

Erref/Ref:	2023/6L/SESPLE
Proz/Proc:	Expediente de sesiones de Ayuntamiento Pleno
Secretaría	

UDAL OSOKO BILKURA
2023KO MAIATZAREN 25EKO OHIKO
BILKURA

Kultur Leioako behin-behineko bilkuren aretoan -2021/1831 zbkiko Alkatetzaren Dekretua- bi mila eta hogeita hiruko maiatzaren hogeita bosteko zortziak eta hogeita hamabi minutuan bildu da elizate honetako Udaleko Osoko Bilkura, **alkate udalburua IBAN RODRÍGUEZ ETXEBARRIA jauna delarik**, eta ertzean aipatu diren zinegotziak bertan direla, Udalbatza zuzenbidez eta berez osatzen duten kideen gehiengo legala osatuz; bertan izan da CHIARA CAMARÓN PACHECO idazkari nagusi andrea, ohiko saioa egite aldera, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/85 Legearen 46.1. artikulan ezarritako ondorioetarako, aldez aurretik alkate udalburu andarearen ekimenez horretarako deitu dena, aipatutako legearen 21.1.c) artikulan ezarritakoarekin bat etorriz, eta Leioako Udaleko Herritarrek Parte Hartzeko eta Udal Araudi Organikoko 22. artikulan eta hurrengoetan ezarritakoari jarraituz (182. BAOn argitaratu zena 2013ko irailaren 23an), urte horretako ekainaren 27ko osoko bilkuraren erabakiz onartutakoa.

Ordu horretan, lehenengo deialdian, udalburuak ekitaldia irekitzat jo du eta, jarraian, ohiko bilkura honen aztergaien zerrendari heldu zaio:

SESIÓN ORDINARIA DEL
AYUNTAMIENTO PLENO DEL DÍA 25
DE MAYO DE 2023.

En el Salón sesiones provisional en Kultur Leioa –Decreto de Alcaldía 1831/2021-, siendo las ocho horas y treinta y dos minutos del día veinticinco de mayo de dos mil veintitrés, se reúne el Ayuntamiento Pleno de esta Anteiglesia, presidido por el **Sr. Alcalde Presidente, D. IBAN RODRÍGUEZ ETXEBARRIA**, con la asistencia de los Sres. Concejales cuyos nombres al margen constan, y que constituyen la mayoría legal de los miembros que integran de hecho y de derecho la Corporación Municipal, asistidos por la **Secretaria DOÑA CHIARA CAMARON PACHECO**, al objeto de celebrar sesión a los efectos previstos en el artículo 46.1 de la Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, previamente convocados al efecto por iniciativa de la Sr. Alcalde Presidente, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 21.1.c) de la citada Ley, y los artículos 22 y siguientes del Reglamento Orgánico y de Participación Ciudadana del Ayuntamiento de Leioa publicado en el BOB nº 182, correspondiente al día 23 de septiembre de 2.013 y aprobado tras acuerdo plenario del día 27 de junio de dicho año.

A la mencionada hora, en primera convocatoria, por la Presidencia, se declaró abierto el acto, y, seguidamente se entró en el orden del día de esta sesión ordinaria:

BERTARATUAK / ASISTENTES

ALKATE PRESIDENTEA / ALCALDE PRESIDENTE
IBAN RODRÍGUEZ ETXEBARRIA

ZINEGOTZIAK / CONCEJALES

Euzko Abertzaleak

ESTIBALIZ BILBAO LARRONDO
ARANTXA DIAZ DE JUNGITU TUDANKA
FCO. JAVIER ATXA ARRIZABALAGA
XABIER LOSANTOS OMAR
MIKEL ABASCAL SOMOCUETO

MARTA ALVAREZ OIARBIDE
UGAITZ ZABALA GOMEZ
JULEN CAPETILLO ARAMBURU

EH-Bildu Leioa:

JOKIN UGARTE EGURROLA
MARIA JOSE PELETEIRO RAMOS
ASIER IZQUIERDO AGUILERA
EGUZKIÑE AGIRRE VELASCO

Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak

JUAN CARLOS MARTÍNEZ LLAMAZARES
PEDRO ARCEREDILLO BURUAGA
MAITE ALVARO GOMEZ DEL PULGAR
CHELO CASTELLANOS JIMENEZ

Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/Equo Berdeak

JOSE IGNACIO VICENTE MARTÍNEZ
Mª DOLORES LOZANO MUÑOZ
LUIS MIGUEL LAPEÑA MORENO

Partido Popular de Leioa

JUAN LUIS EGUILUZ BORDE

EUSKARA ITZULTZAILEA / TRADUCTOR DE EUSKERA

KOLDO BIGURI

KONTU-HARTZAILEA / INTERVENTORA

EIDER SARRIA GUTIERREZ

IDAZKARIA / SECRETARIA

CHIARA CAMARON PACHECO

I.- ERABAKITZEKOAK

I.-PARTE RESOLUTORIA

1.

2023ko martxoaren 30eko Ohiko Osoko Bilkuraren akta onartzea
Secretaría.

Número: 2023/3Q/SESPLE.

2023ko martxoaren 30eko ohiko saioko akta onartzeke zegoela aipatu zen, eta Osoko Bilkurari aurkeztu zion onar zezan

Se hizo referencia a que estaba pendiente de aprobación el acta de la sesión ordinaria celebrada el día 30 de marzo de 2023, sometiendo al Pleno Corporativo la aprobación de la misma

Aktari buruzko oharrik ez dagoenez, onartutzat jo da.

No existiendo observaciones al acta se da por aprobada

2.

2023ko apirilaren 27ko Ohiko Osoko Bilkuraren akta onartzea

Aprobación del acta de la Sesión Plenaria Ordinaria del día 27 de abril de 2023

Secretaría.

Número: 2023/4V/SESPLE.

2023ko apirilaren 27ko ohiko saioko akta onartzeke zegoela aipatu zen, eta Osoko Bilkurari aurkeztu zion onar zezan

Se hizo referencia a que estaba pendiente de aprobación el acta de la sesión ordinaria celebrada el día 27 de abril de 2023, sometiendo al Pleno Corporativo la aprobación de la misma

Aktari buruzko oharrik ez dagoenez, onartutzat jo da.

No existiendo observaciones al acta se da por aprobada

3.

2023ko maiatzaren 2ko ezohiko Osoko Bilkuraren akta onartzea

Secretaría.

Número: 2023/5H/SESPLE.

2023ko maiatzaren 2ko ezohiko saioko akta onartzeke zegoela aipatu zen, eta Osoko Bilkurari aurkeztu zion onar zezan

Aprobación del acta de la Sesión Plenaria extraordinaria del día 2 de mayo de 2023

Se hizo referencia a que estaba pendiente de aprobación el acta de la sesión extraordinaria celebrada el día 2 de mayo de 2023, sometiendo al Pleno Corporativo la aprobación de la misma

Aktari buruzko oharrik ez dagoenez, onartutzat jo da.

No existiendo observaciones al acta se da por aprobada

4.

2023rako ordainsari-igoeren proposamena

Recursos Humanos y Contratacion.

Número: 2023/3310A.

Proposamena irakurri eta bozkatu ondoren, Udalbatzak, aldeko hamalau botorekin, Euzko Abertzaleen bederatzi zinegotziek, Socialistas Vascos-Euskal Sozialisten lau zinegotziek eta Partido Popular de Leioa zinegotziak emandakoak, eta zazpi abstentzio, EH-Bildu Leioa taldeko lau zinegotzienak, eta Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/EQUO Berdeak taldeko hiru zinegotzienak **ERABAKI DU**:

Propuesta de incrementos retributivos 2023

Leída la propuesta y sometida a votación, el Ayuntamiento Pleno con catorce votos a favor emitidos por los nueve Concejales de Euzko Abertzaleak, por los cuatro Concejales de Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak y por el concejal del Partido Popular de Leioa y habiéndose registrado siete abstenciones de los cuatro Concejales de EH-Bildu Leioa y de los tres Concejales de Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/EQUO Berdeak **ACUERDA**

2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrean buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 19.Bi artikuluan xedatutakoa kontuan hartuta, honako hau ezartzen du:

19. artikulua. Jarduera ekonomikoaren plangintza orokorraren oinarriak eta koordinazioa, sektore publikoaren zerbitzuko

langileen gastuen arloan.

—.

Bi. 1. 2023an, sektore publikoaren zerbitzuko langileen ordainsariekin ezin izango dute ehuneko 2,5etik gorako igoera globala izan 2022ko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko, konparazioaren bi aldietarako homogeneotasunari dagokionez, bai langileen kopuruari dagokionez, bai antzinatasunari dagokionez.

2. Era berean, 2022ko abenduaren 31n indarrean zeuden ordainsariei dagokienez, honako igoera hanek aplikatuko dira, bi kasuetan 2023ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin:

a) Kontsumoko Prezioen Indize Harmonizatuaren (KPI) bilakaerarekin lotutako igoera. 2022ko KPIaren eta 2023ko iraileko KPI aurreratuaren batura ehuneko 6 baino handiagoa bada, ehuneko 0,5eko ordainsari-igoera gehigarria aplikatuko da gehienez.

Ondorio horietarako, Estatistikako Institutu Nazionalak (INE) 2023ko iraileko IPCAren datu aurreratuak argitaratu ondoren, gehikuntza hori aplikatzea onartuko da Ministroen Kontseiluaren erabaki baten bidez. Erabaki hori BOEn argitaratuko da.

b) Barne Produktu Gordinak (BPG) 2023an izan duen bilakaerari lotutako gehikuntza nominala. BPG nominalaren hazkundeak Aurrekontuen Lege hau egitearekin batera aurkeztutako koadro makroekonomikoan Gobernuak zenbatetsitakoa berdindu edo gaindituko balu, ehuneko 0,5eko ordainsari-igoera osagarria aplikatuko da.

Ondorio horietarako, INEk 2023ko BPGren aurrerapen-datuak argitaratu ondoren, gehikuntza borren aplikazioa onartuko da Ministroen Kontseiluaren Erabaki baten bidez, eta BOEn argitaratuko da.

3. Gizarte-ekintzako gastuak, oro har, ezin izango dira banditu 2022koekin alderatuta. Horri dagokionez, gizarte-ekintzako gastuak egindako lanaren kontraprestazioez bestelako onura, osagari edo hobekuntzatzat hartzen dira, sektore publikoaren zerbitzura dauen langile horien inguruabar pertsonalen ondoriozko premia jakin batzuei erantzuteko.

Hiru. Sektore publikoan ekarpenak egin abal izango dira enpleguko pentsio-planetan edo aseguru kolektiboen kontratuetan, betiere aurreko paragrafoan finkatutako gehikuntza globala gainditzen ez bada.

Lau. 1. Langile lan-kontratudunen soldatu-masa, zeina artikulu honen bigarren paragrafoan aurreikusitako gehieneko ehunekoan banditu abal izango baita, konparazioaren xede diren bi aldietarako homogeneotasunari dagokionez, langile horiek aurreko urtean sortutako soldatuko eta soldatuz kanpoko ordainsari guztiiek osatzen dute.

Nolanahi ere, salbuespen izango dira:

- a) Gizarte Segurantzaren prestazioak eta kalte-ordinak.*
- b) Enplegatzaileak Gizarte Segurantzaren sistemari ordaindu beharreko kotizazioak.*
- c) Lekualdaketei, eteteei edo kaleratzeei dagozkien kalte-ordinak.*
- d) Langileak egindako gastuengatiko kalte-ordinak edo ordezteak.*

2. Artikulu honen Bi paragrafoan xedatutakoari kalterik egin gabe, gizarte-ekintzako gastuak eta lan-kontratuko langileen produktibitatea edo ordainsari aldakorra homogeneotasunaren arabera zehaztuko dira, langile kopuruari dagokionez.

Bost. 1. Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarritzko Estatutuaren Legearen testu bateginaren (aurrerantzean, EPOE) 76. artikulua aplikatu behar zaien funtzionarioek, Funtzio Publikoa Erreformatzeko Neurriei buruzko abuztuaren 2ko 30/1984 Legearen aplikazio-eremuan sartuta dandenek, EPOEren azken xedapenetako laugarrenean edo hora garatzeko emandako Funtzio Publikoaren Legeetan ezarritakoaren arabera, soldata eta hirurteko gisa jasoko dituzte, 2023ko urtariletik abendura bitarteko nomina arruntetan, hamabi hilekori dagozkien zenbatekoak. Hona hemen zenbatekoak:

Grupo/Subgrupo EBEP	Sueldo - (Euros)	Trienios - (Euros)
A1.	15.459,72	595,08
A2.	13.367,76	485,28
B.	11.685,24	425,76
C1.	10.036,92	367,32
C2.	8.353,56	250,08
E (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (EBEP).	7.645,68	188,16

2. Aurreko puntuau aipatutako funtzionarioek honako zenbateko hanek jasoko dituzte 2023ko ekaineko eta abenduko aparteko ordainsari bakotzean, soldata eta hirurteko gisa:

Grupo/Subgrupo EBEP	Sueldo - (Euros)	Trienios - (Euros)
A1.	795,00	30,61
A2.	812,45	29,48
B.	841,63	30,68
C1.	722,91	26,42
C2.	689,78	20,62
E (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (EBEP).	637,14	15,68

Sei. Aurreko paragrafoan xedatutakoaren ondorioetarako, funtzionario publikoek jaso beharreko ordainsarick, 2007rako Estatuko Aurrekontu Orokoren Legea egin arte abuztuaren 2ko 30/1984 Legearen 25. artikuluan aurreikusitako titulazio-taldeei erreferentzia egin bazaie, EPOEren 76. artikuluan eta hirugarren xedapen iragankorrean ezarritako lanbide-sailkapeneko taldeei eta azpitaldeei egiten diete erreferentzia, lege honetatik eratorritakoak beste aldaketarik izan gabe. Bi sailkapen-sistemen arteko baliokidetasunak honako hauek dira:

A	taldea	(30/1984	Legea):	A1	azpitaldea	(EPOE).
B	taldea,	30/1984	Legea:	A2	azpitaldea,	EPOE.
C	taldea,	30/1984	Legea:	C1	azpitaldea,	EPOE.
D	taldea	(30/1984	Legea):	C2	azpitaldea	(EPOE).

E taldea 30/1984 Legea: EPOE lanbide-taldeak.

Zazpi. Aurreko paragrafoetan xedatutakoak ez du ezertan eragotziko lanpostuen edukiagatik, programa bakoitzari esleitutako langile-kopuruaren izandako aldaketagatik edo programa bakoitzari ezarritako helburuen betetze-mailagatik bereziki eta salbuespenez ezinbestekoak diren ordainsari-egokitzapenak.

Zortzi. Artikulu honetan finkatutakoak baino ordainsari-hazkunde handiagoak dakartzaten akordio, hitzarmen edo itunek egokitzen egokia izan beharko dute, eta haren aurkako klausulak aplikaezinak izango dira.

Bederatzizki. Lege honetan ordainsariei buruz egiten diren aipamenak ordainsari osoei buruzkoak direla ulertuko da beti.

Hamar. Artikulu honetan ezarritako mugak sektore publikoko langileen merkataritza-kontratuuen ordainsariei aplikatuko zaiżkie.

Hamaika. Artikulu hori oinarriżko da, eta Konstituzioaren 149.1.13 eta 156.1 artikuluen babesean eman da. Gainera, hirugarren paragrafoa EPOEren 29. artikuluan xedatutakoa aplikatuz eman da.

Eusko Legebiltzarra Euskal Autonomia Erkidegoko 2022ko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen abenduaren 23ko 15/2022 Legea onartu du (EHAA, 261. zk., 2022ko abenduaren 30eko). Lege horren 19. artikuluak honako hau dio:

19. artikulua. – Langileen ordainsariak.

–.

8. – 2023ko ekitaldirako herri-administrazioetako funtzionarioen oinarriżko ordainsariak zehaztu ondoren, Gobernu Kontseiluak zehaztuko du Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 79.1.a) artikuluan araututako lanpostu-mailako osagarriaren urteko zenbatekoa, bai eta gainerako ordainsari osagarriena ere, aurreko paragrafoetan aurreikusitako irizpideen arabera.

9. – Sektore publikoaren zerbitzuko langileen gastuei buruz eman daitezkeen oinarriżko xedapenei kalterik egin gabe, 2023ko urtarrilaren 1ean, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio orokorreko, erakunde autonomoetako, zuzenbide pribatuko erakunde publikoetako, sozietaet publikoetako eta lan-araubidearen pean dauden Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko fundazio eta partzuergoetako langileen soldata-masaak ezin izango du % 2,5etik gorako gehikuntzarik izan 2022ko ekitaldian ezarritakoarekiko, hargatik eragotzi gabe lanpostuaren edukia aldatzeak, programa bakoitzari esleitutako langile-kopurua aldatzeak, programa horretan ezarritako helburuen betetze-maila aldatzeak, edo lana antolatzeko sistemak edo lanbide-sailkapena aldatzeak ekar lezakeena.

Artikulu honen ondorioetarako, lan-kontratupeko langileen soldata-masa honako hau izango da: eraginpeko langileek 2022an sortutako soldata-ordinari guztiak – geroratuak barne – eta soldatas kanpokoak, honako hauek izan ezkik:

- a) *Gizarte Segurantzaren prestazioak eta kalte-ordinak.*
- b) *Enplegatzaileak Gizarte Segurantzaren sistemari ordaindu beharreko kotizazioak.*
- c) *Lekualdatzeei edo kaleratzeei dagozkien kalte-ordinak.*
- d) *Langileak egindako gastuengatiko kalte-ordinak.*

Gizarte-ekintzako gastuak, oro har, ezin izango dira banditu 2022koekin alderatuta.

10. Aurreko paragrafoan aurreikusitakoa 2023ko soldata-masaren gehieneko muga da, eta negoziazio kolektiboaren bidez banatuiko eta aplikatuiko da banaka.

11. – Soldata-masaren aldaketak homogeneotasunaren arabera kalkulatuko dira alderatutako bi aldietarako, bai langileen kopuruari eta antzinatasunari dagokienez, bai lanaldi-, lan- eta gainerako lan-baldintzei dagokienez.

12. – Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioko, erakunde autonomoetako, sektore publikoko partzuergoetako eta zuzenbide pribatuko erakunde publikoetako enplegatu publikoen akordioak, hitzarmenak edo itunak etenda geratuko dira haien aplikazioan, artikulu honetako aurreikuspenak betetze aldera, baldin eta horien aplikazioak aurreko lerrokadetan 2023ko ekitaldirako aurreikusitakoa baino ordainsari-igoera handiagoak eratortzen badira. Horrenbestez, artikulu honen aurkako klausulak aplikaezinak izango dira. Etenda geratuko dira, halaber, sariak, primak, kalte-ordinak eta borondatezko erretiroarekin jasotzen den edozein prestazio ekonomiko arautzen duten artikuluak eta klausulak, horien izena edozein dela ere. Etere horrek eragina izango du ondorioak 2023ko urtarrilaren 1etik 2023ko abenduaren 31ra bitartean dituzten enplegatu publikoen borondatezko erretiroetan.

13. – Sektore publikoaren zerbitzuko langileen gastuei buruz eman daitezkeen oinarritzko xedapenei kalterik egin gabe, lehendakariaren, sailburuen, goi-kargudunen eta antzekoen 2023ko ekitaldirako ordainsariek ezin izango dute % 2,5etik gorako igoera izan 2022ko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko, antzinatasuna dela-eta egokitu dokiekenaren kalterik gabe.

14. – Sektore publikoaren zerbitzuko langileen gastuei buruz eman daitezkeen oinarritzko xedapenei kalterik egin gabe, behin-behineko langileen ordainsariek ezin izango dute % 2,5etik gorako igoera izan 2022ko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko, antzinatasuna dela-eta egokitu dokiekenari kalterik egin gabe, betiere ordainsariei dagokien kategoriarri dagokion zenbateko osoa errespetatuz.

15. – Osagarri pertsonalak eta iragankorrak, bai eta zerbitzuagatiko kalte-ordinak ere, berariazko araudien arabera arautuko dira. Azken horien banakako zenbatekoak ezingo dira % 2,5 baino handiagoak izan, 2022ko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko, hargatik eragotzi gabe sektore publikoaren zerbitzuko langileen gastuei buruz eman daitezkeen oinarritzko xedapenak.

Gainera, Jaurlartzaren Kontseiluak, 2023ko otsailaren 14an egindako bilkuran, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren sektore publikoaren zerbitzuko langileen ordainsarien 2023. urterako igoerak onartzen dituen Erabakia onartu du. Erabaki hori Jaurlartzaren Idazkaritzako eta Legebiltzarrarekiko Harremanetarako zuzendariaaren otsailaren 21eko 29/2023 EBAZPENEAN oinarrituta argitaratu da (EHAA, 43. zk., 2023ko martxoaren 2koa). Ebazpen horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoaren zerbitzuko langileen ordainsarien 2023. urterako igoerak onartzen dituen Akordioa argitaratu da, eta akordio horretan lanpostu-mailako osagarri bakoitzaren zenbatekoak jasotzen dira, Jaurlartzaren Idazkaritzako eta Legebiltzarrarekiko Harremanetarako zuzendaria ondorio horietarako agindutakoa

aplikatuz. Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 122.2.a.1.a artikuluak ezartzen duenez, autonomia-erkidegoko gobernuak urtero finkatu behar du euskal administrazio publikoetako funtzionario guztientzat betetzen den lanpostu-maila bakoitzari dagokion lanpostu-osagarriaren zenbatekoa.

Artikulu hauetako aurreikuspenak kontuan hartuta: Euskal Enplegu Publikoari buruzko 11/2022 Legearen 45. artikulua eta hurrengoak. 15 30/1984 Legea, abuztuaren 2koa, Funtzio Publikoa erreformatzeko neurriei buruzkoa, lanpostuen zerrendei eta lanpostuen ordainsariei buruzko edukiari buruzkoa.

Proposamen honen I. eranskinean daude jasota akordioaren ordainsari-inpaktu.

Euskararen Erakundeko eta Soinu Atadiako Zuzendaritza Kontseiluetan, 2023ko maiatzaren 16an egindako ezohiko bilkuretan, gai horri buruzko proposamenak onartu dira.

Espediente an dauden aurrekariak eta egungo arau-esparrua kontuan hartuta, proposamena aurkeztu behar zaio Osoko Bilkurari, honako hau erabaki dezan:

Considerando lo dispuesto en el artículo 19.Dos, de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.- BOE nº 308, de 24/12/2022-, que establece que:

Artículo 19. Bases y coordinación de la planificación general de la actividad económica en materia de gastos de personal al servicio del sector público.

....

Dos. 1. En el año 2023, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

2. Asimismo se aplicarán, en su caso, los siguientes incrementos respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022 y con efectos, en ambos casos, de 1 de enero de 2023:

a) Incremento vinculado a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA del año 2022 y del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023 fuera superior al 6 por ciento, se aplicará un incremento retributivo adicional máximo del 0,5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

b) Incremento vinculado a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023. Si el incremento del PIB nominal igualase o superase el estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la presente ley de Presupuestos, se aplicará un aumento retributivo complementario del 0,5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el INE los datos de avance del PIB de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

3. Los gastos de acción social no podrán incrementarse, en términos globales, respecto a los de 2022. A este respecto, se considera que los gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos o mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades consecuencia de circunstancias personales del citado personal al servicio del sector público.

Tres. En el sector público se podrán realizar aportaciones a planes de pensiones de empleo o contratos de seguro colectivos siempre que no se supere el incremento global fijado en el apartado anterior.

Cuatro. 1. La masa salarial del personal laboral, que podrá incrementarse en el porcentaje máximo previsto en el apartado dos de este artículo, en términos de homogeneidad para los dos períodos objeto de comparación, está integrada por el conjunto de las retribuciones salariales y extrasalariales devengadas por dicho personal en el año anterior.

Se exceptúan, en todo caso:

- a) Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.
- b) Las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social a cargo del empleador.
- c) Las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.
- d) Las indemnizaciones o sueldos por gastos que hubiera realizado el trabajador.

2. Sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado Dos de este artículo, los gastos de acción social y la productividad o retribución variable del personal laboral se determinarán en términos de homogeneidad respecto al número de efectivos.

Cinco. 1. Los funcionarios a los que resulta de aplicación el artículo 76 del Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre (en adelante, EBEP), e incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública, en los términos de la disposición final cuarta del EBEP o de las Leyes de Función Pública dictadas en desarrollo de aquel, percibirán, en concepto de sueldo y trienios, en las nóminas ordinarias de enero a diciembre de 2023, las cantías referidas a doce mensualidades que se recogen a continuación:

Grupo/Subgrupo EBEP	Sueldo <i>(Euros)</i>	Trienios <i>(Euros)</i>
A1.	15.459,72	595,08
A2.	13.367,76	485,28
B.	11.685,24	425,76
C1.	10.036,92	367,32
C2.	8.353,56	250,08

E (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (EBEP).	7.645,68	188,16
--	----------	--------

2. Los funcionarios a que se refiere el punto anterior percibirán, en cada una de las pagas extraordinarias de los meses de junio y diciembre en el año 2023, en concepto de sueldo y trienios, los importes que se recogen a continuación:

Grupo/Subgrupo EBEP	Sueldo (Euros)	Trienios (Euros)
A1.	795,00	30,61
A2.	812,45	29,48
B.	841,63	30,68
C1.	722,91	26,42
C2.	689,78	20,62
E (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (EBEP).	637,14	15,68

Seis. A efectos de lo dispuesto en el apartado anterior, las retribuciones a percibir por los funcionarios públicos que hasta la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007 han venido referenciadas a los grupos de titulación previstos en el artículo 25 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, están referenciadas a los grupos y subgrupos de clasificación profesional establecidos en el artículo 76 y disposición transitoria tercera del EBEP, sin experimentar otras variaciones que las derivadas de esta ley. Las equivalencias entre ambos sistemas de clasificación son las siguientes:

Grupo A Ley 30/1984: Subgrupo A1 EBEP.

Grupo B Ley 30/1984: Subgrupo A2 EBEP.

Grupo C Ley 30/1984: Subgrupo C1 EBEP.

Grupo D Ley 30/1984: Subgrupo C2 EBEP.

Grupo E Ley 30/1984: Agrupaciones profesionales EBEP.

Siete. Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.

Ocho. Los acuerdos, convenios o pactos que impliquen crecimientos retributivos superiores a los fijados en este artículo deberán experimentar la oportuna adecuación, deviniendo inaplicables las cláusulas que se opongan al mismo.

Nueve. Las referencias a retribuciones contenidas en esta ley se entienden siempre hechas a retribuciones íntegras.

Diez. Los límites establecidos en este artículo serán de aplicación a las retribuciones de los contratos mercantiles del

personal del sector público.

Once. Este artículo tiene carácter básico y se dicta al amparo de los artículos 149.1.13.^a y 156.1 de la Constitución. Además, el apartado tres se dicta en aplicación de lo dispuesto en el artículo 29 del EBEP.

Considerando que el Parlamento Vasco ha aprobado la Ley 15/2022, de 23 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2022 (BOPV nº 261, de 30 de diciembre de 2022), que en su artículo 19 refiere:

"Artículo 19.– Retribuciones del personal.

8. Una vez se produzca la determinación para el ejercicio 2023 de las retribuciones básicas del personal funcionario de las administraciones públicas, el Consejo de Gobierno determinará la cuantía anual del complemento de destino regulado en el artículo 79.1.a) de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, así como del resto de retribuciones complementarias, de conformidad con los criterios previstos en los párrafos anteriores.

9. Sin perjuicio de las disposiciones que con carácter básico se puedan dictar en relación con los gastos del personal al servicio del sector público, la masa salarial del personal al servicio de la Administración general de la Comunidad Autónoma de Euskadi, los organismos autónomos, los entes públicos de derecho privado, las sociedades públicas y las fundaciones y consorcios del sector público de la Comunidad Autónoma de Euskadi sometido a régimen laboral, con fecha 1 de enero de 2023, no podrá experimentar un incremento superior al 2,5% con respecto a la establecida en el ejercicio 2022, sin perjuicio del que pudiera derivarse de la modificación en el contenido del puesto de trabajo, de la variación del número de efectivos asignados a cada programa, del grado de consecución de los objetivos fijados en él, o de la modificación de los sistemas de organización del trabajo o clasificación profesional.

A los efectos de este artículo, se entiende por masa salarial del personal sometido a régimen laboral el conjunto de las retribuciones salariales –incluidas las de carácter diferido– y extrasalariales devengadas durante 2022 por el personal afectado, exceptuándose, en todo caso:

- a) Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.
- b) Las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social a cargo de la persona empleadora.
- c) Las indemnizaciones correspondientes a traslados o despidos.
- d) Las indemnizaciones por gastos realizados por el trabajador o trabajadora.

Los gastos de acción social no podrán incrementarse, en términos globales, respecto a los de 2022.

10. Lo previsto en el párrafo anterior representa el límite máximo de la masa salarial correspondiente a 2023, cuya distribución y aplicación individual se producirá a través de la negociación colectiva.

11. Las variaciones de la masa salarial se calcularán en términos de homogeneidad para los dos períodos objeto de comparación, en lo que respecta tanto a efectivos de personal y antigüedad del mismo como al régimen de jornada, trabajo y resto de condiciones laborales.

12. Los acuerdos, convenios o pactos del personal empleado público de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi, de los organismos autónomos, de los consorcios del sector público y de los entes públicos de derecho privado, así como de las sociedades públicas y de las fundaciones públicas dependientes del sector público, de cuya aplicación se deriven incrementos retributivos superiores al previsto en los párrafos anteriores para el ejercicio 2023, quedarán suspendidos en su aplicación a efectos de dar cumplimiento a las previsiones del presente artículo, deviniendo inaplicables las cláusulas que a él se opongan.

Quedarán también suspendidos en su aplicación los artículos y cláusulas en los que se regulan premios, primas, indemnizaciones y cualquier tipo de prestación económica que se perciba con la jubilación voluntaria, cualquiera que fuera su denominación.

Dicha suspensión afectará las jubilaciones voluntarias del personal empleado público cuya fecha de efectos se produzca entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023.

13. Sin perjuicio de las disposiciones que con carácter básico se puedan dictar en relación con los gastos del personal al servicio del sector público, las retribuciones para el ejercicio 2023 del lehendakari, consejeros y consejeras, altos cargos y asimilados no podrán experimentar un incremento superior al 2,5% en relación con las vigentes a 31 de diciembre de 2022, sin perjuicio de la que pudiera corresponderles por concepto de antigüedad.

14. Sin perjuicio de las disposiciones que con carácter básico se puedan dictar en relación con los gastos del personal al servicio del sector público, las retribuciones del personal eventual no podrán experimentar un incremento superior al 2,5% en relación con las vigentes a 31 de diciembre de 2022, sin perjuicio de la que pudiera corresponderles por concepto de antigüedad, respetando en todo caso la cuantía íntegra correspondiente a la categoría a la que estuvieran referenciadas sus retribuciones.

15. Los complementos personales y transitorios, así como las indemnizaciones por razón de servicio, se regirán por sus normativas específicas. Estas últimas no podrán experimentar en sus cuantías individuales un incremento superior al 2,5% respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2022, sin perjuicio de las disposiciones que con carácter básico se puedan dictar en relación con los gastos del personal al servicio del sector público.”

Considerando además que, el Consejo de Gobierno, en su sesión celebrada el día 14 de febrero de 2023, ha aprobado el Acuerdo por el que se aprueban los incrementos para el año 2023 de las retribuciones del personal al servicio del sector público de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi, que ha sido publicado en base a la RESOLUCIÓN 29/2023, de 21 de febrero, del Director de la Secretaría del Gobierno y de Relaciones con el Parlamento, (BOPV nº 43, de 02 de marzo de 2023), por la que se dispone la publicación del Acuerdo por el que se aprueban los incrementos para el año 2023 de las retribuciones del personal al servicio del sector público de la Comunidad Autónoma de Euskadi, acuerdo en el que se contemplan los importes de cada uno de los niveles de complemento de destino, en aplicación de lo prescrito a esos efectos por el art. 122.2.a.1.a de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco, que determina la obligación por parte del Gobierno de la CCAA de fijar, anualmente, la cuantía del complemento de destino correspondiente a cada nivel de puesto de trabajo que se desempeñe, para el conjunto de los funcionarios de las Administraciones Públicas Vascas.

Considerando las previsiones de los arts. 45 y ss Ley 11/2022 de empleo público vasco, y art. 15 Ley 30/1984 de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública, sobre las relaciones de puestos de trabajo y su contenido referido a las retribuciones de los puestos de trabajo.

Constan en el Anexo I de la presente propuesta, el impacto retributivo del Acuerdo.

Considerando que en los Consejos Rectores de Euskararen Erakundea y Soinu Atadia, en sesiones extraordinarias celebradas el día 16 de mayo de 2023, han sido aprobadas las propuestas al respecto

Considerando los antecedentes que constan en el expediente, y el marco normativo actual, se ha de elevar propuesta al Pleno, para la adopción del siguiente:

LEHENENGOA.- 2023. ekitaldirako (urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin), Udaleko funtzionario guztien ordainsarien % 2,5eko igoera orokorra adostea, 2022ko abenduaren 31n indarrean zeuden urteko ordainsari osoei dagokienez, konparazioaren bi aldiatarako homogeneotasunari dagokionez, bai langileen kopuruari dagokionez, bai horien antzinatasunari dagokionez, 2023ko Estatuko Aurrekontu Orokorre buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 19.Bi artikuluan jasotako ahalmenean oinarrituta- 3.- 2022ko abenduaren 24ko BOE, 308. zk.

Halaber, hala badagokio, 2022ko abenduaren 31n indarrean zeuden ordainsariekin honako igoera hauek adostea, 2023ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin:

a) Kontsumoko Prezioen Indize Harmonizatuaren (KPI) bilakaerarekin lotutako igoera. 2022ko KPIaren eta 2023ko iraileko KPI aurreratuaren batura ehuneko 6 baino handiagoa bada, ehuneko 0,5eko ordainsari-igoera gehigarria aplikatuko da gehienez.

Ondorio horietarako, Estatistikako Institutu Nazionalak (INE) 2023ko iraileko IPCAren datu aurreratuak argitaratu ondoren, gehikuntza hori aplikatzea onartuko da Ministroen Kontseiluaren erabaki baten bidez. Erabaki hori BOEn argitaratuko da.

b) Barne Produktu Gordinak (BPG) 2023an izan duen bilakaerari lotutako gehikuntza nominala. BPG nominalaren hazkundeak Aurrekontuen Lege hau egitearekin batera aurkeztutako koadro makroekonomikoan Gobernuak zenbatetsitakoa berdindu edo gaindituko balu, ehuneko 0,5eko ordainsari-igoera osagarria aplikatuko da.

Ondorio horietarako, INEk 2023ko BPGren aurrerapen-datuak argitaratu ondoren, gehikuntza horren aplikazioa onartuko da Ministroen Kontseiluaren Erabaki baten bidez, eta BOEn argitaratuko da.

BI: Alkatetzari KPIaren eta BPGren bilakaerei lotutako ordainsari-igoera gehigarri hauek aplikatzeko ahalmena ematea, bai funtzionarioentzat, bai lan-kontratuko langileentzat.

HIRUGARRENA.- Aurreko paragrafoetan ezarritakoarekin bat etorri, funtzionarioen oinarrizko ordainsariak abenduaren 23ko 31/2022 Legeak, 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorreko buruzkoak, zehaztuko ditu, eta hori guztia Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legeak, 93.1.

LAUGARRENA.- Lege honen Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 122.2.a.1.a artikuluaren arabera, lanpostu-mailako osagariaren urteko zenbatekoa betetzen den lanpostuari dagokiona izango da, administrazio publiko bakoitzak bere antolaketa-ahalmenen arabera zehazten duen erantzukizun-maila hierarkikoen egituraren arabera, eta urtero finkatuko da autonomia-erkidegoko aurrekontu orokorretan.

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren zerbitzupeko langileen ordainsarien 2023. urterako igoerak onartzen dituen Erabakia Jaurlitzaren Idazkaritzako eta Legebiltzarrarekiko Harremanetarako zuzendariaren otsailaren 21eko 29/2023 EBAZPENAn oinarritura argitaratu da (EHAA, 43. zk., 2023ko martxoaren 2koa), eta hori guztia Jaurlitzaren organo horri egindako gomendioan oinarritura. 15/2022 Legea, abenduaren 23koa, Euskal Autonomia Erkidegoko 2023ko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituena (BOE 36, 2023ko otsailaren 11koa).

BOSGARRENA: Ordainsari osagarriek ezin izango dute % 2,5etik gorako hazkunde orokorra izan 2022ko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko, hargatik eragotzi gabe programa bakoitzari esleitutako langile-kopuruaren aldaketak, programa bakoitzerako ezarritako helburuen betetze-maila eta programaren aplikazioaren banakako emaitza.

SEIGARRENA: Arduraldi esklusiboko edo partzialeko karguen ordainsariak 2002ko martxoaren 4ko Udalbatzaren Erabakiaren bidez finkatu ziren, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko Zerbitzuko zuzendari batenak oinarri hartuta, eta, beraz, 15/2022 Legea, abenduaren 23koa, Euskal Autonomia Erkidegoko 2023ko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituena (2023ko otsailaren 11ko BOE, 36. zk.), hargatik eragotzi gabe Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 9ko 81/2015 Foru Dekretuan horretarako ezarritako mugak (81/2015 Foru Dekretua, Bizkaiko toki-korporazioetako kideen ordainsarien eta bertaratzeen gehieneko mugak onartzen dituena).

ZAZPIGARRENA: Behin-behineko langileen ordainsariak % 2,5 igoko dira 2023ko urtarrilaren 1etik aurrera, antzinatasunagatik legokiekeenari kalterik egin gabe, betiere ordainsariei dagokien kategoriari dagokion zenbateko osoa errespetatuz.

ZORTZIGARRENA: 2023ko ekitaldirako (urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin), Udaleko lan-kontratuko langile guztien ordainsarien % 2,5eko igoera orokorra adostea, 2022ko abenduaren 31n indarrean zeuden urteko ordainsari osoen aldean, konparazioaren bi aldiatarako homogeneotasunari dagokionez, bai langileen kopuruari dagokionez, bai haien antzinatasunari dagokionez, 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorei buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 19.Bi artikulan jasotako ahalmenean oinarrituta. Horrez gain, lanpostuen edukiagatik, programa bakoitzari esleitutako langile-kopuruaren aldaketagatik edo programari ezarritako helburuen lorpen-mailagatik bereziki eta salbuespenez ezinbestekoak diren ordainsari-egokitzapenak ere egin ahal izango dira.

BEDERATZIGARRENA.- Gainerako osagarriak eta zerbitzuagatiko kalte-ordainak araudi espezifikoen arabera arautuko dira, eta, edonola ere, banakako zenbatekoak ezingo dira % 2,5etik gora igo urtarrilaren 1etik aurrera.

Era berean, Akordio honetan proposatutakotik salbuetsiko dira ordainsari-kontzeptuak, baldin eta, aplikatu beharreko araudiaren arabera, funtzio publikorako izaera orokorreko ordainsari-igoera aplikatzearen bidez eguneratzerik ez badute.

HAMARGARRENA.- Hala eginez gero, Euskeraren Erakundea eta Soinu Atadia erakunde autonomoetako Kontseilu Errektoreen erabakiak berrestea.

HAMAIKAGARRENA.- Beharrezkoa izanez gero, lanpostuen zerrrendak aldatzea eta argitaratzea, lanpostu bakoitzaren ordainsari-kontzeptuetarako zenbatekoak egokitzeko, erabaki honen II. eranskinean ezarritako moduan.

PRIMERO.- *Acordar para el ejercicio 2023 (con efectos desde el 01 de enero), un incremento retributivo general del 2,5 % respecto a las retribuciones anuales íntegras vigentes a 31 de diciembre de 2022, de todo el personal funcionario del Ayuntamiento, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad de los mismos, en base a la facultad recogida en el artículo 19.Dos, de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.- BOE nº 308, de 24/12/2022.-*

Acordar, asimismo, en su caso, los siguientes incrementos respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022 y con efectos, en ambos casos, de 1 de enero de 2023:

a) Incremento vinculado a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA del año 2022 y del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023 fuera superior al 6 por ciento, se aplicará un incremento retributivo adicional máximo del 0,5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

b) Incremento vinculado a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023. Si el incremento

del PIB nominal igualase o superase el estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la presente ley de Presupuestos, se aplicará un aumento retributivo complementario del 0,5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el INE los datos de avance del PIB de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

SEGUNDO: *Acordar otorgar a la Alcaldía la facultad de aplicación de estos incrementos retributivos adicionales vinculados a las evoluciones del IPCA y del PIB, tanto para el personal funcionario como para el personal laboral.*

TERCERO.- *De conformidad con lo establecido en los párrafos anteriores, las retribuciones básicas del personal funcionario serán las determinadas por la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.- BOE nº 308, de 24/12/2022-, y todo ello con base en lo establecido a estos efectos por la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, art. 93.1.*

CUARTO.- *De conformidad con el art. 122.2.a.1.a de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco, la cuantía anual del Complemento de Destino, será la correspondiente al puesto de trabajo que se desempeñe, de acuerdo con la estructura de niveles jerárquicos de responsabilidad que cada administración pública determine en función de sus potestades de organización y se fijará anualmente en los presupuestos generales de la Comunidad Autónoma.*

El Acuerdo por el que se aprueban los incrementos para el año 2023 de las retribuciones del personal al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi, ha sido publicado en base a la RESOLUCIÓN 29/2023, de 21 de febrero, del Director de la Secretaría del Gobierno y de Relaciones con el Parlamento, (BOPV nº 43, de 02 de marzo de 2023), y todo ello en base a la encomienda que se hace a ese órgano de Gobierno en el art. 19.8 de la Ley 15/2022, de 23 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2023 (BOE 36 de 11 de febrero de 2023).

QUINTO: *Las retribuciones complementarias no podrán experimentar un crecimiento global superior al 2,5 □ % con respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, sin perjuicio de las modificaciones que se deriven de la variación del número de efectivos asignados a cada programa, del grado de consecución de los objetivos fijados para el mismo y del resultado individual de su aplicación.*

SEXTO: *Las retribuciones de los cargos con dedicación exclusiva o parcial, se fijaron, a través del Acuerdo de Pleno del Ayuntamiento de fecha 4 de marzo de 2002, tomando como base las propias de un Director de Servicio de la Administración General de la CCAA de Euskadi, por lo que deberán ser adecuadas a lo determinado en el art. 19.13 de la Ley 15/2022, de 23 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2023 (BOE 36 de 11 de febrero de 2023), sin perjuicio de los límites determinados al efecto en el Decreto Foral 81/2015, de 9 de junio de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se aprueban los límites máximos de retribuciones y asistencias de los miembros de las Corporaciones Locales de Bizkaia.*

SEPTIMO: *Las retribuciones del personal eventual se incrementarán en un 2,5 % desde el 1 de enero de 2023, y sin perjuicio de lo que pudiera corresponderles por concepto de antigüedad, respetando en todo caso la cuantía íntegra correspondiente a la categoría a la que estuvieran referenciadas sus retribuciones.*

OCTAVO: *Acordar para el ejercicio 2023 (con efectos desde el 01 de enero), un incremento retributivo general del 2,5 % respecto a las retribuciones anuales íntegras vigentes a 31 de diciembre de 2022, de todo el personal laboral del Ayuntamiento, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad de los mismos, en base a la facultad recogida en el artículo 19.Dos, de la*

de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.- BOE nº 308, de 24/12/2022.. Además, todo ello, sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo

NOVENO. - Los demás complementos, así como las indemnizaciones por razón del servicio, se regirán por sus normativas específicas, no pudiendo incrementarse, en todo caso, sus cuantías individuales, por encima de un 2,5 % desde el 1 de enero.

Así mismo, se exceptuará de lo propuesto en el presente Acuerdo aquellos conceptos retributivos, cuyo régimen, de acuerdo con la normativa que le sea de aplicación, excluya su actualización a través de la aplicación del incremento retributivo de carácter general para la función pública.

DECIMO. - Ratificar, para el caso de que así fueren adoptados, los correspondientes Acuerdos al respecto de los Consejos Rectores de los Organismos Autónomos Euskeraren Erakundea y Soinu Atadia.

UNDECIMO. - Proceder a la modificación, en caso de ser necesario, de las Relaciones de Puestos de Trabajo y a su publicación, en orden a la adecuación de las cantidades resultantes para los diferentes conceptos retributivos de cada puesto de trabajo, en la forma establecida en el Anexo II del presente Acuerdo”

I.- ERANSKINA- ANEXO I

	RETRIBUCIÓN	SEGURIDAD SOCIAL	TOTAL
EUSKARAREN ERAKUNDEA	14.004,93 €	4.468,93 €	18.473,86
Incremento 2,5%	14.004,93 €	4.468,93 €	18.473,86
SOINU ATADIA	39.882,15 €	12.523,00 €	52.405,15
Incremento 2,5%	39.882,15 €	12.523,00 €	52.405,15
AYUNTAMIENTO	221.371,85 €	58.157,66 €	279.529,51
Incremento 2,5%	221.371,85 €	58.157,66 €	279.529,51
TOTAL GENERAL	275.258,93 €	75.149,59 €	350.408,52

II.- ERANSKINA - ANEXO II

Bi erakunde autonomoetako lanpostuen zerrendek ez lukete aldaketarik jasango; izan ere, lanpostuen ordainsaria (guztiak lan-kontratuko langileentzat gordeta) Udalhitzeko ordainsari-mailei bakarrik dagozkie indarreko lanpostu-zerrendan, eta ez dago zatiketarik ordainsari-kontzeptu desberdinien artean. Era berean, Udalaren egungo Lanpostuen Zerrenda, erabaki-proposamen honen ondorioz aldatu diren ordainsari-kontzeptuei dagokienez (zehazki, lanpostu bakoitzaren berariazko osagarriari esleitutako zenbateko zehatza), honela geratuko litzateke:

Documento firmado electrónicamente (RD 1671/2009). La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el CSV: 14613671604245031171 en <https://udaletxean.leioa.eus/validacion>

Las Relaciones de Puestos de Trabajo de ambos Organismos Autónomos, no sufrirían alteración, puesto que las retribuciones de los puestos (todos ellos reservados a personal laboral), sólo vienen referenciadas, en la RPT vigente, a los niveles retributivos de Udalhitz, sin que exista división entre diferentes conceptos retributivos. A su vez, la actual Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento, en lo que tiene que ver con los conceptos retributivos que quedan modificados en virtud de la presente propuesta de acuerdo (en concreto, la concreta cantidad asignada al complemento específico de cada puesto de trabajo), quedaría como sigue:

CODIGO ACTUAL/ANTE RIOR	DENOMINACION PUESTO	CESP	DEDICAC	RETRIBUCIONES TOTALES ESTABILIZABLES
1.- SERVICIOS GENERALES				
1001/1	Secretario/a General	41.036,43	CETDE 1/2	
1002/2	Vicesecretario/a	40.729,42	CETDE 1/2	
1003/36	Técnico/a Servicios Generales	38.691,62	CETDE 1/2	
1004/15	Ordenanza	14.201,28		
1101/4	Adminivo/a.	19.432,92		
1102/8	Adminivo/a.	19.432,92		
1103/SN	Adminivo/a.	19.432,92		
1104/00	Técnico Modern y Calidad			50.871,86
1201/6	Adminivo/a.	19.432,92		
1202/7	Adminivo/a.	19.432,92		
1203/9	Adminivo/a.	19.432,92		
1204/10	Adminivo/a.	19.432,92		
1205/11	Adminivo/a.	19.432,92		
1206/12	Adminivo/a.	19.432,92		
1207/13	Adminivo/a.	19.432,92		
1208/14	Adminivo/a.	19.432,92		
2.- SERVICIOS ECONÓMICOS				
2.1.- INTERVENCIÓN Y CONTABILIDAD				
2001/17	Interventor/a	40.729,42	CETDE 1/2	
2002/SN	Técnico/a Servicios Económicos	38.691,62	CETDE 1/2	
2201/26	Admvo/a	19.432,92		
2202/27	Admvo/a	19.432,92		
2203/28	Admvo/a	19.432,92		
2204/32	Admvo/a	19.432,92		
2205/SN	Admvo/a	19.432,92		
2206/00	Aux admvo			33.175,51

Documento firmado electrónicamente (RD 1671/2009). La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el CSV: 14613671604245031171 en <https://udaletxean.leioa.eus/validacion>

		2.2.- TESORERIA Y GESTIÓN DE INGRESOS			
2101/19	Tesorero/a	40.729,42	CETDE 1/2		
2102/25	Adminivo/a.	19.432,92			
2002/20	Economista	38.691,62	CETDE 1/2		
3002/5	Adminivo/a.	21.131,49			
3003/22	Inspector/a de Tributos y Licencias	19.312,14			
3004/29	Adminivo/a.	19.432,92			
3005/30	Adminivo/a.	19.432,92			
3006/31	Adminivo/a.	19.432,92			
3007/33	Adminivo/a.	19.432,92			
3008/00	Aux admvo		67,80%		22.493,00
		3.- RRHH Y CONTRATAC ADMVA.			
4001/21	T.A.E. Recursos Humanos y Contratación	40.716,31	CETDE 1/2		
4002/SN	Tecnico/a RRHH y Contratación	38.691,62	CETDE 1/2		
4101/23	Adminivo/a.	19.432,92			
4102/00	Adminivo/a.	19.432,92			
4201/24	Adminivo/a.	19.432,92			
4202/00	Adminivo/a.	19.432,92			
4203/124	Adminivo/a.	19.432,92			
4204/SN	Adminivo/a.	19.432,92			
4205/SN	Adminivo/a.	19.432,92			
4206/SN	Adminivo/a.	19.432,92			
4207/7208/116	Aux. Adminivo/a.	16.840,92			
4208/7209/117	Aux. Adminivo/a.	16.840,92			
4209/7214/123	Aux. Adminivo/a.	16.840,92			
		4.- URBANISMO			
5001/34	Arquitecto/a	40.466,53	CETDE 1/2		
5053/SN	Arquitecto/a	38.691,62	CETDE 1/2		
5002/35	Técnico/a Urbanismo	38.691,62	CETDE 1/2		
5003/37	Técnico Medio	33.452,04	CETDE 1/2		
5004/38	Arquitecto/a Tec.	33.452,04	CETDE 1/2		
5005/38bis	Técnico Medio	33.452,04	CETDE 1/2		
5006/39	Arquitecto/a Tec.	33.452,04	CETDE 1/2		
5007/40	Delineante	19.196,90			
5008/41	Delineante	18.826,30			
5009/42	Adminivo/a.	19.432,92			
5010/43	Adminivo/a.	19.432,92			
5011/44	Adminivo/a.	19.432,92			

Documento firmado electrónicamente (RD 1671/2009). La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el CSV: 14613671604245031171 en <https://udaletxean.leioa.eus/validacion>

5212/45	Adminivo/a.	19.432,92		
5013/46	Responsable Brigadas	32.720,27	CETDE 1/2	
5014/0	Oficial manten instalaciones	24.695,89	CETDE 1/2	
5016/47	Operario/a Espec.Mantenimiento	20.897,68	CETDE 1/2	
5017/48	Operario/a de mantenimiento	14.783,50		
5018/49	Operario/a de mantenimiento	14.783,50		
5019/50	Operario/a de mantenimiento	14.783,50		
5020/51	Operario/a de mantenimiento	14.783,50		
5021/52	Operario/a de mantenimiento	14.783,50		
5022/53	Operario/a de mantenimiento	14.783,50		
5023/54	Albañil	16.837,98		
5024/55	Albañil	16.837,98		
5025/56	Albañil	16.837,98		
5026/57	Operario/a de cementerio	17.378,08	CETDE 1	
5029/60	Operario/a Albañilería-Vías y Obras	15.433,38		
5030/61	Operario/a Albañilería-Vías y Obras	15.433,38		
5033/64	Oficial de Aguas	16.195,91		
5038/69	Chofer Serv.Municipales	16.839,09		
5039/70	Chofer Serv.Municipales	16.839,09		
5040/71	Supervisor/a personal y servicios jardinería	25.106,36		
5041/72	Jefe/a Grupo Jardinería	18.909,23		
5043/74	Oficial Jardinero/a	16.845,64		
5044/75	Oficial Jardinero/a	16.845,64		
5046/77	Oficial Jardinero/a	16.535,43		
5047/78	Oficial Jardinero/a	16.535,43		
5048/79	Oficial Jardinero/a	16.845,64		
5049/80	Oficial Jardinero/a	16.845,64		
5052/83	Oficial Pintor/a	16.837,98		
5053/00	Oficial Jardinero/a			32.739,95
5054/00	Peon espec jardineria			28.761,98
5055/00	Peon espec jardineria			28.761,98
5056/00	Peon espec jardineria			28.761,98
5057/00	Peon espec jardineria			28.761,98
5058/00	Peon espec jardineria			28.761,98
5059/00	Peon espec jardineria			28.761,98
5060/00	Peon espec jardineria			28.761,98
5061/00	Peon espec jardineria			28.489,67
5062/00	Peon espec jardineria			28.761,98
5063/00	Peon espec jardineria			28.489,67

Documento firmado electrónicamente (RD 1671/2009). La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el CSV: 14613671604245031171 en <https://udaletxean.leioa.eus/validacion>

5064/00	Peon espec jardineria			28.761,98
5065/00	Peon espec jardineria			28.761,98
5.- SERVICIOS SOCIALES				
6001/91	Técnico/a servicios sociales	25.977,88		
6002/92	Técnico/a servicios sociales- Responsable Unidad	36.531,46	CETDE 1/2	
6003/93	Técnico/a servicios sociales	25.977,88		
6004/94	Técnico/a servicios sociales	25.977,88		
6005/95	Técnico/a servicios sociales	25.977,88		
6010/SN	Técnico/a servicios sociales	25.977,88		
6011/SN	Técnico/a servicios sociales	25.977,88		
6006/96	Adminivo/a.	19.432,92		
6007/97	Adminivo/a.	19.432,92		
6008/98	Adminivo/a.	19.432,92		
6009/168	Adminivo/a.	19.432,92		
6.- CULTURA Y DEPORTES				
6.1.- CULTURA				
7101/99	Director/a Area Cultura	37.154,45	CETDE 1/2	
7102/100	Coordinador/a Cultural	24.257,61	CETDE 1/2	
7103/101	Coordinador/a Cultural	24.257,61	CETDE 1/2	
7106/SN	Coordinador/a Cultural	24.257,61	CETDE 1/2	
7107/SN	Coordinador/a Cultural	24.257,61	CETDE 1/2	
7104/102	Bibliotecario/a	21.840,06		
7105/103	Adminivo/a.	19.432,92		
7106/104	Adminivo/a.	19.432,92		
7107/105	Adminivo/a.	19.432,92		
7108/106	Adminivo/a.	19.432,92		
7109/107	Adminivo/a.	19.432,92		
7110/108	Auxiliar de Cultura	22.342,26	CETDE 1	
7111/109	Auxiliar de Cultura	22.342,26	CETDE 1	
7113/00	Adminivo/a.	19.432,92		
7114/111	Aux. admvo.	16.840,92		
7115/112	Aux. admvo.	16.840,92		
7116/118	Aux. admvo.	16.840,92		
7117/00	Aux. admvo.	16.840,92		
6.2.- DEPORTES				
7201/113	Director/a técnico/a de Instalaciones Deportivas y hábitos saludables	37.154,45	CETDE 1/2	
7207/00	Adminivo/a.	24.711,20	CETDE 1/2	
7216/125	Adminivo/a.	24.711,20	CETDE 1/2	
7222/SN	Adminivo/a.	19.432,92		

Documento firmado electrónicamente (RD 1671/2009). La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el CSV: 14613671604245031171 en <https://udaletxean.leioa.eus/validacion>

7223/SN	Adminivo/a.	19.432,92		
7220/00	Aux. admvo.	16.840,92		
7221/00	Aux. admvo.	16.840,92		
	7.- EDUCACIÓN Y POLÍTICA LINGÜÍSTICA			
10001/SN	Técnico/a de educación	25.977,95		
10002/SN	Técnico/a de euskera	23.149,42		
10003/SN	Adminivo/a.	19.432,92		
	8.- POLICIA LOCAL			
8001/SN	Oficial Jefe de P Local	36.617,16	CETDE 2	
8002/130	Suboficial	34.676,79	CETDE 2	
8003/00	Suboficial	34.676,79	CETDE 2	
8004/131	Agente Primero	32.516,68	CETDE 2	
8005/132	Agente Primero	32.516,68	CETDE 2	
8006/133	Agente Primero	32.516,68	CETDE 2	
8007/134	Agente Primero	32.516,68	CETDE 2	
8008/135	Agente Primero	32.516,68	CETDE 2	
8009/136	Agente Primero	32.516,68	CETDE 2	
8010/137	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8011/138	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8012/139	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8013/140	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8014/141	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8015/142	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8016/143	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8017/144	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8018/145	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8019/146	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8020/147	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8021/148	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8022/149	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8023/150	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8024/151	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8025/152	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8026/153	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8027/154	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8028/155	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8029/156	Agente	29.146,01	CETDE 2	
8030/157	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8031/158	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8032/159	Agente	29.562,01	CETDE 2	

Documento firmado electrónicamente (RD 1671/2009). La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el CSV: 14613671604245031171 en <https://udaletxean.leioa.eus/validacion>

8033/160	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8034/161	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8035/162	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8036/163	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8037/164	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8038/165	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8039/166	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8040/167	Agente	29.562,01	CETDE 2	
8041/00	Agente	29.562,01	CETDE 2	
9.- PERSONAL EVENTUAL				
9001/SN	Secretario/a particular de Alcaldía			38.900,53
10.- BEHARGINTZA				
11001/00	Director/a Behargintza		5.515,32	45.506,67
11002/00	Técnico/a			41.070,66
11003/00	Técnico/a			40.068,94
11004/00	Técnico/a			40.068,94
11005/00	Admvo/a			38.900,53
11006/00	Admvo/a			38.900,53

5.

Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailak José Miguel de Barandiaran Bigarren Hezkuntzako Institutua eraikitzeko onartu zen obra interes bereziko eta udal-onurako obra deklaratzea

Tesorería.

Número: 2022/4696Z.

La declaración de la obra para la construcción por parte del Departamento de Educación del Gobierno Vasco del Instituto de Educación Secundaria José Miguel de Barandiaran como obra de especial interés y utilidad municipal

Proposamena irakurri eta bozkatu ondoren, Udalbatzak, aldeko hogeita bat botorekin, Euzko Abertzaleen zortzi zinegotziek, EH-Bildu Leioako lau zinegotziek, Socialistas Vascos-Euskal Sozialisten lau zinegotziek, Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/Equo Berdeak taldeko hiru zinegotziek eta Partido Popular de Leioa zinegotziak emandakoak, **aho batez erabaki du:**

Leída la propuesta y sometida a votación, el Ayuntamiento Pleno con veintiún votos a favor emitidos por los nueve Concejales de Euzko Abertzaleak, por los cuatro Concejales de EH-Bildu Leioa, por los cuatro Concejales de Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, por los tres Concejales de Elkarrekin Leioa-Podemos/Ezker Anitza-IU/EQUO Berdeak y por el concejal del Partido Popular de Leioa, **ACUERDA por unanimidad:**

Leioako Aldapabarrena kalean IES J.M. Barandiaran BHI eraikitzeko obra-lizentzia, 2023ko apirilaren 20ko 2023001618 zenbakidun dekretuaren bidez onartua, kontuan hartuta.

Considerando la licencia de obra para la construcción del IES J.M. Barandiaran BHI en Leioa, en la Calle Aldapabarrena aprobada mediante decreto número 2023001618 de fecha 20 de abril de 2023.

Eskaera horrek 12.532 m²-ko azalera hartzen du, birpartzelatze-proiektuaren erregistro-deskribapenaren arabera, eta tokiko ekipamendu-sistema gisa kalifikatuta dago. Hasiera batean, irailaren 15eko 1437/2006 Foru Aginduaren bidez onartutako HAPoren Aldaketak agindu zuen.

Horretarako, gaur egun udalerrian dauden bigarren hezkuntzako bi ikastetxeak (Barandaiaran Goikoa eta Behekoa) bakar batean bateratu behar direla kontuan hartuta, eta Sakonetako kirol-instalazioak HAPOn Pinosolon aurreikusitako kokaleku berrira eraman daitezkeela kontuan hartuta, Sakonetako eremua berrantolatzeko eta berritzeko aukera planteatu du, udalerriko gizarte-jardueraren zentro bihurtzeko, eta, horretarako, gaur egun ez dagoen espazio moldakor, multifuntzional eta erreferentzialako hori sortzeko.

Kontuan hartu da Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailak obra-lizenziarekin batera aurkeztutako eskaera. Horren bidez, Udalari eskatu zitzzion ordenantza fiskaletan sar zezala % 95eko hobaria, interes publikoko arrazoiengatik, Leioako ikastetxeetan Hezkuntza Sailak egiten dituen egokitze- eta/edo eraikuntza-obretarako zerga hori arautzen duen ekainaren 30eko 10/1989 Foru Arauaren 4.2.a) artikuluaren aipatzen den Eraikuntza, Instalazio eta Obren gaineko Zergan.

Leioako Udalaren Eraikuntza, Instalazio eta Obren gaineko Zerga arautzen duen Ordenantza Fiskalaren 10.A artikuluak eskatutako hobaria jasotzen du:

100eko 95erainoko hobaria interes berezikotzat edo udal-onurakotzat jotzen diren eraikuntza, instalazio edo obrentzat, egoera sozial, kultural, historiko-artistiko edo enplegu eta aldi baterako bizitokia sustatzekoetan.

Hobariaren aplikazioak interes bereziko edo udal-onurako deklarazioa eskatzen du.

Toki Ogasunak Arautzen dituen Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 5eko 2/2004 Legegintzako Errege Dekretuaren 103.2

Considerando que dicha solicitud alcanza, según la descripción registral del proyecto de repartelación, una superficie de 12.532 m² y está calificada como sistema local de equipamiento., habiendo sido ordenada inicialmente por la Modificación del PGOU aprobada mediante OF 1437/2006, de 15 de septiembre.

Considerando que la misma supone la unificación los dos centros de enseñanza secundaria actualmente existentes en el municipio (Barandaiaran Goikoa y Behekoa) en uno solo, unido al posible traslado de la instalaciones deportivas de Sakoneta al nuevo emplazamiento previsto en el PGOU en Pinosolo; plantea la oportunidad de reordenar y renovar el Área de Sakoneta para poder convertirlo en el centro de la actividad social del municipio, creando ese espacio versátil, multifuncional y de referencia del que ahora mismo carece.

Considerando la solicitud presentada por el Departamento de Educación del Gobierno Vasco junto a la Licencia de obras por la que solicitaba al Ayuntamiento que incorporase en las Ordenanzas Fiscales la bonificación del 95% por razones de interés público en el Impuesto sobre Construcciones, Instalaciones y Obras a que se refiere el artículo 4.2.a) de la Norma Foral 10/1989, de 30 de junio, reguladora de este impuesto para las obras de adecuación y/o construcción que ejecute el Departamento de Educación en los centros docentes ubicados en Leioa.

Considerando que el artículo 10.A de la Ordenanza Fiscal reguladora del Impuesto sobre Construcciones, Instalaciones y Obras del Ayuntamiento de Leioa recoge la bonificación solicitada:

Una bonificación de hasta el 95 por 100 a favor de las construcciones, instalaciones u obras que sean declaradas de especial interés o utilidad municipal por concurrir circunstancias sociales, culturales, históricamente-artistísticas o de fomento del empleo y del alojamiento transitorio que justifiquen tal declaración.

Considerando que la aplicación de la bonificación exige la declaración de especial interés o utilidad municipal.

En base a la regulación en materia de bonificaciones fiscales en el Impuesto sobre Construcciones, Instalaciones y Obras establecida

artikuluan ezarritako Eraikuntza, Instalazio eta Obren gaineko Zergaren hobari fiskalen arloko araudia oinarri hartuta.

Apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2 e) artikuluan ezarritako ahalmenak erabiliz,

en el artículo 103.2 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el testo refundido de la Ley Reguladora de Haciendas Locales.

En uso de las facultades establecidas por el artículo 22.2 e), de la Ley 7/1985, de 2 de abril,

BAKARRA: 20230001618 Dekretuaren bidez (2022/4696Z expedientea), Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailak José Miguel de Barandiaran Bigarren Hezkuntzako Institutua eraikitzeko onartzan obra interes bereziko eta udal-onurako obra deklaratzea, gizarte-arrazoiak direla-eta.

UNICO: La declaración de la obra aprobada por decreto 20230001618 (expediente 2022/4696Z) para la construcción por parte del Departamento de Educación del Gobierno Vasco del Instituto de Educación Secundaria José Miguel de Barandiaran como obra de especial interés y utilidad municipal por circunstancias sociales.

II.- UDALBATZAK UDAL GOBERNUAREN KUDEAKETARI EGITEN DION KONTROLA ETA JARRAIPENA

II.- CONTROL Y SEGUIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL GOBIERNO MUNICIPAL POR EL PLENO

6.

2023eko apirilaren 14ko 2023/1526 ebatzenaren berri ematea. Ebazpen horren bidez, aurreko urteko konprometitu gabeko diruzaintzako gerakinaren kargura 2023/1. expedientea kredituen aldaketa onartzen da.

Intervención y Contabilidad.

Número: 2023/2785F.

Dar cuenta de la resolución 2023/1526, de 14 de abril de 2023, por la que se aprueba la modificación de créditos 1/2023 con cargo al remanente de tesorería no comprometido del año anterior.

Ikusi da Bizkaiko toki-erakundeen aurrekontuegonkortasunari eta finantza-iraunkortasunari buruzko ekainaren 12ko 5/2013 Foru Arauaren 6. artikuluan bosgarren atalari buruzko Udal Kontuhartzaitzaren txostenetan, 2022ko diruzaintzako gerakinaren erabilerari lotuta, goian aipatutako erreferentziari lotuta (1/23 KA_RT_2023/1526 Kreditu aldaketa, 23/04/14koa):

Visto el informe de la Intervención Municipal en relación con el apartado quinto del artículo 6 de la Norma Foral 5/2013, de 12 de junio, de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera de las entidades locales de Bizkaia que refleja vinculado al uso del remanente de tesorería en 2022, en relación al expediente de referencia (MC 1/23_RT_Resolución nº 2023/1526 de 14/04/23):

a) Finantzatu beharreko gastuek ez dutela erakundearen finantza-iraunkortasuna arriskuan jartzen.

a) Que los gastos a financiar no comprometen la sostenibilidad financiera de la entidad.

b) Aurreko ekitaldiko aurrekontua gastu

b) Que se ha liquidado el presupuesto del ejercicio

orokorretarako eta aurrezki garbi positiborako diruzaintzako gerakinarekin likidatu dela.

c) Urte bakoitzeko ezarritako zorraren helburua betetzen dela.

d) Egonkortasun-helburua edo gastu-araua betetzen dela, dagokion erakundearen finantzairaunkortasuna arriskuan jartzen ez duten gastuak diruzaintzako gerakinarekin finantzatzeagatik.

e) 3. artikuluko 4. paragrafoan ezarritakoa betetzen dela, hala badagokio.

5/2013 Foru Araua, 6. artikuluaren hurrengo zenbakian xedatutakoari dagokionez, horren berri eman beharra ikusita: (...)

Aurreko 5. atalean araututako kasuan, honako hauek bidali beharko zaizkie Bizkaiko Foru Aldundian finantza-tutoretzaren arloko eskumena duen sailari:

a) Esku hartzeko eginkizunak betetzen dituen organoaren txostena, bertan adierazitako inguruabarrei buruzkoa.

b) Idazkaritza-eginkizunak betetzen dituen organoaren ziurtagiria, aurreko letraren txostena Osoko Bilkurari jakinarazteari buruzkoa.

Aurreko iritzietan oinarrituta, Udalbatzak:

LEHENIK.- Osoko Bilkura jakinaren gainean geratzen da Bizkaiko toki-erakundeen aurrekontu-egonkortasunari eta finantza-iraunkortasunari buruzko ekainaren 12ko 5/2013 Foru Arauaren 6.5 artikuluaren xedatutakoa betetzeko Kontuhartzaleak egindako txostena, 2022ko ekitaldian diruzaintzako gerakina erabiltzeari dagokionez. Hori guztia 2023/1. zenbakia duen expedientea finantzatzeko, 50.000,00 euroko zenbatekoan, expedientearen describatutako xehetasunaren arabera (2023/1526 Ebazpena, 23/04/14koa).

anterior con remanente de tesorería para gastos generales y ahorro neto positivo.

c) Que se cumple el objetivo de deuda fijado para cada año.

d) Que se cumple el objetivo de estabilidad o la regla de gasto por financiar con remanente de tesorería gastos que no comprometan la sostenibilidad financiera de la respectiva entidad.

e) Que se cumple, en su caso, lo establecido en el artículo 3, apartado 4.

Vista la necesidad de dar cuenta del mismo en relación con lo dispuesto en el apartado siguiente del mismo artículo 6 NF 5/2013:

(...) En el supuesto regulado en el apartado 5 anterior, se deberá remitir al Departamento de competente en materia de tutela financiera de la Diputación Foral de Bizkaia:

a) El informe del órgano que ejerza las funciones de intervención sobre las circunstancias indicadas en el mismo.

b) El certificado del órgano que ejerza las funciones de secretaría sobre la comunicación al Pleno del informe de la letra anterior.

En base a los considerandos anteriores, el Pleno municipal:

PRIMERO.- Se da por enterado del informe de intervención elaborado en cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 6.5 de la Norma Foral 5/2013, de 12 de junio, de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera de las entidades locales de Bizkaia en relación al uso del remanente de tesorería durante el ejercicio 2022 para financiar el expediente de 1/2023 por importe de euros de conformidad al detalle descrito en el expediente (R.2023/1526 de 14/04/23).

2023eko apirilaren 14ko 2023/1517 ebatzenaren berri ematea. Ebatzen horren bidez, aurreko urteko konprometitu gabeko diruzaintzako gerakinaren kargura 2/2023 kredituen aldaketa onartzen da.

Intervención y Contabilidad.

Número: 2023/2904B.

Ikusi da Bizkaiko toki-erakundeen aurrekontuegonkortasunari eta finantza-iraunkortasunari buruzko ekainaren 12ko 5/2013 Foru Arauaren 6. artikuluaren bosgarren atalari buruzko Udal Kontuhartzaitzaren txostena, 2022ko diruzaintzako gerakinaren erabilera lotuta:

a) Finantzatu beharreko gastuek ez dutela erakundearen finantza-iraunkortasuna arriskuan jartzen.

b) Aurreko ekitaldiko aurrekontua gasto orokorretarako eta aurrezki garbi positiborako diruzaintzako gerakinarekin likidatu dela.

c) Urte bakoitzerako ezarritako zorraren helburua betetzen dela.

d) Egonkortasun-helburua edo gasto-araua ez betetzea, dagokion erakundearen finantza-iraunkortasuna arriskuan jartzen ez duten gastoak diruzaintzako gerakinarekin finantzatzeagatik.

e) 3. artikuluko 4. paragrafoan ezarritakoa betetzen dela, hala badagokio.

5/2013 Foru Araua, 6. artikuluaren hurrengo zenbakian xedatutakoari dagokionez, horren berri eman beharra ikusita: (...)

a) Esku hartzeko eginkizunak betetzen dituen organoaren txostena, bertan adierazitako inguruabarrei buruzkoa.

b) Idazkaritza-eginkizunak betetzen dituen organoaren ziurtagiria, aurreko letraren txostena Osoko Bilkurari jakinarazteari buruzkoa.

Aurreko iritzietan oinarrituta, Udalbatzak:

Dar cuenta de la resolución 2023/1517, de 14 de abril de 2023, por la que se aprueba la modificación de créditos 2/2023 con cargo al remanente de tesorería no comprometido del año anterior.

Visto el informe de la Intervención Municipal en relación con el apartado quinto del artículo 6 de la Norma Foral 5/2013, de 12 de junio, de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera de las entidades locales de Bizkaia que refleja vinculado al uso del remanente de tesorería en 2022:

a) Que los gastos a financiar no comprometen la sostenibilidad financiera de la entidad.

b) Que se ha liquidado el presupuesto del ejercicio anterior con remanente de tesorería para gastos generales y ahorro neto positivo.

c) Que se cumple el objetivo de deuda fijado para cada año.

d) Que se cumple el objetivo de estabilidad o la regla de gasto por financiar con remanente de tesorería gastos que no comprometan la sostenibilidad financiera de la respectiva entidad.

e) Que se cumple, en su caso, lo establecido en el artículo 3, apartado 4.

Vista la necesidad de dar cuenta del mismo en relación con lo dispuesto en el apartado siguiente del mismo artículo 6 NF 5/2013:

a) El informe del órgano que ejerza las funciones de intervención sobre las circunstancias indicadas en el mismo.

b) El certificado del órgano que ejerza las funciones de secretaría sobre la comunicación al Pleno del informe de la letra anterior.

En base a los considerandos anteriores, el Pleno municipal:

LEHENIK.- Kontuhartzaleak egindako txostenaren berri izatea Bizkaiko toki-erakundeen aurrekontu-egonkortasunari eta finantza-iraunkortasunari buruzko ekainaren 12ko 5/2013 Foru Arauaren 6.5 artikuluan xedatutakoa betetzeko, 2023ko ekitaldian diruzaintzako gerakina erabiltzeari dagokionez. Hori guztia **2/2023** zenbakia duen espedientea finantzatzeko, 1.675.727,83 euroko kopurua duena. Kreditua honako aurrekontu-aplikazioetara zuzenduko da: 00800/45900/6090013- 1.300.000,00 euro eta 00800/45900/6090522 - 375.727,83 euros (2023/1517, 2023/04/14 Ebazpena)

PRIMERO.- Quedar enterado del informe de intervención elaborado en cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 6.5 de la Norma Foral 5/2013, de 12 de junio, de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera de las entidades locales de Bizkaia en relación al uso del remanente de tesorería durante el ejercicio 2023 para financiar el expediente **2/2023** por importe de 1.675.727,83 euros con destino en las siguientes aplicaciones presupuestarias 00800/45900/6090013-1.300.000,00 euros y 00800/45900/6090522- 375.727,83 euros (Resolución nº 2023/1517, 14/04/23).

8.

Kontuhartzalearen hiruhileko txostena eta Diruzainaren txostenaren laburpena, merkataritza-eragiketetako berankortasunaren aurkako borrokari buruzko uztailaren 5eko 15/2010 Legean ezarritakoak betetzearen eginak; 2023ko Aurrekontuaren betearazpen-egoerarena; ordaintzeko batez besteko epearena; onespenaren zain dauden fakturen errekerimenduarena; eta aurrekontu-egonkortasuna eta gastuaren araua betetzeari buruzkoa, bai Udalean baita haren Erakunde Autonomoetan ere. Hori guztia urteko lehenengo hiruilekoari egokitua.

Intervención y Contabilidad.

Número: 2023/3912F.

Informe trimestral de Intervención y resumen del informe de Tesorería elaborados en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 15/2010, de 5 de julio, de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales; de los estados de ejecución del Presupuesto 2023; del período medio de pago; requerimiento de las facturas pendientes de conformación; y del cumplimiento de la estabilidad presupuestaria y la regla del gasto, tanto en el Ayuntamiento como en sus Organismos Autónomos dependientes. Primer trimestre 2023.

Udalbatzari informazioa igortzeari eta kontuak emateari buruz indarrean dauden legezko betebeharrak kontuan hartuta, Antolaketaiko Informazio Batzordeari honako informazio hau bidaltzen zaio, ondoren Osoko Bilkurari helaraz diezaion. Informazio hori guztia abian den ekitaldiko lehenengo hiruilekoari buruzkoa da, 2023ko urtarrilaren 1etik martxoaren 31ra bitarteko aldiari buruzkoa:

1.- Kontu-hartzaitzaren hiruhileko txostena eta Diruzaintzaren txostenaren laburpena, merkataritza-eragiketetan berankortasunaren aurka borrokatzeko uztailaren 5eko 15/2010 Legean

Considerando las obligaciones legales vigentes en materia de remisión de información al Pleno Municipal y dación de cuenta, se remite a la Comisión Informativa de Organización para su posterior elevación al Pleno la siguiente información, toda ella referida al primer trimestre del ejercicio en curso que abarca el período 01 de enero a 31 de marzo de 2023:

1.- Informe trimestral de Intervención y resumen del informe de Tesorería en cumplimiento de los dispuesto por la Ley 15/2010, de 5 de julio, de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales.

xedatutakoa betez.

2.- Udalaren eta haren mendeko bi erakunde autonomoen (Soinu Atadia eta Euskararen Erakundea) 2023rako diru-sarreren eta gastuen gauzatze-egoerak. Tonaje-aktak.

3.- Ordaintzeko batez besteko aldia.

4.- Egiteke dauden fakturen errekerimendua, legez horretarako ezarritako gehieneko epea amaitu bada.

5- Udalaren eta Soinu Atadia eta Euskararen Erakundearen aurrekontu-egonkortasuna eta gastu-araua betetza.

Kontuan hartuta gaia arautzen duen araudiak xedatutakoa, eta, bereziki, Bizkaiko Lurralde Historikoko Toki Erakundeen Aurrekontuei buruzko abenduaren 2ko 10/2003 Foru Arauak (abenduaren 15eko Bob), Aurrekontuak Beteratzeko 2020ko Arauak eta gaikuntza nazionala duten Toki Administrazioko funtzionarioen araubide juridikoa arautzen duen martxoaren 16ko 128/2018 Errege Dekretuak xedatutakoa, honako hau

2.- Estados de Ejecución de Ingresos y Gastos 2023 tanto del Ayuntamiento como de sus dos Organismos Autónomos dependientes Soinu Atadia y Euskararen Erakundea. Actas de Arqueo.

3.- Período Medio de Pago.

4.- Requerimiento de facturas pendientes de conformación cuyo plazo máximo establecido por ley a tal fin haya expirado.

5.- Cumplimiento de la estabilidad presupuestaria y de la regla de gasto, tanto del Ayuntamiento como de sus dos Organismos Autónomos dependientes Soinu Atadia y Euskararen Erakundea.

Considerando lo dispuesto por la normativa reguladora de la materia y, en especial, lo dispuesto por la Norma Foral 10/2003, de 2 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Bizkaia (BOB 15 de diciembre), la Norma de Ejecución Presupuestaria 2020 y el Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional,

Aurreko iritzietan oinarrituta, Udalbatzak:

BAKARRA.- Jakinaren gainean geratzen da honako informazioari lotuta: 2023ko lehenengo hiruhilekoari buruzko txostenetan, zeinek 2023ko urtarrilaren 1etik martxoaren 31ra bitarteko aldia hartzen du, eta honako eduki hau du:

A. Kontu-hartzaitzaren hiruhileko txostenetan eta Diruzaintzaren txostenaren laburpena, merkataritza-eragiketetan berankortasunaren aurka borrokatzeko uztailaren 5eko 15/2010 Legean xedatutakoa betez.

B. Udalaren eta haren mendeko bi erakunde autonomoen (Soinu Atadia eta Euskararen Erakundea) 2023rako diru-sarreren eta gastuen gauzatze-egoerak. Tonaje-aktak.

C. Ordaintzeko batez besteko aldia.

En base a los considerandos anteriores, el Pleno municipal:

UNICO.- Queda enterado del informe relativo al primer trimestre de 2023 que abarca el período 01 de enero al 31 de marzo de 2023 con el siguiente contenido:

A. Informe trimestral de Intervención y resumen del informe de Tesorería en cumplimiento de los dispuesto por la Ley 15/2010, de 5 de julio, de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales.

B. Estados de Ejecución de Ingresos y Gastos 2023 tanto del Ayuntamiento como de sus dos Organismos Autónomos dependientes Soinu Atadia y Euskararen Erakundea. Actas de Arqueo.

C. Período Medio de Pago.

D. Requerimiento de facturas pendientes de

D. Egiteke dauden fakturen errekerimendua, legez horretarako ezarritako gehieneko epea amaitu bada.

E. Udalaren eta Soinu Atadia eta Euskararen Erakundearren Erakunde Autonomoaren aurrekontu-egonkortasuna eta gastu-araua betetzeari buruzko informazioa.

9.

Alkatetza-presidentetzaren dekretuak eta Tokiko Gobernu Batzarrean onetsitako ebazpenak, 2023-04-24tik 2023-05-21era.

Secretaría.

Número: 2023/31T.

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 46.2.e) artikuluan xedatutakoari reparaturaz, apirilaren 21eko 11/1999 Legeak eta Toki Korporazioen Antolaketa, Funtzionamendu eta Araubide Juridikoko Araudiaren 42. artikuluak (azaroaren 28ko 2586/1986 Errege Dekretuak onetsia) emandako idazketan, osoko bilkurako expedientearen honako hau jasota dago, azter dadin: idazpuruan aipatutako epean Alkatetza emandako dekretuen kopia dagokion tokian ondoren artxibatzeko aukera alde batera utzi Gabe

PROPOSATZEN DUT

Osoko Bilkura jakitun geratu da.

10.-

Premiazko Mozioak

Ez zen premiazko moziorik aurkeztu atal honetan

conformación cuyo plazo máximo establecido por ley a tal fin haya expirado.

E. Información relativa al cumplimiento de estabilidad presupuestaria y de la regla de gasto, del Ayuntamiento como de sus dos Organismos Autónomos dependientes Soinu Atadia y Euskadi-Erakundea.

Decretos de la Alcaldía Presidencia y resoluciones adoptadas en la Junta de Gobierno Local desde el día 24.04.2023 hasta el 21.05.2023

En atención a lo dispuesto en el artículo 46.2.e) de la Ley 7/1.985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, en la redacción dada por la Ley 11/1.999, de 21 de abril, y artículo 42 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Corporaciones Locales, aprobado por Real Decreto 2586/1.986, de 28 de noviembre, constan en el expediente de Pleno, para su examen, sin perjuicio de su posterior archivo en donde corresponda, copia de los decretos dictados por la Alcaldía en el período citado en el epígrafe.

SE PROPONE:

El Pleno se da por enterado.

Mociones de urgencia

No se presentó ninguna moción de urgencia en este apartado

11.-

Eskariak eta galderak

OHARTARAZPENA: Onesteko dagoen akta da eta, beraz, bertako akordioak Toki Erakundean Antolaketa, Jarduera eta Araubide Juridikoaren Erregelamenduaren 206 artikuluak ezartzen duena

Ruegos y Preguntas

ADVERTENCIA: Acta pendiente de aprobación, por lo que los presentes acuerdos han sido certificados a reserva de lo dispuesto en el artículo 206 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y

aintzat hartuta ziurtatu dira.

Régimen Jurídico de las Corporaciones Locales.

Visto bueno

CRIPTOLIB_CF_Firma paso 1

CRIPTOLIB_CF_Firma paso 2