

Erref/Ref:	2025/7V/SESPLE
Proz/Proc:	Expediente de sesiones de Ayuntamiento Pleno
Secretaría	

UDAL OSOKO BILKURA
2025EKO IRAILAREN 25EKO OHIKO
BILKURA

Kultur Leioako behin-behineko bilkuren aretoan -2021/1831 zbkiko Alkatetzaren Dekretua- bi mila eta hogeita bosteko irailaren hogeita bosteko bederatziak direnean bildu da elizate honetako Udaleko Osoko Bilkura, **alkate udalburua IBAN RODRÍGUEZ ETXEBARRIA** jauna delarik, eta ertzean aipatu diren zinegotziak bertan direla, Udalbatza zuzenbidez eta berez osatzen duten kideen gehiengo legala osatuz; bertan izan da **CHIARA CAMARÓN PACHECO idazkari nagusi andrea**, ohiko saioa egite aldera, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/85 Legearen 46.1. artikuluan ezarritako ondorioetarako, aldeztu aurretik alkate udalburu andrearen ekimenez horretarako deitu dena, aipatutako legearen 21.1.c) artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik, eta Leioako Udaleko Herritarrek Parte Hartzeko eta Udal Araudi Organikoko 22. artikuluan eta hurrengoetan ezarritakoari jarraituz (182. BAO on argitaratu zena 2013ko irailaren 23an), urte horretako ekainaren 27ko osoko bilkuraren erabakiz onartutakoa.

Ordu horretan, lehenengo deialdian, udalburuak ekitaldia irekitzat jo du eta, jarraian, ohiko bilkura honen aztergai zerrindari heldu zaio:

SESIÓN ORDINARIA DEL
AYUNTAMIENTO PLENO DEL DÍA 25
DE SEPTIEMBRE DE 2025.

En el Salón de sesiones provisional en Kultur Leioa –Decreto de Alcaldía 1831/2021-, siendo las nueve horas del día veinticinco de septiembre de dos mil veinticinco, se reúne el Ayuntamiento Pleno de esta Anteiglesia, presidido por el **Sr. Alcalde Presidente, D. IBAN RODRÍGUEZ ETXEBARRIA**, con la asistencia de los Sres. Concejales cuyos nombres al margen constan, y que constituyen la mayoría legal de los miembros que integran de hecho y de derecho la Corporación Municipal, asistidos por la **Secretaria DOÑA CHIARA CAMARON PACHECO**, al objeto de celebrar sesión a los efectos previstos en el artículo 46.1 de la Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, previamente convocados al efecto por iniciativa de la Sr. Alcalde Presidente, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 21.1.c) de la citada Ley, y los artículos 22 y siguientes del Reglamento Orgánico y de Participación Ciudadana del Ayuntamiento de Leioa publicado en el BOB nº 182, correspondiente al día 23 de septiembre de 2013 y aprobado tras acuerdo plenario del día 27 de junio de dicho año.

A la mencionada hora, en primera convocatoria, por la Presidencia, se declaró abierto el acto, y, seguidamente se entró en el orden del día de esta sesión ordinaria:

BERTARATUAK / ASISTENTES

ALKATE PRESIDENTEA / ALCALDE PRESIDENTE
IBAN RODRÍGUEZ ETXEBARRIA

ZINEGOTZIAK / CONCEJALES

Euzko Abertzaleak

ESTIBALIZ BILBAO LARRONDO
MIKEL ABASCAL SOMOCUETO
MARTA ALVAREZ OIARBIDE
UGAITZ ZABALA GOMEZ
JULEN CAPETILLO ARAMBURU

MAIALEN GONZALEZ PUERTAS
AITOR MERINO REKALDE

EH-Bildu Leioa:

MARIA JOSE PELETEIRO RAMOS
EGUZKINE AGIRRE VELASCO
ASIER IZQUIERDO AGUILERA
ANTXON ILLARO ETXEBARRIA
EKAITZ UGARTE LOPEZ DE MANZANARA

Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak

PILAR GRADOS GARCÍA
PEDRO ARCEREDILLO BURUAGA
CONSUELO CASTELLANOS JIMENEZ

Partido Popular de Leioa

JON ALBISU SEOANE
BORJA ITURREGUI ZUBIAGA
IGNACIO BAQUERO LOZANO

Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde

LUIS MIGUEL LAPEÑA MORENO
ADOLFO GÓMEZ CAMACHO

EUSKARA ITZULTZAILEA / TRADUCTOR DE EUSKERA

KOLDO BIGURI

KONTU-HARTZAILEA / INTERVENTORA

MARTA AGUILAR GOROSTIZA

IDAZKARIA / SECRETARIA

CHIARA CAMARON PACHECO

I.- ERABAKITZEKOAK

I.-PARTE RESOLUTORIA

1.

2025eko uztailaren 24ko Ohiko Osoko Aprobación del acta de la Sesión Plenaria
Bilkuraren akta onartzea Ordinaria del día 24 de julio de 2025

Secretaría.

Número: 2025/6Q/SESPLE.

2025eko uztailaren 24ko ohiko saioko akta onartzeke zegoela aipatu zen, eta Osoko Bilkurari aurkeztu zion onar zezan

Se hizo referencia a que estaba pendiente de aprobación el acta de la sesión ordinaria celebrada el día 24 de julio de 2025, sometiendo al Pleno Corporativo la aprobación de la misma

Aktari buruzko oharrrik ez dagoenez, onartutzat joda.

No existiendo observaciones al acta se da por aprobada

2.

2024. ekitaldirako, ordainsarien % 0,5ko igoera	Aprobar para el ejercicio 2024, un
gehigarri orokorra onartzea	incremento retributivo general del 0,5%

Proposamena irakurri eta bozkatu ondoren, Udaltzazkariak, aldeko hamaika botorekin, Euzko Abertzaleen zortzi zinegotziek eta Sozialistas Vascos-Euskal Sozialisten hiru zinegotziek emandakoak, eta hamar abstentzio, EH-Bildu Leioa taldeko bost zinegotzietatik, Partido Popular de Leioa taldeko hiru zinegotzietatik eta Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde taldeko bi zinegotzietatik, **ERABAKI DU:**

Leída la propuesta y sometida a votación, el Ayuntamiento Pleno con once votos a favor emitidos por las/os ocho Concejales de Euzko Abertzaleak y por las/os tres Concejales de Sozialistas Vascos-Euskal Sozialistak, y habiéndose registrado diez abstenciones de las/os cinco Concejales de EH-Bildu Leioa, de los tres concejales del Partido Popular de Leioa y de los dos concejales de Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde, **ACUERDA**

OSOKO BILKURAREN PROPOSAMENA

2025eko uztailaren 2an, uztailaren 1eko PJC/681/2025 Agindua argitaratu zen BOEn. Agindu horren bidez, Ministro Kontseiluaren 2025eko uztailaren 1eko Erabakia argitaratu zen. Erabaki horren bidez, sektore publikoaren zerbitzura dauden langileen ordainsarien ehuneko 0,5eko igoera onartu zen, ekainaren 26ko 4/2024 Errege Lege Dekretuaren 6.2 artikuluan aurreikusitakoa. Erabaki horren bidez, Ukrainako eta Ekialde Hurbileko gatazkek eragindako ondorio ekonomiko eta sozialei aurre egiteko zenbait neurri luzatu ziren, eta presazko neurriak hartu ziren zerga, energia eta gizarte arloetan.

Aginduaren eranskinak Ministro Kontseiluaren Erabakia jasotzen du.

Akordioak, ekainaren 26ko 4/2024 Errege Lege Dekretuaren 6.2 artikuluan xedatutakoa betetz, eta arauak jasotako baldintzak betetzen direnez, Gobernuak lehen lehendakariorde eta Ogasuneko ministroak eta Eraldaketa Digitalerako eta Funtzio Publikorako ministroak proposatuta, Ministro Kontseiluak honako hau jasotzen du 2025eko uztailaren 1eko bileran:

"Onartzea sektore publikoaren zerbitzura dauden langileen ordainsarien gehikuntza, ekainaren 26ko 4/2024 Errege Lege Dekretuaren 6.2 artikuluan aurreikusitakoa. Dekretu horren bidez, Ukrainako eta Ekialde Hurbileko gatazkek eragindako ondorio ekonomiko eta sozialei aurre egiteko zenbait neurri luzatzen dira, eta premiazko neurriak hartzen dira zerga, energia eta gizarte

PROPUESTA DE ACUERDO PLENO

En fecha 2 de julio de 2025 se ha publicado en el BOE la Orden PJC/681/2025, de 1 de julio, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 1 de julio de 2025, por el que se aprueba el incremento del 0,5 por ciento de las retribuciones del personal al servicio del sector público previsto en el artículo 6.2 del Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, energética y social.

El Anexo de la Orden recoge el Acuerdo del Consejo de Ministros.

El acuerdo en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 6.2 del Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, y dado que se dan los condicionantes recogidos en la norma, a propuesta de la Vicepresidenta Primera del Gobierno y Ministra de Hacienda y del Ministro para la Transformación Digital y de la Función Pública, el Consejo de Ministros, en su reunión del día 1 de julio de 2025 recoge:

"Aprobar el incremento de las retribuciones del personal al servicio del sector público previsto en el artículo 6.2 del Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan

arlotan. Horren arabera,

2. Era berean, 2024ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin, ehuneko 0,5eko ordainsari-igoera gehigarria eta finkagarria aplikatuko da, hala badagokio, 2023ko abenduaren 31n indarrean zeuden ordainsarien aldean, baldin eta 2022., 2023. eta 2024. urteetako KPIaren aldaketaren baturak 2022., 2023. eta 2024. urteetako ordainsari-igoera finko metatua gainditzen badu.

Eusko Legebiltzarrak abenduaren 22ko 21/2023 Legea onartu du, Euskal Autonomia Erkidegoko 2024ko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen (EHAA, 247. zk., 2023ko abenduaren 29koa). Lege horren 19. artikulua honako hau dio:

"19. artikulua. – Langileen ordainsariak.

1. – 2024. urtean, Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko lan-kontratukoak ez diren langileen urteko ordainsari osoek ezin izango dute izan, 2023ko abenduaren 31n indarrean zeudenei dagokien, sektore publikoaren zerbitzupeko langileen gastuei dagokien eman daitezkeen oinarritzko xedapenetan aurreikusitakoa baino igoera orokor handiagorik, alderatutako bi aldietarako homogeneotasun-baldintzetan, bai langile-kopuruari, bai antzintasunari eta lanaldi-erregimenari dagokien.....

8. – 2024ko ekitaldirako administrazio publikoetako funtzionarioen oinarritzko ordainsariak zehaztu ondoren, Gobernu Kontseiluak Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 122.2.a.1 artikuluan araututako destino-osagarriaren urteko zenbatekoa zehaztuko du, baita gainerako ordainsari osagarriena ere, aurreko paragrafoetan aurreikusitako irizpideekin bat etorritik.

9. – 2024ko urtarrilaren 1ean, Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko lan-kontratupeko langileen soldata-masak ezin izango du izan, 2023ko ekitaldian ezarritakoari dagokien, sektore publikoko langileen gastuei buruz eman daitezkeen oinarritzko xedapenetan aurreikusitakoa baino igoera handiagoa, hargatik eragotzi gabe lanpostuaren edukia aldatzeak, programa bakoitzari esleitutako langile-kopurua aldatzeak,

medidas urgentes en materia fiscal, energética y social, que establece que

«Asimismo, con efectos de 1 de enero de 2024, se aplicará, en su caso, un incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 por ciento, respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2023, si la suma de la variación del IPCA de los años 2022, 2023 y 2024 superara el incremento retributivo fijo acumulado de 2022, 2023 y 2024».

Considerando que el Parlamento Vasco ha aprobado la Ley 21/2023, de 22 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2024 (BOPV nº 247, de 29 de diciembre de 2023), que en su artículo 19 refiere:

“Artículo 19.– Retribuciones del personal.

1.– En el año 2024, las retribuciones anuales íntegras del personal al servicio del sector público de la Comunidad Autónoma de Euskadi no sujeto a régimen laboral no podrán experimentar, con respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023, un incremento global superior al previsto en las disposiciones que con carácter básico se puedan dictar en relación con los gastos del personal al servicio del sector público, en términos de homogeneidad para los dos periodos de comparación, por lo que respecta tanto a efectivos de personal como a la antigüedad y al régimen de jornada del mismo.....

8.– Una vez se produzca la determinación para el ejercicio 2024 de las retribuciones básicas del personal funcionario de las administraciones públicas, el Consejo de Gobierno determinará la cuantía anual del complemento de destino regulado en el artículo 122.2.a.1 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco, así como del resto de retribuciones complementarias, de conformidad con los criterios previstos en los párrafos anteriores.

9.– La masa salarial del personal al servicio del sector público de la Comunidad Autónoma de Euskadi sometido a régimen laboral, con fecha 1 de enero de 2024, no podrá experimentar, con respecto a la establecida en el ejercicio 2023, un incremento global superior al previsto en las disposiciones que con carácter básico se puedan dictar en relación con los gastos del personal al servicio del sector público, sin perjuicio del que pudiera derivarse de la modificación en el

programa horretan ezarritako helburuen lorpen-mailak, edo lana antolatzeko sistemak edo lanbide-sailkapena aldatzeak ekar lezaketena.

contenido del puesto de trabajo, de la variación del número de efectivos asignados a cada programa, del grado de consecución de los objetivos fijados en él, o de la modificación de los sistemas de organización del trabajo o clasificación profesional.

14. – Aldi baterako langileen ordainsariek, 2023ko abenduaren 31n indarrean zeudenei dagokienez, ezin izango dute sektore publikoaren zerbitzura dauden langileen gastuei buruz eman daitezkeen oinarritzko xedapenetan aurreikusitakoa baino igoera handiagoa izan, antzinatasunagatik legokiekeenari kalterik egin gabe, betiere haien ordainsariak erreferentziatuta dauden kategoriari dagokion zenbateko osoa errespetatuz.

14.– Las retribuciones del personal eventual no podrán experimentar, con respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023, un incremento global superior al previsto en las disposiciones que con carácter básico se puedan dictar en relación con los gastos del personal al servicio del sector público, sin perjuicio de la que pudiera corresponderles por concepto de antigüedad, respetando en todo caso la cuantía íntegra correspondiente a la categoría a la que estuvieran referenciadas sus retribuciones.

15. – Osagarri pertsonalak eta iragankorrak, bai eta zerbitzuagatiko kalte-ordainak ere, beren araudi espezifikoaren arabera arautuko dira. Azken horiek, 2023ko abenduaren 31n indarrean zeudenekin alderatuta, ezin izango dute sektore publikoaren zerbitzura dauden langileen gastuei buruz eman daitezkeen oinarritzko xedapenetan aurreikusitakoa baino igoera handiagoa izan.

15.– Los complementos personales y transitorios, así como las indemnizaciones por razón de servicio, se regirán por sus normativas específicas. Estas últimas no podrán experimentar, con respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023, un incremento global superior al previsto en las disposiciones que con carácter básico se puedan dictar en relación con los gastos del personal al servicio del sector público.

Aurreko artikuluan ezarritakoa kontuan hartuta, Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 122. artikulua arabera, Euskal Autonomia Erkidegoko Gobernuak urtero finkatu behar du betetzen den lanpostu-maila bakoitzari dagokion destino-osagarriaren zenbatekoa euskal administrazio publikoetako funtzionario guztientzat.

Considerando lo establecido en el art. 122 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco, que determina la obligación por parte del Gobierno de la CCAA de fijar, anualmente, la cuantía del complemento de destino correspondiente a cada nivel de puesto de trabajo que se desempeñe, para el conjunto de los funcionarios de las Administraciones Públicas Vascas.

Horrez gain, honako artikuluen aurreikuspenak ere kontuan hartu dira: Euskal Enplegu Publikoari buruzko 11/2022 Legearen 45. artikulua eta hurrengoak. 15 30/1984 Legea, abuztuaren 2koa, Funtzio Publikoa erreformatzeko neurriei buruzkoa, lanpostuen zerrendei eta lanpostuen ordainsariei buruzko edukari buruzkoa.

Considerando las previsiones de los arts. 45 y ss Ley 11/2022 de empleo público vasco, y art. 15 Ley 30/1984 de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública, sobre las relaciones de puestos de trabajo y su contenido referido a las retribuciones de los puestos de trabajo.

Kontuan hartu da Leioako Tokiko Kargudunaren Estatutuari buruz Udaltzat 2002ko martxoaren 4an egindako ezohiko bilkuran hartutako erabakia eta horren ondorengo aldaketak.

Teniendo en cuenta el acuerdo plenario relativo al Estatuto del Cargo Local de Leioa, adoptado en sesión extraordinaria de fecha 4 de marzo de 2002 y sus modificaciones posteriores.

Iban Rodríguez Etxebarria jauna, Leioako Udaleko alkatea, ordenamendu juridikoak

D. Iban Rodríguez Etxebarria, Alcalde del Ayuntamiento de Leioa, en uso de las atribuciones

ezarritako eskumenez baliatuz, eta zehazki, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21. artikulua Antolaketako Informazio Batzordeari bidaltzen dio irizpena eman dezan eta, ondoren, osoko bilkurara bidal dezan, Aipatutako 7/1985 Legearen 22. artikuluan, honako erabaki honen proposamena:

establecidas por el ordenamiento jurídico y en concreto, la establecida por el art. 21 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de Bases de Régimen Local, remito a la Comisión Informativa de Organización, para su dictamen y posterior remisión al pleno, como órgano facultado en base al art. 22. de la referida Ley 7/1985, la propuesta del siguiente acuerdo:

Aurreko iritzietan oinarrituta, Udalbatzak:

En base a los considerandos anteriores, el Pleno municipal:

LEHENENGOA.- 2024. ekitaldirako, ordainsarien % 0,5ko igoera gehigarri orokorra onartzea, 2023ko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko, azken horietan 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorreari buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 19.Bos.2 artikuluan aurreikusitakotik eratorritako igoerak sartuta, alderaketaren bi aldietarako homogeneotasunaren arabera, bai langile-kopuruari bai antzinasunari dagokienez. Ordainsarien igoera horrek 2024ko urtarrilaren 1etik aurrera izango ditu ondorio ekonomikoak.

BIGARRENA.- Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 122. artikuluekin bat etorriz, lanpostu-mailako osagarriaren urteko zenbatekoa, 12 hilabete-sariri dagokiona eta lanpostu bakoitzari dagokiona, Gobernu Kontseiluaren Erabakiaren arabera zehaztutakoak izango dira, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren zerbitzuko langileen ordainsariak eguneratutakoan, onartutako gehikuntzaren arabera dagozkien kopuruekin.

HIRUGARRENA.- Berariazko osagarria eta osagarri pertsonalak eta iragankorrak % 0,5 igoko dira (2024ko urtarrilaren 1etik aurrera). Eta hori guztia, era berean, lanpostuen edukiagatik, programa bakoitzari esleitutako langile-kopuruaren aldaketagatik edo programari ezarritako helburuen betetze-mailagatik, bereziki eta salbuespenez, ezinbestekoak diren ordainsari-egokitzapenei kalterik egin gabe.

LAUGARRENA.- Aldi baterako langileen

PRIMERO. - Aprobar para el ejercicio 2024, un incremento retributivo general del 0,5% adicional respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023, incluidos en estas últimas los incrementos derivados de lo previsto en el artículo 19.Dos.2 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Este incremento retributivo adicional tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2024.

SEGUNDO. - De conformidad con el artículo 122 de la Ley 11/2022 de la de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco la cuantía anual del Complemento de Destino, referida a 12 mensualidades y correspondiente a cada puesto de trabajo serán las determinadas en virtud del Acuerdo del Consejo de Gobierno, una vez hayan sido actualizadas, con las cantidades que correspondan, de conformidad con el incremento aprobado, las retribuciones del personal al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi

TERCERO. - El Complemento Específico y los Complementos Personales y Transitorios, se incrementarán, así mismo, en un 0,5 % adicional (con efectos desde el 1 de enero de 2024). Y todo ello, a su vez, sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.

CUARTO. - Las retribuciones del personal eventual se incrementarán, asimismo, en un 0,5%

ordainsariak ere %0,5 igoko dira 2024ko urtarilaren 1etik aurrera, antzinatasunagatik legokiekeenari kalterik egin gabe, betiere haien ordainsarien kategoriari dagokion zenbateko osoa errespetatuz.

BOSGARRENA.- 2024ko ekitaldirako (urtarilaren 1etik aurrerako ondorioekin), Udaleko lan-kontratuko langile guztien ordainsari-igoera gehigarria adostea, % 0,5koa, 2023ko abenduaren 31n indarrean zeuden urteko ordainsari osoen aldean.

Gainera, hori guztia, lanpostuen edukiagatik, programa bakoitzari esleitutako langile-kopuruaren aldaketagatik edo programari ezarritako helburuen betetze-mailagatik, bereziki eta salbuespenez, ezinbestekoak diren ordainsari-egokitzapenak alde batera utzi gabe.

SEIGARRENA.- Gainerako osagarriak eta zerbitzuagatik kalte-ordainak beren araudi espezifikoaren arabera arautuko dira, eta, nolahi ere, ezin izango dira gehitu.

Era berean, Akordio honetan proposatutakotik salbuetsiko dira ordainsari-kontzeptuak, baldin eta, aplikatu beharreko araudiaren arabera, funtzio publikorako izaera orokorreko ordainsari-igoera aplikatuz eguneratzea baztertzen badute.

ZAZPIGARRENA.- Hala onartuz gero, Euskeraren Erakundea eta Soinu Atadia erakunde autonomoetako Kontseilu Errektoreek horri buruz hartutako erabakiak berrestea.

ZORTZIGARRENA.- Aipatutako ordainsari-igoera nominan ordaintzea, Euskal Autonomia Erkidegoko Gobernu Kontseiluaren erabaki bidez lanpostu-mailako osagarriaren urteko zenbatekoa, 12 hilekoari dagokiona eta lanpostu bakoitzari dagokiona, dagokion kopuruekin eguneratu ondoren, onartutako igoeraren arabera.

BEDERATZIGARRENA.- Era berean, Lanpostuen Zerrenda aldatzea eta argitaratzea, lanpostu bakoitzaren ordainsari-kontzeptuetarako

desde el 1 de enero de 2024, y sin perjuicio de lo que pudiera corresponderles por concepto de antigüedad, respetando en todo caso la cuantía íntegra correspondiente a la categoría a la que estuvieran referenciadas sus retribuciones.

QUINTO. - Acordar para el ejercicio 2024 (con efectos desde el 01 de enero), un incremento retributivo adicional del 0,5% respecto a las retribuciones anuales íntegras vigentes a 31 de diciembre de 2023, de todo el personal laboral del Ayuntamiento.

Además, todo ello, sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.

SEXTO. - Los demás complementos, así como las indemnizaciones por razón del servicio, se regirán por sus normativas específicas, no pudiendo incrementarse adicionalmente, en todo caso.

Así mismo, se exceptuará de lo propuesto en el presente Acuerdo aquellos conceptos retributivos, cuyo régimen, de acuerdo con la normativa que le sea de aplicación, excluya su actualización a través de la aplicación del incremento retributivo de carácter general para la función pública.

SÉPTIMO. - Ratificar, para el caso de que así fueren adoptados, los correspondientes Acuerdos al respecto de los Consejos Rectores de los Organismos Autónomos Euskeraren Erakundea y Soinu Atadia.

OCTAVO. - Proceder al abono en nómina del incremento retributivo referido, una vez haya sido fijada, mediante Acuerdo del Consejo de Gobierno de la CCAA Vasca, la cuantía anual del Complemento de Destino, referida a 12 mensualidades y correspondiente a cada puesto de trabajo, tras su actualización con las cantidades que correspondan, de conformidad con el incremento aprobado.

NOVENA.- Proceder, a su vez, a la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo y a su publicación, en orden a la

ateratzen diren zenbatekoak egokitzeko, eta Erabaki honen II. eranskinean jasotako zenbatekoak aldatzea ".

HAMARGARRENA.- Ordainsari-igoera gehigarriaren proposamen horrek I Eranskinean dauden ondorio ekonomiko orokorrak ekarriko lituzke udal-kutxetan, ordainsari gisa:

Ordainsari-igoeraren proposamen horrek honako ondorio ekonomiko orokor hauek ekarriko lituzke udal-kutxetan, ordainsari gisa:

adecuación de las cantidades resultantes para los diferentes conceptos retributivos de cada puesto de trabajo, modificando la misma los importes recogidos en el Anexo III del presente Acuerdo”

DÉCIMA. - Considerando que esta propuesta de incremento retributivo adicional conllevaría los efectos económicos globales en las arcas municipales, en concepto de retribuciones que constan en el Anexo I

Considerando que esta propuesta de incremento retributivo conllevaría los siguientes efectos económicos globales en las arcas municipales, en concepto de retribuciones:

I ERANSKINA/ANEXO I

	2024 ko Urtarniletik 2025ko inalerarte %0,5		
	0,5 % de enero 2024 a septiembre 2025		
	ORDAINSARIA	SEGURANTZ	GUZTIRA
	RETRIBUCION	S.SOCIAL	TOTAL
FUNTZIONARIOAK/FUNCIONARIOS	71.368,85 €	14.914,88	86.283,73 €
ALDI BATERAKOAK/TEMPORALES	6.230,55 €	1.677,44 €	7.907,99 €
UDALETXEA GUZTIRATOTAL AYUNTAMIENTO	77.599,40 €	16.592,32 €	94.191,72 €

II ERANSKINA/ ANEXO II

Bi erakunde autonomoetako lanpostuen zerrendak ez lirateke aldatuko; izan ere, lanpostuen ordainsariak, guztiak lan-kontratuko langileenak, Udalhitzen ordainsari-maila bati baino ez dagozkio, eta ez dago bereizketarik ordainsari-kontzeptuen artean. Era berean, Udalaren egungo Lanpostuen Zerrenda, erabaki-proposamen honen arabera aldatzen diren ordainsari-kontzeptuei dagokienez (zehazki, lanpostu bakoitzaren berriazko osagarriari esleitutako zenbateko zehatza), honela geratuko litzateke:

La Relaciones de Puestos de Trabajo de ambos Organismos Autónomos, no sufrirían modificación, puesto que las retribuciones de los puestos, todos ellos de personal laboral, sólo vienen referenciadas a un nivel retributivo de Udalhitz, sin que exista división entre diferentes conceptos retributivos. A su vez, la actual Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento, en lo que tiene que ver con los conceptos retributivos que quedan modificados en virtud de la presente propuesta de acuerdo (en concreto, la concreta cantidad asignada al complemento específico de cada puesto de trabajo), quedaría como sigue:

1.- SERVICIOS GENERALES									
1001/1	Secretario/a General	1	F/S	C FHN	V	A1	100	120	PROPIA A1
1002/2	Vicesecretario/a	1	F/S	C FHN	C	A1	100	140	PROPIA A1
1003/SN	Tecnico/a de participación	1	F/S	AALL	V	A2	200	220	PROPIA A2
1004/15	Ordenanza	1	F/N	C	C	AGP	200	250	PROPIA AGP
1101/4	Adminivo/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230	PROPIA C1
1102/8	Adminivo/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230	PROPIA C1
1103/SN	Adminivo/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230	PROPIA C1
1104/00	Tecnico Modern y Calidad	1	F/N	AALL	C	A2	200	220	PROPIA A2
1201/6	Adminivo/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1
		4	01/01/1991	30	42.472,71	CETDE 1/2			
		4	01/07/1994	29	42.154,95	CETDE 1/2			
		3	28/09/2023	22	34.264,08	CETDE 1/2			
		2	26/02/2004	11	14.698,32				
		2	01/07/1993	19	20.113,07				
		2	01/07/1991	19	20.113,07				
		2	23/07/2020	19	20.113,07				
		3	28/04/2022						52.652,38
		2	01/01/1991	19	20.113,07				

1202/7	Administrativo/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1	2	01/07/1992	19	20.113,07	
1203/9	Administrativo/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230	PROPIA C1	2	01/07/1992	19	20.113,07	
1204/10	Administrativo/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230	PROPIA C1	2	01/07/1992	19	20.113,07	
1205/11	Administrativo/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230	PROPIA C1	2	----	19	20.113,07	
1206/12	Administrativo/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230	PROPIA C1	2	01/07/1992	19	20.113,07	
1207/13	Administrativo/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1	2	30/09/1990	19	20.113,07	
1208/14	Administrativo/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230	PROPIA C1	2	26/02/2004	19	20.113,07	
2.- SERVICIOS ECONÓMICOS														
2.1.- INTERVENCIÓN Y CONTABILIDAD														
2001/17	Interventor/a	1	F/S	C FHN	V	A1	100	130	PROPIA A1 PROPIA A1	4	01/01/1991	29	42.154,95	CETDE 1/2
2002/SN	Técnico/a Servicios Económicos	1	F/S	AALL C	V	A1	300	310	311 Ldo. Econom/empres	3	23/07/2020	28	40.045,82	CETDE 1/2
2201/26	Admvo/a	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1	2		19	20.113,07	
2202/27	Admvo/a	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1	2		19	20.113,07	
2203/28	Admvo/a	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1	2	30/09/1990	19	20.113,07	
2204/32	Admvo/a	1	F/N	C	C	C1	200	230	PROPIA C1	2	30/10/2008	19	20.113,07	
2205/SN	Admvo/a	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1	2	23/07/2020	19	20.113,07	
2206/00	Aux admvo	1	F/N	C	V	C2	200	240	PROPIA C2	2	28/04/2022		34.336,65	
2.2.- TESORERÍA Y GESTIÓN DE INGRESOS														
2101/19	Tesoroero/a	1	F/S	C FHN	V	A1	100	130	PROPIA A1	4	01/01/1991	29	42.154,95	CETDE 1/2
2102/25	Administrativo/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230	PROPIA C1 PROPIA C1	2	30/09/1990	19	20.113,07	
2002/20	Economista	1	F/S	AALL C	C	A1	300	310	311 Ldo. Cienc. Econ/Empre	3	26/02/2004	26	40.045,82	CETDE 1/2
3002/5	Administrativo/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1	2		19	21.873,22	
3003/22	Inspector/a de Tributos y Licencias	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1	3	01/07/1993	19	19.988,06	
3004/29	Administrativo/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1	2		19	20.113,07	
3005/30	Administrativo/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1	2	01/07/1993	19	20.113,07	
3006/31	Administrativo/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1	2	30/06/1995	19	20.113,07	
3007/33	Administrativo/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1	2	30/10/2008	19	20.113,07	
3008/00	Aux admvo	1	F/N	C	V	C2	200	240	PROPIA C2	2	----		67,80%	23.166,69
3.- RRHH Y CONTRATACIÓN ADMVA.														
4001/21	T.A.E. Recursos Humanos y Contratación	1	F/S	C AALL	C	A1	300	310	311 PROPIA A1 PROPIA A1	4		29	42.141,38	CETDE 1/2
4002/SN	Técnico/a RRHH y Contratación	1	F/S	AALL C	V	A1	300	310	311 Ldo. Derecho	3	23/07/2020	28	40.045,82	CETDE 1/2
4003/SN	Técnico/a RRHH y Contratación	1	F/N	AALL C	V	A1	300	310	311 Ldo. Derecho	3	23/07/2020	28	40.045,82	CETDE 1/2
4101/23	Administrativo/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1	2	11/11/2015	19	20.113,07	
4102/00	Administrativo/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230	PROPIA C1	2	11/11/2015	19	20.113,07	
4201/24	Administrativo/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1	2	01/01/1991	19	20.113,07	
4202/00	Administrativo/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230	PROPIA C1	2	11/11/2015	19	20.113,07	
4203/124	Administrativo/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1	2	23/07/2020	19	20.113,07	
4204/SN	Administrativo/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1	2	23/07/2020	19	20.113,07	
4205/SN	Administrativo/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1	2	23/07/2020	19	20.113,07	
4206/SN	Administrativo/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1	2	23/07/2020	19	20.113,07	
4207/SN	Administrativo/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1	2	28/09/2023	19	20.113,07	
4207/7208/116	Aux. Administrativo/a.	1	F/N	C	C	C2	200	240	PROPIA C2	2	11/11/2015	16	17.430,35	
4208/7209/117	Aux. Administrativo/a.	1	F/N	C	C	C2	200	240	PROPIA C2	2	11/11/2015	16	17.430,35	
4209/7214/123	Aux. Administrativo/a.	1	F/N	C	C	C2	200	240	PROPIA C2	2	17/03/1997	16	17.430,35	
4.- URBANISMO														
5001/34	Arquitecto/a	1	F/S	C AALL	C	A1	300	310	311 PROPIA A1 PROPIA A1	3	23/07/2020	29	41.882,86	CETDE 1/2
5053/SN	Arquitecto/a	1	F/S	AALL C	V	A1	300	310	311 Ldo. Derecho	3	23/07/2020	28	40.045,82	CETDE 1/2
5002/35	Técnico/a Urbanismo	1	F/S	AALL C	C	A1	300	310	311 Ldo. Derecho	3	23/07/2020	28	40.045,82	CETDE 1/2
5003/37	Técnico Medio	1	F/S	AALL C	V	A2	300	310	312 Arqu. Técnico o Ingen. Técnico	3	11/11/2015	25	34.622,86	CETDE 1/2
5004/38	Arquitecto/a Tec.	1	F/S	AALL C	C	A2	300	310	312 Arquitecto Técnico	3		25	34.622,86	CETDE 1/2
5005/38bis	Técnico Medio	1	F/S	AALL C	C	A2	300	310	312 Arqu. Técnico o Ingen. Técnico	3		25	34.622,86	CETDE 1/2
5006/39	Arquitecto/a Tec.	1	F/S	AALL C	C	A2	300	310	312 Arquitecto Técnico	3		25	34.622,86	CETDE 1/2
5007/40	Delincuente	1	F/S	AALL C	V	C1	300	310	313 Delincuente	2	31/12/2006	19	19.868,79	
5008/41	Delincuente	1	F/S	AALL C	C	C1	300	310	313 Delincuente	2	26/02/2004	19	19.485,22	
5009/42	Administrativo/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1	2	01/07/1992	19	20.113,07	
5010/43	Administrativo/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230	PROPIA C1	2	31/12/2006	19	20.113,07	
5011/44	Administrativo/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230	PROPIA C1	2	26/02/2004	19	20.113,07	
5212/45	Administrativo/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230	PROPIA C1	2	23/07/2020	19	20.113,07	
5013/46	Responsable Brigadas	1	F/N	C AALL	V	C1	300	320	322 PROPIA C1 Formación Profesional de Grado medio de la familia profesional de la Edificación y la Obra Civil; Bachiller o Técnico en Construcción Formación Profesional b sica de la familia profesional de la Edificación y la Obra Civil; Título profesional b sico en Electricidad y Electrotecnia; Técnico en instalaciones eléctricas y autom ticas; Graduado en educación secundaria obligatoria	2	11/11/2015	22	34.954,20	CETDE 1/2
5014/0	Oficial manten instalaciones Operario/a	1	F/N	C	V	C2	300	320	322 PROPIA C2	2		18	25.560,25	CETDE 1/2
5016/47	Espec.Mantenimiento	1	F/N	C	V	AGP	300	320	322 PROPIA AGP	1		13	21.629,10	CETDE 1/2
5017/48	Operario/a de mantenimiento	1	F/N	C	C	AGP	300	320	322 PROPIA AGP	2	----	12	15.300,92	
5018/49	Operario/a de mantenimiento	1	F/N	C	C	AGP	300	320	322 PROPIA AGP	2	31/12/2005	12	15.300,92	
5019/50	Operario/a de mantenimiento	1	F/N	C	C	AGP	300	320	322 PROPIA AGP	2	----	12	15.300,92	
5020/51	Operario/a de mantenimiento	1	F/N	C	C	AGP	300	320	322 PROPIA AGP	2	26/02/2004	12	15.300,92	
5021/52	Operario/a de mantenimiento	1	F/N	C	C	AGP	300	320	322 PROPIA AGP	2	26/02/2004	12	15.300,92	
5022/53	Operario/a de mantenimiento	1	F/N	C	V	AGP	300	320	322 PROPIA AGP	2	31/12/2005	12	15.300,92	
5023/54	Albañil	1	F/N	C	C	C2	300	320	322 PROPIA C2	1	28/04/2022	15	17.427,31	
5024/55	Albañil	1	F/N	C	V	C2	300	320	322 PROPIA C2	1		15	17.427,31	
5025/56	Albañil	1	F/N	C	V	C2	300	320	322 PROPIA C2	1		15	17.427,31	
5026/57	Operario/a de cemento Operario/a Albañilería-Vías y Obras	1	F/N	C	V	AGP	300	320	322 PROPIA AGP	2	26/02/2004	13	17.986,32	CETDE 1
5029/60	Operario/a Albañilería-Vías y Obras	1	F/N	C	C	AGP	300	320	322 PROPIA AGP	1		11	15.973,55	
5030/61	Operario/a Albañilería-Vías y Obras	1	F/N	C	V	AGP	300	320	322 PROPIA AGP	1	BR	11	15.973,55	
5033/64	Oficial de Aguas	1	F/N	C	C	C2	300	320	322 PROPIA C2	1		15	16.762,77	
5038/69	Chofer Serv.Municipales	1	F/N	C	C	C2	300	320	322 PROPIA C2	1	28/04/2022	15	17.428,46	
5039/70	Chofer Serv.Municipales	1	F/N	C	V	C2	300	320	322 PROPIA C2	1		15	17.428,46	

5040/71	Supervisor/a personal y servicios jardinería	1	F/N	C	V	C2	300	320	322	PROPIA C2	2		19	25.985,08		
5041/72	Jefe/a Grupo Jardinería	1	F/N	C	C	C2	300	320	322	PROPIA C2	2		17	19.571,05		
5043/74	Oficial Jardiner/a	1	F/N	C	V	C2	300	320	322	PROPIA C2	1		15	17.435,24		
5044/75	Oficial Jardiner/a	1	F/N	C	V	C2	300	320	322	PROPIA C2	1		15	17.435,24		
5046/77	Oficial Jardiner/a	1	F/N	C	C	C2	300	320	322	PROPIA C2	1	17/03/1997	15	17.114,17		
5047/78	Oficial Jardiner/a	1	F/N	C	V	C2	300	320	322	PROPIA C2	1		15	17.114,17		
5048/79	Oficial Jardiner/a	1	F/N	C	C	C2	300	320	322	PROPIA C2	1	11/11/2015	15	17.435,24		
5049/80	Oficial Jardiner/a	1	F/N	C	C	C2	300	320	322	PROPIA C2	1	11/11/2015	15	17.435,24		
5052/83	Oficial Pintor/a	1	F/N	C	V	C2	300	320	322	PROPIA C2	1	01/06/1991	15	17.427,31		
5053/00	Oficial Jardiner/a	1	F/N	C	C	C2	300	320	322	PROPIA C2	1	----				
5054/00	Peon espec jardinería	1	F/N	C	C	AGP	300	320	322	PROPIA AGP	1	----				
5055/00	Peon espec jardinería	1	F/N	C	C	AGP	300	320	322	PROPIA AGP	1	----				
5056/00	Peon espec jardinería	1	F/N	C	C	AGP	300	320	322	PROPIA AGP	1	----				
5057/00	Peon espec jardinería	1	F/N	C	C	AGP	300	320	322	PROPIA AGP	1	28/04/2022				
5058/00	Peon espec jardinería	1	F/N	C	C	AGP	300	320	322	PROPIA AGP	1	28/04/2022				
5059/00	Peon espec jardinería	1	F/N	C	C	AGP	300	320	322	PROPIA AGP	1	28/04/2022				
5060/00	Peon espec jardinería	1	F/N	C	V	AGP	300	320	322	PROPIA AGP	1	----				
5061/00	Peon espec jardinería	1	F/N	C	C	AGP	300	320	322	PROPIA AGP	1	----				
5062/00	Peon espec jardinería	1	F/N	C	C	AGP	300	320	322	PROPIA AGP	1	28/04/2022				
5063/00	Peon espec jardinería	1	F/N	C	C	AGP	300	320	322	PROPIA AGP	1	28/04/2022				
5064/00	Peon espec jardinería	1	F/N	C	C	AGP	300	320	322	PROPIA AGP	1	28/04/2022				
5065/00	Peon espec jardinería	1	F/N	C	C	AGP	300	320	322	PROPIA AGP	1	----				
5.- SERVICIOS SOCIALES																
6001/91	Técnico/a servicios sociales	1	F/S	C	AALL	C	A2	300	310	312	PROPIA A2	3	07/11/1994	22	26.887,11	
6002/92	Técnico/a servicios sociales	1	F/S	AALL	C	A2	300	310	312	PROPIA A2	3	31/12/1993	25	37.810,06	CETDE 1/2	
6003/93	Técnico/a servicios sociales	1	F/S	AALL	C	A2	300	310	312	PROPIA A2	3	01/01/1996	22	26.887,11		
6004/94	Técnico/a servicios sociales	1	F/S	AALL	C	A2	300	310	312	PROPIA A2	3	30/10/2008	22	26.887,11		
6005/95	Técnico/a servicios sociales	1	F/S	AALL	C	A2	300	310	312	PROPIA A2	3	30/10/2008	22	26.887,11		
6010/SN	Técnico/a servicios sociales	1	F/S	AALL	V	A2	300	310	312	PROPIA A2	3	23/07/2020	22	26.887,11		
6011/SN	Técnico/a servicios sociales	1	F/S	AALL	V	A2	300	310	312	PROPIA A2	3	23/07/2020	22	26.887,11		
6012/SN	Técnico/a servicios sociales	1	F/S	AALL	V	A2	300	310	312	PROPIA A2	3	28/09/2023	22	26.887,11		
6006/96	Administr/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230		PROPIA C1	2	01/01/1996	19	20.113,07		
6007/97	Administr/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230		PROPIA C1	2	31/12/2017	19	20.113,07		
6008/98	Administr/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230		PROPIA C1	2	----	19	20.113,07		
6009/168	Administr/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230		PROPIA C1	2	----	19	20.113,07		
0	6.- CULTURA Y DEPORTES															
6.1.- CULTURA																
7101/99	Director/a Área Cultura	1	F/N	C	AALL	V	A1	200	210	PROPIA A1	3	30/10/2008	27	38.454,86	CETDE 1/2	
7102/100	Coordinador/a Cultural	1	F/N	C	C	C1	200	230		PROPIA C1	3	31/12/1993	19	25.106,63	CETDE 1/2	
7103/101	Coordinador/a Cultural	1	F/N	C	V	C1	200	230		PROPIA C1	3	01/07/1994	19	25.106,63	CETDE 1/2	
7106/SN	Coordinador/a Cultural	1	F/N	C	V	C1	200	230		PROPIA C1	3	23/07/2020	19	25.106,63	CETDE 1/2	
7107/SN	Coordinador/a Cultural	1	F/N	C	V	C1	200	230		PROPIA C1	3	23/07/2020	19	25.106,63	CETDE 1/2	
7104/102	Bibliotecario/a	1	F/N	C	C	A2	200	220		PROPIA A2	3	26/02/2004	21	22.604,46		
7105/103	Administr/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230		PROPIA C1	2	01/07/1993	19	20.113,07		
7106/104	Administr/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230		PROPIA C1	2	01/01/1996	19	20.113,07		
7107/105	Administr/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230		PROPIA C1	2	01/01/1996	19	20.113,07		
7108/106	Administr/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230		PROPIA C1	2	28/07/2005	19	20.113,07		
7109/107	Administr/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230		PROPIA C1	2	29/09/2005	19	20.113,07		
7110/108	Auxiliar de Cultura	1	F/N	C	C	C2	200	240		PROPIA C2	2	26/02/2004	16	23.124,24	CETDE 1	
7111/109	Auxiliar de Cultura	1	F/N	C	C	C2	200	240		PROPIA C2	2	31/12/2006	16	23.124,24	CETDE 1	
7113/00	Administr/a.	1	F/N	C	C	C1	200	230		PROPIA C1	2	11/11/2015	19	20.113,07		
7114/111	Aux. admvo.	1	F/N	C	V	C2	200	240		PROPIA C2	2	26/02/2004	16	17.430,35		
7115/112	Aux. admvo.	1	F/N	C	V	C2	200	240		PROPIA C2	2	26/02/2004	16	17.430,35		
7116/118	Aux. admvo.	1	F/N	C	V	C2	200	240		PROPIA C2	2	11/11/2015	16	17.430,35		
7117/00	Aux. admvo.	1	F/N	C	V	C2	200	240		PROPIA C2	2	11/11/2015	16	17.430,35		
6.2.- DEPORTES																
7201/113	Director/a técnico/a de Instalaciones Deportivas y hábitos saludables	1	F/S	C	V	A1	300	310	311	PROPIA A1	3	23/07/2020	27	38.454,86	CETDE 1/2	
7207/00	Administr/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230		PROPIA C1	2	11/11/2015	19	25.576,10	CETDE 1/2	
7216/125	Administr/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230		PROPIA C1	2	01/07/1993	19	25.576,10	CETDE 1/2	
7222/SN	Administr/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230		PROPIA C1	2	23/07/2020	19	20.113,07		
7223/SN	Administr/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230		PROPIA C1	2	23/07/2020	19	20.113,07		
7220/00	Aux. admvo.	1	F/N	C	C	C2	200	240		PROPIA C2	2	11/11/2015	16	17.430,35		
7221/00	Aux. admvo.	1	F/N	C	C	C2	200	240		PROPIA C2	2	11/11/2015	16	17.430,35		
7.- EDUCACIÓN Y POLÍTICA LINGÜÍSTICA																
10001/SN	Técnico/a de educación	1	F/S	C	C	A1	300	310	311	PROPIA A1	4	23/07/2020	24	26.887,18		
10002/SN	Técnico/a de euskera	1	F/N	C	V	A2	300	310	312	PROPIA A2	4	23/07/2020	22	23.959,65		
10003/SN	Administr/a.	1	F/N	C	V	C1	200	230		PROPIA C1	3	23/07/2020	19	20.113,07		
8.- POLICIA LOCAL																
8000/SN	Subcomisario	1	F/N	C	AALL	V	A2	300	320	321	PROPIA A2	3	28/09/2023	25	39.777,13	CETDE 2
8001/SN	Oficial Jefe de P Local	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	3		22	37.898,76	CETDE 2	
8002/130	Suboficial	1	F/N	C	V	C1	300	320	321	PROPIA C1	3		21	35.890,48	CETDE 2	
8003/00	Suboficial	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	3	11/11/2015	21	35.890,48	CETDE 2	
8004/131	Agente Primero	1	F/N	C	V	C1	300	320	321	PROPIA C1	2	31/12/2005	18	33.654,76	CETDE 2	
8005/132	Agente Primero	1	F/N	C	V	C1	300	320	321	PROPIA C1	2	31/12/2005	18	33.654,76	CETDE 2	
8006/133	Agente Primero	1	F/N	C	V	C1	300	320	321	PROPIA C1	2	30/09/1990	18	33.654,76	CETDE 2	
8007/134	Agente Primero	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	2	01/07/1993	18	33.654,76	CETDE 2	
8008/135	Agente Primero	1	F/N	C	V	C1	300	320	321	PROPIA C1	2	31/12/2005	18	33.654,76	CETDE 2	
8009/136	Agente Primero	1	F/N	C	V	C1	300	320	321	PROPIA C1	2	31/12/2005	18	33.654,76	CETDE 2	
8010/137	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	2		16	30.595,68	CETDE 2	
8011/138	Agente	1	F/N	C	V	C1	300	320	321	PROPIA C1	2		16	30.595,68	CETDE 2	

8012/139	Agente	1	F/N	C	V	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	30/11/2017	16	30.595,68	CETDE 2	
8013/140	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	30/11/2017	16	30.595,68	CETDE 2	
8014/141	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	30/11/2017	16	30.595,68	CETDE 2	
8015/142	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	30/11/2017	16	30.595,68	CETDE 2	
8016/143	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2		16	30.595,68	CETDE 2	
8017/144	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	01/07/1993	16	30.595,68	CETDE 2	
8018/145	Agente	1	F/N	C	V	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2		16	30.595,68	CETDE 2	
8019/146	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2		16	30.595,68	CETDE 2	
8020/147	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	01/07/1993	16	30.595,68	CETDE 2	
8021/148	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	30/11/2017	16	30.595,68	CETDE 2	
8022/149	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	31/04/1995	16	30.595,68	CETDE 2	
8023/150	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	07/10/1999	16	30.595,68	CETDE 2	
8024/151	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	07/10/1999	16	30.595,68	CETDE 2	
8025/152	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	31/12/2005	16	30.595,68	CETDE 2	
8026/153	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	31/12/2005	16	30.595,68	CETDE 2	
8027/154	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	26/02/2004	16	30.595,68	CETDE 2	
8028/155	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	31/12/2005	16	30.595,68	CETDE 2	
8029/156	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	26/02/2004	16	30.166,12	CETDE 2	
8030/157	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2		16	30.595,68	CETDE 2	
8031/158	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	26/02/2004	16	30.595,68	CETDE 2	
8032/159	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	30/10/2008	16	30.595,68	CETDE 2	
8033/160	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	30/10/2008	16	30.595,68	CETDE 2	
8034/161	Agente	1	F/N	C	V	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	30/10/2008	16	30.595,68	CETDE 2	
8035/162	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	30/10/2008	16	30.595,68	CETDE 2	
8036/163	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	30/10/2008	16	30.595,68	CETDE 2	
8037/164	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2		16	30.595,68	CETDE 2	
8038/165	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2		16	30.595,68	CETDE 2	
8039/166	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	24/02/2011	16	30.595,68	CETDE 2	
8040/167	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	24/02/2011	16	30.595,68	CETDE 2	
8041/00	Agente	1	F/N	C	C	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	11/11/2015	16	30.595,68	CETDE 2	
8042/SN	Agente	1	F/N	AALL C	V	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	28/09/2023	16	30.595,68	CETDE 2	
8043/SN	Agente	1	F/N	AALL C	V	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	28/09/2023	16	30.595,68	CETDE 2	
8044/SN	Agente	1	F/N	AALL C	V	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	28/09/2023	16	30.595,68	CETDE 2	
8045/SN	Agente	1	F/N	AALL C	V	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	28/09/2023	16	30.595,68	CETDE 2	
8046/SN	Agente	1	F/N	AALL C	V	C1	300	320	321	PROPIA C1	permiso conducir B	2	28/09/2023	16	30.595,68	CETDE 2	
8100/SN	Administrativo/a	1	F/N	C	V	C1	200	230		PROPIA C1		2	28/09/2023	19	20.113,07		
9.- ALCALDÍA																	
9001/SN	Secretario/a particular de Alcaldía	PE		LD	V	A1											40.262,05
9002/SN	Técnico/a Gabinete Alcaldía	PE		LD	V	A1						3	28/09/2023	28	37.105,35	CETDE 1/2	
10.- BEHARGINTZA																	
11001/00	Director/a Behargintza	1	F/N	AALL C	C	A2	200	210		PROPIA A2		3	28/04/2022		5.822,76		47.099,40
11002/00	Técnico/a	1	F/N	AALL C	C	A2	200	220		PROPIA A2		3	28/04/2022				42.508,14
11003/00	Técnico/a	1	F/N	AALL C	C	A2	200	220		PROPIA A2		3	28/04/2022				42.508,14
11004/00	Técnico/a	1	F/N	AALL C	C	A2	200	220		PROPIA A2		3					42.508,14
11007/SN	Técnico/a	1	F/N	AALL C	V	A2	200	220		PROPIA A2		3	28/09/2023				42.508,14
11005/00	Admvo/a	1	F/N	C	V	C1	200	230		PROPIA C1		2	28/04/2022		20.113,07		
11006/00	Admvo/a	1	F/N	C	V	C1	200	230		PROPIA C1		2	28/04/2022		20.113,07		

CLASIFICACION

100.- FHN

120.- Subescala Secretaría, categoría superior

130.- Subescala Intervención-tesorería, categoría superior

140.- Subescala Secretaría-Intervención

200.- Escala Administrac. General

210.- Subescala Técnica

220.- Subescala de Gestión

230.- Subescala Administrativa

240.- Subescala Auxiliar

250.- Subescala Subalterna

300.- Escala Admon. Especial

310.- Subescala Técnica

311.- clase superior

312.- clase media

313.- clase auxiliar

320.- Subescala Servicios especiales

321.- Clase Policía Local y sus auxiliares

322.- Clase Personal de oficios

323.- Clase Cometidos especiales

AALL.- administraciones locales

PE.- personal eventual

CETDE 1 Retribuye las características de penosidad horaria específica

CETDE 2 Retribuye conceptos como jornada ampliada, disponibilidad absoluta o ambas

3.

Leioako Udalaren Etxez Etxeko Laguntza zerbitzuaren kontratua esleitzeko proposamena

Propuesta para la adjudicación del contrato del Servicio de Ayuda a Domicilio (SAD) del Ayuntamiento de Leioa

Compras y Contratación.

Número: 2024/8239M.

Proposamena irakurri eta bozkatu ondoren, Udalbatzak, aldeko hamalau botorekin, Euzko Abertzaleen zortzi zinegotziek, Sozialistas Vascos-Euskal Sozialisten hiru zinegotziek eta Partido Popular de Leioa taldeko hiru zinegotziek emandakoak, aurkako bi botorekin Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde taldeko bi zinegotzienak eta bost abstenzio, EH-Bildu Leioa taldeko bost zinegotzienak, **ERABAKI DU:**

Leída la propuesta y sometida a votación, el Ayuntamiento Pleno con catorce votos a favor emitidos por las/os ocho Concejales de Euzko Abertzaleak, por las/os tres Concejales de Sozialistas Vascos-Euskal Sozialistak y por los tres Concejales del Partido Popular de Leioa, dos votos en contra emitidos por los dos Concejales de Elkarrekin Leioa Podemos, Ezker Anitza-IU, Equo-Berdeak, Alianza Verde y habiéndose registrado cinco abstenciones de las/os cinco Concejales de EH-Bildu Leioa, **ACUERDA**

Esp. kontratazioa 79/2024-8239M

Exp. Contratación 79/2024-8239M

LEIOAKO UDALAREN ETXEZ ETXKO LAGUNTZA ZERBITZUAREN KONTRATUA ESLEITZEKO PROPOSAMENA

PROPUESTA PARA LA ADJUDICACIÓN DEL CONTRATO DEL SERVICIO DE AYUDA A DOMICILIO (SAD) DEL AYUNTAMIENTO DE LEIOA

Alkatetzaren azaroaren 20ko 2024004216 zk.ko Dekretuaren bidez, administrazio-espeditareen hasiera onartu zen, eta Udalbatzak, 2025eko ekainaren 26ko ohiko bilkuran, kontratazio-espeditatea onartu zuen, erregulazio harmonizatuaren mende dagoen prozedura irekiaren bidez, bai eta administrazio-klausula partikularren eta preskripzio tekniko partikularren agiriak ere, zeinak, Ezaugarri Taularekin batera, "Herritarrentzako Arreta Zerbitzuaren" kontratazioa arautu behar duten, 79/2024-8239M espeditatea sortuz.

Considerando que mediante Decreto de Alcaldía nº 2024004216, de 20 de noviembre, se aprobó el inicio del expediente administrativo y el Ayuntamiento Pleno en su sesión ordinaria del día 26 de junio de 2025 aprobó el expediente de contratación, mediante procedimiento abierto, sujeto a regulación armonizada, así como los Pliegos de Cláusulas Administrativas Particulares y de Prescripciones Técnicas Particulares, que junto con el Cuadro de Características han de regir la contratación del "Servicio de atención al ciudadano (SAD)", generando el expediente 79/2024-8239M

Horretarako ezarritako epearen barruan, bi eskaintza aurkeztu ziren:

Dentro del plazo establecido al efecto, se presentaron dos ofertas:

- PROTECCIÓN GERIÁTRICA 2005 S.L. (IFZ: B53977013)
- AYUDA FAMILIAR CASTELLÓN, S.L. (IFZ: B12535365).

- PROTECCIÓN GERIÁTRICA 2005 S.L. con NIF B53977013
- AYUDA FAMILIAR CASTELLÓN, S.L. con NIF B12535365.

Kontratazio Mahaia 2025eko abuztuaren 11n eta 14an bildu zen 1. eta 2. artxihoak irekitzeko. Artxihoen emaitzak data horietan egindako

Considerando que la Mesa de Contratación, se reunió los días 11 y 14 de agosto 2025, para la apertura de los Archivos 1 y 2 cuyos resultados

aktetan jasota daude, eta Euskadiko Kontratazio Plataforman argitaratu ziren.

2025eko abuztuaren 28ko 2025003324 zk.ko Alkatetza Dekretuaren bidez (2025/02/27ko erabakiaren bidez Osoko Bilkurak eskuordetutako organo eskuduna), AYUDA FAMILIAR CASTELLON, S.L. merkataritza-sozietatea (IFZ: B12535365) baztertu egin zen, indarrean dauden xedapenak ezarritako Gizarte Segurantzaren betebeharrak egunean ez zituelako, 2017ko SPKLren 71.1 d) artikuluekin bat etorriz.

Sektore publikoko kontratazioari buruzko araudian jasotako aginduak bete dira, eta, bestetik, eskaintzarik onena, kalitate-prezio erlazio onenean oinarrituta, PROTECCIÓN GERIÁTRICA 2005 S.L. lizitatzaillearena da (IFZ: B53977013). Lizitatzailleak % 3ko apaltze-ehunekoa eskaini du unitateko prezioarekiko, eta eskaintako prezioa 37,86 €/ ordukoa da (BEZa barne), bere eskaintzaren arabera. Kontzeptu guztiak sartu behar dira prezioan, zergak, gastuak eta tasak barne eta edozein zerga-arlotako arbitrioak, kontratistaren mozkin industrialak bezalaxe.

PROTECCIÓN GERIÁTRICA 2005 S.L. lizitatzailleak (IFZ: B53977013), halaber, eskatutako agiriak aurkeztu ditu, 140. eta 141. artikuluetan ezarritakoarekin bat etorriz, 2017ko SPKLren 150. artikulua.

2017ko SPKLren Bigarren Xedapen Gehigarrian aurreikusitakoaren arabera, Osoko Bilkura da kontratazio-organoa eskuduna, eta ezin da Alkatetzaren esku utzi espedientearen onarpena eta esleipena, 2025eko otsailaren 27ko Osoko Bilkuraren erabakiaren bidez egindako eskuordetzearen arabera.

Kontuan hartu da Sektore Publikoko Kontratuen azaroaren 8ko 9/2017 Legearen 17. eta 156. artikuluetan xedatutakoa.

Kontuan hartu da azaroaren 8ko 9/2017 Legeak, Sektore Publikoko Kontratuei buruzkoak – SPKL 2017-, zerbitzu-kontratuei buruzkoak, 308. artikuluan eta hurrengoetan xedatutakoa.

Ondorioz, kontratazio-mahaiak erabakitako proposamenarekin eta indarrean dagoen legeriak emandako eskumenekin bat etorriz, eta zuzenbidean oinarritutako irizpide hoberik ezean, honako hau:

constan en las actas levantadas en las referidas fechas, y publicadas en la plataforma de contratación de Euskadi.

Considerando que mediante Decreto de Alcaldía nº 2025003324 de 28 de agosto de 2025 (órgano competente por delegación de Pleno mediante acuerdo de fecha 27/02/2025), se excluyó a la mercantil AYUDA FAMILIAR CASTELLON, S.L. con NIF B12535365, por no hallarse al corriente en el cumplimiento de las obligaciones de la Seguridad Social, impuestas por las disposiciones vigentes, de conformidad con el artículo 71.1 d) de la LCSP 2017.

Considerando que se han observado las prescripciones contempladas en la normativa de contratación del sector público, y, de otra parte, que la mejor oferta, en base a la mejor relación calidad-precio es de la licitadora PROTECCIÓN GERIÁTRICA 2005 S.L. con NIF B53977013, la cual ha ofertado un porcentaje de baja sobre el precio unitario del 3%, siendo el precio ofertado de 37,86€/hora (IVA incluido), en los propios términos de su oferta, debiendo entenderse comprendidos en el precio todos los conceptos incluyendo los impuestos, gastos, tasas y arbitrios de cualquier esfera fiscal al igual que el beneficio industrial del contratista.

Considerando que la licitadora PROTECCIÓN GERIÁTRICA 2005 S.L. con NIF B53977013 ha presentado asimismo la documentación requerida, de acuerdo a lo establecido en los artículos 140 y 141, en relación con el art. 150 de la LCSP 2017.

Considerando que, de conformidad con lo previsto en la Disposición Adicional Segunda de la LCSP 2017, es el Pleno el órgano de contratación competente, y que no cabe delegar en Alcaldía la aprobación, ni la adjudicación del expediente de conformidad con la delegación realizada mediante acuerdo Plenario de fecha 27/02/2025.

Considerando lo dispuesto en los artículos 17 y 156 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público –LCSP 2017.

Considerando lo previsto en los artículos 308 y siguientes de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público -LCSP 2017-, sobre contratos de servicios.

En consecuencia, conforme a la propuesta acordada por la Mesa de contratación y las atribuciones conferidas por la legislación vigente, por la presente, y salvo de mejor criterio fundado en derecho,

Aurreko iritzietan oinarrituta,
Udalbatzak:

LEHENENGOA. - PROTECCIÓN GERIÁTRICA 2005 S.L. enpresari (IFZ: B53977013) "Herritarrentzako Arreta Zerbitzua (ELZ)" izeneko administrazio-kontratua esleitzea, erregulazio harmonizatuaren mende dagoen prozedura irekiaren bidez, bi urterako, kontratua formalizatu eta hurrengo egunetik aurrera, urtean hiru luzapen egiteko aukerarekin eta 37,86 €/ orduko unitateko prezioan (BEZa barne), eskaintzaren baldintzetan % 3ko baja aplikatu ondoren.

BIGARRENA.- 2.888.646,82 €-ko gehieneko gastua (BEZa barne) izatea/onartzea bi urteko hasierako iraupenerako, 1.444.323,41 €/ urteko (BEZa barne), aldeztu aurretik udal-kontabilitatean egindako baimenaren kargura.

HIRUGARRENA.- Erabaki hau administrazio-espeditzeko interesdunei jakinaraztea, 2017ko SPKLren 155. artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz.

LAUGARRENA.- Kontratazio honen formalizazioa kontratatzailearen profilean argitaratzea, 2017ko SPKLren 154. artikuluan xedatutakoaren arabera.

BOSGARRENA.- Transkribatutako erabakiaren aurka, Sektore Publikoko Kontratuari buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legearen 44. artikuluan aurreikusitako errekurtso berezia jar daiteke, artikulua horretan eta hurrengoetan adierazitakoaren arabera.

Errekurtsoa aukerakoa da, eta orain jakinarazten den administrazio-egintza eman zuen organo berean aurkeztu beharko da, HAMABOST EGUN BALIODUNEKO epean, balizko arau-haustearen berri izan eta hurrengo egunetik aurrera, aipatutako legearen 50. artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz. Errekurtso berezia jartzen bada, ez da administrazio-errekurtso arruntik jarriko.

Egintza hau behin betikoa da administrazio-bidean, eta BI HILABETEKO epean aurkeztu

En base a los considerandos anteriores, el Pleno municipal:

PRIMERO. - Adjudicar a PROTECCIÓN GERIÁTRICA 2005 S.L. con NIF B53977013, del contrato administrativo de "Servicio de atención al ciudadano (SAD)", mediante procedimiento abierto, sujeto a regulación armonizada, por una duración de dos años, desde el día siguiente a la formalización del contrato, con posibilidad de tres prorrogas anuales y por el precio unitario de 37,86€/hora (IVA incluido); tras aplicar una baja del 3%, en los propios términos de su oferta.

SEGUNDO. - Disponer/Aprobar el gasto máximo por importe de 2.888.646,82€ (IVA incluido) para una duración inicial de dos años de contrato, a razón de 1.444.323,41€/anuales (IVA incluido), con cargo a la autorización previamente realizada en la contabilidad municipal.

TERCERO.- Notificar el presente acuerdo a los interesados en el expediente administrativo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 155 de la LCSP 2017.

CUARTO.- Publicar la formalización de la presente contratación en el Perfil de contratante, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 154 de la LCSP 2017.

QUINTO.- Contra el acuerdo transcrito cabe interponer el recurso especial previsto en el artículo 44 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, y ello de acuerdo con lo señalado en dicho artículo y en los subsiguientes.

El recurso, que tiene carácter potestativo, deberá presentarse ante el mismo órgano que dictó el acto administrativo que ahora se notifica en el plazo de QUINCE DIAS HÁBILES contados a partir del día siguiente a aquel en que se haya tenido conocimiento de la posible infracción, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 50 de la precitada Ley. En caso de interposición de recurso especial, no procederá la interposición de recursos administrativos ordinarios.

Contra este acto, que es definitivo en vía administrativa, se podrá interponer en el plazo de

ahal izango da, jakinarazpen hau jasotzen den egunaren biharamunetik kontatzen hasita, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa Bilboko Administrazioarekiko Auzietako dagokion Epaitegian.

Errekurtso-araubide honen oinarri juridikoak Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8. eta 46. artikuluetan daude (lege hori abenduaren 23ko 19/2003 Lege Organikoaren hamalagarren xedapen gehigarriak aldatu zuen), Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 24.1, 114.1.c), 123 eta 124. artikuluekin bat etorritz, bai eta Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 52.1 artikuluan ere, apirilaren 21eko 11/1999 Legeak emandako idazkeran.

Aurretik adierazitakoari kalterik egin gabe, bidezkoz jotzen den beste edozein errekurtso jarri ahal izango da.

DOS MESES contados desde el día siguiente al de la recepción de la presente notificación, RECURSO CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVO ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de los de Bilbao que corresponda.

Los fundamentos jurídicos de este régimen de recursos se encuentran en los artículos 8 y 46 de la Ley 29/1998 de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, modificada por la Disposición Adicional Decimocuarta de la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre, en concordancia con los artículos 24.1, 114.1.c), 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, así como en el artículo 52.1 de la ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, en la redacción dada por la Ley 11/1999, de 21 de abril.

Sin perjuicio de cuanto se señala anteriormente, podrá interponerse cualquier otro recurso que se estime procedente.

II.- UDALBATZAK UDAL GOBERNUAREN KUDEAKETARI EGITEN DION KONTROLA ETA JARRAIPENA

II.- CONTROL Y SEGUIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL GOBIERNO MUNICIPAL POR EL PLENO

4.

2908/2025 Alkatetzaren Dekretuaz, 2025/07/18koa, kredituak kreditu gehigarriaren modalitatean aldatzeko 3/2025 espediente onartzekoa, eta aurrekontuaren aldaketaren iraunkortasunari buruzko txostenaren berri ematea.

Dar cuenta del Decreto de Alcaldía 2908/2025 de fecha 18/07/2025, de aprobación del expediente 3/2025 de modificación de créditos, en la modalidad de crédito adicional y del informe de sostenibilidad de la modificación presupuestaria

Intervención y Contabilidad.
Número: 2025/4283T.

Alkatetzaren 2025/07/18ko 2908/2025 Dekretua, kredituak kreditu-gehigarrien modalitatean aldatzeko 3/2025 espediente onartzen duena ikusita. Hona hemen DekretuaKontuan hartuta

Visto el Decreto de Alcaldía 2908/2025 de fecha 18/07/2025, de aprobación del expediente 3/2025 de modificación de créditos, en la modalidad de crédito adicional, que se transcribe a continuación:

Kontuan hartuta 2025ko ekitaldiko aurrekontubilakaera, beharrezkoa da, arlo horretako legeaurreikuspenen arabera, kredituak aldatzeko espediente bat izapidetzea, udal-zerbitzuen beharrak hasieran aurrekontuan jasotako gastuaurreikuspenetara egokitzeke.

Considerando el devenir presupuestario del ejercicio 2025 hace necesario, de acuerdo con las propias previsiones legales en esta materia, tramitar un expediente de modificación de créditos para adecuar las necesidades de distintos servicios municipales a las previsiones de gastos inicialmente contempladas en el presupuesto.

Bizkaiko Lurralde Historikoko tokierakundeentzako aurrekontuei buruzko abenduaren 2ko 10/2003 Foru Arauak, V. Kapituluan, aurrekontu-kredituen araubide orokorrari eta haren aldaketei buruzkoan, zenbait espediente arautzen ditu, aurrekontua garatzen den ekitaldiko sarrera eta gastuetara egokitzeko.

Abenduaren 2ko 10/2003 Foru Arauaren 34. artikuluan xedatutakoaren arabera, espediente bat izapidetzen da kreditu gehigarriaren modalitatean, aurrekontuan basieran aurreikusitako kredituei dagokienez, ez baitira nabikoak sortutako beharrei erantzuteko.

Udal Kontu-hartzailetzak emandako nabitaetzko aldeko txostena ikusita,

Udal kontu-hartzailetzak aurrekontu-aldaketaren iraunkortasunari buruz egindako txostena aztertu da.

Aurreko guztiarekin bat etorriz, NFPELe eta NEPe ematen dizkידaten eskuimenak erabiliz, hau

XEDATZEN DUT:

LEHENENIK: 3/2025 kredituak aldatzeko espedientea onartzea, kreditu gehigarriaren modalitatean, honako xehetasunekin:

La Norma Foral 10/2003, de 2 de diciembre, presupuestaria para las Entidades Locales del territorio Histórico de Bizkaia en su Capítulo V referido al Régimen general de los créditos presupuestarios y sus modificaciones regula diversos expedientes para adecuar el presupuesto a los ingresos y gastos del ejercicio en el que se desarrolla.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 34 de la NF 10/2003, de 2 de diciembre, se procede a la tramitación de un expediente en la modalidad de crédito adicional en relación a los créditos previstos inicialmente en el Presupuesto y que resultan insuficientes para atender a las necesidades generadas:

Visto el informe preceptivo favorable emitido por la Intervención Municipal,

Visto el informe de sostenibilidad de la modificación presupuestaria emitido por la intervención municipal.

De conformidad con cuanto antecede, en uso de mis atribuciones de la NFPEL y la NEP,

DISPONGO:

PRIMERO: Aprobar el expediente de Modificación de Créditos 3/2025, en la modalidad de crédito adicional con el siguiente detalle:

Partidas a dar de alta o aumentar

Aurrekontu-aplikazio Aplicación presupuestaria	Azalpena Descripción	Zenbatekoa Importe
00800/45900/6240000	Adquisición vehículos	50.000,00 €
00800/45900/6230100	Adquisición maquinaria	30.000,00 €
	Aldaketa guztira Total modificación	80.000,00 €

Partidas que financiará la modificación presupuestaria

Aplicación presupuestaria	Descripción	Importe
00000 / 8700100	Rmte.tesoreria gtos.generales	80.000,00 €
	Total modificación	80.000,00 €

BIGARRENA: Dagozkion kontabilitate eragiketak egitea, bai sarreraren egoera-orrian, bai gastuen egoera-orrian, arestian azaldutako guztiaren ondorioz.

HIRUGARRENA: Ebazpen honen eta aurrekontu-aldaketaren jasagarritasuntxostenaren berri ematea Udaleko Osoko Bilkurari.

SEGUNDO: Realizar las oportunas operaciones contables tanto en el estado de ingresos como de gastos consecuencia de todo lo anteriormente expuesto.

TERCERO: Dar cuenta de la presente resolución y del informe de sostenibilidad de la modificación presupuestaria al

LAUGARRENA: Ebazpen honen berri ematea kontubartzaileria eta kontabilitate arloari.

BOSTGARRENA: Aurrekontu-aldaketa honen berri ematea Bikaiaiko Foru Aldundiari.

Pleno Municipal.

CUARTO: Dar cuenta de la presente resolución al área de intervención y contabilidad.

QUINTO: Dar cuenta de la presente modificación presupuestaria a la Diputación Foral de Bikaia.

Udalbatzak:

El Pleno municipal:

BAKARRA.- Jakitun egon da 2908/2025 Alkatetzaren Dekretuaz, 2025/07/18koa, kredituak kreditu gehigarriaren modalitatean aldatzeko 3/2025 espedientea onartzekoa, eta aurrekontuaren aldaketaren iraunkortasunari buruzko txostenaz.

UNICO.- Queda enterado del Decreto de Alcaldía 2908/2025 de fecha 18/07/2025, de aprobación del expediente 3/2025 de modificación de créditos, en la modalidad de crédito adicional y del informe de sostenibilidad de la modificación presupuestaria.

5.

Alkatetza-Presidentetzaren dekretuak 2025-07-21etik 2025-09-21era eta Tokiko Gobernu Batzarrean onetsitako ebazpenak

Decretos de la Alcaldía Presidencia desde el día 21-07-2025 hasta el 21-09-2025 y resoluciones adoptadas en la Junta de Gobierno Local

Secretaría.

Número: 2025/95B.

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 46.2.e) artikuluan xedatutakoari erreparatuz, eta Toki Korporazioen Antolaketa, Funtzionamendu eta Araubide Juridikoko Araudiaren 42. artikulua (azaroaren 28ko 2586/1986 Errege Dekretuak onetsia) emandako idazketan, osoko bilkurako espedientean honako hau jasota dago, eta zinegotzigoen esku jarri dira, azter dadin: idazpuruan aipatutako epean Alkatetzak emandako dekretuen dagokion tokian ondoren artxibatzeko aukera alde batera utzi gabe.

En atención a lo dispuesto en el artículo 46.2.e) de la Ley 7/1.985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, y artículo 42 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Corporaciones Locales, aprobado por Real Decreto 2586/1.986, de 28 de noviembre, constan en el expediente de Pleno y se han puesto a disposición de las concejalías, para su examen, sin perjuicio de su posterior archivo en donde corresponda, los decretos dictados por la Alcaldía en el período citado en el epígrafe.

Osoko Bilkura jakitun geratu da.

El Pleno se da por enterado.

6.

Premiazko Mozioak

Mociones de urgencia

Ez zen premiazko moziorik aurkeztu atal honetan

No se presentó ninguna moción de urgencia en este apartado

7.

Eskariak eta galderak

Eta goizeko hamarrak eta hiru minutu direnean, Alkatetza-Udalburutzak ekitaldia bukatutzat eman du, eta Idazkaritza honi dagokion akta egiteko agindu dio, adostutako eran onetsi dena. Hori guztia ziurtatu dut idazkari nagusia naizen honek.

Ruegos y Preguntas

Y siendo las diez horas y tres minutos por la Alcaldía Presidencia se dio por finalizado el acto, ordenándose a esta Secretaría, levantar el acta correspondiente, que quedaba aprobada en los términos acordados, de todo lo cual, yo la Secretaria., certifico.

OHARTARAZPENA: Onesteko dagoen akta da eta, beraz, bertako akordioak Toki Erakundeen Antolaketa, Jarduera eta Araubide Juridikoaren Erregelamenduaren 206 artikulua ezartzen duena aintzat hartuta ziurtatu dira.

ADVERTENCIA: Acta pendiente de aprobación, por lo que los presentes acuerdos han sido certificados a reserva de lo dispuesto en el artículo 206 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Corporaciones Locales.

Visto bueno

CRIPTOLIB_CF_Firma paso 1

CRIPTOLIB_CF_Firma paso 2