

| | |
|------------|--|
| Erref/Ref: | 2022/5P/SESPLE |
| Proz/Proc: | Expediente de sesiones de Ayuntamiento Pleno |
| Secretaría | |

UDAL OSOKO BILKURA
2022KO MAIATZAREN 26KO OHIKO
BILKURA

Kultur Leioako behin-behineko bilkuren aretoan -2021/1831 zbkiko Alkatezaren Dekretua- bi mila eta hogeita biko maiatzaren hogeita seiko zortziak eta hogeita hamar minutuan bildu da elizate honetako Udaleko Osoko Bilkura, **alkate udalburua IBAN RODRÍGUEZ ETXEBARRIA jauna delarik**, eta ertzean aipatu diren zinegotziak bertan direla, Udalbatza zuzenbidez eta berez osatzen duten kideen gehiengo legala osatuz; bertan izan da CHIARA CAMARÓN PACHECO idazkari nagusi andrea, ohiko saioa egite aldera, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/85 Legearen 46.1. artikuluan ezarritako ondorioetarako, alde zuzenetik alkate udalburu andrearen ekimenez horretarako deitu dena, aipaturako legearen 21.1.c) artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik, eta Leioako Udaleko Herritarrek Parte Hartzeko eta Udal Araudi Organikoko 22. artikuluan eta hurrengoetan ezarritakoari jarraituz (182. BAO on argitaratu zena 2013ko irailaren 23an), urte horretako ekainaren 27ko osoko bilkuraren erabakiz onartutakoa.

Ordu horretan, lehenengo deialdian, udalburuak ekitaldia irekiztat jo du eta, jarraian, ohiko bilkura honen aztergaien zerrendari heldu zaio:

BERTARATUAK / ASISTENTES

ALKATE PRESIDENTEA / ALCALDE PRESIDENTE
IBAN RODRÍGUEZ ETXEBARRIA

ZINEGOTZIAK / CONCEJALES

Euzko Abertzaleak

ESTIBALIZ BILBAO LARRONDO
ARANTXA DIAZ DE JUNGITU TUDANKA
FCO. JAVIER ATXA ARRIZABALAGA
XABIER LOSANTOS OMAR
MIKEL ABASCAL SOMOCUETO

SESIÓN ORDINARIA DEL
AYUNTAMIENTO PLENO DEL DÍA 26
DE MAYO DE 2022.

En el Salón sesiones provisional en Kultur Leioa –Decreto de Alcaldía 1831/2021-, siendo las ocho y treinta minutos del día veintiséis de mayo de dos mil veintidós, se reúne el Ayuntamiento Pleno de esta Anteiglesia, presidido por el **Sr. Alcalde Presidente, D. IBAN RODRÍGUEZ ETXEBARRIA**, con la asistencia de los Sres. Concejales cuyos nombres al margen constan, y que constituyen la mayoría legal de los miembros que integran de hecho y de derecho la Corporación Municipal, asistidos por la **Secretaria DOÑA CHIARA CAMARON PACHECO**, al objeto de celebrar sesión a los efectos previstos en el artículo 46.1 de la Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, previamente convocados al efecto por iniciativa de la Sr. Alcalde Presidente, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 21.1.c) de la citada Ley, y los artículos 22 y siguientes del Reglamento Orgánico y de Participación Ciudadana del Ayuntamiento de Leioa publicado en el BOB nº 182, correspondiente al día 23 de septiembre de 2013 y aprobado tras acuerdo plenario del día 27 de junio de dicho año.

A la mencionada hora, en primera convocatoria, por la Presidencia, se declaró abierto el acto, y, seguidamente se entró en el orden del día de esta sesión ordinaria:

MARTA ALVAREZ OIARBIDE
UGAITZ ZABALA GOMEZ
JULEN CAPETILLO ARAMBURU

EH-Bildu Leioa:

JOKIN UGARTE EGURROLA
MARIA JOSE PELETEIRO RAMOS
ASIER IZQUIERDO AGUILERA
EGUZKIÑE AGIRRE VELASCO

Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak

JUAN CARLOS MARTÍNEZ LLAMAZARES
PEDRO ARCEREDILLO BURUAGA
MAITE ALVARO GOMEZ DEL PULGAR

Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/Equo Berdeak

JOSE IGNACIO VICENTE MARTÍNEZ
M^a DOLORES LOZANO MUÑOZ
LUIS MIGUEL LAPENA MORENO

Partido Popular de Leioa

JUAN LUIS EGUILUZ BORDE

EZ DIRA BERTARATU / NO ASISTE:

Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak

ENARA DIEZ OYARZUN

EUSKARA ITZULTZAILEA / TRADUCTOR DE EUSKERA

KOLDO BIGURI

KONTU-HARTZAILEA / INTERVENTORA

EIDER SARRIA GUTIERREZ

IDAZKARIA / SECRETARIA

CHIARA CAMARON PACHECO

I.- ERABAKITZEKOAK

I.-PARTE RESOLUTORIA

1.

2022ko apirilaren 28ko Ohiko Osoko Bilkuraren akta onartzea

Secretaría.

Número: 2022/4F/SESPLE.

Aprobación del acta de la Sesión Plenaria Ordinaria del día 28 de abril de 2022

2022ko apirilaren 28ko ohiko saioko akta onartzeke zegoela aipatu zen, eta Osoko Bilkurari aurkeztu zion onar zezan

Se hizo referencia a que estaba pendiente de aprobación el acta de la sesión ordinaria celebrada el día 28 de abril de 2022, sometiendo al Pleno Corporativo la aprobación de la misma

Aktari buruzko oharririk ez dagoenez, onartutzat joda

No existiendo observaciones al acta se da por aprobada

2.

Tokiko ekintza jasangarria eta Tokiko 2030 Agenda Euskadin bultzatzeko –UDALSAREA 2030, Udalerri Jasangarrien Euskal Sarearen berriztapena- Akordioaren aldeko atxikitze proposamena

Alcaldía.

Número: 2022/2137P.

Propuesta de Adhesión al Acuerdo para el impulso de la acción local sostenible y la Agenda 2030 Local en Euskadi. Renovación de UDALSAREA 2030, Red Vasca de Municipios Sostenibles

Proposamena irakurri eta bozkatu ondoren, Udaltzarak, aldeko hamazazpi botorekin, Euzko Abertzaleen bederatziz zinegotzietatik, EH-Bildu Leioa taldeko lau zinegotzietatik, Sozialistas Vascos-Euskal Sozialisten bilkurara bertaratu diren zinegotzietatik eta Partido Popular de Leioa zinegotziak emandakoak, eta hiru abstentzio, Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/Equo Berdeak taldeko hiru zinegotzietatik **ERABAKI DU:**

Leída la propuesta y sometida a votación, el Ayuntamiento Pleno con diecisiete votos a favor emitidos por los nueve Concejales de Euzko Abertzaleak, por los cuatro Concejales de EH-Bildu Leioa, por los tres Concejales de Sozialistas Vascos-Euskal Sozialistak, presentes en la sesión y por el concejal del Partido Popular de Leioa y tres abstenciones de los tres Concejales de Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/EQUO Berdeak **ACUERDA**

Udaltzarak 2005eko azaroaren 30ean hartutako erabakiaren bidez, Leioako Udala Udalsarea 21 Jasangarritasunerako Udalerri Euskal Sareari atxikitzea onartu zen.

Considerando que por acuerdo del Ayuntamiento Pleno, aprobado en sesión celebrada el 30 de noviembre de 2005, se acordó la aprobación de la adhesión del Ayuntamiento de Leioa a la Red Vasca de Municipios hacia la Sostenibilidad, Udalsarea 21.

Udaltzarak 2016ko ekainaren 30ean egindako bilkuran hartutako erabakiaren bidez, onartu egin zen Euskal Autonomia Erkidegoko tokiko iraunkortasunaren aldeko konpromisoa berritze erabakiari atxikitzea. Konpromiso hori Udalsarea 21, Jasangarritasuneranzko Udalerri Euskal Sareari dagokio.

Considerando que por acuerdo del Ayuntamiento Pleno, aprobado en sesión celebrada el 30 de junio de 2016, se acordó la aprobación de la adhesión al acuerdo de renovación del compromiso por la sostenibilidad local en la Comunidad Autónoma del País Vasco: “UDALSAREA 21, Red Vasca de Municipios hacia la Sostenibilidad”.

Kontuan hartu da IHOBek bidalitako proposamena, Euskadin tokiko ekintza jasangarria eta Tokiko Agenda 2030 sustatzeko akordioari atxikitze. UDALSAREA 2030, udalerri iraunkorren euskal sarea berritzea

Considerando la propuesta remitida por IHOBE para la Adhesión al Acuerdo para el impulso de la acción local sostenible y la Agenda 2030 Local en Euskadi. Renovación de UDALSAREA 2030, Red Vasca de Municipios Sostenibles

Leioako Udalak NBek promulgatutako 2030 Agendaren Garapen Jasangarriaren Helburuak modu aktiboan betetzen laguntzeko konpromisoa hartzen du, bere udal politika eta kudeaketa egokitzearen eta eraldatzearen bitartez.

El Ayuntamiento de Leioa se compromete a contribuir activamente al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 promulgada por la ONU a través de la adecuación y transformación de su política y gestión municipales.

Konpromiso hau gauzatzeko modua da tokiko gobernantza-eredu integral eta adimendun bat ezartzea, jasangarritasun globalaren aldeko hobekuntza etengabeko prozesu gradual baten

Este compromiso se materializa en la adopción de un modelo de gobernanza local, integral e inteligente mediante un proceso gradual de mejora continua a favor de la sostenibilidad global que

bitartez, Tokiko 2030 Agendara iristeko xedez.

Horiek horrela, Leioako Udalak ERABAKI DU:

LEHENIK.- Atxikitzen zaiola “TOKIKO EKINTZA JASANGARRIA ETA TOKIKO 2030 AGENDA EUSKADIN BULTZATZEKO –UDALSAREA 2030, UDALERRI JASANGARRIEN EUSKAL SAREAREN BERRIZTAPENA- AKORDIOARI”, hortik eratortzen diren konpromisoak bereganatuz

BIGARRENIK.- Horretarako, honako pertsona hauek izendatzen dira, eta alkate jaunari dagokio ordezkari horiek izendatzea edo ordeztea:

Maila politikoa:

Arduraduna / Responsable

Kargua / Cargo

Helbide elektronikoa/correo electrónico

Ordezkoa / Suplente

Kargua / Cargo

Helbide elektronikoa/correo electrónico

Maila teknikoan:

Arduraduna / Responsable

Kargua / Cargo

Helbide elektronikoa/correo electrónico

Ordezkoa / Suplente

Kargua / Cargo

Helbide elektronikoa/correo electrónico

HIRUGARRENIK.- Atxikitze-akordio hau IHOBEri (udalsarea2030@ihobe.eus) bidaltzea 2022ko ekainaren 5a baino lehen –Ingurumenaren Munduko Eguna-, Udala sareko kide gisa ofizialki integratzeko.

culmina en una Agenda 2030 Local,

En virtud de lo expuesto, el Ayuntamiento de Leioa ACUERDA:

PRIMERO.- La adhesión al “ACUERDO PARA EL IMPULSO DE LA ACCIÓN LOCAL SOSTENIBLE Y LA AGENDA 2030 LOCAL EN EUSKADI. RENOVACIÓN DE UDALSAREA 2030, RED VASCA DE MUNICIPIOS SOSTENIBLES,” asumiendo los compromisos que de él se derivan.

SEGUNDO.- Designar para ello a las siguientes personas, siendo competencia del Sr. Alcalde su nombramiento o sustitución para dicha representación:

A nivel político:

Iban Rodríguez Etxebarria

Udaleko Alkate-udalburua / Alcalde Presidente del Ayuntamiento.

alkatetza@leioa.eus

Mikel Abascal Somocuetu

3. alkateordea / 3er. Teniente de Alcalde

mabascal@leioa.eus

A nivel técnico:

Leire Andión Mediavilla

Modernizazio eta Kalitateko Teknikaria / Técnica en Modernización y Calidad

landion@leioa.eus

(pendiente selección)

Hirigintza, Zerbitzu eta Ingurumeneko erdi-mailako teknikaria (Lurraldetasuna) / Técnico medio de Urbanismo, Servicios y Medio Ambiente (Territorio)

TERCERO.- Remitir el presente acuerdo de adhesión a IHOBE (udalsarea2030@ihobe.eus) antes del 5 de junio de 2022, Día Mundial del Medio Ambiente, para la integración de este Ayuntamiento de manera oficial como miembro de la red

LAUGARRENİK.- Akordio honen berri ematea Ogasun eta Ondare, Bulego Tekniko eta Idazkaritza arloei eta Leioazabalik atarian argitaratzea.

CUARTO.- Dar cuenta del presente acuerdo a las áreas de Hacienda y Patrimonio, Oficina Técnica y Secretaría, y proceder a su publicación en el portal de transparencia.

ANEXO

TOKIKO EKINTZA JASANGARRIA ETA TOKIKO 2030 AGENDA EUSKADIN BULTZATZEKO AKORDIOA. UDALSAREA 2030 – UDALERRI JASANGARRIEN EUSKAL SAREAREN BERRIZTAPENA

ACUERDO PARA EL IMPULSO DE LA ACCIÓN LOCAL SOSTENIBLE Y LA AGENDA 2030 LOCAL EN EUSKADI. RENOVACIÓN DE UDALSAREA 2030, RED VASCA DE MUNICIPIOS SOSTENIBLES

AURREKARIAK

Lehenengoa.-

Nazio Batuen Erakundearen Batzar Nagusiak “Gure mundua eraldatu: garapen jasangarrirako 2030 Agenda” dokumentua onartu zuen 2015ean, hau da, “pertsonen, planetaren eta oparotasunaren aldeko ekintza-plan bat”. 2030 Agendak zuzenean eskatzen die tokiko gobernuei agenda modu egokian ezarri dezatela eta beraren Garapen Jasangarriaren Helburuak (GJH) eta helmugak bete ditzatela. Tokiko eskumenei estu lotuta, 2030 Agendak exijitzen du tokiko politika eta kudeaketa bestelako modu batean egin daitezela, legegintzaldia bera gainditzen duen epe luzerako ikuspegi estrategiko batez, anbizioz eta eraldatzeko nahiaz jokatzuz, ikuspegi hori ekonomia, gizarte eta ingurumenaren alor guztietan hedatuz. Ahalbidetzen du, gainera, udal politika eta kudeaketaren ahaleginak eta baliabideak arrazionalizatzea, helburuen arabera lan eginez eta emaitzak ebaluatzeke eskatuz, herritarren parte-hartzea sustatuz eta gizarteari kontuak ematearen alde arituz.

Covid-19aren osteko susperraldi eta eraldaketara zuzendutako tokiko gobernantza berria 2030 Agendan oinarritu beharko litzateke eta hasieratik beretik GJHetan eta dagozkien helmugetan inspiratu, tokiko gobernantza-sistema integral adimendunak egituratzeko, horien bidez 17 GHJen betearazpena katalizatzeke 2021- 2030 hamarkadan, hots, Nazio Batuen Erakundeak “Ekintzaren Hamarkada” deitzen dion garaian.

2015ean Parisko Akordioa onartu zen, eta honek ere hirien, eskualdeen eta tokiko

ANTECEDENTES

Primero.-

La Asamblea General de Naciones Unidas aprobó en 2015 el documento “Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible”, un plan de acción a favor de las personas, el planeta y la prosperidad”. La Agenda 2030, emplaza directamente a los gobiernos locales para su correcta implantación y el cumplimiento de sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y metas. Estrechamente ligada a las competencias locales, la Agenda 2030 exige un modo diferente de hacer política y gestión local con un enfoque estratégico a largo plazo que trascienda a la propia legislatura y una visión ambiciosa y transformativa, a desplegar en los ámbitos de la economía, la sociedad y el medio ambiente. Permite, además, racionalizar esfuerzos y recursos de la política y gestión municipales al trabajar por objetivos e instar a evaluar resultados, fomentando la participación ciudadana y la rendición de cuentas a la sociedad.

La nueva gobernanza local para la recuperación y la transformación post Covid-19, debiera erigirse en base a la Agenda 2030 e inspirarse desde sus inicios en los distintos ODS y en las metas correspondientes, para articular sistemas integrales inteligentes de gobernanza local, que catalicen el cumplimiento de los 17 ODS en la próxima década 2021-2030, calificada por Naciones Unidas como “La Década de la Acción”.

En 2015 se aprobó el Acuerdo de París, que a su vez reconoce la importancia de las ciudades, las

administrazioen garrantzia aitortzen du, klima-aldaketari aurre egiteko eta beraren ondorioetara egokitzeko hartuta duten konpromisoari lotuta, eta beraren inplementazioa funtsezkoa da Garapen Jasangarriaren Helburuak betetzeko. Beste alde batetik, bi mugarri horiek dira 2019an onartutako Europako Itun Berdearen ardatzak, agenda politikoaren norabidea hamarkada honetarako markatzen ari baitira.

Bigarrena.-

2018ko apirilaren 11n, Eusko Jaurlaritzak Euskadi Basque Country 2030 Agenda onartu zuen, Gobernu Kontseiluan, eta hortik abiatuta hainbat ekimen hedatu dira Euskadiko eragile sozial, ekonomiko eta administratiboak inplikatzen. 2021eko ekainaren 29an, Eusko Jaurlaritzak 2030 Agendaren Lehentasunen Euskal Programa onartu zuen, Gobernu Kontseiluan. Beraren eginkizuna da kontratu sozialaren kultura bultzatzea, Garapen Jasangarriaren Helburuen ikuspegi eraldatzaileari lotuta. 2021eko uztailaren 6an, Eusko Jaurlaritzak Euskadiko Gizarte Trantsizioko eta 2030 Agendako Eragile Anitzeko Foroa sortu zuen, hau da, lankidetzaren eta aholkularitza-organoa bat, helburutzat duena 2030 Agenda Euskadiko politika publikoetan harmonizatzen eta garatzen laguntzea. Foroaren burua Lehendakaria da.

Hirugarrena.-

Udalsarea 21 – Jasangarritasunerako Udalerriaren Euskal Sarea 2002ko abenduaren 20ko eraketa-hitzarmena sinatzearen bidez sortu zen. Sarea euskal Administrazio publikoen arteko koordinazio-foro bat izateko asmoarekin sortu zen, jasangarritasuna udal mailan sustatzeko, Tokiko Agenda 21 euskal udalerrietan ezartzeko bidean aurrera eginez, EAEko Ingurumen Esparru Programarekin bat etorriz. 2010eko martxoaren 30eko bigarren hitzarmen arautzailearen ostean, 2016ko apirilaren 27an EAEko tokiko jasangarritasunaren aldeko konpromisoa berritzeko Akordioa sinatu zen, 191 udalerriren, Eusko Jaurlaritzaren, Foru Aldundien eta beste erakunde publiko batzuen atxikimendurekin. 2019an, sareak izen berria hartu zuen: Udalsarea 2030 – Udalerri Jasangarriaren Euskal Sarea, bere kideen ibilbidearekin bat etorriz eta bere helburuak

regiones y las administraciones locales en su compromiso de combatir el cambio climático y adaptarse a sus efectos, siendo su implementación esencial para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Por su parte, el Pacto Verde Europeo aprobado en 2019, pivota sobre estos dos grandes hitos que están marcando el rumbo de la agenda política para esta década.

Segundo.-

El 11 de abril de 2018 el Gobierno Vasco aprobó la Agenda Euskadi Basque Country 2030 en Consejo de Gobierno, a partir de la cual se despliegan diversas iniciativas para involucrar a los diferentes agentes sociales, económicos y administrativos de Euskadi. El 29 de junio de 2021 el Gobierno Vasco aprueba el Programa Vasco de Prioridades de la Agenda 2030 en Consejo de Gobierno, cuya misión es impulsar una cultura de contrato social vinculada al enfoque transformador de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. El 6 de julio de 2021 el Gobierno Vasco crea el Foro Multiagente de Transición Social y Agenda2030 en Euskadi, órgano de colaboración y asesoramiento para contribuir a la armonización y el desarrollo de la Agenda2030 en las políticas públicas de Euskadi. El Foro está presidido por el Lehendakari.

Tercero.-

La Red Vasca de Municipios hacia la sostenibilidad, Udalsarea 21 se crea mediante la firma del convenio de constitución el 20 de diciembre de 2002. La Red nace con la vocación de constituir un foro de coordinación entre las Administraciones públicas vascas para fomentar la sostenibilidad a nivel municipal avanzando en la implantación de la Agenda Local 21 en los municipios vascos en sintonía con el Programa Marco Ambiental de la CAPV. Tras el segundo convenio regulador de 30 de marzo de 2010, el 27 de abril de 2016 se firma el Acuerdo de renovación del compromiso por la sostenibilidad local en la CAPV al que se adhieren un total 191 municipios, junto al Gobierno Vasco, Diputaciones Forales y otras entidades públicas. En 2019, la red pasa a denominarse Udalsarea 2030, Red Vasca de Municipios Sostenibles, en consonancia con el

2030 Agendaren jarraibideekin lerrokatuz.

Laugarrena.-

Tokiko esparruan, Udalsarea 2030en baitan sare moduan eta maila anitzeko lankidetzaz ia hogeituz egindako lanak Tokiko Agenda 21 finkatzen du tokiko jasangarritasun- politikak Euskadin planifikatzeko eta kudeatzeko tresna gisa, euskal udalerrri askotan. Hala eta guztiz ere, oraingo koiunturak Tokiko 2030 Agenda berriekin bat egitera edo horietara zuzendutako trantsizioak egitera bultzatzen du. Tokiko gobernantzaren euskal eredu berri horrek ahalbidetuko du inplikazio politikoa eta garapen jasangarriarekiko konpromisoa biziberritzea, sailen arteko zeharkakotasuna eta izaera estrategikoagoa duen lan-plan bat indartzea, gizartearen parte-hartzerako hizkuntza berri bat sortzea, komunikazio eraginkorragoa lortzea eta finantziatorako aukerak areagotzea. Gainera, tokiko euskal administrazioaren ahalegin kolektiboak agerian uzten du honek tokiko jasangarritasunari egiten dion ekarpena, eta baita Euskadi Garapen Jasangarriaren Helburuen lokalizazioaren nazioarteko erreferente gisa kokatzeari egiten dion ekarpena ere.

Adierazitako aurrekariarekin bat etorriz, eta Euskadiko tokiko jasangarritasunaren aldeko konpromisoa berritzen duen esparru arautzaile berri bat ezarri behar denez, akordio honi atxikitzen zaizkion erakundeek onartzen dituzten hizpaketa hauek ezartzen dira:

HIZPAKETAK

LEHENENGOA.- XEDEA

Akordio honen xedea da tokiko jasangarritasuna Udalsarea 2030 – Udalerrri Jasangarrien Euskal Sarearen bidez Euskadin bultzatzera zuzendutako kooperazio- eta lankidetzaz-esparrua ezartzea.

Horri begira, Tokiko 2030 Agendaren aldeko konpromisoaren eta beraren ezarpen, garapen eta jarraipenaren alde egiten duten Administrazio publikoen arteko harremanak arautzen dira, helburu honekin: 2030 Agendaren bidez tokiko ekintza jasangarria sustatzea dokumentu honi atxikitzen zaizkion tokiko euskal erakundeetan (Udalak

recorrido de sus miembros y alineando sus objetivos a las directrices de la Agenda 2030.

Cuarto.-

En el plano local, casi veinte años de trabajo en red y colaboración multinivel en el marco de Udalsarea 2030, consolidan la Agenda Local 21 como instrumento de planificación y gestión de las políticas de sostenibilidad local en Euskadi en numerosos municipios vascos. Sin embargo, la actual coyuntura invita a alinearse o a realizar la transición hacia las Agendas 2030 Locales. Este nuevo modelo de gobernanza local vasca permitirá revitalizar la implicación política y el compromiso con el desarrollo sostenible, reforzar la transversalidad interdepartamental y un plan de trabajo de carácter más estratégico, generar un nuevo lenguaje para la participación social y lograr una comunicación más efectiva y aumentar las posibilidades de financiación. Además, el esfuerzo colectivo de la administración local vasca pone de manifiesto su contribución a la sostenibilidad global y al posicionamiento de Euskadi como referente internacional en materia de localización de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

De conformidad con los antecedentes expuestos, y siendo necesario establecer un nuevo marco de regulación que renueve el compromiso por la sostenibilidad local de Euskadi, se establecen las siguientes estipulaciones cuyo contenido aceptan las instituciones que se adhieran al presente acuerdo:

ESTIPULACIONES

PRIMERA.- OBJETO

El presente acuerdo tiene por objeto establecer el marco de cooperación y colaboración para impulsar la sostenibilidad local en Euskadi a través de la Red Vasca de Municipios Sostenibles, Udalsarea 2030.

A tal fin, se regulan las relaciones entre las distintas Administraciones públicas que aboguen por el compromiso, la implantación, el desarrollo y el seguimiento de la Agenda 2030 Local dirigida a promover la acción local sostenible, en las entidades locales vascas (Ayuntamientos y Entidades Comarcales) que se adhieran a este documento.

eta Eskualde-erakundeak)

Sareak izaera parte-hartzaile eta irekia du; izan ere, kide berrien borondatezko atxikimendua sustatzen du eta izaera dinamikoa ematen dio, bere partaide guztiak jasangarritasunaren alde inplikatzearen bidez.

BIGARRENA.- UDALSAREA 2030 SAREAREN ANTOLAMENDU-EGITURA ETA ORGANOEN EGINKIZUNAK

Udalsarea 2030 Sarearen antolamendu-egitura honela osatuko da:

1.- Lehendakaritza:

Lehendakaritza Ihobeko Administrazio Kontseiluaren buruaren eskutian egongo da eta eginkizun hauek beteko ditu:

- Sarea gidatzea, plan estrategikoak eta kudeaketa-planak onartuz.
- Interesatutako erakundeek Sareari egindako atxikimendua baliozkotzea.
- Baliabide nahikoak ematea sarearen Idazkaritza Teknikoak bere eginkizunak garatu ditzan eta berari esleitutako plan estrategikoen eta kudeaketa-planen helburu espezifikoak bete ditzan

2.- Idazkaritza Teknikoa:

Udalsarea 2030en Idazkaritza Teknikoa Ingurumen Jarduketarako Sozietate Publikoa, Ihobe S.A.ri dagokio. Honako eginkizun hauek beteko ditu:

- Sarearen kudeaketatik eratorritako zeregin administratiboak garatzea.
- Sareko organoen topaketen urteko dinamizazioa eta kudeaketa, eta baita lantalde tematikoen dinamizazioa ere.
- 2030 Agendaren eremuko beste ekimen eta proiektu batzuei buruzko ezagutza eta esperientziak ekartzea, Euskadi mailan, haien koordinazioabermentzeko.
- Proiektu berritzaileen garapena modu proaktiboan sustatzea, interesekoak diren eremuetan.
- Sarearen zerbitzuak diseinatzea, kudeatzea eta bazkideen beharretara egokitzea, Euskadiko Tokiko Garapen

La Red tiene un carácter participativo y abierto, promoviendo la adhesión voluntaria de nuevos miembros, y dotando a la misma de un carácter dinámico mediante la implicación de todos sus componentes, en favor de la sostenibilidad

SEGUNDA. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DE LA RED UDALSAREA 2030 Y FUNCIONES DE SUS ÓRGANOS

La estructura organizativa de la Red Udalsarea 2030 estará constituida por

1.- Presidencia:

La presidencia será ejercida por la persona que presida el Consejo de Administración de Ihobe y ejercerá las siguientes funciones:

- Liderar la Red aprobando los planes estratégicos y de gestión.
- Validar la adhesión a la Red de las diferentes entidades interesadas.
- Dotar de recursos suficientes para el desarrollo de las funciones por parte de la Secretaría Técnica de la red y para el cumplimiento de los objetivos específicos de los planes estratégicos y de gestión que se le asignen.

2.- Secretaría Técnica:

La Secretaría Técnica de Udalsarea 2030 corresponde a la Sociedad Pública de Gestión Ambiental, Ihobe, S.A. Ejercerá las siguientes funciones:

- Desarrollo de las labores administrativas derivadas de la gestión de la Red.
- Dinamización y gestión anual de los encuentros de los diferentes órganos de la Red, así como la dinamización de los distintos grupos de trabajo temáticos.
- Aportar conocimiento y experiencias sobre otras iniciativas y proyectos en el ámbito de la Agenda 2030 a nivel de Euskadi, para garantizar su coordinación.
- Promover de forma proactiva el desarrollo de proyectos innovadores en ámbitos de interés.
- Diseñar, gestionar y adecuar los servicios de la Red a las demandas y necesidades de los miembros, manteniendo el Observatorio de Desarrollo Sostenible Local de Euskadi,

Jasangarriaren Behatokia mantenduz, I. eranskinean ezarritakoaren arabera, eta baita tokiko politika publikoak ebaluatzeko eta tokikojasangarritasunaren adierazleak kalkulatzeko programak ere mantenduz. Bi zerbitzu horiek izaera estrategikoa dute eta bat datoz Eusko Jaurlaritzako Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailaren plangintza estrategikoaren tresnekin eta araudiarekin.

- e-mugi aplikazio informatikoaren erabilera espezifikorako lizentzia transferiezin eta ez-esklusibo bat ematea hori idatziz eskatzen duten Udal eta Toki-erakundeek, horren bidez euren Tokiko 2030 Agendaren prozesuak, jasangarritasun-politikak eta ekintza-plan jasangarriak kudeatu ditzaten Udalsarea 2030en baitan, betiere Sarearen partaide izateari lotuta. Ihobek akordio honen I. eranskinean ezartzen diren baldintzen arabera emango du lizentzia.
- Sarea teknikoki ordezkatzeko tokiko ekintza jasangarriarekin lotutako foro profesional edo teknikoetan.
- Aliantzak eta lankidetzak indartzea eta hitzartzea sare zein erakundeekin, esperientziak trukatzeko, Sarearen jarduna optimizatzeko eta bere kideen beharrak betetzen laguntzeko.
- Sarearen kudeaketa eta dinamizazioari lotutako gastuak ordaintzea, bertan ezarritako eta Ihoberi egotzitako helburuak betetzeko xedez.

3.- Batzorde Teknikoa:

Batzorde Teknikoa lantalde iraunkor gisa eratzen da, eta Akordio honi atxikitako erakunde bakoitzak gehienez 2 ordezkari izan ditzake bertan. Sarearen jarduerak eta zerbitzuak komunikatzeko foro nagusia da, baina horrek ez du baztertzen Batzordeak berak lantaldeak eratzeko erabakia hartzea, bere operatibotasuna bermatzeko.

Batzorde Teknikoaren eginkizunak honako hauek dira:

de conformidad con lo establecido en el anexo I, así como los programas de evaluación de las políticas públicas locales y de cálculo de indicadores de sostenibilidad local. Ambos servicios tienen un carácter estratégico, y están alineados con los instrumentos de planificación estratégica y normativa del Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente del Gobierno Vasco.

- Conceder a los Ayuntamientos y Entidades Locales que lo soliciten por escrito una licencia intransferible y no exclusiva, para el uso específico de la aplicación informática e-mugi para la gestión de sus procesos de Agenda 2030 Local y de sus políticas de sostenibilidad y plan de acción sostenibles en el marco de Udalsarea 2030, vinculado siempre a su pertenencia a la Red. La concesión por Ihobe de la licencia se adecuará a las condiciones que se establecen en el anexo I de este acuerdo.
- Representar técnicamente a la Red en aquellos foros profesionales o técnicos relacionados con la acción local sostenible.
- Reforzar y suscribir alianzas y colaboraciones con diferentes redes y entidades para el intercambio de experiencias, optimización de la actividad de la Red y apoyo a las necesidades de sus miembros.
- Sufragar aquellos gastos asociados a la gestión y dinamización de la Red con el fin de cumplir con los objetivos establecidos en la misma atribuibles a Ihobe.

3.- Comité Técnico:

El Comité Técnico se constituye en un grupo de trabajo permanente conformado por hasta dos representantes de cada entidad adherida al presente acuerdo. Es el principal foro de comunicación de actividades y servicios de la Red, sin perjuicio de que el propio Comité decida establecer varios grupos de trabajo para garantizar la operatividad de éste.

Son funciones del Comité Técnico las siguientes:

- Esperientzien eta informazio baliagarriaren trukea sustatzea.
- Udal eta kideen profil desberdinen arteko komunikazioa sustatzea.
- Lantalde espezifikoak eratzea Sarearen material eta baliabide komunak garatzeko.
- Sarearen plan estrategikoen eta kudeaketa-planen diseinuan parte hartzea.
- Promover el intercambio de experiencias y de información de valor.
- Fomentar la comunicación entre distintos perfiles de Ayuntamientos y miembros.
- Crear grupos de trabajo específicos para el desarrollo de materiales y recursos comunes de la Red.
- Participar en el diseño de los planes estratégicos y de gestión de la Red

4.- Tokiko Ekintza Koordinatzeko eta Sustatzeko Batzordea:

Tokiko Ekintza Koordinatzeko eta Sustatzeko Batzordearen partaideak udalez gaindiko izaera duten (Eskualde-erakundeak ez direnak) eta akordio honi atxikitzen zaizkion euskal sektore publikoko erakundeen ordezkariak izango dira.

Batzordea urtean bitan bilduko da, honako eginkizun hauek betetzeko:

- Bere eskumenekoak diren tokiko jasangarritasunaren arloko proiektu, ekimen edo sostengu-programei buruzko informazioa konpartitzea.
- Alderdi bakoitzaren tokiko ekintza bultzatzeko politikak koordinatzeko lerroak proposatzea.
- Toki-erakundeei zuzendutako ekimen sektorialen lidergoa zehaztea eta bereganatzea, Sarearen jardunaren eta tokiko ekintzaren urteko plangintza hobetzeko.

4.- Comisión de Coordinación e Impulso de la Acción Local.

La Comisión de Coordinación e Impulso de la Acción Local estará integrada por representantes de las entidades del sector público vasco de carácter supramunicipal (distintas a las Entidades Comarcales) que se adhieran al presente acuerdo

La Comisión se reunirá dos veces al año a fin de ejercer las funciones siguientes:

- Compartir información sobre proyectos, iniciativas o programas de apoyo en materia de sostenibilidad local de su competencia.
- Proponer líneas de coordinación de las políticas de impulso a la acción local de cada una de las partes.
- Concretar y asumir el liderazgo de iniciativas sectoriales dirigidas a entidades locales a fin de mejorar la planificación anual de la actividad de la Red y la acción local.

HIRUGARRENA.- ATXIKIMENDUA

Akordio honi Euskadiko Udalak eta Eskualde-erakundeak atxiki ahal izango zaizkio. Halaber, Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako Foru Aldundiak ere atxiki ahal izango zaizkio, eta baita Euskadiko Administrazio Orokorraren beste Sail batzuk eta 2030 Agendaren Garapen Jasangarriaren Helburuak betetzearekin konprometituta dauden euskal sektore publikoko erakundeak

ERAKUNDEEN

TERCERA.- ADHESIÓN DE ENTIDADES

Al presente acuerdo podrán adherirse los Ayuntamientos y Entidades Comarcales de Euskadi. Asimismo, podrán adherirse las Diputaciones Forales de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa además de otros Departamentos de la Administración General de Euskadi y entidades del sector público vasco comprometidos con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la

ere

Atxikimendurako eskaera banakako konpromiso bat sinatzearen bidez formalizatuko da, akordio honen) II-A (Udalak), II-B (Eskualde-erakundeak) eta II-C (Euskadiko Administrazio Orokorren Sailak eta euskal sektore publikoko erakundeak) Eranskinen arabera. Atxikimendurako eskaera Sareko lehendakaritzak baliozkotuko du.

Agenda 2030.

La solicitud de adhesión se formalizará mediante la firma de un compromiso individual, conforme a los Anexos II-A (Ayuntamientos), II-B (Entidades Comarcales) y II-C (Departamentos de la Administración General de Euskadi y entidades del sector público vasco) del presente acuerdo. La solicitud de adhesión, que será validada por la presidencia de la Red.

LAUGARRENA.- ATXIKITAKO ERAKUNDEEN KONPROMISOAK ETA EGINKIZUNAK

Akordio honi atxikitzen zaizkion erakunde guztiek jarraian zehazten diren konpromisoak bereganatu beharko dituzte eta adierazitako eginkizunak bete.

CUARTA.- COMPROMISOS Y FUNCIONES DE LAS ENTIDADES QUE SE ADHIERAN

Todas las entidades que se adhieran al presente acuerdo deberán asumir los compromisos y realizar las funciones que a continuación se detallan:

a).- Udalen konpromezuak eta eginkizunak:

- 2030 Agenda bide-orri gisa erabiltzea tokiko plangintza eta ekintzarako, eta GJHen araberako ikuspegia Udal politika eta kudeaketan txertatzea.
- Aurrera egitea, modu gradualean, Tokiko 2030 Agendaren prozesuen inplementazioan, Udal bakoitzaren konpromiso politiko gisa eta etengabeko hobekuntzarako konpromiso gisa, udalerriak eta/edo eskualdeak garapen jasangarriari egiten dion ekarpen bezala.
- Kargudun politiko bat eta ordezkari bat izendatzea Sarerako ordezkari gisa, eta baita interlokuzio teknikorako pertsona bat ere izendatzea.
- Sarearen jardura eta foroetan modu aktiboan parte hartzea edo ordezkaritza dagokion Eskualdeerakundeari delegatzea, Sarearen plan estrategikoetan eta kudeaketaplanetan ezartzen diren helburu espezifikoak betetzen laguntzeko.
- Kontaktuak, informazioa, ezagutza, materiala eta esperientziak modu proaktiboan ekartzea eta konpartitzea, Sarearen liburutegi birtuala zabaltzeko eta beraren adimen kolektiboa handitzeko. Ithobek horren banaketa kudeatuko du.

a).- Compromisos y funciones de los Ayuntamientos:

- Disponer de la Agenda 2030 como hoja de ruta para la planificación y acción local e incorporar el enfoque por ODS en la política y gestión municipales.
- Avanzar de forma gradual en la implementación de los procesos de la Agenda 2030 Local, como compromiso político y de mejora continua de cada Ayuntamiento, como contribución al desarrollo sostenible del término municipal y/o comarcal.
- Designar una persona de cargo político y otra suplente como representantes en la Red, así como una persona para la interlocución técnica.
- Participar activamente en las actividades y foros de la Red o delegar la representación en la Entidad Comarcal correspondiente para contribuir al cumplimiento de los objetivos específicos correspondientes que se establezcan en los planes estratégicos y de gestión de la Red.
- Aportar y compartir proactivamente contactos, información, conocimiento, material, y experiencias prácticas para ampliar la biblioteca virtual de la Red e incrementar la inteligencia colectiva de la misma. Ithobe gestionará su distribución.

- Kolaboratzea eta Sarearen eskari eta beharrei erantzutea, eta, zehazki, Udal politika eta antolaketari buruzko bi urtetik behingo inkesta betetzea, Euskadiko Tokiko Garapen Jasangarriaren Behatokitako.
- Colaborar y responder a las demandas y necesidades de la Red y, en particular, cumplimentar la encuesta de carácter bienal sobre políticas y organización municipal para el Observatorio de Desarrollo Sostenible Local de Euskadi.

b).- Eskualde-erakundearen konpromisoak eta eginkizunak:

- Tokiko 2030 Agenden inguruko sentsibilizazio-, informazio- eta prestakuntza-ekintzak gauzatzea eskualdeko Udalen artean, GJHen ikuspegia udal politika eta kudeaketan txertatu dezaten.
- Tokiko 2030 Agendak dinamizatzen laguntzea eta/edo eskualde-ikuspegia duten 2030 Agendak diseinatzea.
- Kargudun politiko bat eta ordezkari bat izendatzea Sareko ordezkariak izateko, eta baita interlokuzio teknikorako pertsona bat ere izendatzea.
- Sarearen jarduera eta foroetan modu aktiboan parte hartzea; eta dimentsio txikiagokoak diren edo baliabide gutxiago dituzten udalerriak beharrezkotzat jotzen den foroetan ordezkatzeko.
- Sarearen plan estrategikoetan eta kudeaketa-planetan ezartzen diren helburu espezifikoak betetzen laguntzea.
- Informazio, ezagutza, materiala eta esperientzia praktikoak modu proaktiboan ekartzea eta konpartitzea, Sarearen adimen kolektiboa handitzeko, eskualde ikuspegia bereziki ekarriz.
- Udalsarea 2030en Idazkaritza Teknikorekin batera, orientazioa eta aholkularitza eskaintzea GJHen ikuspegia udalerriek edo eskualdeek garatuko dituzten ekimen eta proiektuetan txertatzeko, horien

b).- Compromisos y funciones de las Entidades Comarcales:

- Realizar acciones de sensibilización, información y formación entorno a las Agendas 2030 Locales entre los Ayuntamientos de la comarca para que incorporen el enfoque por ODS en la política y gestión municipales.
- Apoyar en la dinamización de las Agendas 2030 Locales y/o diseñar Agendas 2030 con enfoque comarcal.
- Designar una persona de cargo político y otra suplente como representantes en la Red, así como una persona para la interlocución técnica.
- Participar activamente en las actividades y foros de la Red y representar a los municipios de menor dimensión o menos recursos en los foros en los que se considere necesario.
- Contribuir al cumplimiento de los objetivos específicos correspondientes que se establezcan en los planes estratégicos y de gestión de la Red.
- Aportar y compartir proactivamente información, conocimiento, material y experiencias prácticas para incrementar la inteligencia colectiva de la Red, aportando especialmente la visión comarcal.
- Orientar y asesorar de forma conjunta con la Secretaría Técnica de Udalsarea 2030 en la incorporación del enfoque de ODS, en las iniciativas y proyectos a desarrollar por los municipios o a nivel comarcal, en la fase de diseño de

diseinu-fasean.

- Tokiko jasagarritasunaren inguruan Eskualdearen barruan modu bateratuan abiatzen diren lan-ildoak sostengatzea, bultzatzea eta koordinatzea.
- Idazkaritza Teknikotik sustatutako lurralde-topaketetako parte-hartzea dinamizatea.

éstos.

- Apoyar, impulsar y coordinar líneas de trabajo entorno a la sostenibilidad local que se realicen en conjunto dentro de la comarca.
- Dinamizar la participación en encuentros territoriales promovidos desde la Secretaría Técnica.

c).- Euskal sektore publikoko udalez gaindiko beste erakunde batzuen konpromisoak eta eginkizunak

- Modu iraunkorrean kolaboratzea eta informazioaren eta ezagutzaren trukea sustatzea, tokiko jasagarritasunaren arloko jarduerak Euskadin hobeto koordinatzeko.
- Erakunde bakoitzak dituen eta Sarearentzat interesgarriak diren beste proiektu, ekimen edo sostengu-programa batzuei buruzko informazioa ekartzea.
- Foro eta lantalde esanguratsuenetan modu aktiboan parte hartzea (bai Ingurumen sailetatik eta bai Basque Country 2030 Agendari lotutakoetatik).
- Erakundeen eskumenekoak diren edo erakundeak gizarte-, ekonomia- edo ingurumen-arloetan erreferente diren gaiei buruzko ezagutza eta esperientzia ekartzea.
- Tokiko 2030 Agendaren arloan egiten diren aurrerapenen komunikazioan/dibulgazioan laguntzea, eta Sarearen komunikazio- eta dibulgazio-jarduera propioak sortzea eta sustatzea..
- Sarearen jarduera orokorra finantzatzen laguntzea, beraren kide izategatik urtean 5.000 euroko kuota ordainuz.

c).- Compromisos y funciones de otras entidades del sector público vasco de carácter supramunicipal:

- Colaborar permanentemente y promover el intercambio de información y conocimiento para mejorar la coordinación de actuaciones en materia de sostenibilidad local en Euskadi.
- Aportar información sobre otros proyectos, iniciativas o programas de apoyo de los que cada entidad disponga y sean de interés para la Red.
- Participar activamente en los foros y grupos de trabajo más relevantes (tanto desde las áreas de Medio Ambiente como de las vinculadas a la Agenda Basque Country 2030).
- Aportar conocimiento y experiencia en temáticas en las que las entidades tengan competencias o sean referentes en el ámbito social, económico y ambiental.
- Apoyar en la comunicación/divulgación de los avances que se vayan realizando en materia de Agenda 2030 Local, así como crear y promover actividades de comunicación y divulgación de la propia Red.
- Contribuir a la financiación de la actividad general de Red mediante el abono de una cuota anual de pertenencia a la misma por importe

- Atxikitako erakunde bakoitzak proposatu eta gidatzen dituen lantaldeak edo proiektu espezifiko sektorialak sostengatzera zuzendutako laguntza teknikoak kudeatu eta kontratatzetik eratorritako kostua ordaintzea

de 5.000 euros.

- Abonar el coste derivado de la gestión y contratación de asistencias técnicas de apoyo a grupos de trabajos o proyectos específicos sectoriales que cada entidad adherida proponga y lidere.

BOSTGARRENA.- INDARRALDIA

Akordio hau beraren lehenengo atxikimendua balioztatzen den egunean sartuko da indarrean. Akordioak 4 urteko indarraldia izango du, egun horretatik aurrera.

QUINTA.- VIGENCIA

El presente acuerdo entrará en vigor en la fecha en la que se valide la primera adhesión al presente acuerdo. El mismo tendrá una vigencia de 4 años desde dicha fecha

SEIGARRENA.- KOMUNIKAZIO PUBLIKOA

Akordio honekin zerikusia duen informazioaren komunikazio publikoak sarearen logoak eta berari buruzko erreferentziak txertatu beharko ditu, estilo-eskubidurak xedatzen duenarekin bat etorriz. Beraren hedakuntzaren aurretik, horren berri eman beharko zaio Sarearen Idazkaritza Teknikoari.

SEXTA.- COMUNICACIÓN PUBLICA

La comunicación pública de la información que concierne al presente acuerdo deberá incorporar los logos y las referencias a la red, de acuerdo con lo que disponga el manual de estilo. Previamente a su difusión, deberá informarse de ello a la Secretaría Técnica de la Red.

I. ERANSKINA: EUSKADIKO TOKIKO GARAPEN JASANGARRIREN BEHATOKIA ETA E-MUGI PLATAFORMA

ANEXO I: OBSERVATORIO DE DESARROLLO SOSTENIBLE LOCAL DE EUSKADI Y PLATAFORMA E-MUGI

Ihobek, Euskadiko Tokiko Garapen Jasangarriren Behatokia eta e-mugi plataforma ustiatzeko eskubideen jabe eta titularra den aldetik, lizentzia transferiezin eta ez-esklusibo bat emango die hori idatziz eskatzen duten Udala eta Toki erakundeak, e-mugi aplikazio informatikoaren erabilera espezifikorako, euren Tokiko 2030 agendaren prozesuak eta euren jasangarritasun-politikak eta ekintza-plan jasangarriak kudeatzeko, Udalsarea 2030 en baitan, betiere Sarearen partaide izateari lotuta.

Ihobe, como propietaria y titular de los derechos de explotación del Observatorio de Desarrollo Sostenible Local de Euskadi y de la plataforma e-mugi, concederá a los Ayuntamientos y Entidades Locales, que lo soliciten por escrito, una licencia intransferible y no exclusiva, para el uso específico de la aplicación informática e-mugi, para la gestión de sus procesos de Agenda 2030 Local y de sus políticas de sostenibilidad y plan de acción sostenibles en el marco de Udalsarea 2030, vinculado siempre a su pertenencia a la Red.

Eskaera Eskualde-erakunde batetik datorrenean, baldintza bat bete beharko da lizentzia eskuratzeko, hau da, Erakundeak zerbitzua

Cuando la solicitud proceda de una Entidad Comarcal, la licencia se supeditará a la pertenencia a Udalsarea 2030 de la mayoría de los

ematen dien udal gehienek Udalsarea 2030en partaide izan behar dute eta modu egiaztatuan onartu behar dute

Halaber, e-mugi plataformaz baliatuz, Ihobek tokiko izaera duen informazioa eskainiko die Sarearen kide diren toki-erakundeei, urtean behin edo bi urtetik behin, funtsezko informazio-iturritzat jotzen diren erakunde hornitzaileetatik hartuta (hala nola Eusko Jaurlaritzako sailak, Foru Aldundiak, Eustat, EEE, URA, Iberdrola, Gas Natural, REE, CNMC); horren helburua da tokiko garapen jasangarriaren adierazleak kalkulatzeko eta udalen berotegi-efektuko gasen isurketen inbentarioak egiten laguntzea, Udalsarea 2030en baitan indarrean dagoen garapen jasangarriaren tokiko Adierazleen Sistemaren arabera.

Ihobek, Euskadiko Garapen Jasangarriaren Tokiko Behatoki gisa, udalak edo –hala dagokionean- eskualde-erakundeak e-mugin duen informazioa ustiatu ahal izango du, Edo behatokiaren bidez bildutakoa tokiko euskal erakundeen rola agerian uzteko, sektore, erkidego, lurralde eta estatu mailako politikei egiten dieten ekarpenaren balioa nabarmentzeko, Udalsarea 2030 tokiko jasangarriaren alorrean sare gisa posizionatzeko, bai estatuan eta bai nazioartean, eta Sarearen xede eta helburuak betetzen laguntzeko.

Toki-erakundeek (udalak eta eskualde erakundeak) aitortzen dituzte Ihobek e-mugi plataforma informatikoz dituen “copyright” eskubideak; aitortzen dute, halaber, bere erabilera partikularrerako soilik lagatzen zaiela, eta konpromiso hau hartzen dute: beraren erabilera partziala edo osoa ezein modutan ez lagatzea eta hitzarmen honen arabera beraren gainean duen ezein eskubide ez transmititzea, ezta dibulgatzea, argitaratzea edo beste norbaiten esku beste edozein modutan jartzea ere, haren erabilerarako aurretik izendatu diren pertsonak salbuetsita. Gainera, Udalsarea 2030en Idazkaritza Teknikoa eta Euskadiko Tokiko Garapen Jasangarriaren Behatokia den aldetik, honako hau baimentzen diote Ihoberri:

- garapen jasangarriaren tokiko adierazleen kalkularekin lotutako tokiko informazioa edo kasuan kasuko erakundearen informazioa eskatzea, urtero, udalez gaindikoa

ayuntamientos a los que da servicio y a la aprobación acreditada por parte de éstos.

Asimismo, Ihobe facilitará a través de la plataforma e-mugi a las entidades locales miembro y con periodicidad anual o bienal información de carácter local, procedente de entidades suministradoras consideradas fuente de información clave (tales como departamentos del Gobierno vasco y Diputaciones Forales, Eustat, EVE, URA, Iberdrola, Gas Natural, REE, CNMC) para el cálculo de indicadores de desarrollo sostenible local y de los Inventarios de emisiones de gases de efecto invernadero de municipios, de acuerdo con el Sistema de Indicadores locales de desarrollo sostenible vigente de Udalsarea2030.

Ihobe podrá explotar, como Observatorio de Desarrollo Sostenible Local de Euskadi, la información propiedad del ayuntamiento o de la entidad comarcal en su caso, contenida en el e-mugi o recabada a través del Observatorio, para evidenciar el rol de las entidades locales vascas y poner en valor su contribución a distintas políticas sectoriales autonómicas, territoriales y estatales y posicionar Udalsarea2030 como red en el panorama de la sostenibilidad local a nivel estatal e internacional y para contribuir a dar cumplimiento a los fines y objetivos de la Red.

Las entidades locales (ayuntamientos y entidades comarcales) reconocen los derechos de “copyright” de Ihobe sobre la aplicación informática e-mugi y que le es cedida exclusivamente para su uso particular y se comprometen a no ceder su uso parcial o total de ninguna forma y a no transmitir ninguno de los derechos que tenga sobre él en virtud de este convenio, así como a no divulgarlo, publicarlo, ni ponerlo de ninguna otra manera a disposición de otras personas, salvo de las personas designadas previamente para su uso. Además, autorizan a Ihobe, como Secretaría Técnica de Udalsarea 2030 y Observatorio de Desarrollo Sostenible Local de Euskadi a:

- solicitar anualmente información de carácter local o de la entidad en particular, relacionada con el cálculo de indicadores locales de desarrollo sostenible, a

informazio-iturri diren erakunde hornitzaileei (honako hauek barne sartuta: energia-kontsumoak, CNMC- Merkatuen eta Lehiaren Batzorde Nazionalaren hornidura-puntuen informazio sistemaren (SIPS) datuetarako sarbidea, eta Red Eléctrica de España, S.A.U., REEren neurri elektrikoen sistemarako (SIMEL) sarbidea), informazio hori Behatokiaren e-mugi plataformara iraultzeko, toki-erakundeei informazio hori eskuratzen laguntzeko.

- Sarearen jardunaren esparruan jasotako tokiko datuen tratamendutik ateratako informazioa hedatzea, Udalsarea 2030en euskarritan eta komunikazio-elementutan, hala nola argitalpenak, webgunea, ekitaldiak, etab., tokiko administrazioen gardentasunaren alde egiteko.
- Udalsarea 2030en kide diren udalez gaindiko erakundeei –Foru Aldundiak, URA, EEE, etab.- politika publikoak ebaluatzeko programetatik eta garapen jasangarriaren tokiko adierazleen kalkulutik ondorioztatutako lurralde eta/edo sektore mailako datuak eskuratzea.

Aurretik datorren guztiari indarrean dagoen Jabetza Intelektualari buruzko Legearen testu bategina aplikatzen zaio.

entidades suministradoras fuente de información de carácter supramunicipal clave (incluida la de consumos energéticos y el acceso a los datos del sistema de información de los puntos de suministro (SIPS) de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia-CNMC y al sistema de medidas eléctricas (SIMEL) de Red Eléctrica de España, S.A.U., REE) para el volcado posterior en la plataforma e-mugi del Observatorio, que facilite el acceso a la misma por parte de las entidades locales.

- difundir la información y resultante del tratamiento de los datos locales recabados en el marco de la actividad de la Red, en distintos soportes y elementos de comunicación de Udalsarea 2030 como publicaciones, web, eventos, etc en pro de la transparencia de las administraciones locales
- facilitar a entidades supramunicipales miembros de Udalsarea 2030, como Diputaciones Forales, URA, EVE, etc datos territoriales y/o sectoriales resultantes de los programas de evaluación de políticas públicas y del cálculo de indicadores locales de desarrollo sostenible.

Es de aplicación a cuanto antecede el Texto Refundido de la Ley de Propiedad Intelectual vigente.

3.

2022ko soldaten igoerak

Recursos Humanos y Contratación.

Número: 2022/2549Y.

Incrementos retributivos 2022

Proposamena irakurri eta bozkatu ondoren, Udalbatzak, aldeko hamahiru botorekin, Euzko Abertzaleen bederatzi zinegotziek, Socialistas Vascos-Euskal Sozialisten bilkurara bertaratu diren hiru zinegotziek eta Partido Popular de Leioa

Leída la propuesta y sometida a votación, el Ayuntamiento Pleno con trece votos a favor emitidos por los nueve Concejales de Euzko Abertzaleak, por los tres Concejales de Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, presentes en la sesión y por el concejal del Partido Popular de Leioa, tres

taldeko zinegotziak emandakoak, aurkako hiru botorekin Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/Equo Berdeak taldeko hiru zinegotziek emandakoak eta lau abstentzio, EH-Bildu Leioa taldeko lau zinegotzienak, **ERABAKI DU**:

votos en contra emitidos por los tres Concejales de Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/EQUO Berdeak, habiéndose registrado cuatro abstenciones de los cuatro Concejales de EH-Bildu Leioa, **ACUERDA**

Considerando lo dispuesto en el artículo 19.Dos, de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022 .- BOE nº 312, de 29/12/2021-., que establece que:

“Artículo 19. Bases y coordinación de la planificación general de la actividad económica en materia de gastos de personal al servicio del sector público.

Dos. En el año 2022, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2021, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Los gastos de acción social no podrán incrementarse, en términos globales, respecto a los de 2021. A este respecto, se considera que los gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos o mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades consecuencia de circunstancias personales del citado personal al servicio del sector público.

Tres. En el sector público se podrán realizar aportaciones a planes de pensiones de empleo o contratos de seguro colectivos siempre que no se supere el incremento global fijado en el apartado anterior.

Cuatro. 1. La masa salarial del personal laboral, que podrá incrementarse en el porcentaje máximo previsto en el apartado Dos de este artículo, en términos de homogeneidad para los dos períodos objeto de comparación, está integrada por el conjunto de las retribuciones salariales y extrasalariales devengadas por dicho personal en el año anterior.

Se exceptúan, en todo caso:

- a) Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.*
- b) Las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social a cargo del empleador.*
- c) Las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.*
- d) Las indemnizaciones o suplidos por gastos que hubiera realizado el trabajador.*

2. Sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado Dos de este artículo, los gastos de acción social y la productividad o retribución variable del personal laboral se determinarán en términos de homogeneidad respecto al número de efectivos.

Cinco. 1. Los funcionarios a los que resulta de aplicación el artículo 76 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre (en adelante, EBEP), e incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública, en los términos de la disposición final cuarta del EBEP o de las Leyes de Función Pública dictadas en desarrollo de aquel, percibirán, en concepto de sueldo y trienios, en las nóminas ordinarias de enero a diciembre de 2022, las cuantías referidas a doce mensualidades que se recogen a continuación:

| Grupo/Subgrupo EBEP | Sueldo (Euros) | Trienios (Euros) |
|---|---------------------------|-----------------------------|
| A1 | 14.864,16 | 572,04 |
| A2 | 12.852,72 | 466,56 |
| B | 11.235,00 | 409,32 |
| C1 | 9.650,28 | 353,16 |
| C2 | 8.031,60 | 240,36 |
| E (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (EBEP) | 7.351,08 | 180,96 |

2. Los funcionarios a que se refiere el punto anterior percibirán, en cada una de las pagas extraordinarias de los meses de junio y diciembre en el año 2022, en concepto de sueldo y trienios, los importes que se recogen a continuación:

| Grupo/Subgrupo EBEP | Sueldo (Euros) | Trienios (Euros) |
|---|---------------------------|-----------------------------|
| A1 | 764,37 | 29,43 |
| A2 | 781,15 | 28,35 |
| B | 809,20 | 29,50 |
| C1 | 695,06 | 25,41 |
| C2 | 663,20 | 19,83 |
| E (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (EBEP) | 612,59 | 15,08 |

Seis. A efectos de lo dispuesto en el apartado anterior, las retribuciones a percibir por los funcionarios públicos que hasta la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007 han venido referenciadas a los grupos de titulación previstos en el artículo 25 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, están referenciadas a los grupos y subgrupos de clasificación profesional establecidos en el artículo 76 y disposición transitoria tercera del EBEP, sin experimentar otras variaciones que las derivadas de esta Ley. Las equivalencias entre ambos sistemas de clasificación son las siguientes:

Grupo A Ley 30/1984: Subgrupo A1 EBEP.

Grupo B Ley 30/1984: Subgrupo A2 EBEP.

Grupo C Ley 30/1984: Subgrupo C1 EBEP.

Grupo D Ley 30/1984: Subgrupo C2 EBEP.

Grupo E Ley 30/1984: Agrupaciones profesionales EBEP.

Siete. Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.

Ocho. Los acuerdos, convenios o pactos que impliquen crecimientos retributivos superiores a los fijados en este artículo

deberán experimentar la oportuna adecuación, deviniendo inaplicables las cláusulas que se opongan al mismo.

Nueve. Las referencias a retribuciones contenidas en esta Ley se entienden siempre hechas a retribuciones íntegras.

Diez. Los límites establecidos en este artículo serán de aplicación a las retribuciones de los contratos mercantiles del personal del sector público.

Once. Este artículo tiene carácter básico y se dicta al amparo de los artículos 149.1.13.^a y 156.1 de la Constitución. Además, el apartado Tres se dicta en aplicación de lo dispuesto en el artículo 29 del EBEP.

Considerando que el Parlamento Vasco ha aprobado la Ley 11/2021, de 23 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2022 (BOPV nº 261, de 30 de diciembre de 2022), que en su artículo 19 refiere:

“Artículo 19.- Retribuciones del personal.

....
8.- Una vez se produzca la determinación para el ejercicio 2022 de las retribuciones básicas del personal funcionario de las administraciones públicas, el Consejo de Gobierno determinará la cuantía anual del complemento de destino regulado en el artículo 79.1.a de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, así como del resto de retribuciones complementarias, de conformidad con los criterios previstos en los párrafos anteriores....

13.- Sin perjuicio de las disposiciones que con carácter básico se puedan dictar en relación con los gastos del personal al servicio del sector público, las retribuciones para el ejercicio 2022 del lehendakari, consejeros y consejeras, altos cargos y asimilados no podrán experimentar un incremento superior al 2 % en relación con las vigentes a 31 de diciembre de 2021, sin perjuicio de la que pudiera corresponderles por concepto de antigüedad.

14.- Sin perjuicio de las disposiciones que con carácter básico se puedan dictar en relación con los gastos del personal al servicio del sector público, las retribuciones del personal eventual no podrán experimentar un incremento superior al 2 % en relación con las vigentes a 31 de diciembre de 2021, sin perjuicio de la que pudiera corresponderles por concepto de antigüedad, respetando en todo caso la cuantía íntegra correspondiente a la categoría a la que estuvieran referenciadas sus retribuciones.

15.- Los complementos personales y transitorios, así como las indemnizaciones por razón de servicio, se regirán por sus normativas específicas. Estas últimas no podrán experimentar en sus cuantías individuales un incremento superior al 2 % respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2021, sin perjuicio de las disposiciones que con carácter básico se puedan dictar en relación con los gastos del personal al servicio del sector público”

Considerando además que, el Consejo de Gobierno, en su sesión celebrada el día 22 de febrero de 2021, ha aprobado el Acuerdo por el que se aprueban los incrementos para el año 2022 de las retribuciones del personal al servicio del sector público de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi, que ha sido publicado en base a la Resolución 29/2022, de 01 de marzo, del Director de la Secretaría del Gobierno y de Relaciones con el Parlamento (BOPV nº 44, de 02 de marzo de 2022), por la que se dispone la publicación del Acuerdo por el que se aprueban los incrementos para el año 2022 de las retribuciones del personal al servicio del sector público de la Comunidad Autónoma de Euskadi, acuerdo en el que se contemplan los importes de cada uno de los niveles de complemento de destino, en aplicación de lo prescrito a esos efectos por el art. 79.1.a de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, que determina la obligación por parte del Gobierno de la CCAA de fijar,

anualmente, la cuantía del complemento de destino correspondiente a cada nivel de puesto de trabajo que se desempeñe, para el conjunto de los funcionarios de las Administraciones Públicas Vascas.

Considerando las previsiones de los arts. 15 y ss Ley 6/1989 de 6 de julio, de Función Pública Vasca y art. 15 Ley 30/1984 de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública, sobre las relaciones de puestos de trabajo y su contenido referido a las retribuciones de los puestos de trabajo.

Constan en el Anexo I de la presente propuesta, el impacto retributivo del Acuerdo.

Considerando los acuerdos de los Consejos Rectores de los Organismos Autónomos Euskararen Erakundea y Soinu Atadia, celebrados los días 16 y 17 de mayo de 2022, respectivamente.

PRIMERO.- Acordar para el ejercicio 2022 (con efectos desde el 01 de enero), un incremento retributivo general del 2 % respecto a las retribuciones anuales íntegras vigentes a 31 de diciembre de 2021, de todo el personal funcionario del Ayuntamiento, en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad de los mismos, en base a la facultad recogida en el artículo 19.Dos, de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022 .- BOE nº 312, de 29/12/2021-.

SEGUNDO.- De conformidad con lo establecido en los párrafos anteriores, las retribuciones básicas del personal funcionario serán las determinadas por la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022 .- BOE nº 312, de 29/12/2021-, y todo ello con base en lo establecido a estos efectos por la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, art. 93.1.

TERCERO.- De conformidad con el art. 79.1 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, la cuantía anual del Complemento de Destino, referida a 12 mensualidades y correspondiente a cada puesto de trabajo será la determinada en virtud del Acuerdo por el que se aprueban los incrementos para el año 2022 de las retribuciones del personal al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi, que ha sido publicado en base a la Resolución 29/2022, de 01 de marzo, del Director de la Secretaría del Gobierno y de Relaciones con el Parlamento (BOPV nº 44, de 02/03/2022), y todo ello en base a la encomienda que se hace a ese órgano de Gobierno en el art. 19.8 de la Ley 11/2021, de 23 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2022 (BOPV nº 261, de 30 de diciembre de 2022).

CUARTO: El Complemento Específico y los Complementos Personales y Transitorios, se incrementarán, así mismo, en un 2 % (con efectos desde el 1 de enero). Y todo ello, a su vez, sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.

QUINTO: Las retribuciones de los cargos con dedicación exclusiva o parcial, se fijaron, a través del Acuerdo de Pleno del Ayuntamiento de fecha 4 de marzo de 2002, tomando como base las propias de un Director de Servicio de la Administración General de la CCAA de Euskadi, por lo que deberán ser adecuadas a lo determinado en el art. 19.13 de la Ley 11/2021, de 23 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2022 (BOPV nº 261, de 30 de diciembre de 2022), sin perjuicio de los límites determinados al efecto en el Decreto Foral 81/2015, de 9 de junio de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se aprueban los límites máximos de retribuciones y asistencias de los miembros de las Corporaciones Locales de Bizkaia.

SEXTO: Las retribuciones del personal eventual se incrementarán en un 2 % desde el 1 de enero de 2022, y sin perjuicio de lo que pudiera corresponderles por concepto de antigüedad, respetando en todo caso la cuantía íntegra correspondiente a la categoría a la que estuvieran referenciadas sus retribuciones.

SEPTIMO: Acordar para el ejercicio 2022 (con efectos desde el 01 de enero), un incremento retributivo general del 2 % respecto a las retribuciones anuales íntegras vigentes a 31 de diciembre de 2021, de todo el personal laboral del Ayuntamiento, en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad de los mismos, en base a la facultad recogida en el artículo 19.Dos, de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022 .- BOE nº 312, de 29/12/2021-. Además, todo ello, sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo

OCTAVO.- Los demás complementos, así como las indemnizaciones por razón del servicio, se registrarán por sus normativas específicas, no pudiendo incrementarse, en todo caso, sus cuantías individuales, por encima de un 2 % desde el 1 de enero.

Así mismo, se exceptuará de lo propuesto en el presente Acuerdo aquellos conceptos retributivos, cuyo régimen, de acuerdo con la normativa que le sea de aplicación, excluya su actualización a través de la aplicación del incremento retributivo de carácter general para la función pública.

NOVENO.- Ratificar, para el caso de que así fueren adoptados, los correspondientes Acuerdos al respecto de los Consejos Rectores de los Organismos Autónomos Euskeraren Erakundea y Soinu Atadia.

DECIMO.- Proceder a la modificación, en caso de ser necesario, de las Relaciones de Puestos de Trabajo y a su publicación, en orden a la adecuación de las cantidades resultantes para los diferentes conceptos retributivos de cada puesto de trabajo, en la forma establecida en el Anexo II del presente Acuerdo”

ANEXO I

| | RETRIBUCIÓN | SEGURIDAD SOCIAL | TOTAL |
|-----------------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
| EUSKARAREN ERAKUNDEA | 13.020,73 € | 3.387,06 € | 16.407,79 € |
| Incremento 2% | 13.020,73 € | 3.387,06 € | 16.407,79 € |
| SOINU ATADIA | 31.221,41 € | 7.705,84 € | 38.927,85 € |
| Incremento 2% | 31.221,41 € | 7.705,84 € | 38.927,85 € |
| AYUNTAMIENTO | 174.097,73 € | 41.465,25 € | 215.562,98 € |
| Incremento 2% | 174.097,73 € | 41.465,25 € | 215.562,98 € |

| | | | |
|----------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
| TOTAL GENERAL | 218.339,87€ | 52.718,15 € | 270.898,62 € |
|----------------------|--------------------|--------------------|---------------------|

ANEXO II

Las Relaciones de Puestos de Trabajo de ambos Organismos Autónomos, no sufrirían alteración, puesto que las retribuciones de los puestos (todos ellos reservados a personal laboral), sólo vienen referenciadas, en la RPT vigente, a los niveles retributivos de Udalhitz, sin que exista división entre diferentes conceptos retributivos. A su vez, la actual Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento, en lo que tiene que ver con los conceptos retributivos que quedan modificados en virtud de la presente propuesta de acuerdo (en concreto, la concreta cantidad asignada al complemento específico de cada puesto de trabajo), quedaría como sigue:

| CODIGO ACTUAL/ANTERIOR | DENOMINACION PUESTO | CESP | DEDICAC | RETRIBUCIONES TOTALES ESTABILIZABLES |
|--|--------------------------------|-------------|----------------|---|
| 1.- SERVICIOS GENERALES | | | | |
| 1001/1 | Secretario/a General | 39.455,32 | CETDE 1/2 | |
| 1002/2 | Vicesecretario/a | 39.160,14 | CETDE 1/2 | |
| 1003/36 | Técnico/a Servicios Generales | 37.200,85 | CETDE 1/2 | |
| 1004/15 | Ordenanza | 13.654,11 | | |
| 1101/4 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 1102/8 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 1103/SN | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 1104/00 | Técnico Modern y Calidad | | | 48.911,79 |
| 1201/6 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 1202/7 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 1203/9 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 1204/10 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 1205/11 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 1206/12 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 1207/13 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 1208/14 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 2.- SERVICIOS ECONÓMICOS | | | | |
| 2.1.- INTERVENCIÓN Y CONTABILIDAD | | | | |
| 2001/17 | Interventor/a | 39.160,14 | CETDE 1/2 | |
| 2002/SN | Técnico/a Servicios Económicos | 37.200,85 | CETDE 1/2 | |
| 2201/26 | Admvo/a | 18.684,17 | | |
| 2202/27 | Admvo/a | 18.684,17 | | |
| 2203/28 | Admvo/a | 18.684,17 | | |
| 2204/32 | Admvo/a | 18.684,17 | | |
| 2205/SN | Admvo/a | 18.684,17 | | |
| 2206/00 | Aux admvo | | | 31.897,27 |
| 2.2.- TESORERIA Y GESTIÓN DE INGRESOS | | | | |
| 2101/19 | Tesorero/a | 39.160,13 | CETDE 1/2 | |
| 2102/25 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 2002/20 | Economista | 37.200,85 | CETDE 1/2 | |
| 3002/5 | Adminivo/a. | 20.317,31 | | |

| | | | | |
|------------------------------------|--|-----------|-----------|-----------|
| 3003/22 | Inspector/a de Tributos y Licencias | 18.568,05 | | |
| 3004/29 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 3005/30 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 3006/31 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 3007/33 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 3008/00 | Aux admvo | | 67,80% | 21.626,35 |
| 3.- RRHH Y CONTRATAC ADMVA. | | | | |
| 4001/21 | T.A.E. Recursos Humanos y Contratación | 39.147,53 | CETDE 1/2 | |
| 4002/SN | Tecnico/a RRHH y Contratación | 37.200,85 | CETDE 1/2 | |
| 4101/23 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 4102/00 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 4201/24 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 4202/00 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 4203/124 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 4204/SN | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 4205/SN | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 4206/SN | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 4207/7208/116 | Aux. Adminivo/a. | 16.192,04 | | |
| 4208/7209/117 | Aux. Adminivo/a. | 16.192,04 | | |
| 4209/7214/123 | Aux. Adminivo/a. | 16.192,04 | | |
| 4.- URBANISMO | | | | |
| 5001/34 | Arquitecto/a | 38.907,37 | CETDE 1/2 | |
| 5053/SN | Arquitecto/a | 37.200,85 | CETDE 1/2 | |
| 5002/35 | Técnico/a Urbanismo | 37.200,85 | CETDE 1/2 | |
| 5003/37 | Técnico Medio | 32.163,15 | CETDE 1/2 | |
| 5004/38 | Arquitecto/a Tec. | 32.163,15 | CETDE 1/2 | |
| 5005/38bis | Técnico Medio | 32.163,15 | CETDE 1/2 | |
| 5006/39 | Arquitecto/a Tec. | 32.163,15 | CETDE 1/2 | |
| 5007/40 | Delineante | 18.457,25 | | |
| 5008/41 | Delineante | 18.100,93 | | |
| 5009/42 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 5010/43 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 5011/44 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 5212/45 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 5013/46 | Responsable Brigadas | 31.459,57 | CETDE 1/2 | |
| 5014/0 | Oficial manten instalaciones | 23.744,37 | CETDE 1/2 | |
| 5016/47 | Operario/a Espec.Mantenimiento | 20.092,51 | CETDE 1/2 | |
| 5017/48 | Operario/a de mantenimiento | 14.213,90 | | |
| 5018/49 | Operario/a de mantenimiento | 14.213,90 | | |
| 5019/50 | Operario/a de mantenimiento | 14.213,90 | | |
| 5020/51 | Operario/a de mantenimiento | 14.213,90 | | |
| 5021/52 | Operario/a de mantenimiento | 14.213,90 | | |
| 5022/53 | Operario/a de mantenimiento | 14.213,90 | | |
| 5023/54 | Albañil | 16.189,22 | | |
| 5024/55 | Albañil | 16.189,22 | | |
| 5025/56 | Albañil | 16.189,22 | | |

| | | | | |
|-------------------------------|---|-----------|-----------|-----------|
| 5026/57 | Operario/a de cementerio | 16.708,51 | CETDE 1 | |
| 5029/60 | Operario/a Albañilería-Vías y Obras | 14.838,74 | | |
| 5030/61 | Operario/a Albañilería-Vías y Obras | 14.838,74 | | |
| 5033/64 | Oficial de Aguas | 15.571,89 | | |
| 5038/69 | Chofer Serv.Municipales | 16.190,29 | | |
| 5039/70 | Chofer Serv.Municipales | 16.190,29 | | |
| 5040/71 | Supervisor/a personal y servicios jardinería | 24.139,02 | | |
| 5041/72 | Jefe/a Grupo Jardinería | 18.180,66 | | |
| 5043/74 | Oficial Jardinero/a | 16.196,58 | | |
| 5044/75 | Oficial Jardinero/a | 16.196,58 | | |
| 5046/77 | Oficial Jardinero/a | 15.898,33 | | |
| 5047/78 | Oficial Jardinero/a | 15.898,33 | | |
| 5048/79 | Oficial Jardinero/a | 16.196,58 | | |
| 5049/80 | Oficial Jardinero/a | 16.196,58 | | |
| 5052/83 | Oficial Pintor/a | 16.189,22 | | |
| 5053/00 | Oficial Jardinero/a | | | 31.478,50 |
| 5054/00 | Peon espec jardineria | | | 27.653,79 |
| 5055/00 | Peon espec jardineria | | | 27.653,79 |
| 5056/00 | Peon espec jardineria | | | 27.391,97 |
| 5057/00 | Peon espec jardineria | | | 27.653,79 |
| 5058/00 | Peon espec jardineria | | | 27.653,79 |
| 5059/00 | Peon espec jardineria | | | 27.653,79 |
| 5060/00 | Peon espec jardineria | | | 27.653,79 |
| 5061/00 | Peon espec jardineria | | | 27.391,97 |
| 5062/00 | Peon espec jardineria | | | 27.653,79 |
| 5063/00 | Peon espec jardineria | | | 27.391,97 |
| 5064/00 | Peon espec jardineria | | | 27.653,79 |
| 5065/00 | Peon espec jardineria | | | 27.653,79 |
| 5.- SERVICIOS SOCIALES | | | | |
| 6001/91 | Técnico/a servicios sociales | 24.976,97 | | |
| 6002/92 | Técnico/a servicios sociales- Responsable Unidad | 35.123,92 | CETDE 1/2 | |
| 6003/93 | Técnico/a servicios sociales | 24.976,97 | | |
| 6004/94 | Técnico/a servicios sociales | 24.976,97 | | |
| 6005/95 | Técnico/a servicios sociales | 24.976,97 | | |
| 6010/SN | Técnico/a servicios sociales | 24.976,97 | | |
| 6011/SN | Técnico/a servicios sociales | 24.976,97 | | |
| 6006/96 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 6007/97 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 6008/98 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 6009/168 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 6.- CULTURA Y DEPORTES | | | | |
| 6.1.- CULTURA | | | | |
| 7101/99 | Director/a Area Cultura | 35.722,91 | CETDE 1/2 | |
| 7102/100 | Coordinador/a Cultural | 23.322,98 | CETDE 1/2 | |
| 7103/101 | Coordinador/a Cultural | 23.322,98 | CETDE 1/2 | |
| 7106/SN | Coordinador/a Cultural | 23.322,98 | CETDE 1/2 | |
| 7107/SN | Coordinador/a Cultural | 23.322,98 | CETDE 1/2 | |
| 7104/102 | Bibliotecario/a | 20.998,57 | | |

| | | | | |
|---|---|-----------|-----------|--|
| 7105/103 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 7106/104 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 7107/105 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 7108/106 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 7109/107 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 7110/108 | Auxiliar de Cultura | 21.481,42 | CETDE 1 | |
| 7111/109 | Auxiliar de Cultura | 21.481,42 | CETDE 1 | |
| 7113/00 | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 7114/111 | Aux. admvo. | 16.192,04 | | |
| 7115/112 | Aux. admvo. | 16.192,04 | | |
| 7116/118 | Aux. admvo. | 16.192,04 | | |
| 7117/00 | Aux. admvo. | 16.192,04 | | |
| 6.2.- DEPORTES | | | | |
| 7201/113 | Director/a técnico/a de Instalaciones Deportivas y hábitos saludables | 35.722,91 | CETDE 1/2 | |
| 7207/00 | Adminivo/a. | 23.333,22 | CETDE 1/2 | |
| 7216/125 | Adminivo/a. | 23.322,22 | CETDE 1/2 | |
| 7222/SN | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 7223/SN | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 7220/00 | Aux. admvo. | 16.192,04 | | |
| 7221/00 | Aux. admvo. | 16.192,04 | | |
| 7.- EDUCACIÓN Y POLÍTICA LINGÜÍSTICA | | | | |
| 10001/SN | Técnico/a de educación | 24.976,97 | | |
| 10002/SN | Técnico/a de euskera | 22.257,43 | | |
| 10003/SN | Adminivo/a. | 18.684,17 | | |
| 8.- POLICIA LOCAL | | | | |
| 8001/SN | Oficial Jefe de P Local | 35.206,32 | CETDE 2 | |
| 8002/130 | Suboficial | 33.340,71 | CETDE 2 | |
| 8003/00 | Suboficial | 33.340,71 | CETDE 2 | |
| 8004/131 | Agente Primero | 31.263,83 | CETDE 2 | |
| 8005/132 | Agente Primero | 31.263,83 | CETDE 2 | |
| 8006/133 | Agente Primero | 31.263,83 | CETDE 2 | |
| 8007/134 | Agente Primero | 31.263,83 | CETDE 2 | |
| 8008/135 | Agente Primero | 31.263,83 | CETDE 2 | |
| 8009/136 | Agente Primero | 31.263,83 | CETDE 2 | |
| 8010/137 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8011/138 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8012/139 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8013/140 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8014/141 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8015/142 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8016/143 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8017/144 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8018/145 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8019/146 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8020/147 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8021/148 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8022/149 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |

| | | | | |
|------------------------------|-------------------------------------|-----------|----------|-----------|
| 8023/150 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8024/151 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8025/152 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8026/153 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8027/154 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8028/155 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8029/156 | Agente | 28.023,03 | CETDE 2 | |
| 8030/157 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8031/158 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8032/159 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8033/160 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8034/161 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8035/162 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8036/163 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8037/164 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8038/165 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8039/166 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8040/167 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 8041/00 | Agente | 28.423,00 | CETDE 2 | |
| 9.- PERSONAL EVENTUAL | | | | |
| 9001/SN | Secretario/a particular de Alcaldía | | | 33829,32 |
| 10.- BEHARGINTZA | | | | |
| 11001/00 | Director/a Behargintza | | 5.302,80 | 43.753,32 |
| 11002/00 | Técnico/a | | | 39.488,23 |
| 11003/00 | Técnico/a | | | 39.488,23 |
| 11004/00 | Técnico/a | | | 39.488,23 |
| 11005/00 | Admvo/a | | | 37.401,71 |
| 11006/00 | Admvo/a | | | 37.401,71 |

4.

2023rako Leioako tokiko jaieguna ezartzeko proposamena

Alcaldía.

Número: 2022/2849F.

Propuesta de establecimiento de la fiesta local de Leioa para el año 2023

Proposamena irakurri eta bozkatu ondoren, Udaltzazak, aldeko hamazazpi botorekin, Euzko Abertzaleen bederatzi zinegotziek, EH-Bildu Leioa taldeko lau zinegotziek, Socialistas Vascos-Euskal Sozialisten bilkurara bertaratu diren hiru zinegotziek eta Partido Popular de Leioa taldeko zinegotziak emandakoak, aurkako hiru botorekin Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/Equo Berdeak taldeko hiru zinegotziek emandakoak, **ERABAKI DU:**

Leída la propuesta y sometida a votación, el Ayuntamiento Pleno con diecisiete votos a favor emitidos por los nueve Concejales de Euzko Abertzaleak, por los cuatro Concejales de EH-Bildu Leioa, por los tres Concejales de Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, presentes en la sesión, y por el concejal del Partido Popular de Leioa y tres votos en contra emitidos por los tres Concejales de Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/EQUO Berdeak, **ACUERDA**

2022/56 Dekretuak, maiatzaren 3koak, Euskal Autonomia Erkidegoko langileen 2023. urteko jaiegunen egutegia onartzen du. (EHAA 2022.05.13)

Dekretuan horretan ezarritakoaren arabera, egun baliogabetzat hartuko dira lan ondorioetarako urte osoko igande guztiak eta jarraian aipatzen diren egunak:

- Urtarrilaren 6a, osteguna, Errege Magoen eguna
- Apirilaren 6a, Ostegun Santua.
- Apirilaren 7a, Ostiral Santua.
- Apirilaren 10a, Pazko Astelehena.
- Maiatzaren 1a, astelehena Langileen Eguna.
- Uztailaren 25a, asteartea, Santiago Apostulua
- Abuztuaren 15a, asteartea, Ama Birjinaren Jasokunde
- Urriaren 12a, osteguna, Jai Nazionala.
- Azaroaren 1a, asteazkena, Domu Santu Eguna
- Abenduaren 6a, asteazkena, Konstituzio Eguna
- Abenduaren 8a, ostirala, Ama Birjina Sortzez Garbiaren eguna.
- Abenduaren 25a, astelehena, Eguberria.

Aipatutako dekretuaren 2. zk. artikuluan ezarritakoaren arabera, lan ondorioetarako tokian tokiko bi egun ere egun baliogabe izango dira, hau da, ordaindu egingo dira eta ez dira berreskuratu behar. Lan eta Enplegu Saileko lurralde-ordezkariek zehaztuko dituzte egun horiek, udaletako, udalbatzek proposatuta. Egunduek berdinak izan daitezke edo ez lurralde historikoetako udal-mugarteetan. Dekretua argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera hilabeteko epean egin behar dute proposamena udalek, eta kokapenagatik dagokien lurralde-ordezkaritzara bidali.

Nahiz eta oraindik ez den hartu Eusko Jaurlaritzaren Lan eta Enplegu Sailaren Bizkaiko Lurralde-ordezdariaren jakinarazpenik Bizkaiko Lurralde Historikoko Udal guztietan jaieguna zein izango den esanez.

Tradizioz, Leioako herriko jaiak ekainaren 24a izaten da, San Juan eguna,.

Considerando el Decreto 56/2022, de 3 de mayo por el que se aprueba el Calendario Oficial de Fiestas laborales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el año 2023. (BOPV 13.05.2022)

Considerando que según lo dispuesto en dicho Decreto tendrán la consideración de días inhábiles a efectos laborales todos los domingos del año y las festividades de:

- 6 de enero, viernes, Día de Reyes
- 6 de abril, jueves Santo.
- 7 de abril, viernes Santo.
- 10 de abril, lunes de Pascua de Resurrección.
- 1 de mayo, lunes, Fiesta del Trabajador.
- 25 de julio, martes, Santiago Apostol
- 15 de agosto, martes, Asunción de la virgen
- 12 de octubre, jueves, Fiesta Nacional.
- 1 de noviembre, miércoles, Todos los Santos
- 6 de diciembre, miércoles, Día de la Constitución
- 8 de diciembre, viernes, Día de la Inmaculada Concepción.
- 25 de diciembre, lunes, Día de Navidad

Considerando, según el artículo 2 de dicho Decreto, serán también inhábiles para el trabajo, retribuidos y no recuperables, hasta dos días con carácter de fiestas locales, que se establecerán por los Delegados Territoriales del Departamento de Trabajo y Empleo, a propuesta del Pleno de los Ayuntamientos respectivos, pudiendo ser comunes o no en los diversos términos municipales de cada municipio. Debiéndose remitir a la respectiva Delegación dicha propuesta, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la fecha de la publicación de dicho Decreto.

Considerando que, todavía no se ha recibido comunicación de la Delegación Territorial de Bizkaia del Departamento de Trabajo y Empleo Gobierno Vasco indicando cuál será la fiesta común para todos los Ayuntamientos del Territorio Histórico de Bizkaia.

Considerando que tradicionalmente se viene designando como fiesta local de Leioa el día 24 de junio, festividad de San Juan..

Ordenamendu juridikoak eta zehatz-mehatz apirilaren 2ko Toki Araubideren Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 21.1. a), c) eta s) artikulua ezartzen dituen ahalmenak erabiliz

En uso de las atribuciones establecidas por el ordenamiento jurídico y en concreto, la establecida por el art. 21.1. a), c) y s) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de Bases de Régimen Local,

Primero.- 2023. urterako, Leioako udalerriko herriko jai moduan ekainaren 24a, larunbata, aukeratzea

Primero.- Designar para el año 2023, como fiesta local del municipio de Leioa, el día 24 de junio, sábado.

Segundo.- Osoko bilkuraren erabakiaren ziurtagiria Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Saileko Bizkaiko Lurralde Ordezkaritzari bidali beharko zaio.

Segundo.- Remitir certificado del acuerdo plenario a la Delegación Territorial de Bizkaia del Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco.

5.

Etxez Etxeko Laguntza Zerbitzuaren fakturei eragozpenak kentzeko proposamena

Propuesta de levantamiento de reparo de facturas del Servicio de Ayuda a Domicilio

Servicios Sociales.

Número: 2020/1487N.

Proposamena irakurri eta bozkatu ondoren, Udalbatzak, aldeko hamahiru botorekin, Euzko Abertzaleen bederatzizko zinegotzietatik, Sozialistas Vascos-Euskal Sozialisten bilkurara bertaratu diren, hiru zinegotzietatik eta Partido Popular de Leioa taldeko zinegotziak emandakoak, aurkako hiru botorekin Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/Equo Berdeak taldeko hiru zinegotzietatik emandakoak eta lau abstentzio, EH-Bildu Leioa taldeko lau zinegotzietatik **ERABAKI DU:**

Leída la propuesta y sometida a votación, el Ayuntamiento Pleno con trece votos a favor emitidos por los nueve Concejales de Euzko Abertzaleak, por los tres Concejales de Sozialistas Vascos-Euskal Sozialistak presentes en la sesión y por el concejal del Partido Popular de Leioa, tres votos en contra emitidos por los tres Concejales de Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/EQUO Berdeak, habiéndose registrado cuatro abstenciones de los cuatro Concejales de EH-Bildu Leioa, **ACUERDA**

2019ko abenduaren 1ean, Sacyr Social S.L. enpresari esleitu zitzaion Leioako Udalaren Etxez Etxeko Laguntza Zerbitzua emateko administraziokontratua (19/2019 kontratazio-espeditentea).

Con fecha 1 de diciembre de 2019 se adjudica a la empresa Sacyr Social S.L. el contrato administrativo para la prestación del Servicio de Ayuda a Domicilio del ayuntamiento de Leioa (expediente de contratación 19/2019).

Zerbitzua bi urterako esleitzen da, 843.450,79 euroko urteko kopuruan, nahiz eta fakturazioa hilekoa izan. Emandako zerbitzu-ordu errealean arabera egiten da fakturazioa.

El Servicio se adjudica por dos años, por una cantidad anual de 843.450,79 euros cada uno de ellos, aunque la facturación es mensual. La facturación se realiza en función de las horas reales de Servicio prestadas.

Ondoren, eta Zerbitzuan eman beharreko

ordukopuruaren gehikuntza kontuan hartuta, baldintzaagiritan kontratuaren aldatze arrunt (% 15) eta ezohiko beste baten (% 5) oinarrituta, 126.517,61 euro eta 42.172,53 euroko zenbatekoan, hurrenez hurren.

2021/09/02an, % 15eko ezohiko luzapena egin zen, urteko 126.517,63 euroko zenbatekoarekin, eta kontratuaren balio eguneratua 1.138.658,56 eurokoa izan zen (1.184.204,90 euro, BEZa barne).

Zerbitzua berriro lizitatu gabe dagoenez, eta kontuan hartuta zerbitzuak normaltasunez eman direla 2021eko abenduaren 1etik, eta emandako lanparteak eta zerbitzu-orduak egiaztatu direla: (abendua 3207,25 ordu arrunt eta 9 jai-ordu), urtarrila (2.917 ordu arrunt eta 8,25 jai-ordu) eta otsaila (2974 ordu arrunt eta 7 jai-ordu).

LEHENIK: Kontu-hartzaitzak ezarritako eragozpena kentzea.

BIGARRENIK: SACYRek abenduan emandako zerbitzuen faktura onartzea (94.542,15 euro), urtarrila (85.989,46 euro) eta otsaila (87.599.73 euro).

HIRUGARREN: aurreko azaroko (5665,84 euro), abenduko (5.652 euro) eta urtarrileko (5.588,83 euro) kuoten likidazioa onartzea.

LAUGARREN: ebazpen hau Kontabilitateari helaraztea.

BOSTGARREN: ebazpen hau Ogasunari helaraztea.

II.- UDALBATZAK UDAL GOBERNUAREN KUDEAKETARI EGITEN DION KONTROLA ETA JARRAIPENA

Posteriormente, y habida cuenta del aumento en el número de horas a prestar en el Servicio, amparadas mediante una modificación del contrato ordinaria en los pliegos (15%), y otra de carácter extraordinario (5%) por importe de 126.517,61 euros y 42.172,53 euros respectivamente.

El 02/09/2021 se vuelve a realizar una ampliación de contrato con carácter extraordinario del 15% por importe de 126.517,63 euros anuales, quedando el valor actualizado del contrato en 1.138.658,56 euros (1.184.204,90 con IVA INCLUIDO).

Estando pendiente licitar de nuevo el Servicio, y teniendo en cuenta que los servicios se han venido prestando con normalidad desde el 1 de diciembre de 2021, y que se han comprobado partes de trabajo y horas de servicio prestadas: (diciembre 3207,25 horas normales y 9 festivas), Enero (2.917 horas normales y 8,25 horas festivas) y febrero (2974 horas normales y 7 festivas) resulta necesario abonar las facturas generadas hasta la fecha de nueva adjudicación.

PRIMERO: Levantar el reparo establecido por Intervención.

SEGUNDO: Aprobar la factura presentada por SACYR correspondiente a los servicios prestados en los meses de diciembre (94.542,15 euros), enero (85.989,46 euros) y febrero (87.599.73 euros).

TERCERO: Aprobación de la liquidación de cuotas a correspondientes al pasado mes de noviembre (5665,84euros), diciembre (5.652 euros), y enero (5.588,83 euros).

CUARTO: Dar traslado de la presente Resolución al Contabilidad.

QUINTO: Dar traslado de la presente Resolución a Hacienda

II.- CONTROL Y SEGUIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL GOBIERNO MUNICIPAL POR EL PLENO

6.

Kontuhartzailearen hiruhileko txostena eta Diruzainaren txostenaren laburpena,

Informe trimestral de Intervención y resumen del informe de Tesorería elaborados en cumplimiento de

merkataritza-eragiketateko berankortasunaren aurkako borrokari buruzko uztailaren 5eko 15/2010 Legean ezarritakoak betetzearren eginak; 2022ko Aurrekontuaren betearazpen-egoerarena; ordaintzeko batez besteko epearena; onespenaren zain dauden fakturen errekerimendua; eta aurrekontu-egonkortasuna eta gastuaren araua betetzeari buruzkoa, bai Udalean baita haren Erakunde Autonomoetan ere. Hori guztia urteko lehenengo hiruhilekoari egokitua.

Intervención y Contabilidad.
Número: 2022/2768H.

Udalbatzari informazioa igortzeari eta kontuak emateari buruz indarrean dauden legezko betebeharrak kontuan hartuta, Antolaketa Informazio Batzordeari honako informazio hau bidaltzen zaio, ondoren Osoko Bilkurari helaraz diezaion. Informazio hori guztia abian den ekitaldiko lehenengo hiruhilekoari buruzkoa da, 2022ko urtarrilaren 1etik martxoaren 31ra bitarteko aldiari buruzkoa:

- 1.- Kontu-hartzailetzaren hiruhileko txostena eta Diruzaintzaren txostenaren laburpena, merkataritza-eragiketetan berankortasunaren aurka borrokatzeko uztailaren 5eko 15/2010 Legean xedatutakoa betez.
- 2.- Udalaren eta haren mendeko bi erakunde autonomoen (Soinu Atadia eta Euskararen Erakunde) 2021rako diru-sarreraren eta gastuen gauzatze-egoerak. Tonaje-aktak.
- 3.- Ordaintzeko batez besteko aldia.
- 4.- Egiteke dauden fakturen errekerimendua, legez horretarako ezarritako gehieneko epea amaitu bada.
- 5.- Udalaren eta Soinu Atadia eta Euskararen Erakundearen aurrekontu-egonkortasuna eta gastu-araua betetzea. BFAk COVID-19ri buruz eskatutako informazio espezifiko barne (II. eta III. eranskinak).

Kontuan hartuta gaia arautzen duen araudiak xedatutakoa, eta, bereziki, Bizkaiko Lurralde Historikoko Toki Erakundearen Aurrekontuei buruzko abenduaren 2ko 10/2003 Foru Arauak (abenduaren 15eko Bob), Aurrekontuak Betearazteko 2020ko Arauak eta gaikuntza nazionala duten Toki

lo dispuesto en la Ley 15/2010, de 5 de julio, de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales; de los estados de ejecución del Presupuesto 2022; del período medio de pago; requerimiento de las facturas pendientes de conformación; y del cumplimiento de la estabilidad presupuestaria y la regla del gasto, tanto en el Ayuntamiento como en sus Organismos Autónomos dependientes. Primer trimestre 2022.

Considerando las obligaciones legales vigentes en materia de remisión de información al Pleno Municipal y dación de cuenta, se remite a la Comisión Informativa de Organización para su posterior elevación al Pleno la siguiente información, toda ella referida al primer trimestre del ejercicio en curso que abarca el período 01 de enero a 31 de marzo de 2022:

- 1.- Informe trimestral de Intervención y resumen del informe de Tesorería en cumplimiento de lo dispuesto por la Ley 15/2010, de 5 de julio, de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales.
- 2.- Estados de Ejecución de Ingresos y Gastos 2021 tanto del Ayuntamiento como de sus dos Organismos Autónomos dependientes Soinu Atadia y Euskararen Erakunde. Actas de Arqueo.
- 3.- Período Medio de Pago.
- 4.- Requerimiento de facturas pendientes de conformación cuyo plazo máximo establecido por ley a tal fin haya expirado.
- 5.- Cumplimiento de la estabilidad presupuestaria y de la regla de gasto, tanto del Ayuntamiento como de sus dos Organismos Autónomos dependientes Soinu Atadia y Euskararen Erakunde. Incluida la información específica solicitada por la DFB en relación con el COVID-19 (Anexos II y III).

Considerando lo dispuesto por la normativa reguladora de la materia y, en especial, lo dispuesto por la Norma Foral 10/2003, de 2 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Bizkaia (BOB 15 de diciembre), la Norma de Ejecución Presupuestaria 2020 y el Real Decreto 128/2018, de 16

Administrazioko funtzionarioen araubide juridikoa arautzen duen martxoaren 16ko 128/2018 Errege Dekretuak xedatutakoa, honako hau

de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional,

Aurreko iritzietan oinarrituta, Udal osoko Bilkurak:

En base a los considerandos anteriores, el Ayuntamiento Pleno:

BAKARRA.- 2022ko lehenengo hiruhilekoari buruzko txostenaren berri izatea. Txosten horrek 2022ko urtarrilaren 1etik martxoaren 31ra bitarteko aldia hartzen du, eta honako eduki hau du:

UNICO.- Queda enterado del informe relativo al primer trimestre de 2022 que abarca el período 01 de enero al 31 de marzo de 2022 con el siguiente contenido:

A. Kontu-hartzailetzaren hiruhileko txostena eta Diruzaintzaren txostenaren laburpena, merkataritza-eragiketetan berankortasunaren aurka borrokatzeko uztailearen 5eko 15/2010 Legean xedatutakoa betez.

A. Informe trimestral de Intervención y resumen del informe de Tesorería en cumplimiento de lo dispuesto por la Ley 15/2010, de 5 de julio, de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales.

B. Udalaren eta haren mendeko bi erakunde autonomoen (Soinu Atadia eta Euskararen Erakundea) 2021rako diru-sarreraren eta gastuen gauzatze-egoerak. Tonaje-aktak.

B. Estados de Ejecución de Ingresos y Gastos 2021 tanto del Ayuntamiento como de sus dos Organismos Autónomos dependientes Soinu Atadia y Euskararen Erakundea. Actas de Arqueo.

C. Ordaintzeko batez besteko aldia.

C. Período Medio de Pago.

D. Egiteke dauden fakturen errekerimendua, legez horretarako ezarritako gehieneko epea amaitu bada.

D. Requerimiento de facturas pendientes de conformación cuyo plazo máximo establecido por ley a tal fin haya expirado.

E. Udalaren eta Soinu Atadia eta Euskararen Erakundearen Erakunde Autonomoen aurrekontu-egonkortasuna eta gastu-araua betetzeari buruzko informazioa. Bizkaiko Foru Aldundiak COVID-19ri buruz eskatutako informazio espezifiko barne (II. eta III. eranskinak).

E. Información relativa al cumplimiento de la estabilidad presupuestaria y de la regla de gasto, tanto del Ayuntamiento como de sus dos Organismos Autónomos dependientes Soinu Atadia y Euskararen Erakundea. Incluida la información específica solicitada por la DFB en relación con el COVID-19 (Anexos II y III).

7.

Alkatetza-presidentetzaren dekretuak eta Tokiko Gobernu Batzarrean onetsitako ebazpenak, 2022-04-25etik 2022-05-22ra.

Decretos de la Alcaldía Presidencia y resoluciones adoptadas en la Junta de Gobierno Local desde el día 25.04.2022 hasta el 22.05.2022

Secretaría.

Número: 2022/298T.

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 46.2.e) artikuluan xedatutakoari erreparatuz, apirilaren 21eko 11/1999 Legeak eta Toki Korporazioen Antolaketa, Funtzionamendu eta Araubide Juridikoko

En atención a lo dispuesto en el artículo 46.2.e) de la Ley 7/1.985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, en la redacción dada por la Ley 11/1.999, de 21 de abril, y artículo 42 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Corporaciones

Araudiaren 42. artikulua (azaroaren 28ko 2586/1986 Errege Dekretuak onetsia) emandako idazketan, osoko bilkurako espediente honako hau jasota dago, azter dadin: idazpuruan aipatutako epean Alkateak emandako dekretuen kopia dagokion tokian ondoren artxibatze aukera alde batera utzi gabe.

Locales, aprobado por Real Decreto 2586/1.986, de 28 de noviembre, constan en el expediente de Pleno, para su examen, sin perjuicio de su posterior archivo en donde corresponda, copia de los decretos dictados por la Alcaldía en el período citado en el epígrafe.

Osoko Bilkura jakitun geratu da.

El Pleno se da por enterado.

8.-

Premiazko Mozioak

Ez zen premiazko moziorik aurkeztu atal honetan

Mociones de urgencia

No se presentó ninguna moción de urgencia en este apartado

9.

Eskariak eta galderak

Eta hamaikak eta bost minutu direnean, Alkate-Udalburutzak ekitaldia bukatutzat eman du, eta Idazkaritza honi dagokion akta egiteko agindu dio, adostutako eran onetsi dena. Hori guztia ziurtatu dut idazkari nagusia naizen honek

Ruegos y Preguntas

Y siendo las once horas y cinco minutos por la Alcaldía Presidencia se dio por finalizado el acto, ordenándose a esta Secretaría, levantar el acta correspondiente, que quedaba aprobada en los términos acordados, de todo lo cual, yo la Secretaria., certifico.

OHARTARAZPENA: Onesteko dagoen akta da eta, beraz, bertako akordioak Toki Erakunde Antolaketa, Jarduera eta Araubide Juridikoaren Erregelamenduaren 206 artikulua ezartzen duena aintzat hartuta ziurtatu dira.

ADVERTENCIA: Acta pendiente de aprobación, por lo que los presentes acuerdos han sido certificados a reserva de lo dispuesto en el artículo 206 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Corporaciones Locales.

Visto bueno

CRIPTOLIB_CF_Firma paso 1

CRIPTOLIB_CF_Firma paso 2