

Erref/Ref:	2025/3J/SESPLE
Proz/Proc:	Expediente de sesiones de Ayuntamiento Pleno
Secretaría	

UDAL OSOKO BILKURA
2025 EKO APIRILAREN 30 EKO OHIKO
BILKURA

Kultur Leioako behin-behineko bilkuren aretoan -2021/1831 zbkiko Alkatetzaren Dekretua- bi mila eta hogeita bosteko apirilaren hogeita hamarreko goizeko bederatzietan bildu da elizate honetako Udaleko Osoko Bilkura, **alkate udalburua IBAN RODRÍGUEZ ETXEBARRIA jauna delarik**, eta ertzean aipatu diren zinegotziak bertan direla, Udalbatza zuzenbidez eta berez osatzen duten kideen gehiengo legala osatuz; bertan izan da CHIARA CAMARÓN PACHECO idazkari nagusi andrea, ohiko saioa egite aldera, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/85 Legearen 46.1. artikuluan ezarritako ondorioetarako, aldez aurretik alkate udalburu andrearen ekimenez horretarako deitu dena, aipatutako legearen 21.1.c) artikuluan ezarritakoarekin bat etorri, eta Leioako Udaleko Herritarrek Parte Hartzeko eta Udal Araudi Organikoko 22. artikuluan eta hurrengoetan ezarritakoari jarraituz (182. BAOn argitaratu zena 2013ko irailaren 23an), urte horretako ekainaren 27ko osoko bilkuraren erabakiz onartutakoa.

Ordu horretan, lehenengo deialdian, udalburuak ekitaldia irekitzat jo du eta, jarraian, ohiko bilkura honen aztergaien zerrendari heldu zaio:

SESIÓN ORDINARIA DEL
AYUNTAMIENTO PLENO DEL DÍA 30
DE ABRIL DE 2025.

En el Salón sesiones provisional en Kultur Leioa –Decreto de Alcaldía 1831/2021, siendo las nueve horas del día treinta de abril de dos mil veinticinco, se reúne el Ayuntamiento Pleno de esta Anteiglesia, presidido por el **Sr. Alcalde Presidente, D. IBAN RODRÍGUEZ ETXEBARRIA**, con la asistencia de los Sres. Concejales cuyos nombres al margen constan, y que constituyen la mayoría legal de los miembros que integran de hecho y de derecho la Corporación Municipal, asistidos por la **Secretaria DOÑA CHIARA CAMARON PACHECO**, al objeto de celebrar sesión a los efectos previstos en el artículo 46.1 de la Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, previamente convocados al efecto por iniciativa de la Sr. Alcalde Presidente, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 21.1.c) de la citada Ley, y los artículos 22 y siguientes del Reglamento Orgánico y de Participación Ciudadana del Ayuntamiento de Leioa publicado en el BOB nº 182, correspondiente al día 23 de septiembre de 2.013 y aprobado tras acuerdo plenario del día 27 de junio de dicho año.

A la mencionada hora, en primera convocatoria, por la Presidencia, se declaró abierto el acto, y, seguidamente se entró en el orden del día de esta sesión ordinaria:

BERTARATUAK / ASISTENTES

ALKATE PRESIDENTEA / ALCALDE PRESIDENTE
IBAN RODRÍGUEZ ETXEBARRIA

ZINEGOTZIAK / CONCEJALES
Euzko Abertzaleak
ESTIBALIZ BILBAO LARRONDO
MIKEL ABASCAL SOMOCUETO
MARTA ALVAREZ OIARBIDE

UGAITZ ZABALA GOMEZ
JULEN CAPETILLO ARAMBURU
MAIALEN GONZALEZ PUERTAS
AITOR MERINO REKALDE

EH-Bildu Leioa:

EGUZKIÑE AGIRRE VELASCO
ASIER IZQUIERDO AGUILERA
ANTXON ILLARO ETXEBARRIA
EKAITZ UGARTE LOPEZ DE MANZANARA

Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak

PILAR GRADOS GARCÍA
PEDRO ARCEREDILLO BURUAGA
CONSUELO CASTELLANOS JIMENEZ

Partido Popular de Leioa

JON ALBISU SEOANE
BORJA ITURREGUI ZUBIAGA
IGNACIO BAQUERO LOZANO
Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde
LUIS MIGUEL LAPEÑA MORENO
ADOLFO GÓMEZ CAMACHO

EZ DIRA BERTARATU / NO ASISTE:

EH-Bildu Leioa:

MARIA JOSE PELETEIRO RAMOS

EUSKARA ITZULTZAILEA / TRADUCTOR DE EUSKERA

KOLDO BIGURI

KONTU-HARTZAILEA / INTERVENTORA

MARTA AGUILAR GOROSTIZA

IDAZKARIA / SECRETARIA

CHIARA CAMARON PACHECO

I.- ERABAKITZEKOAK

I.-PARTE RESOLUTORIA

1.

2025eko martxoaren 27ko Ohiko Osoko Bilkuraren akta onartzea

Secretaría.

Número: 2025/2N/SESPLE.

2025eko martxoaren 27ko ohiko saioko akta onartzeke zegoela aipatu zen, eta Osoko Bilkurari aurkeztu zion onar zezan

Se hizo referencia a que estaba pendiente de aprobación el acta de la sesión ordinaria celebrada el día 27 de marzo de 2025, sometiendo al Pleno Corporativo la aprobación de la misma

Aztergaien zerrendan sartutako gaia irakurri ostean, honako esku-hartze hauek egin ziren:

Leído el asunto incluido en el orden del día, se produjeron las siguientes intervenciones:

EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Asier Izquierdo Aguilera jaunaren esku hartzea

Intervención de **D. Asier Izquierdo Aguilera del Grupo Municipal EH-Bildu Leioa**

Bai, uste dugu bai aktak eta bai bideoak ez duela jasotzen Udal Batzarraren eduki osoa. Hau da, azkenengo partean, Alkateak plenoa bukatutzat eman baino lehen, eztabaida bat egon zen Alkatea eta nire artean eta eztabaida hori ez du jasotzen ez bideoak ez aktak, eta gogoratzen dut eztabaida hori eman zen eta ostean bukatutzat eman zenuela plenoa. Orduan ez dugu ulertzen zergatik ez da jasotzen guzti hori.

Esku-hartze hori aldi berean itzuli zuen osoko Intervención que fue traducida de manera bilkuran zegoen interpreteak, honela: simultánea por el intérprete presente en la sesión plenaria, de la siguiente manera:

Sí, pensamos que ni en el acta ni en el video se recoge todo el contenido del Pleno, al menos, de la última parte cuando, antes de que el Alcalde diera por terminado el pleno, hubo un debate entre nosotros dos y éste no aparece recogido ni en el video ni en el acta y recuerdo que este debate se produjo y que, posteriormente, fue cuando se dio por terminado el pleno, con lo cual, no entendemos por qué no aparece recogido.

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku hartza Intervención **Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko Abertzaleak.**

Nik uste dut bukatutzat arinago eman genuela, baina bueno, begiratuko dugu eta, dena den, bozkatu egingo dugu. (*Yo creo que lo dimos por terminado antes que todo esto, pero ya lo comprobaremos, en todo caso, hay que votar*).

EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Asier Izquierdo Aguilera jaunaren esku hartza Intervención de **D. Asier Izquierdo Aguilera del Grupo Municipal EH-Bildu Leioa**

Baina guk jakin behar dugu ea gehituko den hori edo ez, alde bozkatzeko edo beste bozka bat emateko aktari. (*Sí, pero queremos saber si esto se va a añadir o no para votar en un sentido o en el otro*).

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku hartza Intervención **Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko Abertzaleak.**

Es que nik uste dut, badinotzut, amaitutzat eman zela plenoa arinago eta hori. Ostean egon zen diskusioa, zu eta nire artekoa, izan zen plenoa amaitu eta gero, eta gainera izan zen, o sea, ez zegokion inongo puntuari, o sea, berba egiten ari ginen edo plenoko gai ordenean agertzen zen inongo puntuari. (Ya te digo, yo creo que se dio por terminado el pleno con anterioridad y posteriormente hubo una discusión entre nosotros dos una vez finalizado el pleno y, además, no correspondía a ningún punto del pleno, estábamos hablando de cuestiones que no aparecían recogidas en el orden del día).

EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Asier Izquierdo Aguilera jaunaren esku hartza Intervención de **D. Asier Izquierdo Aguilera del Grupo Municipal EH-Bildu Leioa**

Errepikatzen dut. Hor dago bideoa, o sea, baina ez da jasotzen bideoan. Bideoan ez da agertzen inolako momentuan plenoa bukatutzat ematen dela, eta bideoa bukatzen da horrela, bai? Orduan, hori ez bada agertzen, ba kontra bozkatuko dugu. (*Pues repito, abí está el video y no aparece recogido, no aparece en ningún momento que se da por terminado el pleno, y es así como finaliza y si no cambia, pues vamos a votar en contra*)

Proposamena irakurri eta bozkatu ondoren, Udalbatzak, aldeko hamaika botorekin, Euzko Abertzaleen zortzi zinegotziek eta Socialistas Vascos-Euskal Sozialisten hiru zinegotziek emandakoak, aurkako lau botorekin EH-Bildu Leioa taldeko bilkurara bertaratu diren lau zinegotziek emandakoak, eta bost abstencio, Partido Popular de Leioa taldeko hiru

Leída la propuesta y sometida a votación, el Ayuntamiento Pleno con once votos a favor emitidos por las/os ocho Concejales de Euzko Abertzaleak y por las/os tres Concejales de Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, cuatro votos en contra emitidos las/os cuatro Concejales de EH-Bildu Leioa presentes en la sesión y habiéndose registrado cinco abstenciones de los

zinegoenak eta Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde taldeko bi zinegotzienak, 2025eko martxoaren 27ko bilkuraren akta onartzea **ERABAKI DU:**

tres concejales del Partido Popular de Leioa y de los dos Concejales de Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde, **ACUERDA** aprobar el acta de la Sesión celebrada el 27 de marzo de 2025.

2.

1/2025 kredituen aldaketa kreditu gehigarriaren modalitatean, diruzaintzako 2024ko gerakinaren kargura.

Intervención y Contabilidad.

Número: 2025/2145R.

Modificación de Créditos 1/2025 en la modalidad de crédito adicional financiado con el Remanente de Tesorería del año 2024.

Aztergaien zerrendan sartutako gaia irakurri ostean, honako esku-hartze hauek egin ziren:

EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Asier Izquierdo Aguilera jaunaren esku hartzea

Leído el asunto incluido en el orden del día, se produjeron las siguientes intervenciones:

Intervención de D. Asier Izquierdo Aguilera del Grupo Municipal EH-Bildu Leioa

Bai, ez naiz luzatuko asko. Uste dut aurreko eztabaidean agertu egin dela gaia. Bueno, egiten den kredituen aldaketa ez da... Sei milioi kreditu-aldaketaz hitz egiten gaude, inbertsio handi bat. Eta, bueno, guk hemen plazaratu dugu bertan planteatzen diren elementuak ez dutela guk uste dugun erronkei aurre egiten eta ez ditu erronka horiei aurre egiten eta herri honek, udal honek dituen lehentasunei aurre egiten. Beraz, gure bozka kontra izango da, baina, hala ere, ere bai galdera bat egin nahi dugu proposatutako kreditu-aldaketen inguruan. Eta, bueno, zaborren biltegiaren inguruko 200.000 euro horiek zertarako erabiliko diren da galdera. Mila esker.

Esku-hartze hori aldi berean itzuli zuen osoko bilkuran zegoen interpreteak, honela:

No me voy a alargar demasiado porque creo que ya se ha recogido este tema en debates anteriores, en relación con esta modificación de créditos, ya estamos hablando de una modificación de seis millones de crédito con una gran inversión, y nosotros ya hemos comentado que los elementos que se recogen no hacen frente a los retos reales que tenemos y que tampoco responde a las prioridades que debe tener esta institución. Por ello, nuestro voto va a ser en contra de este punto, pero también queríamos plantear una pregunta, una cuestión sobre esta modificación de crédito, digo brevemente, esos 200.000 euros destinados a basura pues exactamente a qué se van a destinar.

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku hartzea

Intervención que fue traducida de manera simultánea por el intérprete presente en la sesión plenaria, de la siguiente manera:

Intervención Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko Abertzaleak.

Ba berez, nik uste dut txostenean azalduta agertzen dela egon den igoera bai prezioetan eta, dena den, egin genuen pasa den urteko ajuste bat egin barik gelditu zen eta horretan oinarrituko da. Baina bueno, hurrengo komisioan azalpen zabalagoak emango deutsuegu gure badozu, baina nik uste dut azalduta gelditu zela.

Esku-hartze hori aldi berean itzuli zuen osoko bilkuran zegoen interpreteak, honela:

Intervención que fue traducida de manera simultánea por el intérprete presente en la sesión plenaria, de la siguiente manera:

Pues yo creo que en el informe está adecuadamente recogido a qué se debe el incremento de precios y demás, se ha producido un incremento de precios y lo cierto es que además, se quedó un ajuste el año pasado sin realizar y es por ello por lo que se

va a hacer de esta manera, pero bueno, todas las explicaciones se las daremos de forma más amplia en la próxima Comisión.

EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Asier Izquierdo Aguilera jaunaren esku hartzea Intervención de **D. Asier Izquierdo Aguilera del Grupo Municipal EH-Bildu Leioa**

Barkatu Iban. Nik uste dut batzordean, azalpena ez zela zehatzik egin honen inguruan, eta galdera da, benetan, ni atzo saiatu nintzen espedienteetara sartzen, egoitza elektronikoa atzotik jauzita dago eta ezintasuna izan dut horretarako sartzeko, eta galdera da ea zertarako erabiliko diren 200.000 euro horiek. Eta ere bai esan nahi dugu azkenengoetan ere bai, garbiketan, kreditu aldaketa pilo bat egoten ari direla, eta prezioak eta aurrekontuetan hasiera batean aurreikusitako partidak igozen ari direla eten gabe azkenengo hilabeteetan, eta nahiko harrigarria iruditzen zaigula.

Esku-hartze hori aldi berean itzuli zuen osoko bilkuran zegoen interpreteak, honela:

No, perdón, yo creo que en Comisión, la exposición o la explicación no fue muy exacta sobre esta cuestión y por ello, la pregunta es... Yo desde luego, intenté entrar ayer al expediente, pero claro, la sede electrónica está caída desde el otro día y he tenido dificultades para acceder, entonces la pregunta es: ¿para qué se van a utilizar esos 200.000 euros concretamente? Y también queremos decir, como se han producido un montón de modificaciones de créditos con relación a limpieza y que el tema de los precios y las partidas previstas inicialmente pues se están incrementando continuamente en estos últimos meses y es una cuestión que, en fin, que nos causa asombro.

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku hartzea Intervención **Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko Abertzaleak.**

Komentatzen didatenagatik honen inguruan askorik ez zen galdu komisioan, bai egin zela galdera bat eta Aitor geratu zen aginduko zizuela Artekariak egindako azalpen bat eta uste dut aginduta dagoela, beraz bozkatu egingo dugu.

Esku-hartze hori aldi berean itzuli zuen osoko bilkuran zegoen interpreteak, honela:

Vale, por lo que me comentan, no se preguntó exactamente en Comisión esto, sí que se hizo una pregunta y Aitor quedó en que se os enviaría una explicación realizada por Intervención y creo que ya está eso hecho, está ya realizado, así que vamos a pasar a la votación..

Proposamena irakurri eta bozkatu ondoren, Udalbatzak, aldeko hamaika botorekin, Euzko Abertzaleen zortzi zinegotziek eta Socialistas Vascos-Euskal Sozialisten hiru zinegotziek emandakoak, aurkako lau botorekin EH-Bildu Leioa taldeko bilkurara bertaratu diren lau zinegotziek emandakoak, eta bost abstencio, Partido Popular de Leioa taldeko hiru zinegoenak eta Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde taldeko bi zinegotzienak, **ERABAKI DU**:

2025eko aurrekontuaren bilakaera kontuan hartuta,

Intervención que fue traducida de manera simultánea por el intérprete presente en la sesión plenaria, de la siguiente manera:

Intervención que fue traducida de manera simultánea por el intérprete presente en la sesión plenaria, de la siguiente manera:

Leída la propuesta y sometida a votación, el Ayuntamiento Pleno con once votos a favor emitidos por las/os ocho Concejales de Euzko Abertzaleak y por las/os tres Concejales de Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, cuatro votos en contra emitidos las/os cuatro Concejales de EH-Bildu Leioa presentes en la sesión y habiéndose registrado cinco abstenciones de los tres concejales del Partido Popular de Leioa y de los dos Concejales de Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde, **ACUERDA**

Considerando el devenir presupuestario del ejercicio 2025 hace necesario, de acuerdo con las

beharrezkoa da, arlo horretako lege-aurreikuspenen arabera, kredituak aldatzeko expediente bat izapideztea, udal zerbitzu desberdinen beharrak aurrekontuan hasieran aurreikusitako gastu-aurreikuspenetara egokitzeko.

Ikusi da udal-zerbitzuek emandako justifikazio-memoria, kredituak aldatzeko prozedura hastea eskatzen duena.

Udalaren esku-hartzeak arlo horretako lege-aurreikuspenen arabera egindako txostena eta jasangarritasun-txostena hartu dira kontuan.

Kreditu gehigarriaren modalitateko aurrekontu-aldaketak arautzen dituen Bizkaiko Lurralde Historikoa osatzen duten toki-erakundeen aurrekontuei buruzko abenduaren 2ko 10/2003 Foru Arauaren 34. artikuluan eta indarrean dagoen urterako aurrekontu orokorrarekin batera eranskin gisa onartutako Aurrekontua Beteazteko Arauaren 11. artikuluan xedatutakoa kontuan hartuta.

TEAFAREN 11 artikuluaren arabera, zeinak Udalbatzari esleitzen baitio eskumena, dagokion Informazio Batzordeak irizpena eman ondoren,

LEHENENIK.- Kredituak aldatzeko 1/2025 expedientea onartzea, kreditu gehigarriaren modalitatean, diruzaintzako 2024ko gerakinaren kargura, honako xehetasun hauekin:

Partidas a dar de alta o aumentar

Aurrekontu-aplikazio <i>Aplicación presupuestaria</i>	Azalpena <i>Descripción</i>	Zenbatekoa <i>Importe</i>
00800/45900/6090017	Frontón de San Bartolomé	3.657.851,49
00800/45900/6090019	Urbanización Langileria	2.159.582,36
00700/15220/ 2270100	Servicio de limpieza.	141.134,09
00700/16210/2279927	Depósito de Residuos	200.000,00
00800/45900/6090020	Infraestructura recarga vehículos eléctricos	55.000,00
00800/45900/6240000	Adquisición vehículos	50.000,00
00800/45900/6230100	Adquisición maquinaria	30.000,00
00700/15320/7710000	Obras Rehabilitación Comunidades	12.000,00
Aldaketa guztira <i>Total modificación</i>		6.225.567,94 €

propias previsiones legales en esta materia, tramitar un expediente de modificación de créditos para adecuar las necesidades de distintos servicios municipales a las previsiones de gastos inicialmente contempladas en el presupuesto.

Visto la memoria justificativa emitida por los servicios municipales mediante la cual instan el inicio del procedimiento de modificación de créditos.

Considerado el informe realizado por la intervención municipal, de acuerdo con las previsiones legales en esta materia, y el informe de sostenibilidad.

Considerando lo dispuesto en el artículo 34 de la NF 10/2003, de 2 de diciembre presupuestaria de las entidades locales que integran el Territorio Histórico de Bizkaia por el que se regulan las modificaciones presupuestarias en la modalidad de crédito adicional; así como en el artículo 11 de la Norma de Ejecución Presupuestaria aprobada como anexo junto con el Presupuesto General para el vigente año.

En virtud del artículo 11 de la NPEL el cual atribuye la competencia al Pleno municipal, previo dictamen de la correspondiente Comisión Informativa,

PRIMERO.- Aprobar el expediente de Modificación de Créditos 1/2025, en la modalidad de crédito adicional financiado con el Remanente de Tesorería del año 2024, con el siguiente detalle:

Partidas que financiará la modificación presupuestaria

Aplicación presupuestaria	Descripción	Importe
00000 / 8700100	Rmte.tesoreria gtos.generales	6.225.567,94 €.
	Total modificación	6.225.567,94 €

BIGARRENIK.- Onarpenaren iragarkia Bizkaiko Aldizkari Ofizialera bidaltzea, interesatuek 15 eguneko epean aztertu eta erreklamazioak aurkez ditzaten.

HIRUGARRENIK.- Aurrekontu-aldaketa behin betiko onartutzat joko dela adieraztea, baldin eta aipatutako hamabost eguneko epean erreklamaziorik aurkezta ez bada; bestela, osoko bilkurak hilabeteko epea izango du horiek ebazteko.

SEGUNDO. - Remitir el anuncio de la aprobación al Boletín Oficial de Bizkaia, para que en el plazo de 15 días los interesados puedan examinarlo y presentar reclamaciones.

TERCERO.- Manifestar que la modificación presupuestaria se considerará definitivamente aprobada si durante el plazo citado anteriormente de quince días no se hubiesen presentado reclamaciones, en caso contrario, el Pleno dispondrá del plazo de un mes para resolverlas.

3.

Udal jabari publikoaren erabilera pribatibo edo probetxamendu bereziagatik ordaindu beharreko tasak areautzen dituen ordenantza dagokien behin behineko moldatzea

Tesorería.

Número: 2025/2254H.

Aprobación provisional de la modificación de la Ordenanza Fiscal Reguladora de la tasa por utilización privativa o el aprovechamiento especial del dominio público municipal

Proposamena irakurri eta bozkatu ondoren, Udalbatzak, aldeko hamasei botorekin, Euzko Abertzaleen zortzi zinegotziek, Socialistas Vascos-Euskal Sozialisten hiru zinegotziek, Partido Popular de Leioa taldeko hiru zinegotziek eta Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde taldeko bi zinegotziek emandakoak eta lau abstencio EH-Bildu Leioa taldeko bilkurara bertaratu diren lau zinegotzienak, **ERABAKI DU:**

Leída la propuesta y sometida a votación, el Ayuntamiento Pleno con dieciséis votos a favor emitidos por las/os ocho Concejales de Euzko Abertzaleak, por las/os tres Concejales de Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, por los tres concejales del Partido Popular de Leioa y por los dos Concejales de Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde, y habiéndose registrado cuatro abstenciones de las/os cuatro Concejales de EH-Bildu Leioa presentes en la sesión **ACUERDA**

Toki Ogasunei buruzko abenduaren 16ko 9/2005 Foru Arauan eta Leioako Udalaren Erregelamendua Organikoaren eta Herritarren Partaidetzarako Erregelamenduaren 40. Artikuluan ezarritako izapideak betez, 2025ko ekitaldirako Ordenantza Fiskalak aldatzeko proiektua aurkezten da

Aplikatu beharreko araudia ikusita, batez ere Toki Ogasunei buruzko abenduaren 16ko 9/2005 Foru Arauak osatua

Antolakuntzako informazio-batzordearen irizpena jaso ondoren.

En cumplimiento de los trámites establecidos en la Norma Foral 9/2005, de 16 de diciembre, de Haciendas Locales y el artículo 40 del Reglamento Orgánico y de la participación ciudadana del Ayuntamiento de Leioa, se procede a la presentación del proyecto de modificación de las Ordenanzas Fiscales para el ejercicio 2025.

Vista la normativa de aplicación, compuesta principalmente por la Norma Foral 9/2005, de 16 de diciembre, de Haciendas Locales

Previo dictamen de la comisión informativa de organización

En uso de las facultades otorgadas por el

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2 e) artikuluan ezarritako ahalmenak erabiliz.

Honako puntu hauen **ALDEKO IRIZPENA** ematea.

LEHENENGOA:

UDAL JABARI PUBLIKOAREN ERABILERA PRIBATIBO EDO PROBETXAMENDU BEREZIAGATIK ORDAINDU BEHARREKO TASAK AREAUTZEN DITUEN ORDENANTZA dagokien behin behineko moldatzea. Hona hemen edukia:

U) EPIGRAFEA

Trakzio mekanikoko ibilgailuak ondore horretarako zehazten diren udalerriko bideetan aparkatzea

ZERGA KUOTA

2) A motako TAO txartel egoiliarra

Leioako azaleran aparkatzeko zerbitzu arautua arautzen duen Ordenantzaren 15. artikuluan araututakoak.

a) Ibilgailuaren titularra TAO eremuan dagoen etxebizitzan erroldatutako pertsona fisikoa denean.

- .- 1. txartela: 10 €/ urtean
- .- 2. txartela: 25 €/ urtean
- .- 3. Txartela: 40 €/ urtean

b) Finantza-errentamenduko erregimenean (leasing edo renting) edo erabilera partikularrako pertsona juridikoaren titulartasunean dauden ibilgailuak, Ordenantzaren 15.2 edo 15.3 artikuluetan ezarritakoa betetzen dutenak:

- .- 1. txartela: 100 €/ urtean
- .- 2. txartela: 150 €/ urtean
- .- 3. Txartela: 200 €/ urtean

Etxebizitzan berean (a) eta (b) motako txartelak eskatuz gero, tasaren zenbatekoari dagokionez, mota bakoitzak txartelen zenbaketa hasten duela ulertuko da, eskabidearen ordena edozein dela ere.

ordenamiento jurídico y en concreto, 22.2 e) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de Bases de Régimen Local.

DICTAMINAR FAVORABLEMENTE los siguientes puntos:

PRIMERO:

Aprobar provisionalmente la modificación de la Ordenanza Fiscal Reguladora de la **TASA POR UTILIZACIÓN PRIVATIVA O EL APROVECHAMIENTO ESPECIAL DEL DOMINIO PÚBLICO MUNICIPAL**, con el siguiente contenido

EPÍGRAFE U)

Estacionamiento de vehículos de Tracción Mecánica en las Vías del Municipio que a tal efecto se determinen

CUOTA TRIBUTARIA

2) Tarjeta OTA residente Tipo A

Las reguladas en el artículo 15 de la Ordenanza Reguladora del servicio de estacionamiento regulado en superficie de Leioa.

a) Cuando el titular del vehículo sea persona física empadronado en domicilio ubicado en Zona OTA.

- .- 1^a Tarjeta: 10 €/año
- .- 2^a Tarjeta: 25 €/año
- .- 3^a Tarjeta: 40 €/año

b) Vehículos en régimen de arrendamiento financiero (leasing o renting) o de titularidad de persona jurídica destinado al uso particular que cumplan los establecido en los art. 15.2 ó 15.3 de la Ordenanza:

- .- 1^a Tarjeta: 100 €/año
- .- 2^a Tarjeta: 150 €/año
- .- 3^a Tarjeta: 200 €/año

En caso de solicitud de tarjetas tipo (a) y (b) en un mismo domicilio, se considerará que, a efectos del importe de la tasa, cada tipo inicia el cómputo de tarjetas, independientemente del orden de

3) B motako TAO txartel egoiliarra

Leioako azaleran aparkatzeko zerbitzu arautua arautzen duen Ordenantzaren 16. artikuluan araututakoak.

.- Txartela: 60 €/ urtean

4) Merkataritzako TAO txartela

Leioako azaleran aparkatzeko zerbitzu arautua arautzen duen Ordenantzaren 17. artikuluan araututakoak.

.- 1. txartela: 40 €/ urtean

.- 2. txartela: 80 €/ urtean

BIGARRENA: Behin-behineko onarpena jendaurrean jartzeko epearen murriketa onartzea, Toki Ogasunei buruzko 9/2005 Foru Arauaren 16. artikuluaren lehenengo atalean tartekia sartzeari buruzko abenduaren 24ko 4/2025 Foru Arauaren 14. artikuluan ezarritakoaren arabera.

HIRUGARRENA: Erabakia Udalaren iragarkitaulan jendaurrean erakustea 30 eguneko aldia, aldi horretan interesdunek expedienteaz aztertu eta erreklamazioak egiteko aukera izan dezaten. Aldez aurretik, ordea, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean eta Bizkaiko Lurralde Historikoan zabalkunde handienetakoak duen egunkarietako batean iragarriko da erabakia.

LAUGARRENA: Era berean, Euskadiko Toki Erakundeei buruzko 2/2016 Legearen 50. eta 53 a) artikuluek xedatzen dutenari jarraiki, ordenantza fiskalaren projektua argitaratu egingo da hasierako onesprena izan eta berehala, behintzat, udalaren web-orrian edo toki-erakundearren egoitza elektronikoan

BOSTGARRENA: Hala badagokio, erreklamazioak ebaaztea osoko bilkuraren behin betiko onespren-erabakiz, kontuan izanik behin-behineko erabakia behin betikoa izango dela 30 eguneko epean erreklamaziorik ez badago; eta hori guztia 9/2005 Foru Arauaren 16.3. artikuluak ezarritakoak betez.

SEIGARRENA: Testua Bizkaiko Aldizkari Ofizialean eta udalaren gardentasun atarian oso-osorik argitaratzea

solicitud.

3) Tarjeta OTA residente Tipo B

Las reguladas en el artículo 16 de la Ordenanza Reguladora del servicio de estacionamiento regulado en superficie de Leioa.

.- Tarjeta: 60 €/año

4) Tarjeta OTA comercio

Las reguladas en el artículo 17 de la Ordenanza Reguladora del servicio de estacionamiento regulado en superficie de Leioa.

.- 1^a Tarjeta: 40 €/año

.- 2^a Tarjeta: 80 €/año

SEGUNDO: Aprobar la reducción del plazo de exposición pública de la aprobación provisional, conforme a lo establecido en el artículo 14 de la Norma Foral 4/2025, de 24 de diciembre, de inclusión de inciso en el apartado primero del artículo 16 de la Norma Foral 9/2005 de Haciendas Locales.

TERCERO: Proceder a la exposición pública del acuerdo en el tablón de anuncios del Ayuntamiento por el plazo de 30 días, previo anuncio en el BOB y en un diario de la mayor difusión en el Territorio Histórico, plazo durante el cual los interesados podrán revisar el expediente y presentar reclamaciones.

CUARTO: Así mismo y conforme a lo establecido en los artículos 50 y 53 a), de la Ley 2/2016, Instituciones de Euskadi, se publicará el proyecto de ordenanza fiscal, al menos inmediatamente después de su aprobación inicial a través de la web institucional o sede electrónica de la entidad.

QUINTO: Resolver en su caso, reclamaciones mediante acuerdo Plenario definitivo de aprobación, teniendo en cuenta que el acuerdo provisional se elevará a definitivo automáticamente transcurrido el periodo de 30 días si no se producen reclamaciones, todo ello en virtud de lo dispuesto el artículo 16.3, de la Norma Foral 9/2005.

SEXTO: Publicar el texto íntegro de las modificaciones en el BOB y en el portal de

4.

6.10 Tasa Udal Euskaltegian Zerbitzuak Emateagatik aldatzeko proposamena

Tesorería.

Número: 2025/2433J.

Proposamena irakurri eta bozkatu ondoren, Udalbatzak, aldeko hamabost botorekin, Euzko Abertzaleen zortzi zinegotziek, Socialistas Vascos-Euskal Sozialisten hiru zinegotziek eta EH-Bildu Leioa taldeko bilkurara bertaratu diren lau zinegotziek emandakoak, eta bost abstenzio Partido Popular de Leioa taldeko hiru zinegotzienak eta Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde taldeko bi zinegotzienak, **ERABAKI DU:**

Toki Ogasunei buruzko abenduaren 16ko 9/2005 Foru Arauan eta Leioako Udalaren Erregelamendua Organikoaren eta Herritarren Partaidetzarako Erregelamenduaren 40. Artikuluan ezarritako izapideak betez, 2025ko ekitaldirako Ordenantza Fiskalak aldatzeko proiektua aurkezten da.

Aplikatu beharreko araudia ikusita, batez ere Toki Ogasunei buruzko abenduaren 16ko 9/2005 Foru Arauak osatua.

Antolakuntzako informazio-batzordearen irizpena jaso ondoren, eta apirilaren 8an batuko den Erakunde Autonomoaren kontseilu artezkariaren akordioarekin;

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2 e) artikuluan ezarritako ahalmenak erabiliz.

LEHENENGOA: Udal Euskaltegian Zerbitzuak Emateagatiko Tasa arautzen duen Ordenanza Fiskalaren aldaketa behin behinean onartzea. Hona hemen edukia:

trasparencia municipal.

Propuesta de modificación de la Tasa 6.10 por la Prestación de Servicios en el Euskaltegi Municipal

Leída la propuesta y sometida a votación, el Ayuntamiento Pleno con quince votos a favor emitidos por las/os ocho Concejales de Euzko Abertzaleak, por las/os tres Concejales de Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, y por las/os cuatro Concejales de EH-Bildu Leioa presentes en la sesión y habiéndose registrado cinco abstenciones de los tres concejales del Partido Popular de Leioa y de los dos Concejales de Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde, de **ACUERDA**

En cumplimiento de los trámites establecidos en la Norma Foral 9/2005, de 16 de diciembre, de Haciendas Locales y el artículo 40 del Reglamento Orgánico y de la participación ciudadana del Ayuntamiento de Leioa, se procede a la presentación del proyecto de modificación de las Ordenanzas Fiscales para el ejercicio 2025.

Vista la normativa de aplicación, compuesta principalmente por la Norma Foral 9/2005, de 16 de diciembre, de Haciendas Locales.

Previo dictamen de la comisión informativa de organización y del acuerdo del consejo rector del Organismo Autónomo que se reunirá el 8 de abril.

En uso de las facultades otorgadas por el ordenamiento jurídico y en concreto, 22.2 e) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de Bases de Régimen Local.

PRIMERO: Aprobar provisionalmente la modificación de la Ordenanza Fiscal Reguladora de la Tasa por la prestación de Servicios en el Euskaltegi Municipal, con el siguiente contenido

KUOTA ETA HOBARIAK

3. artikulua.

Erakundeak kudeatutako zerbitzuak erabiltzeagatik ordaindu beharreko tasak honako hauek izango dira:

a) Moduluak:	1,15 €orduko	a) Módulos:	1,15 €/ho ra
b) C2 modulua:	1,94 €orduko	b) Módulo C2:	1,94 €/ho ra
c) BOGA autoikaskuntza:	2,05 €orduko	c) Autoaprendizaje BOGA:	2,05 €/ho ra
d) 20 orduko Tailerrak / kurtsoak	5,12€	d) Talleres/cursos de 20 horas:	5,12€
e) 40 orduko Tailerrak / kurtsoak	8,20€	e) Talleres/cursos de 40 horas	8,20€
f) Taillerra Urritik ekaineraa	20,00 €	f) Taller de octubre a junio	20,00 €

BIGARRENA: Erabakia Udalaren iragarkitaulan jendaurrean erakustea 30 eguneko aldia, aldi horretan interesdunek expedientea aztertu eta erreklamazioak egiteko aukera izan dezaten. Aldez aurretik, ordea, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean eta Bizkaiko Lurralde Historikoan zabalkunde handienetakoa duen egunkarietako batean iragarriko da erabakia.

HIRUGARRENA: Era berean, Euskadiko Toki Erakundeei buruzko 2/2016 Legearen 50. eta 53 a) artikuluek xedatzen dutenari jarraiki, ordenanza fiskalaren proiektua argitaratu egingo da hasierako onesprena izan eta berehala, behintzat, udalaren web-orrian edo toki-erakundearen egoitza elektronikoan

LAUGARRENA: Hala badagokio, erreklamazioak ebaztea osoko bilkuraren behin betiko onespren-erabakiz, kontuan izanik behin-behineko erabakia behin betikoa izango dela 30 eguneko epean erreklamaziorik ez badago; eta

CUOTA Y BONIFICACIONES

Artículo 3.

Las tasas a satisfacer por la utilización de los servicios gestionados por el Organismo serán las siguientes:

a) Módulos:	1,15 €/ho ra
b) Módulo C2:	1,94 €/ho ra
c) Autoaprendizaje BOGA:	2,05 €/ho ra
d) Talleres/cursos de 20 horas:	5,12€
e) Talleres/cursos de 40 horas	8,20€
f) Taller de octubre a junio	20,00 €

SEGUNDO: Proceder a la exposición pública del acuerdo en el tablón de anuncios del Ayuntamiento por el plazo de 30 días, previo anuncio en el BOB y en un diario de la mayor difusión en el Territorio Histórico, plazo durante el cual los interesados podrán revisar el expediente y presentar reclamaciones.

TERCERO: Así mismo y conforme a lo establecido en los artículos 50 y 53 a), de la Ley 2/2016, Instituciones de Euskadi, se publicará el proyecto de ordenanza fiscal, al menos inmediatamente después de su aprobación inicial a través de la web institucional o sede electrónica de la entidad.

CUARTO: Resolver en su caso, reclamaciones mediante acuerdo Plenario definitivo de aprobación, teniendo en cuenta que el acuerdo provisional se elevará a definitivo automáticamente transcurrido el periodo de 30

hori guztia 9/2005 Foru Arauaren 16.3. artikuluak ezarritakoa betez.

BOSGARRENA: Testua Bizkaiko Aldizkari Ofizialean eta udalaren gardentasun atarian oso- osorik argitaratzea

5.

Soinu Atadia Erakunde Autonomoaren zerbitzuak erabiltzeagatiko 6.12 ordenantza fiskala aldatzeko proposamena

Tesorería.

Número: 2025/2437V.

Proposamena irakurri eta bozkatu ondoren, Udalbatzak, aldeko hamaika botorekin, Euzko Abertzaleen zortzi zinegotziek eta Socialistas Vascos-Euskal Sozialisten hiru zinegotziek emandakoak, eta bederatzi abstenzio, EH-Bildu Leioa taldeko bilkurara bertaratu diren lau zinegotzienak, Partido Popular de Leioa taldeko hiru zinegotzienak eta Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde taldeko bi zinegotzienak, **ERABAKI DU:**

Toki Ogasunei buruzko abenduaren 16ko 9/2005 Foru Arauan eta Leioako Udalaren Erregelamendua Organikoaren eta Herritarren Partaidetzarako Erregelamenduaren 40. Artikuluan ezarritako izapideak betez, 2025eko ekitaldirako Ordenantza Fiskalak aldatzeko proiektua aurkezten da.

Aplikatu beharreko araudia ikusita, batez ere Toki Ogasunei buruzko abenduaren 16ko 9/2005 Foru Arauak osatua.

Antolaketako Informazio Batzordearen irizpena eta Erakunde Autonomoaren Kontseilu Errektorearen erabakia jaso ondoren (apirilaren 15ean bilduko da).

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2 e) artikuluan ezarritako ahalmenak erabiliz.

días si no se producen reclamaciones, todo ello en virtud de lo dispuesto el artículo 16.3, de la Norma Foral 9/2005.

QUINTO: Publicar el texto íntegro de las modificaciones en el BOB y en el portal de transparencia municipal.

Propuesta de modificación de la ordenanza fiscal 6.12 de la tasa por utilización de los servicios del Organismo Autónomo Soinu Atadia

Leída la propuesta y sometida a votación, el Ayuntamiento Pleno con once votos a favor emitidos por las/os ocho Concejales de Euzko Abertzaleak y por las/os tres Concejales de Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, y habiéndose registrado nueve abstenciones de las/os cuatro Concejales de EH-Bildu Leioa presentes en la sesión, de los tres concejales del Partido Popular de Leioa y de los dos Concejales de Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde, de **ACUERDA**

En cumplimiento de los trámites establecidos en la Norma Foral 9/2005, de 16 de diciembre, de Haciendas Locales y el artículo 40 del Reglamento Orgánico y de la participación ciudadana del Ayuntamiento de Leioa, se procede a la presentación del proyecto de modificación de las Ordenanzas Fiscales para el ejercicio 2025.

Vista la normativa de aplicación, compuesta principalmente por la Norma Foral 9/2005, de 16 de diciembre, de Haciendas Locales.

Previo dictamen de la comisión informativa de organización y del acuerdo del consejo rector del Organismo Autónomo que se reunirá el 15 de abril

En uso de las facultades otorgadas por el ordenamiento jurídico y en concreto, 22.2 e) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de Bases de Régimen Local.

Honako puntu hauen ALDEKO IRIZPENA ematea:

LEHENENGOA: 6.12 SOINU ATADIA ERAKUNDE AUTONOMOAREN ZERBITZUAK ERABILTZEAGATIKO TASA arautzen duen Ordenanza Fiskalaren aldaketa behin-behinean onartzea. Hona hemen edukia:

10. artikulua. Sortzapena etetea

Bat-bateko salbuespenezko inguruabar ondo justifikatuak gertatzen direnean eta, ondorioz, ikasleak ezin badu ikasketekin ikasturte osoan, tailer edo mintegia jarraitu, tasaren sortzapena automatikoki etengo da (esaterako, gaixotasun fisiko edo psikiko luze bat, 1. mailako odolkidetasuneko senide bat hiltza edo familia-unitatearen egoeran egiaztatu daitekeen edozein egoera).

Itzultze horiek onartzeko, Presidentziaren ebazpena beharko da, proposamen teknikoa eginda.

ERANSKINA / ANEXO I

Todo el alumnado matriculado en Escuela de Música o Conservatorio tiene que abonar la matrícula, la tasa de material escolar y seguro escolar una vez por año académico.

1. ETA 2. MAILAKO MUSIKA ESKOLA (HAURRAK) ESCUELA DE MÚSICA NIVEL 1 Y 2 (INFANTIL)

Eskola <i>Material escolar</i>	materiala	27,68 €
Eskola <i>Seguro escolar</i>	asegurua	3,59 €
Matrrikula <i>Matrícula</i>		92,95 €

Kurtsoa <i>Curso</i>	IKASGAIAK <i>ASIGNATURAS</i>	Hileko tasa <i>Tasa mensual</i>
Musika eta mugimendua (6 urte) <i>Música y movimiento (6 años)</i>	Musika esta mugimendua (2 x 45') <i>Música y Movimiento (2 x 45')</i>	23,37 €
Hastapena (7 urte) <i>Iniciación (7 años)</i>	Hastapena eta aurreinstrumentua (2 x 55') <i>Iniciación y preinstrumento (2 x 55')</i>	26,86 €
1 - 2 kurtsoak <i>1 - 2 cursos</i>	Instrumentua 45' + Musika hizkuntza (2 x 55') <i>Instrumento 45' + Lenguaje Musical (2 x 55')</i>	65,60 €

DICTAMINAR FAVORABLEMENTE los siguientes puntos:

PRIMERO: Aprobar provisionalmente la modificación de la Ordenanza Fiscal Reguladora de la TASA 6.12 UTILIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ORGANISMO AUTONOMO SOINU ATADIA, con el siguiente contenido

Artículo 10. Interrupción del devengo

Cuando concurran circunstancias excepcionales, sobrevenidas y debidamente justificadas que impidan al alumnado continuar sus estudios durante el resto del curso, como puede ser una enfermedad prolongada de carácter físico o psíquico, defunción de familiar de primer grado de consanguinidad, o cualquier otro hito comprobable en la situación de la unidad familiar, éstas supondrán la interrupción automática del devengo de la tasa.

La aprobación de estas devoluciones se hará mediante resolución de presidencia y a propuesta técnica.

3 - 4 <i>3 - 4 cursos</i>	4 kurtsoak	Instrumentua 30' + Musika Hezkuntza (2 x 55') + Taldea <i>Instrumento 30' + Lenguaje Musical (2 x 55') + Agrupación</i>	67,14 €
3 - 4 <i>3 - 4 reforzado</i>	4 sendartua	Instrumentu sendartua (1 ordu) + Musika Hezkuntza (2 x 55') + Taldea <i>Instrumento Reforzado (1h) + Lenguaje Musical (2 x 55') + Agrupación</i>	108,14 €
1 - 4 kanto korala espezialitatea <i>1-4 Especialidad Canto Coral</i>		Kanto Korala (1 ordu) + Musika Hizkuntza (2 x 55') <i>Canto Coral (1h) + Lenguaje Musical (2 x 55')</i>	39,76 €
5 - 6 <i>5 - 6 cursos</i>	6 kurtsoak	Instrumentua 30' <i>Instrumento 30'</i> Taldea (hautazkoa) <i>Agrupación (optativa)</i>	38,80 € 6,46 €
Musikoterapia <i>Musicoterapia</i>		Musikoterapia (30') <i>Musicoterapia (30')</i>	32,56 €
Musikoterapia instrumentuarekin <i>Musicoterapia con instrumento</i>		Musikoterapia (30') + Instrumnetua (30') <i>Musicoterapia (30') + Instrumento (30')</i>	57,09 €

2. MAILAKO MUSIKA ESCUELA DE MÚSICA NIVEL 2 ESKOLA (HELDUAK) (ADULTOS)

ERANSKINA / ANEXO I

Todo el alumnado matriculado en Escuela de Música o Conservatorio tiene que abonar la matrícula, la material escolar y seguro escolar una vez por año académico.

1. ETA 2. MAILAKO MUSIKA ESKOLA (HAURRAK) ESCUELA DE MÚSICA NIVEL 1 Y 2 (INFANTIL)

Eskola <i>Material escolar</i>	materiala	27,68 €
Eskola <i>Seguro escolar</i>	asegurua	3,59 €
Matrrikula <i>Matrícula</i>		92,95 €

Kurtsoa <i>Curso</i>	IKASGAIAK <i>ASIGNATURAS</i>	Hileko tasa <i>Tasa mensual</i>
Musika eta mugimendua (6 urte) <i>Música y movimiento (6 años)</i>	Musika esta mugimendua (2 x 45') <i>Música y Movimiento (2 x 45')</i>	23,37 €
Hastapena (7 urte) <i>Iniciación (7 años)</i>	Hastapena eta aurreinstrumentua (2 x 55') <i>Iniciación y preinstrumento (2 x 55')</i>	26,86 €
1 - 2 <i>1 - 2 cursos</i>	Instrumentua 45' + Musika hizkuntza (2 x 55') <i>Instrumento 45' + Lenguaje Musical (2 x 55')</i>	65,60 €

3 - 4 cursos	4	kurtsoak	Instrumentua 30' + Musika Hezkuntza (2 x 55') + Taldea <i>Instrumento 30' + Lenguaje Musical (2 x 55') + Agrupación</i>	67,14 €
3 - 4 reforzado	4	sendartua	Instrumentu sendartua (1 ordu) + Musika Hezkuntza (2 x 55') + Taldea <i>Instrumento Reforzado (1h) + Lenguaje Musical (2 x 55') + Agrupación</i>	108,14 €
1 - 4 kanto korala espezialitatea 1- 4 Especialidad Canto Coral			Kanto Korala (1 ordu) + Musika Hizkuntza (2 x 55') <i>Canto Coral (1h) + Lenguaje Musical (2 x 55')</i>	39,76 €
5 - 6 cursos	5	kurtsoak	Instrumentua 30' <i>Instrumento 30'</i>	38,80 €
	6		Taldea (hautazkoa) <i>Agrupación (optativa)</i>	6,46 €
Musikoterapia <i>Musicoterapia</i>			Musikoterapia (30') <i>Musicoterapia (30')</i>	32,56 €
Musikoterapia instrumentuarekin <i>Musicoterapia con instrumento</i>			Musikoterapia (30') + Instrumnetua (30') <i>Musicoterapia (30') + Instrumento (30')</i>	57,09 €

2. MAILAKO MUSIKA ESCUELA DE MÚSICA NIVEL 2 ESKOLA (HELDUAK) (ADULTOS)

Eskola <i>Material escolar</i>	materiala	27,68 €
Eskola <i>Seguro escolar</i>	asegurua	3,59 €
Matrícula <i>Matrícula</i>		92,95 €

Kurtsoa <i>Curso</i>	IKASGAIAK <i>ASIGNATURAS</i>	Hileko tasa <i>Tasa mensual</i>
1 - 2 cursos	2 kurtsoak Instrumentua (30') + Musika Hizkuntza (55') <i>Instrumento 30' + Lenguaje Musical (55')</i>	54,10 €
3 - 4 cursos	kurtsoak Instrumentua (30') <i>Instrumento (30')</i>	38,80 €
	Musika Hizkuntza (hautazkoa) (55') <i>Lenguaje Musical (optativa) (55')</i>	23,37 €
5 - 6 Kurtsoak / cursos	Taldea (hautazkoa) <i>Agrupación (optativa)</i>	6,46 €
	Instrumentua (30') <i>Instrumento (30')</i>	38,80 €
1 - 2 kanto korala espezialitatea 1 - 2 Especialidad Canto Coral	Kanto Korala (1 ordu) + Musika Hizkuntza (55') <i>Canto Coral + Lenguaje Musical (55')</i>	39,76 €
3 - 4 kanto korala espezialitatea 3 - 4 Especialidad Canto Coral	Kanto Korala (1 ordu) <i>Canto Coral (1 hora)</i>	12,90€
	Musika Hizkuntza (hautazkoa) (55') <i>Lenguaje Musical (optativa) (55')</i>	23,37 €

3. eta 4. MAILAKO MUSIKA ESCUELA DE MÚSICA NIVEL 3 y 4

ESKOLA

Eskola <i>Material escolar</i>	materiala	27,68 €
Eskola <i>Seguro escolar</i>	asegurua	3,59 €
*Matrikula <i>*Matrícula general</i>	orokorra	92,95 €
*Matrikula orokorra, taldeetan bakarrik matrikulatutako ikasleak izan ezik (29,25 €)		
*Matrícula general a excepción de alumnado matriculado únicamente en agrupaciones (29,25€)		
Matrikula bat ordainduko da egindako espezialitate bakoitzeko <i>Se abonará una matrícula por especialidad cursada</i>		

Kurtsoa <i>Curso</i>	IKASGAIAK ASIGNATURAS	Hileko tasa <i>Tasa mensual</i>
1 - 6 kurtsoak / cursos	Instrumentua (30') (hautazkoa) <i>Instrumento (30') (optativa)</i>	38,80 €
	Taldeko Ikasgaiak (hautazkoa) <i>Asignaturas colectivas (optativa)</i>	23,37 €
	Taldea (hautazkoa) <i>Agrupación (optativa)</i>	6,46 €

LOE KONTSERBATORIOA CONSERVATORIO LOE

Eskola <i>Material escolar</i>	materiala	27,68 €
Eskola <i>Seguro escolar</i>	asegurua	3,59 €
Matrrikula <i>Matrícula general</i>	orokorra	246,00€
*Matrikula <i>Matrícula de asignaturas individuales</i>	banakako ikasgaietan	61,50 €
*Matrikularen zembatekoa ez da inoiz 246 € tik baino goragoa izango <i>El importe de la matrícula nunca superará los 246 €</i>		

Kurtsoa <i>Curso</i>	IKASGAIAK ASIGNATURAS	Hileko tasa <i>Tasa mensual</i>
1. eta 2. kurtsoak <i>1º - 2º cursos</i>	(Ikusi (Ver Plan de Estudios) Iksketa-plana)	164,21 €
3. eta 4. kurtsoak <i>3º - 4º cursos</i>	(Ikusi (Ver Plan de Estudios) Iksketa-plana)	186,14 €
5. eta 6. kurtsoak <i>5º - 6º cursos</i>	(Ikusi (Ver Plan de Estudios) Iksketa-plana)	227,24 €
Instrumentu osagarria <i>Instrumento complementario</i>		23,37 €
Instrumentua <i>Instrumento</i>		52,99 €
Taldeko ikasgaiak <i>Asignaturas colectivas</i>		29,62 €

TAILER/MINTEGI

EZ- TALLERES/SEMINARIOS

NO

IRAUNKORRAK**PERMANENTES**

Okupazioa Okupación	Ikasleen Tasa Alumnos	Tasa	Ikasle ez direnen Tasa Tasa No alumnos
			Tasa No alumnos
4-8 parte-hartzale / de 4 a 8 asistentes	6,5 € orduko/hora	8,5 € orduko/hora	
9-15 parte-hartzale / de 9 a 15 asistentes	5,5 € orduko/hora	7 € orduko/hora	
15 parte harztaile baino gehiago / más de 15 asistentes	3,5 € orduko/hora	4,5 € orduko/hora	

IKASTETXETIK**KANPOKO JARDUERAK****ACTIVIDADES FUERA DEL CENTRO**

	Hileko tasa / Tasa mensual	Matrikula Matrícula
Tailer instrumental (ikastetxeak) <i>Taller instrumental (colegios)</i>	15,50 €	15,50 €

BESTE TASA BATZUK / OTRAS TASAS

Profesional mailarako sarbide frogua / Prueba de Acceso a Grado Profesional	30,00 €
Hainbat jarduera eta zerbitzu / Actividades y servicios varios ¹	1€ - 1000€
“Cesar Uceda”ko lehiaketarako izen ematea / Inscripción concurso “Cesar Uceda”	20,00 €
Instrumentu alokairua / Alquiler de instrumento (hileko tasa/tasa mensual)	25,00 €
Auditoriumaren alokairua / Alquiler Auditorio ² (Medio día : de 10:00 a 14:00 o de 16:30 a 20:30)	260,00 €
Astelehenetik ostiralera/ De lunes a viernes Larunbatak, igandeak eta jaiegunak /Sábados, domingos y festivos	360,00€

¹ La tasa se calculará en función de la necesidad

² El alquiler de la Sala incluye: Iluminación general, climatización, megafonía básica, limpieza habitual. Suplemento por uso de proyector y pantalla: 60€

Otros servicios (personal para asistencia en sala y acomodación, taquilla, montajes, carga y descarga; personal técnico; sonido e iluminación, etc.): se realizará presupuesto individualizado.

Abono

- La obligación del pago recaerá en quien solicite las instalaciones.
- El abono deberá realizarse al menos 48 horas antes del comienzo del acto.
- Será obligatoria la suscripción de un documento aceptando las condiciones generales del uso de las instalaciones del Auditorio y el pago de la cantidad que proceda.
- Las anulaciones de reservas con derecho a devolución de la tarifa satisfecha, únicamente serán admitidas por causas debidamente justificadas y libremente apreciadas por la Dirección del Conservatorio siempre que se efectúen con una antelación mínima de 8 días a la fecha de inicio del acto para el que se reserva la instalación.
- En caso de que se lleve a efecto alguna actividad de índole artístico o, en general, sobre la que exista propiedad intelectual, quien organiza deberá efectuar la oportuna liquidación con la Sociedad General de Autores y Editores (SGAE) o entidad de gestión de derechos de autor o autora que corresponda. En este supuesto quien organice la actividad facilitará foto, breve dossier y CD o DVD –en su caso–, de la actividad que desea presentar en la Sala, al objeto de utilizar dicho material en publicaciones del

Ayuntamiento.

ERANSKINA / ANEXO II

MUSIKA ESKOLA / ESCUELA DE MÚSICA

MAILA / NIVEL I – II

Ikasgaia Asignatura	Asteko saioen Devolución semanales	itzulketa sesiones
Preinstrumento	-€	
Instrumento 30'	10,03 €	
Instrumento 45'	15,05 €	
Instrumento 60'	20,06 €	
Lenguaje musical	7,72 €	
Agrupaciones	4,48 €	
Musicoterapia	11,49 €	

MUSIKA ESKOLA / ESCUELA DE MÚSICA

MAILA / NIVEL III – IV

Ikasgaia / Asignatura	Asteko saioen Devolución semanales	itzulketa sesiones
Instrumentua / Instrumento 30'	11,78 €	
Taldeko ikasgaia / Asignatura colectiva	8,62 €	
Taldeak / Agrupaciones	1,92 €	

LOE KONTSERBATORIOA / CONSERVATORIO LOE

Ikasgaia / Asignatura	Asteko saioen Devolución semanales	itzulketa sesiones
Musika-tresna nagusia /Instrumento musical principal	19,68 €	
Instrumentu osagarria / Instrumento complementario		
Errepetorioa pianista languntzailearekin / Repertorio con pianista acompañante	9,84 €	
Instrumentu nagusiaren errepetorioa /Repertorio instrumento principal		
Musika-hizkuntza /Lenguaje musical	8,95 €	
Harmonia / Armonía		
Analisia/ Análisis		
Historia/ Historia	11,33 €	
Konposizio-oinarriak/ Bases de composición		
Korua/ Coro	4,10 €	
Orkestra/ Orquesta	6,90 €	

Banda/Banda	
Musika-tresnen taldea / Grupo de instrumento musical	
Ganbera-musika / Música de cámara	8,29 €
Taldeko hautazkoa (5 - 6) / Optativa Grupal (5 - 6)	11,15 €
Akonpainamendua/ Acompañamiento	8,22 €
Akonpainamendua / Acompañamiento (5 – 6)	12,33 €
Kantuari aplikatutako hizkuntza / Idioma aplicado al canto	10,48 €

IKASTETXETIK KANPOKO JARDUERAK / ACTIVIDADES FUERA DEL CENTRO

	Asteko saioen Devolución semanales	itzulketa
Tailer instrumentalala (ikastetxeak) / Taller instrumental (colegios)	5 €	

BIGARRENA: Erabakia Udalaren iragarkitaulan jendaurrean erakustea 30 eguneko aldean, aldi horretan interesdunek expedientea aztertu eta erreklamazioak egiteko aukera izan dezaten. Aldez aurretik, ordea, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean eta Bizkaiko Lurralde Historikoan zabalkunde handienetakoa duen egunkarietako batean iragarriko da erabakia.

HIRUGARRENA: Era berean, Euskadiko Toki Erakundeei buruzko 2/2016 Legearen 50. eta 53 a) artikuluek xedatzen dutenari jarraiki, ordenantza fiskalaren proiektua argitaratu egingo da hasierako onespna izan eta berehala, behintzat, udalaren web-orrian edo toki-erakundearen egoitza elektronikoan

LAUGARRENA: Hala badagokio, erreklamazioak ebatzea osoko bilkuraren behin betiko onespren-erabakiz, kontuan izanik behin-behineko erabakia behin betikoa izango dela 30 eguneko epean erreklamaziorik ez badago; eta hori guztia 9/2005 Foru Arauaren 16.3. artikuluak ezarritakoa betez.

BOSGARRENA: Testua Bizkaiko Aldizkari Ofizialean eta udalaren gardentasun atarian oso-osorik argitaratzea

SEGUNDO: Proceder a la exposición pública del acuerdo en el tablón de anuncios del Ayuntamiento por el plazo de 30 días, previo anuncio en el BOB y en un diario de la mayor difusión en el Territorio Histórico, plazo durante el cual los interesados podrán revisar el expediente y presentar reclamaciones.

TERCERO: Así mismo y conforme a lo establecido en los artículos 50 y 53 a), de la Ley 2/2016, Instituciones de Euskadi, se publicará el proyecto de ordenanza fiscal, al menos inmediatamente después de su aprobación inicial a través de la web institucional o sede electrónica de la entidad.

CUARTO: Resolver en su caso, reclamaciones mediante acuerdo Plenario definitivo de aprobación, teniendo en cuenta que el acuerdo provisional se elevará a definitivo automáticamente transcurrido el periodo de 30 días si no se producen reclamaciones, todo ello en virtud de lo dispuesto el artículo 16.3, de la Norma Foral 9/2005.

QUINTO: Publicar el texto íntegro de las modificaciones en el BOB y en el portal de transparencia municipal.

6.

Soinu atadiko EAko LPZren aldaketa onartzea

Recursos Humanos y Contratacion.

Número: 2025/1157W.

Aprobación de la modificación de la RPT del OA soinu atadia

Aztergaien zerrendan sartutako gaia irakurri ostean, honako esku-hartze hauek egin ziren:

EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Asier Izquierdo Aguilera jaunaren esku hartzea

Bueno, ez badut txarto ulertu, egiten dena da, langile bat jubilatuko da eta bere plaza % 50ean murriztuko dela. Ez da aldatuko, ez da planteatzen aldaketa bat RPTan, baizik eta murrizten dela plaza. Eta dinok, *o sea*, nik uste dut udalak ibilbidean zehar eta historian zehar moldaketak egin behar dituela, adaptatu behar dituela langileak eta antolakuntza herriarren beharretara, baina hemen ez gaude moldaketa baten inguruan hitz egiten, baizik eta murrizketa baten inguruan hitz egiten. Eta, beraz, ba bueno, ba pertsonalean ematen den murrizketa bat nik uste dut ahalbidetzen duela agian beste nonbaiten dagoen beste behar bat sortzeko, baina ez dakigu benetan justifikatuta dagoen hau ala ez. Beraz, egingo duguna da abstenerse puntu honen aurrean.

Esku-hartze hori aldi berean itzuli zuen osoko bilkuran zegoen interpreteak, honela:

Si no he entendido mal, lo que sucede es que hay un empleado o una empleada que se va a jubilar y su plaza se va a reducir en un 50% si no me equivoco ¿no? No se plantea un cambio en la RPT, sino que se hace una reducción de jornada creo ¿no? Y en mi opinión, es evidente que el ayuntamiento tiene que hacer adaptaciones de las plazas y puestos de trabajo para adaptarlas a las necesidades de la ciudadanía, pero aquí no estamos hablando de una modificación, sino de una reducción y por lo tanto, tratándose de una reducción en personal podría surgir otra necesidad en otro lugar quizás para cubrir ello, pero no sé si esto está justificado o no, así que por ello, pues nos vamos a abstener en este punto.

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku hartzea

Eskerrik asko, Asier. Dena den, bueno, Soinu Atadiko batzordean azaldu egin zen eta nik uste dut azalpen nahikoak eman zirela. Beraz, denok ulertutzat eman genduan eta bai, esan ahal dudala ni egon nintzelako batzar horretan. Beraz, egiten dena da, urtero egiten den bezala, dagoen demandari egokitu egin behar jake hainbat postu. Kasu honetan, oraingoa uste dut dela, erratuta ez banago, gitarrarikaslearen postua eta ez dagoenez nahikoa, ez dakit, igual erratuta nago, baina uste dut holan dela, eta egokitu egiten da ehuneko horretan. Dena den, txostenean bertan be agertzen da etorkizunean ere zabalik gelditzen dela aukera ehuneko portzentai horrek gorantza joateko edo beherantza dagoen eskaeraren arabera.

Esku-hartze hori aldi berean itzuli zuen osoko bilkuran zegoen interpreteak, honela:

Gracias, Asier. Con todo, en el caso de Soinu Atadia en la Comisión ya se explicó y además de forma prolíja por lo que se dio por entendido por parte de todos y todas, yo estuve además, presente en esta Comisión. Lo que se hace es, como se hace todos los años, en realidad, adaptar a la demanda los puestos de trabajo existentes en el ayuntamiento, en este caso, si no me equivoco, se trata de la plaza de profesor, de profesora de guitarra y como no hay suficiente quizás, estoy equivocado no lo sé, creo que es así, bueno, pues lo que se hace es adaptar en ese porcentaje. Todo eso, también aparece recogido en el informe, que queda abierto de cara al futuro también la posibilidad de incrementar ese porcentaje o bajarlo dependiendo de la demanda que haya.

Proposamena irakurri eta bozkatu ondoren, Udalbatzak, aldeko hamasei botorekin, Euzko Abertzaleen zortzi zinegotziek, Socialistas Vascos-

Leído el asunto incluido en el orden del día, se produjeron las siguientes intervenciones:

Intervención de D. Asier Izquierdo Aguilera del Grupo Municipal EH-Bildu Leioa

Intervención que fue traducida de manera simultánea por el intérprete presente en la sesión plenaria, de la siguiente manera:

Intervención Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko Abertzaleak.

Intervención que fue traducida de manera simultánea por el intérprete presente en la sesión plenaria, de la siguiente manera:

Leída la propuesta y sometida a votación, el Ayuntamiento Pleno con dieciséis votos a favor emitidos por las/os ocho Concejales de Euzko

Euskal Sozialisten hiru zinegotziek, Partido Popular de Leioa taldeko hiru zinegotziek eta Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde taldeko bi zinegotziek emandakoak eta lau abstenzio EH-Bildu Leioa taldeko bilkurara bertaratu diren lau zinegotzienak, **ERABAKI DU:**

Abertzaleak, por las/os tres Concejales, de Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, por los tres concejales del Partido Popular de Leioa y por los dos Concejales de Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde, y habiéndose registrado cuatro abstenciones de las/os cuatro Concejales de EH-Bildu Leioa presentes en la sesión **ACUERDA**

Aurrekariak

Soinu Atadia erakunde autonomoko lehendakariaren 2024ko irailaren 12ko 96 zenbakiko ebazenaren bidez, 2024ko urriaren 2tik aurrerako ondorio-data zuen Valentín Atxotegi Loizate irakaslearen erretiroa ebatzi zen.

Erakunde autonomoko Zuzendaritzaren 2025eko otsailaren 18ko txostena kontuan hartuta, LPZko 1.2 lanpostua, Guitarra irakaslea, Valentín Atxotegi Loizatek bete du 1987tik. Gaur egun, LPZn bi guitarra-irakasle langile daude lanaldi osoan. Hala ere, azken ikasturteetan behera egin du espezialitate horren matrikulazioak. Ikasle-kopuruaren murrizketa horrek lanpostuko lan-karga murriztea eragin du, eta horrek agerian uzten du lanaldi osoko bi lanpostuetako baten lanaldia murriztu behar dela, erakunde autonomoko plantilla optimizatzeko.

Hona hemen LPZren aldaketa:

1.2 lanpostua: Dediakazioa % 100etik % 50era aldatzea, hurrengo ikastaroen aurreikuspen akademikoaren arabera. Hala ere, ezinbesteko da lanpostu hori malgutasunez betetzeko beharra ikustea, baita dedikazio partzialeko antzeko beste lanpostu batzuk ere, matrikulazioak aldaketak izan baititzake matrikulen gorabeheraren arabera.

Planteatutako aldaketek ez dituzte eragindako lanpostuen funtzioak/zereginak aldatzen.

Zuzenbideko Oinarriak

Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen Testu Bateginaren 69. artikuluaren arabera, Administrazio Publikoetako giza baliabideak

Antecedentes de Hecho

Resultando que, por resolución de la Presidencia del OOAA de Soinu Atadia nº 96 de 12 de septiembre de 2024, se resolvía la jubilación con fecha de efectos a partir del 2 de octubre de 2024 del profesor Valentín Atxotegi Loizate.

Considerando el informe de la Dirección del OOAA, de fecha 18 de febrero de 2025, El puesto 1.2 de la RPT, Profesor de Guitarra, ha sido ocupado por Valentín Atxotegi Loizate desde 1987. Actualmente, existen en la RPT dos puestos de Profesor de Guitarra trabajadores a jornada completa. Sin embargo, en los últimos cursos se ha observado un descenso en la matriculación de esta especialidad. Esta reducción en el número de alumnos ha generado una disminución en la carga de trabajo del puesto, lo que pone de manifiesto la necesidad de reducir la jornada de uno de los dos puestos a jornada completa con el objeto de optimizar la plantilla del Organismo Autónomo.

La modificación de la RPT que se propone es la siguiente:

Puesto 1.2: Modificación de la dedicación del 100% al 50% de acuerdo a la previsión académica los siguientes cursos. No obstante, es imprescindible observar la necesidad de dotar de carácter flexible a la dedicación de este puesto, al igual que otros puestos similares con dedicación parcial, ya que la matriculación puede sufrir variaciones en función de la fluctuación de las matrículas.

Las modificaciones planteadas no suponen alteración de las funciones/tareas de los puestos de trabajo afectados.

Fundamentos de Derecho

De conformidad con el artículo 69 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, la planificación de los recursos humanos en las

planifikatzearen helburua izango da zerbitzuak ematean eraginkortasuna lortzen laguntzea eta eskura dauden baliabide ekonomikoak eraginkortasunez erabiltzen laguntzea, honako hauen bidez: langileen dimensio egokia, banaketa hobea, prestakuntza, sustapen profesionala eta mugikortasuna.

Erakunde autonomoko Zuzendaritzak egindako aurreko azterketaren ondorioz, langileen ordezkarien nahitaezko negoziazioa egin da, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren (Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen Testu Bategina, 1.1.

Aldatzea proposatzen den lanaldia duen lanpostuari 1,50 lanaldi oso dagozkio Soinu Atadiako irakasle-lanpostuan, eta 2 lanaldi oso, berriz, aldaketa-proposamena egin aurretik. Proposamenak ez du jasotzen lanpostu horiei balioa emateko aukerarik, ez baita horien eginkizunetan/zereginetan inolako aldaketarik egiten, ez eta lanpostu horiek berriz baloratzea ekar lezakeen bestelako zirkunstantziarik ere.

Ondorioz, aipatutako lanpostuei esleitutako ordainsariekin ez dute aldaketarik izan (lanaldiaren proportzioa izan ezik), eta, beraz, proposamen honetan jasotako proposamenaren ondorio ekonomikoei dagokienez, ondorio bakarra da gauza orokorra erakunde autonomoko guitarra-irakasle lanpostu baten 0,5 lanaldi osotan murritzten dela.

LPZren aldaketan aurreikusitako neurriek ez dakarte berekin beren plantilletako lanpostuen hizkuntza-eskakizunak eta derrigorrezkotasunak esleitzeari buruzko erabakirik hartzeko proposamenik, eta, beraz, ez dira aplikatzekoak izango Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 187. artikuluan eta Euskal Sektore Publikoan euskararen erabilera normalizatzeari buruzko otsailaren 22ko 19/2024 Dekretuaren 31. artikuluan eta hurrengoetan jasotako aurreikuspenak.

Lanpostuen zerrendan egokitzat jotzen diren aldaketeak LPZ sortzen dute 1. ERANSKINAREN ondorioz (planteatutako aldaketa zehatzei dagokienez soilik).

Administraciones Pùblicas (TREBEP) tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad.

Derivado del análisis anterior realizado por la Dirección del Organismo Autónomo se ha llevado a cabo la preceptiva negociación con los representantes del personal, atendiendo a las previsiones del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público TREBEP, art. 37.

El puesto de trabajo cuya jornada se propone modificar, suma un total de 1,50 jornadas completas del puesto tipo de profesor de Soinu Atadia, frente a las 2 jornadas completas previas a la propuesta de modificación, y no incluye la propuesta la posibilidad de que resulten revalorados los referidos puestos, ya que no se lleva a cabo ninguna alteración de las funciones/tareas de los mismos, ni de ninguna otra circunstancia que pudiera conllevar la necesaria revaloración de los referidos puestos.

En consecuencia, las retribuciones asignadas a los puestos referidos se mantienen sin alteraciones (salvo la proporción de la jornada), por lo que en cuanto a los efectos económicos de la propuesta contenida en la presente propuesta la única consecuencia en que el gasto global se reduce en el equivalente a 0,5 jornadas completas de un puesto de docente de guitarra del OOAA.

Las medidas previstas en la modificación de la RPT, no conllevan propuesta de adopción de ningún acuerdo relativo a la asignación de perfiles lingüísticos y preceptividades de los puestos de trabajo de sus plantillas, por lo que no serán de aplicación las previsiones del artículo 187 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco y artículo 31 y ss del Decreto 19/2024, de 22 de febrero, de normalización del uso del euskera en el Sector Público Vasco.

Las modificaciones en Relación de Puestos de Trabajo que se estima adecuada genera la RPT resultado del ANEXO 1º (solo en cuanto a las concretas modificaciones planteadas).

Erakunde Autonomoko Idazkariaren txostena ikusita.

Erakunde Autonomoaren Estatutuetan ezarritakoaren arabera (2018ko irailaren 20ko BAO, 182. zk.), 10. g) Kontseilu Errektoreari dagokio lanpostuen zerrenda eta ordainsariak proposatzea. Lanpostuen zerrenda Udalbatzari aurkeztuko zaio beti.

Udaleko Giza Balia bideen Arloko teknikari letraduaren proposamena kontuan hartu da, LPZren aldaketa onartzeko (1. eranskina). emaitzako LPZ). Proposamen honen eranskineko testuan jasotako termino eta ondorio guztiak

Erakunde Autonomoko Lehendakaritzak Kontseilu Errektoreari LPZren aldaketa onartzeko proposamena egin dio (1. eranskina). emaitzako LPZ), bere termino eta ondorio guztiak, proposamen honen eranskineko testuan jasotzen direnak.

LEHENENGOA. LPZren aldaketa onartzeari buruz Kontseilu Errektoreak hartutako erabakia berrestea, hala hartu bada (1. eranskina). emaitzako LPZ), bere termino eta ondorio guztiak, proposamen honen eranskineko testuan jasotzen direnak.

BIGARREN. Erabaki hau eta lanpostuen zerrenda berriaren testua iragarki-oholean argitaratzea, eta, era berean, I. eranskina (lortutako lanpostuen zerrenda) Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea, nahitaez argitara eman dadin.

Visto en Informe de Secretaría del Organismo Autónomo.

Considerando que, conforme a lo establecido por los Estatutos de Organismo Autónomo (BOB nº 182, de 20 de septiembre de 2018), art. 10. g), corresponde al Consejo Rector: *“Proponer la relación de puestos de trabajo y sus retribuciones que en todo caso se someterán al Pleno municipal”*

Considerando la propuesta de la Técnica Letrado del Área de RRHH del Ayuntamiento, en orden a la aprobación la modificación de la RPT (anexo 1. RPT resultado). en todos sus términos y efectos, que se contienen en el texto anexo a la presente propuesta

Considerando que la Presidencia del OOAA ha elevado propuesta al Consejo Rector para la aprobación la modificación de la RPT (anexo 1. RPT resultado), en todos sus términos y efectos, que se contienen en el texto anexo a la presente propuesta.

PRIMERO. Ratificar, en caso de que así haya sido adoptado, el Acuerdo del Consejo Rector sobre la aprobación de la modificación de la RPT (anexo 1. RPT resultado), en todos sus términos y efectos, que se contienen en el texto anexo a la presente propuesta.

SEGUNDO. Proceder a la publicación del presente Acuerdo y del texto de la nueva RPT en el tablón de anuncios y, a su vez, a la publicación del Anexo I (relación de puestos de trabajo resultado), en el Boletín Oficial de Bizkaia, a efectos de su preceptiva publicidad.

I ERANSKINA/ANEXO I

LPZ EMAITZA/RPT RESULTADO

Kod	Dot.	Lanpostuaren Izena	Erl Mota	Horn Sist	Taldea	Titulazioa	EH	Derrigor Data	Udalhitz maila	Ego	Dedik	%
1	2	Gitarra irakaslea										
1.1	1	L	OL	A1 baliok.	Goi-mail irakaslea	3		14,35	O	LO	100%
1.2	1	L	OL	A1 baliok.	Goi-mail irakaslea	3	31.12.08	14,35	H	LO	50%

Cod	Dot.	Denominación del Puesto	Tipo Relac	Sist. Prov	Grupo	Titulación	PL	Fecha. Precept	Nivel Udalhitz	Sit	Dedic	%
1	2	Profesor Guitarra										
1.1	1	L	CO	A1 asim.	Prof. Superior	3		14,35	O	JC	100%
1.2	1	L	CO	A1 asim	Prof. Superior	3	31.12.08	14,35	V	JP	50%

7.

Leioako emakumeen eta gizonen berdintasunerako V.plana

Servicios Sociales.

Número: 2025/218E.

Aztergaien zerrendan sartutako gaia irakurri
ostearen, honako esku-hartze hauek egin ziren:

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku hartza

Hemen parte harze baino lehenengado uste dut Chelok azalpen txiki bat eman nahi digula. Hitza duzu Chelok. (*Aquí antes de las intervenciones, creo que Chelok nos quiere hacer una pequeña exposición. Tienes la palabra, Chelok*).

Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak Udal Taldeko Consuelo Castellanos Jiménez jaunaren esku hartza

Buenos días. La igualdad de oportunidades y la ausencia de cualquier forma de discriminación entre mujeres y hombres, constituye un elemento fundamental para el desarrollo de sociedades más justas y democráticas. La igualdad de género, no es solo un derecho fundamental reconocido en la legislación internacional, nacional y autonómica, sino un factor clave para el progreso social. Por este motivo, en las últimas décadas, las instituciones europeas, nacionales, autonómicas y locales han desarrollado diferentes medidas de carácter político, legal, social, para lograr una sociedad más igualitaria, un esfuerzo que se ha concretado en la aprobación y desarrollo de distintas estrategias. En esta línea, el Ayuntamiento de Leioa fiel a su compromiso para avanzar en el logro de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, ha aprobado hasta el momento cuatro Planes de Igualdad, con lo que ha pretendido contribuir a superar las desigualdades de género que todavía hoy persisten en diferentes ámbitos, además, de erradicar todas las formas de violencia hacia las mujeres. A pesar de los esfuerzos realizados y de los avances conseguidos a lo largo de este año, sigue siendo necesario seguir trabajando para eliminar cualquier forma de desigualdad o discriminación por razón de sexo y crear las condiciones que permiten el pleno desarrollo personal y social de las mujeres y los hombres de nuestro municipio. Por este motivo, hoy presentamos para su aprobación el V Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Leioa 2025-2028, que esperamos cuente con el máximo consenso político como muestra del compromiso de la Corporación para seguir impulsando políticas en materias de igualdad. Eskerrik asko.

Partido Popular de Leioa Taldeko Jon Albisu Seoane jaunaren esku hartza:

Leído el asunto incluido en el orden del día, se produjeron las siguientes intervenciones:

Intervención Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko Abertzaleak.

Intervención de Dª Consuelo Castellanos Jiménez del Grupo Municipal Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak

Intervención de D. Jon Albisu Seoane del Grupo Municipal Partido Popular de Leioa

El Partido Popular se va a abstener en la votación del Plan de Igualdad, estando de acuerdo en la mayoría de contenidos, habiendo ciertos temas que bueno, consideramos que igual deberían caber en otros planes estratégicos del ayuntamiento para solventar otro tipo de desigualdades y entendemos también que bueno, que estas cuestiones pues eran insalvables en el sentido de hacer una enmienda o no hacerla,

entonces entendemos que, evidentemente, nos tenemos que abstener, por supuesto por deber, al no haber presentado ninguna propuesta de alternativa, pero por supuesto, confiando también en que el Ayuntamiento logre esa implantación del Plan de Igualdad y que tenga resultados beneficiosos para todos los leioaztarras.

**EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Eguzkiñe Intervención de Dª Eguzkiñe Agirre Velasco
Agirre Velasco andreaden esku hartza del Grupo Municipal EH-Bildu Leioa**

Bueno, lehenengo eta behin, eskerrak eman guk egindako ekarpenak onartu zituztelako, baina horren ostean ba gauza batzuetan agian sakondu ahal diren puntu batzuk irakurri nahi ditut. Erdaraz irakurriko dut, beraz, kendu ahal dituzue kaskoak (*También queremos dar nuestro agradecimiento por la aprobación de las aportaciones que nosotros y nosotras hicimos, pero después de esto también quisiera profundizar en una serie de puntos, que voy a leer en castellano, así que podéis quitaros los cascos*).

Gazteleraaz jarraitu zuen:

Continúa en castellano:

Pensamos que a pesar de las iniciativas y del proyecto tan ambicioso que se presenta, no se ha proporcionado una evaluación clara y rigurosa mediante indicadores concretos sobre dos aspectos clave: como son la formación de la plantilla, la Escuela de Empoderamiento y la Casa de las Mujeres.

En primer lugar, la formación de la plantilla es fundamental para garantizar que los empleados y las empleadas públicas cuenten con las competencias necesarias para abordar la igualdad de género de manera efectiva, sin embargo, el Plan menciona la organización de programas formativos sin especificar indicadores que permitan medir el impacto y la eficacia de estos programas. No se detallan aspectos como la cantidad de personal formado, la duración, frecuencia en la formación, ni la evaluación posterior para medir si los conocimientos adquiridos se implementan en la práctica. Sin un seguimiento claro creemos que no es posible saber si la formación está generando los cambios aspirados en las actitudes y prácticas de los/as empleadas públicas.

En segundo lugar, la Escuela de Empoderamiento es un componente esencial para fortalecer la autonomía y el liderazgo de las mujeres, especialmente en un contexto institucional; no obstante, se hace referencia a su existencia sin proporcionar detalles sobre cómo se medirá su efectividad, por ejemplo, cómo se evalúa su empoderamiento antes y después de participar; sin indicadores específicos es difícil evaluar si la Escuela de Empoderamiento está alcanzando esos objetivos o se necesita ajustes para ser más efectiva.

Por otra parte, sigue sin desarrollarse un proyecto concreto relacionado con la Emakumeen Etxea o Casa de las Mujeres, un espacio clave para el empoderamiento y la transformación feminista real. A pesar de que el Plan de Igualdad menciona diversos programas e iniciativas, no se concreta ni se avanza en la creación de este espacio, que debería ser una prioridad para consolidar el trabajo hacia la igualdad de género en la localidad.

El Plan de Igualdad del Ayuntamiento de Leioa se presenta como una herramienta clave para fomentar la igualdad de género, pero para que se vea verdaderamente efectivo y se garantice que sus medidas tienen un impacto real, es crucial que se implemente el mecanismo de seguimiento y evaluación. La falta de indicadores específicos para evaluar tanto la formación de la plantilla como los resultados, hará imposible que estos objetivos se lleven adelante.

Y también, por otra parte, nos parece importante que desde la Concejalía de Igualdad se pronuncien claramente sobre si consideran que el trabajo de empoderamiento y transformación feminista que está llevando a cabo el Ayuntamiento es una cuestión a largo de plazo de años o si, por el contrario, lo considera un proceso estratégico e inmediato. En caso de que se perciba como una cuestión de largo plazo el peligro es que se diluya la urgencia de abordar las desigualdades y las necesidades específicas de las mujeres en el presente. Por otro lado, si se considera que es algo estratégico debería quedar claro con acciones concretas y plazos definidos para la creación de espacios como la Emakumeen Etxea y para la implementación efectiva de programas que contribuyan a la igualdad en el corto y medio plazo.

En resumen, a pesar de las iniciativas prometedoras del Plan de Igualdad, es crucial que el Ayuntamiento de Leioa avance en el desarrollo de proyectos clave, como la Casa de las Mujeres y al mismo tiempo defina con claridad si su enfoque hacia la igualdad y el empoderamiento es estratégico e inmediato o si se ve como un proceso a largo plazo. Sin estos elementos de evaluación y desarrollo el Plan podría quedarse en buenas intenciones sin resultados tangibles para lograr una igualdad real.

**Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak Udal
Taldeko Pilar Grados García andrearen
esku hartzea**

**Intervención de Dª Pilar Grados García del
Grupo Municipal Socialistas Vascos-
Euskal Sozialistak**

No, bueno en castellano. Bueno, en principio la formación de la plantilla y todo eso se ve bastante bien recogido en lo que es el tema de LAKET; tiene un sistema de evaluación que lo pueden pasar si no las compañeras, eso aunque no se refleje, pero lo tenemos, se tiene. Luego, por otro lado, los indicadores se han incorporado en un sistema novedoso porque, además, el propio Emakunde nos ha ayudado un poquito a organizar ese apartado, entonces creemos que sí que está recogido ese tipo de evaluación. Y en cuanto a la Casa de las Mujeres efectivamente, estamos de acuerdo en que tenemos que poner en marcha ese sistema que está en el plan de mandato y en ello estamos trabajando. No es un tema que no aparezca ahora en el Plan de Igualdad y por tanto, no va a surgir, sino que se va a desarrollar igualmente. Gracias.

**Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Intervención Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez
Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko
hartzea Abertzaleak.**

Ez badago ezer gehiago esateko, nik bakarrik alde batetik penaz, aho batez ez delako horrelako plan bat onartzen. Ulertzen dut aitzakia, baina ez dut onartzen. Eta ulertu, bueno, azkenean bakoitzak jakingo du zer nolako presioak dekozan goitik. Baina nik uste dut inongo emendakinik egiten ez denean eta mahai gainean ez denean azaleratu inongo kexarik edo inongo zalantzak, ba abstentzio bat, ba bueno, niretzako pena da benetan.

Eta, bueno, nik bakarrik esatea berdintasuna guretzako lerro estrategiko bat dela, eta hori azaleratu nahi dugu. Ados nago, eta lehenengo eta behin eskerrak eman nahi dizkiot ere bai EH Bilduri egindako aportazioengatik eta, nik uste dut, adostasunetara heldu ahal izatea ere nik uste dut pozgarria dela eta horrelako kasuetan edo horrelako gaietan nik uste dut are eta pozgarriagoa, ezta?

Eta komentatzea ados nagoela ere bai aipatutako ebaluazio arloarekin eta jarraipen arloarekin, ez bakarrik berdintasun gaian, bere momentuan ere bai Antxonegaz eta egon ginen komentatzen Euskara Planaren inguruan ere bai hori egin behar zela eta nik uste dut benetan aurrera egin nahi badugu, jarraipen zehatzak egin behar doguzala, indikadore zehatzak jarri behar doguzala, benetan asmatu egin behar doguz jartzen doguzan indikadore horretaz ere bai benetan lerro egokian goazela adierazteko gai izateko. Eta, batez ere, nik uste dut ebaluazioa oso garrantzitsua dela. Hemen garrantzitsuena ez da planak eta planak egitea, hori askotan ondo gelditzen da, ezta? Baina nik uste dut garrantzitsuena dena da plan bakoitza eta aurrerapausoak ematen laguntza eta, batez ere, plan batetik bestera, planak aldatu behar badira ere bai, ildo berdina jarraitza, ezta? Nik uste dut hori lerro garrantzitsu bat dela eta guretzako, esan bezala, berdintasun-kontua lerro estrategikoa dela. Nik ez neban oinarrituko dana emakumeen etxe horretan, nahiz eta bere garrantzia dekon eta nahiz eta aginte-planean jartzen dugun eta aurrera eramango den hori ere bai, baina badagoz ere bai hainbat aspektu garrantzitsuak direla gaur egun eta momentuan jorratu beharrekoak. Dena den, ba eskertuta eta, batez ere aportazioengatik.

Esku-hartze hori aldi berean itzuli zuen osoko bilkuran zegoen interpreteak, honela:

Intervención que fue traducida de manera simultánea por el intérprete presente en la sesión plenaria, de la siguiente manera:

Si no hay ninguna otra intervención, yo sí quisiera comentar por un lado, lamentar que no se ha podido aprobar por unanimidad un Plan como éste, entiendo lo que se ha comentado aquí, pero en fin no lo puedo aceptar, pero cada uno sabrá qué presiones recibe desde arriba, pero cuando no se hace ninguna enmienda y cuando no se ha expuesto claramente ninguna duda ninguna queja, pues es una pena que se abstengan.

Y yo quisiera comentar que para nosotros y nosotras la igualdad es una línea estratégica. Estoy de acuerdo y además quiero agradecer a EH-Bildu las aportaciones realizadas y la posibilidad de haber podido llegar a acuerdos que es algo muy positivo en este tipo de temas todavía muchísimo más.

Y comentar como digo, que estoy también de acuerdo con la evaluación que se ha realizado y con el tema del seguimiento, no solamente en cuestiones de igualdad, también en su momento estuvimos comentando con Antxon el tema del Plan de Euskera, también había que hacer un seguimiento y lo cierto es que si queremos seguir avanzando es necesario hacer un seguimiento concreto en base a indicadores concretos, también para saber realmente si hemos acertado con el establecimiento de esos indicadores y si nos estamos moviendo en la línea adecuada o no. Sobre todo, además, bueno, me parece que la evaluación es un elemento muy importante porque el asunto no es hacer planes y planes, bueno, pues a menudo se

hace para quedar bien o quedas bien, pero lo más importante es hacer bueno, pues una evaluación que nos sirva para seguir avanzando y cuando cambian los planes, si hay que cambiarlos, pues poder seguir en la línea previamente marcada. Yo creo que esto es una cuestión muy importante y para nosotros como digo, es una línea estratégica y yo no me limitaría al tema solamente de la Emakumeen Etxea y demás, aunque, por supuesto, tiene una importancia y en el plan de mandato pues se va a seguir trabajando en esa línea, pero también hay otra serie de aspectos que también son importantes en la actualidad y que hay que elaborar y hay que seguir trabajando en ellos. Pero bueno, muy agradecido por las aportaciones.

Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde Udal Taldeko Luis Miguel Lapeña Moreno jaunaren esku hartza

Intervención de D. Luis Miguel Lapeña Moreno del Grupo Municipal Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde

Como ha intervenido todo el mundo, nosotros no íbamos a intervenir porque bueno, sí que, obviamente, siempre hay cosas de mejora, pero valoramos positivamente el Plan y vamos a dar nuestro apoyo porque, como has dicho, pues este tipo de cosas son elementos en los que hay que hacer frente común porque son banderas importantes de defensa desde el municipio y el apoyo nuestro queda sobre la mesa. Eskerrik asko.

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku hartza

Intervención Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko Abertzaleak.

Eta esan bezala, holako gaietarako atea zabalik ere bai aurrera egiteko eta batez ere, ea danok batera lortzen dogun herri berdintsuago bat. (Y como decía, bueno, pues nuestras puertas están abiertas para seguir avanzando en este tipo de temas y conseguir entre todos y todas una localidad más igualitaria.)

Proposamena irakurri eta bozkatu ondoren, Udalbatzak, aldeko hamazazpi botorekin, Euzko Abertzaleen zortzi zinegotziak, Socialistas Vascos-Euskal Sozialisten hiru zinegotziak, EH-Bildu Leioa taldeko bilkurara bertaratu diren lau zinegotziak, eta Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde taldeko bi zinegotziak emandakoak, eta hiru abstenzio Partido Popular de Leioa taldeko hiru zinegotzienak **ERABAKI DU**:

Leída la propuesta y sometida a votación, el Ayuntamiento Pleno con diecisiete votos a favor emitidos por las/os ocho Concejales de Euzko Abertzaleak, por las/os tres Concejales, de Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, por las/os cuatro Concejales de EH-Bildu Leioa presentes en la sesión y por los dos Concejales de Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde y habiéndose registrado tres abstenciones de los tres concejales del Partido Popular de Leioa **ACUERDA**

IRIZPEN PROPOSAMENA INFORMAZIO BATZORDEARI

2025-2028 LEIOAKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO V. PLANA delakoari buruzko expedientearekin bat etorri:

Behin ikusita Natalia Martín Ramos, Gizarte Politiken Arloko teknikariak 2025eko apirilaren 3an egindako txostena, 2025-2028 aldirako Leioako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Planerako, ebazpen hau arrazoitzeko balio duena,

PROPUESTA DE DICTAMEN A COMISIÓN INFORMATIVA

De conformidad con el expediente relativo al V PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRE EN LEIOA 2025-2028:

Visto el informe emitido por Natalia Martín Ramos, técnica del Área de Políticas Sociales, el 3 de abril de 2025 para el V Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Leioa para el período 2025-2028 y que sirve de motivación a la presente resolución,

Udalbatzak horretarako duen eskumenen oinarri hartuta (Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 22.2. d artikuluarekin bat etorri), dagokion Informazio Batzordearen irizpenarekin, honekin batera erantsi den Plana izapidezeari dagokionez, hauxe

En base a la atribución al Pleno de la facultad al efecto (de acuerdo con el artículo 22.2 d de la Ley 7/1985, Reguladora de Bases de Régimen Local), previo dictamen de la Comisión informativa correspondiente, la tramitación del Plan que se acompaña,

Lehenengoa.- **2025-2028 LEIOAKO EMAKUMEEN GIZONEN BERDINTASUNERAKO V. PLANA** Primero.- Aprobar el **V PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LEIOA 2025-2028.**
onartzea.

ERANSKINA / ANEXO

LEIOAKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO V. PLANA 2025-2028



PLANAREN IKUSPEGIA	3
PRINTZIPIO OROKORRAK	6
LEGE ESPARRUA	9
PLANAREN EGITURA	13
PLANAREN EZAGARRIAK	14
DIAGNOSTIKOAN JASOTAKO PROPOSAMENAK	15
EKINTZA PLANA	17
PLANAREN KUDEAKETA	28

Lelako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2030 estrategia kontuan hartuta diseinatu da. Ardatz/eremu estrategikoak honako hauek dira:

Gobernu ona

Gobernu Ona ezinbesteko gobernagarritasun-eredua da giza garapen iraunkorrerako. Gobernantzaren, Berrikuntza Publikoaren eta Gobernu Digitalaren Plan Estrategikoak (Ardatz 2030) jasotzen duen bezala, balio publikoa sortzen duen gobernu-eredu gisa ulertzen da: gizartearren arazo garrantzitsuei erantzunak ematen dizkie, egungo eta etorkizuneko beraunaldientzako aukerak sortzen ditu, eta herritarra, komunitatea eta demokrazia sortzeko deliberazio plurala sustatzen du. Hainbat printzipioak arautzen dute, besteak beste, langileen eta kargu publikodunen legezkotasunak, osotasunak eta etikak, eta emakumeen eta gizonen kudeaketaren eta berdintasunaren eraginkortasunak eta efizientziak.

Emakumeen ahalduntzea

Emakumeen ahalduntzea ikuspegi politikoan eta emantzapazioaren eta askapeneren tradizio historikoan kokatzen da, eta horren zentzua emakumeak subjektuetan eratzea da. Ahalduntzea, emakumeentzat, prozesu pertsonala edo individuala da, baina prozesu eta tresna kolektiboa, soziala eta politikoa ere bada. Bere dimentsio pertsonalean, ahalduntzeak subjektibotasunean eragiten du eta emakumeen identitatea ernaldatzen du, emakumeen biziak baldintzatzen dituzten zapalkuntza patriarkal mota desberdinak desmantatuz doazelako. Horrela, berdinak direla integratzen eta onartzen dute, eta munduaren erdia eta gizateria osoa nola dagokien baiezatzen dute.

Bidezko Gizarte Antolaketa, Berdintasunezko eta Iraunkorra

Ikuspegi horretatik, berdintasunerako 2030 Estrategiak, ardatz honetan, planteamendu posiblista bat egiten du, emakumeen eta gizonen berdintasuna, alde batetik, Euskadiaren eraldaketa sozial eta ekonomikoaren prozesuarekiko transbertsala izan dadin, eta, bestetik, eraldaketa-prozesuaren beraren emaitza gizarte-antolaketa bidezkoa, berdintasuneko eta iraunkorra izateko. Gaur egun bizi dugun konplexutasun handiko unearekin konprometitutako proposamena da, non euskal botere publikoen ekintzak metaketa oinarritutako ekoizpen-eredu batetik, ingurumenaren eta pertsonen esplotazioaren kontura, bitzitzak eta guzti ongi erdigunean jarriko duen eredu batera igarotzera bideratuta egon behar duen..

Emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzak

Ardatz horrek Berdintasunerako Legearen esku hartzeko esparru orokorra zehazten du, emakumei, euskal botere publiko guztietatik, indarkeria matxistarik gabeko biziak bermatzeko. Legeak adierazten duen eta nazioartean onartuta dagoen bezala, indarkeria matxista giza eskubideen urraketa gisa ulertu eta jorratu behar du euskal sistema publikoak, lehen mailako arazo sozial eta osasun publikoko arazo gisa, eta emakumeen aurkako botere-harreman desorekatuen eta diskriminazioaren adierazpen gisa, zeinak, gainera, generoaren arabera dauden egiturazko desberdintasunak iraunazteko funtzio soziala betetzen baitu (54. artikulua). Indarkeria matxistak barne hartzen du emakumeen aurka erabilitzen den indarkeria oro, baita neskatilak eta nerabeak eta emakume transexualak ere, emakume izateagatik, edo neurriz kanpo eragiten dien indarkeria oro, bai eremu publikoan, bai pribatuan. Horren barruan sartzen dira familia, lan, hezkuntza, osasun, kirol eta komunitateeremuak, komunikabideak, aisiaaldi eta jai-guneak eta ingurune birtuala.

AGENDA 2030

Munduko erronkei erantzuteko, 17 helburu ezarri dira, eta horien artean 5 helburua bat dator ezarritako jomuguekin, hau da, genero-berdintasuna eta emakumeen eta neskatoen ahalduntzearen 5. helburuarekin. Jomuga hauek ditu:

- Emakume eta neskatoen aukako bereizkeria amaitzea.
- Indarkeria matxista mota guztiak desagerraztea.
- Haurren ezkontza eta emakumeen genitaleen mutilazioa ezabatzea.
- Etxeko lanak eta zaintzak aintzat hartu eta baloratzea.
- Emakumeen parte-hartzea bizitza politiko, ekonomiko eta publikoko erabakimaila guztietaan.
- Sexu- eta ugalketa-osasunerako sarbide unibertsala bermatzea.
- Balibabide ekonomikoek eskubide-berdintasuna: lurralen eta beste ondasun-mota batzuen kontrola, finantzaziorako, etab.
- Informazioaren eta komunikazioaren teknologiak erabiliztena eta eskaratzea.
- Berdintasunerako eta ahalduntzeko politikak eta legeak onartzeara eta indartzea.



5

GENERO-BERDINTASUNAREN EUROPAKO ESTRATEGIA 2020-2025

Hauek dira estrategia honen funtsezko alderdietako batzuk:

- Genero-estereotipoei aurre egitea
- Emakumeen eta gizonen independentzia ekonomikorako aukera berdintasuna sustatzea eta lan- eta soldatua-arloan genero arrakalak ezabatzea.
- Berdintasuna gizarteko esparru guztietako aginte postuetan, erabakiak hartzeo orduan oreka egon dadin eta emakumeen talentua eta gaitasunak balia daitezen.
- Ikupegi interseksionalaren integrazioa
- Emakumeen ahalduntzea landu.

2 PRINTZIPIO OROKORRAK

Martxoaren 16ko 1/2023 LEGEINTZAKO DEKRETUAK, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aukako Indarkeria Matxistariak gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzentzen duenak, adierazten duen bezala, hauek dira emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan euskal botere publikoen jarduna zuzendu eta bideratu behar duten printzio orokorrak.

TRATU BERDINTASUNA

Debekatuta dago sexuagatiko diskriminazio oro, zuzenekoak zein zeharkakoa, diskriminatua izan den modua edozein dela ere.

AUKERA BERDINTASUNA

Euskal herri-agintek neurri egokiak hartu behar dituzte, emakumeek eta gizonek eskubide politikoak, zibilak, ekonomikoak, lanekoak, sozialak, kulturalak, ingurumenekoak eta arauetan aitzortzen zaizkien gaineko oinarrizko eskubideak benetan egikaritzen dituztela bermatzeko, boterea eta baliabide eta onura ekonomiko eta sozialak eskuratu eta kontrolatzeko barne. Lege honen ondorioetarako, aukera-berdintasuna ezarri behar da boterea, baliabideak eta onurak eskuratzeko abiapuntuko edo hasierako baldintzeten eta horiek egikaritzeko eta baita behar bezala kontrolatzeko baldintzeten ere.

EMAKUMEEN AUKAKO INDARKERIA MATXISTA PREBENITZEA, ARTATZEA ETA DESAGERRARAZTEA.

Euskal Autonomia Erkidegoko botere publikoek, beren politika eta ekintzetaen, zeharka, emakumeen aukako indarkeria matxista mota guztiak prebenitzeko, artatzeko eta desagerrazteko helburua txertatuko dute, emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunaren adierazpenik muturrekoena den aldetik. Era berean, euskal botere publikoek emakumeen aukako indarkeria matxistaren biktmei arreta integrala, suspertza eta erreparrazioa ematea izango dute lehentasun.

ANIZTASUNA ETA EZBERDINTASUNA ERRESPECTATZEA

Botere publikoek beharrezko neurri guztiak jarriko dituzte abian, alde batetik, sexuen arteko berdintasun-prozesuan errespetatza daitezen, gizonen eta emakumeen artean dauden desberdintasunak eta diberditsitatea biologiarri, bizi-baldintzei, jomugei eta beharrei dagokienez; eta bestetik,

emakumeen eta gizonen kolektiboen barruan dauden desberdintasunak eta diberditsitatea.

GENERO-IKUSPEGIA TXERTATZEA

Euskal botere publikoek genero-ikuspegia txertatu behar dute beren politika eta ekintza guztietai, horietan guztietai ezberdintasunak ezabatzeko eta emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko helburu orokorra ezar dadin.

EKINTZA POSITIBOA

Emakumeen eta gizonen benetako berdintasun eraginkorra lortzea sustatzeko, botere publikoek berarlazko eta aldi baterako neurriak hartu behar dituzte, bizitzaren eremu guztietai sexuaren zioz gertatzen diren egitatezko ezberdintasunak ezabatzeko edo murizteko..

6

SEXUAREN ARABERAKO ROLAK ETA ESTEREOTIPOAK EZABATZEA.

Euskal botere publikoek gizarte-rolak eta generoaren araberako esteretipoak desagerraztea sustatu behar dute. Esteretipo horiek emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunaren oinarri dira, eta horien arabera, emakumeei etxeiko eremuko erantzukizuna esleitzen zaie, eta gizonei, berriz, eremu publikokoak, oso balorazio eta aitorpen ekonomiko eta sozial desberdinak emanez. Zehazki, etxeiko lanak eta zainketak politika publikoen elementu nagusi gisa aitorztea sustatu behar dute. Halaber, enpleguaren eremuan gertatzen den segregazio horizontalari aurre egiteko lanen balorazio desberdinari helduko diote.

IKUSPEGI INTERSEKZIONALA TXERTATZEA.

Euskal botere publikoek ikuspegি intersekzionala sustatu behar dute beren politika publikoetan, eta horrek esan nahi du, lege honen ondorioetarako, kontuan hartu behar dutela nola lotzen diren sexua edo generoa 3.1 artikularen azken atalean aipatutako gainerako faktoreekin, maita askotan eta ohikoetan, nola sortzen diren identitate gainjarri eta interseknatuak, bai eta botere- eta zapalkuntza-egoera eta -ardatz desberdinak eta elkarrekin lotuak ere.

SEXU- EDO GENERO-IDENTITATEA, SEXU-ORIENTAZIOA, GORPUTZ-AUTONOMIA ETA AUTODETERMINAZIOA ASKATASUNEZ GARATZEA.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun erreala eta eraginkorra sustatzeko, botere publikoek neurriak hartu behar dituzte, batetik, sexu- eta/edo genero-identitatearekin eta genero-orientazioarekin lotutako diskriminazioak desagerrazteko bitztako eremu guztiak, eta, bestetik,

persoña guztiengorputz-autonomía eta autodeterminazioa bermatzeko, eta, bereziki, emakume guztien, eta sexu- eta ugalketa-eskubideen erabilera ziurtatzeko, diziplina anitzeko ikuspegí integral batetik beharrezkoak diren politika publikoak garatu behar dituzte.

ORDEZKARITZA OREKATUA.

Euskal botere publikoek neurri egokiak hartu behar dituzte emakumeen eta gizonen presentzia orekatura izan dadin erabakiak hartzeko eremu guztietan, gaitasun eta prestakuntza egokiarekin.

Ordezkariak orekatuaren printzipioa aplikatuko zaie epaimahaien, hautaketa-epaimahaien eta persona anitzeko beste administrazio-organo batzuen eraketari, bai eta kargu publikoen, sozietaete publikoetako administrazio-kontseiluetako kideen eta EAEko sektore publikoa osatzen duten erakundeetako gobernu-organoen izendapenari ere.

Persoña anitzeko administrazio-organoen kasuan, eta lege honen ondorioetarako, ordezkariak orekatura izango da lau kide baino gehiagoko organoetan sexu bakoitzeko kideek gutxienez % 40ko ordezkariak dutenean. Gainerako kasuetan, bi sexuak ordezkatuta daudenean.

LANKIDETZA, KOORDINAZIOA ETA NAZIOARTEKOTZEA.

Euskal botere publikoek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan lankidetza aritzeko eta beren jarduketak koordinatzeko betebeharra dute, beren esku-hartzeak eraginkorragoak eta baliabideen erabilera arrazionalarekin bat datozenak izan daitezten.

Era berean, berdintasun-politikak garatu eta nazioartekoteko lankidetza-politiketan genero-ikuspegia txerta dadin sustatu behar dute, jakintza eta baliabideak erakarri eta trukatzeko eta 7

Euskal Autonomia Erkidegoa modu esanguratsuan nazioarteko ekintzan kokatzeko, sexuen arteko berdintasunaren eta emakumeen ahalduntzearen arloko garapen jasangarriaren nazioarteko agendaren helburu orokorra betetzeko. Hori guztila, mundu globalizatu honetan emakume eta gizonen arteko desberdintasunaren arazo unibertsalari aurre egiteko funtsezko bide gisa.

EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

Euskal botere publikoek emakumeen ahalduntza bultzatzeko baldintzak ezarri eta beharrezko egokitzapenak egin behar dituzte, emakumeen aniztasuna kontuan hartuta. Lege honen ondorioetarako, emakumeen ahalduntza honako hau da: emakumeek emakume izateagatik jasaten duten egiturazko desberdintasun- eta diskriminazio-egoeraz banaka nahiz taldeko jabetzko prozesua, bai eta eskumenak, boterea eta kontrola eskuratzeko prozesua ere, beren biziari buruzko erabaki estrategikoak hartzeko eta generoagatiko desberdintasuna eta diskriminazioa beren biziak zenbait alderitan finkatzaten eta iraunazaten dituzten egiturak eta erakundeak eraldatzeko aukera izan dezaten.

GIZONEN INPLIKAZIOA

Euskal botere publikoek, zeharka eta berazako ekintzen bidez, gizonen kontzientziazioa, erantzukizuna, parte-hartza eta inplikazioa sustatu behar dituzte berdintasunaren alde eta indarkeria matxistaren aurka, bai eta berdintasunezkoak ez diren maskulinitateak auzitan jartza eta desagerraztea ere. Horren guztiaren helburua emakumeak ahalduntzeko lehentasunezko lana indartza eta osatzea da, giza garapenerako eta justizia sozialerako eta persoa guztiengorputz-autonomía eta autodeterminazioa bermatzeko, eta ugalketa-eskubideen erabilera ziurtatzeko, diziplina anitzeko ikuspegí integral batetik beharrezkoak diren politika publikoak garatu behar dituzte.

PARTE-HARTZEA

Euskal Autonomia Erkidegoko botere publikoek, beren politika publikoak garatzean, talde feministen eta emakumeen, gizarte-eragileen eta, oro har, herritarren parte-hartza eta elkarrikitza sustatu behar dituzte, parte-hartze eredu berri eta demokratikoago bat bultzatz, taldeen ekarpenei legezkotasun handiagoa emango diena eta haien ekarpenen benetako eragina erraztuko duena. Horretarako, parte hartzeko espazio eta bitarteko egokiak sortu edo egokituko dira, irisgarritasun unibertsala bermatzeko.

BERRIKUNTZA, GARDENTASUNA ETA KONTUAK EMATEA

Botere publikoek bermatu egin behar dute emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan hizkuntza-eskubideak erabilten direla eta euskararen erabilera sustatzen dela. Berdintasun-politikak garatzean, bermatuko da zerbitzuak interesduak aukeratutako hizkuntza koofizialean emango direla, herritarrei zuzendutako prestakuntza-, partaidetza- eta sensibilizazio-jardueretan hizkuntza-eskubideak bermatuko direla, eta langileei eta profesionalei zuzendutako jardueretan euskararen erabilera sustatuko dela»..

HIZKUNTZA-ESKUBIDEAK BABESTEA ETA EUSKARAREN ERABILERA SUSTATZEA

Botere publikoek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan hizkuntza-eskubideak erabilten direla eta euskararen erabilera sustatzen dela bermatu egin behar dute. Berdintasun-politikak garatzean, ziurtatu egingo da zerbitzuak interesduak hautatutako hizkuntza koofizialean ematen direla, herritarrei zuzendutako prestakuntza-, partaidetza- eta sensibilizazio-jardueretan hizkuntza-eskubideak bermatzen direla eta langileei eta profesionalei zuzendutako jardueretan euskararen erabilera sustatzen dela..

3

LEGE ESPARRUA

Azken urteotan, emakumeei eta gizonei aukera-berdintasunerako eskubidea aitortzen dieten lege eta arau juridiko ugari onartu dira, nazioartekoak, Europakoak, estatukoak eta udalekoak. Horren helburua emakumeen eta gizoneen aukera berdintasunerako eskubideak berariaz aitortzea da, eta Berdintasun Plan honen babes instituzional eta legegile zabala osatzen dute. Udalak LEIOAKO UDALEERRIKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ORDENANTZA dauka, 2024koan.

FORU EREMUA

- 4/2018 Foru Araua, ekainaren 20koan, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako.

AUTONOMIA ERKIDEGOA

- 1/2023 LEGEGINZAKO DEKRETUA, martxoaren 16koan, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako

ESTATU EREMUA

- 7/1985 Legea, Toki Araubidearen Oinarriei buruzkoa, udalerriek "emakumeen sustapenerako" politiken esparruan jarduera osagarriak egin ditzaketenaren duena.
- 1/2004 Lege Organikoa, genero-indarkeriaren aurkako babes osorako neurriei buruzkoa
- Emakumeen eta gizoneen berdintasun eraginkorrerako 3/2007 Lege Organikoa
- Genero Indarkeriaren aurkako Estatu Ituna, 2017ko abenduan onartua
- 901/2020 Errege Dekretua, urriaren 13koan, berdintasun-planak eta horien erregistroa arautzen dituena eta laneko hitzarmen eta akordio kolektiboen erregistroari eta gordailuari buruzko maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretua aldatzen duena.
- 902/2020 Errege Dekretua, urriaren 13koan, emakumeen eta gizoneen ordainsari-berdintasunari buruzkoa.
- Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eraginkorrerako Plan Estrategikoa 2022-2025

9

EUROPAKO ESPARRUA

- Emakumeen eta Gizonen Tokiko Bizitzako Berdintasunerako Europako Gutuna (2006)
- Istanbulgo Hitzarmena, emakumeen aurkako indarkeria eta etxeko indarkeria prebenitzeari eta borrokatzeari buruzkoa (Espainiako Estatuak 2014an berretsa)
- Berdintasunerako Batasuna: Genero Berdintasunerako Estrategia 2020-2025

NAZIOARTEKO EREMUA

- Garapen Iraunkorrerako 2030 Agenda (Garapen Iraunkorrerako Helburuak) (2015)
- Beijing-eko Emakumeari buruzko Munduko Konferentzia (1995) eta Beijing-eko Adierazpena eta Ekintza Plataforma, New York-en 2015ean berrikusia eta geldituta
- Emakumearen aurkako diskriminazio guztiak ezabatzeko Konbentzioa. (CEDAW) (1979 eta Espainiako Estatuak 1983an berretsa)

Hona hemen genero politiken egitura teoriko eta legalean nabarmendu diren zenbait mugarririk:

7/1985 Legea, apirilaren 2koan, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituena (03/12/21ean eguneratua).

Legearen 27.3 artikuluaren arabera, udalek eskumenak jaso ahal izango dituzte gizarte zerbitzuak emateko, aukera berdintasuna garatzeko eta emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko gaietan. Testuinguru horretan, toki-administrazioak protagonismo argia du, eta aukera ematen du, legez, genero-berdintasunaren arloan herritarren beharrak eta nahiak asetzera bideratutako ekintzak eta zerbitzuak antolatzeko, beste administrazio publiko batzuen eskumenak galdu edo oztopatu gabe.

Lege honen esparruan, argi eta garbi zehazten dira administrazio-maila bakoitzaren eskuumenak, eginkizunak, antolaketa eta finantzaketa emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan (I. titulua). Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legeak honako eginkizun hauek esleitzten dizkio Tokiko Administrazioari:

- Azpiegiturak, programak eta prozedurak egokitutako sortzea, administrazio-jardueran genero-ikuspegia txertatzeko.
- Toki-eremuan ekintza positiboko neurriak betearaztea.
- Toki-eremuan, Eusko Jaurlaritzaren plangintza orokorraren eta foru-aldundien lurrarde-plangintzaren esparruan, plangintza egitea, eta lege honetan eta lege hau garatzeko arauetan xedatutakoa definitu eta lurralde-errealitatea egokituko duten arauak, jarrabideak eta gidalerroak egitea.
- Estatistikak egokitutako eguneratzea, tokiko esku-hartzearen eremu guztietan emakumeen eta gizonen egoera desberdina zein den jakiteko.
- Toki-eremuan emakumeen eta gizonen egoerari buruzko azterlanak eta ikerketak egitea.
- Toki-eremuan, emakumeen eta gizonen ezberdintasun-egoerari buruz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriei buruz sentsibilizazio-jarduerak egitea.
- Tokiko araudia jarrapena eta haren aplikazioa, emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren arabera.

- Herritarrei eta, bereziki, emakumei informazioa eta orientabidea ematea emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duten baliabideei eta programei buruz, bai eta diskriminazioa anizkoitza jasaten duten emakumeen oinarritzak eskubideak bermatzeko programa eta zerbitzuei buruz ere..
- Diskriminazioa anizkoitza jasaten duten emakumeen eskubideetarako sarbidea bermatzeko eta horien jabekuntza sustatzeko programak edo zerbitzuak eskaintza edo baliabideak ezartza, hala nola, jabekuntza eskolak, emakumeen etxeak, komunitate sareak eta udalaz gaindikoa sareak edo beste batzuk, beren izaera dela-eta udal mailan eman beharrekoak direnean.
- Emakumei eta gizonei bizitza pertsonala, familia eta lana modu arduratsuena uztaez lagunduko dieten balibide eta zerbitzuak ezartza, beren izaera dela-eta udal mailan eman beharrekoak direnean.
- Toki-eremuan emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzen laguntzen duten xedeak edo eginkizunak dituzten erakunde publiko eta pribatuak harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartza.
- Toki-eremuan sexuagatiko diskriminazio-egoerak antzematea eta egoera horiek ezabatzeko neurriak hartzea.
- Bakoitzak bere eskuumenen esparruan eman diezaiokoen beste edozein eginkizun.

Euskal AEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2030 Estrategia

EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Plana. Planak egiaztzen du Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea funtsezko urrasta dela berdintasun-politiken esparruan. Euskal Administrazio Publikoan eta, hala badagokio, erakunde pribatuak jarduna arautzen du berdintasunaren printzipio juridiko unibertsalean, bai tratu-berdintasunari dagokionez, bai aukera-berdintasunari dagokionez ere.

Egituraketai dagokionez, oinarrizko lau funtzo zehazten dira:

- Plana gauzatzean botere publikoan jarduna gidatu behar duten oinarrizko printzipioak ezartza (Legearen atariko titulua).
- Euskal botere eta administrazio publikoan jardunean genero-ikuspegia txertatzeko neurriren sorta arautzea (I. eta II. titulua).
- Funtzio eratzalea: esku-hartze arloetan berdintasuna sustatzeko neurriak lantzea (III. titulua).
- Oinarrizko edukiak definitzea.

3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22ko, emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerakoa.

"Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna printzipio juridiko unibertsala da, eta giza eskubideei buruzko nazioarteko hainbat testutan onartuta dago", dio lege horrek. Bestalde, legearen aurrean erabateko berdintasun formalak aitzortzea funtsezko da, eta araudia landuz hobetu behar da; izan ere, "oraindik irauten duten sexuagatiko diskriminazio-adierazpen guztieiurre egin behar zaie, zuzenean edo zeharka, gizonen eta emakumeen benetako berdintasuna bultzatzeko, eta hori lortzean eragozten duten oztopoak eta estereotipo sozialak mobilizatu behar dira".

Legeak "ekintza positiboa", "ordezkaritza orekatua" eta "zeharkakotasuna" ditu oinarri.

Emakumeen eta gizonen arteko tokiko berdintasunerako Europako Gutuna.

Europako Udalari eta Eskualdeen Kontseiluak eta elkartekideek sustatuta, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 5. Foroa. Ekintza Plan Bateratuaren esparruan. "Europako tokiko eta eskualdeko gobernuenbat da. Izan ere, sinatzena gonbidatzen ditu, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun printzipioaren inguruan publikoki posizionatzen eta gutunen zehaztutako konpromisoak euren lurraldean ezartzera".

EUDEL (Euskadiko Udalen Elkartea) egitasmoaren elkartetako bat da, eta gero eta udal gehiagok sinatzen dute gutuna. Gutuna sinatu duten udalek konpromisoa hartu dute bi urteren buruan berdintasun plan bat egin eta gauzatzeko. Plana modu parte-hartzailean egin behar da, ebaluazio-irizpideen arabera. Gainera, udalek nahikoa balibide izan behar dituzte plana martxan jartzeko.

Europako Gutunak onartzen du tokiko eta eskualdeko agintariak direla "esku-hartze mailarik egokienak desberdintasunen iraunkortasunari eta errepikapenari aurre egiteko eta benetako berdintasuna eskaintzen duen gizarte bat sustatzeko".

4

PLANAREN EGITURA

Dokumentuak 8 atal nagusi ditu:

- 1 PLANAREN IKUSPEGIA
- 2 PRINTZIPIO OROKORRAK
- 3 LEGE ESPARRUA
- 4 PLANAREN EGITURA
- 5 PLANAREN EZAGUARRIAK
- 6 DIAGNOSTIKOAN JASOTAKO PROPOSAMENAK
- 7 EKINTZA PLANA
- 8 PLANAREN KUDEAKETA

Hala, dokumentuaren lehenengo 5 puntuetan, esku hartzeko lau ardatzak, printzipio orokorrak, plana egiteko prozesuaren erreferentzia-esparrua, planaren egitura eta ezaguarriak laburbiltzen dira, baita planaren ardatz estrategiko bakoitzari buruzko diagnostikoan jasotako proposamenen laburpena ere.

7. puntuak plana indarrean egongo den lau urteetarako ekintza-plana deskribatzen du. Neurrien taulen egiturak informazio hau jasotzen du:

- Ardatz estrategikoa: Gobernu Ona, Emakumeen ahalduntea, Antolaketa sozial bidezkoa, berdintasunezkoa eta iraunkorra eta Indarkeria matxistarrak gabeko biziitzak.
- Esku hartzeko lau eremuen artean jasotzen diren 16 helburuak.
- Helburu bakoitzaren barruan, egin beharreko ekintza zehatzak, neurria bultzatzeko ardura duten arloak adierazita – ez du esan nahi neurria ezartzen parte hartuko duen arlo bakarra denik –, ekintzaren kronograma eta behin-behinekotasuna, 4 urteko esparru-plana aukeratu da 2025-2028 aldirako, eta horren ezarpena urteko lau kudeaketa-planetan eta ebaluazio-adierazleetan banatuko da.

Azkenik, 8. puntuak planaren kudeaketa-zatia deskribatzen du, eta zati horretan garatzen da:

- Koordinazioa eta programazioa
- Koordinazio-sistemak
- Aurrekontua
- eta Lanaren ebaluazioa.

13

5

PLANAREN EZAGUARRIAK

Udal kudeaketan genero ikuspegia txertatzea planaren helburu nagusia da. Horretarako, beharrezko da toki-mailan berdintasun-politikak abian jartzea, arau-berdintasunaren esparrutik harago, eta aukeren eta emaitzen benetako berdintasuna bermatzeko ekintzak gauzatzea. Ezagurri hauek ditu:

Lau urteko indarraldia du,
2025-2028 aldirako
diseinatuta dago.

Aurrez egindako
diagnostikoarekin
bildutako informazioa
kontuan hartu da.

Plan irekia eta **malgua** da, eta
urteko planak zehazteke daude.

Plan **ebaluagarria** da, eta helburuen
irismena neurteko adierazleak ditu.

Aurreikusitako denboran eta eskura
dauden **baliabideak** kontuan
hartuta, udal-eremu eta erakunde
guztiak garatzeko helburuak eta
ekintzak jaso dira.

Udal mailako tresna bat da, **konpromiso**
politikoa, teknikoa eta herritarrena
eskatzen duena.



14

6

DIAGNOSTIKOAN JASOTAKO PROPOSAMENAK

Aurreko atalean adierazi den bezala, dokumentu honetan aurkezten den plana IV. Planaren ebaluazio eta diagnostikoaren bidez jasotako informazioan oinarrituta diseinatu da. Hona hemen prozesu horretan jasotako proposamen esanguratsuenak:

1 GOBERNU ONA

- Politikariei eta udal-langileei berdintasunearan trebatzea.
- Zeharkakotasuna bermatzea. Arloak koordinatzeko organoak sendotzea.
- Datuak sexuaren arabera biltzeko lagunza-programa bat sortzea: prestakuntza eta ekintza.
- Urtero plan operatiboa eta berdintasun-planaren ebaluazioa egitea eta aurkeztea.
- Berdintasun-klausulak txertatzeko ereduak aurkeztea eta horien ezañpenaren jarraipena egitea.
- Egiten diren ekintza guztietaen emakumeen presentzia indartzea.
- Berdintasunaren eta sexu-aniztasunaren arloko sentsibilizazioa lantza sail maskulinizatuetan.
- Dauden kontziliazio-neurriak zabaltzea.
- Lan-eremuan sexu-jazarpena, sexuagatiko jazarpena eta sexu-askatasunaren aurkako beste jokabide batzuk prebenitzeko eta horien aurrean jarduteko protokoloaren funtsezko jarraibideak zabaltzea.

2 EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

- Nahi ez diren bakardadeen diagnostikoa egitea eta lan-programak sustatzea.
- Sare sozialetan eta komunikabideetan hipersexualitateari buruz sentsibilizatzeko hitzaldiak edo programak.
- Neska gazteekin autoestima lantzeko ikastaroak.
- Ikastetxeetan berdintasunezko lan-orientazioa lantza. Emakumeek irtenbide profesional onak dituzten eremu maskulinizatuak ezagutzeko jarduerak egitea, hala nola industria.
- Emakume kirolarien ikusgarritasuna bultzatu.
- Emakumeen istorioak eta ekarpenak berreskuratzea, hainbat formaturen bidez.
- Institutuetan hezkuntza afektibo sexuala areagotzea.
- Emakume ekintzaile eta enpresarien arteko esperientzien trukea erraztuko duen foro edo topagune bat sortzea.
- Enpresa sareari zuzendutako materiala egitea, dirulaguntzei, hobariei eta emakumeen kontratazioa sustatzeko beste neurri batzuei buruzko informazioarekin.

15

3 BIDEZKO, BERDINTASUNEZKO ETA IRAUNKORTASUNEZKO GIZARTE ERAKUNDEA

- Leioako zainketen diagnostikoa: zaintzaileen egoera aztertzeko eta hobetzeko neurriak lantza.
- Zainketen parekotasuna sustatzeko ekintzak egitea
- Maskulinitate berriei buruzko ikastaroak kirol-elkarleketako kideekin.
- Gizei zuzendutako ikastaroak eskaintza.
- Hezkidetza-programa hezkuntza formaleko eta ez-formaleko espazioetan mantentzea: ikasleei, irakasleei eta familiei prestakuntza emanez.
- Artearen edo antzerkiaren munduko metodologiak eskaintza, DBH 3ko eta 4ko ikasleengaren berdintasuna lantzeko.
- Emakumeek doan egiten duten lana ikusarazteko kanpainak sustatzea: zaintza-lanen balioa aldarrikatzea.
- Udalerriko enpresek informazio-kanpainak sortzea, sexu-jazarpenari edo sexuan oinarritutako jazarpenari aurre egiteko berdintasun-planak eta protokoloak edukitzeko nahitaezkotasunari buruz informatzeko.
- Sexu bien artean eskubideak, zereginak eta abar partekeatzeko hainbat jardueraren kontzientziazioa eta sustapena.

4 EMAKUMEENGANAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK

- Herriko puntu ilunak identifikatzeko parte-hartze prozesu bat garatzea: galdelegiak eta irteerak eginez.
- Funtszeko eragileei indarkeria-kasuak hautemateko eta horiei erantzuteko prestakuntza eskaintza: ludotekako teknikariak, kiroletakoak, irakasleak.
- Udalzainoak prestatzea, indarkeriaren biktima diren emakumeen egiten den lehen harrera egokia dela bermatzeko.
- "Leioako jaietan, indarkeria matxistari ez" kanpaina indartzea.
- Sare sozialen arriskuei buruz kontzientziaztea.
- Gazteentzako prebentzio programak.
- Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeentzako baliabideak eta lagunza indartzea, eta prestakuntza ematea indarkeria matxistaren biktima diren emakumeen esku hartzen duten langileentzat (gizarte-langileak, udaltzainak, administrazioko langileak, hezitzaileak...).
- Zaurgarritasun egoeran dauden emakumei laguntzeko proiektuak; pertsonak etxebizitzetatik garraio publikoraino seguru joan daitezen, bide seguruak egin.

16

Planean hedatzen den jarduera-estrategia lau ardatzetan oinarritzen da, eta ardatz horiek inguruko berdintasun-arloko plangintza gehienak artikulatzen dituzte. Gauzak horrela, LEIOAKO Udalaren bosgarren Berdintasun Planak 4 esku-hartze eremu, 16 helburu eta 71 ekintza ditu.

ARDATZAK	ARDATZEN % PISUA	HELBURUAK	HELBURUEN % PISUA	EKINTZAK
Gobernu ona	49%	7	HEL 1: %20 HEL 2: %20 HEL 3: 10 HEL 4: %15 HEL 5: %15 HEL 6: %10 HEL 7: %10	35
Emakumeen ahalduntzea	17%	3	HEL 8: %40 HEL 9: %30 HEL 10: %30	12
Gizarte-antolaketa bidezkoa, berdintasunekoa eta iraunkorra	16%	3	HEL 11: %50 HEL 12: %30 HEL 13: %20	11
Indarkeria matxistarik gabeko bizitzak	18%	3	HEL 14: %40 HEL 15: %35 HEL 16: %25	13
GUZTIRA	%100	16	--	71

17

1. ARDATZA: GOBERNU ONA

1.Helburua: Berdintasun-politikak garatzeko beharrezkoak diren baliabideak egonkortzea eta horien jarrai-pena egitea.

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	25	26	27	28		
1 Udal aurrekontuetan berdintasunari zuzendutako partida ekonomikoa handitzen jarraitza, dedikazioa udal aurrekontuaren %1era hurbilduz, EAEko kalitate estandarrak betez.					Alkatezta	<ul style="list-style-type: none"> Berdintasuneko partidaren ehunekoak. V. Berdintasun Plana onartzera eta herriaren artean zabaltzen da (ebidentziak). Berdintasunari buruz Udal argitaratutako aitorpenen kopurua. Diseinatutako eta onartutako barne-plana. Sexu-jazarpenaren edo sexuagatiko jazarpenaren protokoloari buruz egindako zabalkunde kopurua. Eskuragarri dauden adiskidetze neurriek buruz egindako hedapen-kopurua. Euskararen erabilera-maila argitalpenetan.
2 Berdintasunerako Plana onaritza eta herrirei zabaltzea, erraz irakurtzeko moduko formatuan.					Berdintasuna eta komunikazioa	
3 Udalaren webgunean Berdintasunerako Plana eta aurrelik egindako material guztiak eskuragarri jartzea, baita egiten diren ekimenen berri ematea ere.					Komunikazioa	
4 Data jakin batzuetan (martxoaren 8an, ekainaren 28an, azaroaren 25ean...), berdintasunaren aldeko adierazpen instituzionalak argitaratzeko jarraitu behar da.					Berdintasuna	
5 Manifestu, adierazpen eta herriarrekiko beste komunikazio-bide batzuetan etengabe adieraztea Udalak berdintasunarekiko eta emakumeenganako edozein indarkeria matxistaren aurkako borrokarekiko duen kompromisoa, bai eta erakundeek berdintasun-politikei eta emakumeen eta feministen agendari ematen dieten babesera ere.					Arlo guztiak	
6 Udalean emakumeen eta gizonen berdintasunerako barne-plan bat egitea, eta barne-plana fase guztietan diseinatzeko, gauzatzeko eta ebalutzeko, giza baliabideen, zerbitzu orokoren eta berdintasunaren arloen artean koordinaziorako eta lankidetzarako guneak ezartzea.					Giza Balaibideak	
7 Sexu-jazarpen edo sexu-arrazioengatiko jazarpen kasueta rako udal langileen jarduera-protokoloan ezarritako funtsezko erantzun-jarraibideak urtero zabaltzea.					Giza Balaibideak	
8 Familia, bizitza personala eta lana uztartzeko neurriak urtero zabaltzea.					Giza Balaibideak	

18

2. helburua: Berdintasunerako topaguneak sortzea eta egonkortzea.

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	25	26	27	28		
9 Berdintasunerako mahai teknikoa indartzea eta edukiz hornitzea.					Alkatetza	
10 Berdintasunerako mahai politikoa indartzea eta edukiz hornitzea.					Alkatetza	
11 Berdintasunerako Emakumeen Kontseilua sortzea eta mantentzea.					Berdintasuna	<ul style="list-style-type: none"> Bilera eta parte-hartziale kopurua, arloaren eta sexuaren arabera: <ul style="list-style-type: none"> Berdintasunerako mahai teknikoa Berdintasunerako Mahai Politikoa Emakumeen Kontseilua Euskararen erabilera-malla bileretan.

3. helburua: Udaleko arlo guzietan berdintasunaren eta zeharkakotasunaren arioko prestakuntza bermatzea.

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	25	26	27	28		
12 Urtero, berdintasunaren eta zeharkakotasunaren arioko prestakuntza eskaintzea udaleko arlo guztiei, prestakuntza horrek "naiherara" izan behar duela eta arlo bakoltzaren berezitasunak kontuan hartuta, prestakuntza praktikoagoa izan dadin.					Giza Balibideak	<ul style="list-style-type: none"> Urteko parte-hartztea, sexuaren eta karguaren arabera. Jasotako prestakuntzarekiko gogobetze-malla (1-10). Berdintasunaren aldeko sentsibilizazio-malla (1-10). Politikarien, teknikarien, langileen eta prestatutako elkarretilako parte-hartzaleen kopurua, sexuaren arabera bereizita. Formakuntza euskaraz zenbateraino eman den.
13 Genero ikuspegia barne prestakuntzako planean sartzea.					Giza Balibideak	
14 Politikarien eta langileen, Eusko Jaurlaritzak eta Bizkaiko Foru Aldundiak antolatutako berdintasunari buruzko prestakuntza-guneetan parte hartzea (besteak beste)					Arlo guztiak	
15 Herriko kultur elkarteei berdintasunaren ikuspegia txertatzeko prestakuntza ematea.					Berdintasuna, inplikatutako artoekin batera	
16 Gizonduz eta Gizonekin programa garatzea: politikariak, teknikariak eta udal-elkartek kontuan hartuta.					Berdintasuna	

19

4. helburua: Udal-kudeaketan genero-ikuspegia txertatzen eta sendotzen jarraitzea.

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	25	26	27	28		
17 Udaleko arlo guzietan berdintasuneko hizkera bi hizkuntza ofizialetan zaintzen jarraitzea eta hizkera ez-sexistak erabilieren sor daitezkeen zalantzen aurrean etengabeo ahoikularitza eskaintzen jarraitzea.					Arlo guztiak	
18 Datuak biltzean sexu-aldagaien zer prozeduraren ezartzen den berrikusteko azterketa egitea, eta arlo bakoltzarekin ibilbide-orri bat adostea, genero-ikuspegitik datuak biltzen direla bermatzeak, lagunza pertsonalizatuta eskainiz.					Berdintasuna	
19 Sexuaren arabera bereizitako informazioa erregistratzeko datuak biltzeko erabilten diren erregistroak eta datu-baseek egokitzea.					Berdintasuna	<ul style="list-style-type: none"> Informazioa sexuaren arabera bereizten duten dokumentuen kopurua. auzitegi parekideen ehunekoak
20 Bildutako datuak genero-ikuspegitik aztertzea, egon daitezkeen genero-arrakalak identifikatzea eta horiei aurre egiteko hartzetako neuriak zehaztea.					Berdintasuna	<ul style="list-style-type: none"> Genero eraginari buruzko zenbat txosten (landu diren). Berdintasun politika betetzen duten plan sektorialean kopurua.
21 Udal osorako irizpide eta orientabide partekatuak biltzen dituen gida-dokumentu bat egitea, genero-impaktu buruzko txostenak egiteari eta sexuaren eta horien ustiaparen arabera bereizitako datuak erabiliztari dagokionez.					Alkatetza	
22 Udal proiektu guzietan genero eraginari buruzko aurretiazko txostenak egitea.					Arlo guztiak	
23 Udalak sustatutako epaimahaletan osaera parekidea bermatzea (bi sexuen arteko parekotasuna, gutxienez % 40ko ordezkaritzarekin).					Arlo guztiak	
24 Udaleko arlo guztiak berdintasuneko komunikazioa bermatzea, eta, horretarako, berdintasun-artoaren lagunza izaten jarraitu ahal izango dute sor daitezkeen zalantzei aurre egiteko.					Arlo guztiak	

5. helburua: Kontratazioetan, hitzarmenetan eta dirulaguntzeten berdintasun klausulak eta irizpideak txertatzen jarraitzea.

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	25	26	27	28		
25 Saitetan berdintasun-klausulak txertatzeari buruzko barne-azterketa egitea.					Kontratazioa	
26 Arlo guztiak prestatzea arlo horretan indarrean dagoen araudia eta udal-mailako betebehar eta aukerei buruz.					Kontratazioa eta Giza Balibideak	
27 Informazioa sistematizatuko duen eta udal-langile guztientzako erreferentzia izango den dokumentu bat egitea.					Kontratazioa eta Berdintasuna	
28 Erreferentziak pertsona bat ezartzea klausulak txertatzeari, horien jarraipena egiteari eta horiek betetzeari buruz sortzen diren zalantzak argitu ahal izateko.					Kontratazioa eta Berdintasuna	<ul style="list-style-type: none"> Sartutako berdintasun-klausulen zerrenda.

20

6. helburua: Udal-aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea.

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	25	26	27	28		
29 Aurrekontuek berdintasunen duten eraginaren aldez aurreko balorazioa egitea.					Esku-hartze	
30 Lan honetan aurrelik izandako esperientziekin harremanetan jartzea eta Leioako Udalari egokitutako ibilbide-orri bat ezartzea.					Esku-hartze eta Berdintasuna	
31 Udal-aurrekontuetan berdintasuna sustatzeko neurriak sartzea.					Esku-hartze eta Berdintasuna	<ul style="list-style-type: none"> Aurrekontuen eraginaren azterketa. Jasotako kontaktu eta esperientziien kopurua. Aurrekontuetan berdintasuna sustatzeko txertatutako neurrien kopurua.

7. helburua: Leioako V. Berdintasun Plana betetzen dela, jarraipena egiten dela eta etengabe ebaluatzetan dela bermatzea.

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	25	26	27	28		
32 Urteko plan operatiboa egitea eta berdintasuneko batzorde teknikoan aurkeztea.					Berdintasuna	
33 Planaren urteko jarraipena eta azken ebaluazioa egiteko tresna bat sortzea.					Berdintasuna	
34 Plana ebaluatzeko urteko txostenia egitea.					Berdintasuna	
35 Udalaren emakumeen eta gizonen berdintasuneko politikaren aukako jarrera, gertaera edo adierazpenen aurrean jarduteko protokoloa diseinatzea eta abian jartzea.					Alkatezta Berdintasuna	<ul style="list-style-type: none"> Urteko plan operatiboa eginda. Jarraipenerako eta ebaluaziorako tresna sortu da. Urteko ebaluazio-txostenia diseinatu da. Protokoloaren testuinguruan berdintasun-politiken aurrean jarritako jarduketen kopurua.

21

2. ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

8. helburua: Emakumeen ahalduntze pertsonala, kolektiboa, soziala eta politikoa babestea, hainan aniztasuneari.

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	25	26	27	28		
36 Ahalduntze-eskolatik hainbat programa antolatzeko jarraitza, ahalik eta pertsona gehienentzat interesgarriak diren herriko emakumeei zuzendutako ikastaroak eta ekimenak, ikuspegi interseksionala azpimarratuz (adinekoak, LGTBIQ+, migratua, aniztasun funtzionala duten pertsonak): autodefentsa-ikastaroak, sexualitate-ikastaroak, zoru pelbikoa indarteko talerricka.					Berdintasuna	
37 Berdintasun arloaren eta udalerriko erakunde feministen eta LGTBIQ+ taldeen arteko truke- eta elkarrikeria-espazioak mantentzea.					Berdintasuna	
38 Udalterrian berdintasuna lantzen duten erakundeentzako urteko dirulaguntzen deialdiak eustea, eta maskulinofatasun toxikoen lanari dagokionez deialdiaren zabalkundea indartzea.					Berdintasuna	
39 Adin guztietako emakumeek beren burua zaintzeko eta osasuna sustatzeko jarduerak eskaintzen jarraitza.					Berdintasuna eta Gizarte Zerbitzuak	
40 LOTURAK bezalako programak eta Leioan bizi diren hainbat jatorritako pertsonen kulturak ezagutzeko ekimenak bultzatzen jarraitza, emakume etorkinen presenzia berezki zainduz eta gainerako herriarrekin harremanak sortzeko espazioak eskainiz (munduko bazkariak,...).					Gizarte Zerbitzuak	
41 Urtero, ebaluazio-mekanismoak mantentzea emakumeei zuzendutako ikastaro eta programetan parte hartzen duten pertsona eta erakunde guztiekin, eta hurrengo urterako ideiak eta proposamenak jasotzea.					Berdintasuna	

9. helburua: Emakumeen partaidetza soziala sustatzea eremu eta espazio guztietan.

EEKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	25	26	27	28		
42 Udalaren eremu eta espazio guztietan gizartearren parte-hartzearen errealitatea aztertzea, eta hobetzeko proposamenak egitea.					Berdintasuna	
43 Leioako 65 urtetik gorako emakumeen nahi gabeko bakardadeari eta premiei buruzko diagnostikoa egitea, genero-ikuspegitik.					Berdintasuna	
44 Emakumeen Etxea sortzea.					Berdintasuna	<ul style="list-style-type: none"> Emakumeen parte-hartze sozialari buruz egindako azterketa. Gehitutako hobekuntza kopurua. Nahi ez den bakardadeari buruzko diagnostikoa. Emakumeen Etxea sortu da. Euskararen erabilera maila analisia eta diagnostikoa egitean.

22

10. helburua: Kirol-arloko jardueretan genero-ikuspegia txertatzen eta Leioako emakumeen kirol-praktikari laguntzen sakontzen jarraitzea.

	EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
		25	26	27	28		
45	Kirol Arloko barne azterketa bat egitea, zeinean jasoko balta orain arte kirol klub eta espazioekiko berdintasunaren arloan egindako lana, beharrak, potentzialtasunak, korapiloak eta hobetzen jarraitzeko lan ardatz posibleak identifikatzeko.					Kirolak	
46	Ahalduntzearen ikuspegitik, emakumeentzako berariazko kirol-jarduerak programatzten jarraitzea.					Kirolak eta Berdintasuna	
47	Leioako kirol-guneetako langileekin urtero hausmarketa-saioak egitea, emakumeen eta gizonen kirol-jardueretako estereotipoei, lege-aldaketei, zeharkakotasunari, sexu-anitzasunari eta abarri buruzko zalantzak lantzeo.					Kirolak eta Berdintasuna	<ul style="list-style-type: none"> Egindako jardueren kopuria. Parte hartu duten emakumeen eta gizonen kopuria, halen anitzasunaren arabera (adina, jatorria, diberitate funtzionala...). Egindako hausmarketa-saioen eta parte-hartzileen kopuria, sexuaren arabera bereiztuta. Euskararen erabilera maila saio eta jardueretan.

23

3. ARDATZA: ESKUBIDEAK BERMATZEKO, EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAKETA ERALDATZEA

11. helburua: Berdintasuna gizarte- eta ekonomia-eraldaketarako beharrezko balio gisa aitzortzea.

	EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
		25	26	27	28		
48	Berdintasunarekin lotutako data garrantzitsuen inguruan sensibilizazio-kanpainak antolatzea.					Arlo guztiak	
49	Hezkidetza integraieko programari eta ikastetxeekin lan egiteko espazioei eustea.					Hezkuntza eta Berdintasuna	
50	Ikastetxez ikastetxe berdintasuneko bokazio-orientazioako programak eskaintzea, DBHko 3. mailako ikasleekin lan egiteko.					Hezkuntza eta Berdintasuna	
51	Haurrek eta gazteek erreferente izan daitezkeen pertsonen bidez (Leioakoak badira, hobe) beste eredu batzuk eguztiztenean lan egitea: emakume kirolariak edo zientzialariak, maskulinitate eredu tradizionalekin apurtzen duten gizonak...					Hezkuntza, Gazteria eta Berdintasuna	
52	Maskulinitate ezberdinaren inguruko ekintzak garatzea eta maskulinitate eredu berriak eskaintzen dituzten gizonak publikoki ikusaraztea.					Berdintasuna	
53	Berdintasuna sustatzeko herritarrek parte hartzeko foro mistoa antolatzea.					Berdintasuna	

12. helburua: Herritarren sentsibilizatzea zainketen eta erantzunkidetasunaren balioaren garrantziaz.

	EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
		25	26	27	28		
54	Ikuspegi feministik, zaintzaren arloko beharren diagnostikoa eta mapa egitea Leioan.					Berdintasuna	
55	Biitzaren eta zainketen iraunkortasunari buruzko sentsibilizazio-kanpainak egitea, eta, hala badagokio, udal-zerbitzuetan eta -ekipamenduetan kontziliazio erantzukiderako zerbitzuak eta espazioak sustatzea.					Berdintasuna	<ul style="list-style-type: none"> Leioako zainketen arloko diagnostikoa egin da. Bizitzaren eta zainketa iraunkortasunari buruz egindako kanpainen kopuria.

24

13. helburua. Behargintzak sustatutako programa eta jarduera guztieta genero eta erantzunkidetasun ikuspegia indartzea.

	EKINTZAK	EPEA				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
		25	26	27	28		
56	Ekintzaletzari laguntzeko programa genero-ikuspegitik aztertzea; gizonek eta emakumeek bultzatutako ekimen motak, lan-eremua, iraunkortasuna, prestakuntza-ikuspegia eta abar. Antzemandako balizko desberdintasunak zuzentzeko mekanismoak ezartzea.					Behargintza	<ul style="list-style-type: none"> Ekintzaletzari laguntzeko programan atzemandako desberdintasunen kopurua eta hori zuzentzeko ezarrikako mekanismoak.
57	Emakumeen ekintzaletzari buruzko prestakuntza- edo truke-esperientzia bat diseinatzea ikuspegia feministik, Laket ahaldunten-eskolen esparruan.					Behargintza eta Berdintasuna	<ul style="list-style-type: none"> Eskaintako prestakuntza-esperientzia (bai/ez)
58	Arloak bultzatutako kanpaineek erantzunkidetasunaren eta ahalduntzearen ikuspegia barne hartzen dutela berimatzea.					Behargintza	<ul style="list-style-type: none"> Euskararen erabilera maila diagnostikoan eta kanpaineran.

25

4. ARDATZA: INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK

14. helburua: Emakumeenganako indarkeria matxista prebenitzeko lana bultzatzea.

	EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
		25	26	27	28		
59	Azaroaren 25eko programa kontuan hartuta, indarkeria matxistaren prebentzia lantzeko kontzientziazio-ekimenak antolatzea, tokiko elkarrekin lankidetza.					Berdintasuna eta inplikatutako arloak	<ul style="list-style-type: none"> Evidentziak: gidak, triptikoak, diptikoak... Egindako kanpaineen kopurua Kanpainen eragina, parte-hartzaileen kopurua, sexuaren arabera bereizita.
60	Urtero hiritarrel, oro har, eta emakumei bereziki, indarkeria matxistari aurre egiteko baliabideen berri ematea irakurketa erraza erabiliz.					Gizarte Zerbitzuak	<ul style="list-style-type: none"> Eskaintako prestakuntza-orduen kopurua. Prestakuntzatzen parte hartu duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera bereizita.
61	Sentsibilizazio programak eta saioak eskaintzen jarraitza, emakumeen aurako indarkeria matxista mota guztiak identifikatzeko.					Berdintasuna	<ul style="list-style-type: none"> Jasotako prestakuntzarekiko gogobetze-maila (1-10). Euskararen erabilera maila ebidentzietai, kanpaineran, formakuntzan.
62	Herriko Udalzaingoko eta Osasun Zentroko profesionalak prestatzea, sentsibilizatzeko eta indarkeria matxistako kasuak identifikatzeko funtsezko tresnak errazteko.					Berdintasuna eta Polizia	<ul style="list-style-type: none"> Prebentzia programa psikologikoan parte hartu duten emakumeen kopurua.
63	Leioako segurtasun txikiko puntuen mapa egitea.					Hirigintza	<ul style="list-style-type: none"> Indarkeria matxista prebenitzeko komunikazio-kanpaina.
64	Emakumei zuzendutako lanketa psikologikorako prebentzia programa abian jartzea.					Berdintasuna	<ul style="list-style-type: none"> Indarkeria matxista prebenitzeko komunikazio-kanpainen kopurua.
65	Sentsibilizazio komunikazio-kanpaina bat sortzea, hainbat euskarritan eta Udalak zeharka bultzatua, gaitzespenik irmoena agertuz indarkeria matxistaren adierazpen guztien aurrean.					Komunikazioa Berdintasuna	<ul style="list-style-type: none"> Indarkeria matxista prebenitzeko komunikazio-kanpainen kopurua.

26

15. helburua: "Leloa eraso matxistarik gabeko hiria" programa indartzea.

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	25	26	27	28		
66	Parte hartzeko proiektu bat sortzea funtsezko eragileekin, urtero jaietako indarkeria matxisten kasueta rako koordinazio-protokolo bat diseinatu, hobetu eta eguneratzeko.				Gizarte Zerbitzuak, Polizia eta Berdintasuna	<ul style="list-style-type: none"> Sortutako protokoloa egiteko proiektu parte-hartzalea. Saiotan parte hartu dutenen kopurua, sexuaren arabera bereizita. Protokoloaren aktibazio kopurua. Euskararen erabilera maila protokoloa egitean. Protokoloa ebaluatu. III. Protokoloa egin da.
67	Urtero, jaia osputu ondoren, protokoloa aktibatu den eta protokoloa egokia den baloratzeko gune bat izatea, eta hurrengo urterako beharrezko egokitzapenak egitea.				Gizarte Zerbitzuak, Polizia eta Berdintasuna	
68	Genero-indarkeriaren eta sexu-erasoen biktima diren emakumei arreta hobea emateko erakundeen arteko II. Protokoloa ebaluaztea.				Gizarte Zerbitzuak, Berdintasuna	
69	Indarkeria matxistaren biktima diren emakumei ematen zaien arreta hobetzeko erakundeen arteko III. protokoloa prestatzea.				Gizarte Zerbitzuak, Berdintasuna	

16. helburua: Indarkeria matxista kasuen aitortza eta erreparazioa lantzea.

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	25	26	27	28		
70	Kaleak izendatzea eta herriko lekuak sinbolikoki ikusaraztea, indarkeria matxistako kasuen memoria erreparatzeko: azaroaren 25a, adibidez.				Alkatetza eta Berdintasuna	<ul style="list-style-type: none"> Erreparazio kolektiborako espazio bat sortzen da. Azaroaren 25aren inguruan sortutako ekitaldi sinbolikoa, kanpaina... Euskararen erabilera kanpainenetan.
71	Azaroaren 25eko kanpaina oroen eta erreparazio ekintzetan zentratzea (ekintza sinbolikoak, kanpaina, espazio publikoko esku-hartzreak...).				Alkatetza eta Berdintasuna	

27

8 PLANAREN KUDEAKETA

KOORDINAZIOA ETA PROGRAMAZIOA

Berdintasunerako V. Planaren garapen egokia bermatzeko eta, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako martxoaren 16ko 1/2023 LELEGINTZAKO DEKRETUAREN 18. artikuluan ezarritakoaren arabera, Udalak berdintasuna sustatzeko egitura bat du, prestakuntza eta esperientzia dituena Plana behar bezala gauzatzen dela bermatzeko, ebaluatzeko eta jarraipena egiteko. Gainera, Udalak beharrezkoak diren koordinazio-egiturak sortu eta abiarazliko ditu, 1/2023 LELEGINTZAKO DEKRETU beraren 3. artikuluan jasotako printzipio orokorrekin bat etorri eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik libre bizi zeko: "Euskal botere publikoek lankidetzen aritzeko eta beren jarduketak koordinatzeko betebeharra dute, berdintasunaren arloan, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari dagokionez".

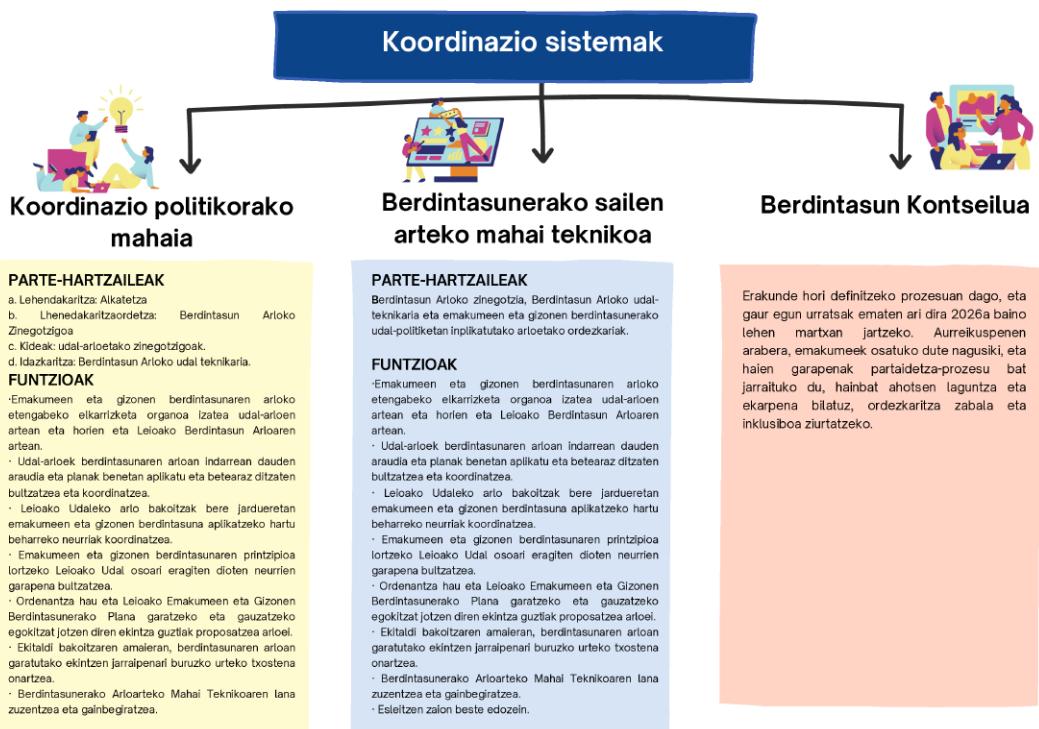
Gainera, Leioako Berdintasunerako V. Plana zeharkakotasunaren ikuspegitik landuko da; hau da, Berdintasun Plana udaleko arlo eta zerbitzu guztien hartuko dute beren gain, kudeaketa ekonomikoan eta neurriak gauzatzean islatutako konpromiso formal gisa eta baita emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde ere.

Konpromiso horrek berdintasun-politikei buruzko prestakuntza-saiotan, bileretan... ardurak hartzeko eta parte hartzeko prozesuan isla izango du. Zeharkakotasuna eta arlo guztien inplikazioa ezinbestekoak izango dira Plana aurrera eraman ahal izateko.

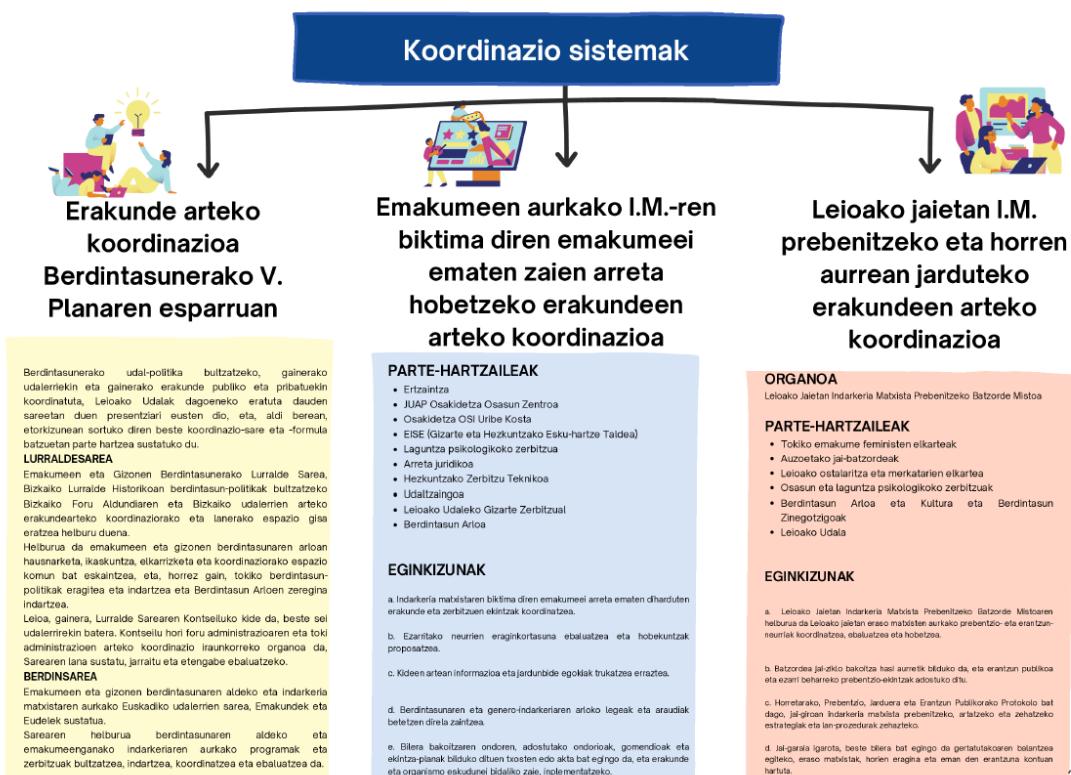
Beste arlo batzuetako teknikarien inplikazioa beharrezkoa izango da; izan ere, Planak arlo ezberdin asko hartzentzu ditu, eta zeharka lan egitea askoz eraginkorragoa izango da benetako eragina lortzeko. Izan ere, lortu nahi diren erronak lortzeko eta benetako eragina lortzeko, beharrezko da arlo guztietako teknikarien inplikazioa.



28



29



30



PLANAREN JARRAIPENA

Planaren jarraipena egiteko, aurreko diapositibetan jasotako udaleko berdintasun-politikak koordinatzeko eta bultzatzeko organoek edo etorkizunean sor daitezkeen sailen arteko beste lantalde batzuek hartuko dute parte, Leioako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Planaren ezarpenean eta garapenean identifikatutako premien arabera. Hona hemen Leioako emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak garatzeko eta horien jarraipena egiteko erantzukizunen banaketa:

Berdintasun-arloaren eginkizunak:

- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Planaren diseinua, ezarpena, jarraipena eta ebaluazioa bultzatzea.
- Udaleko arloekin eta Berdintasunerako Kontseiluarekin lankidetzen, urteko plan operatiboak egitea.
- Bere ardurapean dauden ekintzak garatzea, ezartzea eta horien jarraipena egitea.
- Udal-arloei aholkularitza ematea erantzukizun zuzena duten ekintzen garapenean.
- Herritarrei, elkarteei edo udaleko berdintasun-politikel buruzko kontsultak egin ditzaketen beste erakunde batzuei informazioa eta orientazioa ematea.
- Leioako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako koordinazio-mahai teknikoak eta politikoak deitzea eta dinamizatzea, baita erakundeen arteko koordinazio-mahaiak ere, emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktima diren emakumei ematen zaien arreta hobetzeko, eta Leioako jaitean emakumeen aurkako indarkeria matxistari aurrea hartzeko eta aurre egiteko.
- Leioako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana ebaluatzeko sistema koordinatzea.

Leioako udal-arloen eginkizunak:

- Berdintasun Planaren diseinuan parte hartzea.
- Urteko plan operatiboak egiten parte hartzentz dute.
- Bere ardurapean dauden ekintzak garatzeaz eta implementatzeaz arduratzentz dira.
- Berdintasunerako V. Plana ebaluatzeko jarraipen-fitxak kudeatzea.
- Lankidetza Berdintasunaren arloarekin, bere jardun-eremuei dagokienez.
- Berdintasunerako Ordenantzan jasotako eta Plan honetan proposatutako koordinazio-sistemetan parte hartzea.

*Hizkuntza eskubideak babestu eta euskararen erabilera sustatzeko asmoz —hori baita plana gidatu behar duen printzipio nagusietako bat—, ahobizi/belarriprest formula planteatuko dute bileretan.

31



LANAREN EBALUAKETA

Berdintasun Planaren etengabeko ebaluazioa eta urteko memoria egingo dira, bi hizkuntza ofizialean. Ebaluazioa hainbat mailatan egingo da:

Gauzatze-mailari dagokionez: segimendu kuantitatibo egingo da, plan operatiboari jarraituz, honako aldagai hauek kontuan hartuta:

- Egina
- Partzialki egina
- Ez da egin
- Eginda, baina planifikatu gabe
- Arrazoiak

Prozesuaren ebaluazioa: ezarpen-prozesuaren indarguneak eta hobekuntza puntuak aztertuko dira, teknikariekin, politikariekin eta gizarte-eragileekin konsultatuta. Honako eremu hauei emango zaien garrantzia: implikazioa, lan eta koordinazio tresnak, komunikazioa, parte hartzeko prozesuak, etab.

Eraginaren ebaluazioa: berdintasun-politiken ondorioak aztertu eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko aurrerapenak neurituko dira. Planak Planaren esparruan izango duen eragina neuritza oso arlo garrantzitsua izango da.

Prozesuaren eta inpaktuaren ebaluazioa galde tegien, elkarritzeten eta abarren bidez egingo da.

Bestalde, planaren galde tegi elektronikoa bete egiten da, Emakundek urtero eskatzen baitu ebaluatzeko.



AURREKONTUA

Berdintasun Planak aurrekontu propioa izango du urtero, Planaren ekintzak aurrera eraman ahal izateko. Hala, Ekintza Planean aurreikusten zen bezala, Leioako Udalak urtero nahiko baliabide bideratuko ditu Berdintasun politiketara Kudeaketa Plana aurrera eramateko, edo Planeko ekintzak garatzeko ardura duten beste sail batuetara; izan ere, gainerako sailek ere aurreikusi beharko dute Planaren berezko ekintzak garatu ahal izateko aurrekontua.

Bestalde, esan behar da urte batzuen buruan Planak aurrekontu handiagoa eska dezakeela, eta beraz, hori ere aurrekontuak definitzeraoan kontuan hartzeko zerbaiz da. 2025ean Berdintasun Plana gauzatzeko aurrekontua 219.150 eurokoa izango da urtean, balizko diru-laguntzatik erator litekeen diru-sarrerak kontuan hartu gabe.

32

EKINTZAK EBALUATZEKO FITXA-EREDUA

Helburua:		
EKINTZA:		
Arloko arduraduna	Implikatutako erakundeak	Kostea
Parte-hartzaleen kopurua, sexuaren arabera bereiztuta		
Prozesuaren adierazleen arabera egindako ekintzak	Kronograma	
Oharrak:		

33

Gauzatu gabeko ekintzak	
EREMUA	ARRAZOIAK
AURREIKUSI EZ DIREN BAINA GAUZATUTAKO EKINTZAK	
EREMUA	ARRAZOIAK

Ebaluazio kuantitatiboa orokorra (ekintza-kopurua):

EREMUA	EGINAK	PARTZIAK EGINAK	EGIN GABE	EGINAK, PLANIFIKATU GABE
GUZTIRA				

34

V PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LEIOA

2025-2028



VISIÓN DEL PLAN	3
PRINCIPIOS GENERALES	6
MARCO LEGAL	9
ESTRUCTURA DEL PLAN	13
CARACTERÍSTICAS DEL PLAN	14
PROPUESTAS RECOGIDAS EN DIAGNÓSTICO	15
PLAN DE ACCIÓN	17
GESTIÓN DEL PLAN	28

El V Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de Leioa se ha diseñado teniendo en cuenta la estrategia 2030 para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la CAE. Los ejes/ámbitos estratégicos son los siguientes:

Buen gobierno

El Buen Gobierno es el modelo de gobernabilidad imprescindible para el desarrollo humano sostenible. Tal y como recoge el Plan Estratégico de Gobernanza, Innovación Pública y Gobierno Digital, Ardatz 2030, se concibe como el modelo de gobierno que genera valor público: da respuestas a problemas relevantes de la sociedad, genera oportunidades para las generaciones actuales y futuras, y fomenta la deliberación plural para crear ciudadanía, comunidad y democracia. Se rige por diferentes principios, entre los que se encuentran la legalidad, la integridad y ética de las personas empleadas y cargos públicos, la eficacia y la eficiencia en la gestión y la igualdad de mujeres y hombres.

Empoderamiento de las mujeres

El empoderamiento de las mujeres está enmarcado en la perspectiva política y en la tradición histórica de la emancipación y la liberación, y su sentido es la constitución de las mujeres en sujetas. Empoderarse, para las mujeres, es un proceso personal o individual, pero también es un proceso y una herramienta colectiva, social y política. En su dimensión personal, el empoderamiento impacta en la subjetividad y transforma la identidad de las mujeres, que van desmontando las diferentes formas de opresión patriarcal que condicionan sus vidas. Así, integran y asumen que son iguales y se afirman en cómo les corresponde la mitad del mundo y la humanidad completa.

Organización Social Justa, Igualitaria y Sostenible

Desde este enfoque, la Estrategia 2030 para la igualdad hace en este eje un planteamiento posibilista para que la igualdad de mujeres y hombres, por un lado, sea transversal al proceso de transformación social y económica de Euskadi y, por otro, para que el propio proceso de transformación tenga como resultado una organización social justa, igualitaria y sostenible. Una propuesta comprometida con el momento de gran complejidad que se vive actualmente, donde la acción de los poderes públicos vascos tiene que estar orientada a transitar de un modelo productivo basado en la acumulación y a costa del medio ambiente y de la explotación de las personas, a otro que ponga la vida y el bien común en el centro.

Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres

Este eje concreta el marco general de intervención de la Ley para la igualdad con el objeto de garantizar a las mujeres, desde todos los poderes públicos vascos, vidas libres de violencia machista. Tal y como señala la ley y está reconocido internacionalmente, la violencia machista tiene que ser entendida y abordada desde el sistema público vasco como una violación de los derechos humanos, un problema social y de salud pública de primer orden y una manifestación de las desiguales relaciones de poder y de la discriminación contra las mujeres que desempeña, además, la función social de perpetuar las desigualdades estructurales que existen en función del género (artículo 54). La violencia machista abarca toda violencia que se ejerza contra las mujeres, incluidas las niñas y adolescentes y las mujeres transexuales, por el hecho de ser mujeres, o que les afecte de forma desproporcionada, tanto en el ámbito público, como en el privado. Esto incluye a los ámbitos familiar, laboral, educativo, sanitario, deportivo y comunitario, los medios de comunicación, los espacios de ocio y festivos y el entorno virtual.

AGENDA 2030

Para dar respuesta a los desafíos del mundo, están establecidos 17 objetivos entre los cuales el 5º objetivo coincide con las metas, es decir, con el objetivo 5 de igualdad de género y empoderamiento de mujeres y niñas. Tiene como objeto las siguientes metas:

- Poner fin a la discriminación contra mujeres y niñas.
- Eliminar todas las formas de violencia machista.
- Eliminación del matrimonio infantil y de la mutilación genital femenina.
- Reconocimiento y valoración de los cuidados y el trabajo doméstico.
- Participación de las mujeres en todos los niveles de decisión en la vida política, económica y pública.
- Garantizar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva.
- Igualdad de derechos a los recursos económicos: control de la tierra y otros tipos de bienes, servicios financieros, etc.
- Utilización y adquisición de las tecnologías de la información y la comunicación.
- Aprobar y reforzar las políticas y leyes para la igualdad y el empoderamiento.



5

2 PRINCIPIOS GENERALES

Como señala el DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, estos son los principios generales que deben regir y orientar la actuación de los poderes públicos vascos en materia de igualdad de mujeres y hombres.

IGUALDAD DE TRATO

Queda prohibida toda discriminación por razón de sexo de las personas, tanto directa como indirecta, cualquiera que sea la forma en que haya sido discriminada.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Los poderes públicos vascos deben adoptar las medidas oportunas para garantizar el ejercicio efectivo por parte de mujeres y hombres de los derechos políticos, civiles, económicos, laborales, sociales, culturales, medioambientales y demás derechos fundamentales que puedan reconocerse en las normas, incluido el acceso y control del poder y de los recursos y beneficios económicos y sociales. A los efectos de la presente Ley, debe establecerse la igualdad de oportunidades en las condiciones de partida o inicio del acceso al poder, a los recursos y a los beneficios y en las condiciones de ejercicio y control adecuado de los mismos.

PREVENIR, ATENDER Y ERRADICAR LA VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES.

Los poderes públicos vascos integrarán en sus políticas y acciones, de forma transversal, el objetivo de prevenir, atender y erradicar todas las formas de violencia machista contra las mujeres como la expresión más extrema de la desigualdad de mujeres y hombres. Asimismo, los poderes públicos vascos tendrán como prioridad la atención integral, reactivación y reparación de las víctimas de la violencia machista contra las mujeres.

RESPECTO A LA DIVERSIDAD Y A LA DIFERENCIA

Los poderes públicos pondrán en marcha todas las medidas necesarias para que en el proceso de igualdad de sexos se respeten, por un lado, las diferencias existentes entre hombres y mujeres y la diversidad en cuanto a biología,

condiciones de vida, aspiraciones y necesidades; y, por otro, las diferencias y la diversidad existentes dentro de los colectivos de mujeres y hombres.

INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Los poderes públicos vascos deben incorporar la perspectiva de género en todas sus políticas y acciones para que en todas ellas se establezca el objetivo general de eliminar desigualdades y promover la igualdad de mujeres y hombres.

ACCIÓN POSITIVA

Con el fin de promover la consecución de la igualdad real y efectiva de mujeres y hombres, los poderes públicos deben adoptar medidas específicas y temporales para eliminar o reducir las desigualdades de hecho por razón de sexo en los diferentes ámbitos de la vida.

6

ESTRATEGIA EUROPEA DE IGUALDAD DE GÉNERO 2020-2025

Algunos de los aspectos fundamentales de esta estrategia son:

- Combatir los estereotipos de género
- Promover la igualdad de oportunidades para la independencia económica de mujeres y hombres y eliminar las brechas de género en el ámbito laboral y salarial.
- Igualdad en los puestos de mando de todos los ámbitos de la sociedad, de forma que haya equilibrio en la toma de decisiones y se aproveche el talento y las capacidades de las mujeres.
- Integración del enfoque interseccional
- Trabajar el empoderamiento de las mujeres.

ELIMINACIÓN DE ROLES Y ESTEREOTIPOS EN FUNCIÓN DEL SEXO.

Los poderes públicos vascos deben promover la eliminación de los roles sociales y estereotipos en función del género, que son la base de la desigualdad entre mujeres y hombres, en función de los cuales se atribuye a las mujeres la responsabilidad del ámbito doméstico, y a los hombres la del ámbito público, dotándoles de valoraciones y reconocimientos económicos y sociales muy diferentes. En concreto, deben promover el reconocimiento del trabajo doméstico y de cuidados como elemento central de las políticas públicas. También abordarán la diferente valoración de los trabajos para hacer frente a la segregación horizontal que se produce en el ámbito del empleo.

INCORPORAR UN ENFOQUE INTERSECCIONAL.

Los poderes públicos vascos deben promover un enfoque interseccional en sus políticas públicas, lo que implica, a los efectos de esta ley, tener en cuenta cómo el sexo o el género se relaciona con el resto de factores mencionados en el último apartado del artículo 3.1, a muchos y frecuentes niveles, cómo surgen identidades superpuestas e interseccionadas, así como situaciones y ejes de poder y opresión diferentes e interrelacionados.

LIBRE DESARROLLO DE LA IDENTIDAD SEXUAL O DE GÉNERO, ORIENTACIÓN SEXUAL, AUTONOMÍA CORPORAL Y AUTODETERMINACIÓN.

Con el fin de promover la igualdad real y efectiva de mujeres y hombres, los poderes públicos deben adoptar, por un lado, medidas para erradicar las discriminaciones relacionadas con la identidad sexual y/o de género y la orientación de género en todos los ámbitos de la vida y,

por otro, desarrollar las políticas públicas necesarias para garantizar la autonomía corporal y la autodeterminación de todas las personas, y en particular de todas las mujeres, y asegurar, en particular, el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos desde una perspectiva multidisciplinar e integral..

REPRESENTACIÓN EQUILIBRADA:

Los poderes públicos vascos deben adoptar las medidas adecuadas para lograr una presencia equilibrada de mujeres y hombres en todos los ámbitos de toma de decisiones, con capacitación, competencia y preparación adecuada.

El principio de representación equilibrada será de aplicación a la constitución de los tribunales, tribunales de selección y otros órganos administrativos pluripersonales, así como a la designación de los cargos públicos, de los miembros de los consejos de administración de las sociedades públicas y de los órganos de gobierno de las entidades que integran el sector público de la CAE.

En el caso de los órganos administrativos pluripersonales, y a los efectos de esta ley, se entenderá que existe una representación equilibrada cuando en los órganos de más de cuatro miembros los miembros de cada sexo estén representados al menos al 40%. En los demás casos, cuando ambos sexos estén representados.

COOPERACIÓN, COORDINACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN:

Los poderes públicos vascos tienen el deber de colaborar y coordinar sus actuaciones en materia de igualdad de mujeres y hombres, de forma que sus intervenciones sean más eficaces y acordes con el uso racional de los recursos.

Asimismo, deben promover la integración de la perspectiva de género en las políticas de cooperación para el desarrollo y la internacionalización de las políticas de igualdad,

7

con el fin de atraer e intercambiar conocimiento y recursos y situar significativamente a la Comunidad Autónoma del País Vasco en la acción internacional, con el fin de cumplir el objetivo global de la agenda internacional de desarrollo sostenible en materia de igualdad entre sexos y empoderamiento de las mujeres. Todo ello como vía fundamental para afrontar el problema universal de la desigualdad entre mujeres y hombres en un mundo globalizado.

EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

Los poderes públicos vascos deben establecer las condiciones y realizar las adaptaciones necesarias para favorecer el empoderamiento de las mujeres teniendo en cuenta su diversidad.

A los efectos de esta ley, se entiende por empoderamiento de las mujeres el proceso de toma de conciencia, individual y colectiva, de la situación estructural de desigualdad y discriminación que sufren las mujeres por su condición de mujeres, así como el proceso de adquisición de competencias, poder y control que les permita tomar decisiones estratégicas sobre sus vidas y transformar las estructuras e instituciones que consolidan y perpetúan la desigualdad y discriminación por razón de género en determinados aspectos de su vida.

IMPlicación DE LOS HOMBRES

Los poderes públicos vascos deben promover, de forma indirecta y mediante acciones específicas, la concienciación, responsabilidad, participación e implicación de los hombres a favor de la igualdad y contra la violencia machista, así como el litigio y la erradicación de las masculinidades no igualitarias. Todo ello con el fin de reforzar y complementar el trabajo prioritario de empoderamiento de las mujeres y

como vía para el desarrollo humano y la justicia social e igualdad de todas las personas.

PARTICIPACIÓN

Los poderes públicos vascos, en el desarrollo de sus políticas públicas, deben promover la participación y el diálogo de los grupos feministas y de mujeres, de los agentes sociales y de la ciudadanía en general, favoreciendo un nuevo modelo participativo, más democrático, que dote de mayor legalidad a las aportaciones de los grupos y facilite el impacto real de sus aportaciones. Para ello, se crearán o adaptarán espacios y medios de participación adecuados que garanticen la accesibilidad universal.

INNOVACIÓN, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Los poderes públicos vascos deben promover la innovación y la mejora continua de las políticas de igualdad y garantizar la transparencia y la rendición de cuentas a la ciudadanía sobre cómo se contribuye a la igualdad de mujeres y hombres a través de los recursos públicos.

PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS LINGÜÍSTICOS Y FOMENTO DEL USO DEL EUSKERA

Los poderes públicos deben garantizar el ejercicio de los derechos lingüísticos y la promoción del uso del euskera en materia de igualdad de mujeres y hombres. En el desarrollo de las políticas de igualdad se asegurará que los servicios se presten en la lengua cooficial elegida por la persona interesada, que se garanticen los derechos lingüísticos en las actividades de formación, participación y sensibilización dirigidas a la ciudadanía y que se fomente el uso del euskera en las actividades dirigidas a personas trabajadoras y profesionales.

8

3

MARCO LEGAL

En los últimos años se han aprobado numerosas leyes y normas jurídicas internacionales, europeas, estatales y municipales que reconocen a mujeres y hombres el derecho a la igualdad de oportunidades. Su objetivo es el reconocimiento expreso de los derechos de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres y constituyen un amplio refugio institucional y legislativo del presente Plan de Igualdad. El ayuntamiento cuenta con la ORDENANZA PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN EL MUNICIPIO DE LEIOA de 2024.

ÁMBITO FORAL

- Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

ÁMBITO AUTONÓMICO

- DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, de 16 de marzo, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres

ÁMBITO ESTATAL

- Ley 7/1985, de Bases de Régimen Local, que establece que los municipios pueden realizar actividades complementarias en el marco de las políticas de "promoción de las mujeres".
- Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
- Pacto de Estado contra la Violencia de Género, aprobado en diciembre de 2017
- Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.
- Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, sobre igualdad retributiva de mujeres y hombres.
- Plan Estratégico para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres 2022-2025

9

ESPACIO EUROPEO

- Carta Europea para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la Vida Local (2006)
- Convenio de Estambul sobre prevención y lucha contra la violencia hacia las mujeres y la violencia doméstica (ratificado por el Estado español en 2014)
- La Unión para la Igualdad: Estrategia de Igualdad de Género 2020-2025

ÁMBITO INTERNACIONAL

- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible (Objetivos de Desarrollo Sostenible) (2015)
- Conferencia Mundial sobre la Mujer de Beijing (1995) y Declaración y Plataforma de Acción de Beijing revisada y parada en Nueva York en 2015 (Pekín+20)
- Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer. (CEDAW) (1979 y ratificado por el Estado español en 1983)

A continuación se señalan algunos hitos destacados en la estructura teórica y legal de las políticas de género:

Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local (actualizada a 21/12/03).

El artículo 27.3 de la Ley establece que los ayuntamientos podrán recibir competencias en materia de prestación de servicios sociales, desarrollo de la igualdad de oportunidades y prevención de la violencia contra las mujeres. En este contexto, la administración local tiene un claro protagonismo, permitiendo legalmente la organización de acciones y servicios dirigidos a satisfacer las necesidades y aspiraciones de la ciudadanía en materia de igualdad de género, sin que ello suponga una pérdida o entorpecimiento de las competencias de otras Administraciones Públicas.

10

DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, de 16 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres y para vivir libres de violencia machista contra las mujeres

En el marco de esta ley se definen claramente las competencias, funciones, organización y financiación de cada nivel administrativo en materia de igualdad de mujeres y hombres (Título I).

La Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres atribuye a la Administración Local las siguientes funciones:

- Adecuación y creación de infraestructuras, programas y procedimientos para incorporar la perspectiva de género en su actividad administrativa.
- Ejecución de medidas de acción positiva en el ámbito local.
- Planificar en el ámbito local, en el marco de la planificación general del Gobierno Vasco y de la planificación territorial de las Diputaciones Forales, y elaborar normas, directrices y directrices que definen y adecuen a la realidad territorial lo dispuesto en la presente ley y sus normas de desarrollo.
- Adecuar y actualizar las estadísticas para conocer la situación diferencial de mujeres y hombres en todos los ámbitos de intervención local.
- Realizar estudios e investigaciones sobre la situación de mujeres y hombres en el ámbito local.
- Realizar actividades de sensibilización en el ámbito local sobre la situación de desigualdad entre mujeres y hombres y sobre las medidas necesarias para promover la igualdad.
- Seguimiento de la normativa local y su aplicación conforme al principio de igualdad de mujeres y hombres.

- Informar y orientar a la ciudadanía, y especialmente a las mujeres, sobre los recursos y programas relacionados con la igualdad de mujeres y hombres y sobre los programas y servicios destinados a garantizar el acceso a los derechos fundamentales de las mujeres que sufren discriminación múltiple.
- La prestación de programas o servicios o el establecimiento de recursos, tales como escuelas de empoderamiento, casas de mujeres, redes comunitarias y supramunicipales u otros, para garantizar el acceso a los derechos de las mujeres que sufren discriminación múltiple y promover su empoderamiento, que por su naturaleza deban prestarse a nivel municipal.
- Establecer recursos y servicios que favorezcan la conciliación corresponsable de la vida personal, familiar y laboral de mujeres y hombres, que por su naturaleza deban prestarse a nivel municipal.
- Establecer relaciones y cauces de participación y colaboración con entidades públicas y privadas cuyos fines o funciones contribuyan a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres en el ámbito local.
- Detección de situaciones de discriminación por razón de sexo en el ámbito local y adopción de medidas para su eliminación.
- Cualesquier otras funciones que puedan encomendársele en el ámbito de sus respectivas competencias.

11

Estrategia 2030 para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la C.A.

VII Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la CAE. El Plan constata que la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, supone un paso fundamental en el marco de las políticas de igualdad. Regula la actuación de la Administración Pública Vasca y, en su caso, de las entidades privadas en el principio jurídico universal de la igualdad, tanto en lo que se refiere a la igualdad de trato como a la igualdad de oportunidades.

En cuanto a la estructuración, se definen cuatro funciones básicas:

- Establecer los principios básicos que deben regir la actuación de los poderes públicos en la ejecución del Plan (Título Preliminar de la Ley).
- Regulación del paquete de medidas para la integración de la perspectiva de género en la actuación de los poderes y administraciones públicas vascas (Títulos I y II).
- Funció n constituyente, consistente en la elaboración de medidas para promover la igualdad en las áreas de intervención (Título III).
- Definición de los contenidos básicos.

Carta Europea para la igualdad de mujeres y hombres en la vida local.

Promovido por el Consejo de Municipios y Regiones de Europa y las personas asociadas, 5º Foro para la Igualdad de Mujeres y Hombres. En el marco del Plan de Acción Conjunto. "Es para los gobiernos locales y regionales de Europa. De hecho, les invita a firmar, a posicionarse públicamente sobre el principio de igualdad entre mujeres y hombres y a establecer en su territorio los compromisos definidos en la carta".

EUDEL (Asociación de Municipios Vascos) es una de las entidades asociadas del proyecto y cada vez son más los ayuntamientos firmantes de la carta. Los ayuntamientos firmantes de la carta se comprometen a elaborar y ejecutar un plan de igualdad en dos años. El plan debe estar elaborado de forma participativa, de acuerdo con los criterios de evaluación. Además, los ayuntamientos deben disponer de recursos suficientes para poner en marcha el plan.

La Carta Europea reconoce que las autoridades locales y regionales son "los niveles de intervención más adecuados para hacer frente a la persistencia y repetición de las desigualdades y promover una sociedad que ofrezca igualdad real".

Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Esta ley se basa en la premisa de que "la igualdad de mujeres y hombres es un principio jurídico universal reconocido en diversos textos internacionales sobre derechos humanos". Por otro lado, el reconocimiento de la plena igualdad formal ante la ley es fundamental y debe mejorarse a través de la elaboración normativa, ya que "todas las manifestaciones de discriminación por razón de sexo que aún persisten deben ser combatidas, sea directa o indirectamente, para favorecer la igualdad real de hombres y mujeres, movilizando los obstáculos y estereotipos sociales que impiden su consecución".

La ley se basa en los principios fundamentales de "acción positiva", "representación equilibrada" y "transversalidad".

12

4

ESTRUCTURA DEL PLAN

El documento se divide en 8 apartados principales:

- 1 VISIÓN DEL PLAN
- 2 PRINCIPIOS RECTORES
- 3 MARCO LEGAL
- 4 ESTRUCTURA DEL PLAN
- 5 CARACTERÍSTICAS DEL PLAN
- 6 PROPUESTAS RECOGIDAS EN EL DIAGNÓSTICO
- 7 PLAN DE ACCIÓN
- 8 GESTIÓN DEL PLAN

Así los 5 primeros puntos del documento recogen una parte introductoria que resumen los cuatro ejes de intervención, los principios rectores, el marco de referencia del proceso de elaboración, la estructura y las características del plan, así como un resumen de propuestas recogidas en el diagnóstico sobre cada uno de los ejes estratégicos del plan.

El punto 7 describe el plan de acción para los cuatro años de vigencia del plan. La estructura de las tablas de medidas recoge la siguiente información:

- Eje estratégico: Buen Gobierno, Empoderamiento de las mujeres, Organización social justa, igualitaria y sostenible y Vidas libres de violencia machista.
- Los 16 objetivos que se recogen entre los cuatro ámbitos de intervención.
- Dentro de cada objetivo las acciones concretas a realizar, indicando las áreas responsables de impulsar la medida, que no significa que sea la única área que participe en su implementación, el cronograma y temporalidad de la acción, se ha optado por una plan marco de 4 años, para el periodo 2025-2028, cuya implementación se dividirá en cuatro planes anuales de gestión y los indicadores de evaluación.

Finalmente, el punto 8 describe la parte de gestión del plan, parte en la que se desarrolla:

- La coordinación y programación
- Sistemas de coordinación
- Presupuesto
- y Evaluación del trabajo.

13

5

CARACTERÍSTICAS DEL PLAN

El objetivo principal del plan es incorporar la perspectiva de género en la gestión municipal. Para ello, es necesario poner en marcha políticas de igualdad a nivel local, más allá del ámbito de la igualdad normativa, y llevar a cabo acciones encaminadas a garantizar la igualdad real de oportunidades y resultados. Tiene las siguientes características:

Tiene una vigencia de cuatro años, está diseñado para el periodo **2025-2028**.

Se ha tenido en cuenta la información recogida con el **diagnóstico** previo realizado.

Es un plan abierto y **flexible**, con planes anuales por definir.

Es un plan **evaluable**, que cuenta con indicadores para medir el alcance de los objetivos.

En el tiempo previsto y teniendo en cuenta los **recursos** disponibles, se han recogido objetivos y acciones para el desarrollo de todos los ámbitos municipales e Instituciones.

Se trata de una herramienta a nivel municipal que requiere **compromiso** político, técnico y de la ciudadanía.



14

6

PROPUESTAS RECOGIDAS EN EL DIAGNÓSTICO

Tal y como se ha señalado en el apartado anterior, el plan que se presenta en este documento se ha diseñado en base a la información recogida a través de la evaluación y diagnóstico del IV Plan. Las propuestas más significativas recogidas en este proceso son las siguientes:

1 BUEN GOBIERNO

- Formar al personal político y municipal en igualdad.
- Garantizar la transversalidad. Consolidación de órganos de coordinación de áreas.
- Crear un programa de apoyo en la recogida de datos desagregados por sexo: formación y acción.
- Elaborar y presentar anualmente el plan operativo y la evaluación del plan de igualdad.
- Presentación de modelos de incorporación de cláusulas de igualdad y seguimiento de su implementación.
- Reforzar la presencia de las mujeres en todas las acciones que se realicen.
- Trabajar la sensibilización en materia de igualdad y diversidad sexual en departamentos masculinizados.
- Difundir las medidas de conciliación existentes.
- Difundir las pautas clave del protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual, el acoso por razón de sexo y otras conductas contrarias a la libertad sexual y la integridad moral en el ámbito laboral.

2 EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

- Realizar un diagnóstico de las soledades no deseadas y promover programas de trabajo.
- Charlas o programas de sensibilización sobre la hipersexualidad presente en las redes sociales y medios de comunicación.
- Cursos para trabajar la autoestima con las chicas jóvenes.
- Trabajar en los centros educativos una orientación laboral igualitaria. Llevar a cabo actividades para que las mujeres conozcan ámbitos masculinizados con buenas salidas profesionales como puede ser la industria.
- Impulsando la visibilización de mujeres deportistas.
- Recuperar historias y aportaciones de las mujeres a través de diferentes formatos.
- Aumentar la educación afectiva sexual en los institutos.
- Crear un foro o espacio de encuentro que facilite el intercambio de experiencias entre mujeres emprendedoras y empresarias.
- Elaboración de material dirigido al tejido empresarial con información sobre subvenciones, bonificaciones y otras medidas de fomento de la contratación de mujeres.

15

3 ORGANIZACIÓN SOCIAL JUSTA, IGUALITARIA Y SOSTENIBLE

- Diagnóstico de los cuidados en Leioa: elaboración de medidas para analizar y mejorar la situación de las personas cuidadoras y cuidadoras.
- Realizar acciones para fomentar la paridad de cuidados
- Cursos sobre nuevas masculinidades con miembros de asociaciones deportivas.
- Ofrecer cursos dirigidos a hombres.
- Mantener el programa coeducativo en espacios de educación formal y no formal: dando formación al alumnado, profesorado y familias.
- Ofrecer metodologías del mundo del arte o el teatro para trabajar la igualdad en alumnado de DBH 3 y 4.
- Promover campañas para visibilizar el trabajo que realizan las mujeres de forma gratuita: reivindicar el valor de las tareas de cuidado.
- Crear campañas informativas con las empresas del municipio para informar sobre la obligatoriedad de disponer de planes de igualdad y protocolos frente al acoso sexual o por razón de sexo.
- Concienciación y promoción de diversas actividades para compartir derechos, tareas, etc. entre ambos性.

4 VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA HACIA LAS MUJERES

- Desarrollar un proceso participativo para identificar los puntos oscuros de la localidad: realizando cuestionarios y salidas.
- Ofrecer a los agentes clave formación en la detección y respuesta de casos de violencia: personal técnico de ludoteca, deportivo, profesorado.
- Formar a las Policias Locales para garantizar que la primera acogida con mujeres víctimas de violencia es la adecuada.
- Reforzar la campaña “No a la violencia machista en las fiestas de Leioa”..
- Concienciar sobre los riesgos de las RRSS.
- Programas de prevención para jóvenes.
- Reforzar los recursos y el apoyo para mujeres víctimas de violencia machista, realizar formaciones para el personal que interviene con mujeres víctimas de violencia machista (trabajadoras sociales, policía municipal, personal administrativo, educadoras..)
- Proyectos para apoyar y acompañar a mujeres en situación de vulnerabilidad, realizar caminos seguros para que las personas puedan acudir seguras desde las viviendas hasta el transporte público.

16

La estrategia de actuación que se despliega en el Plan se basa en cuatro ejes que articulan la mayoría de las planificaciones en materia de igualdad del entorno. Así las cosas, el quinto Plan de Igualdad del Ayuntamiento de LEIOA se estructura en 4 ámbitos de intervención, 16 objetivos y 71 acciones.

EJES	PESO % EJES	OBJETIVOS	PESO % OBJETIVOS	ACCIONES
Buen gobierno	49%	7	OBJ. 1: 20% OBJ. 2: 20% OBJ. 3: 10% OBJ. 4: 15% OBJ. 5: 5% OBJ. 6: 10% OBJ. 7: 10%	35
Empoderamiento de las mujeres	17%	3	OBJ. 8: 40% OBJ. 9: 30% OBJ. 10: 30%	12
Organización social justa, igualitaria y sostenible	16%	3	OBJ. 11: 50% OBJ. 12: 30% OBJ. 13: 20%	11
Vidas libres de violencia machista	18%	3	OBJ. 14: 40% OBJ. 15: 35% OBJ. 16: 25%	13
TOTAL	100%	16	—	71

EJE 1: BUEN GOBIERNO

Objetivo 1: Estabilizar los recursos necesarios para el desarrollo de las políticas de igualdad y realizar el seguimiento de las mismas.

	ACCIONES	PLAZOS				ÁREAS RESPONSABLES	INDICADORES
		25	26	27	28		
1	Seguir incrementando la partida económica a la igualdad en los presupuestos municipales, mejorando la aproximación de la dedicación al 1% del presupuesto municipal, cumpliendo con los estándares de calidad de la CAPV.					Alcaldía	
2	Aprobar el Plan para la Igualdad y difundirlo a la ciudadanía en formato accesible como la lectura fácil.					Igualdad y comunicación	
3	Poner a disposición en la página web del Ayuntamiento el Plan para la Igualdad y todos los materiales elaborados anteriormente, así como informar de las iniciativas que se realicen.					Comunicación	
4	En fechas determinadas (8 de marzo, 28 de junio, 25 de noviembre...) seguir publicando declaraciones institucionales a favor de la igualdad.					Igualdad	
5	Expresar permanentemente en manifiestos, declaraciones y otras vías de comunicación con la ciudadanía el compromiso del Ayuntamiento con la igualdad y la lucha en contra de cualquier tipo de violencia machista hacia las mujeres así como el apoyo institucional municipal a las políticas de igualdad y a la agenda de mujeres y feminista.					Todas las áreas	<ul style="list-style-type: none"> Porcentaje partida Igualdad Se aprueba el V Plan de Igualdad y se difunde entre la ciudadanía (evidencias). Nº de declaraciones publicadas del Ayuntamiento relacionadas con la igualdad. Plan interno diseñado y aprobado. Número de difusiones realizadas sobre el protocolo de acoso sexual o acoso por razón de sexo. Número de difusiones realizadas sobre las medidas de conciliación disponibles. Grado de uso de euskera en las publicaciones.
6	Elaborar un plan interno para la igualdad de mujeres y hombres en el Ayuntamiento y establecer espacios de coordinación y colaboración en todas las fases de diseño, ejecución y evaluación del Plan interno entre las áreas de recursos humanos, servicios generales e igualdad.					RRHH	
7	Diffundir anualmente las pautas clave de respuesta establecidas en el protocolo de actuación del personal municipal en casos de acoso sexual o por razón de sexo.					RRHH	
8	Diffundir anualmente las medidas de conciliación de la vida familiar, personal y laboral.					RRHH	

Objetivo 2: Crear y estabilizar espacios de encuentro para la igualdad

	ACCIONES	PLAZOS				ÁREAS RESPONSABLES	INDICADORES
		25	26	27	28		
9	Reforzar y dotar de contenido la mesa técnica de Igualdad					Alcaldía	
10	Reforzar y dotar de contenido la mesa política de Igualdad					Alcaldía	
11	Crear y mantener el Consejo de Mujeres para la Igualdad					Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> Número de reuniones y participantes según área y sexo de: <ul style="list-style-type: none"> Mesa técnica de Igualdad Mesa política de Igualdad Consejo de Mujeres Grado de uso del euskera en las reuniones.

Objetivo 3: Garantizar formación en materia de igualdad y transversalidad en todas las áreas del Ayuntamiento.

	ACCIONES	PLAZOS				ÁREAS RESPONSABLES	INDICADORES
		25	26	27	28		
12	Ofrecer anualmente formación en materia de igualdad y transversalidad a todas las áreas del Ayuntamiento, teniendo en cuenta que ésta debe ser "a la carta", contando con las especificaciones de cada área para que la formación pueda realizarse de forma más práctica.					RRHH	<ul style="list-style-type: none"> Participación anual por sexo y cargo. Grado de satisfacción con la formación recibida (1-10). Grado de sensibilización a favor de la igualdad (1-10). Número de personal político, personal técnico, personal trabajador y participantes de asociaciones formado, desagregados por sexo. Grado de impartición de la formación en euskera.
13	Incluir la perspectiva de género en el plan de formación interna.					RRHH	
14	Participación del personal político y personal trabajador en espacios formativos sobre igualdad organizados por el Gobierno Vasco y la Diputación Foral de Bizkaia (entre otros).					Todas las áreas	
15	Formar a las asociaciones culturales de la localidad en la integración de la perspectiva de igualdad.					Igualdad junto áreas implicadas	
16	Desarrollar el programa Gizonduz y Gizonekin: teniendo en cuenta al personal político, técnico y asociaciones municipales.					Igualdad	

19

Objetivo 4: Seguir incorporando y consolidando la perspectiva de género en la gestión municipal.

	ACCIONES	PLAZOS				ÁREAS RESPONSABLES	INDICADORES
		25	26	27	28		
17	Incorporar la perspectiva de género en los planes sectoriales, para lo que se contará con el apoyo del área de Igualdad.					Todas las áreas	
18	Realizar un análisis para revisar en qué procedimientos se establece la variable sexo en la recogida de datos y acordar una hoja de ruta con cada área para garantizar la recogida de datos desde la perspectiva de género ofreciendo acompañamiento personalizado.					Igualdad	
19	Adeuar los registros y bases de datos utilizados para la recogida de datos para el registro de la información desagregada por sexo.					Igualdad	
20	Analizar los datos recogidos desde la perspectiva de género, identificar posibles brechas de género y determinar las medidas a adoptar para combatirlas.					Igualdad	
21	Elaborar un documento guía con criterios y orientaciones compartidas para todo el ayuntamiento en relación con la elaboración de informes de impacto de género y manejo de datos desagregados por sexo y su explotación.					Alcaldía	
22	Elaborar informes previos de impacto de género en todos los reglamentos y normas.					Todas las áreas	
23	Garantizar una composición paritaria en los tribunales promovidos por el Ayuntamiento (paridad entre ambos性es con una representación mínima del 40%) en órganos colegiados de valoración de subvenciones, mesas de contratación... En el caso de por cuestiones legales no poder garantizarse, deberá motivarse suficientemente.					Todas las áreas	
24	Garantizar una comunicación igualitaria desde todas las áreas del Ayuntamiento para lo que podrán seguir contando con el apoyo del área de igualdad ante las posibles dudas que puedan surgir.					Todas las áreas	

Objetivo 5: Seguir incorporando cláusulas y criterios de igualdad en las contrataciones, convenios y subvenciones.

	ACCIONES	PLAZOS				ÁREAS RESPONSABLES	INDICADORES
		25	26	27	28		
25	Realizar un análisis interno sobre la incorporación de las cláusulas de igualdad en los diferentes departamentos.					Contratación	
26	Formar a todas las áreas respecto la normativa vigente en la materia y las obligaciones y posibilidades a nivel municipal.					Contratación y RRHH	
27	Realizar un procedimiento interno para la inclusión de manera motivada las cláusulas de igualdad.					Contratación e Igualdad	
28	Establecer una persona de referencia para poder resolver las dudas que surjan respecto a la incorporación, seguimiento y revisión del cumplimiento de las cláusulas.					Contratación e Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> Lista de cláusulas de igualdad incorporadas.

20

Objetivo 6: Incorporar la perspectiva de género en los presupuestos municipales.

	ACCIONES	PLAZOS				ÁREAS RESPONSABLES	INDICADORES
		25	26	27	28		
29	Realizar una valoración previa de la incidencia de los presupuestos en igualdad.					Intervención	
30	Contactar con municipios con experiencias previas en este trabajo y establecer una hoja de ruta adaptada al Ayuntamiento de Leioa.					Intervención e Igualdad	
31	Incorporar medidas para promover la igualdad en los presupuestos municipales.					Intervención e Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis de la incidencia de los presupuestos. • Número de contactos y experiencias recogidas. • Número de medidas incorporadas para promover la igualdad en presupuestos.

Objetivo 7: Garantizar el cumplimiento, el seguimiento y la evaluación continua del V Plan de Igualdad de Leioa.

	ACCIONES	PLAZOS				ÁREAS RESPONSABLES	INDICADORES
		25	26	27	28		
32	Elaborar un Plan operativo anual y presentarlo en comisión técnica de igualdad.					Igualdad	
33	Creación de una herramienta de seguimiento anual y evaluación final del Plan.					Igualdad	
34	Elaborar un informe anual de evaluación del plan.					Igualdad	
35	Diseñar y poner en marcha el protocolo para la actuación ante actitudes, hechos o manifestaciones contrarios a la política de igualdad de mujeres y hombres del Ayuntamiento.					Alcaldía Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> • Hecho el plan operativo anual. • Creada la herramienta de seguimiento y evaluación. • Diseñado el informe anual de evaluación. • N° de actuaciones puestas en marcha en el marco del protocolo ante actuaciones contrarias a las políticas de igualdad.

21

EJE 2: EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

Objetivo 8: Apoyo al empoderamiento personal, colectivo, social y político de las mujeres en su diversidad

	ACCIONES	PLAZOS				ÁREAS RESPONSABLES	INDICADORES
		25	26	27	28		
36	Seguir organizando diversos programas desde la escuela de empoderamiento diferentes cursos e iniciativas dirigidas a las mujeres de la localidad que sean de interés para el mayor número de personas, haciendo hincapié en el enfoque interseccional (personas mayores, LGTBIQ+, migradas, personas con diversidad funcional); cursos de autodefensa, cursos de sexualidad, talleres de refuerzo del suelo pélvico.					Igualdad	
37	Mantener espacios de intercambio y de diálogo entre el área de igualdad y las organizaciones feministas y posibles grupos LGTBIQ+ del municipio.					Igualdad	
38	Mantener las convocatorias anuales de subvenciones para las organizaciones que trabajan la igualdad en el municipio y reforzar la difusión de la convocatoria respecto al trabajo de las masculinidades tóxicas.					Igualdad	
39	Seguir ofreciendo actividades de autocuidado y promoción de la salud de mujeres de todas las edades.					Igualdad y Servicios Sociales	
40	Seguir impulsando programas como LOTURAK, e iniciativas para conocer las culturas de las personas de diversos orígenes que viven en Leioa, cuidando especialmente la presencia de mujeres inmigrantes y ofreciendo espacios para crear relaciones con el resto de la ciudadanía (comidas mundiales...).					Servicios Sociales	
41	Anualmente, mantener mecanismos de evaluación con todas las personas y entidades que participan en los cursos y programas dirigidos a mujeres y recoger ideas y propuestas para el año siguiente.					Igualdad	

Objetivo 9: Promover la participación social de las mujeres en todos los ámbitos y espacios.

	ACCIONES	PLAZOS				ÁREAS RESPONSABLES	INDICADORES
		25	26	27	28		
42	Analizar la realidad de la participación social en todos los ámbitos y espacios municipales desde el enfoque de género y proponer propuestas de mejora.					Igualdad	
43	Realizar un diagnóstico sobre la soledad no deseada y las necesidades de las mujeres mayores de 65 años de Leioa, desde la perspectiva de género.					Igualdad	
44	Crear la Casa de las Mujeres.					Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis respecto a la participación social de las mujeres realizado. • N° de mejoras incorporadas. • Diagnóstico sobre la soledad no deseada realizado. • Casa de las mujeres creada. • Grado de uso del euskera en la realización del análisis y el diagnóstico.

22

Objetivo 10: Seguir profundizando en la incorporación del enfoque de género en las actividades propias del área de deportes y dar continuidad en el apoyo a la práctica deportiva de las mujeres de Leioa.

	ACCIONES	PLAZOS				ÁREAS RESPONSABLES	INDICADORES
		25	26	27	28		
45	Realizar un análisis interno en el Área de Deportes en el que se recoja el trabajo realizado hasta la fecha en materia de igualdad con los clubes y espacios deportivos, para identificar necesidades, potencialidades, nudos y posibles ejes de trabajo para continuar mejorando.					Deportes	<ul style="list-style-type: none"> Nº de actividades desarrolladas Nº de mujeres y hombres participantes en función de su diversidad (edad, origen, diversidad funcional...) Nº de sesiones de reflexión realizadas y participantes desagregado por sexo. Grado de uso del euskera en sesiones y actividades.
46	Seguir programando actividades deportivas específicas para mujeres desde el enfoque de empoderamiento.					Deportes e Igualdad	
47	Realizar una sesiones de reflexión anuales con personal trabajador en los diversos espacios deportivos de Leioa para trabajar dudas respecto a estereotipos en la práctica deportiva de mujeres y hombres, cambios legislativos, transversalidad, diversidad sexual...					Deportes e Igualdad	

23

EJE 3: ORGANIZACIÓN SOCIAL JUSTA, IGUALITARIA Y SOSTENIBLE

Objetivo 11: Reconocimiento de la igualdad como valor necesario para la transformación social y económica.

	ACCIONES	PLAZOS				ÁREAS RESPONSABLES	INDICADORES
		25	26	27	28		
48	Organizar campañas de sensibilización en torno a fechas clave relacionadas con la igualdad.					Todas las áreas	<ul style="list-style-type: none"> Nº de campañas de sensibilización realizadas. Se mantiene el programa de coeducación.
49	Mantener el programa de coeducación integral y los espacios de trabajo con los centros educativos.					Educación e Igualdad	
50	Ofrecer programas de orientación vocacional igualitaria centro por centro para trabajar con el alumnado de 3º de la ESO.					Educación e Igualdad	
51	Trabajar para que niños, niñas y jóvenes conozcan otros modelos a través de personas que puedan ser referentes (mejor si son de Leioa): mujeres deportistas o científicas, hombres que rompen con los modelos de masculinidad tradicionales...					Educación, Juventud e Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> Acciones realizadas para visibilizar referentes. Nº de acciones en torno a masculinidades diversas y participantes desagregado por sexo.
52	Desarrollar acciones en torno a las masculinidades diversas y visibilizar públicamente hombres que ofrezcan nuevos modelos de masculinidad.					Igualdad	
53	Organizar un foro mixto de participación ciudadana para promover la igualdad.					Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> Participación según sexo en el foro mixto. Grado de uso del euskera en campañas, acciones.

Objetivo 12: Sensibilizar a la ciudadanía sobre la importancia del valor de los cuidados y la corresponsabilidad

	ACCIONES	PLAZOS				ÁREAS RESPONSABLES	INDICADORES
		25	26	27	28		
54	Realizar un diagnóstico y un mapa de necesidades en materia de cuidado en Leioa desde una perspectiva feminista.					Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> Diagnóstico en materia de cuidados de Leioa realizado. Nº de campañas realizadas sobre sostenibilidad de la vida y cuidados.
55	Realización de campañas de sensibilización sobre la sostenibilidad de la vida y los cuidados y en su caso, si fuese necesario, fomentar los servicios y espacios para la conciliación corresponsable en los servicios y equipamientos municipales.					Igualdad	

24

Objetivo 13. Fortalecer la perspectiva de género y el enfoque de corresponsabilidad en todos los programas y actuaciones impulsados desde Behargintza.

	ACCIONES	PLAZOS				ÁREAS RESPONSABLES	INDICADORES
		25	26	27	28		
56	Analizar el programa de apoyo al emprendimiento desde la perspectiva de género: tipo de iniciativas impulsadas por hombres y mujeres, ámbito de trabajo, sostenibilidad, enfoque formativo, etc. Establecer mecanismos para corregir las posibles desigualdades detectadas.					Behargintza	<ul style="list-style-type: none"> Nº de desigualdades detectadas en el programa de apoyo de emprendimiento y mecanismos establecidos para corregirlo. Experiencia formativa ofertada (sí/no). Grado de uso del euskera en el diagnóstico y las campañas.
57	Diseñar una experiencia formativa o de intercambio de experiencias sobre el emprendimiento de las mujeres desde una perspectiva feminista en el marco de la Escuela de empoderamiento Laket.					Behargintza e Igualdad	
58	Garantizar que las campañas impulsadas desde el área integran el enfoque de corresponsabilidad y empoderamiento.					Behargintza	

25

EJE 4: VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA

Objetivo 14: Impulsar el trabajo en prevención de la violencia machista hacia las mujeres.

	ACCIONES	PLAZOS				ÁREAS RESPONSABLES	INDICADORES
		25	26	27	28		
59	Teniendo en cuenta el programa del 25 de noviembre organizar iniciativas de concienciación para trabajar la prevención de la violencia machista en colaboración con las asociaciones locales.					Igualdad y las áreas implicadas	<ul style="list-style-type: none"> Evidencias: guías, trípticos, dípticos... Nº de campañas realizadas Impacto de las campañas, número de participantes, desagregados por sexo Nº de horas de formación ofertadas Número de personas participantes en las formaciones diferenciadas por sexo. Grado de satisfacción con la formación recibida (1-10) Grado de uso del euskera en evidencias, campañas, formación.
60	Informar anualmente a la ciudadanía en general y a las mujeres en particular de los recursos para hacer frente a la violencia machista utilizando la lectura fácil.					Servicios Sociales	
61	Seguir ofreciendo programas y sesiones de sensibilización para identificar todas las formas de violencia machista hacia las mujeres.					Igualdad	
62	Formar a profesionales de la Policía Local y del Centro de Salud de la localidad para sensibilizar y facilitar las herramientas clave para identificar casos de violencia machista.					Igualdad y Policía	
63	Elaborar de un mapa de puntos de baja seguridad en Leioa.					Urbanismo	
64	Poner en marcha el programa de abordaje psicológico preventivo dirigido a mujeres.					Igualdad	
65	Creación de una campaña comunicativa de sensibilización, apoyada en distintos soportes y utilizada de manera transversal en distintas campañas organizadas por el Ayuntamiento, que sirva para mostrar el más firme rechazo ante todas las expresiones de Violencia Machista.					Comunicación Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> Nº de mujeres participantes en el programa psicológico preventivo. Nº de campañas comunicativa para la prevención de la violencia machista.

26

Objetivo 15: Reforzar el programa “Leioa ciudad libre de agresiones machistas”.

	ACCIONES	PLAZOS				ÁREAS RESPONSABLES	INDICADORES
		25	26	27	28		
66	Crear un proyecto participativo con agentes clave para diseñar, mejorar y actualizar anualmente un protocolo de coordinación ante casos de violencias machistas.					Servicios Sociales, Policía e Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> Proyecto participativo para la elaboración del protocolo creado.
67	Anualmente, tras celebraciones, contar con un espacio para valorar si se ha activado el protocolo y la pertinencia y adecuación de este, realizando de cara al siguiente año los ajustes necesarios.					Servicios Sociales, Policía e Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> Nº de participantes en las sesiones, desagregado por sexo.
68	Evaluar el II protocolo para la mejora en la atención a mujeres víctimas de violencia de género y agresiones sexuales.					Servicios Sociales e Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> Número de activaciones del protocolo.
69	Elaborar el III protocolo interinstitucional de mejora en la atención a mujeres víctimas de Violencia Machista.					Servicios Sociales e Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> Protocolo evaluado III. Protocolo elaborado

Objetivo 16: Trabajar el reconocimiento y la reparación de los casos de violencia machista.

	ACCIONES	PLAZOS				ÁREAS RESPONSABLES	INDICADORES
		25	26	27	28		
70	Nombrar calles y visibilizar simbólicamente lugares en la localidad para la reparación de memoria de casos de violencia machista: 25 de noviembre, por ejemplo.					Alcaldía e Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> Se crea un espacio de reparación colectiva.
71	Centrar las campañas del 25N en acciones de memoria y reparación (actos simbólicos, campañas, intervenciones en el espacio público...).					Alcaldía e Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> Actos simbólicos, campañas... creadas en torno al 25 de noviembre. Grado de uso del euskera en la elaboración del protocolo.

27

8 GESTIÓN DEL PLAN

COORDINACIÓN Y PROGRAMACIÓN

Para garantizar el adecuado desarrollo del V Plan para la Igualdad y, de acuerdo con el art. 18 del DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, de 16 de marzo, para la Igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres el Ayuntamiento cuenta con una estructura para el impulso de la igualdad, con formación y experiencia para garantizar la correcta ejecución, evaluación y seguimiento del Plan. Además, el Ayuntamiento creará y pondrá en marcha las estructuras de coordinación necesarias, de acuerdo con los principios generales recogidos en el artículo 3 del mismo DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, en el que se dice así: *"Los poderes públicos vascos tienen la obligación de colaborar y coordinar sus actuaciones en materia de igualdad de mujeres y hombres, de forma que se puedan realizar intervenciones más eficaces y acordes con el uso racional de los recursos"*.

Además, el V Plan para la Igualdad de Leioa se abordará desde la perspectiva de la transversalidad, es decir, el Plan de Igualdad será asumido por todas las áreas y servicios municipales, tanto como compromiso formal reflejado en la gestión económica y ejecución de las medidas, como a favor de la Igualdad de mujeres y hombres.

Este compromiso tendrá su reflejo en el proceso de asunción de responsabilidades y participación en sesiones de formación, reuniones... en materia de políticas de igualdad. La transversalidad y la implicación de todas las áreas serán imprescindibles para poder llevar a cabo el Plan.

Será necesario implicar al personal técnico de otras áreas, ya que el Plan abarca muchas áreas diferentes y trabajar de forma transversal será mucho más eficaz para conseguir un impacto real. Y es que, para alcanzar los retos que se pretenden y conseguir un impacto real es necesaria la implicación del personal técnico de todas las áreas.



28

Sistemas de coordinación



Mesa de coordinación política

PARTICIPANTES

- a. Presidencia: Alcaldía
- b. Vicepresidencia: Concejalía Área de Igualdad
- c. Vocales: concejalías de las áreas municipales.
- d. Secretaría: técnica municipal del Área de Igualdad.

FUNCIONES

- Servir de órgano de interlocución permanente en materia de igualdad de mujeres y hombres entre las distintas áreas municipales y entre estas y el Área de Igualdad de Leioa.
- Impulsar y coordinar la aplicación y ejecución efectiva por parte de las áreas municipales de la normativa y planes vigentes en materia de igualdad.
- Coordinar las medidas a adoptar por cada una de las áreas del Ayuntamiento de Leioa en la aplicación de la igualdad de mujeres y hombres en sus respectivas actividades.
- Impulsar el desarrollo de aquellas medidas que en la consecución del principio de igualdad de mujeres y hombres afecten a todo el Ayuntamiento de Leioa.
- Proponer a las distintas Áreas cuantas acciones se estimen convenientes en orden al desarrollo y ejecución de esta Ordenanza y del Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Leioa.
- Aprobar, al finalizar cada ejercicio, el informe anual de seguimiento de las acciones desarrolladas en materia de igualdad.
- Dirigir y supervisar el trabajo de la Mesa Técnica Interáreas para la Igualdad.
- Cualesquier otras que le sean asignadas.



Mesa técnica interáreas para la igualdad

PARTICIPANTES

- Presidida por la concejalía responsable del Área de Igualdad, además de personal del Ayuntamiento del Área de Igualdad y una representación de las áreas implicadas en las políticas municipales para la igualdad de mujeres y hombres.

FUNCIONES

- Elaborar estudios, informes, propuestas que en materia de igualdad de mujeres y hombres afecten a cada una de las áreas del Ayuntamiento de Leioa y coordinar sus actuaciones.
- Servir de espacio de puesta en común de experiencias y de propuestas al objeto de generar sinergias entre las áreas municipales, de forma que se optimice la gestión y eficacia de las políticas de igualdad.
- Proponer a la Mesa de Coordinación Política para la Igualdad de Mujeres y Hombres la adopción por parte de las distintas áreas de cuantas acciones se estimen convenientes en orden al desarrollo y ejecución de la presente Ordenanza y del Plan para la Igualdad del Ayuntamiento de Leioa.
- Elaborar y someter para su aprobación a la Mesa de Coordinación Política para la Igualdad de Mujeres y Hombres, un informe anual de seguimiento de las acciones desarrolladas y de los medios y recursos utilizados, junto con una valoración en torno a la consecución de los objetivos previstos en la presente Ordenanza y en el Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres. Para ello cada área informará, a través de los mecanismos diseñados al efecto, de las acciones ejecutadas y de los medios y recursos utilizados.
- Participar en la planificación, coordinación e implantación, en su caso, de los trabajos derivados de las colaboraciones con entidades públicas o privadas, al objeto de obtener informes y valoraciones sobre aspectos estructurales y coyunturales en materia de igualdad de mujeres y hombres.
- Cualesquier otras que la Mesa de Coordinación Política para la Igualdad de Mujeres y Hombres les asigne.
- A la finalización de cada reunión el Área de Igualdad elaborará la documentación oportuna para completar el expediente administrativo correspondiente.



Consejo de igualdad

Este organismo se encuentra en proceso de definición, y actualmente se están dando pasos para ponerlo en marcha antes de 2026. Se prevé que esté integrado principalmente por mujeres y que su desarrollo siga un proceso participativo, buscando la colaboración y el aporte de diversas voces para asegurar una representación amplia e inclusiva.

29

Sistemas de coordinación



Coordinación interinstitucional en el marco V Plan para la Igualdad

Con el fin de impulsar la política municipal para la igualdad, de manera coordinada con la del resto de municipios y demás organismos públicos y privados, el Ayuntamiento de Leioa mantiene su presencia en redes ya constituidas y, al mismo tiempo, promoverá la participación en otras redes y fórmulas de coordinación de futura creación.

LURRALDEAREA

Red Territorial para la igualdad de Mujeres y Hombres cuya finalidad es constituirse en espacio de trabajo y de coordinación interinstitucional entre la Diputación Foral de Bizkaia y los municipios de Bizkaia para el impulso de las políticas de igualdad en el Territorio Histórico de Bizkaia.

Su objeto es facilitar un espacio común para la reflexión, el aprendizaje, la interlocución y la coordinación en materia de igualdad de mujeres y hombres y además busca incidir y reforzar las políticas de igualdad a nivel local y fortalecer el papel de las Áreas de Igualdad.

Leioa, además, forma parte, junto a otros seis municipios, del Consejo de la Red Territorial, que es el órgano de coordinación permanente entre la administración foral y las administraciones locales para el impulso, el seguimiento y la evaluación continua del trabajo de la Red.

BERDINSAREA

Red de municipios vascos por la igualdad de hombres y mujeres y contra la violencia machista impulsada por Ermakunde y Eudel.

La Red tiene como objetivo impulsar, reforzar, coordinar y evaluar programas y servicios municipales a favor de la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres.



Coordinación Interinstitucional para la mejora en la atención a mujeres víctimas de V.M. contra las mujeres

PARTICIPANTES

- Ertzaintza
- JUAP Oskaritzeta Ambulancia
- Osakidetza OSi Uribe Kosta
- EISE (Equipo de Intervención Socioeducativa)
- Servicio de Atención Psicológica
- Servicio Jurídico
- Servicio Técnico de Educación
- Policía Local
- Servicios Sociales del Ayuntamiento de Leioa
- Área de Igualdad

FUNCIONES

- a. Coordinar las acciones de las distintas instituciones y servicios implicados en la atención a mujeres víctimas de violencia machista.
- b. Evaluar la eficacia de las medidas implementadas y proponer mejoras.
- c. Facilitar el intercambio de información y buenas prácticas entre las y los miembros.
- d. Velar por el cumplimiento de las leyes y normativas en materia de igualdad y violencia de género.
- e. Tras cada reunión, se elaborará un informe o acta que recogerá las conclusiones, recomendaciones y planes de acción acordados, que será remitido a las instituciones y organismos competentes para su implementación.



Coordinación Interinstitucional para la Prevención y actuación ante V. M. en fiestas de Leioa

ÓRGANO

Comisión Mixta para la Prevención de la Violencia Machista en Fiestas

PARTICIPANTES

- Asociaciones de mujeres feministas locales
- Comités fiestas de barrios
- Asociación de hostelería y comerciantes de Leioa
- Ertzaintza, policía local, y servicios de emergencia
- Servicios de salud y atención psicológica
- Área de Igualdad y concejalías de Cultura e Igualdad
- Ayuntamiento de Leioa

FUNCIONES

- a. La Comisión Mixta para la Prevención de la Violencia Machista en Fiestas de Leioa tiene como objetivo coordinar, evaluar y mejorar las medidas de prevención y respuesta ante agresiones machistas durante las festividades en Leioa.
- b. La Comisión se reunirá antes del inicio de cada ciclo festivo, consensuará la respuesta pública y las acciones de prevención a implementar.
- c. Para tal fin, se dispone de un Protocolo de Prevención, Actuación y Respuesta Pública que delinearán las estrategias y procedimientos de trabajo para prevenir, atender y sancionar la violencia machista en el contexto festivo.
- d. Transcurrido el periodo festivo, se llevará a cabo una nueva reunión de balance de lo ocurrido en clave de agresiones machistas, su incidencia y la respuesta que se ha dado.

30



SEGUIMIENTO AL PLAN

Para la realización del seguimiento del Plan participarán los órganos de coordinación e impulso de las políticas de igualdad municipales recogidos en las diapositivas anteriores u otros grupos de trabajo interdepartamentales que se puedan crear en el futuro, en función de las necesidades identificadas en la implementación y desarrollo del V Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Leioa. A continuación se detalla la distribución de responsabilidades para el desarrollo y seguimiento de las políticas para la Igualdad e Mujeres y Hombres de Leioa:

Funciones del área de Igualdad:

- Impulso en el diseño, implementación, seguimiento y evaluación del Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- En colaboración con las áreas municipales y el Consejo para la Igualdad elaboración de los Planes operativos anuales.
- Desarrollo, implementación y seguimiento de las acciones bajo su responsabilidad.
- Asesoramiento a las distintas áreas municipales en el desarrollo de las acciones sobre las que tienen responsabilidad directa.
- Información y orientación a la ciudadanía, asociaciones u otras entidades que pudieran realizar consultas relativas a las políticas de igualdad municipales.
- Convocatoria y dinamización de las mesas de coordinación técnicas, políticas para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Leioa, además de las Mesas de coordinación interinstitucional para la mejora en la atención a mujeres víctimas de V.M. contra las mujeres y las de Prevención y actuación frente violencia machista contra las mujeres en fiestas de Leioa.
- Coordinación del sistema de evaluación del V Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Leioa.

Funciones de las áreas municipales de Leioa:

- Participar en el diseño del Plan de Igualdad.
- Participan en la elaboración de los Planes operativos anuales.
- Se responsabilizan del desarrollo e implementación de las acción bajo su responsabilidad.
- Gestión de las fichas de seguimiento para la evaluación del V Plan para la Igualdad.
- Colaboración con el área de Igualdad en cuanto a sus ámbitos de actuación.
- Participación en los diferentes sistemas de coordinación recogidos en la Ordenanza para la Igualdad y propuestos en el presente Plan.

*Con el objetivo de proteger los derechos lingüísticos y fomentar el uso del euskera, uno de los principios generales que debe regir el plan, en las reuniones se planteará la fórmula ahobizi/belarriprest.

31



EVALUACIÓN DEL TRABAJO

Se realizará una evaluación continua del Plan de Igualdad y una memoria anual en las dos lenguas oficiales. La evaluación se realizará a diferentes niveles:

En cuanto al grado de ejecución: se realizará un seguimiento cuantitativo, siguiendo el plan operativo, teniendo en cuenta las siguientes variables:

- Realizado
- Parcial
- No realizado
- Realizado pero no planificado
- Motivos

Evaluación del proceso: se analizarán los puntos fuertes y de mejora del proceso de implantación, consultando con el personal técnico, político y agentes sociales. Se dará importancia a los siguientes ámbitos: implicación, herramientas de trabajo y coordinación, comunicación, procesos participativos, etc.

Evaluación de impacto: se analizarán los efectos de las políticas de igualdad y se medirán los avances en materia de igualdad de mujeres y hombres. La medición del impacto del Plan dentro del marco del Plan será un área muy importante.

La evaluación del proceso y del impacto se realizará a través de cuestionarios, entrevistas, etc.

Por otro lado, el cuestionario electrónico del plan es cumplimentado, ya que Emakunde lo solicita anualmente para su evaluación.



PRESUPUESTO

El Plan de Igualdad contará cada año con un presupuesto propio que permitirá llevar a cabo las acciones del Plan. Así, tal y como se preveía en el Plan de Acción, el Ayuntamiento de Leioa destinará anualmente a las políticas de Igualdad recursos suficientes para llevar a cabo el Plan de Gestión, o a otros departamentos encargados de desarrollar las acciones del Plan, ya que el resto de Departamentos también deberán prever el presupuesto para poder desarrollar las acciones propias del Plan.

Por otro lado, hay que señalar que en unos años el Plan puede requerir un mayor presupuesto, por lo que también es algo a tener en cuenta a la hora de definir los presupuestos. El presupuesto para la ejecución del Plan de Igualdad en el 2025 será de 219.150 euros anuales, sin tener en cuenta los ingresos que pudieran derivarse de las posibles subvenciones.

32

MODELO DE FICHA DE EVALUACIÓN DE ACCIONES

Objetivo:		
ACCIÓN:		
Responsable de Área	Entidades Implicadas	Coste
Nº de participantes desagregados por sexo		
Acciones ejecutadas según indicadores del proceso		Cronograma
Notas		

33

Acciones no ejecutadas	
ÁMBITO	RAZONES
ACCIONES NO PREVISTAS PERO REALIZADAS	
ÁMBITO	RAZONES

Evaluación cuantitativa global (nº de acciones):

ÁMBITO	HECHAS	HECHAS PARCIALMENTE	SIN HACER	HECHAS, SIN PLANIFICAR
TOTAL				

34

**II.- UDALBATZAK UDAL GOBERNUAREN
KUDEAKETARI EGITEN DION
KONTROLA ETA JARRAIPENA**

**II.- CONTROL Y SEGUIMIENTO DE LA
GESTIÓN DEL GOBIERNO MUNICIPAL
POR EL PLENO**

9.

**Euskararen Erakundea toki-erakunde
autonomoaren 2023ko urteko kontuen
auditoretza-txostenaren berri ematea**

Intervención y Contabilidad.

Número: 2025/536H.

Kontuan hartu da 2023ko ekitaldiko Finantza Kontroleko Urteko Plana, udalaren esku-hartzeak egina 2024ko urtarrilaren 31n, eta osoko bilkurak horren berri izan zuen 2024ko otsailaren 29an.

Kontuan hartu da 2023ko ekitaldiko Finantza Kontroleko Urteko Plana, udalaren esku-hartzeak egina 2024ko urtarrilaren 31n, eta osoko bilkurak horren berri izan zuen 2024ko otsailaren 29an.

Bizkaiko Foru Aldundiaren 117/2018 Foru Dekretuaren 37. artikuluan ezarritakoaren arabera (117/2018 Foru Dekretua, abuztuaren 22koa, Bizkaiko Tokiko Sektore Publikoko erakundeen barne-kontrolaren araubide juridikoa arautzen duena),

Proposamena irakurrita Udal Osoko Bilkura:

Lehenik.- Jakinaren gainean geratu zen Euskararen Erakundea toki-erakunde autonomoaren 2023ko urteko kontuen auditoretza-txostenena.

10.

Leioako Udalaren 2025eko ekitaldirako onartutako Aurrekontu Orokorean soberakinak sartzea onartzen duen martxoaren 12ko 1038/25 Ebazpenaren eta jasangarritasun-txostenaren berri ematea.

Intervención y Contabilidad.

Número: 2025/884K.

Dar de cuenta del informe de auditoría de las cuentas anuales del Organismo Autónomo Local Euskararen Erakundea correspondiente al ejercicio 2023

Considerando el Plan Anual de Control Financiero del ejercicio 2023, elaborado por la intervención municipal el 31 de enero de 2024, del cual el pleno quedó enterado el 29 de febrero de 2024.

Considerando el informe de auditoría de las cuentas anuales del Organismo Autónomo Local Euskararen Erakundea correspondiente al ejercicio 2023 elaborado por la empresa Betean Auditoria a petición del Ayuntamiento.

En virtud de lo establecido en el artículo 37 del Decreto Foral 117/2018 de la Diputación Foral de Bizkaia 117/2018, de 22 agosto, por el que se regula el régimen jurídico del control interno en las entidades del Sector Público Local de Bizkaia,

Leída la propuesta, el Pleno municipal:

Primero.- Se da por enterado del informe de auditoría de las cuentas anuales del Organismo Autónomo Local Euskararen Erakundea correspondiente al ejercicio 2023.

Dar cuenta de la Resolución nº 1038/25, de 12 de marzo, por la que se aprueba la incorporación de Remanentes al Presupuesto General del Ayuntamiento de Leioa aprobado para el ejercicio 2025 y del informe de sostenibilidad.

2025ko martxoaren 12ko 1038/25 Ebazpenaren edukia ikusi da. Ebazpen horren bidez, aurreko ekitaldietako gerakinak indarrean dagoen 2025ko aurrekontuan sartzea onartzen da.

“2024 ekitaldiko likidazioa aintzat hartuta,

Esku-hartzearen txostenak aztertu ondoren,

Bizkaiko Lurralde Historikoko Erakundeen Aurrekontuei buruzko abenduaren 2ko 10/2003 Foru Arauaren 32. artikuluaren arabera,

PROPOSATZEN DUT:

Lehenik.- Gerakinak sartza 2025ko ekitaldirako onartutako Aurrekontu Orokorean, jatorrizko aurrekontuan zuten helburu berarekin, expediente an jasota dagoen xehetasunarekin.”

Visto el contenido de la Resolución nº 1038/2025/25, de 12 de marzo de 2025, por la que se aprueba la incorporación de remanentes de ejercicios anteriores al vigente Presupuesto 2025,

“Vista la liquidación del ejercicio 2024,

Vistos los informes de Intervención,

De conformidad con el art.32 de la Norma Foral 10/2003, de 2 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades del Territorio Histórico de Bizkaia,

SE PROPONE:

Primero.- La incorporación de Remanentes al Presupuesto General aprobado para el ejercicio 2025, con la misma finalidad que hubieran tenido en el presupuesto de origen con el detalle que consta en el expediente.”

Esku-hartzearen iraunkortasun-txostena aztertu Visto el informe de Sostenibilidad de ondoren, Intervención,

INFORME DE INTERVENCIÓN SOBRE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA DE LA MODIFICACIÓN DE CRÉDITOS “INCORPORACIÓN DE REMANENTES DE CRÉDITO” (expte 2025/884K)

ASUNTO: Informe de sostenibilidad financiera en relación con la utilización, durante el 2025, del remanente de tesorería para gastos generales obtenido en la liquidación del Presupuesto Municipal 2024 para financiar modificaciones presupuestarias.

El presente informe se emite en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 6 apartado 5 de la NORMA FORAL 5/2013, de 12 de junio, de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera de las Entidades Locales de Bizkaia y en relación con los expedientes de modificación presupuestaria financiados con remanente de tesorería para gastos generales, recientemente tramitados, de los cuales se da cuenta al Pleno en la misma sesión que se eleva el presente informe.

La Norma Foral 5/2013, de 12 de junio, de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera de las entidades locales de Bizkaia, en su artículo 4, define la sostenibilidad financiera como la capacidad para financiar compromisos de gasto presentes y futuros dentro de los límites de déficit, deuda pública y morosidad de deuda comercial conforme a lo establecido en la normativa en vigor.

Por su parte, el artículo 6.5 de la citada Norma Foral 5/2013, de 12 de junio, establece que en caso de que una entidad cumpla con el objetivo de deuda, pero incumpla el objetivo de estabilidad o regla de gasto por financiar con remanente de tesorería gastos que no comprometan la sostenibilidad financiera de la respectiva entidad, siempre que liquide el presupuesto con ahorro neto positivo y, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 3, apartado 4, se sustituirá el plan económico financiero por un informe del órgano que ejerza las funciones de intervención, que se elevará al Pleno para su conocimiento.

En el informe del órgano que ejerza las funciones de intervención se deberá hacer constar:

- a) Que los gastos a financiar no comprometen la sostenibilidad financiera de la entidad.
- b) Que se ha liquidado el presupuesto del ejercicio anterior con remanente de tesorería para gastos generales y ahorro neto positivo.
- c) Que se cumple el objetivo de deuda fijado para cada año.
- d) Que se incumple el objetivo de estabilidad o la regla de gasto por financiar con remanente de tesorería gastos que no comprometan la sostenibilidad financiera de la respectiva entidad.
- e) Que se cumple, en su caso, lo establecido en el artículo 3, apartado 4.

El artículo 3.4 párrafo segundo de la NF 5/2013 habilita a las entidades locales del Territorio Histórico de Bizkaia la posibilidad de utilizar las cantías que, en virtud de disposición reglamentaria, no sean destinadas a la disminución de la deuda, como recurso financiero de las modificaciones presupuestarias que considere oportunas.

En uso de esta posibilidad el Ayuntamiento de Leioa ha procedido a iniciar y tramitar un expediente de modificación presupuestaria por incorporación de remanentes de crédito (expte 2025/884K) en el que propone la utilización del RTGG por importe de 3.554.337,06 euros para la financiación parcial de dichos gastos.

Dicho todo lo cual resulta de aplicación el artículo 6.5 de la citada NF 5/2013, citado y transscrito al inicio del presente informe, en base al cual se emite el mismo, para su elevación al Pleno haciendo constar expresamente lo siguientes extremos:

1. El ayuntamiento de Leioa tiene un volumen de deuda sobre ingresos no financieros, a 31 de diciembre de 2024, de 0 euros inferior al 35% que fija el apartado a) del artículo 2 del Decreto Foral 90/2013, de 25 de junio, que desarrolla del artículo 3.4 de la Norma Foral 5/2013, de 12 de junio y fija los criterios para la devolución anticipada de deuda.
2. El ayuntamiento cumple los plazos de pago a proveedores establecidos en la normativa vigente y, a la vista del Plan de Tesorería con que cuenta, la presente modificación presupuestaria no impedirá incumplimientos futuros.
3. Que se ha liquidado el presupuesto del ejercicio anterior con remanente de tesorería para gastos generales y ahorro neto positivo.

RTA PARA GASTOS GENERALES 2024: 36.601.697,17 euros Importe total

AHORRO NETO 2024: 6.811.528,60 €.-

El ahorro neto viene definido en el artículo 55 de la Norma Foral 9/2005, de 16 de diciembre, de Haciendas Locales, que establece que “se entenderá por ahorro neto de las Entidades Locales y sus organismos autónomos la diferencia entre los derechos liquidados por los capítulos uno a cinco, ambos inclusive, del estado de ingresos, y de las obligaciones reconocidas por los capítulos uno, dos y cuatro del estado de gastos, minorada en el importe de una anualidad teórica de amortización de la operación proyectada y de cada uno de los préstamos y empréstitos propios y avalados a terceros pendientes de reembolso. El importe de la anualidad teórica de amortización, de cada uno de los préstamos a largo plazo concertados y de los avalados por la corporación pendientes de reembolso, así como la de la operación proyectada, se determinará en todo caso, en términos constantes, incluyendo los intereses y la cuota anual de amortización, cualquiera que sea la modalidad y condiciones de cada operación. Se considera ahorro neto en las entidades públicas.

En el ahorro neto no se incluirán las obligaciones reconocidas, derivadas de modificaciones de créditos, que hayan sido financiadas con remanente líquido de tesorería.

Artículo 45.5 DE LA NORMA FORAL 10/2023, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2024.

5.- Para la determinación de los ingresos corrientes a computar en el cálculo del ahorro neto y del nivel de endeudamiento, se deducirá el importe de los ingresos afectados a operaciones de capital y cualesquiera otros ingresos extraordinarios aplicados a los capítulos 1 a 5 que, por su afectación legal y/o carácter no recurrente, no tienen la consideración de ingresos ordinarios.

6.- Para la determinación de los gastos corrientes a computar en el cálculo del ahorro neto, se deducirá los gastos extraordinarios aplicados a los capítulos 1 a 4 que, por su afectación legal y/o carácter no recurrente, no tienen la consideración de gastos ordinarios.”

Se ha tenido en cuenta la inexistencia de operaciones de crédito.

Dado que el gasto a financiar por la presente modificación de crédito no altera la sostenibilidad del Ayuntamiento ni a corto ni a largo plazo, en cuanto que los gastos que se financian son sostenibles, por no generar a futuro nuevos costes puede afirmarse que no se compromete la sostenibilidad financiera futura del ayuntamiento.

CONCLUSIÓN: *Se puede concluir que la presente modificación presupuestaria no compromete la sostenibilidad financiera del Ayuntamiento de Leioa en los términos establecidos por la Norma Foral 5/2013, de 12 de diciembre.*

Bizkaiko Lurralde Historikoko Erakundeen Aurrekontuei buruzko abenduaren 2ko 10/2003 Foru Arauaren 32. artikuluaren arabera,

Proposamena irakurrita Udal Osoko Bilkurak:

Bakarra- Martxoaren 12ko 1038/25 Ebazpenaren berri izan du. Ebazpen horretan, 2024ko ekitaldiko likidazioaren ondoren, 2025ko ekitaldirako onartutako aurrekontu orokorream gerakinak sartzea onartzen da, jatorrizko aurrekontuan zuten helburu berarekin eta iraunkortasun-txostenetik aldaketara.

De conformidad con el art.32 de la Norma Foral 10/2003, de 2 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades del Territorio Histórico de Bizkaia,

Leída la propuesta, el Pleno municipal:

Único.- Queda enterado de la Resolución nº 1038/25, de 12 de marzo, en la que, tras la liquidación del ejercicio 2024, se aprueba la incorporación de Remanentes al Presupuesto General aprobado para el ejercicio 2025, con la misma finalidad que hubieran tenido en el presupuesto de origen y del informe de sostenibilidad a la modificación.

11.

Leioako Udalaren, 2024ko ekitaldiko likidazioa onartzen duen 1026/25 ebazpenaren berri ematea 1116/25 Ebazpena, akats bat dagoela ohartarazten duena.

Intervención y Contabilidad.

Número: 2025/885E.

1026/2025 ebazpena ikusita

Dar cuenta de la resolución nº 1026/25, por la que se aprueba la liquidación del ejercicio 2024 del Ayuntamiento y de la Resolución 1116/25, por el que se advierte de un error.

Visto el decreto 1026/2025,

“Leioa Udalaren 2024ko ekitaldiko aurrekontuaren likidazioa egin ondoren, aurrekontu orokorren likidazioari eta aurrekontu-egonkortasunaren eta finantza-iraunkortasunaren betetze-mailari buruzko kontuhartzailetzaren txostenak ikusi ondoren, eta hura osatzen duten dokumentuak ikusi ondoren, Toki Erakundeen Aurrekontuei buruzko abenduaren 2ko 10/2003 Foru Arauaren 49.3. artikulua.

“Una vez formada la Liquidación del Presupuesto del Ayuntamiento de Leioa correspondiente al ejercicio de 2024, visto los informes de Intervención, sobre la liquidación del presupuesto general y sobre el cumplimiento de la Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, y vistos los documentos que integran la misma, en el ejercicio de las competencias que me atribuye el art. 49.3. de la Norma Foral 10/2003, de 2 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales,

XEDATZEN DUT:

LEHENENGOA: Diruzaintzako guztizko izakinak onartzea, 43.295.556,18 eurokoak.

BIGARRENA: Leioa Udalaren 2024ko ekitaldiko aurrekontuaren likidazioa onesta. Hona hemen horren laburpena:

DISPONGO:

PRIMERO: Aprobar las existencias de totales de tesorería por un importe de 43.295.556,18 euros.

SEGUNDO: Aprobar la Liquidación del Presupuesto del Ayuntamiento de Leioa correspondiente al ejercicio de 2024 y que presenta el siguiente resumen:

AURREKONTU EMAITZA / RESULTADO PRESUPUESTARIO		
Indarrean dagoen aurrekontuko aurrekontu-eragiketen emaitza: / Resultado de las operaciones presupuestarias del Presupuesto corriente:		
• Aintzatetsitako eskubidea garbiak / Derechos reconocidos netos:	44.895.084,74	
• Aintzatetsitako obligazio garbiak / Obligaciones reconocidas netas:	(46.172.798,56 €)	
Aurreko ekitaldietan likidatutako aurrekontu eragiketen emaitza: / Resultado por operaciones de presupuestos liquidados de ejercicios anteriores:		
• Koblatu gabeko eskubideen bajak. Ekitaldi itxiak: / Bajas derechos pendientes de cobro de ejerc. cerrados:	(99.996,29) €	
• Koblatu gabeko obligazioen bajak. Ekitaldi itxiak: / Bajas obligaciones pendientes de pago de ejerc. cerrados:	€	
AURREKONTUKO EMAITZA (doikuntzen aurretik) / RESULTADO PRESUPUESTARIO (antes de ajustes):		
Aurrekontu emaitzaren doikuntzak: / Ajustes al Resultado Presupuestario:		3.049.476,96 €
• (+) Diruzaintzako gerakinaren bidez finantzatutako obligazioak / Obligaciones finanziadas con Remanente de Tesorería	3.047.738,96 €	
• (-) Ekitaldiari egoztekoak zaizkion finantzaketa desbiderapen positiboak / Desviaciones Positivas de financiación imputables al ejercicio:	(57.946,00 €)	
• (+) Ekitaldiari egoztekoak zaizkion finantzaketa desbiderapen negatiboak / Desviaciones Negativas de financiación imputables al ejercicio:	59.684,00 €	
AURREKONTU-EMAITZA DOITUA / RESULTADO PRESUPUESTARIO AJUSTADO		1.671.766,85 €

(*) Aurreko ekitaldietan sartutako geldikina eta konprometitu gabeko diruzaintzako gerakinekin

(*) Refleja la suma de los remantes incorporados de ejercicios anteriores y de las modificaciones de crédito

finantzatutako kreditu-aldaketen arteko batura jasotzen du, «OR» fasera iritsi direnak. finanziadas con remanente de tesorería no comprometido del ejercicio anterior que han llegado a fase “OR”.

DIRUZAINTZAKO GERAKINA / REMANENTE DE TESORERÍA	
DIRUZAINTZAKO FUNTS. LIKIDOAK: / FONDOS LÍQUIDOS DE TESORERÍA:	43.295.556,18 €.
KOBRAKU GABEKO SALDOAK / SALDOS PENDIENTES DE COBRO:	3.737.069,64 €.
• Diru-sarreren aurrekontuko zordunak: Aurtengo ekitaldia / Deudores Presupuesto de Ingresos: Ejercicio Corriente:	1.917.786,18 €.
• Diru-sarreren aurrekontuko zordunak: Ekitaldia itxiak / Deudores Presupuesto de Ingresos: Ejercicios cerrados:	1.966.427,21 €.
• Aurrekontuz besteko zordunak / Deudores no presupuestarios	53.269,76 €.
• (-) Aplicatu gabeko kobrantzak / Cobros pendientes de aplicación:	(200.413,51 €).
ORDAINDU GABEKO SALDOAK / SALDOS PENDIENTES DE PAGO:	(5.020.322,10 €)
• Gastuen aurrekontuko hartzekodunak: aurtengo ekitaldia / Acreedores Presupuesto de Gastos: Ejercicio Corriente:	(3.378.795,42 €)
• Gastuen aurrekontuko hartzekodunak: ekitaldia itxiak / Acreedores Presupuesto de Gastos: Ejercicios Cerrados:	(0,00 €)
• Aurrekontuz besteko hartzekodunak / Acreedores no presupuestarios:	(1.641.526,68 €)
• (+) Aplicatu gabeko ordainketak / + Pagos pendientes de aplicación:	0,00 €
DIRUZAINTZAKO GERAKIN GORDINA: / REMANENTE DE TESORERÍA BRUTO:	42.012.303,72 €.
ZALANTZAZKO KOBRAKU GORDINA / SALDOS DE DUDOSO COBRO:	(1.966.427,21 €)
KALTETUTAKO FINANTZAKETA DUTEN GASTUETARAKO DIRUZAINTZAKO GERAKINA / REMANENTE TESORERÍA PARA GASTOS CON FINANCIACIÓN AFECTADA	(3.444.179,34 €)
GASTU OROKORRETARAKO DIRUZAINTZAKO GERAKINA / REMANENTE DE TESORERÍA PARA GASTOS GENERALES	36.601.697,17

OHARRA: kontuan hartu behar da gastu orokorretarako diruzaintzako gerakin osotik 36.601.697,17 euro hurrengo ekitaldirako 6.060.814,15 euroko gastuak konprometitu direla; beraz, erabilgarri dagoen diruzaintzako gerakina 33.985.062,36 eurokoa da. Era berean, hurrengo ekitaldirako 397.126,27 euroko gastu-baimenak eta hurrengo ekitaldirako 540.575,98 euroko kreditu-atxikipenak daude. Beraz, diruzaintzako gerakin likidoa 33.047.360,11 eurokoa da.

HIRUGARRENA: Likidazioaren expedientearen kopia bidaliko zai o Bizkaiko Foru Aldundiari, arestian aipatutako Foru Arauaren 49.5 artikuluan xedatutakoa betez.

LAUGARRENA: Dekretu honen berri emango zai udaleko osoko bilkurari, egingo duen hurrengo batzarrean.

NOTA: Hay que tener en cuenta que del remanente de Tesorería para gastos generales de 36.601.697,17 euros, existen gastos comprometidos para el próximo ejercicio por importe de 6.060.814,15 euros, por lo que el remanente de Tesorería disponible asciende a la cantidad de 33.985.062,36 euros. Asimismo existen autorizaciones de gasto para el próximo ejercicio por importe de 397.126,27 euros y retenciones de crédito para el próximo ejercicio por importe de 540.575,98. Por lo que el remanente líquido de tesorería es de 33.047.360,11 euros.

TERCERO: Remitir copia del Expediente de Liquidación a la Diputación Foral de Bizkaia en cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 49.5 de la Norma Foral antes referenciada.

CUARTO: Dar cuenta del presente Decreto al Pleno del Ayuntamiento en la próxima sesión que se celebre.

Akats zuzentzeko 1116/2025 ebaazpena ikusita,

Visto el decreto 1116/2025 de corrección de errores,

Kontuan hartu da Leioako Udalaren 2024ko ekitaldiko aurrekontuaren likidazioa onartzen duen martxoaren 12ko 1026/2025 Alkatetza Dekretua.

Considerando que por Decreto de Alcaldía nº 1026/2025, de fecha 12 de marzo, por el que se aprueba la liquidación del Presupuesto del Ayuntamiento de Leioa correspondiente al ejercicio de 2024.

Akats bat atzeman da bigarren xedapenean, OHARRA atalean.

Advertido un error en el dispongo segundo, en el apartado NOTA.

Kontuan hartu da Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/15 Legearen 109.2 artikuluan aurreikusitako, non aipatzen baita administrazio publikoek, beren kabuz edo interesdunek eskaturik, edozein unetan zuzendu ditzaketela beren egintzetako errakuntza materialak, egitezkoak edo aritmetikoak.

Considerando lo previsto, en orden a la Ley 39/15 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en su artículo 109.2 en el cual hace referencia a la posibilidad de rectificación en cualquier momento por parte de las Administraciones Públicas, de oficio o a instancia de los interesados, de los errores materiales, de hecho o aritméticos existentes en sus actos.

Ondorioz, zuzendu egin behar da, honela:

En consecuencia, se debe proceder a su rectificación en el siguiente sentido:

Honakoa dioenean:

Donde dice:

OHARRA: kontuan hartu behar da gastu orokorretarako diruzaintzako gerakin osotik 36.601.697,17 euro hurrengo ekitaldirako 6.060.814,15 euroko gastuak konprometitutu direla; beraz, erabilgarri dagoen, diruzaintzako gerakina 33.985.062,36 eurokoa da. Era berean, hurrengo ekitaldirako 397.126,27 euroko gastu-baimenak eta hurrengo ekitaldirako 540.575,98 euroko kreditu-atxikipenak daude. Beraz, diruzaintzako gerakin likidoa 33.047.360,11 eurokoa da.

NOTA: Hay que tener en cuenta que del remanente de Tesorería para gastos generales de 36.601.697,17 euros, existen gastos comprometidos para el próximo ejercicio por importe de 6.060.814,15 euros, por lo que el remanente de Tesorería disponible asciende a la cantidad de 33.985.062,36 euros. Así mismo existen autorizaciones de gasto para el próximo ejercicio por importe de 397.126,27 euros y retenciones de crédito para el próximo ejercicio por importe de 540.575,98. Por lo que el remanente líquido de tesorería es de 33.047.360,11 euros.

Honela esan behar du:

Debe decir:

OHARRA: kontuan hartu behar da gastu orokorretarako diruzaintzako gerakin osotik 36.601.697,17 euro hurrengo ekitaldirako 2.890.318,87 euroko gastuak konprometitutu direla; beraz, erabilgarri dagoen, diruzaintzako gerakina 33.711.378,30 eurokoa da. Era berean, hurrengo ekitaldirako 123.442,21 euroko gastu-baimenak eta hurrengo ekitaldirako 540.575,98 euroko kreditu-atxikipenak daude. Beraz, diruzaintzako gerakin likidoa 33.047.360,11 eurokoa da.

NOTA: Hay que tener en cuenta que del remanente de Tesorería para gastos generales de 36.601.697,17 euros, existen gastos comprometidos para el próximo ejercicio por importe de 2.890.318,87 euros, por lo que el remanente de Tesorería disponible asciende a la cantidad de 33.711.378,30 euros. Asimismo existen autorizaciones de gasto para el próximo ejercicio por importe de 123.442,21 euros y retenciones de crédito para el próximo ejercicio por importe de 540.575,98. Por lo que el remanente líquido de tesorería es de 33.047.360,11 euros.

Aurrekooa ikusita,

Por todo ello,

PROPOSATZEN DUT

LEHENENGOA.- *Azalpen-zatian adierazitako akatsak zuzentzea.*

BIGARRENA.- *Ebazpen honen berri ematea hurrengo osoko bilkuran.*

Proposamena irakurrita Udal Osoko Bilkurak:

LEHENIK.- Leioako Udalaren 2024ko ekitaldiko aurrekontuaren likidazioa onartzen duen 1026/25 Ebazpenaren edukiaren berri izan du.

BIGARRENIK.- Bigarren xedapenean, OHARRA atalean, 1026/25 Ebazpenean akats bat dagoela ohartarazten duen 1116/25 Ebazpenaren edukiaren berri izatea.

HIRUGARRENIK.- Gai hau hurrengo Osoko Bilkurako gai-zerrendan sartu behar dela jakiten da.

12.

Soinu Atadiaren Erakunde Autonomoko Lehendakaritzaren martxoaren 19ko 31/25 Ebazpenaren berri ematea. Ebazpen horren bidez, 2025eko ekitaldirako onartutako Aurrekontu Orokorean soberakinak sartzea onartzen da eta Aldaketaren iraunkortasunari buruzko txostena.

Intervención y Contabilidad.

Número: 2025/886T.

2025ko martxoaren 19ko 31/2025 Soinu Atadia Erakunde Autonomoaren Ebazpenaren edukia ikusi da. Ebazpen horren bidez, aurreko ekitaldietako gerakinak indarrean dagoen 2025ko aurrekontuan sartzea onartzen da.

“2024. urteko likidazioa aintzat hartuta,

Esku-hartzearren txostena aztertu ondoren,

Bizkaiko Lurralde Historikoko Erakundeen Aurrekontuei buruzko abenduaren 2ko 10/2003 Foru Arauaren 32. artikuluaren arabera,

SE PROPONE

PRIMERO.- *Proceder a la corrección de errores señalada en la parte expositiva.*

SEGUNDO.- *Dar cuenta de la presente resolución en el próximo Pleno municipal que se celebre*

Leída la propuesta, el Pleno municipal:

PRIMERO.- Queda enterado del contenido de la Resolución 1026/25, por la que se aprueba la Liquidación del Presupuesto del Ayuntamiento de Leioa correspondiente al ejercicio de 2024.

SEGUNDO.- Quedar enterado del contenido de la Resolución 1116/25, por el que se advierte de un error en la Resolución 1026/25 en el apartado NOTA.

TERCERO.- Quedar enterada de la necesidad de que este asunto se incluya como punto en el orden del día del próximo Pleno que se celebre.

Dar cuenta de la Resolución nº 31/25, de 19 de marzo, de la Presidencia del Organismo Autónomo Soinu Atadia, por la que se aprueba la incorporación de Remanentes al Presupuesto General aprobado para el ejercicio 2025 y del informe de sostenibilidad a la modificación.

Visto el contenido de la Resolución del O.A. Soinu Atadia nº 31/2025, de 19 de marzo de 2025, por la que se aprueba la incorporación de remanentes de ejercicios anteriores al vigente Presupuesto 2025,

“Vista la liquidación del ejercicio 2024,

Visto el informe de Intervención,

De conformidad con el art.32 de la Norma Foral 10/2003, de 2 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades del Territorio Histórico de Bizkaia,

PROPOSATZEN DUT

SE PROPONE:

Esku-hartzearen Iraunkortasun-txostena aztertu
ondoren,

Visto el informe de Sostenibilidad Intervención,

INFORME DE INTERVENCIÓN SOBRE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA DE LA MODIFICACION DE CRÉDITOS “INCORPORACIÓN DE REMANENTES DE CRÉDITO” (expte 2025/886T)

ASUNTO: Informe de sostenibilidad financiera en relación con la utilización, durante el 2025, del remanente de tesorería para gastos generales obtenido en la liquidación del Presupuesto Municipal 2024 para financiar modificaciones presupuestarias.

El presente informe se emite en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 6 apartado 5 de la NORMA FORAL 5/2013, de 12 de junio, de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera de las Entidades Locales de Bizkaia y en relación con los expedientes de modificación presupuestaria financiados con remanente de tesorería para gastos generales, recientemente tramitados, de los cuales se da cuenta al Pleno en la misma sesión que se eleva el presente informe.

La Norma Foral 5/2013, de 12 de junio, de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera de las entidades locales de Bizkaia, en su artículo 4, define la sostenibilidad financiera como la capacidad para financiar compromisos de gasto presentes y futuros dentro de los límites de déficit, deuda pública y morosidad de deuda comercial conforme a lo establecido en la normativa en vigor.

Por su parte, el artículo 6.5 de la citada Norma Foral 5/2013, de 12 de junio, establece que en caso de que una entidad cumpla con el objetivo de deuda, pero incumpla el objetivo de estabilidad o regla de gasto por financiar con remanente de tesorería gastos que no comprometan la sostenibilidad financiera de la respectiva entidad, siempre que liquide el presupuesto con ahorro neto positivo y, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 3, apartado 4, se sustituirá el plan económico financiero por un informe del órgano que ejerza las funciones de intervención, que se elevará al Pleno para su conocimiento.

En el informe del órgano que ejerza las funciones de intervención se deberá hacer constar:

- a) Que los gastos a financiar no comprometen la sostenibilidad financiera de la entidad.*
- b) Que se ha liquidado el presupuesto del ejercicio anterior con remanente de tesorería para gastos generales y ahorro neto positivo.*
- c) Que se cumple el objetivo de deuda fijado para cada año.*
- d) Que se incumple el objetivo de estabilidad o la regla de gasto por financiar con remanente de tesorería gastos que no comprometan la sostenibilidad financiera de la respectiva entidad.*
- e) Que se cumple, en su caso, lo establecido en el artículo 3, apartado 4.*

El artículo 3.4 párrafo segundo de la NF 5/2013 habilita a las entidades locales del Territorio Histórico de Bizkaia la posibilidad de utilizar las cantías que, en virtud de disposición reglamentaria, no sean destinadas a la disminución de la deuda, como recurso financiero de las modificaciones presupuestarias que considere oportunas.

En uso de esta posibilidad el Organismo Autónomo Soinu Atadia ha procedido a iniciar y tramitar un expediente de modificación presupuestaria por incorporación de remanentes de crédito (expte 2025/886T) en el que propone la utilización del RTGG por importe de 39.750,27 euros para la financiación de dichos gastos.

Dicho todo lo cual resulta de aplicación el artículo 6.5 de la citada NF 5/2013, citado y transscrito al inicio del presente informe, en base al cual se emite el mismo, para su elevación al Pleno haciendo constar expresamente lo siguientes extremos:

1. *El Organismo Autónomo Soinu Atadia tiene un volumen de deuda sobre ingresos no financieros, a 31 de diciembre de 2024, de 0 euros inferior al 35% que fija el apartado a) del artículo 2 del Decreto Foral 90/2013, de 25 de junio, que desarrolla del artículo 3.4 de la Norma Foral 5/2013, de 12 de junio y fija los criterios para la devolución anticipada de deuda.*
2. *El Organismo Autónomo Soinu Atadia cumple los plazos de pago a proveedores establecidos en la normativa vigente y la presente modificación presupuestaria no impedirá incumplimientos futuros.*
3. *Que se ha liquidado el presupuesto del ejercicio anterior con remanente de tesorería para gastos generales y ahorro neto positivo.*

RTA PARA GASTOS GENERALES 2024: 602.651,43 euros Importe total

AHORRO NETO 2024: 183.114,97 €.-

El ahorro neto viene definido en el artículo 55 de la Norma Foral 9/2005, de 16 de diciembre, de Haciendas Locales, que establece que “se entenderá por ahorro neto de las Entidades Locales y sus organismos autónomos la diferencia entre los derechos liquidados por los capítulos uno a cinco, ambos inclusive, del estado de ingresos, y de las obligaciones reconocidas por los capítulos uno, dos y cuatro del estado de gastos, minorada en el importe de una anualidad teórica de amortización de la operación proyectada y de cada uno de los préstamos y empréstitos propios y avalados a terceros pendientes de reembolso. El importe de la anualidad teórica de amortización, de cada uno de los préstamos a largo plazo concertados y de los avalados por la corporación pendientes de reembolso, así como la de la operación proyectada, se determinará en todo caso, en términos constantes, incluyendo los intereses y la cuota anual de amortización, cualquiera que sea la modalidad y condiciones de cada operación. Se considera ahorro neto en las entidades públicas.

En el ahorro neto no se incluirán las obligaciones reconocidas, derivadas de modificaciones de créditos, que hayan sido financiadas con remanente líquido de tesorería.

Artículo 45.5 DE LA NORMA FORAL 10/2023, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2024.

5.- Para la determinación de los ingresos corrientes a computar en el cálculo del ahorro neto y del nivel de endeudamiento, se deducirá el importe de los ingresos afectados a operaciones de capital y cualesquiera otros ingresos extraordinarios aplicados a los capítulos 1 a 5 que, por su afectación legal y/o carácter no recurrente, no tienen la consideración de ingresos ordinarios.

6.- Para la determinación de los gastos corrientes a computar en el cálculo del ahorro neto, se deducirá los gastos extraordinarios aplicados a los capítulos 1 a 4 que, por su afectación legal y/o carácter no recurrente, no tienen la consideración de gastos ordinarios.”

Se ha tenido en cuenta la inexistencia de operaciones de crédito.

Dado que el gasto a financiar por la presente modificación de crédito no altera la sostenibilidad del Organismo Autónomo ni a corto ni a largo plazo, en cuanto que los gastos que se financian son sostenibles, por no generar a futuro nuevos costes puede afirmarse que no se compromete la sostenibilidad financiera futura del Organismo Autónomo.

CONCLUSIÓN: *Se puede concluir que la presente modificación presupuestaria no compromete la sostenibilidad financiera del Organismo Autónomo Soinu Atadia en los términos establecidos por la Norma Foral 5/2013, de 12 de diciembre.*

Bizkaiko Lurralde Historikoko Erakundeen
Aurrekontuei buruzko abenduaren 2ko 10/2003
Foru Arauaren 32. artikuluaren arabera,
Proposamena irakurrita Udal Osoko Bilkurak:

De conformidad con el art.32 de la Norma Foral 10/2003, de 2 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades del Territorio Histórico de Bizkaia, Leída la propuesta, el Pleno municipal:

Bakarra.- 2025ko martxoaren 19ko 31/2025 Ebazpenaren berri izan du. Ebazpen horretan, 2024ko ekitaldiko likidazioaren ondoren, 2025ko ekitaldirako onartutako aurrekontu orokorrear gerakinak sartzea onartzen da, jatorrizko aurrekontuan zuten helburu berarekin eta aldaketaren iraunkortasunari burzko txostena.

Único.- Queda enterado de la Resolución nº 31/2025, de 19 de marzo de 2025, en la que, tras la liquidación del ejercicio 2024, se aprueba la incorporación de Remanentes al Presupuesto General aprobado para el ejercicio 2025, con la misma finalidad que hubieran tenido en el presupuesto de origen y del informe de sostenibilidad a la modificación.

13.

Leioako Udalaren, Soinu Atadia Erakunde Autonomoaren 2024ko ekitaldiko likidazioa onartzen duen 29/2025 ebazpenaren berri ematea.

Intervención y Contabilidad.

Número: 2025/887R.

29/2025 ebazpena ikusita

Visto el decreto 29/2025,

Soinu Atadiaren Erakunde erakunde autonomoaren 2024ko ekitaldiko aurrekontuaren likidazioa egin ondoren, aurrekontu orokorren likidazioari eta aurrekontu-egonkortasunaren eta finantza-iraunkortasunaren betetze-mailari buruzko kontuhartzailetzaren txostenak ikusi ondoren, eta hura osatzen duten dokumentuak ikusi ondoren, Toki Erakundeen Aurrekontuei buruzko abenduaren 2ko 10/2003 Foru Arauaren 49.3. artikulua.

Una vez formada la Liquidación del Presupuesto del Organismo Autónomo Soinu Atadia correspondiente al ejercicio de 2024, visto los informes de Intervención, sobre la liquidación del presupuesto general y sobre el cumplimiento de la Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, y vistos los documentos que integran la misma, en el ejercicio de las competencias que me atribuye el art. 49.3. de la Norma Foral 10/2003, de 2 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales,

XEDATZEN DUT:

LEHENENGOA: Diruzaintzako guztizko izakinak onartzea, 762.149,52 eurokoak.

BIGARRENA: Soinu Atadiaren erakunde autonomoaren 2024ko ekitaldiko aurrekontuaren likidazioa onestea. Hona hemen horren laburpena:

DISPONGO:

PRIMERO: Aprobar las existencias de totales de tesorería por un importe de 762.149,52 euros.

SEGUNDO: Aprobar la Liquidación del Presupuesto del Organismo Autónomo Soinu Atadia correspondiente al ejercicio de 2024 y que presenta el siguiente resumen:

AURREKONTU EMAITZA / RESULTADO PRESUPUESTARIO	
Indarrean dagoen aurrekontuko aurrekontu-eragiketen emaitza: / Resultado de las operaciones presupuestarias del Presupuesto corriente:	(59.483,89) €
• Aintzatetsitako eskubidea garbiak / Derechos reconocidos netos:	2.606.207,71 €
• Aintzatetsitako obligazio garbiak / Obligaciones reconocidas	(2.665.691,60 €)

<i>netas:</i>		
<i>Aurreko ekitaldietan likidatutako aurrekontu eragiketen emaitza: / Resultado por operaciones de presupuestos liquidados de ejercicios anteriores:</i>		<i>(14.353,79 €)</i>
• <i>Kobratu gabeko eskubideen bajak. Ekitaldi itxiak: / Bajas derechos pendientes de cobro de ejerc. cerrados:</i>	<i>(15.026,73) €</i>	
• <i>Kobratu gabeko obligazioen bajak. Ekitaldi itxiak: / Bajas obligaciones pendientes de pago de ejerc. cerrados:</i>	<i>672,94 €</i>	
AURREKONTUKO EMAITZA (doikuntzen aurretik) / RESULTADO PRESUPUESTARIO (antes de ajustes):		(73.837,68) €
<i>Aurrekontu emaitzaren doikuntzak: / Ajustes al Resultado Presupuestario:</i>		<i>198.294,74 €</i>
• <i>(+) Diruzaintzako gerakinaren bidez finantzatutako obligazioak / Obligaciones finanziadas con Remanente de Tesorería</i>	<i>198.294,74 €</i>	
• <i>(-) Ekitaldiari egoztekoak zaizkion finantzaketa desbiderapen positiboak / Desviaciones Positivas de financiación imputables al ejercicio:</i>	<i>(0,00 €)</i>	
• <i>(+) Ekitaldiari egoztekoak zaizkion finantzaketa desbiderapen negatiboak / Desviaciones Negativas de financiación imputables al ejercicio:</i>	<i>0,00 €</i>	
AURREKONTU-EMAITZA DOITUA / RESULTADO PRESUPUESTARIO AJUSTADO		124.457,06 €

(*) Aurreko ekitaldietan sartutako geldikina eta konprometitu gabeko diruzaintzako gerakinekin finantzatutako kreditu-aldaleten arteko batura jasotzen du, «OR» fasera iritsi direnak. (*) Refleja la suma de los remantes incorporados de ejercicios anteriores y de las modificaciones de crédito finanziadas con remanente de tesorería no comprometido del ejercicio anterior que han llegado a fase “OR”.

DIRUZAINTZAKO GERAKINA / REMANENTE DE TESORERÍA		
DIRUZAINTZAKO FUNTS. LIKIDOAK: / FONDOS LÍQUIDOS DE TESORERÍA:		<i>762.149,52 €</i>
KOBRATU GABEKO SALDOAK / SALDOS PENDIENTES DE COBRO:		<i>13.110,48 €</i>
• <i>Diru-sarreren aurrekontuko zordunak: Aurtengo ekitaldia / Deudores Presupuesto de Ingresos: Ejercicio Corriente:</i>	<i>6.373,44 €</i>	
• <i>Diru-sarreren aurrekontuko zordunak: Ekitaldia itxiak / Deudores Presupuesto de Ingresos: Ejercicios cerrados:</i>	<i>6.642,04 €</i>	
• <i>Aurrekontuz besteko zordunak / Deudores no presupuestarios</i>	<i>95,00 €</i>	
• <i>(-) Aplikatu gabeko kobrantzak / Cobros pendientes de aplicación</i>	<i>(0,00 €)</i>	
ORDAINDU GABEKO SALDOAK / SALDOS PENDIENTES DE PAGO:		<i>(161.126,53 €)</i>
• <i>Gastuen aurrekontuko hartzekodunak: aurtengo ekitaldia / Acreedores Presupuesto de Gastos: Ejercicio Corriente:</i>	<i>(29.003,81 €)</i>	
• <i>Gastuen aurrekontuko hartzekodunak: ekitaldia itxiak / Acreedores Presupuesto de Gastos: Ejercicios Cerrados:</i>	<i>(0,00 €)</i>	
• <i>Aurrekontuz besteko hartzekodunak / Acreedores no presupuestarios:</i>	<i>(132.122,72 €)</i>	
• <i>(+) Aplikatu gabeko ordainketak / + Pagos pendientes de aplicación:</i>	<i>0,00 €</i>	
DIRUZAINTZAKO GERAKIN GORDINA: / REMANENTE DE TESORERÍA BRUTO:		<i>614.133,47 €</i>
ZALANTZAZKO KOBRANTZAKO SALDOAK / SALDOS DE DUDOSO COBRO:		<i>(6.642,04 €)</i>
KALTETUTAKO FINANTZAKETA DUTEN GASTUETARAKO DIRUZAINTZAKO GERAKINA / REMANENTE TESORERÍA PARA		<i>(0,00 €)</i>

<i>GASTOS CON FINANCIACIÓN AFECTADA</i>	
GASTU OROKORRETARAKO DIRUZAINTZAKO GERAKINA / REMANENTE DE TESORERÍA PARA GASTOS GENERALES	607.491,43 €

OHARRA: kontuan hartu behar da gastu orokorretarako diruzaintzako gerakin osotik 607.491,43 euro hurrengo ekitaldirako 39.750,27 euroko gastuak konprometitu direla; beraz, erabilgarri dagoen diruzaintzako gerakina 567.741,16 eurokoa da.

NOTA: Hay que tener en cuenta qué del remanente de Tesorería para gastos generales de 607.491,43 euros, existen gastos comprometidos para el próximo ejercicio por importe de 39.750,27 euros, por lo que el remanente de Tesorería disponible asciende a la cantidad de 567.741,16 euros.

HIRUGARRENA: Likidazioaren expedientearen kopia bidaliko zai Bizkaiko Foru Aldundiari, arestian aipatutako Foru Arauaren 49.5 artikuluan xedatutakoa betez.

LAUGARRENA: Dekretu honen berri emango zai udaleko osoko bilkurari, egingo duen hurrengo batzarrean, Kontseilu Errektoreak eman ondoren.

Proposamena irakurrita Udal Osoko Bilkurak:

LEHENIK.- Leioako Udalaren 2024ko ekitaldiko aurrekontuaren likidazioa onartzen duen 29/2025 Ebazpenaren edukiaren berri izan du.

BIGARRENIK.- Gai hau hurrengo Osoko Bilkurako gai-zerrendan sartu behar dela jakiten da.

TERCERO: Remitir copia del Expediente de Liquidación a la Diputación Foral de Bizkaia en cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 49.5 de la Norma Foral antes referenciada.

CUARTO: Dar cuenta del presente Decreto al Pleno del Ayuntamiento en la próxima sesión que se celebre, previo paso por el Consejo Rector.

Leída la propuesta, Pleno municipal:

PRIMERO.- Queda enterado del contenido de la Resolución 29/2025, por la que se aprueba la Liquidación del Presupuesto del Ayuntamiento de Leioa correspondiente al ejercicio de 2024.

SEGUNDO.- Quedar enterada de la necesidad de que este asunto se incluya como punto en el orden del día del próximo Pleno que se celebre.

14.

Euskararen Erakunde Autonomoaren martxoaren 12ko 12/25 Ebazpenaren berri ematea. Ebazpen horren bidez, 2025ko ekitaldirako onartutako Aurrekontu Orokorean soberakinak sartzea onartzen da eta jasangarritasun-txostena.

Intervención y Contabilidad.

Número: 2025/888W.

2025ko martxoaren 12ko 12/25 Soinu Atadia Erakunde Autonomoaren Ebazpenaren edukia ikusi da. Ebazpen horren bidez, aurreko ekitaldietako gerakinak indarrean dagoen 2025ko aurrekontuan sartzea onartzen da.

“2024. urteko likidazioa aintzat hartuta,

Esku-hartzearen txostena aztertu ondoren,

Dar cuenta de la Resolución nº 12/25, de 12 de marzo, del Organismo Autónomo Euskararen Erakundea, por la que se aprueba la incorporación de Remanentes al Presupuesto General aprobado para el ejercicio 2025 y el informe de sostenibilidad de la modificación.

Visto el contenido de la Resolución del O.A. Euskararen Erakundea nº 12/25, de 12 de marzo de 2025, por la que se aprueba la incorporación de remanentes de ejercicios anteriores al vigente Presupuesto 2025,

“Vista la liquidación del presupuesto 2024,

Visto el informe de Intervención,

Erakundearen estatutuak zein Bizkaiko Lurralde Historikoko Erakunden Aurrekontuei buruzko abenduaren 2ko 10/2003 Foru Arauaren 32. artikuluaren arabera,

XEDATZEN DUT

Lehenik.- Gerakinak sartzea 2025ko ekitaldirako onartutako Aurrekontu Orokorean, jatorrizko aurrekontuan zuten helburu berarekin, expediente an bertan adierazita dagoen xehetasunekin.

Hala agindu eta sinatu zuen Ugaitz Zabala Gómez Euskararen Erakunde Autonomo lehendakariak Leioan, bi mila eta hogeita bosteko martxoaren hamabian eta nik, idazkariak, horren guztiaren sede ematen dut.

Esku-hartzearen eta iraunkortasun-txostena aztertu ondoren,

INFORME DE INTERVENCIÓN SOBRE LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA **DE LA MODIFICACION DE CRÉDITOS “INCORPORACIÓN DE** **REMANENTES DE CRÉDITO”** (expte 2025/888W)

ASUNTO: Informe de sostenibilidad financiera en relación con la utilización, durante el 2025, del remanente de tesorería para gastos generales obtenido en la liquidación del Presupuesto del Organismo Autónomo Euskararen Erakundea 2024 para financiar modificaciones presupuestarias.

El presente informe se emite en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 6 apartado 5 de la NORMA FORAL 5/2013, de 12 de junio, de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera de las Entidades Locales de Bizkaia y en relación con los expedientes de modificación presupuestaria financiados con remanente de tesorería para gastos generales, recientemente tramitados, de los cuales se da cuenta al Pleno en la misma sesión que se eleva el presente informe.

La Norma Foral 5/2013, de 12 de junio, de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera de las entidades locales de Bizkaia, en su artículo 4, define la sostenibilidad financiera como la capacidad para financiar compromisos de gasto presentes y futuros dentro de los límites de déficit, deuda pública y morosidad de deuda comercial conforme a lo establecido en la normativa en vigor.

Por su parte, el artículo 6.5 de la citada Norma Foral 5/2013, de 12 de junio, establece que en caso de que una entidad cumpla con el objetivo de deuda, pero incumpla el objetivo de estabilidad o regla de gasto por financiar con remanente de tesorería gastos que no comprometen la sostenibilidad financiera de la respectiva entidad, siempre que liquide el presupuesto con ahorro neto positivo y, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 3, apartado 4, se sustituirá el plan económico financiero por un informe del órgano que ejerza las funciones de intervención, que se elevará al Pleno para su conocimiento.

En el informe del órgano que ejerza las funciones de intervención se deberá hacer constar:

- a) Que los gastos a financiar no comprometen la sostenibilidad financiera de la entidad.
- b) Que se ha liquidado el presupuesto del ejercicio anterior con remanente de tesorería para gastos generales y ahorro neto positivo.
- c) Que se cumple el objetivo de deuda fijado para cada año.

De conformidad con los estatutos de la entidad y lo dispuesto en el art.32 de la Norma Foral 10/2003, de 2 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades del Territorio Histórico de Bizkaia,

DISPONGO:

Primero.- La incorporación de Remanentes al Presupuesto General aprobado para el ejercicio 2025, con la misma finalidad que hubieran tenido en el presupuesto de origen, de conformidad con el detalle contenido en el expediente.”

Así lo mandó y firmó el Sr. Presidente del Organismo Autónomo Euskararen Erakundea, Ugaitz Zabala Gómez, en Leioa, a 12 de marzo de dos mil veinticinco, de todo lo cual, yo, la Secretaría, doy fe.

Visto el informe de Sostenibilidad de Intervención,

d) Que se incumple el objetivo de estabilidad o la regla de gasto por financiar con remanente de tesorería gastos que no comprometan la sostenibilidad financiera de la respectiva entidad.

e) Que se cumple, en su caso, lo establecido en el artículo 3, apartado 4.

El artículo 3.4 párrafo segundo de la NF 5/2013 habilita a las entidades locales del Territorio Histórico de Bizkaia la posibilidad de utilizar las cuantías que, en virtud de disposición reglamentaria, no sean destinadas a la disminución de la deuda, como recurso financiero de las modificaciones presupuestarias que considere oportunas.

En uso de esta posibilidad el Organismo Autónomo Euskararen Erakundea ha procedido a iniciar y tramitar un expediente de modificación presupuestaria por incorporación de remanentes de crédito financiados con el remanente de tesorería para gastos generales, por importe total acumulado hasta la fecha de 6.980,31 euros

Dicho todo lo cual resulta de aplicación el artículo 6.5 de la citada NF 5/2013, citado y transscrito al inicio del presente informe, en base al cual se emite el mismo, para su elevación al Pleno haciendo constar expresamente lo siguientes extremos:

1. El Organismo Autónomo Euskararen Erakundea tiene un volumen de deuda sobre ingresos no financieros, a 31 de diciembre de 2023, de 0 euros inferior al 35% que fija el apartado a) del artículo 2 del Decreto Foral 90/2013, de 25 de junio, que desarrolla del artículo 3.4 de la Norma Foral 5/2013, de 12 de junio y fija los criterios para la devolución anticipada de deuda.
2. El organismo autónomo cumple los plazos de pago a proveedores establecidos en la normativa vigente y, la presente modificación presupuestaria no impedirá incumplimientos futuros.
3. Que se ha liquidado el presupuesto del ejercicio anterior con remanente de tesorería para gastos generales y ahorro neto positivo.

RTA PARA GASTOS GENERALES 2024: 1.099.254,72 euros Importe total

AHORRO NETO 2024: 171.597,15 €.-

El ahorro neto viene definido en el artículo 55 de la Norma Foral 9/2005, de 16 de diciembre, de Haciendas Locales, que establece que “se entenderá por ahorro neto de las Entidades Locales y sus organismos autónomos la diferencia entre los derechos liquidados por los capítulos uno a cinco, ambos inclusive, del estado de ingresos, y de las obligaciones reconocidas por los capítulos uno, dos y cuatro del estado de gastos, minorada en el importe de una anualidad teórica de amortización de la operación proyectada y de cada uno de los préstamos y empréstitos propios y avalados a terceros pendientes de reembolso. El importe de la anualidad teórica de amortización, de cada uno de los préstamos a largo plazo concertados y de los avalados por la corporación pendientes de reembolso, así como la de la operación proyectada, se determinará en todo caso, en términos constantes, incluyendo los intereses y la cuota anual de amortización, cualquiera que sea la modalidad y condiciones de cada operación. Se considera ahorro neto en las entidades públicas.

En el ahorro neto no se incluirán las obligaciones reconocidas, derivadas de modificaciones de créditos, que hayan sido financiadas con remanente líquido de tesorería.

Artículo 45.5 DE LA NORMA FORAL 10/2023, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2024.

5.- Para la determinación de los ingresos corrientes a computar en el cálculo del ahorro neto y del nivel de endeudamiento, se deducirá el importe de los ingresos afectados a operaciones de capital y cualesquiera otros ingresos extraordinarios aplicados a los capítulos 1 a 5 que, por su afectación legal y/o carácter no recurrente, no tienen la consideración de ingresos ordinarios.

6.- Para la determinación de los gastos corrientes a computar en el cálculo del ahorro neto, se deducirá los gastos extraordinarios aplicados a los capítulos 1 a 4 que, por su afectación legal y/o carácter no recurrente, no tienen la consideración de gastos ordinarios.”

Se ha tenido en cuenta la inexistencia de operaciones de crédito, operaciones de capital y de ingresos y gastos

extraordinarios.

Dado que el gasto a financiar por la presente modificación de crédito no altera la sostenibilidad del Organismo Autónomo ni a corto ni a largo plazo, en cuanto que los gastos que se financian son sostenibles, por no generar a futuro nuevos costes puede afirmarse que se no compromete la sostenibilidad financiera futura del Organismo Autónomo.

CONCLUSIÓN: *Se puede concluir que la presente modificación presupuestaria no compromete la sostenibilidad financiera del Organismo Autónomo Euskararen Erakundea en los términos establecidos por la Norma Foral 5/2013, de 12 de diciembre.*

Bizkaiko Lurralde Historikoko Erakundeen Aurrekontuei buruzko abenduaren 2ko 10/2003 Foru Arauaren 32. artikuluaren arabera,

Proposamena irakurrita Udal Osoko Bilkurak:

BAKARRA.- Martxoaren 12ko 12/25 Ebazpenaren berri izan du. Ebazpen horretan, 2024ko ekitaldiko likidazioaren ondoren, 2025ko ekitaldirako onartutako aurrekontu orokorrean gerakinak sartzea onartzen da, jatorrizko aurrekontuan zuten helburu berarekin eta aldaketaren iraunkortasunari buruzko txostena.

De conformidad con el art.32 de la Norma Foral 10/2003, de 2 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades del Territorio Histórico de Bizkaia,

Leída la propuesta, el Pleno municipal:

ÚNICO.- Queda enterado de la Resolución nº 12/25, de 12 de marzo, en la que, tras la liquidación del ejercicio 2024, se aprueba la incorporación de Remanentes al Presupuesto General aprobado para el ejercicio 2025, con la misma finalidad que hubieran tenido en el presupuesto de origen y el informe de sostenibilidad a la modificación.

15.

Leioako Udalaren, Euskararen Erakunde Autonomoaren 2024ko ekitaldiko likidazioa onartzen duen 08/25 ebazpenaren berri ematea.

Intervención y Contabilidad.
Número: 2025/890G.

08/2025 ebazpena ikusita

Euskararen Erakundea erakunde autonomoaren 2024ko ekitaldiko aurrekontuaren likidazioa egin ondoren, aurrekontu orokorraren likidazioari eta aurrekontu-egonkortasunaren eta finantza-iraunkortasunaren betez-mailari buruzko kontu-hartzailetzaren txostenak ikusi ondoren, eta hura osatzen duten dokumentuak ikusi ondoren, Toki Erakundeen Aurrekontuei buruzko abenduaren 2ko 10/2003 Foru Arauaren 49.3. artikulua.

HONAKO HAU EBATZI DUT:

LEHENENGOA: *Diruzaintzako guztizko izakinak onartzea, 1.143.560,75 eurokoak.*

Dar cuenta de la resolución nº 08/25, por la que se aprueba la liquidación del ejercicio 2024 del Organismo Autónomo del Ayuntamiento de Leioa, Euskararen Erakundea.

Visto el decreto 08/2025,

Una vez formada la Liquidación del Presupuesto del Organismo Autónomo Euskararen Erakundea correspondiente al ejercicio de 2024, visto los informes de Intervención, sobre la liquidación del presupuesto general y sobre el cumplimiento de la Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, y vistos los documentos que integran la misma, en el ejercicio de las competencias que me atribuye el art. 49.3. de la Norma Foral 10/2003, de 2 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales,

HE RESUELTO:

PRIMERO: *Aprobar las existencias de totales de tesorería por un importe de 1.143.560,75 euros.*

BIGARRENA: Euskararen Erakundeak erakunde autonomaaren 2024ko ekitaldiko aurrekontuaren likidazioa onestea. Hona hemen horren laburpena:

SEGUNDO: Aprobar la Liquidación del Presupuesto del Organismo Autónomo Euskararen Erakunde correspondiente al ejercicio de 2024 y que presenta el siguiente resumen:

AURREKONTU EMAITZA / RESULTADO PRESUPUESTARIO		
<i>Indarrean dagoen aurrekontuko aurrekontu-eragiketen emaitza: / Resultado de las operaciones presupuestarias del Presupuesto corriente:</i>		141.401,94 €
• Aintzatetsitako eskubidea garbiak / Derechos reconocidos netos:	946.205,26 €	
• Aintzatetsitako obligazio garbiak / Obligaciones reconocidas netas:	(804.803,32 €)	
<i>Aurreko ekitaldietan likidatutako aurrekontu eragiketen emaitza: / Resultado por operaciones de presupuestos liquidados de ejercicios anteriores:</i>		(0,00 €)
• Kortatu gabeko eskubideen bajak. Ekitaldi itxiak: / Bajas derechos pendientes de cobro de ejerc. cerrados:	(0,00) €	
• Kortatu gabeko obligazioen bajak. Ekitaldi itxiak: / Bajas obligaciones pendientes de pago de ejerc. cerrados:	0,00 €	
AURREKONTUKO EMAITZA (doikuntzen aurretik) / RESULTADO PRESUPUESTARIO (antes de ajustes):		141.401,94 €
<i>Aurrekontu emaitzaren doikuntzak: / Ajustes al Resultado Presupuestario:</i>		17.065,37 €
• (+) Diruzaintzako gerakinaren bidez finantzatutako obligazioak / Obligaciones financiadas con Remanente de Tesorería(*)	17.065,37 €	
• (-) Ekitaldiari egoztekoko zaiak finantzaketa desbiderapen positiboak / Desviaciones Positivas de financiación imputables al ejercicio:	(0,00 €)	
• (+) Ekitaldiari egoztekoko zaiak finantzaketa desbiderapen negatiboak / Desviaciones Negativas de financiación imputables al ejercicio:	0,00 €	
AURREKONTU-EMAITZA DOITUA / RESULTADO PRESUPUESTARIO AJUSTADO		158.467,31 €

(*) Aurreko ekitaldietan sartutako geldikina eta konprometitu gabeko diruzaintzako gerakinekin finantzatutako kreditu-aldaketen arteko batura jasotzen du, «OR» fasera iritsi direnak.

(*) Refleja la suma de los remantes incorporados de ejercicios anteriores y de las modificaciones de crédito financiadas con remanente de tesorería no comprometido del ejercicio anterior que han llegado a fase “OR”.

DIRUZAINTZAKO GERAKINA / REMANENTE DE TESORERÍA		
DIRUZAINTZAKO FUNTS. LIKIDOAK: / FONDOS LÍQUIDOS DE TESORERÍA:		1.143.560,75 €
KOBRATU GABEKO SALDOAK / SALDOS PENDIENTES DE COBRO:		
• <i>Diru-sarreren aurrekontuko zordunak: Aurtengo ekitaldia / Deudores Presupuesto de Ingresos: Ejercicio Corriente:</i>	0,00 €	
• <i>Diru-sarreren aurrekontuko zordunak: Ekitaldia itxiak / Deudores Presupuesto de Ingresos: Ejercicios cerrados:</i>	1.100,40 €.	
• <i>Aurrekontuz besteko zordunak / Deudores no presupuestarios</i>	4.056,83 €.	
• <i>(-) Aplikatu gabeko kobrantzak / Cobros pendientes de aplicación:</i>	(0,00 €)	
ORDAINDU GABEKO SALDOAK / SALDOS PENDIENTES DE PAGO:		
• <i>Gastuen aurrekontuko hartzekodunak: aurtengo ekitaldia / Acreedores Presupuesto de Gastos: Ejercicio Corriente:</i>	(5.965,57 €)	
• <i>Gastuen aurrekontuko hartzekodunak: ekitaldia itxiak / Acreedores Presupuesto de Gastos: Ejercicios Cerrados:</i>	(2.550,00 €)	
• <i>Aurrekontuz besteko hartzekodunak / Acreedores no presupuestarios:</i>	(42.397,29 €)	
• <i>(+) Aplikatu gabeko ordainketak / + Pagos pendientes de aplicación:</i>	0,00 €	
DIRUZAINTZAKO GERAKIN GORDINA: / REMANENTE DE TESORERÍA BRUTO:		1.100.355,12 €
ZALANTZAZKO KOBRANTZAKO SALDOAK / SALDOS DE DUDOSO COBRO:		(1.100,40 €)
KALTETUTAKO FINANTZAKETA DUTEN GASTUETARAKO DIRUZAINTZAKO GERAKINA / REMANENTE TESORERÍA PARA GASTOS CON FINANCIACIÓN AFECTADA		(0,00 €)
GASTU OROKORRETARAKO DIRUZAINTZAKO GERAKINA / REMANENTE DE TESORERÍA PARA GASTOS GENERALES		1.099.254,72 €

OHARRA: kontuan hartu behar da gastu orokorretarako diruzaintzako gerakin osotik 1.099.254,72 euro hurrengo ekitaldirako 6.980,31 euroko gastuak konprometitu direla; beraz, erabilgarri dagoen diruzaintzako gerakina 1.092.274,41 eurokoa da.

NOTA: Hay que tener en cuenta qué del remanente de Tesorería para gastos generales de 1.099.254,72 euros, existen gastos comprometidos para el próximo ejercicio por importe de 6.980,31 euros, por lo que el remanente de Tesorería disponible asciende a la cantidad de 1.092.274,41 euros.

HIRUGARRENA: Likidazioaren expedientearen kopia bidaliko zai Bizkaiko Foru Aldundiari, arestian aipatutako Foru Arauaren 49.5 artikuluan xedatutakoa betez:

TERCERO: Remitir copia del Expediente de Liquidación a la Diputación Foral de Bizkaia en cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 49.5 de la Norma Foral antes referenciada.

LAUGARRENA: Dekretu honen berri emango zai oñdaleko osoko bilkurari, egingo duen hurrengo batzarrean, Kontseilu Errektoreak eman ondoren.

CUARTO: Dar cuenta del presente Decreto al Pleno del Ayuntamiento en la próxima sesión que se celebre, previo paso por el Consejo Rector.

Hala agindu eta sinatu zuen Ugaitz Zabala Gómez Euskararen Erakunde Autonomoko lehendakariak Leioan, bi mila eta hogeita bosteko martxoaren hamabian. Eta nik, idazkariak, horren guztiaren fede ematen dut.

Así lo mandó y firmó el Sr. Presidente del Organismo Autónomo Euskararen Erakundea, Ugaitz Zabala Gómez, en Leioa, a 12 de marzo de dos mil veinticinco, de todo lo cual, yo, la Secretaria, doy fe.

Proposamena irakurrita Udal Osoko Bilkurak:

Leída la propuesta, el Pleno municipal:

LEHENIK.- Euskararen Erakundea Autonomoaren 2024ko ekitaldiko aurrekontuaren likidazioa onartzen duen 08/25 Ebazpenaren edukiaren berri izan du.

BIGARRENIK.- Gai hau hurrengo Osoko Bilkurako gai-zerrendan sartu behar dela jakiten da.

16.

Alkatetza-Presidentetzaren dekretuak 2025-03-24tik 2025-04-20ra eta Tokiko Gobernu Batzarrean onetsitako ebazpenak

Secretaría.

Número: 2025/95B.

Aztergaien zerrendan sartutako gaia irakurriosteau, honako esku-hartzetakoak egin ziren:

Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde Udal Taldeko Luis Miguel Lapeña Moreno jaunaren esku hartzea

Eskerrik asko. Bueno, yo no sabía muy bien, pero bueno, como es sobre un decreto, el 1218/25 sobre el nombramiento del Consejo Asesor, que lo estuvimos debatiendo en la Comisión de Urbanismo, simplemente trasladar también aquí, como es una decisión de Alcaldía, lo que dijimos en la Comisión y ya lo hemos comentado en las veces anteriores, que quizás nos parece que los criterios de elección de las asociaciones que se incluyen dentro del Consejo Asesor, pues no están muy claros o que podrían ser quizás un poco arbitrarios, que quizás nos podría el Alcalde explicar un poco más, si no aquí en la próxima Comisión, que le ha llevado a elegir una u otra asociación para las diferentes categorías, porque sí que es verdad que, a veces, hemos visto que se han cambiado asociaciones que se han apuntado en una categoría y se han incluido en otra, o porque haya más asociaciones dentro, pero bueno, nos gustaría saber el motivo concreto. O que hay algunas apuntadas fuera de plazo y se les ha incluido, que lo vemos de manera positiva, ya que los plazos fueron justo en Navidades y para las asociaciones los ritmos son complicados de seguir, los ritmos que tenemos en las instituciones, sobre todo, si tienen sistemas asamblearios entonces pues bueno, un poco la explicación para, en aras de mayor transparencia y de que este órgano pues esté dotado de más contenido y se le da más importancia a esta participación ¿no? Pues quizás tener más conocimiento de esos criterios porque, desde nuestro punto de vista, en este momento, no quedan muy claros y son un poco al criterio más que tenga el Alcalde y no tanto unos criterios objetivos que esas asociaciones puedan tener en cuenta para cumplir o para esforzarse en cumplir. Eskerrik asko.

EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Asier Izquierdo Aguilera jaunaren esku hartzea

PRIMERO.- Queda enterado del contenido de la Resolución 08/25, por la que se aprueba la Liquidación del Presupuesto del Organismo Autónomo Euskararen Erakundea de Leioa correspondiente al ejercicio de 2024.

SEGUNDO.- Quedar enterada de la necesidad de que este asunto se incluya como punto en el orden del día del próximo Pleno que se celebre.

Decretos de la Alcaldía Presidencia desde el día 24-03-2025 hasta el 20-04-2025 y resoluciones adoptadas en la Junta de Gobierno Local

Leído el asunto incluido en el orden del día, se produjeron las siguientes intervenciones:

Intervención de D. Luis Miguel Lapeña Moreno del Grupo Municipal Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde

Eh Bildu. Bueno, Luis, esas son las asociaciones que se han apuntado en una categoría y se han incluido en otra, o porque haya más asociaciones dentro, pero bueno, nos gustaría saber el motivo concreto. O que hay algunas apuntadas fuera de plazo y se les ha incluido, que lo vemos de manera positiva, ya que los plazos fueron justo en Navidades y para las asociaciones los ritmos son complicados de seguir, los ritmos que tenemos en las instituciones, sobre todo, si tienen sistemas asamblearios entonces pues bueno, un poco la explicación para, en aras de mayor transparencia y de que este órgano pues esté dotado de más contenido y se le da más importancia a esta participación ¿no? Pues quizás tener más conocimiento de esos criterios porque, desde nuestro punto de vista, en este momento, no quedan muy claros y son un poco al criterio más que tenga el Alcalde y no tanto unos criterios objetivos que esas asociaciones puedan tener en cuenta para cumplir o para esforzarse en cumplir. Eh Bildu.

Intervención de D. Asier Izquierdo Aguilera del Grupo Municipal EH-Bildu Leioa

Bueno, Luis, esas son las asociaciones que se han apuntado en una categoría y se han incluido en otra, o porque haya más asociaciones dentro, pero bueno, nos gustaría saber el motivo concreto. O que hay algunas apuntadas fuera de plazo y se les ha incluido, que lo vemos de manera positiva, ya que los plazos fueron justo en Navidades y para las asociaciones los ritmos son complicados de seguir, los ritmos que tenemos en las instituciones, sobre todo, si tienen sistemas asamblearios entonces pues bueno, un poco la explicación para, en aras de mayor transparencia y de que este órgano pues esté dotado de más contenido y se le da más importancia a esta participación ¿no? Pues quizás tener más conocimiento de esos criterios porque, desde nuestro punto de vista, en este momento, no quedan muy claros y son un poco al criterio más que tenga el Alcalde y no tanto unos criterios objetivos que esas asociaciones puedan tener en cuenta para cumplir o para esforzarse en cumplir. Eh Bildu.

oinarri batzuk egonda, zehaztuta zer bilatzen duen kontseilu horrek eta puntuazio baten arabera, gauzak askoz objektiboak izan daitezkeela, dekretu baten bitartez alkateak ez dakigu zergatik eta zeren arabera hautatu dituen elkarteen ordez. Orduan, ba beraz, gure desadostasuna argitzea eta uste dugula benetan behar dugula arautegi bat non zehazten den hori.

Gero daukagu beste bi dekreturen inguruko galdera bat. Bata da ba hori, 1326a, eta bueno, eskuatu diogu a *Demarcación de costas la cesión de, bueno, de dos zonas*. Bata da uste dut Gobela inguruan eta bestea Udondo inguruan. Jartzen du Gobela ingurukoa ba *vía ciclista* eta peatonal bat egiteko dala, eta bestea planteatzen du *para viales, zonas verdes, etcétera, etcétera*. Orduan jakin nahi dugu lehenik eta behin, *o sea*, eskaera zehatz zertarako den, suposatzen dugu Gobelakoa dela errekako bidegorria edo... Ez dakit, galdera da zertarako erabiliko den hori. Eta Udondoko ba zalantza gehiago ditugu eta ea zehaztu ahal duzuen hori.

Eta bestetik, agertzen da ba *Demarcación de costas* baldintza batzuk eta preskripzio tekniko batzuk planteatu dituela zesioa egin baino lehen eta jakin nahiko genuke zeintzuk diren horiek. Orduan ba hemen Udal Batzarrean eskatzen dugu *acceso al expediente*. Hori da galdetu nahi genuena. Mila esker.

Aztergaien zerrendan sartutako gaia irakurri Leído el asunto incluido en el orden del día, se ostein, honako esku-hartze hauek egin ziren: produjeron las siguientes intervenciones:

Sí, de acuerdo con lo que ha dicho Luismi. Ya en el momento de formar el anterior Consejo comentamos que los criterios marcados eran totalmente inadecuados y subjetivos y que no estaba regulado, de ninguna manera, cómo debía formarse este órgano, y cuando estamos enfrente a un proceso de selección como este, habiendo una serie de bases concreta en lo que debe buscar este Consejo en base a una puntuación, yo creo que las cosas pueden ser bastante más objetivas porque no sabemos por qué el Alcalde en base a qué ha elegido unas asociaciones u otras ¿no? Así que, también queremos mostrar nuestro desacuerdo en este punto, considerando que necesitamos un Reglamento en el que se concrete todo esto. Luego, tenemos también dos preguntas sobre otros dos decretos; uno es el número 1326, hemos pedido a Demarcación de costas la cesión de dos zonas una es, creo en la zona de Gobela y otro entorno a Udondo y aquí pone en el de Gobela que es para hacer una vía ciclista y peatonal y en el otro caso lo que se plantea es, vial de zonas verdes etc. Y queremos saber exactamente la solución para qué es, imaginamos que el de Gobela es para hacer el bidegorri bueno, no sé, para qué se va a utilizar. Y en el caso de Udondo teníamos más dudas y a ver si nos pueden concretar algo más. Y, por otro lado, aparece también que Demarcación de costas, ha planteado una serie de condiciones y prescripciones técnicas para poder hacer la cesión y quisieramos saber cuáles son. Y bueno, pues pedimos acceso al expediente, esto es lo que queríamos comentar, gracias.

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Intervención Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko hartza Abertzaleak.

Bale, *acceso al expediente* nik uste dut ez dagoela inongo arazorik. Emoten jatsue eta nik oraintxe bertan ez dakit eskakizun horiek zeintzuk direzen zehatz-mehatz, baina bueno, nik uste dot dala Axpeko zonalde horretan. Bi kasuetan be bai berdina da. Hor juxtu Udondo zein Gobela ibaiak batzen direnez, nik uste dot banatuta dagozala, baina beno, ingurune berdina edo antzerakoa. Bat apurtxu bat gorago, bestea apurtxu bat beherago, baina zonalde horretan dala. Dena den, ez dago inongo arazorik espedienteei sartzeko aukera eukiteko, bale?

Beste alde batetik, *Consejo Asesor de Planeamiento* dela eta...

Aztergaien zerrendan sartutako gaia irakurri Leído el asunto incluido en el orden del día, se ostein, honako esku-hartze hauek egin ziren: produjeron las siguientes intervenciones:

Bueno, acceso al expediente creo que no hay ningún problema por supuesto, y yo ahora mismo tampoco sé cuáles son las demandas concretas que se nos hacen, pero bueno, creo que es la zona esta de Axpe en ambos casos yo creo que es lo mismo, tanto en Gobela como Udondo, es el mismo entorno muy similar, uno quizás un poquito más arriba que el otro, pero es esa zona, pero como te digo, no hay ningún problema para que tengáis acceso completo al expediente. Con respecto a lo otro, lo del Consejo de Asesor a Planeamiento y tal, a ver....

Gazteleraaz jarraitu zuen:

Continúa en castellano:

.... Normativa sí que hay que regula eso y cómo se hace, otra cosa es que sea más detallada, menos, o esto, pero bueno, sí que dice que en relación a los posibles representantes, el Alcalde, basándose en criterios de implantación, representatividad y trayectoria de la actividad, puede elegir a... eso es lo que dice. Normativa hay, que es abierta, yo creo que acceso al expediente habéis tenido y si no entiendo mal, el informe mío está metido ahí y ahí viene explicado el por qué se han elegido a cada una de las

asociaciones ¿vale? Es verdad, como bien ha dicho Luismi que, por ejemplo, en asociaciones vecinales no se había presentado a priori ninguna, pero sí que es verdad que una de las asociaciones que se presentaba, está muy focalizada en un barrio en concreto, en el de Lamiako y Txopoeta, entonces, para dar más posibilidades, con los que se habían presentado, ya que habían hecho el esfuerzo de presentarse en fechas, pudiéramos completar lo máximo posible, y por eso se les ha dado la vocalía de Asociaciones de vecinos a esta asociación en concreto. Eso no quiere decir, como digo también en mi informe, que si cualquier modificación o cualquier cuestión que se vaya a tratar en el Consejo Asesor de Planeamiento afectase a alguno de los diferentes barrios del municipio de Leioa, también tendría opción cualquier asociación de vecinos de ese barrio a poder estar en ese Consejo Asesor de Planeamiento para ese caso en concreto.

Con el resto de vocalías, sí que es verdad que se nos queda una en el aire, que es la de representación de las asociaciones de discapacitados, que no ha habido ninguna que se haya presentado. Y en la que sí que se presentaron más candidatos fue en el de asociaciones culturales y deportivas, entendiendo aquí también que Castores, por ejemplo, la asociación de Castores hace una labor también muy importante medioambiental con la limpieza de nuestros ríos y demás, y lo lleva haciendo además un montón de años, y se opta por la Vocalía de Protección y Defensa Medioambiental a Castores. Y de entre las que quedaban para asociaciones culturales y deportivas, es verdad, que alguna no debía de cumplir los requisitos, se excluye, y dentro de las que quedaban, se elige a la asociación que más años lleva implantada en Leioa y que afecta al ámbito de la cultura además y del deporte de las dos, las dos vertientes.

Es la explicación que se da aquí y como bien has dicho, hay dos asociaciones que se han presentado a posteriori, pero como no estaban las vocalías ocupadas, como se ha hecho otras veces en años anteriores, se les da acceso y se les nombra como vocales en esas que son, en este caso, Comercios Unidos de Leioa, que como solo hay una asociación de comerciantes en Leioa pues también era claro que tenían que ser ellos, y en el caso de asociaciones de mujeres y demás, se presentó Andrak y a Andrak se le ha otorgado también la posibilidad de estar como vocal en el Consejo Asesor de Planeamiento.

Esa ha sido la justificación que venía ya explicada en el informe que viene en el expediente y que, con intención de, bueno, de ser más versátil y sobre todo, más amplios en esto, en la composición, pues creo que se ajusta así a unos criterios dentro de la objetividad que pueden tener esos tres criterios que hemos dicho. Es verdad, que la normativa actual da esa discrecionalidad al Alcalde a que, basándose en esos criterios pues haga esa fundamentación.

**EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Asier Izquierdo Aguilera Intervención de D. Asier Izquierdo Aguilera
Izquierdo Aguilera jaunaren esku hartzea del Grupo Municipal EH-Bildu Leioa**

Si no he entendido mal al Alcalde, se han aceptado dos solicitudes sin estar abierto un nuevo plazo. Bien, pues, obviamente, creemos que eso no respeta la Ley de Procedimiento Administrativo y el principio de publicidad. Es decir, estamos de acuerdo en que hay que intentar llenar todos los huecos existentes, pero eso implica el que se deba hacer otra nueva apertura de plazo de inscripción, porque si no, creemos que se puede estar rompiendo el principio de igualdad y de publicidad, porque sin estar abierto un plazo determinado y estando finalizado un plazo equis, asociaciones han podido entender que estaban fuera de toda posibilidad de presentar algo, y otras por equis o por B no. O sea, estamos a favor obviamente de llenar todos los plazas, pero creemos que esto se tiene que hacer atendiendo a la normativa existente, y la normativa existente y los principios rectores, que deben ser el principio de igualdad y el principio de publicidad, y obviamente, creemos que estos principios con este tipo de actuaciones no se respetan. Creemos que ante una ausencia de llenar a todo aquello que se pretende llenar se debe hacer otra nueva oferta y una apertura de plazo para posibilitar eso.

**Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Rodríguez Etxebarria Intervención Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko Abertzaleak.
Etxebarria, Alkatearen esku hartzea**

Bueno, nosotros entendemos y según lo que nos han comentado los técnicos, eso es viable, lo cual, entiendo que estará basado y amparado en la legalidad. ¿Luismi?

Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza- Intervención de D. Luis Miguel Lapeña

IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde Udal Taldeko Luis Miguel Lapeña Moreno jaunaren esku hartza **Moreno del Grupo Municipal Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde**

Bueno, sin más, sí que es verdad que vienen ciertas explicaciones, al menos en la parte del expediente que yo he elegido, igual había otro documento que no he abierto, pero sí que los criterios sí vienen en una manera muy general en el Reglamento, pero de poner eso y no poner nada es básicamente lo mismo entonces pues bueno...

Y, por otro lado, bueno, estamos de acuerdo con lo que ha dicho Asier, que claro al cerrar el plazo y luego tener esa consideración con las asociaciones que se presentan después, estamos dejando afuera algunas que pueden considerar que no han llegado a tiempo y desistir en querer entrar en el Consejo. Con lo cual, bueno, quizás se podría tener en cuenta para próximas ocasiones.

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku Intervención Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko Abertzaleak.

Vuelvo a decir, los dos supuestos que se han admitido han sido, el caso de asociaciones de comerciantes, que solo hay una en nuestro municipio y el caso de mujeres que, habiendo más de una, pues eso, simplemente se ha presentado una. Falta por la vocalía de entidades que trabajen el tema de la discapacidad, entendiendo que, si alguna se presentara, pues se actuaría en el mismo procedimiento, pero esto creo que ha sucedido otras veces también, pero bueno, sin más.

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 46.2.e) artikuluan xedatutakoari erreparatuz, eta Toki Korporazioen Antolaketa, Funtzionamendu eta Araubide Juridikoko Araudiaren 42. artikuluak (azaroaren 28ko 2586/1986 Errege Dekretuak onetsia) emandako idazketan, osoko bilkurako expediente an honako hau jasota dago, eta zinegotzigoen esku jarri dira, azter dadin: idazpuruan aipatutako epean Alkatetzak emandako dekretuen dagokion tokian ondoren artxibatzeko aukera alde batera utzi gabe.

En atención a lo dispuesto en el artículo 46.2.e) de la Ley 7/1.985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, y artículo 42 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Corporaciones Locales, aprobado por Real Decreto 2586/1.986, de 28 de noviembre, constan en el expediente de Pleno y se han puesto a disposición de las concejalías, para su examen, sin perjuicio de su posterior archivo en donde corresponda, los decretos dictados por la Alcaldía en el período citado en el epígrafe.

Osoko Bilkura jakitun geratu da.

El Pleno se da por enterado.

17.-

Premiazko Mozioak

Ez zen premiazko moziorik aurkeztu atal honetan

Mociones de urgencia

No se presentó ninguna moción de urgencia en este apartado

18.-

Eskariak eta galderak

Aztergaien zerrendan sartutako gaia irakurri ostean, honako esku-hartze hauek egin ziren:

Leído el asunto incluido en el orden del día, se produjeron las siguientes intervenciones:

Ruegos y Preguntas

Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde Udal Taldeko Adolfo Gómez Camacho jaunaren esku hartzea

Intervención de D. Adolfo Gómez Camacho del Grupo Municipal Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde

Sí, quería pedir que se tomaran acciones para que las licencias de obras menores se emitan con mayor rapidez. Yo tengo una obra pequeña de mil euros que me está tardando más de tres meses en darme la licencia y bueno, pues interfiere con la comunidad de vecinos, entonces, digamos, estoy quedando mal con la comunidad de vecinos, pero bueno, pero a mí me preocupa que, por ejemplo, trabajos que hagan contratistas locales, como pueda ser una reforma de una cocina o algún establecimiento tipo hostelería que necesite una obra y que se tarde más de tres meses en emitir una licencia de una obra muy sencilla. Entonces, que se tomen medidas para que los plazos sean más razonables.

Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde Udal Taldeko Luis Miguel Lapeña Moreno jaunaren esku hartzea

Intervención de D. Luis Miguel Lapeña Moreno del Grupo Municipal Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde

Primero bueno, lo hemos comentado antes de empezar el pleno, pero quería que se recogiese en acta, que ha habido problemas con la sede electrónica, entendemos que por el apagón y problemas técnicos, que son completamente entendibles, pero bueno, hay gente que no hemos podido acceder a los expedientes estos días, con lo cual, bueno, el ruego sería poder estudiar la posibilidad de que tengamos medidas más analógicas o un plan B, para que nos llegue la información en los días que pueda suceder algún fallo de este tipo y que los concejales podamos tener la información, porque a nosotros solo nos llega una notificación en la que tienes que entrar a sede electrónica y si la sede electrónica no funciona no podemos ver nada, ni siquiera saber de qué es la notificación, con lo cual, entendemos que ahí estamos un poco vendidos.

Después, en el pleno pasado comentamos lo de los cilindros para poner anuncios y comunicaciones en el municipio, que faltaba el de la Avenida Iparragirre, en la zona de arriba, se comentó aquí que bueno que era de manera provisional y que se repondría o si no se pondría algo de manera provisional. Lo comentamos en Comisión porque no se había solventado, nos comunicaron que tanto ese como el de más abajo, el de al lado del kiosko, se habían retirado porque estaban defectuosos y que bueno, se estaba tardando, porque para reponerlos, el trámite pues tiene su tiempo, pero claro, como aquí también se dijo que si no se pondría algo de manera provisional, pues nos gustaría quizás que, mientras se ponen los cilindros o el formato que se decida de manera más permanente, se ponga algo, porque como ya dije en el pleno pasado, es la única manera de poner anuncios o informaciones en el municipio sin saltarnos la normativa.

Y por último, bueno, una queja relacionada con lo de antes, en cuanto al flujo de información. Ya lo he comentado algunas veces, pero sí que es verdad, que preguntamos sobre cosas y se tarda meses en contestarnos o en mandarnos la información, al final, aquí, pues yo por ejemplo, agradezco la explicación que tuvimos en la Comisión de Urbanismo sobre el tema de los medidores de calidad de aire, pero esto es algo que yo llevaba preguntando durante muchos meses y entonces claro, como en Urbanismo no se trata el tema, había que pedirlo a la Alcaldía, Alcaldía quedó en explicarlo en Comisión, en Comisión se pasó una, luego la otra y al final, tardan cuatro o cinco meses en que nos llegue la información o la explicación debida en la Comisión Informativa. Los informes también se piden y llegan pues, entiendo el de alegaciones que pedimos en el pleno pasado sobre el subfluvial se habrá mandado este lunes al que yo no he tenido acceso, pero bueno, al final es, pasa un mes hasta que recibimos la información sobre unas alegaciones, porque en el pleno se nos dijo que se nos iba a dar y en la Comisión se dijo que se había presentado tarde, que se nos mandaba etc. Y al final, las semanas van pasando y no contamos con la información precisa. No sé, los pliegos del SAD lo preguntamos varios meses cómo van, cómo van, que se acerca el periodo de la prórroga y seguimos sin tener información desde la Comisión. Sobre el PGOU o el proyecto de Pinueta, yo llevo meses, sino años preguntando, y los proyectos siguen paralizados sin tener una información sobre cómo están avanzando y etc. Entonces bueno, no sé si llamarle pequeño tirón de orejas o ruego, pero pedimos que

bueno, que se nos intente pasar la información con más premura porque si preguntamos en Comisiones y se tarda tanto en darnos respuestas o no se nos dan y luego se nos mete el expediente dos días antes para tomar una decisión, pues la verdad es que nos vemos en una situación en la que no podemos desarrollar o es muy difícil para una persona que no está liberada hacer un seguimiento y una fiscalización del trabajo que se lleva. Entonces bueno, queríamos hacer ese punto de atención, porque yo entiendo que no es mala fe, pero entonces parece dejadez y entiendo que tampoco ese es el caso, con lo cual, pediríamos un poquito más de atención a este punto.

Partido Popular de Leioa Taldeko Jon Intervención de D. Jon Albisu Seoane del Albisu Seoane jaunaren esku hartzea: Grupo Municipal Partido Popular de Leioa

Bueno, relacionado con lo primero que ha comentado Luismi respecto del apagón, yo estuve en Madrid cuando sucedió y aquí me han comentado que fue de dos horas, pero en Madrid fueron diez horas, once horas....entonces, lo que querría preguntar en primer lugar es si el ayuntamiento tiene constancia de si hay algún daño o hay algún tipo de suceso notorio que haya podido pasarle, por ejemplo, en nuestros servidores o cualquier elemento técnico que nos haya podido fallar. Y segundo, pues esto ya como ruego, valorar, quizás, que esperemos que no, que no ocurra otra vez, pues si ocurre estar de alguna forma organizada porque, al fin y al cabo, el ayuntamiento es la institución pública más cercana al ciudadano, y fallando todas las telecomunicaciones sería preciso que el ayuntamiento esté ahí presente de la mejor forma posible para poder dar respuesta a los ciudadanos.

EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Asier Intervención de D. Asier Izquierdo Aguilera Izquierdo Aguilera jaunaren esku hartzea del Grupo Municipal EH-Bildu Leioa

Bueno, lehenik eta behin, egoitza elektronikoarekin dator zerikusia. Ez dakigu zergatik fallatzen ari den, baina argi dago egoera ez onargarria dela, eta gainera jakinda ba dokumentaziora eta expedienterako sarbide bakarra dela herritarren ordezkari politikoentzako. Uste dut protokoloak ezarrita egon behar direla eta bertan egoten diren matxurak ahalik eta gehien gutxitu behar direla, eta baldin eta arazoia izan den apagoiaren inguruan, ba ez dakit generadore, bai bateria elektrikoak, ze nik badakidanez, beste lekuetan badaude sistema batzuk *que*, nahiz eta argia joan, o sea, *equipo* horiek egon ahal dira pizturik 24 orduz edo 48 orduz baterien bidez. Ba ez dakit sistema hori ezarrita dagoen udaletxeen ala ez. Erantzuna ez baldin eta bada, erregua argi eta garbi da halako sistema bat ezarri behar dugula, azken finean, tramite horiek ahalbidetzeko halako egoera batzuen aurrean. Bigarrenik, ezjakintasunarekin ez dakit epe bat zabalduta daukagun edo ixten zen egun horretan. Horrela bada, nik ustez, hau ikusita, *inhábil* bezala izendatu beharko zuen udaletxeak egun hau, ba egon diren arazo guztiak ekiditeko.

Eta gero, bigarrena, hau kenduta ja, bigarren errogu-galdera da Lamiako-Earlen egiten ari diren obren inguruan, kexa batzuk jaso ditugu herritar batzuen partetik eta bi ildotik egon dira kexa horiek. Kexak egon dira egon direlako ba lurren mugimendu asko horietan eta kriston hautsa zabaldu delako auzoan ez dutelako hartu inolako neurririk hori ekiditeko. Adibidez, lurra bustitzea edo beste motatako gauzak egitea hori ekiditzeko. Eta bigarrenik, auzoak badaki lursail horretan Eusko Jaurlaritzak horrela adierazi duelako, lursail horiek kutsatuta egon direla, eta kezka egon da horren inguruan ere bai. Orduan galdera bi ildotik doa. Lehenik eta behin, ea udaletxeak ziurtatuen benetan bertan dauden lur guztiak garbi dauden ala ez; eta bigarrenik, ea egoera honen aurrean, bueno, nik informatu nuen udal taldeko kide bat ea egoera horren aurrean enpresari neurri zehatzak hartzeko eskuatua dion udaletxeak eta ea neurri horiek hartzeko dituen ala ez. Mila esker.

Esku-hartze hori aldi berean itzuli zuen osoko Intervención que fue traducida de manera bilkuran zegoen interpreteak, honela: simultánea por el intérprete presente en la sesión plenaria, de la siguiente manera:

A ver, también en relación con la sede electrónica, no sabemos por qué motivo está fallando, pero lo que es cierto, es que es una situación inaceptable, sobre todo, sabiendo que es el único acceso que podemos tener a documentación y a expedientes para los representantes políticos de la ciudadanía. Y yo creo que debe haber protocolos implantados para que bueno, pues se reduzcan al máximo las averías o disfunciones que puedan suceder y en el caso de que el problema esté relacionado con el apagón, pues sería interesante saber si habría baterías eléctricas como hay en otros lugares que tienen sistemas para hacer frente a la falta de energía y que pueden estar funcionando pues durante 24 o 48 horas mediante baterías, no sé si

este sistema existe o no en este ayuntamiento, si la respuesta es que no, bueno, pues el ruego evidentemente es que se implante este sistema para poder hacer frente a las necesidades que tiene este ayuntamiento. Por otro lado, tampoco sé si tenemos abierto un plazo, se cerraba algún plazo concretamente ese día y quizás debería darse como inhábil ese día a causa de los problemas que se han planteado.

Y ya otro ruego sería sobre las obras que se están haciendo en Lamiako, ya que hemos recibido diversas quejas por parte de varios ciudadanos y ciudadanas de la zona, quejas que se deben a los múltiples movimientos de tierra que se están realizando, que causan bueno, pues mucho polvo en la zona y al parecer no se ha adoptado ninguna medida para reducir este problema, yo qué sé, pues mojando la tierra o lo que sea. Y por otro lado, bueno, pues la gente del barrio sabe porque así lo ha explicado el Gobierno Vasco, que son terrenos que bueno, pues han estado contaminados y también hay una preocupación en este sentido, entonces la pregunta va por ahí; en primer lugar, si el ayuntamiento se ha asegurado de que realmente esas tierras están limpias o no lo están. En segundo lugar, bueno, qué es lo que se prevé frente a esta situación, de cara a pedir medidas concretas a la empresa por parte del ayuntamiento, y si se han adoptado estas medidas o no.

EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Ekaitz Intervención de D. Ekaitz Ugarte Lopez de Ugarte Lopez de Manzanara jaunaren esku Manzanara del Grupo Municipal EH-Bildu hartza Leioa

Iba a preguntar una cosa que bueno, yo tuve suerte de poder preguntarlo en Comisión, pero tampoco me quedé muy satisfecho con la respuesta, y es referente a la cuesta que hay para entrar a la Avanzada, en el Rojo y Negro, no sé si sabes ubicarlo. Pregunté, hace unos meses pregunté, sobre la retirada de los contenedores de basura y se me respondió que era porque ahí no podía pasar el camión de la basura y era preocupante porque digo, si no pasa el camión, un servicio de emergencia igual tiene los mismos problemas, y ahora, con las obras de la Avanzada, esa cuesta, ahora el cierre para entrar en la Avanzada es mucho más pequeño, mucho más cerrado y la curva es mucho más exagerada, entonces quiero saber si el ayuntamiento puede asegurar que los servicios de emergencia pueden pasar por ahí.

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Intervención Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko hartza Abertzaleak.

A ver, el ayuntamiento asegura que los equipos de emergencia pueden pasar por ahí, otra cosa es que cuando se finalice, porque hay que esperar a que se finalicen también las obras para ver cómo queda todo. De todas maneras, yo creo que en la próxima Comisión os podrán informar mejor si eso, de los radios de giros que necesitan y todas esas cosas, que entiendo que está más que justificado dentro del proyecto y que se están ajustando al proyecto entiendo yo. De todas maneras, se os indicará.

Respecto a lo que comentaba Adolfo sobre lo de mayor rapidez en las obras menores bueno, lo miramos y vemos a ver qué puede estar pasando. Estoy de acuerdo, aunque sí que es verdad que estas obras suelen ser por comunicación previa y no suele haber que esperar mucha historia, pero bueno, tú una vez que presentas comunicación previa cuando es una obra por mil euros, otra cosa es que la obra, las obras que a veces se quieren meter como menores pues no son menores, o las facturas o los presupuestos pues no se ajustan al precio del mercado y entonces ahí es cuando, a veces, desde la parte técnica pues sí que se paralizan algunas licencias. Pero bueno, puede haber algún problema también o puede haberse perdido alguna de esas peticiones de obras menores y lo miramos. De todas maneras, estoy de acuerdo que hay que intentar ser lo más ágiles posibles y con esto también,

Respondo también a lo que decía Luismi. Estoy de acuerdo en lo del flujo de la información y yo creo que lo intentamos. La sede electrónica, a ver, ha habido un apagón extraordinario, que yo por lo menos no he conocido nunca. El otro día lo que estaba caído no era simplemente nuestro servidor, cuando no había corriente sí, o sea, no había... pero lo que estaba caído era las certificaciones de Izenpe y demás, lo cual, nos inhabilitaba el poder entrar. ¿Qué hay que buscar otro de posibles soluciones? ¡jo! pues lo miramos, pero claro, la otra solución, entiendo yo, que sería tener todo en papel como se tenía antes ¿no? y precisamente, pues no sé.... De todas formas puedo entenderlo en vuestro caso, porque igual podéis tener dificultad, aunque bueno, teniendo también una persona jubilada para acercarse al ayuntamiento y para pedir información ¿no? Pero estoy convencido de que cualquier concejal de esta Corporación que se acerca al ayuntamiento y pida la información sobre un expediente no hay ningún problema. De todas maneras, se puso el viernes a disposición vuestra, pero ya no el viernes porque

claro, si los puntos que traemos aquí a debatir están dictados en Comisión, lo cual, el expediente lo tenéis desde que se os da apertura a la Comisión. Entonces bueno, puede ser que no te descargas o que no hayas mirado y que justo una hora antes y eso lo entiendo, quieras ver algo de última hora y que no hayas podido tener opción. Miramos a ver, es verdad lo que dice Asier, del poder tener algún generador y demás, tenemos generadores propios municipales, sí que es verdad que no como tienen, por ejemplo, los hospitales o como tienen otras administraciones que lo pueden tener, pero sí que es verdad que es algo que estamos valorando en poder tenerlo para que en un caso de estos pues no nos quedemos, sobre todo, bueno, lo de entrar a los expedientes pues me preocupa ¿no?, pero me preocupa más, por ejemplo, el tema de la Policía que puedan tener acceso ellos a poder tramitar, que son los que verdaderamente dan esa parte más urgente.

Respecto a los cilindros, yo creo que se te comentó en Comisión cuál es la situación y, además, yo creo que hay un debe que tenemos que, además, fue en aquel momento pues un acuerdo incluso con Bildu, para poder detectar puntos estratégicos en el municipio, para poder poner estos paneles para que la gente pudiera poner información. Yo creo que hay que retomar eso, y verdaderamente pues poder implantar a lo largo de nuestro municipio el mismo tipo de paneles para poder poner esa publicidad o esa información o que quieran dar, entidades, u otras cuestiones.

Respecto al apagón, bueno, el dato lo has dado tú ¿eh? Aquí dos horas y en Madrid diez bueno, pues igual tiene que ver algo también de cómo se gestiona, aparte de que estamos más cerca de Francia, igual que nos llega el flujo de electricidad antes y demás ¿no? Pero bueno, no ha habido ninguna incidencia así grave verdaderamente en la sede, sí que se han detectado que hay algún aplicativo que no está funcionando del todo bien y que el rendimiento de alguno de los aplicativos no está siendo el óptimo, entonces para eso también ya se ha informado a todos los trabajadores que mañana, creo que es mañana a partir de las seis de la mañana, van a volver a reiniciar todos los aparatos para que esté todo en plena disposición.

Respecto a...

Euskaraz jarraitu zuen:

...esan duzuna *inhábil* moduan hartzeko edo, esanda dago, bai SAC-eri eta dana, o sea, onartu egiten da, holako egoera baten aurrean onartu egiten dira eta epez egon diren egun horretan bukatzen bazan, luzatu egiten da, baina nahiz eta egun horretan ez luzatu, egun horiek *inhábil* moduan izan badira ere, luzatu egingo da egoera guztiatarako, bale?

Eta azkena zen Lamiakoko horren inguruan. Hurrengo komisioan azaltzen deutsue esan jakiena enpresari eta enpresaren zenbateko eta zoru kontaminatuaren inguruan, ze horrek badauko be bai bere protokoloa eta bere sistema guztia. Azaltzen deutsue hurrengo komisioan zelan garatu den hori dana eta benetan sortu den airea afekzioen bat euki al dauan lurzoru kontaminatuak izan direlako edo ez, ze nik uste dot garbi dagoela asuntoa gaur egun edo ez, baina nik uste dot hor teknikoki azalpena...

Esku-hartze hori aldi berean itzuli zuen osoko bilkuran zegoen interpreteak, honela:

Continúa en euskera:

Intervención que fue traducida de manera simultánea por el intérprete presente en la sesión plenaria, de la siguiente manera:

Respecto sobre lo que has comentado de hacer *inhábil* el día ya está comentado, se acepta, frente a este tipo de situaciones se aprueban y si ese día se prorroga, pero aunque no se quiera, bueno, se consideran días *inhábiles* y por lo tanto, bueno, esto sería en todas las situaciones ¿de acuerdo?

Y con el tema de Lamiako bueno, pues en la próxima Comisión se le va a explicar lo que se le ha dicho a la empresa y en el tema de los suelos contaminados bueno, también porque esto también tiene su propio protocolo y todos sus sistemas, se os explicará oportunamente en la siguiente Comisión, cómo se ha desarrollado todo esto y el tema en fin, el del polvo y el de los suelos contaminados etc. Yo creo que el asunto ya está bastante clarificado, pero bueno, técnicamente, las cuestiones se os harán...

EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Asier Izquierdo Aguilera jaunaren esku hartzae Intervención de D. Asier Izquierdo Aguilera del Grupo Municipal EH-Bildu Leioa

Ez bazaizue axola, gustatuko litzaiguke informazioa ahalik eta lehenik pasatzea dagoelako kezka auzotarren inguruan eta, bueno, kezka horren aurrean uste dut gure ardura ordezkari bezala eta udalaren ardura ere bai da kezka horiei erantzuna ematea. (Sí, pero nos gustaría que se nos pase la información

porque es que hay una inquietud evidente entre los ciudadanos de la zona y como responsables políticos que somos y al ayuntamiento también le corresponde responder a esta inquietud)

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Intervención Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko hartza Abertzaleak.

Ados, ados. Arazo barik eta emango da erantzuna. (Sí, sin ningún problema, de acuerdo).

EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Asier Intervención de D. Asier Izquierdo Aguilera Izquierdo Aguilera jaunaren esku hartza del Grupo Municipal EH-Bildu Leioa

Uzten badidazu, azkenengo kontu bat ahaztu zaidala. Erregua da, beste batzuetan agertu egin dogu errengu hau. Ducla egun gutxi izan da Felipe del Río erailketaren urteurrena. Ez banaiz okertzen, 88 urte bete ziren beste egunean erailketaren inguruan. Badakizue Felipe del Río izan zela errepublikaren alde eta Eusko Jaurlaritzaren alde borrokatu zuen gudari bat, hegazkinez, eta faxistak erail zutela. Uste dut ba bueno, memorian eta aurrera egin behar dugula eta uste dugula beharrezkoak direla gauza horiek gogoratzea, oroitzea berriro gertatu ez dadin, eta uste dugu ba bueno, aukera bat daukagula be bai, jakinda aireportua, hegazkinaren aireportua Lamiakon kokatuta zegoela, ba ekimen bat egiteko honen inguruan. Eta luzatzen dut berriro proposamena udal gobernu taldeari aurrerapausoak emateko ekimen honetan. Mila esker.

Esku-hartze hori aldi berean itzuli zuen osoko Intervención que fue traducida de manera bilkuran zegoen interpreteak, honela: simultánea por el intérprete presente en la sesión plenaria, de la siguiente manera:

Si me permities, una última cuestión que se me ha olvidado, un ruego que también hemos traído en anteriores ocasiones, hace unos días, se dio el aniversario del asesinato de Felipe del Río, que fue una persona que luchó, un piloto que luchó contra el fascismo, contra la guerra civil, a favor del Gobierno Vasco y tal, y que fue asesinado por los fascistas y es evidente que, es necesario avanzar en el reconocimiento de estas personas, de la memoria también para que este tipo de cosas no se repitan y tenemos la posibilidad, teniendo en cuenta que bueno, pues ya estaba también el aeropuerto, en su momento pues se podría hacer algún tipo de acto, por ello, propongo al gobierno municipal que bueno, pues analice esta posibilidad.

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Intervención Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko hartza Abertzaleak.

Guztiz ados eta nik uste dut gainera holako oroitzapenak oroitu behar direla eta ados gagoz horretan. Nik uste dut Aginte Planean be daroagula hori eta... baina bueno, egia da dagoen egoera zonalde guzti hori bai egingo zela pixka bat itxaroten zer nolako baliabideak jarriko ziren handik ba horrela egiteko. Baina bueno, lan egiteko prest. Bai, Ekaitz, mesedez.

Esku-hartze hori aldi berean itzuli zuen osoko Intervención que fue traducida de manera bilkuran zegoen interpreteak, honela: simultánea por el intérprete presente en la sesión plenaria, de la siguiente manera:

Sí, de acuerdo también y es cierto que hay que mantener este tipo de memorias y lo vamos a hacer también, teniendo en cuenta la zona como está y estamos esperando también los recursos que se van a instalar y demás, bueno, pues ya lo veremos cómo podemos desarrollar esto. ¿Sí, algo más?

EH-Bildu Leioa Udal Taldeko Ekaitz Intervención de D. Ekaitz Ugarte Lopez de Ugarte Lopez de Manzanara jaunaren esku Ekaitz Ugarte Lopez de Manzanara del Grupo Municipal EH-Bildu hartza Leioa

Era para añadir, es que me has dicho que el ayuntamiento asegura el acceso de los servicios de emergencia, pero es que la retirada de los contenedores de basura de esa calle fue precisamente porque

un camión de basura, que todos podemos dimensionarlo, no podía girar allí, un camión de bomberos entonces ahí no gira y menos ahora que el giro es mucho más cerrado. Entonces, no me puedes decir que ahí aseguras el acceso de nada.

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Intervención Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko hartza Abertzaleak.

Nik esaten deutsut esan deutsudana, Obretan (*Yo te he dicho lo que te he dicho. En las obras*) que no pueda girar pues puede ser un caso puntual claro que sí, como ha pasado muchos, igual que, también es verdad, que los camiones de basura tienen unas características especiales que, por ejemplo, la carga sólo lo hacen por un lado, lo cual, tienen que ir en una dirección concreta y todas esas cosas, que en obras se hayan tenido que modificar porque en fases de obra no se pueda pasar, pues es lógico, es lógico y eso seguro que ha pasado. Pero bueno, de todas maneras, que se os va a explicar técnicamente.

Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza- Intervención de D. Luis Miguel Lapeña IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde Udal Moreno del Grupo Municipal Elkarrekin Taldeko Luis Miguel Lapeña Moreno Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-jaunaren esku hartza Berdeak, Alianza Verde

Quería puntualizar sobre el tema de la información, que yo me refería a que cuando, yo entiendo que cosas como el apagón etc. puedan pasar entonces, yo no difiero ahí, sino que, si pasa, tengamos algún tipo de protocolo, para que esa información nos llegue por otros canales, quizás se nos envíe por email; al principio yo recuerdo hace años que cuando algo fallaba se nos enviaba a los concejales el orden del día, por lo menos, vía mail ¿no? Cuando ya se re establece, entonces, pues bueno, igual no podemos acceder a la sede electrónica, pero sí tenemos el primer contacto para saber de lo que estamos hablando porque como digo, a mí solo me llega un mail que pone: notificación, no sé de qué es, o sea, no sé si es del pleno, no sé si es de un expediente, no sé si es de algo y yo necesito tener un DNI electrónico o unas claves para entrar y un acceso al ordenador, que a lo mejor en fin de semana no tengo y voy el lunes y pasa esto ¿no? Entonces pues bueno... Y luego, perdóname que entre en una corrección, pero hacer alusión a la condición de jubilado de un compañero concejal, me parece que no es serio, porque desconocemos sus características o su vida y el tiempo libre que tiene o no, como si todos los jubilados tuvieran tiempo para perder o para dedicar al cien por cien en una tarea como ésta. Entonces bueno, también estamos otros concejales que exigimos también nuestro acceso a la información en tiempo y forma y si no se puede dar que se nos dé alternativas o se tengan previstas maneras más analógicas o más mundanas de conseguirlo, y yo creo que eso no es, no es algo que vaya en contra de que las cosas se hagan de una manera determinada, pero sí que es verdad, como he dicho, el flujo de información no es solo técnico, sino que muchas veces los retrasos son humanos ¿no? Y se piden informaciones y no se mandan hasta semanas después o no nos llegan los accesos etc. etc.

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Intervención Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko hartza Abertzaleak.

Respecto a esto último, es verdad que a veces nos retrasamos, es verdad que a veces nos pedís informes que todavía no existen, que no los tenemos en nuestras manos, entonces primero, hay que elaborarlos para después, poderlos mandar; eso también es una realidad. Y desde luego yo no juzgo si está ocupado por ser alguien jubilado o no, es verdad que, por lo general, por lo general, y ya sabemos que las generalidades igual no siempre es lo más justo, pero por lo general, pues hombre, se tiene más tiempo y es más, de vez en cuando, te digo porque lo veo como viene al ayuntamiento. De todas formas, para poder acceder y para poderse mandar esa información vía mail como dices, lo primero, primero hay que pedirla y segundo, tenemos que tener electricidad y correo electrónico y demás, porque si no estamos en las mismas, estamos en las mismas. De todas formas, miraremos a ver qué podemos hacer o si verdaderamente en un caso de estos pues se puede hacer algo, que también, pues bueno, yo tengo mis dudas que hasta dónde se puede llegar o dónde no ¿vale? Pero para eso, pues

bueno, quitando esos expedientes que podéis ver a última hora o que podéis necesitar, refrescar a última hora, desde casi un mes antes tenéis los expedientes, por lo menos, los más gordos.

Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde Udal Taldeko Luis Miguel Lapeña Moreno jaunaren esku hartza Intervención de **D. Luis Miguel Lapeña Moreno del Grupo Municipal Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde**

Sí, pero me refiero a que yo por ejemplo, no me descargo todo, yo entro vía online, lo miro y luego lo quito entonces claro, si llego el lunes o el martes para mirar datos o cifras o el número de expediente no puedo hacerlo ¿no? Entonces pues bueno, quizás sí que me podía haber acercado y pedirlo físico, pero bueno, las condiciones de cada uno son las que son.

Euzko Abertzaleak Taldeko Iban Rodríguez Etxebarria Alkatearen esku hartza Intervención **Sr. Alcalde, D. Iban Rodríguez Etxebarria, del Grupo Municipal Euzko Abertzaleak.**

Yo, ni en las condiciones de cada uno me meto ni en la forma de trabajar de cada uno me voy a meter, bastante tengo con la mía, con intentar mejorar la mía. De todas maneras, bueno, nota tomada y en la medida de lo posible pues intentaremos...Besterik ez badago amaitutzat emoten dogu plenoa. (*Damos por terminado el pleno.*)

Eta goizeko hamarrak eta hiru minutu direnean, Alkatetza-Udalburutzak ekitaldia bukatutzat eman du, eta Idazkaritza honi dagokion akta egiteko agindu dio, adostutako eran onetsi dena. Hori guztia ziurtatu dut idazkari nagusia naizen honek

Y siendo las diez horas y tres minutos por la Alcaldía Presidencia se dio por finalizado el acto, ordenándose a esta Secretaría, levantar el acta correspondiente, que quedaba aprobada en los términos acordados, de todo lo cual, yo la Secretaria., certifico.

Visto bueno