respuesta la tenemos clara: no, no es el camino. Ni el Gobierno español ni el marroquí deben decidir sobre el futuro del pueblo saharauí. Son ellos y ellas, el pueblo saharauí, quien debe decidir libremente.

Y así lo dice precisamente la resolución 2602 de la ONU, ya que Naciones Unidas, en esta resolución, aboga por una solución que prevea la libre determinación del Sáhara Occidental, no la autonomía que Marruecos quiere colar con la aquiescencia del presidente Sánchez. Todo esto tras casi cinco décadas de imposiciones, invasiones, violaciones de derechos humanos, violaciones a mujeres y niñas, chantajes por parte de Marruecos no solo al pueblo saharauí, también al Estado español, y todavía pretenderán que se acepte su propuesta de autonomía o nada. En nuestra opinión, la vía debe ser un proceso negociador basado en la libre elección de las y los saharauis. Es por ello que precisamente en el segundo punto de la iniciativa que hoy vamos a apoyar se pide que se reanude el proceso político de negociación entre las partes. Lo hemos dicho en el Congreso de los Diputados, en el Senado, en el Parlamento Vasco, incluso en Europa, y lo volvemos a repetir hoy aquí, en Leioa, aunque ésta sea

otra de las mociones que trascienden a nuestro ámbito competencial como Ayuntamiento.

Saharar herriak aukeratu behar du zein izango den bere etorkizuna, eta hori, Saharar herriaren autodeterminazio eskubidetik pasatzen da. Euskadi aske batean sinesten dugunok, ezin diogu bizkarra eman Sahara aske baten ametsari (*Es el propio pueblo saharauí quien debe decidir su futuro y eso pasa por el derecho de autodeterminación. Quienes creemos en Euskadi libre no podemos dar la espalda también al sueño de un Sáhara libre*)

Y mientras tanto seguiremos apoyando, como siempre lo ha hecho esta sociedad y sus instituciones, a los y las saharauis que viven en el Sáhara Occidental y los campamentos de Tinduf, apoyo político para alcanzar la libre determinación y respaldo humanitario para mejorar sus condiciones de vida. Viven en una situación extrema y sobreviven gracias a la ayuda humanitaria que prestamos desde el exterior. Por eso es importante que entre todas y todos mantengamos vivos nuestros valores de solidaridad y justicia social.

Urte gehiegizko gatazkaren aurrean gaude. Saharar herriaren egoera ikustaraztea, berehalako beharrei erantzutea, eta gatazkari bidezko konponbidea bilatzea ahalbidetzen duten ekimen guztiek, talde honen babes izango dute. (*Este es un conflicto que tiene ya demasiados años. Por ello es necesario responder a todos los problemas que está causando y por ello van a contar con nuestro apoyo todas las iniciativas en este sentido*).

Y en todo caso no me resisto a un pequeño tirón de orejas al grupo del que parte esta iniciativa, y me refiero a Elkarrekin Leioa. Como ya manifesté en la Comisión en la que dimos trámite a esta moción, me resulta a todas luces increíble que la propuesta parta de un partido político que comparte Consejo de Ministros con el presidente autor de la carta a la que me he referido al inicio de mi intervención. Son demasiadas las veces en las que hemos asistido a un espectáculo tan lamentable entre socios de Gobierno y, sinceramente, creo que os lo tenéis que hacer mirar antes de trasladar problemas internos tan evidentes en cascada a otras instituciones. Flaco favor le estáis haciendo a vuestro propio Gobierno.

Eta besterik gabe, esan bezala, mozioaren edukiari dagokionez, taldeak aldeko botoa emango du. Eskerrik asko. (*Sin más, nosotros vamos a votar a favor*).

Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/Equo Berdeak Udal Taldeko M^a Dolores Lozano Muñoz andrearen esku hartzea Intervención de **D^a M^a Dolores Lozano Muñoz del Grupo Municipal Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/Equo Berdeak**

A ver, un par de cosas nada más. Efectivamente, este no es el lugar, o sea, no tenemos las competencias como para presentarlo. Sin embargo, es cierto, y me sumo a Bildu, que es un espacio de presión y es un marco que es adecuado y además es legítimo para tratar y debatir este tipo de cuestiones y trasladar la opinión de los vecinos y de las vecinas de nuestro municipio y hacerla llegar a donde corresponda. Igualmente, también me sumo a invitaros a presentar esta moción que no hemos presentado ningún grupo político de los que estamos en este Pleno.

Comentarte, Ugaitz, que, efectivamente, nosotros hemos seguido defendiendo la misma postura que hemos defendido siempre, no hemos cambiado nuestra postura ni en un solo momento e igualmente que esta disconformidad que tenemos con nuestros socios de Gobierno allí se manifiesta aquí en este Pleno en este momento a la hora de tratar esta misma moción. No es diferente. Sí que queremos poner nuestra solidaridad con el pueblo ucraniano y está fuera de toda duda la nuestra y entiendo que la del resto de los componentes de este Pleno.

Poco más que decir. España tiene una responsabilidad histórica con el territorio, con este territorio, y es responsabilidad nuestra, suya, la de impulsar una solución que sea justa, que sea duradera y aceptable, y que pasa por implementar las resoluciones de las Naciones Unidas y respetar la voluntad democrática del pueblo saharauí. Muchas gracias.

Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak Udal Taldeko Juan Carlos Martínez Llamazares jaunaren esku hartzea Intervención de **D. Juan Carlos Martínez Llamazares del Grupo Municipal Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak**

Voy a ser breve porque yo creo que los términos del debate han quedado claros, por lo menos ha quedado claro el compromiso de todos con el pueblo saharauí porque algunos piensan que por el hecho de formar parte de un partido político voy a renunciar, estos miembros de este partido político van a renunciar, a su manera de ver las

cosas, y agradezco que en ese sentido no se haya puesto en duda, más allá de que tengamos un debate legítimo de ideas en el que, bueno, de alguna manera he intentado ver con libertad y, con cierta tranquilidad un poco todos los argumentos y ver cosas. Y, bueno, uno puede estar de acuerdo con algunas, en otras no estar de acuerdo, pero bueno, al final se trata sobre todo de por lo menos no tener las orejas puestas ni la mirada de túnel, sino intentar tener una visión un poco más amplia. Hay veces que lo consigo, otras veces que no y en este caso, pues bueno, este grupo tiene sus dificultades, pero no podía entender la moción tal cual se ha presentado la enmienda; no la podíamos aprobar, insisto, en los términos que se nos ha presentado, a pesar de que podemos estar de acuerdo en algunas cosillas —no “unas cosillas”, eso decía el anterior presidente del Gobierno—, en algunas cosillas no, en bastantes cosas, pero es que ya venía contaminada con expresiones como “traición” y a mí, sinceramente, no me parece justo que se hable de un presidente de Gobierno que traiciona a un pueblo. No, no me lo parece o por lo menos entiendo que no lo es el presidente de Gobierno de España, Pedro Sánchez.

Habláis, habéis hablado los dos de la moción. Es que a mí lo que me sorprende es que, o sea, la mayor crisis de Europa desde la Segunda Guerra Mundial no haya motivado que los grupos, este grupo y éste, que estáis de acuerdo con presentar mociones generalistas, no yo, que pocas me habéis visto presentar —de hecho, a mí me llegan todas las semanas muchas a mi grupo y digo que no, que este no es el foro—, evidentemente, cuando las presentáis algunas veces pactamos con el socio de gobierno una enmienda alternativa, otras no, en este caso no tenemos la misma posición, pero no me habéis visto presentar, pero es que la mayor crisis de Europa desde la Segunda Guerra Mundial no os ha permitido presentar un documento de apoyo al pueblo ucraniano. Incluso podíais haber eludido cuestiones más ambiguas o más espinosas, pero es que ni siquiera en lo básico estáis de acuerdo, en lo básico. Y la propuesta presentada, aprobada en el Parlamento por el Partido Popular, EAJ-PNV y Partido Socialista es de una claridad cristalina, cristalina, sin ambages, sin ambigüedades y no la habéis apoyado. No, es que tal... Esto es como lo de la condena, la sempiterna condena; como no apoyáis las agresiones a miembros del Partido Popular en Vitoria, pues esto es lo típico, esto es el juego, los circunloquios, el juego de palabras. En la semántica, a mí, que me considero una persona a la que le gusta leer y, bueno, tengo mi cierta retórica y no me va mal, es que me ganáis siempre, o sea, yo no puedo con vosotros, o sea, hay que reconocer que en ese sentido me ganáis siempre. O sea, entonces al final la palabra “condena”, que es tan sencilla y que no genera sarpullidos, a algunos sí que les genera sarpullidos.

Entonces, claro, ¿cómo voy a hacer creíble un documento cuando resulta que nos encontramos en, insisto, la mayor crisis que ha sufrido Europa desde la Segunda Guerra Mundial, con un pueblo masacrado literalmente, genocidio puro y duro, fosas comunes, violaciones sistemáticas, tiros en la nuca? Joder, hombre, que no hayáis presentado un documento me sorprende, sinceramente, aunque luego no hubiéramos estado de acuerdo y hubiéramos tenido nuestros matices, pero me sorprende. Es que ahora cada vez que presentéis un documento de carácter general me lo voy a tomar con filosofía, porque si el más importante, el que está poniendo en jaque la seguridad de todo un planeta no os motiva a presentar una moción, pues ya a partir de ahora lo que presentéis, ¿qué quieres que te diga?, pues, hombre, me lo voy a tomar de otra manera. No lo voy a presentar yo. Me dices: ¿por qué no lo...? Pues no lo voy a presentar yo. Lo podemos trabajar, pero, insisto, yo sé cuál es el problema, el problema es OTAN y Unión Europea. Insisto, lo de la Unión Europea no lo paso porque, insisto, creo que tenéis un concepto de la Unión Europea para mí excesivamente romántico, y además tenemos aquí un compañero que ha estado en Bruselas que creo que además me está dando la razón. Es demasiado romántico. Sabemos cómo funcionan los resortes en ese tipo de parlamentos. Bueno, si no me das la razón pues lo siento, pensaba que sí, pero bueno. Demasiado romántico, quiero decir, habla siempre del Estado español como un Estado que tiene sus carencias democráticas, la Unión Europea es el *súmmum*.

Y luego el tema de la OTAN que no voy a repetir, pero que yo sé que os da sarpullido. Que Euskadi votó que no a la OTAN, de acuerdo, pero es que ahora mismo tenemos un país que si no le ayudamos nosotros no le iba a ayudar nadie, no le va a ayudar nadie. Entonces si al final en esta neutralidad malentendida Rusia invade Ucrania diremos jo, pero hemos sido, vamos, o sea, no hemos enviado una bala, hemos estado con el casco y la florecita, una cuestión... Eso sí, Rusia se ha cargado a Ucrania, ha sometido a todo un país, pero la OTAN no ha hecho su función y se ha posicionado neutral, igual que Estados Unidos y, bueno, pues mira, oye, ahora a los refugiados de Ucrania les mandamos una ayuda, unos programas, les mandamos, traemos niños de Ucrania aquí para que vengan en el verano, claro, bien. Sin embargo, política de hechos consumados o de campo quemado: Ucrania invadida por Rusia. Pero, claro, si apoyamos, mal; si no mandamos nada, también mal. Bueno, pues eso es lo que no he entendido. Eso es lo que me ha dolido especialmente cuando al mismo tiempo el tratamiento que se hace a la moción del Sáhara es diametralmente opuesto: apoyo sincero y sin matices.

Y termino con la resolución. Todos hemos citado la resolución, es curioso que la hayamos citado todos, está claro que hemos hecho los deberes, pero quiero citar unos párrafos nuevamente de esa famosa resolución, que es muy larga y que tiene muchas cosas. “Tomando nota de la propuesta marroquí presentada al secretario general el 11 de abril de 2007 y acogiendo con beneplácito los esfuerzos serios y creíbles de Marruecos...”. ¿Eso no os da sarpullido? Pues lo habéis citado aquí. Además dice “por hacer avanzar el proceso hacia una solución”. O sea, si eso no es una loa al Gobierno de Marruecos, apaga y vámonos, o sea, que tampoco vamos a ser ahora hipócritas. Aquí, ¿tú lo apoyas?, yo tampoco, pero la hemos citado, entiendo, que como frontispicio o como quieras o como marco sobre el que redactamos una moción. Dice: “Y tomando nota también de la propuesta presentada al secretario general por el Frente Polisario el 10 de abril de 2007”, es decir, reparte un poquito, reparte para todos. “Alentando a las partes en este contexto a que sigan demostrando la voluntad política de alcanzar una solución e incluso ahondando en sus deliberaciones sobre las respectivas propuestas”, porque las ha habido y las habrá, “y volviendo a comprometerse con las gestiones de las Naciones Unidas con realismo y espíritu de avenencia y alentando además a los países vecinos a que contribuyan al proceso político”. Si eso no es vamos a poner encima de la mesa todas las opciones y ya veremos a ver con cuál nos quedamos, entonces las Naciones Unidas, o yo entiendo fatal o yo ya no sé leer o mi capacidad de comparación es nula o esto está claro que es un brindis al sol de la ONU para mí, y la habéis utilizado como apoyo a la moción.

Y no solo eso, sino que si leéis la carta del presidente del Gobierno está en unos términos, creo que además incluso similares en todos sus términos, es similar a ésta, es decir, la carta que manda Pedro Sánchez al Gobierno de Marruecos concretamente utiliza los mismos términos que acabo de leer. Bueno, miento, en un párrafo anterior que habla no exactamente sobre esto, este párrafo, sino... No recuerdo ahora mismo. No lo tengo aquí ahora mismo, pero bueno, creo que lo hemos citado. Un segundito. Sí, “España considera la propuesta marroquí de autonomía presentada en 2007 como la base más seria, creíble y realista para la resolución de este conflicto”. Y eso, que ahora no encontraba el término, está en la resolución. El Gobierno de España se ha limitado a copiar ese párrafo de la resolución de las Naciones Unidas, por eso nunca se ha desligado de la resolución de Naciones Unidas. Otra cosa es que consideremos que las Naciones Unidas están repartiendo de manera injusta, bien, pero entonces cuestionemos también incluso la labor de las Naciones Unidas, no solamente del Gobierno español, porque esos párrafos que acabo de leer creo que a muchos de nosotros nos pueden generar dificultades. Por tanto, ni es blanco ni es negro. Ni es blanco ni es negro. Gracias.

EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Jokin Ugarte Egurrola Intervención de **D. Jokin Ugarte Egurrola**
Ugarte Egurrola jaunaren esku hartzea **del Grupo Municipal EH-Bildu Leioa**

Tu discurso, Juan Carlos, te delata. Seguimos, bueno, la moción de apoyo al pueblo saharauí; Ucrania, seguimos con Ucrania porque nos da miedo porque la parte contraria tiene armamento nuclear, entonces nos da mucho miedo; las demás guerras no, ahí no mandamos nada. Has hablado de agresiones en Gasteiz, de la palabra “condena”, de miedo a la guerra mundial. Tenías la opción de meter una enmienda transaccional y no metisteis ninguna, la opción la teníais.

Lo que ha dicho Ugaitz, los chantajes, pues sí, se han plegado a los chantajes. El pueblo, el Estado español se ha plegado a los chantajes de Marruecos. Y has hablado que desde el sofá, no sé si has dicho cómodamente o cínico, no sé qué palabra has usado exactamente, que desde el sofá decimos que aguanten. Nosotros no decimos, ellos quieren aguantar. La otra opción, ¿cuál es, que se arrodillen? ¿Es la otra opción, no aguantéis, arrodillaos? Ahí no vamos a estar. Que decidan ellos libremente, pero ellos libremente, ni lo que diga el Estado de España ni lo que diga Marruecos.

Euzko Abertzaleak Taldeko Ugaitz Zabala Intervención de **D. Ugaitz Zabala Gómez,**
Gómez jaunaren esku hartzea **del Grupo Municipal Euzko Abertzaleak.**

Bueno, es evidente que los grupos que conformamos el Gobierno en Leioa discrepamos en esta moción, pero es que el problema parte de donde parte y las competencias son de quien son, y habéis trasladado un problema que parte del presidente del Gobierno español, con el que compartís gobierno en el Estado, y lo hacéis llegar en cascada hasta Leioa, evidenciando una discrepancia en este grupo, en estos dos grupos que conformamos el Gobierno. Pero es que, a efectos de Leioa, ¿de dónde traéis el problema? Bueno, y en todo caso en lo que se refiere al tema, la resolución de la ONU dice claramente que “se exhorta a las partes a que reanuden las

negociaciones bajo los auspicios del secretario general sin condiciones previas y de buena fe, teniendo en cuenta los esfuerzos realizados desde 2006 y los acontecimientos posteriores con miras a lograr una solución política justa, duradera y aceptable para todas ellas y que prevea la libre determinación del pueblo del Sáhara Occidental". Y eso la carta de Pedro Sánchez no lo contempla, o sea, la opción es autonomía o nada. Y poco más tengo que decir. Gracias.

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Intervención Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez
Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko
hartzea Abertzaleak.

Bada, nik, bozketara joan baino arinago, gauza pare bat gura nituen esan. (*Bueno, antes de la votación yo quería hacer dos aportaciones*) Volvemos a traer al Pleno una moción que realmente no va a incidir en la acción exterior del Estado. Esa medida de presión o yo soy muy iluso, pero desde luego que el Ayuntamiento de Leioa vote que sí o que no, no creo que a Pedro Sánchez le vaya a temblar la rodilla o los pies o la mano por eso y vaya a dejar de firmar una carta más o una carta menos. Lo que sí que verdaderamente es una presión o puede llegar a ser una presión es la solidaridad con ese pueblo, y con ese pueblo se hace con ayudas, con proyectos que tenemos desde el propio Ayuntamiento, con apoyo personal de cada vecino y vecina de Leioa a esa causa. Y, desde luego, algunas y algunos vecinos y vecinas de Leioa lo están haciendo desde hace muchos años acogiendo a esos niños y niñas para que puedan pasar unas vacaciones por lo menos en paz.

Todos tenemos representantes de nuestros partidos en esas instituciones en las que verdaderamente sí, sí que se tratan o se deberían tratar estos temas y en las que sí que se debieran decidir cosas tan importantes que afectan a otros países, a otros lugares en el mundo. Sinceramente, y ojalá me equivoque, pero traer a estos foros este tipo de cuestiones, para mí van más enraizados con otro tipo de motivos que con los propios de la propia moción. Lo podría llegar a entender cuando Loli comentaba que hay unos 3.000, saharauis instalados permanentemente en Euskadi que ya son conciudadanos nuestros. Sí, hay una cercanía especial, al igual que esa cercanía con los niños y niñas de Chernobyl, me da igual Bielorrusia o Ucrania, que, sin embargo, bueno, parece que estábamos hablando de que antes de estallar la guerra unos 3.500 ucranianos estaban estabilizados en Euskadi, pero bueno, creo que, bueno, podría llegar a entender esa sensibilidad por ese arraigo no hacia el Sáhara, pero ahí me hace dudar el tema de que con unos sí y con otros no.

De todas maneras, el partido al que representamos, como bien ha explicado Ugaitz, siempre ha estado y estará en contra de cualquier vulneración de derechos humanos vengan de donde vengan y vengan de quien vengan, nos da igual de dónde o de quién vengan. Es una pena que, bueno, aunque no es el debate, pero es una pena que estos mismos partidos que hoy vamos a apoyar a favor de esta moción, en otros casos de vulneraciones que se están dando también recientemente y además, con unas consecuencias también bastante catastróficas, no estemos en la misma sintonía. Hay otros conflictos, como decía, también latentes en este momento y, sin embargo, nadie ha dicho nada. Y vuelvo a decir y vuelvo a exponer lo mismo: no creo que traer un debate de estos aquí, a este Pleno, en el cual no tenemos este tipo de competencias vaya a solucionar o no estos problemas. Estaremos defendiendo cualquier vulneración y entiendo que desde este Ayuntamiento así será y así seguirá siendo, sea cual sea —Sáhara, Palestina, Siria—, pero también Ucrania. Una pena que siempre se intente visibilizar una parte haciendo invisible el resto o en el resto siempre hay peros y en otras nunca hay peros o nunca se deben poner peros. Desde Leioa, sinceramente, lo que podemos hacer debe ser más bien a título personal, persona a persona, granito a granito, ayuda, me da igual humanitaria, ayuda, apoyo a cualquiera de los conflictos. Está claro que hay algunos con los que tenemos una sensibilidad porque hay muchos niños y niñas que llevan viniendo muchos años a nuestra tierra y hay un vínculo emocional diferente, pero me da igual, o sea, no nos debíamos cerrar simplemente a eso.

Y sin más agradecer el trabajo realizado y sinceramente, como Jokin ha comentado antes, y creo que es una frase con la que me gustaría terminar, ha dicho yo os conozco, dirigiéndose a los del Partido Socialista, y sé que estáis a favor del pueblo saharauí. Yo creo que hay que buscar formas, maneras para todos, porque estoy convencido de que todos o casi todos en Leioa estamos a favor de que el Sáhara sea libre y, desde luego, que las condiciones infrahumanas en las que están a día de hoy puedan superarse y, desde luego, puedan vivir en paz y libertad.

Proposamena irakurri eta bozkatu ondoren, Udaltzazkariak, aldeko hamasei botorekin, Euzko Abertzaleen bederatzi zinegotzietatik, EH-Bildu Leioa taldeko lau zinegotzietatik eta Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/Equo Berdeak taldeko hiru zinegotzietatik emandakoak, aurkakako lau botorekin Socialistas Vascos-Euskal Sozialisten lau zinegotzietatik emandakoak, eta Partido Popular de Leioa taldeko zinegotziaren abstentzioarekin **ERABAKI DU**:

Leída la propuesta y sometida a votación, el Ayuntamiento Pleno con dieciséis votos a favor emitidos por los nueve Concejales de Euzko Abertzaleak, por los cuatro Concejales de EH-Bildu Leioa y por los tres Concejales de Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/EQUO Berdeak, cuatro votos en contra emitidos por los cuatro Concejales de Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak y habiéndose registrado una abstención del concejal del Partido Popular de Leioa, **ACUERDA**

Mendebaldeko Sahara Espainiaren kolonia izan zen 1885etik 1975era, eta 53. probintziazatara iritsi zen 1958tik. Marokok 1975ean okupatu bazuen ere, Fronte Polisarioaren erresistentziarekin, Espainia deskolonizatzeke zegoen lurralde baten potentzia administratzaile hartu du uneoro NBE Nazio Batuek Erakundeak Orduetik 1991ra artegerra izan zen, urte horretan bi aldeek su-etena sinatu baitzuten autodeterminazio-erreferenduma egiteko asmoarekin.

Baina erreferendum hori egin gabe dago oraindik, eta 2005etik Marokok bere jarrera aldatu du, eta Sabarari autonomia eskaini dio, Nazio Batuen aldetik hamaika aldiz autodeterminazio-erreferendum baten alde egindako ebazpenek diotenaren aurkakako nazioarteko legedia urratuz.

Izan ere, EBko Justizia Auzitegiak 2015eko abenduaren 10eko erabakian adierazi zuen Mendebaldeko Sahara ez dagoela "Marokoren nazioarteko mugen barruan (232.puntua), Marokoko Erresumak ez duela Nazio Batuen edo nazioarteko beste erakunde baten agindurik Mendebaldeko Sahara administratzeke (233. puntua)", eta "Marokoko Erresumak Mendebaldeko Sabararen gainean duen subiranotasuna baliogabea dela, eta ez duela onartzen ez EBk ezta Nazio Batuek ere (241. puntua). Epai hori Europar Batasuneko Justizia Auzitegiak berretsi zuen 2021eko irailaren 29an, argi eta garbi: Mendebaldeko Sabarako lurraldeak eta Marokokoak desberdinak dira, eta haien jardura ekonomikoen onura guztiak Sahara herriarenak izan behar dute.

Nazio Batuek ezarritako ildoen barruan ikuspegi zabala, arduratsua eta elkarriketazkoa merezi duen egoera baten aurrean, Espainiako gobernuaren jarrerak erabat neutrala izan behar du. Izan ere, alderdien arteko bitartekaritza egiteko neutraltasun jarrera horrek NBEren barnean, Mendebaldeko Sabararen lagunen taldean sartzea ahalbidetu zuen, NBEren Segurtasun Kontseiluan beto eskubidea duten bost herrialdeetatik laurekin batera (AEB, Errusia, Erresuma Batua, Frantzia eta Espainia).

Gatazkeari bilatzen zaion edozein konponbidek NBEren Segurtasun Kontseiluaren 2021eko urriaren 29ko 2602 Ebazpenean jasotakoa bete behar du, inplikaturako alde guztiak politika bidezkoa, iraunkorra eta onargarria lortzeko konpromisoa berretsiz.

Gobernuko presidentek duela gutxi egindako adierazpenak, martxoaren 18an (ostirala) prentsara filtratu zirenak eta Kanpo Arazoetako ministroak prentsaurreko batean baieztatu zirenak, Sabararen autonomia aitortuz, aurretik azaldutakoaren aurka doaz, eta Marokok lurralde horretarako bilatzen duen jarrera indartzen dute. Adierazpen horiek ez dute adierazten ez Espainiako Gobernuak ez Espainiako herriak gatazka honen neutraltasunari buruz duten adostasuna, eta saharar herriaren aurkakako traizioa butsa dira, baita Espainiako gizarteari eta koalizio-gobernuari ere, nazioarteko zuzenbidea urratzen dute eta areatu egiten du eremu horretako ezegonkortasun giroa.

Adierazpen horiek Marokoko Erregearen xantaia argi baten ondorio baino ezin dira izan. Xantaia hori Marokoko gobernuak Espainiako gobernuari etengabe egindako eraso eta itsuskeriei gehitu behar zaie: Kanarietako urak bereak direla deklaratu du, behin eta berriro errepikatzen ditu bereak ez diren baliabide naturalen arrantzari, merkaturazteari eta ustiapenari buruzko legez kanpoko erreklamazioak, lurraldean duen autoritatea ez baitago aintzat hartuta, eta, bereziki, migrazioa arma gisa erabiltzen duelako.

Azaldutakoan oinarrituta, eta jakitun izanik Espainiako Estatuak gatazka honen inguruan hartzen duen jarrera ganbera legezileetan eztabaidatu ondoren hartu behar dela, non alderdi politiko guztiek beren iritzia eta jarrera ezagutzera eman behar duten, sahararberria errespetatu behar duen konponbide bat bilatu, herri aske gisa bere etorkizunaerabakiz.

AKORDIOAK

- 1. Leioako Udalak NBEko Segurtasun Kontseiluaren 2602 Ebazpena, 2021eko urriaren 29koa, aldeztu duela "alderdi guztientzako konponbide politiko bidezkoa, iraunkorra eta onargarria" lortzeko konpromisoa, eta "Mendebaldeko Saharako herriaren determinazio librea aurreikusten duela".*
- 2.- Leioako Udala kezkatuta dago Espainiako Gobernuak Marokoko Erresumak Sahararen autonomia egindako proposamenari ematen dion laguntzagatik. Onartzen du Espainiako Estatuak lotura historiko eta afektiboa duela Mendebaldeko Saharako gatazka politikoan, eta, beraz, Espainiako Gobernuari eskatzen dio Nazioarteko Zuzenbidearekin eta NBEren ebazpenekin bat datorren irtenbide politiko bat eman dezala NBE, EBU eta gainerako nazioarteko erakundeetan. Alde horretatik, Gobernuari eskatzen dio NBEk Mendebaldeko Saharako Bidali Pertsonala Staffan de Misturak El Frente Polisario eta Maroko gatazka alderdien arteko negoziazio-prozesu politikoari berriro ekiteko egindako ahaleginen alde egiteko.*
- 3.- Leioako Udala Nazio Batuen ebazpenen multzoaren alde dagoela. Ebazpen horiek Mendebaldeko Saharan hamarkada batzuetarako gatazka-konponbidea bilatzen dute, saharar herriarentzako autodeterminazio-erreferenduma baten bidez.*
- 4.- Leioako Udalak herri honen laguntza saharar herrira eramatea, hainbat hamarkadatan elkartasuna, laguntza humanitarioa eta hurren berrera izan ondoren.*
- 5.-Udal honek erabaki hauen berri ematea Espainiako ganbera legezileei eta Nazio Batuen Lehen, Hirugarren eta Laugarren Batzardeei.*

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El Sáhara Occidental fue colonia española desde 1885 hasta 1975, llegando a ser la provincia 53 del país desde 1958. Pese a que fue ocupada por Marruecos en 1975 con la resistencia del Frente Polisario, España no ha dejado de ser considerada potencia administradora de un territorio pendiente de descolonización por parte de Naciones Unidas. Desde entonces hubo guerra hasta el año 1991, año en el que ambas partes firmaron un alto al fuego con la intención de celebrar un referéndum de autodeterminación.

Pero dicho referéndum después de treinta años sigue sin celebrarse y desde 2005 Marruecos cambió su postura para pasar a ofrecer una autonomía para el Sáhara contraviniendo la legislación internacional que se ha pronunciado en incontables resoluciones de las Naciones Unidas en favor de un referéndum de autodeterminación.

De hecho el Tribunal de Justicia de la UE manifestó en su decisión del 10 de diciembre de 2015 que el Sáhara Occidental “no está incluido dentro de las fronteras internacionales reconocidas de Marruecos (punto 232), que el Reino de Marruecos no tiene ningún mandato de las Naciones Unidas o de otro organismo internacional para administrar el Sáhara Occidental (punto 233) y “que la soberanía del Reino de Marruecos sobre el Sáhara Occidental es nula y no está reconocida por la UE ni por sus estados miembros, ni por las Naciones Unidas” (punto 241). Esta sentencia volvió a ser ratificada por el TJUE el 29 de septiembre de 2021 de manera muy clara: los territorios del Sáhara Occidental son diferentes a los de Marruecos y el beneficio de sus actividades económicas debe recaer en su pueblo.

Ante una situación que merece un enfoque amplio, responsable y de diálogo dentro de las líneas marcadas por las Naciones Unidas, la posición del gobierno de España ha de ser de clara neutralidad. De hecho, esa postura de neutralidad para mediar entre las partes le llevó a integrar el grupo de amigos del Sáhara Occidental en Naciones Unidas junto con cuatro de los cinco países con derecho a veto en el Consejo de Seguridad de Naciones Unidas (EE.UU., Rusia, Reino Unido, Francia y España).

Cualquier solución que se busque al conflicto debe cumplir con lo recogido en la Resolución 2602 del Consejo de Seguridad de la ONU de 29 de octubre de 2021, reafirmando en el compromiso de alcanzar una política justa, duradera y aceptable por todas las partes implicadas.

Las recientes declaraciones del presidente del Gobierno, filtradas a prensa el viernes 18 de marzo y posteriormente reconocidas en rueda de prensa por el ministro de Asuntos Exteriores, reconociendo una autonomía para el Sáhara van en contra de todo lo anteriormente expuesto y refuerzan la postura que busca Marruecos para ese territorio. Dichas declaraciones no representan el consenso del Gobierno de España ni del pueblo español en torno a la neutralidad en este conflicto y traicionan al propio pueblo saharauí, a la sociedad española y al Gobierno de coalición, contraviniendo el derecho internacional y abonando el ambiente de inestabilidad que afecta a dicha zona.

Dichas declaraciones sólo pueden ser producto de un claro chantaje por parte Rey de Marruecos. Un chantaje que se suma a los continuos desplantes y ataques por parte del gobierno marroquí al gobierno de España: la declaración de las aguas canarias como suyas, reiteradas reclamaciones ilegítimas en materia de pesca, comercialización y explotación de recursos naturales que no son suyos porque su autoridad sobre el territorio no está reconocida, y especialmente, la utilización de la migración como arma.

En base a lo expuesto, y siendo conscientes de que la postura que tome el Estado Español con respecto a este conflicto debe ser tras un debate en las cámaras legislativas donde todas las formaciones políticas den a conocer su parecer y postura buscando una solución que debe respetar al pueblo saharauí decidiendo su futuro como pueblo libre.

ACUERDOS

1. Que el Ayuntamiento de Leioa apoye la Resolución 2602 del Consejo de Seguridad de la ONU de 29 de octubre de 2021 en la que se reafirma el compromiso de "alcanzar una solución política justa, duradera y aceptable" para todas las partes y que "prevea la libre determinación del pueblo del Sáhara Occidental".

2.- El Ayuntamiento de Leioa muestra su preocupación por el apoyo del Gobierno español a la propuesta del Reino de Marruecos sobre la autonomía del Sáhara. Reconoce que el Estado español tiene una vinculación histórica y afectiva en el conflicto político del Sáhara Occidental, por lo que insta al Gobierno español a apoyar y facilitar activamente en la ONU, la UE y en el resto de las organizaciones Internacionales, una solución política conforme al Derecho Internacional y a las resoluciones de la ONU. En este sentido, insta al gobierno a apoyar los esfuerzos del enviado Personal para el Sáhara, Staffan de Mistura, destinadas a reanudar el proceso político de negociación entre las partes del conflicto, El Frente Polisario y Marruecos.

3.- Que el Ayuntamiento de Leioa apoye el conjunto de las resoluciones de las Naciones Unidas que buscan una solución para décadas de conflicto en el Sáhara Occidental mediante un referéndum de autodeterminación para el pueblo saharauí.

4.- Que el Ayuntamiento de Leioa traslade el apoyo de esta localidad al pueblo saharauí tras décadas de solidaridad, envío de ayuda humanitaria y acogida de sus niños y niñas.

5.- Que este Ayuntamiento dé traslado de estos acuerdos a las cámaras legislativas del Estado Español y a las Comisiones Primera, Tercera y Cuarta de las Naciones Unidas.

II.- UDALBATZAK UDAL GOBERNUAREN KUDEAKETARI EGITEN DION KONTROLA ETA JARRAIPENA

II.- CONTROL Y SEGUIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL GOBIERNO MUNICIPAL POR EL PLENO

5.

Leioako Udalaren, Soinu Atadia Erakunde Autonomoaren 2021eko ekitaldiko likidazioa onartzen duen 40/22 ebazpenaren berri ematea.

Dar cuenta de la resolución nº40/22, por la que se aprueba la liquidación del ejercicio 2021 del Organismo Autónomo del Ayuntamiento de

Leioa, Soinu Atadia.

Intervención y Contabilidad.
Número: 2022/1864B.

Soinu Atadia erakunde autonomoaren 2021eko ekitaldiko aurrekontuaren aurrekontu-emaiza eta diruzaintzako gerakina aztertu dira. Hona hemen laburpena:

Visto el Resultado Presupuestario y el Remanente de Tesorería del Presupuesto del Organismo Autónomo Soinu Atadia, correspondiente al ejercicio de 2021 cuyo resumen es el siguiente:

AURREKONTU EMAITZA/ RESULTADO PRESUPUESTARIO		
Derechos reconocidos netos	2.368.188,43	
Obligaciones reconocidas netas	2.426.277,13	
Disminución saldo obligaciones pendientes de pago	0,00	
Disminución saldo derechos pendientes de cobro	0,00	
<i>Resultado presupuestario corriente</i>	<i>-58.088,70</i>	
<i>Resultado presupuestario cerrados</i>	<i>0,00</i>	
RESULTADO PRESUPUESTARIO		-58.088,70
Desviaciones positivas de financiación	0,00	
Desviaciones negativas de financiación	0,00	
Gastos financiados con remanentes de tesorería (*)	82.542,38	
RESULTADO PRESUPUESTARIO AJUSTADO		24.453.68

(*) Aurreko ekitaldietan sartutako geldikina eta konprometitu gabeko diruzaintzako gerakinekin finantzatutako kreditu-aldaketen arteko batura jasotzen du, «OR» fasera iritsi direnak.

(*) Refleja la suma de los remantes incorporados de ejercicios anteriores y de las modificaciones de crédito financiadas con remanente de tesorería no comprometido del ejercicio anterior que han llegado a fase "OR".

DIRUZAINZAKO GERAKINAREN EMAITZA RESULTADO REMANENTE DE TESORERIA		
Deudores pendientes de cobro fin de ejercicio		21.196,13
a) Presupuesto corriente	21.196,13	
b) Presupuesto cerrado	24.107,47	
c) Operaciones no presupuestarias	0,00	
d) Deudores dudoso cobro (-)	-24.107,47	
e) Ingresos pendientes de aplicación (-)	0,00	
Acreeedores pendientes pago fin de ejercicio		227.945,57
a) Presupuesto corriente	92.153,07	
b) Presupuesto cerrado	0,00	
c) Acreeedores operaciones no presupuestarias	135.792,50	
d) Acreeedores devolución ingresos	0,00	
e) Pagos pendientes de aplicación	0,00	

Fondos líquidos de Tesorería finales		353.704,86
a) Existencia en caja fin de ejercicio	353.704,86	
b) Excedentes de Tesorería	0,00	
REMANENTE DE TESORERÍA TOTAL		146.955,42
a) Deudores pendientes de cobro finales	21.196,13	
b) Acreedores pendientes de pago finales	227.945,57	
c) Fondos líquidos de Tesorería finales	353.704,86	
Remanente de Tesorería afectado		0,00
Remanente de Tesorería gastos generales		146.955,42

OHARRA: kontuan hartu behar da diruzaintzako gerakin osotik (146.955,42 euro) hurrengo ekitaldirako 13.106,46 euroko gastuak konprometitu direla; beraz, erabilgarri dagoen diruzaintzako gerakina 133.848,96 eurokoa da.

NOTA: Hay que tener en cuenta qué del remanente de Tesorería total de 146.955,42 euros, existen gastos comprometidos para el próximo ejercicio por importe de 13.106,46 euros, por lo que el remanente de Tesorería disponible asciende a la cantidad de 133.848,96 euros.

Bizkaiko Lurralde Historikoko toki-erakundeen aurrekontuei buruzko abenduaren 10eko 10/2003 Foru Arauaren 49. artikuluan xedatutakoa kontuan hartuta, adierazten da likidazioa onartzea toki-erakundeko presidenteari dagokiola eta osoko bilkurati jakinarazi behar zaiola.

Considerando lo dispuesto por el Artículo 49 de la Norma Foral 10/2003 de 10 de diciembre presupuestaria de las entidades locales del Territorio Histórico de Bizkaia señala que la aprobación de la liquidación corresponde al Presidente de la Entidad local y debe ser comunicada al Pleno.

Kontuan hartuta 40/22 Ebazpenaren edukia, lehendakaritzak 22/03/31n sinatua eta 22/04/01en zenbakitua, Soinu Atadia Erakunde Autonomoaren likidazioa onartzen duena, aurreko atalean adierazitako emaitzarekin, eta Udal esku-hartzeak fiskalizatu dueña, adostasunezko fiskalizazioaren emaitzarekin.

Considerando el contenido de la Resolución nº 40/22, firmada por la presidencia el 31/03/22 y numerada el 1/04/22, por la cual se aprueba la liquidación del Organismo Autónomo Soinu Atadia con el resultado indicado en el apartado anterior y que ha sido fiscalizada por la intervención municipal con resultado Fiscalización de conformidad.

Udaleko kontu-hartzailaren txostena eta espedientea osatzen duten gainerako agiriak aztertu dira, eta batzordeko kideen esku utzi dira.

Visto el informe de la Interventora municipal, así como el resto de documentación que conforma el expediente y que ha sido puesto a disposición de los miembros de la comisión.

Ikusirik Kontseilu Errektorea biltzeko nahitazko deialdia, bere organismoaren likidazioa onartzen duen ebazpenaren berri emateko, Udalbatzari aurkeztu aurretik.

Vista la necesidad de celebración del Consejo Rector para dar cuenta al mismo de la Resolución por la que se aprueba la liquidación de su organismo, con carácter previo a la elevación al Pleno municipal.

Aurreko iritzietan oinarrituta, Udalbatzak:

En base a los considerandos anteriores, el Pleno municipal:

BAKARRA.-. Soinu Atadia Erakunde autonomoaren 2021eko aurrekontuko aurrekontu-emaitza eta diruzaintzako gerakina onartzen dituen Lehendakariak 22/03/31n sinatua eta 22/04/1ean zenbakitua, 22/40 Ebazpenaren edukiaren berri izaten du.

UNICO.- Queda enterado del contenido de la Resolución 40/22, firmada por la presidencia el 31/03/22 y numerada el 01/04/22, por la que se aprueban el resultado presupuestario y el remanente de Tesorería del Presupuesto del Organismo Autónomo Soinu Atadia correspondiente al ejercicio 2021.

6.

Soinu Atadia Erakunde Autonomoko Lehendakariaren apirilaren 7ko 46/22 Ebazpenaren berri ematea. Ebazpen horren bidez, 2022ko ekitaldirako onartutako Aurrekontu Orokorrean soberakinak sartzea onartzen da

Dar cuenta de la Resolución nº 46/22, de 7 de abril, de la Presidencia del Organismo Autónomo Soinu Atadia, por la que se aprueba la incorporación de Remanentes al Presupuesto General aprobado para el ejercicio 2022

Intervención y Contabilidad.
Número: 2022/1952F.

2022ko apirilaren 7ko 46/22 Ebazpenaren edukia ikusi da. Ebazpen horren bidez, aurreko ekitaldietako gerakinak indarrean dagoen 2022ko aurrekontuan sartzea onartzen da.

Visto el contenido de la Resolución nº 46/22, de 7 de abril de 2022, por la que se aprueba la incorporación de remanentes de ejercicios anteriores al vigente Presupuesto 2022,

Esku-hartzearen txostena aztertu ondoren,

Visto el informe de Intervención,

Bizkaiko Lurralde Historikoko Erakundeen Aurrekontuei buruzko abenduaren 2ko 10/2003 Foru Arauaren 32. artikulua arabera,

De conformidad con el art.32 de la Norma Foral 10/2003, de 2 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades del Territorio Histórico de Bizkaia,

Aurreko iritzietan oinarrituta, Udalbatzak:

En base a los considerandos anteriores, el Pleno municipal:

BAKARRA.- Apirilaren 7ko 46/22 Ebazpenaren berri izan du. Ebazpen horretan, 2021eko ekitaldiko likidazioaren ondoren, 2022ko ekitaldirako onartutako Aurrekontu Orokorrean, gerakinak sartzea onartzen da, jatorrizko aurrekontuan zuten helburu berarekin.

UNICO.- Queda enterado de la Resolución nº 46/22, de 7 de abril, por la que se aprueba la incorporación de Remanentes al Presupuesto General aprobado para el ejercicio 2022, con la misma finalidad que hubieran tenido en el presupuesto de origen.

7.

Alkatetza-presidentetzaren dekretuak eta Tokiko Gobernu Batzarrean onetsitako ebazpenak, 2022-03-28tik 2022-04-24ra.

Decretos de la Alcaldía Presidencia y resoluciones adoptadas en la Junta de Gobierno Local desde el día 28.03.2022 hasta el 24.04.2022

Secretaría.

Número: 2022/298T.

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 46.2.e) artikuluan xedatutakoari erreparatuz, apirilaren 21eko 11/1999 Legeak eta Toki Korporazioen Antolaketa, Funtzionamendu eta Araubide Juridikoko Araudiaren 42. artikulua (azaroaren 28ko 2586/1986 Errege Dekretuak onetsia) emandako idazketan, osoko bilkurako espedientean honako hau jasota dago, azter dadin: idazpuruan aipatutako epean Alkatetzak emandako dekretuen kopia dagokion tokian ondoren artxibatzeko aukera alde batera utzi gabe.

En atención a lo dispuesto en el artículo 46.2.e) de la Ley 7/1.985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, en la redacción dada por la Ley 11/1.999, de 21 de abril, y artículo 42 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Corporaciones Locales, aprobado por Real Decreto 2586/1.986, de 28 de noviembre, constan en el expediente de Pleno, para su examen, sin perjuicio de su posterior archivo en donde corresponda, copia de los decretos dictados por la Alcaldía en el período citado en el epígrafe.

Osoko Bilkura jakitun geratu da.

El Pleno se da por enterado.

8.-

Premiazko Mozioak

Mociones de urgencia

Ez zen premiazko moziorik aurkeztu atal honetan

No se presentó ninguna moción de urgencia en este apartado

9.-

Eskariak eta galderak

Ruegos y Preguntas

Aztergaien zerrendan sartutako gaia irakurri ostean, Udaleko talde desberdinek esku hartu dute

Leído el asunto incluido en el orden del día, intervinieron los diferentes grupos municipales

Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/Equo Berdeak Udal Taldeko Luis Miguel Lapeña Moreno jaunaren esku hartzea

Intervención de D. Luis Miguel Lapeña Moreno del Grupo Municipal Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/Equo Berdeak

Bueno, yo quería, rápidamente, solo dos cuestiones. La primera es que hace ya no sé si un año o así traje a este Pleno la problemática o la preocupación por la implantación de la OTA en los barrios de Getxo limítrofes con Leioa. Sí que es verdad que se ha hecho un estudio por una ingeniería, Leber, que nos lo explicaba en Comisión, pero esta semana o la semana pasada salió la noticia de que se va a implantar ya en junio y creo que no hemos avanzado sobre la solución que podemos tomar desde Leioa. Entonces, bueno, hago la propuesta o el llamamiento para ponernos con ello y ver todas las casuísticas que se pueden dar para que la solución que tomemos en nuestros barrios limítrofes que se verán afectados por esto sea lo mejor para los vecinos y vecinas y que no tengan perjuicio a la hora de si implantamos OTA, qué tipo de OTA, qué casuísticas podemos contemplar o no, si se va a cobrar o no, etc., etc. Entonces, bueno, llamar la atención sobre este punto y pedir que trabajemos sobre ello para que no nos pille el toro y que no suframos las consecuencias de lo que hace el pueblo de al lado. Y luego, sobre otro tema, hemos visto también este mes, también lo pedí en Comisión, que se nos comentó que en la próxima Comisión se nos explicará más en detalle, pero bueno, quería traer también al Pleno porque ha salido también todo el proyecto de la subfluvial, cómo se va a contemplar salidas

subterráneas, etc. Y yo simplemente quiero plantear la pregunta de si no podemos aprovechar tanto túnel que se va a hacer para otra cosa para hacer un túnel de verdad que nos solucione el problema en nuestra Avanzada. Sin más, muchas gracias.

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Rodríguez Intervención **Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez**
Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko
hartzea **Abertzaleak.**

Gracias, Luismi. Bueno, respecto al primer punto, al punto de la OTA, como en su día hicimos y llevamos a la Comisión de Territorio, se llevó un estudio que hizo una ingeniería para el Ayuntamiento de Leioa, desde entonces se se han estado visionando diferentes formas de OTA que hay en diferentes municipios de Euskadi y se está trabajando en unos posibles pliegos que entiendo que tendrán que llevarse a la Comisión para trabajar, para mirarlos y sobre todo para decir, para tomar algunas decisiones como son, si se cobra, si no se cobra o cómo. Entiendo que es un trabajo que debemos hacer internamente y, bueno, se trabajará donde se tenga que trabajar, no en redes sociales. Claro, pero sí, sí.

Y respecto al proyecto del subfluvial, pues bueno, yo entiendo que esto ya lo hemos explicado más veces. Creo que no es tan sencillo como hacer un túnel de una punta a la otra, que tiene su complejidad, que tiene sus fases, sus partes y, bueno, cuando tengamos nosotros ese estudio de lo que va a ser el subfluvial analizaremos y lo traeremos también a la Comisión.

EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Jokin Ugarte Egurrola Intervención de **D. Jokin Ugarte Egurrola**
Ugarte Egurrola jaunaren esku hartzea **del Grupo Municipal EH-Bildu Leioa**

Bai. Orain dela hiruzpalau hilabete egon ginen lanean, Lagundu eta Fekoor elkarteekin, sartu genuen mozio bat, eta ez zen ezer gertatu mozio bezala, ez dakigu zergatik oraindik, ez zaigu azaldu zergatik, eta orduan erregua da, horrelako proposamenak esaten ditugunean, bada, horrela tratatzea, batzordean eta bilkuran. Eta horrekin lotuta, galdera bat: *(Sí, hace como tres o cuatro meses estuvimos trabajando con unas asociaciones, Lagundu, Fekoor, y presentamos una moción que no sabemos por qué todavía no se ha tratado. Entonces el ruego era que cuando se presenten este tipo de propuestas se puedan tratar tanto en Comisión como en Pleno. Y en relación con esto, una pregunta)*: sabemos que desde Urbanismo se está trabajando con las asociaciones, pero no tenemos más información, entonces las preguntas son qué pasos se han dado, qué acciones se van a llevar a cabo y cuál es la previsión para llevarlas a cabo.

Badaukat beste bat. Bestea da, Umore azokarena. Pasa den astean galdetu genuen batzordean, eta ez zen azaldu, bakarrik zegoela arazo bat konpainia batekin. *(La otra es lo del Umore Azoka, que preguntamos en Comisión el otro día y se indicó que había un pequeño problema con una compañía)*

Euzko Abertzaleak Taldeko Estibaliz Bilbao Intervención de **D^a Estibaliz Bilbao**
Bilbao Larrondo andrearen esku hartzea **Larrondo, del Grupo Municipal Euzko**
Abertzaleak.

Lo del problema con la compañía era porque, bueno, había tenido dificultades. Y no, se ha cogido lo que es la siguiente compañía que tenían estipulada, otra más. Se ha hecho el cambio pertinente.

EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Asier Izquierdo Aguilera Intervención de **D. Asier Izquierdo Aguilera**
Izquierdo Aguilera jaunaren esku hartzea **del Grupo Municipal EH-Bildu Leioa**

Esatearren, Jokinek komentatu duena, Lagunduk aurkeztutako mozio bat Barakaldon onartu zen udal batzarrean inolako arazo barik. Ez dugu ulertzen zergatik udaletxe honek, bai alkatetzak eta bai teknikariak, babesten duten irakurketa bat non aukera horiek ez diren ematen, uste dugu *que eso no es normal ni democrático.*

Uda kanpainaren inguruan, agertu da edo uste dut irakurri dudala aukera emango zaiela umeei gazteleraz egiteko Hori nago galdetzen. Ea aukera hori dagoen, eta gero be bai, ikusten dugunez,

monitoreei euskara maila eskatzen zaie, nire ustez, bizikidetzatza, hezkuntza eta pedagogia egiteko, umeekin egoteko, C1 gutxienezko eskakizun bat iruditzen zaigu horren inguruan. Berdina esaten dut, euskara bultzatzeko, zuk esaten duzu, bueno, hizkuntz eskakizunak, eztabaidatu dezakegu, baina momentuz daukaguna, hori da. Eta hori da, administrazioak markatzen du, administrazioa, Eusko Jaurlaritzak planteatzen duen hizkuntz eskakizunak, markatzen dute zer-nolako euskara ezagutza maila eduki behar duen langile batek bere lana aurrera ateratzeko. Pentsatzen dugu, jaisten baditugu eskakizun horiek, eman ahal dugun euskarazko arreta maila askoz murriztagoa dela, eta Iban, benetan esaten dizut, txalotzen dut Korrikan agertu izana, udalak Korrika bultzatzen du, euskara bultzatzen du ekimen honekin, baina garrantzitsuagoa iruditzen zait, hartu behar ditugunean erabakiak, eta euskararen ezagutza maila markatu behar dugunean, bada, euskararen normalkuntza bultzatzeko ditugun tresnak, horretarako aprobetxatzea. Hori da planteatu nahi genuen erregu-galdera da. Lehenengo, ea eskaintza hori gazteleraz emango den, eta gero pixkat erregua zen.

Esku-hartze hori aldi berean itzuli zuen osoko Intervención que fue traducida de manera bilkuran zegoen interpreteak, honela: simultánea por el intérprete presente en la sesión plenaria, de la siguiente manera:

A ver, lo que ha comentado antes Jokin, se presentó una moción en Barakaldo y se aprobó, se aprobó sin ningún problema. Lo que no entendemos es por qué motivo en este Ayuntamiento tanto la Alcaldía como los técnicos apoyan una lectura en la que estas opciones no se dan. Pensamos que no es normalidad democrática eso.

En lo que se refiere a la campaña de verano, creo que he leído que se le va a dar la posibilidad de usar el castellano en la campaña. Sí, esa es la pregunta que hago, a ver si existe esa opción. Y luego hemos visto que a los monitores y monitoras se les pide un nivel de euskera, en fin, se supone que para estar con los chavales y chavalas y demás, bueno, necesitan tener por lo menos un C1 y, bueno, pues digo lo mismo de antes. Entonces, bueno, se dice, bueno, la demanda, la oferta y tal. Podemos debatir lo que sea, pero de momento lo que tenemos aquí es esto; esto lo marca la Administración, bueno, el Gobierno Vasco puede plantear el tema de los perfiles lingüísticos y qué nivel de conocimiento tiene que tener un empleado o una empleada para poder desarrollar su labor, y, bueno, si rebajamos esos niveles y demás, se supone que el nivel de atención va a ser peor en euskera. Y, bueno, lo que he dicho antes, yo aplaudo que el Ayuntamiento haya promovido el euskera también con la Korrika y otras actividades, pero es que nos parece mucho más importante todavía que tome decisiones concretas en las que, por ejemplo, hay que marcar el nivel de conocimiento de euskera en diversas actividades y tomar las medidas que sean oportunas partiendo de los instrumentos que realmente tenemos en la mesa, aprovechar esas posibilidades. Eso es lo que queríamos plantear. Entonces, bueno, es un ruego o pregunta, primero si esa oferta se va a dar en castellano y luego el ruego que he hecho.

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Intervención Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko Abertzaleak.

Bueno, nik dakidala, beti eskaini izan da, erdaraz egin gura zutenentzako aukera, uste dut, erratuta ez banago. Nik uste dut beti egon dela taldetxoren bat, oso gutxi izaten dira normalean, baina beti, beti egon da horrelako aukera bat.

Perfilen inguruan ez naiz sartuko, zeren eta, niretzako, badakizu zer den mingarria? Bueno, mingarria ez, normalean, begirale lanak egiten dituzten pertsonak izaten dira gazteak, uda partean egiten dutena lana, ezta? Gainera, lan txukuna egiten dutela, nahiz eta begiraleetan, lanpostu guztietan bezala, denetarik egon. Baina, claro, niri, ikastola, insititutua, unibertsitatea, euskaraz egiten duen edo ikasten duen gazte batek, nahiz eta...eta ez dut justifikatu gura ezer ere ez, baina, euskaraz egiten duena hori guztia, nahiz eta PL3a ez eduki, edo C1 ez eduki, nik uste dut gaituta dagoela, edo egon beharko zen, euskaraz tratu normal bat edukitzeko umeekin. Ni, behintzat, nik uste dut zalantzan ez dagoela nire euskararekiko bada, ez dakit, gogoia, ezta? *De hecho, me han valido varias críticas a nivel nacional. He salido hasta en el programa de Risto Mejide gracias a eso.* Baina, nik, euskara eta euskaraz bizitzeko eskubidea babestu egingo dut beti, horretarako irten behar banaiz Korrikan, irtengo naiz, horretarako egin behar badut egin behar dudana, egingo dut instituzio mailan. Baina, lehenengo, Saharako horretan bezala, egin behar dena da, norberak, norberak benetan euskara indartu nahi badugu, norberak egin behar du ahalegina etxetik, etxetik. Dena den, begiratuko dugu perfilean, ni oraintxe bertan ez naiz akordatzan,

PL2 bat eskatzen den edo PL3a. PL2a? Bada, igual, begiratu beharko da.

Esku-hartze hori aldi berean itzuli zuen osoko Intervención que fue traducida de manera
bilkuran zegoen interpreteak, honela: simultánea por el intérprete presente en la
sesión plenaria, de la siguiente manera:

Bueno, que yo sepa siempre se ha ofrecido para la posibilidad de que quienes utilizan el castellano... Si no me equivoco, siempre ha sido así, siempre ha sido un grupo. Suele ser pequeño normalmente, pero siempre esta opción ha estado. No voy a entrar en el tema de los perfiles porque, bueno, ¿sabes para mí qué es doloroso? Bueno, doloroso no. Las personas que trabajan de monitores, monitoras suelen ser jóvenes que, bueno, trabajan en verano para sacar un poquito de dinero, hacen un trabajo muy interesante y, por supuesto, como en todos los puestos de trabajo, hay de todo, pero, claro, en el caso de un joven que hace la ikastola o el instituto o la universidad incluso en euskera, no quiero justificar nada, ¿eh?, pero un joven que hace todo eso en euskera aunque no tenga el PL3 o el C1 incluso, una persona con estas características que ha estudiado en euskera debería estar posibilitado para poder, en fin, utilizar el euskera sin ningún tipo de problema con los chavales. Y yo creo que no está en duda, no puede estar en duda, mi voluntad a favor del euskera, de hecho, me ha valido varias críticas a nivel nacional, he salido hasta en el programa de Risto Mejide gracias a eso. Pero yo voy a apoyar siempre el derecho a vivir en euskera y si para eso tengo que salir en la Korrika pues saldré, si tengo que hacer lo que sea a nivel institucional lo haré. Pero, al igual que ha sucedido antes con el tema del Sábara, lo que hay que hacer, si realmente queremos, en fin, fortalecer el euskera lo que tenemos que hacer es trabajar nosotros mismos cada uno desde nuestra propia casa. Pero bueno, vamos a mirar el tema de los perfiles porque ahora la verdad es que no recuerdo exactamente si se pide un PL2, PL3. ¿PL2?, bueno, pues no sé, quizás habrá que mirar

EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Asier Intervención de D. Asier Izquierdo Aguilera
Izquierdo Aguilera jaunaren esku hartzea del Grupo Municipal EH-Bildu Leioa

Hartzen da meritu bezala C1, baina, errekesitu bezala...(Aparece como mérito, pero como requisito...)

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Intervención Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez
Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko
Abertzaleak.
hartzea

Bale. Bale. Gertatu ahal da be bai, Asier, izatea, igual askotan ez ditugulako lortzen beharrezko monitore guzti horiek. Orduan, minimo bat eskatzen da, eta bestea baloratzen bada, suposatzen dut, lehenengo geldituko direnak izango dira C1 daukatenak. Beraz, lehenengo hartzen direnak dira C1 daukatenak. Orduan, hor dauzkagunetatik, suposatzen dut, denek edo ia denek C1 edukiko dutela. Jokin, zuk aipatutakoa, horren inguruan, nik uste dut komisionan honen inguruan berba egin zela, eta egia da, txosten bat zegoela eta ikusten genuela mozio bezala ez genuela tratatu behar, berez, hor agertzen ziren hainbat ekimen, batzuk egiten hasiak ginelako, eta beste batzuk, nik uste dut FEKOORregaz beragaz kontaktuan be bai jarri garela edo saiatu garela jartzen eurekin ikusteko zer aurrerapauso egin behar den, non hobetu genezakeen herri mailan irisgarritasun hori lortzeko, ez bakarrik esparru batean, baizik eta hainbat gabezia dituzten pertsonen esparruan, eta komisionan tratatu zen eta horren berri, nahi baduzue jarraituko dugu ematen, arazo barik. Eta bueno, Umore azokarena, jada komentatu egin da.

Esku-hartze hori aldi berean itzuli zuen osoko Intervención que fue traducida de manera
bilkuran zegoen interpreteak, honela: simultánea por el intérprete presente en la
sesión plenaria, de la siguiente manera:

Vale. Bueno, puede suceder también, Asier, que a veces quizás no se consiguen los monitores necesarios, entonces se pide un mínimo y si lo otro se valora me imagino que los que quedarán por delante serán los que tienen el C1, y supongo que ahí entrarán todos o casi todos, o todas, los que tengan el C1. A ver, lo de FEKOOR y demás, Jokin, yo creo que en Comisión ya se habló sobre esta cuestión. Es cierto que había un informe y veíamos que como opción no debía tratarse porque muchas de las iniciativas que se planteaban ya estaban

iniciadas de hecho y otras, creo que en el caso de FEKOOR ya habíamos estado en contacto, hemos estado en contacto con ellos para ver qué pasos hay que ir dando, dónde podemos mejorar a nivel local el tema de la accesibilidad y no solamente en esta área, sino en otras también de personas con discapacidad, y se trató en Comisión, y bueno, seguiremos informando en Comisión sobre estas cuestiones sin ningún problema, claro. Y sobre la Umore Azoka, ya se ha comentado aquí.

Gazteleraz jarraitu zuen:

Continúa en castellano:

Es que no quiero ser el malo de la película siempre, aunque, bueno, me toca, pero claro, “no es normalidad democrática”, luego se dirá que no se ha dicho eso, que no sé qué. Sí, pues bueno, yo vuelvo a defender el trabajo que todos los técnicos y técnicas hacen en este Ayuntamiento y que, desde luego, está basado en la reglamentación y las leyes que nos marcan internas, externas o de cualquier otro ámbito, por lo que mi total, mi total solidaridad con todos los trabajadores de este Ayuntamiento ante este tipo de acusaciones. Beste barik, eskerrik asko eta hurrengora arte. *(Sin más, muchas gracias y hasta la próxima).*

Eta hamarrak eta hamar minutu direnean, Alkatetza-Udalburutzak ekitaldia bukatutzat eman du, eta Idazkaritza honi dagokion akta egiteko agindu dio, adostutako eran onetsi dena. Hori guztia ziurtatu dut idazkari nagusia naizen honek

Y siendo las diez horas y diez minutos por la Alcaldía Presidencia se dio por finalizado el acto, ordenándose a esta Secretaría, levantar el acta correspondiente, que quedaba aprobada en los términos acordados, de todo lo cual, yo la Secretaria., certifico.

Visto bueno