

**IRAUPEN LUZEKO ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO SALBUESPENEZKO DEIALDIAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK, 20/2021 LEGEAREN 6. eta 8. XEDAPEN GEHIGARRIETATIK ERATORRITAKOA eta EUSKERA IRAKASLE LANPOSTUARI DAGOKIONA**

**1. – Deitutako lanpostuak.**

Lan-kontratuko langileentzat gordetako Euskera Irakaslearen kategoriako 3 lanpostutarako deialdia egiten da, A2 azpitaldeko (lan-kontratudunentzat parekatua) A taldeari atxikia, txanda irekian, honela banatuta:

| LANPOSTU KOPURUA | LANPOSTUA         | LOTUTAKO LANPOSTUAK | UNITATE ORGANIKOA | HE | DD          | OG        |
|------------------|-------------------|---------------------|-------------------|----|-------------|-----------|
| 1                | Euskera Irakaslea | 12 Irakasle         | EUSKALTEGI        | 4  | amaitutakoa | 36.415,33 |
| 1                | Euskera Irakaslea | 13 Irakasle         | EUSKALTEGI        | 4  | amaitutakoa | 36.415,33 |
| 1                | Euskera Irakaslea | 14 Irakasle         | EUSKALTEGI        | 4  | amaitutakoa | 36.415,33 |

| Nº PUESTOS | PUESTO              | PUESTOS VINCULADOS | UNIDAD ORGANICA | PL | FP      | RT        |
|------------|---------------------|--------------------|-----------------|----|---------|-----------|
| 1          | Profesor de Euskera | 12 Profesor        | EUSKALTEGI      | 4  | vencida | 36.415,33 |
| 1          | Profesor de Euskera | 13 Profesor        | EUSKALTEGI      | 4  | vencida | 36.415,33 |
| 1          | Profesor de Euskera | 14 Profesor        | EUSKALTEGI      | 4  | vencida | 36.415,33 |

|       |                                           |
|-------|-------------------------------------------|
| HE/PL | Hizkuntza Eskakizuna/Perfil Lingüístico   |
| DD/FP | Derrigortasun data/Fecha de preceptividad |
| OG/RT | Ordainsari gutzira/retribuciones totales  |

**2– Parte hartzeko baldintzak.**

2.1. – Lanpostuak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. paragrafoan izaera orokorrekarekin ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.

2.2.– Oinarri orokorretako 2. h) atalean xedatutakoari dagokionez, eskatzen da: gradu, diplomatura edo baliokideko unibertsitate-titulazioa

**3. – Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.**

3.1. – Deialdi honen xede diren lanpostuetan, 4 hizkuntza-eskakizuna bete beharko da. Derrigortasun-data igarota duten lanpostuek euskara jakitea eskatzen dute.

3.2. – Era berean, deialdi honen xede diren zenbait lanpostuk betekizun espezifiko hauek izan ditzakete: 2.3 atalean aipatutako titulazio-betekizunak

Betekizun horiek oinarri orokorren 2. eta 8. oinarrietan ezarritakoaren arabera egiaztatu beharko dira.

**4. – Hautaketa-prozesua.**

Hautaketa-sistema lehiaketakoa izango da, eta bi (2) zati izango ditu:

**BASES ESPECIFICAS DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO DE LA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN DERIVADO DE LAS DISPOSICIONES ADICIONALES 6ª Y 8ª DE LA LEY 20/2021, CORRESPONDIENTE AL PUESTO DE PROFESOR DE EUSKERA.**

**1.– Puestos convocados.**

Se convocan 3 puestos de la categoría de Profesor de Euskera, reservado a personal laboral, adscrito al grupo A subgrupo A2 (asimilado para personal laboral), por el turno libre, de acuerdo con la siguiente distribución:

**2.– Requisitos de participación.**

2.1.– Quienes aspiren a los puestos deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.

2.2.– En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases generales, se exige la titulación universitaria de Grado, diplomatura o equivalente.

**3.– Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.**

3.1.– En los puestos de trabajo objeto de esta convocatoria pueden ser requisitos de provisión el perfil lingüístico de euskera 4. El conocimiento del euskera es requisito de los puestos con fecha de preceptividad vencida.

3.2.– Asimismo, determinados puestos de trabajo objeto de esta convocatoria pueden tener asignados los siguientes requisitos específicos: los requisitos de titulación referidos en el apartado 2.3

Los requisitos citados deberán ser acreditados de conformidad con lo establecido en la base 2 y 8 de las bases generales.

**4.– Proceso selectivo.**

El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2) partes:

4.1.1. Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak esleituiko zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera. Deialdia arautzen duten oinarri orokorretan puntuazioaren arabera ordenatutako instantzia-kopurua bakarrik baloratuko da.

Lehiaketa ez da baztertzaileria izango, baina beharrezkoa izango da puntu guztien % 25eko gutxienezko puntuazioa lortzea, oinarri orokorretako 10.2 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

4.1.2. Bigarren zatia: euskara-proba: nahitaezkoa eta baztertzaileria, lanpostuak dituzten, 4. hizkuntza-eskakizuna duten eta nahitaezko izaera duten lanpostuak dituzten hautagaientzat. Nolanahi ere, maila horri dagokion euskararen ezagutza zehaztea eta egiaztatzea izango da proba.

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatu beharko. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio berariaz Leioako Udalaren Euskeraren Erakundea erakunde autonomoari erregistro horretan egiaztatzea.

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin beharko da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa).

4. hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzeko eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatzen salbuestekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.

## 5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimen-aren baremoaren arabera esleitutako puntuen baturak zehaztuko du (I. eranskina).

5.2. Bigarren zatia gai edo ez-gaitzat joko da derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duten lanpostuetarako hautagai diren pertsonentzat. Inolako hizkuntza-eskakizunik eskatzen ez denean, euskara jakitea merezimendutzat hartuko da.

4.1.1. Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos. Solo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.

El concurso no tendrá carácter eliminatorio, si bien será necesario obtener una puntuación mínima del 25% del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la base 10.2 de las bases generales.

4.1.2. Segunda parte, prueba de euskera: de carácter obligatorio y eliminatorio para las y los aspirantes que opten a los puestos de trabajo, con perfil lingüístico 4, de carácter preceptivo, consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente al Organismo Autónomo Euskeraren Erakundea del Ayuntamiento de Leioa a su comprobación en el citado registro.

No obstante, si deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero si convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 4 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

## 5. Calificación del proceso selectivo

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.

5.2. La segunda parte se calificará de Apto o no Apto para aquellas personas que opten a los puestos que llevan aparejado perfil lingüístico preceptivo. Cuando no fuera exigible el cumplimiento de perfil lingüístico alguno, el conocimiento del euskera será considerado como mérito.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

#### 6. Lan-poltsa.

Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu-poltsarik sortuko.

#### 7. Lehentasun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula ez da aplikatuko, Irakaslearen kategorian emakumeen azpiordezkaritza ez dagoelako

### I. ERANSKINA. MEREZIMENDUEN BAREMOAK

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

Esperientzia: gehienez 80 puntu.

A.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokorra da edozein administrazio publikotan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen administrazioan barne, kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional parekatuei atxikitako lanpostuetan, baldin eta kidego, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional horiek hautaketa-prozesuaren xede badira, edozein izanik ere horien sorburua, funtzionario-izaera edo lan-harremana.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- Edozein administrazio publikotan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen administrazioa barne, 0,011 puntu lan egindako egun bakoitzeko:

a) Funtzionario gisa, Euskera irakaslearen kategoriako (edo funtzionalki antzekoa den kategorian) plazetan, A taldeari eta A2 azpitaldeari atxikiak eta oinarri espezifiko hauetako 2.3 atalean aipatutako titulazio espezifikoa edo baliokidea behar dutenak.

b) Lan-kontratuko langile gisa, Euskera irakaslearen kategorian (edo funtzionalki antzekoa den kategorian), A taldeari eta A2 azpitaldeari atxikiak (edo lan-kontratuko langileentzat parekatua) eta oinarri espezifiko hauetako 2.3 atalean aipatutako titulazio espezifikoa edo baliokidea behar dutenak.

A.2. Esperientzia espezifikoa:

5.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

#### 6. Bolsa de empleo.

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.

#### 7. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, no se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al no existir subrepresentación de las mujeres en la categoría de Profesor.

### ANEXO I. BAREMOS DE MÉRITOS

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

A) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos

A.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcional o laboral, de la relación de la que traiga causa.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, a razón de 0,011 puntos por día trabajado

a) en la condición de personal funcionario, en plazas de la categoría de Profesor de Euskera (o categoría funcionalmente similar), adscritas al grupo A, subgrupo A2 y que requieran titulación específica referida en el apartado 2.3 de las presentes bases específicas o equivalente.

b) en la condición de personal laboral, en la categoría de Profesor de Euskera (o categoría funcionalmente similar), adscrita al grupo A, subgrupo A2 (o asimilado para personal laboral) y que requieran titulación específica referida en el apartado 2.3 de las presentes bases específicas o equivalente

A.2. Experiencia específica:

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehienez, berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:

- Deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuengatik, 0,004 puntu lan egindako egun bakoitzeko, betiere betetako lanpostuek deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin zerikusia badute:

a) Funtzionario gisa, Euskera Irakasle lanpostuei lotutako plazaetan (edo funtzionalki antzekoak diren lanpostuetan), A taldeari eta A2 azpitaldeari atxikiak eta oinarri espezifiko hauetako 2.3 atalean adierazitako titulazio espezifikoa edo baliokidea behar dutenak.

b) Lan-kontratuko langile gisa, Euskera irakasleen lanpostuetan (edo funtzionalki antzekoak diren lanpostuetan), A taldeari, A2 azpitaldeari (edo lan-kontratuko langileentzat) atxikita badaude eta oinarri espezifiko hauetako 2.3 atalean aipatutako titulazio espezifikoa edo baliokidea behar badute.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldiak batuko dira. Nolanahi ere, lanaldi partziallean edo murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

B) Titulazioak eta probak gaintzea, karrerako funtzio finko edo lan-kontratu finkoko izaera lortzeko prozeduretan. Gehienez ere 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:

B.1.- Deitutako lanpostura sartzeko eskatzen dena baino goragoko prestakuntza akademikoko maila batean (1) dagokion titulua izateagatik, betiere titulazioak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritz gero: 10 puntu

A1/A2: Unibertsitate-masterreko edota doktoregoko titulazioa edo baliokidea (MECES 3. eta 4. mailak)

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en la Administración convocante por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en la Administración convocante, a razón de 0,004 puntos por día trabajado, siempre que los puestos desempeñados guarden relación con el contenido funcional de los puestos convocados:

a) en la condición de personal funcionario, en plazas vinculadas a puestos de Profesor de Euskera, (o funcionalmente similares), adscritas al grupo A, subgrupo A2 y que requieran titulación específica referida en el apartado 2.3 de las presentes bases específicas o equivalente

b) en la condición de personal laboral, en puestos de Profesor de Euskera (o en puestos funcionalmente similares), adscritos al grupo A, subgrupo A2 (o asimilado para personal laboral) y que requieran titulación específica referida en el apartado 2.3 de las presentes bases específicas o equivalente

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

B) Titulaciones y superación de pruebas en procedimientos de acceso a la condición de funcionario de carrera o laboral fijo. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

B.1.- Por estar en posesión de un título correspondiente en un (1) nivel de formación académica superior al exigido para el acceso al puesto convocado, siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional de los puestos convocados: 10 puntos.

A1/A2: Titulación de máster universitario y/o doctorado, o equivalente (Niveles MECES 3 y 4)

*B.2.- Erakunde ofizialetan jasotako prestakuntza (Herri Administra-zioko Eskola edo Institutuetan Herri Administrazioetan, Unibertsitateetan, Elkargo Profesionaletan, Mutualitateetan, Fundazioetan, Elkarteeetan, Federazioetan) emandako edo homologatutako ikastaro-ordu bakoitzeko, 0,05 puntu, gehienez 20, betiere ikastaroak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritz gero.*

*B.2.-Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo convocados, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones), 0,05 puntos por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.*